

FORMATION MANAGER À DISTANCE

Code : MD03

MANAGEMENT & LEADERSHIP



? Les enjeux pour votre organisation

Le manager est le maillon clé qui garantit la continuité de l'activité et le lien humain quand l'équipe travaille à distance.

Sur le terrain, on voit vite apparaître des objectifs flous, une communication incomplète, et une cohésion qui s'effrite. À noter : 50% des salariés qui télétravaillent fréquemment disent que cela accroît leur sentiment de solitude (IFOP, 2025).

Cette formation sécurise des pratiques concrètes (cadre et règles partagés, posture managériale à distance, communication et accompagnement individualisés, rituels de cohésion, pilotage par objectifs et indicateurs, outils collaboratifs).

? Après cette formation ?

Après cette formation, les managers savent structurer leur management à distance avec plus de clarté et de régularité, sans surcontrôler ni lâcher prise. Ils disposent d'un **cadre** opérationnel et de méthodes simples pour maintenir la **communication** et l'**engagement** de l'équipe en mode hybride.

- Un cadre partagé de fonctionnement et de règles de jeu
- Des objectifs et un suivi d'activité plus lisibles au quotidien
- Une communication à distance plus simple et mieux adaptée aux profils
- Des rituels d'équipe qui renforcent la cohésion et la dynamique collective



Programme en
ligne





Module 1

Poser le cadre du management à distance

Jour 1



Objectif : Poser un cadre clair et partagé pour le management à distance

- Les différentes formes d'organisation du travail à distance et hybride
- Contraintes et opportunités du télétravail pour l'organisation et les équipes
- Cadre légal et règles de fonctionnement du télétravail
- Enjeux managériaux liés à la distance : visibilité, autonomie, confiance, équité
- Impacts du télétravail sur les relations individuelles et collectives



Activité pratique : Analyse des formes d'organisation existantes, identification des opportunités et points de vigilance pour son équipe

Module 2

Adapter sa posture et accompagner les collaborateurs à distance

Jour 1



Objectif : Adapter votre posture et vos pratiques managériales à l'accompagnement à distance

- Les rôles clés du manager à distance
- Différences entre management de proximité et management à distance
- Analyse de sa posture managériale et de ses freins
- Compréhension des profils de collaborateurs à distance
- Adaptation de la communication et de l'accompagnement selon les besoins individuels
- Gestion de la motivation, des difficultés et des situations sensibles à distance



Activité pratique : Identification de ses freins, analyse de profils collaborateurs et ajustement des modes d'accompagnement

Module 3

Maintenir la cohésion et piloter l'activité à distance

Jour 1



Objectif : Piloter l'activité et maintenir la cohésion de l'équipe malgré la distance

- Construction d'un cadre de confiance et de règles partagées
- Clarification des objectifs, livrables et niveaux d'autonomie
- Organisation du travail et du temps à distance
- Maintien du lien d'appartenance et prévention de l'isolement
- Mise en place de rituels d'équipe à distance
- Choix et utilisation des outils collaboratifs
- Suivi de l'activité, indicateurs et reporting à distance



Activité pratique : Elaboration d'un plan d'action incluant rituels, outils collaboratifs et tableau de suivi de l'activité





Modalités

PUBLIC	Manager	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	1 jour	HANDICAP	Nous contacter



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Formateur **expert du management à distance**, communication, confiance, pilotage, rituels d'équipe, et engagement en hybride.
- Anime avec **clarté et bienveillance**, fait pratiquer des routines simples, adapte aux outils, fluidifie la coordination.
- Vous repartez avec une **boîte à outils hybride**, des rituels prêts à l'emploi, et un plan d'action concret.



Financement

Possibilité de prise en charge par les **OPCO (intra)** via **agrément qualité**.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

