

# FORMATION SSCT CSE RENOUVELLEMENT

Code : CA02

## CSE & DIALOGUE SOCIAL



### Les enjeux pour votre organisation

Les élus CSE sont un maillon indispensable au maintien d'un dialogue social utile. Sans fondamentaux à jour, les inspections manquent de méthode, les enquêtes restent superficielles, et les avis du CSE perdent en impact sur le terrain.

Résultat : décisions moins éclairées, tensions avec les équipes, et actions de prévention qui n'aboutissent pas. Et sur le terrain, on entend souvent : « On réagit trop tard ».

Cette formation sécurise des pratiques concrètes et immédiatement transférables (cadre légal actualisé, outils d'inspection, conduite d'enquête, analyse d'accident, DUERP, PAPRIPACT).



### Après cette formation ?

Les élus CSE/CSSCT renforcent leur efficacité sur le terrain grâce à des méthodes simples et structurées. Ils savent conduire inspections, enquêtes et analyses avec un cadre clair, et transformer les constats en actions suivies.

- Une posture plus sûre dans le dialogue SSCT
- Des inspections mieux préparées et plus exploitables
- Un DUERP et un PAPRIPACT mieux utilisés au quotidien

Des avis du CSE plus clairs et plus orientés action



Programme en ligne

# PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 1

## Analyser le fonctionnement SSCT de son CSE

Jour 1



### Objectif : Analyser le fonctionnement SSCT de votre CSE

- Bilan des actions SSCT menées sur le mandat écoulé
- Identification des forces et faiblesses du CSE en matière de SSCT
- Analyse des relations CSE / CSSCT / représentants de proximité
- Prise en compte des attentes exprimées par les salariés
- Impact des accords d'entreprise et du règlement intérieur sur le fonctionnement SSCT



### Activité pratique : Travail collectif d'analyse du mandat écoulé à partir d'une grille SWOT appliquée à la SSCT

Module 2

## Actualiser ses connaissances juridiques en santé au travail

Jour 1



### Objectif : Intégrer les évolutions légales et jurisprudentielles en santé au travail

- Évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles récentes
- Loi Santé au travail et Climat d'août 2021
- ANI et impacts sur la prévention
- Passage du SST au SPST : enjeux et conséquences
- SSCT et télétravail : rôles de l'employeur et du CSE
- Enjeux et thématiques de la négociation QVCT



### Activité pratique : Quiz d'actualisation juridique et débrief collectif

Module 3

## Structurer le dialogue SSCT avec les acteurs internes

Jour 1



### Objectif : Structurer le dialogue SSCT avec les acteurs internes

- Modalités d'information et de consultation du CSE en matière de SSCT
- Rôle des référents harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Articulation entre acteurs internes de la prévention
- Conditions d'un dialogue social SSCT efficace



### Activité pratique : Échanges entre participants sur les pratiques de consultation et partage d'expériences

# PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 4

## Préparer et structurer les inspections SSCT

Jour 2



### Objectif : Construire des outils d'inspection adaptés à votre entreprise

- Finalités et cadre des inspections SSCT
- Construction d'un guide d'inspection interne
- Définition des thématiques par métier ou par risques
- Élaboration de check-lists et fiches documentaires opérationnelles
- Sélection de ressources utiles à partir de sites spécialisés



### Activité pratique : Construction collective d'une trame de guide d'inspection

Module 5

## Conduire une enquête ou une inspection sur le terrain

Jour 2



### Objectif : Conduire des inspections et enquêtes SSCT sur le terrain

- Comment conduire une enquête efficacement
- Techniques d'entretien sur situation de travail
- Méthodes d'observation d'un poste ou d'un lieu de travail
- Recueil et analyse de données objectives liées au travail
- Adaptation d'outils simplifiés d'enquête et d'inspection



### Activité pratique : Mise en situation : conduite d'entretien et observation à partir d'un cas réel ou d'une vidéo

Module 6

## Analyser les accidents et situations à risques

Jour 2



### Objectif : Analyser un accident du travail ou une situation à risque

- Principes de l'analyse des accidents du travail
- Méthode de l'arbre des causes
- Identification des causes, effets et facteurs contributifs
- Lien entre analyse d'accident et actions de prévention



### Activité pratique : Étude de cas : analyse d'un accident du travail avec la méthode de l'arbre des causes

# PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 7

## Améliorer sa maîtrise du DUERP

Jour 3



### Objectif : Exploiter le DUERP comme outil de prévention

- Rôle et finalités du DUERP
- Notion d'unité de travail
- Modalités de mise à jour annuelle ou ponctuelle
- Systèmes de cotation fréquence / gravité
- Cotation des mesures de prévention



### Activité pratique : Application de la cotation des risques à partir d'exemples concrets

Module 8

## Construire et suivre le PAPRIPACT

Jour 3



### Objectif : Contribuer au PAPRIPACT et au suivi des actions

- Articulation DUERP / PAPRIPACT
- Passage du diagnostic au plan d'actions
- Suivi et évaluation des actions de prévention
- Rôle du CSE dans le pilotage du programme annuel



### Activité pratique : Travail sur un plan d'actions à partir de documents d'entreprise ou de cas fournis

Module 9

## Renforcer l'impact des avis et propositions du CSE

Jour 3



### Objectif : Formuler des avis SSCT clairs et opérationnels

- Contenu et portée des avis du CSE en matière de SSCT
- Argumentation et formalisation des propositions
- Suivi des actions et communication auprès des salariés
- Posture proactive du CSE en prévention



### Activité pratique : Rédaction collective d'un avis SSCT à partir d'un cas d'entreprise



## Modalités

<b>PUBLIC</b>	Membres du CSE	<b>FORMAT</b>	Présentiel et distanciel
<b>PRÉREQUIS</b>	Être élu CSE	<b>MODE</b>	Intra-entreprise
<b>TARIF</b>	Voir devis	<b>EFFECTIF</b>	de 2 à 12
<b>DURÉE</b>	3 jours	<b>HANDICAP</b>	Nous contacter

## Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



## Méthodes et outils pédagogiques



Mise en pratique



Interaction et intelligence collective



Pédagogie active et participative



Outils ludiques et collaboratifs



Supports pédagogiques interactifs



## Profil formateur



- Des intervenants issus de la prévention des risques, habitués aux élus CSE/CSSCT et à leurs obligations SSCT.
- Des intervenants qui partent de vos cas réels pour entraîner inspections, enquêtes et analyses, avec une adaptation aux profils du groupe.
- Des intervenants qui vous font produire des livrables directement réutilisables, avec un plan d'action concret pour le mandat.



## Financement

**Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.**  
**Merci de nous consulter pour plus d'informations.**

