

FORMATION CSSCT INITIALE

Code : CB01

CSE & DIALOGUE SOCIAL



Les enjeux pour votre organisation

Dans une grande entreprise, les membres du CSE et de la CSSCT sont un maillon clé pour transformer les alertes terrain en décisions de prévention utiles et tenables. Sans fondamentaux solides, les inspections restent superficielles, le DUERP devient une formalité, et les échanges avec la direction se tendent.

Résultat : actions dispersées, risques mal priorisés, et conformité fragilisée. Réalité souvent observée : on découvre les risques quand l'incident arrive.

Cette formation sécurise (rôle et fonctionnement CSSCT, analyse des situations de travail, DUERP et plan d'actions, enquêtes accidents, RPS et QVCT, communication et argumentation).



Après cette formation ?

À l'issue de cette formation, les membres du CSE et de la CSSCT savent analyser le terrain, prioriser les risques et porter des propositions solides auprès de la direction, dans un cadre clair. Ils repartent avec une posture plus structurée et des repères directement utilisables au quotidien.

- Une lecture plus fiable des risques et des situations de travail
- Des inspections CSSCT menées avec méthode et traçabilité
- Un DUERP mieux alimenté et des actions mieux priorisées

Une communication plus claire pour obtenir des décisions et de l'action



Programme en ligne

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 1

Comprendre le cadre et le rôle de la CSSCT

Jour 1



Objectif : Positionner la CSSCT dans le fonctionnement du CSE

- Mise en place du CSE et obligation de la CSSCT
- Composition, désignation et fonctionnement de la CSSCT
- Différences CSSCT / SSCT classique
- Articulation CSSCT, CSE et direction
- Enjeux spécifiques aux grandes organisations



Activité pratique : Cartographie du fonctionnement CSE / CSSCT de l'entreprise

Module 2

Droits, moyens et responsabilités des membres de la CSSCT

Jour 1



Objectif : Utiliser les droits et moyens des membres du CSE et de la CSSCT

- Droits et obligations des élus
- Moyens d'action de la CSSCT
- Responsabilités civiles et pénales
- Délit d'entrave
- Obligations de sécurité de l'employeur



Activité pratique : Analyse de situations engageant la responsabilité des membres de la CSSCT

Module 3

Comprendre les risques professionnels et leurs mécanismes

Jour 1



Objectif : Identifier les risques professionnels et leurs mécanismes

- Différence danger / risque
- Mécanisme de l'accident et de la maladie professionnelle
- Sinistralité et enjeux humains, financiers et juridiques
- Facteurs techniques, humains et organisationnels



Activité pratique : Analyse collective de situations à risque issues du terrain

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 4

Analyser les situations de travail et proposer des actions de prévention

Jour 2



Objectif : Analyser une situation de travail et ses risques

- Observation du travail réel
- Repérage des situations dangereuses
- Les 9 principes généraux de prévention
- Prévention primaire, secondaire et tertiaire



Activité pratique : Étude de cas :

Analyse d'une situation de travail et construction d'actions de prévention

Module 5

DUERP et planification de la prévention

Jour 2



Objectif : Contribuer au DUERP et aux actions de prévention

- Obligations réglementaires DUERP
- Unités de travail et cotation des risques
- Priorisation et plan d'actions
- Rôle spécifique de la CSSCT



Activité pratique : Analyse critique d'un DUERP et identification des axes d'amélioration

Module 6

Analyse des accidents du travail et des incidents

Jour 2



Objectif : Analyser un accident du travail avec méthode

- Enquêtes menées par la CSSCT
- Méthodes d'analyse des accidents
- Arbre des causes : principes et construction
- Lien entre analyse et prévention



Activité pratique : Construction d'un arbre des causes à partir d'un cas réel

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 7

Comprendre et analyser les risques psychosociaux

Jour 3



Objectif : Identifier les risques psychosociaux liés au travail

- Stress, épuisement, désengagement
- Organisation du travail et RPS
- Indicateurs et signaux faibles
- Lien RPS, TMS et conditions de travail



Activité pratique : Analyse de situations RPS issues de l'entreprise

Module 8

Intégrer les RPS et la QVCT dans la prévention

Jour 3



Objectif : Intégrer les RPS et la QVCT dans la prévention

- Diagnostic RPS
- Intégration des RPS dans le DUERP
- Notion de QVCT
- Rôle de la CSSCT dans la QVCT



Activité pratique : Atelier d'intégration RPS / QVCT dans un plan de prévention

Module 9

Inspections, visites terrain et contrôles CSSCT

Jour 3



Objectif : Réaliser des inspections CSSCT sur le terrain

- Objectifs et cadre des inspections CSSCT
- Méthodologie de visite terrain
- Posture des élus
- Exploitation des constats



Activité pratique : Visite terrain et restitution collective avec plan d'actions

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 10

Communiquer, argumenter et structurer l'action de la CSSCT

Jour 3



Objectif : Structurer et défendre les actions de la CSSCT

- Argumentation factuelle auprès de la direction
- Construction de demandes et de propositions
- Préparation des réunions CSSCT
- Organisation du travail collectif et suivi des actions



Activité pratique : Présentation d'actions CSSCT et structuration du fonctionnement de la commission



Modalités

PUBLIC	Membres du CSE	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Être élu CSE	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	5 jours	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise en pratique



Interaction et intelligence collective



Pédagogie active et participative



Outils ludiques et collaboratifs



Supports pédagogiques interactifs



Profil formateur



- Des intervenants expérimentés en CSSCT, prévention des risques et obligations des grandes entreprises.
- Des intervenants qui travaillent sur du terrain, à partir de vos situations réelles.
- Des intervenants qui vous font repartir avec un plan d'action directement applicable en instance.



Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

