

FORMATION CSSCT RENOUVELLEMENT

Code : CB02

CSE & DIALOGUE SOCIAL



? Les enjeux pour votre organisation

Dans les entreprises de plus de 300 salariés, la CSSCT est un acteur clé pour structurer la prévention et rendre la démarche SSCT réellement opérationnelle, au service de la performance et du dialogue social.

Sans fondamentaux solides et pratiques mises à jour, la CSSCT s'épuise en constats, le DUERP reste formel, les inspections débouchent sur peu de suivi, et les tensions montent.

Cette formation sécurise une CSSCT plus efficace et plus crédible (positionnement, pratiques juridiques, analyse du travail réel, DUERP piloté, analyse d'accidents, fonctionnement et suivi des actions).

? Après cette formation ?

Les membres de la CSSCT renforcent leur capacité à analyser les situations complexes, prioriser des actions utiles et dialoguer de façon plus structurée avec les acteurs internes. Ils repartent avec une posture plus affirmée et des repères concrets pour gagner en efficacité sur le terrain.

- Une action CSSCT mieux structurée et plus suivie
- Des décisions plus rapides grâce à des critères partagés
- Un cadre de travail renforcé avec les acteurs prévention

Une meilleure performance durable par la prévention ciblée



Programme en
ligne





Module 1

Affirmer le rôle stratégique de la CSSCT dans une organisation complexe

Jour 1



Objectif : Affirmer le rôle stratégique de la CSSCT dans une organisation complexe et multi-acteurs

- Évolution du rôle de la CSSCT après plusieurs années de fonctionnement
- Attentes réelles du CSE et de la direction
- Zones de flou et arbitrages concrets
- Leviers d'influence réalistes de la CSSCT



Activité pratique : Analyse du positionnement actuel de la CSSCT des participants

Module 2

Sécuriser ses pratiques CSSCT face aux risques juridiques réels

Jour 1



Objectif : Sécuriser vos pratiques d'élu face aux responsabilités juridiques réelles

- Responsabilités civiles et pénales dans des situations concrètes
- Délit d'entrave : cas réels et zones de vigilance
- Frontières entre alerte, vigilance et responsabilité
- Bonnes pratiques collectives de protection



Activité pratique : Études de cas issues de situations vécues

Module 3

Piloter efficacement la coopération avec les acteurs de la prévention

Jour 1



Objectif : Piloter efficacement la coopération avec les acteurs internes et externes de la prévention

- Analyse critique des coopérations existantes
- Rôle de la CSSCT comme interface centrale
- Points de friction fréquents
- Leviers d'amélioration des échanges



Activité pratique : Cartographie des acteurs et des interactions de prévention





Module 4

Lire les risques professionnels au-delà des évidences

Jour 2



Objectif : Analyser les risques professionnels au-delà des situations visibles et déclarées

- Analyse systémique des risques
- Enchaînement danger – organisation – dommage
- Lecture avancée de la sinistralité
- Identification des angles morts



Activité pratique : Analyse collective de situations complexes issues du terrain

Module 5

Analyser le travail réel dans des contextes complexes

Jour 2



Objectif : Observer et interpréter le travail réel pour identifier les risques organisationnels

- Écarts entre travail prescrit et travail réel
- Contraintes invisibles et arbitrages quotidiens
- Facteurs humains et organisationnels
- Signaux faibles issus du terrain



Activité pratique : Analyse de situations de travail à partir du terrain

Module 6

Construire une prévention efficace et crédible

Jour 2



Objectif : Construire et prioriser des actions de prévention réalistes et à fort impact

- Analyse critique des actions existantes
- Hiérarchisation stratégique des leviers
- Prévention utile versus prévention affichée
- Conditions de réussite des actions



Activité pratique : Construction d'un plan d'actions de prévention à partir d'un cas réel





Module 7

Utiliser le DUERP comme levier de pilotage

Jour 3



Objectif : Exploiter le DUERP comme un véritable outil de pilotage et de dialogue social

- Lecture critique d'un DUERP et PAPRI Pact existants
- Cohérence entre risques, priorités et actions
- DUERP comme support de dialogue social
- Points de vigilance récurrents



Activité pratique : Analyse critique d'un DUERP réel ou anonymisé

Module 8

Analyser les accidents pour éviter leur répétition

Jour 3



Objectif : Analyser les accidents et incidents pour prévenir leur répétition

- Enquêtes CSSCT
- Analyse des causes racines
- Apports de l'arbre des causes
- Transformation des enseignements en actions



Activité pratique : Analyse complète d'un accident ou incident réel

Module 9

Structurer durablement l'action et le fonctionnement de la CSSCT

Jour 3



Objectif : Structurer durablement le fonctionnement collectif et l'action de la CSSCT

- Répartition claire des rôles
- Préparation et suivi des réunions
- Suivi des actions et engagements
- Capitalisation des pratiques



Activité pratique : Construction d'un plan de fonctionnement CSSCT





Modalités

| | | | |
|------------------|----------------|-----------------|--------------------------|
| PUBLIC | Membres du CSE | FORMAT | Présentiel et distanciel |
| PRÉREQUIS | Être élu CSE | MODE | Intra-entreprise |
| TARIF | Voir devis | EFFECTIF | de 2 à 12 |
| DURÉE | 5 jours | HANDICAP | Nous contacter |



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interraction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Des intervenants spécialisés en CSSCT dans les organisations de plus de 300 salariés, habitués aux enjeux des élus et du dialogue social.
- Des intervenants qui travaillent à partir de situations réelles, et adaptent les mises en pratique aux profils et dynamiques du groupe.
- Des intervenants qui font repartir les participants avec des outils applicables et un plan d'action pour renforcer l'efficacité sur le terrain.



Financement

*Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.*

