

FORMATION CSA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Code : CC01

CSE & DIALOGUE SOCIAL



Les enjeux pour votre organisation

Les élus du Comité social d'administration et de la F3SCT sont un levier clé de prévention dans la fonction publique d'État : leur capacité à analyser le terrain et à cadrer l'action SSCT conditionne la qualité du dialogue social et la maîtrise des risques.

Quand les fondamentaux manquent, les échanges restent théoriques, les visites et enquêtes sont hésitantes, et les alertes arrivent trop tard.

La formation sécurise des pratiques opérationnelles et traçables (cadre réglementaire SSCT, DUERP/PAPRIPACT, visites et enquêtes, analyse d'accidents, RPS et harcèlement, coordination des acteurs prévention).



Après cette formation ?

Les participants structurent leur action en cadre SSCT et gagnent en efficacité dans le fonctionnement du CSA et de la F3SCT, à partir de situations réelles de terrain.

Ils savent conduire des analyses, formuler des avis et suivre des actions de prévention de façon plus actionnable et traçable.

- Une lecture claire des obligations et responsabilités en SSCT
- Des visites et enquêtes menées avec une méthode simple
- Une utilisation concrète du DUERP pour prioriser et suivre
- Une posture plus solide pour dialoguer et proposer utilement



Programme en ligne

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 1

Comprendre le rôle du CSA et de la F3SCT

Jour 1



Objectif : Identifier le rôle et les missions du CSA et de la F3SCT

- Champs de compétence du CSA et de la F3SCT
- Composition, désignation et durée des mandats
- Droits, obligations et moyens des élus
- Relations avec les autres acteurs de la SSCT
- Place du CSA et de la F3SCT dans l'organisation



Activité pratique : Cartographie des acteurs SSCT et positionnement du CSA/F3SCT dans un cas d'établissement type

Module 2

Donner du sens au mandat d'élu en SSCT

Jour 1



Objectif : Donner du sens à votre mandat en lien avec le travail réel

- Le sens du mandat : comprendre, alerter, tracer
- Notions de santé physique et mentale au travail
- Différence entre travail prescrit et travail réel
- Notions de risque, danger et atteinte à la santé
- Sources d'information techniques et juridiques



Activité pratique : Analyse collective de situations de travail à partir d'exemples concrets issus du terrain

Module 3

Maîtriser le cadre réglementaire en SSCT

Jour 1



Objectif : Appliquer le cadre réglementaire en SSCT

- Évolutions du droit public et du droit privé
- Obligations générales de l'employeur
- Principes généraux de prévention
- Traçabilité des actions de prévention
- Registres, droits d'alerte, droit de retrait, enquêtes



Activité pratique : Étude de cas sur l'identification des obligations réglementaires dans une situation donnée

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 4

Identifier les obligations et responsabilités en SSCT

Jour 2



Objectif : Distinguer les responsabilités des acteurs de la prévention

- Obligations des chefs de service et des agents
- Rôle des assistants et conseillers de prévention
- Rôle des ISST et inspecteurs du travail
- Responsabilité civile et pénale
- Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes



Activité pratique : Travail en sous-groupes sur des situations engageant la responsabilité des acteurs

Module 5

Analyser et évaluer les risques professionnels

Jour 2



Objectif : Analyser les risques professionnels

- Démarche d'évaluation des risques
- Notions de facteur de risque et de pénibilité
- Méthodes objectives et subjectives d'analyse
- Introduction à l'analyse des RPS
- Cas particulier du télétravail et de la QVT



Activité pratique : Analyse d'une situation de travail à partir d'une grille d'évaluation des risques

Module 6

Utiliser le DUERP comme outil de prévention

Jour 2



Objectif : Utiliser le DUERP comme outil de prévention

- Finalité et contenu du DUERP
- Notion d'unité de travail
- Cotation fréquence / gravité
- Mise à jour annuelle et ponctuelle
- Lien entre DUERP et PAPRIPACT



Activité pratique : Exercice de cotation des risques à partir d'un exemple de DUERP

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 7



Conduire des visites, enquêtes et analyses d'accidents

Jour 3

- Organisation des visites de site
- Méthode et protocole d'enquête
- Analyse des accidents du travail
- Méthode de l'arbre des causes
- Enquêtes suite à DGI ou accidents



Activité pratique : Mise en situation d'enquête à partir d'un scénario d'accident

Module 8



Prévenir les risques professionnels majeurs

Jour 3

- Charge de travail et ergonomie
- Troubles musculosquelettiques
- Risques psychosociaux
- Harcèlement moral, sexuel et discriminatoire
- Addictions et violences au travail



Activité pratique : Étude de situations types et identification des leviers de prévention

Module 9



Travailler avec les acteurs de la prévention

Jour 3

- Rôle du service de médecine de prévention
- Missions des assistants et conseillers de prévention
- Rôle de l'ISSST
- Articulation des acteurs autour du CSA et de F3SCT
- Échanges et coordination des actions



Activité pratique : Jeu de rôle sur la coordination des acteurs autour d'un projet de prévention

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 10

Agir et communiquer pour promouvoir la prévention

Jour 3



Objectif : Déployer des actions de prévention utiles

- Suivi de la politique de prévention
- Information et consultations obligatoires
- Communication et promotion de la prévention
- Veille en matière de SSCT
- Construction d'actions collectives durables



Activité pratique : Construction d'un plan d'action prévention à partir d'un contexte d'établissement



Modalités

PUBLIC	Membres du CSA	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Être élu CSA	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	5 jours	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ Évaluation des acquis via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ Suivi post-formation avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ Délai d'accès : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Les intervenants maîtrisent la SSCT en fonction publique d'État et le fonctionnement du CSA et de la F3SCT.
- Ils travaillent à partir de situations réelles d'instance, en s'adaptant aux profils et au groupe.
- Ils vous font repartir avec une méthode de visites et d'enquêtes, et un plan d'action directement applicable.



Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

