

FORMATION CSE FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Code : CC02

CSE & DIALOGUE SOCIAL



? Les enjeux pour votre organisation

Dans la fonction publique hospitalière, les élus du CSE et de la F3SCT sont un maillon clé pour protéger les agents et faire vivre une prévention utile, au contact du terrain et du dialogue social.

Quand les fondamentaux manquent, les actions restent réactives, les visites et enquêtes manquent de méthode, et les échanges se crispent faute de faits. Résultat : des décisions moins sûres, des tensions durables, et des risques qui se répètent.

Cette formation rend l'instance plus opérationnelle et sécurise (cadre juridique SSCT, organisation des travaux, méthodes d'analyse/enquête, DUERP et PAPRI Pact, prévention RPS, coopération avec les acteurs).

? Après cette formation ?

Les élus du CSE et de la F3SCT agissent avec plus de cadre et de méthode, à partir de faits observables sur le terrain hospitalier. Ils transforment les situations SSCT en décisions plus claires et en actions suivies, dans une logique d'efficacité durable.

- Une posture plus sûre dans les échanges et les arbitrages
- Des enquêtes et visites mieux menées, avec des constats objectifs
- Une utilisation plus utile du DUERP pour orienter la prévention
- Des actions plus concrètes, tracées et suivies dans le temps



Programme en
ligne





Module 1

Comprendre le cadre et les missions du CSE et de la F3SCT

Jour 1



Objectif : Identifier clairement le rôle et les responsabilités du CSE et de la F3SCT

- Évolution des instances : du CHSCT au CSE et à la F3SCT
- Champs de compétence en SSCT dans la fonction publique hospitalière
- Composition, rôles et responsabilités des membres
- Articulation entre CSE, F3SCT et employeur



Activité pratique : Cartographie collective des missions et responsabilités de la F3SCT à partir de situations réelles d'établissement

Module 2

S'organiser pour exercer un mandat efficace

Jour 1



Objectif : Structurer le fonctionnement de la F3SCT pour gagner en efficacité

- Fonctionnement interne : règlement intérieur, réunions, ordre du jour, procès-verbaux
- Suivi des travaux et traçabilité des actions
- Moyens, droits et obligations des élus
- Communication interne et externe de l'instance



Activité pratique : Analyse critique d'un fonctionnement existant et élaboration d'axes d'amélioration concrets

Module 3

Maîtriser le cadre réglementaire et les obligations en SSCT

Jour 1



Objectif : Utiliser le cadre réglementaire SSCT pour agir en toute sécurité

- Obligations générales de l'employeur en santé et sécurité
- Principes généraux de prévention
- Accidents du travail, droit d'alerte, droit de retrait, enquêtes
- Registres obligatoires et traçabilité



Activité pratique : Étude de cas sur l'activation des droits d'alerte et de retrait





Module 4

Identifier les informations et consultations obligatoires

Jour 2



Objectif : Exploiter les informations et consultations obligatoires du CSE

- Informations obligatoires en SSCT
- Consultations récurrentes et ponctuelles
- Articulation avec la politique de prévention de l'établissement
- Droit à l'expertise agréée



Activité pratique : Construction d'un calendrier annuel des consultations et travaux SSCT

Module 5

Analyser les risques professionnels et le travail réel

Jour 2



Objectif : Analyser les situations de travail à partir du travail réel

- Notions de danger, risque et exposition
- Évaluation des risques professionnels
- Travail prescrit / travail réel
- Facteurs de risques et pénibilité



Activité pratique : Analyse collective d'une situation de travail issue du terrain

Module 6

Conduire des enquêtes et diagnostics en SSCT

Jour 2



Objectif : Conduire des enquêtes et diagnostics en santé et sécurité

- Méthodes d'enquête en SSCT
- Méthode LMNOP et protocole associé
- Recueil des données objectives et subjectives
- Enquêtes en cas d'accident ou de RPS



Activité pratique : Simulation d'entretien et d'observation sur situation de travail





Module 7

Prévenir les risques professionnels majeurs

Jour 3



Objectif : Identifier les risques professionnels majeurs et agir en prévention

- Accidents du travail et analyse des causes
- Troubles musculosquelettiques
- Charge de travail et ergonomie
- Risques tertiaires et secondaires



Activité pratique : Étude de cas croisée sur plusieurs familles de risques

Module 8

Prévenir les risques psychosociaux et situations sensibles

Jour 3



Objectif : Repérer les situations de risques psychosociaux

- Stress aigu et chronique
- Harcèlement moral, sexuel et discriminatoire
- Violences au travail et situations de crise
- Prévention des RPS et rôle du CSE



Activité pratique : Mise en situation de conduite d'entretien en contexte sensible

Module 9

Exploiter le DUERP comme outil d'action

Jour 3



Objectif : Exploiter le DUERP comme un outil opérationnel

- Finalité et contenu du DUERP
- Unités de travail
- Cotation fréquence / gravité
- Articulation DUERP et PAPRIACT
- Avis du CSE



Activité pratique : Analyse d'un DUERP et formulation d'axes d'amélioration





Coopérer avec les acteurs de la prévention

Jour 3



Objectif : Coopérer avec les acteurs de la prévention de l'établissement

- Médecine de prévention
- Assistants et conseillers de prévention
- Inspecteur Santé et Sécurité au Travail
- Coopération et complémentarité des rôles



Activité pratique : Table ronde simulée et construction d'un schéma de coopération





Modalités

PUBLIC	Membres du CSE	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Être élu CSE	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	5 jours	HANDICAP	Nous contacter



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Des intervenants maîtrisant le cadre SSCT CSE/F3SCT en FPH et les réalités d'établissement.
- Des intervenants qui travaillent sur vos situations terrain, ajustent le rythme selon les profils, et entraînent aux visites et enquêtes.
- Des intervenants qui vous font repartir avec une action claire, applicable au DUERP, au suivi des risques et aux échanges en instance.



Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

