

# FORMATION CST FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Code : CC03

## CSE & DIALOGUE SOCIAL



### ? Les enjeux pour votre organisation

Les membres du Comité Social Territorial et de la F3SCT sont un levier clé pour piloter la SSCT dans votre collectivité. Sans fondamentaux solides : décisions plus lentes, tensions dans le dialogue social, et prévention moins efficace.

Dans les collectivités territoriales, on compte en moyenne 5,5 accidents de service pour 100 agents en 2023 (DGCL – RSU 2023).

Cette formation sécurise une action structurée et conforme, utile au quotidien (cadre CST/F3SCT, méthodes d'analyse terrain, DUERP/PAPRI Pact, RPS, enquêtes AT/DGI, mobilisation des acteurs).

### ? Après cette formation ?

À l'issue de cette formation, les membres du CST et de la F3SCT savent mieux cadrer leurs interventions et agir sur les situations SSCT du quotidien. Ils gagnent en efficacité et en cadre, avec des méthodes directement applicables sur le terrain.

- Une lecture plus utile du DUERP, orientée décisions et priorités
- Des visites et enquêtes mieux conduites, avec constats exploitables
- Une action de prévention plus structurée, suivie et partagée
- Un dialogue social plus clair, basé sur des faits et solutions



Programme en ligne





## Module 1

### Comprendre le cadre et les missions du CST et de la F3SCT

Jour 1



**Objectif : Clarifier le rôle et les missions du Comité Social Territorial**

- Évolution du CT/CHSCT vers le CST/F3SCT
- Champs de compétence, composition et fonctionnement
- Droits, moyens et obligations des élus
- Relations avec les autres acteurs de la prévention



**Activité pratique : Cartographie collective des acteurs et des responsabilités en SSCT**

## Module 2

### Connaître le cadre législatif et réglementaire en SSCT

Jour 1



**Objectif : Sécuriser l'action du CST sur le plan réglementaire**

- Cadres juridiques public et privé
- Obligations de l'employeur en SSCT
- Principes généraux de prévention
- Responsabilités civiles et pénales



**Activité pratique : Analyse de situations à risques sous l'angle réglementaire**

## Module 3

### Comprendre le sens du mandat et la notion de santé au travail

Jour 1



**Objectif : Comprendre les enjeux de santé physique et mentale au travail**

- Santé physique et mentale
- Notion de travail réel
- Comprendre, alerter, tracer
- Accès aux ressources techniques et juridiques



**Activité pratique : Étude de situations de travail vécues par les participants**





Module 4

## Analyser et évaluer les risques professionnels

Jour 2



**Objectif : Analyser une situation de travail avec méthode**

- Notions de danger, risque et pénibilité
- Évaluation des risques professionnels
- Méthodes objectives et subjectives
- Introduction à la méthode LMNOP



**Activité pratique : Application guidée de la méthode LMNOP sur un cas concret**

Module 5

## Appréhender les principaux risques professionnels

Jour 2



**Objectif : Identifier les principaux risques professionnels**

- Accidents du travail et maladies professionnelles
- TMS
- Charge de travail
- Risques tertiaires et secondaires



**Activité pratique : Analyse collective de situations types par famille de risques**

Module 6

## Prévenir les risques psychosociaux

Jour 2



**Objectif : Repérer les situations de risques psychosociaux**

- Stress aigu et chronique
- Harcèlement moral, sexuel et discriminatoire
- Violences au travail
- Télétravail et QVT



**Activité pratique : Mise en situation d'entretien en contexte RPS**





Module 7

## Du diagnostic à l'action de prévention

Jour 3



**Objectif : Construire des actions de prévention concrètes**

- Visites et inspections en SSCT
- Guides, check-lists et fiches documentaires
- Construction d'actions de prévention
- Suivi des actions



**Activité pratique : Construction d'un plan d'actions à partir d'un diagnostic**

Module 8

## Analyser les incidents et accidents du travail

Jour 3



**Objectif : Analyser un accident du travail efficacement**

- Enquêtes AT
- Méthode de l'arbre des causes
- Droit d'alerte et DGI
- Propositions de mesures correctives



**Activité pratique : Analyse complète d'un accident fictif**

Module 9

## Comprendre et exploiter le DUERP

Jour 3



**Objectif : Utiliser le DUERP comme outil de prévention**

- Finalité du DUERP
- Unités de travail
- Cotation fréquence / gravité
- PAPRIACT et avis du CST



**Activité pratique : Exercice de lecture critique et d'amélioration d'un DUERP**





## Coopérer avec les partenaires de la prévention

Jour 3



### Objectif : Mobiliser les acteurs de la prévention

- Médecine de prévention
- Assistants et conseillers de prévention
- ISST
- Organisation de la coopération



### Activité pratique : Table ronde simulée entre élus et acteurs de la prévention





## Modalités

<b>PUBLIC</b>	Membres du CST	<b>FORMAT</b>	Présentiel et distanciel
<b>PRÉREQUIS</b>	Être élu CST	<b>MODE</b>	Intra-entreprise
<b>TARIF</b>	Voir devis	<b>EFFECTIF</b>	de 2 à 12
<b>DURÉE</b>	5 jours	<b>HANDICAP</b>	Nous contacter



## Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



## Méthodes et outils pédagogiques



Mise  
en pratique



Interaction  
et intelligence  
collective



Pédagogie active  
et participative



Outils ludiques  
et collaboratifs



Supports  
pédagogiques  
interactifs



## Profil formateur



- Des intervenants maîtrisant le cadre SSCT du CST en fonction publique territoriale et ses obligations.
- Des intervenants qui partent de vos cas réels et adaptent les entraînements aux profils.
- Des intervenants qui vous font repartir avec des outils et un plan d'action directement applicable.



## Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.  
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

