

FORMATION SENSIBILISATION HARCÈLEMENT VIOLENCES (VSS/VHSS)

Code : QC01

QVCT & SANTÉ MENTALE



? Les enjeux pour votre organisation

La responsabilité collective : poser un cadre clair sur le **harcèlement sexuel** et les **agissements sexistes et les violences associées**, pour protéger le collectif et sécuriser l'activité.

Sans repères partagés, les situations restent sous-détectées, les équipes hésitent à parler, et le quotidien se charge en tensions et malentendus. Les erreurs de qualification (management vs harcèlement) coûtent cher en confiance et en efficacité.

Cette formation sécurise l'essentiel (**définitions et limites, responsabilités, détection, accueil d'un signalement, réactions adaptées, repères communs**).

? Après cette formation ?

Après cette formation, vos salariés savent mieux qualifier les situations et réagir de façon adaptée face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes.

Ils repartent avec un **cadre** commun, des repères concrets et une **posture** plus responsable au quotidien.

- Une meilleure capacité à distinguer comportements acceptables et interdits
- Des réflexes simples pour prévenir et signaler une situation sensible
- Un climat de travail plus respectueux, plus sûr, plus stable
- Une réduction des risques humains et juridiques pour l'entreprise



Programme en
ligne





Module 1

Clarifier les limites et les définitions

Jour 1



Objectif : Identifier les comportements relevant du harcèlement, des discriminations et des VSS/VHSS

- Définitions accessibles : harcèlement (moral/sexuel), agissements sexistes, VSS/VHSS
- Discrimination : définition et critères, lien avec certaines situations de harcèlement
- Exemples concrets : propos, attitudes, répétitions, contexte, rapport de force
- Zones grises fréquentes : humour, familiarité, maladresse, pression, stéréotypes



Activité pratique : Tri de situations “acceptable / inacceptable / à clarifier” à partir de cas réels

Module 2

Comprendre les impacts et les responsabilités

Jour 1



Objectif : Distinguer ce qui relève de la relation professionnelle, du management et du comportement interdit

- Conséquences sur la personne, l'équipe et le climat de travail
- Responsabilités individuelles au quotidien (même sans intention)
- Obligations générales de l'employeur en prévention
- Repères sur les risques pour l'entreprise (sans technicité inutile)



Activité pratique : Echange guidé sur “ce que ça produit dans une équipe”

Module 3

Prévenir et réagir au quotidien

Jour 1



Objectif : Repérer les situations sensibles et les signaux d'alerte dans le quotidien

- Bonnes pratiques relationnelles et comportements attendus
- Comment réagir en tant que témoin : freins, leviers, options possibles
- Réactions simples et sécurisantes (mots, attitudes, relais)
- Méthode des 5D : Directement, Distraire, Documenter, Déléguer, Différer



Activité pratique : Mises en situation courtes : témoin / collègue / observateur, avec débrief





Modalités

PUBLIC	Tout public	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	0,5 jour (3h)	HANDICAP	Nous contacter



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Des intervenants maîtrisant le **cadre légal** et les réalités des équipes sur le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Des intervenants qui travaillent à partir de situations réelles, avec entraînements guidés et adaptation aux profils du groupe.
- Des intervenants qui font repartir les participants avec une **posture** claire et des réflexes applicables immédiatement au quotidien.



Financement

Possibilité de prise en charge par les **OPCO (intra)** via **agrément qualité**.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

