

FORMATION RECRUTEMENT SANS DISCRIMINATION

Code : RB01

RH & MARQUE EMPLOYEUR



Les enjeux pour votre organisation

Les recruteurs, managers et RH jouent un rôle clé : leurs décisions d'embauche impactent la performance, l'équité et la crédibilité de l'entreprise. Or, à pratiques égales, le risque de discrimination reste réel.

Quand les fondamentaux manquent, on voit vite des offres d'emploi "piégeuses", des critères implicites, des questions d'entretien risquées, et surtout des décisions difficiles à justifier. Résultat : perte de temps, tensions internes, et image employeur fragilisée.

Cette formation sécurise vos recrutements et remet de l'objectivité là où ça dérape (cadre légal, process non discriminatoire, critères compétences, traçabilité, posture en entretien).



Après cette formation ?

Les recruteurs, managers et RH savent conduire un recrutement plus fiable, de l'offre à l'entretien, en limitant les biais et en sécurisant leurs décisions. Ils renforcent leur **posture** et gagnent en **efficacité** grâce à un cadre clair, appliqué au quotidien.

- Une conformité renforcée sur l'ensemble du processus
- Des décisions fondées sur des critères objectifs et partagés
- Une traçabilité claire pour justifier chaque choix de recrutement
- Une réduction des risques de discrimination en situation réelle



Programme en ligne



07 62 20 47 57
contact@kepsom.com

Kepsom Formation
254 rue Vendôme
69003 Lyon



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

RH & Marque
employeur



Module 1

Comprendre la non-discrimination et le cadre légal

Jour 1



Objectif : Identifier les situations de discrimination à l'embauche et les risques juridiques associés

- Définition de la discrimination à l'embauche
- Discriminations directes et indirectes
- Critères légaux de discrimination
- Cadre réglementaire : Code du travail, loi Égalité et Citoyenneté
- Responsabilités et risques pour l'entreprise et les acteurs du recrutement
- Lien entre diversité, éthique, équité et image employeur



Quiz de positionnement et analyse de situations types issues du recrutement

Module 2

Sécuriser chaque étape du processus de recrutement

Jour 1



Objectif : Structurer un processus de recrutement non discriminatoire, de l'offre d'emploi à la décision finale

Contenu détaillé

- Clarification du besoin en compétences
- Rédaction d'une offre d'emploi non discriminante
- Présélection des candidatures et préqualification téléphonique
- Outils de prévention des discriminations : CV anonyme, méthodes structurées, grilles d'analyse
- Organisation de la traçabilité : critères, grilles, comptes rendus
- Analyse des méthodes discriminantes dans les pratiques existantes



Analyse d'offres d'emploi (Identification des discriminations directes et indirectes)

Module 3

Adopter une posture sécurisée en entretien de recrutement

Jour 1



Objectif : Conduire des entretiens objectifs en limitant l'impact des stéréotypes et des perceptions subjectives

- Fonctionnement des stéréotypes et biais cognitifs
- Impact des perceptions subjectives sur les décisions de recrutement
- Points de vigilance aux différentes étapes de l'entretien
- Questions illégales ou non pertinentes
- Évaluation objective des compétences
- Bonnes pratiques en entretien et rôle du manager intégrant



Analyse de questions d'entretien et de situations réelles (stéréotypes implicites)



Modalités

PUBLIC	RH, Dirigeant, Manager	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	1 jour	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ Évaluation des acquis via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ Suivi post-formation avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ Délai d'accès : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Des intervenants rompus au recrutement, à la **non-discrimination** et aux exigences légales côté RH et managers.
- Des intervenants qui travaillent sur vos cas réels, avec entraînements guidés et adaptation aux profils du groupe.
- Des intervenants qui vous font repartir avec des décisions mieux justifiées et un **plan d'action** directement applicable.



Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

