

# FORMATION IA EN ENTREPRISE

Code : RD01

## RH & MARQUE EMPLOYEUR



### ? Les enjeux pour votre organisation

Managers, RH, salariés et élus CSE jouent un rôle clé pour cadrer les usages de l'IA dans l'organisation. Sans repères communs, l'IA s'invite dans les décisions, les écrits et les échanges, souvent sans validation.

Sur le terrain, cela crée vite des erreurs amplifiées par les biais, des données sensibles partagées trop largement, et des tensions quand les équipes perçoivent des usages opaques. D'après l'APEC, 42 % des managers utilisent l'IA chaque semaine au travail (2025).

Réalité souvent entendue : on l'utilise déjà, sans règles claires. La formation sécurise un cadre d'usage actionnable et éthique.

### ? Après cette formation ?

À l'issue de la formation, managers, RH et élus CSE savent encadrer l'usage de l'IA avec plus de **cadre** et de discernement. Ils sécurisent des pratiques utiles au quotidien, sans exposer l'entreprise sur le plan humain, juridique et opérationnel.

- Une utilisation de l'IA plus maîtrisée et plus sûre
- Des décisions et contenus moins exposés aux biais
- Un cadre commun renforçant la confiance des équipes
- Une **action** immédiate sur les cas d'usage management, RH, CSE



Programme en  
ligne



## Module 1

### Comprendre les fondamentaux de l'IA et ses enjeux éthiques

Jour 1



**Objectif : Comprendre le fonctionnement de l'IA et de l'IA générative dans un cadre professionnel**

- Définitions et périmètre de l'intelligence artificielle et de l'IA générative
- Principes de fonctionnement des modèles de type LLM
- Panorama des grands modèles (américains et européens)
- Enjeux éthiques majeurs : équité, biais, transparence, responsabilité
- Impacts sociaux et organisationnels de l'IA en entreprise



**Analyse collective d'exemples d'usages IA éthiques et non éthiques dans différents contextes professionnels**

## Module 2

### Identifier les risques et encadrer les usages de l'IA en entreprise

Jour 1



**Objectif : Identifier les biais, limites et impacts éthiques des usages de l'IA**

- Identification des biais algorithmiques et de leurs conséquences
- Problématique de la "boîte noire" et enjeux de transparence
- Protection des données personnelles : principes clés du RGPD
- Confidentialité, sécurité et gestion des données sensibles
- Responsabilités juridiques et organisationnelles liées aux usages IA



**Étude de cas : analyse des risques éthiques, juridiques et sociaux d'un usage IA existant en entreprise**

## Module 3

### Déployer des usages responsables de l'IA pour le management, les RH, les salariés et le CSE

Jour 1



**Objectif : Déployer des usages IA responsables adaptés au management, aux managers, RH et au CSE**

- Cas d'usage IA pour le management : aide à la décision, feedback, communication managériale
- Cas d'usage IA pour les RH : rédaction, analyse de données, préparation d'entretiens, vigilance sur les biais
- Cas d'usage IA pour le CSE : analyse de documents, préparation des consultations, veille sociale
- Principes de gouvernance des usages IA : chartes, règles, supervision
- Sobriété numérique et usage responsable de l'IA



**Atelier : définition de cas d'usage IA pertinents et éthiques + premières règles d'encadrement adaptées à son contexte professionnel**





## Modalités

<b>PUBLIC</b>	RH, Dirigeant, Manager	<b>FORMAT</b>	Présentiel et distanciel
<b>PRÉREQUIS</b>	Aucun	<b>MODE</b>	Intra-entreprise
<b>TARIF</b>	Voir devis	<b>EFFECTIF</b>	de 2 à 12
<b>DURÉE</b>	1 jour	<b>HANDICAP</b>	Nous contacter



## Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



## Méthodes et outils pédagogiques



Mise  
en pratique



Interraction  
et intelligence  
collective



Pédagogie active  
et participative



Outils ludiques  
et collaboratifs



Supports  
pédagogiques  
interactifs



## Profil formateur



- Des intervenants habitués aux usages IA des managers, RH et élus CSE.
- Une approche terrain : cas réels, entraînements guidés, adaptation aux **profils**.
- Un transfert immédiat : sécuriser des usages IA et repartir avec un **plan d'action**.



## Financement

Possibilité de prise en charge par les **OPCO (intra)** via **agrément qualité**.  
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

