

Tomorrow calls for a rock-solid team.

Inspiratiesessie teamontwikkeling
Juli 2025



Agenda.

Teamontwikkeling in een notendop

Aan de slag!

Voorbeelden uit de praktijk

Q&A



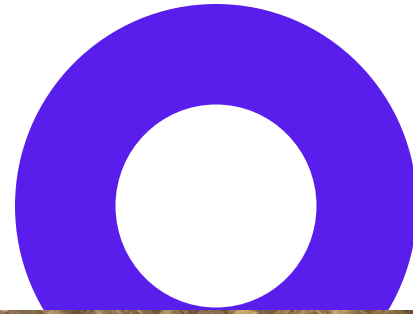
Hi,
Ik ben



Joyce Boon

Customer success

Hi, wij zijn



Meggy
van den Heuvel



Mathyn
van Campenhout

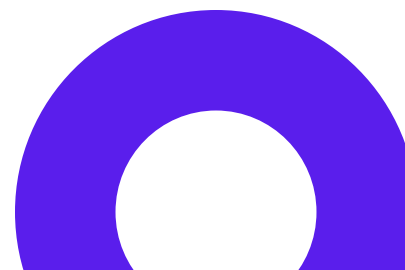


Veerle
Mul

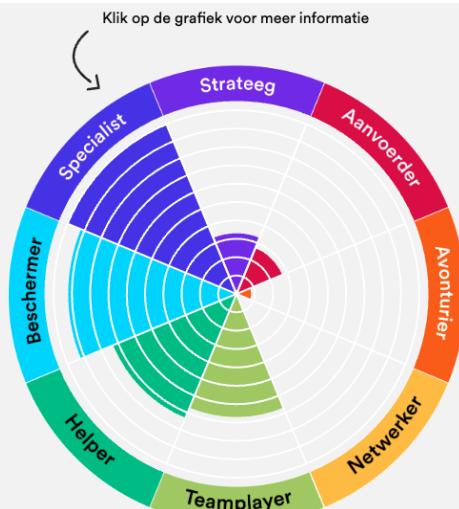


Amy
Walschots

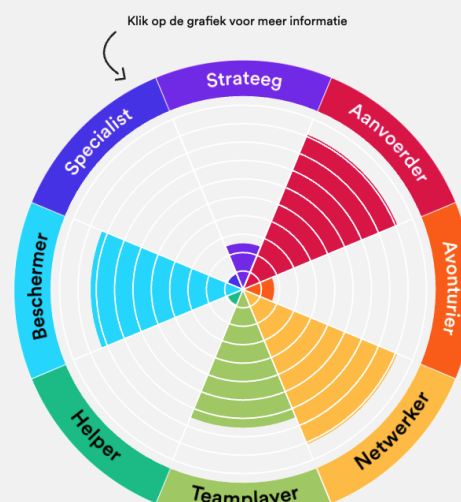
Hi, wij zijn



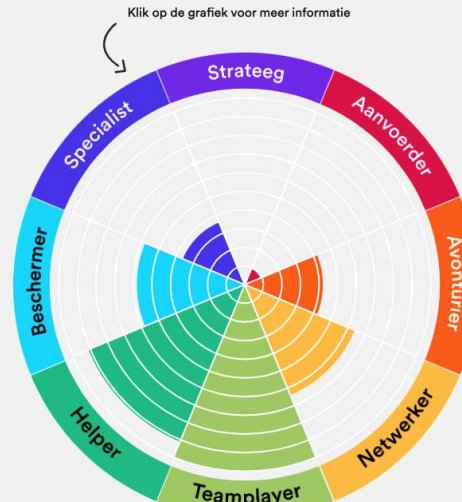
**Joyce
Boon**



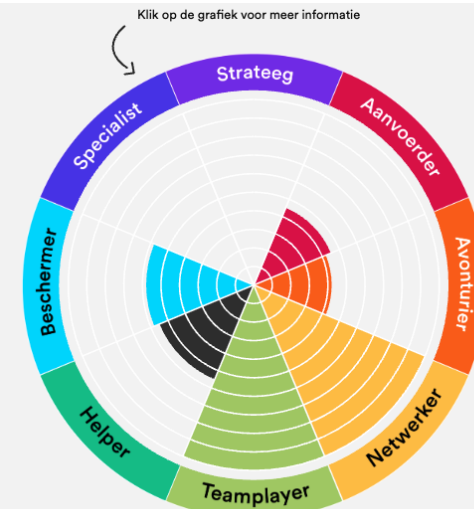
**Meggy
van den Heuvel**



**Mathyn
van Campenhout**



**Veerle
Mul**



**Amy
Walschots**

“Een succesvol team is een
combinatie van
verschillende teamrollen.

Meredith Belbin | Britse onderzoeker en managementadviseur, 1998

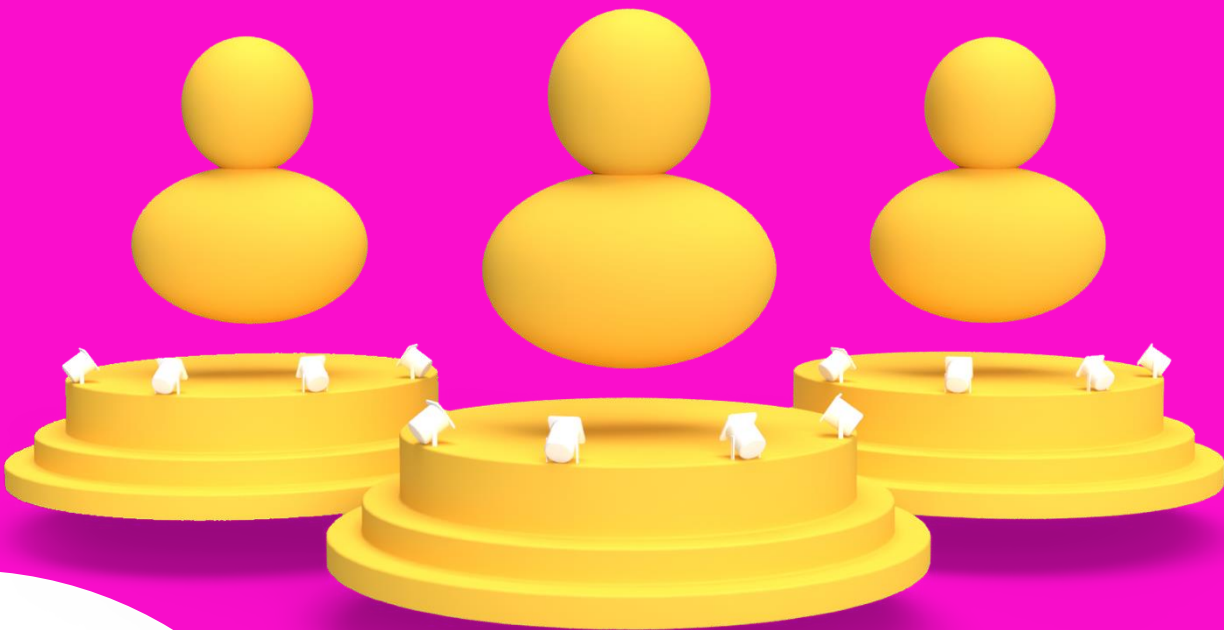
”

Samen sta je sterk

Mensen die onderdeel zijn van een goed team:

- Tonen meer initiatief
- Voelen zich meer betrokken
- Zijn creatiever
- Nemen meer verantwoordelijkheid
- Boeken als team betere resultaten
- Ervaren een prettigere sfeer binnen het team





Iedereen **even** **belangrijk**

Een sterke leider is belangrijk voor het succes van een team, maar onderschat zeker niet de rol van de afzonderlijke teamleden. Zet jouw team een uitzonderlijke prestatie neer, dan heeft ieder teamlid een actieve en relevante bijdrage geleverd.

Focus op alle niveaus

Organisatie

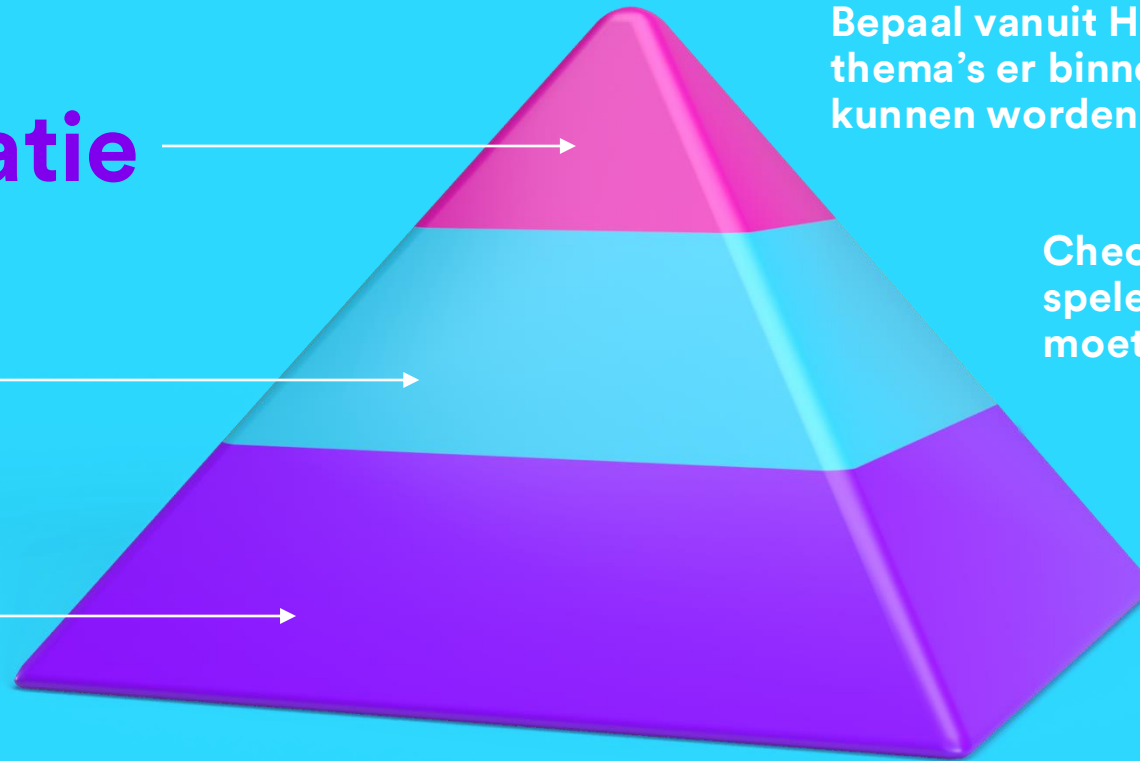
Bepaal vanuit HR en/of L&D aan welke thema's er binnen de organisatie gewerkt kunnen worden

Team

Check in bij managers welke thema's spelen en/of welke skills verbeterd moeten worden op teamniveau

Individu

Vraag werknemers wat zij willen verbeteren binnen het team





Conflicthantering



Zeggen waar het op staat



Psychologische veiligheid



Zelforganiserende teams



Timemanagement



Iedereen betrokken



Assertiviteit



Verbindende communicatie



Teamrollen



Feedback vragen



Communicatiestijlen



Teamwork



Beter brainstormen



Gesprekstechnieken LSD



Werkplezier



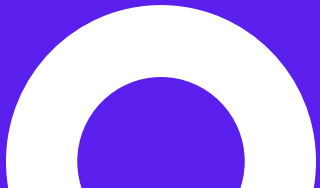
Eigenaarschap

Waar zouden
jullie **teams**
aan kunnen
werken?



Hoe pak je
dit aan?





**Samenwerking
verbeteren**



**Samen leren
met je team**

Tips & tricks

- Maak leerpaden met assessments en losse activiteiten uit trainingen op basis van verschillende thema's, zoals:
 - Timemanagement
 - Teamwork
 - Communicatie
 - Diversiteit en Inclusie
 - Etc.



Leerpad: Een winnend team

1

Teamrollen – hoe versterk jij het team?

Assessment: Ontdek welke rol jij van nature aanneemt en hoe je daar het meeste uithaalt.



2

Teamwork

Quiz: Hoe meer mensen samenwerken, hoe beter de resultaten van het bedrijf zullen zijn. Waar gaat het dan mis?

Conflicthantering

Magazine: Je hebt twee mensen nodig om een conflict te hebben. Hoe denkt de ander hierover?

Online samenwerken

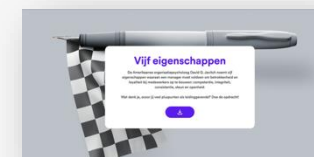
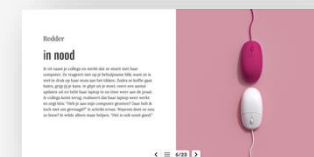
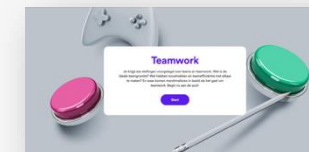
Magazine: Maak een goede start door de optimale digitale werkomgeving te creëren.

Teamwork

Explained: Een sterke band tussen teamleden is de basis voor goed teamwork.

Iedereen betrokken

Go!: Je behaalt betere resultaten als iedereen betrokken is. Stimuleer je team om succes te boeken.



3

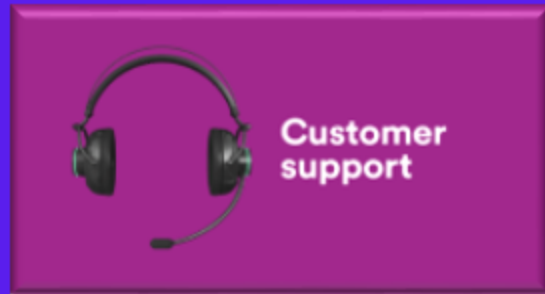
Teamwork

WorkOut: Bespreek samen met het team de geleerde lessen.



Tips & tricks

- Kijk per team naar welke vaardigheden en skills belangrijk zijn



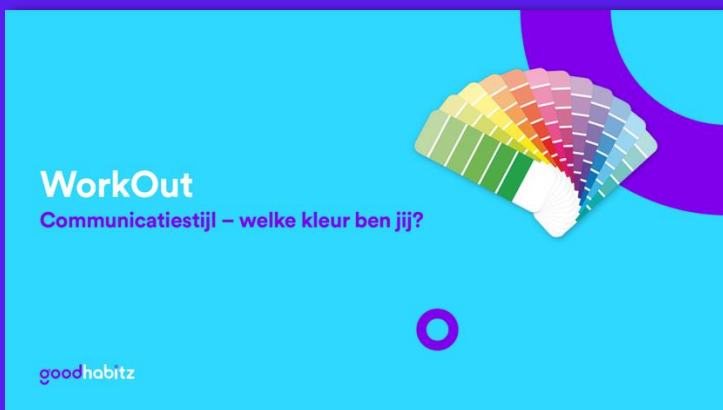
Klantenservice



Sales

Tips & tricks

- Ga aan de slag met je team door middel van onze tools:



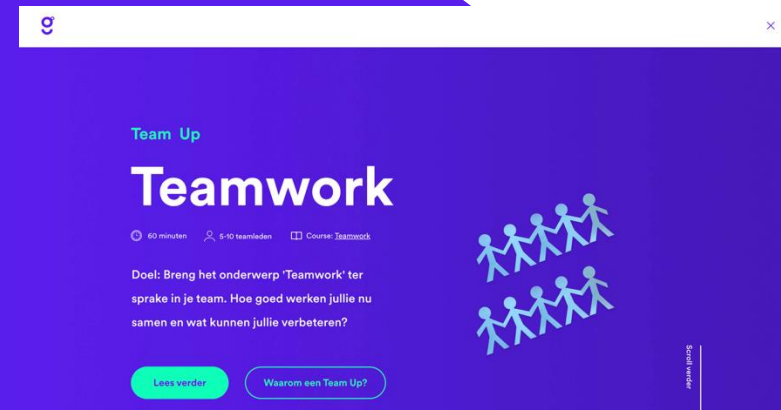
WorkOuts bij assessments

Maak het assessment individueel en gebruik de WorkOut om de resultaten met het team te bespreken in spelvorm.



Groepsopdracht bij lessen

Doe de les individueel en doe vervolgens samen met je team / collega's de groepsopdracht van 15 minuten uit de les.



WorkOuts/TeamUps bij trainingen

Ga met je team aan de slag met de WorkOut/TeamUp om het specifieke onderwerp met het team live te bespreken.



Tips & tricks

- Reserveer tijd in jullie reguliere teammeeting om een bepaald onderwerp te bespreken met elkaar



Les van 1 uur



Groepsopdracht van 15 minuten

Tips & tricks

- Zorg voor betrokken en tevreden medewerkers
Vraag medewerkers om input over hun behoeften en feedback over de eventuele huidige initiatieven.
Hoe? Verstuur een (anonieme) enquête naar je werknemers.



Tips & Tricks

○ Bevorderen van respect voor diversiteit en inclusie

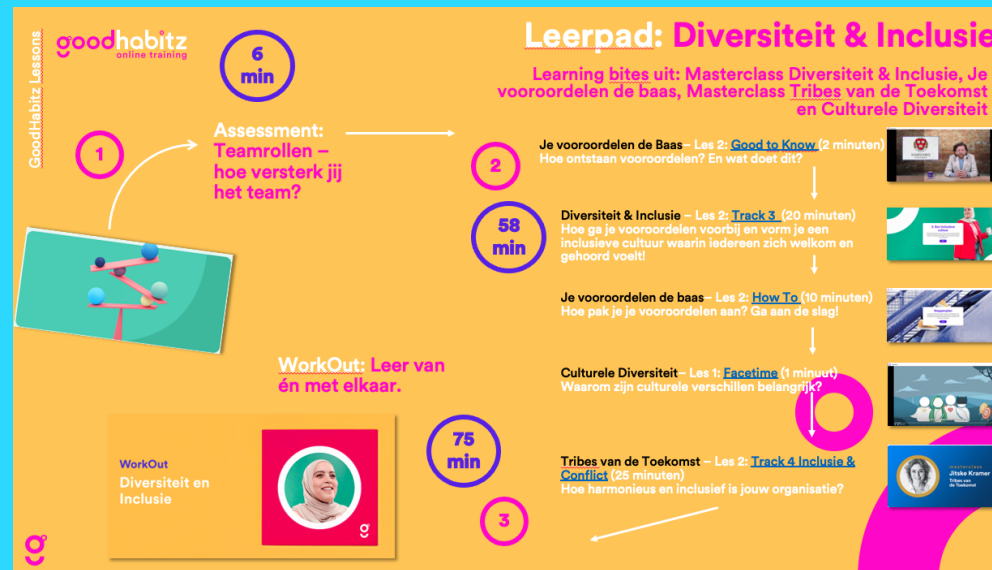
Gebruik hiervoor de volgende trainingen:

- Culturele diversiteit
- Je vooroordelen de baas
- Dicht de generatiekloof
- Diversiteit en inclusie

Deze lessen kunnen aansluiten:

- Gendergelijkheid
- Neurodiversiteit
- Bestrijd subtiele discriminatie
- Inclusief communiceren

Tip: Denk aan het maken van een op maat gemaakt leerpad





Tips & Tricks

○ Stimuleer regelmatige en constructieve feedback

De volgende content sluit hier goed bij aan:

Trainingen

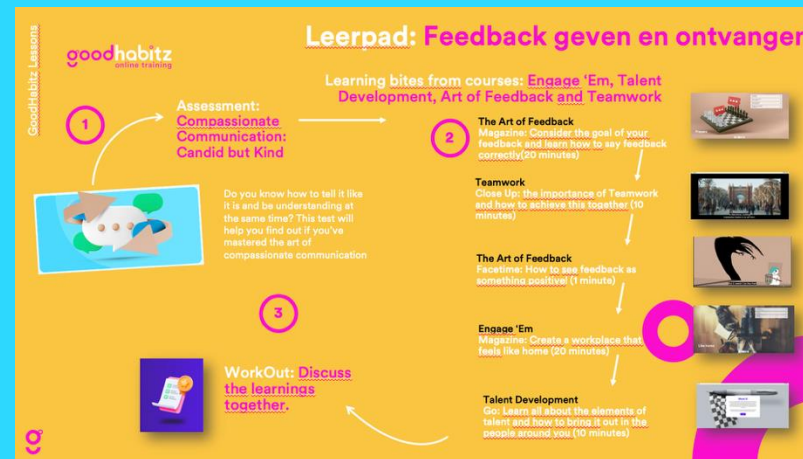
- Feedback vragen
- Zeggen waar het op staat
- Lastige gesprekken

Assessment

- Feedback – zeg jij waar het op staat?
- Verbindende communicatie – direct, maar empathisch

Lessen:

- Giving it straight (ENG)





Tips & Tricks

○ Versterk de onderlinge communicatie tussen teamleden

Maak gebruik van blended learning en laat teamleden het communicatiestijlen assessment invullen om vervolgens samen de WorkOut te doen.

De volgende content kan hier ook bij aansluiten:
Trainingen

- Online samenwerken
- Teamwork

Assessment

- Communicatiestijl – welke kleur ben jij?
- Verbindende communicatie – direct, maar empathisch

Lessen:

- Inclusief communiceren



Assessment

⌚ 6 minuten

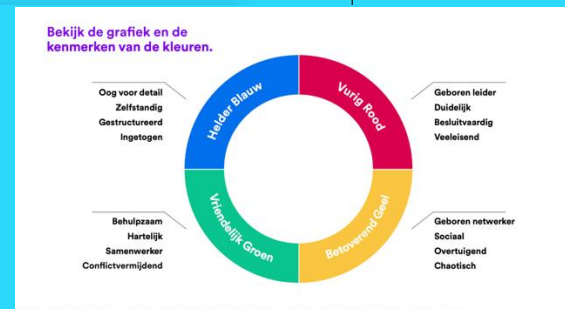
Communicatiestijl – welke kleur ben jij?



WorkOut

Communicatiestijl – welke kleur ben jij?

goodhabitz



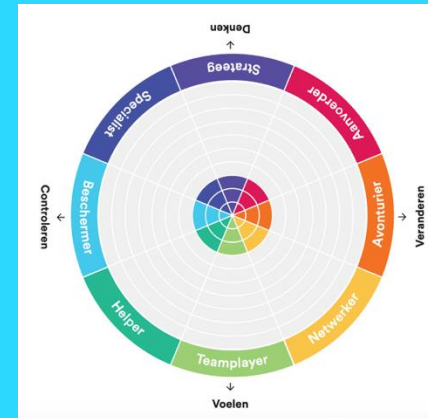


Tips & Tricks

- **Vergroot het wederzijds begrip voor individuele werkstijlen**

Laat teamleden ontdekken welke rol zij van nature aannemen en hoe deze elkaar het beste kunnen versterken.

Gebruik hiervoor het Teamrollen-assessment en de bijbehorende WorkOut.





Tips & Tricks

- Sla bruggen tussen generaties door begrip en samenwerking te bevorderen

Ga aan de slag met het team en gebruik de WorkOut van de training '[Dicht de generatiekloof](#)'.

Ook de trainingen 'Teamwork', 'Online samenwerken' en 'Je vooroordelen de baas' kunnen hier goed bij aansluiten



Voorbeelden uit de praktijk



Laat je inspireren

door anderen



Voorbeelden 1 & 2

GoodHabitz:

Teamrollen assessment + workout

Stakeholder management les + groepsopdracht

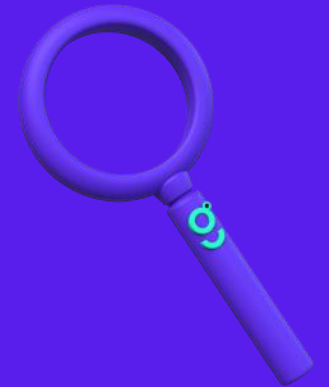


Voorbeeld 3:

Werkgeluk assessment in HR Cyclus toevoegen.

Reflecteren op jezelf.

Vervolgens met het team de WorkOut doen om alle energiegevers en energievreters te ontdekken.

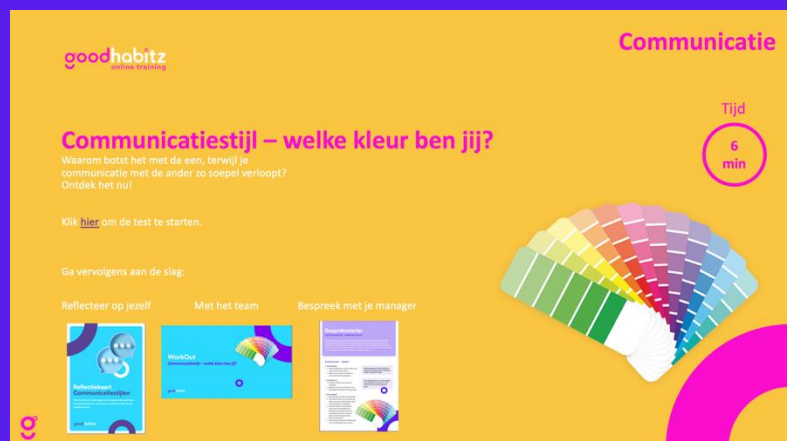


Voorbeeld 4:

Teamontwikkeling magazijnmedewerkers

- Elke maand workouts met het team over verschillende onderwerpen
- Elke maand 1-1 met leidinggevende over ontwikkeling
- Elke week tijd vrijgepland van de lijn om te werken aan eigen ontwikkeling in speciaal daarvoor ingerichte ruimte





Voorbeeld 5

Functiegroep:

Leerp pad op basis van gewenste vaardigheden
Klantenservice afdeling.

Combinatie van assessments en losse
activiteiten uit trainingen.



Meer verdieping

Lezen

BLOGS

- 5 tips hoe je kunt omgaan met conflicten op de werkvloer. [Lees hier.](#)
- Zo blijf je medewerkers inspireren en ontwikkelen. [Lees hier.](#)
- Het belang van diversiteit & inclusie op de werkvloer. [Lees hier.](#)

Luisteren

GOODHABITZ MOVING FORWARD PODCAST

- Future skills, and how to train them best. [Bekijk hier.](#)
- Learner engagement: from boredom to brilliance. [Bekijk hier.](#)

Doen

BETREK JE MEDEWERKERS

Vraag hen welke skill zij graag in teamverband willen versterken. Het maakt niet uit of het nu de samenwerking binnen het team ten goede komt, of werkzaamheden erbuiten.

COMBINEER INDIVIDUEEL LEREN MET TEAMSESSIES

Creëer leerpaden met zowel individuele opdrachten als teamsessies.

KIES KWARTAALTHEMA'S

Neem de tijd om een thema uit te diepen zodat je medewerkers genoeg tijd hebben om eraan te werken.



GoodHabitz Podcast: Moving Forward

[Luister hier](#) naar de podcastaflevering met Peter Bosz, Hoofdcoach van PSV, en Sandrien Boogaard, voormalig HR Director bij GoodHabitz, over het vormen van winnende teams: van sport tot business.

Alle podcastafleveringen zijn hier te vinden.

- [YouTube](#)
- [Spotify](#)
- [Apple Podcasts](#)

Relevante content

Assessments

- Teamrollen – hoe versterk jij het team?
- Beweeg je mening – hoe open sta jij?
- Communicatiestijl – welke kleur ben jij?
- Mentale gezondheid – vraag en vertel
- Persoonlijkheid – neem jezelf onder de loep
- Sociale skills – jouw omgang met anderen
- Teamspirit – spatten de vonken eraf?
- Verbindende communicatie – hoe open sta jij?
- Feedback – zeg jij waar het op staat?
- Psychologische veiligheid – is je team veilig en gezond?

Trainingen

- Teamwork
- Beter brainstormen
- Conflicthantering
- Culturele diversiteit
- Dicht de generatiekloof
- Eigenaarschap
- Ieder project een succes
- Nu ik! (assertiviteit voor beginners)
- Ongewenst gedrag aangepakt
- Online samenwerken
- Veilig aan het werk
- Verandermanagement
- Verwachtingen managen
- Werkplezier
- Zeggen waar het op staat
- Zelforganiserende teams
- Iedereen betrokken

Lessen

- Gaat het wel?
- Teamspirit
- Neurodiversiteit
- Zelforganiserend werken met je team
- Gendergelijkheid
- Bestrijd subtiele discriminatie
- Inclusief communiceren
- Aanstekelijke energie
- Psychologische veiligheid

Q&A



Nog vragen?

Neem dan contact op met ons via

digital@goodhabitz.com



