



Le cadran du leadership hybride

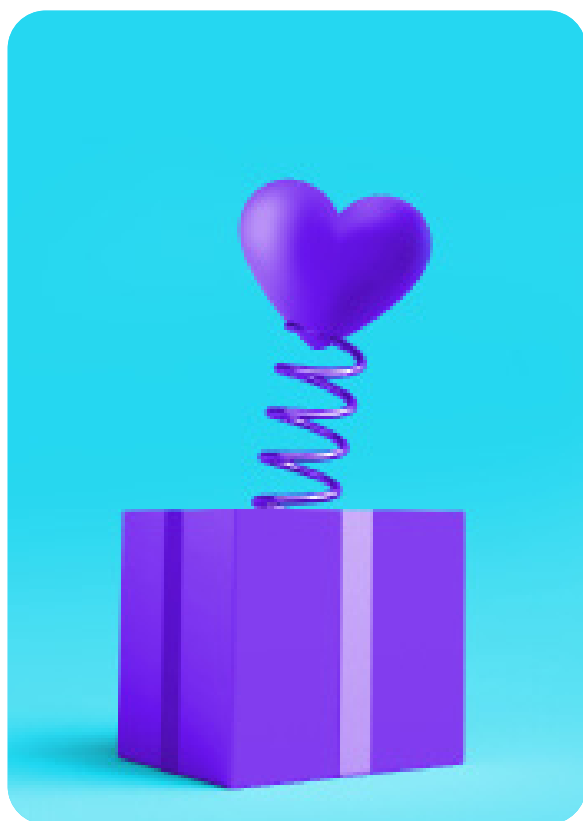


Le cadran du leadership hybride

De quelles compétences vos managers ont-ils besoin pour faire du travail et du leadership hybride un succès ? Pour répondre à cette question, nous avons développé le cadran du leadership hybride. Ce graphique regroupe de façon claire et visuelle les cinq compétences requises pour être un leader hybride performant. Pour rendre ce cadran encore plus pratique, nous avons également précisé les formations GoodHabitx correspondantes afin d'aider vos managers et collaborateurs à développer ces compétences. Passez de la théorie à la pratique trois étapes simples grâce au cadran du leadership hybride !

Compétences digitales

C'est une évidence : les compétences digitales sont un must pour travailler à distance. Mais les compétences digitales auxquelles nous faisons référence vont bien au-delà de la simple maîtrise des outils informatiques et des logiciels. Le leadership hybride requiert de savoir gérer ses équipes à distance grâce à différents outils et plateformes en ligne. Les managers de demain doivent également être en mesure de faciliter et stimuler la collaboration en ligne, tout en aidant chacun de leurs collaborateurs à surmonter les obstacles inhérents au travail à distance.



Communication

La communication constitue le socle du leadership hybride. Il s'agit de diffuser les bonnes informations, d'écouter ses employés et de savoir donner et recevoir du feedback. Mais il convient également de se concentrer sur le positif et de savoir gérer les attentes de chacun. Le télétravail et ses impacts ne doivent pas être sous-estimés. C'est pourquoi vos managers se doivent de mettre l'accent sur la positivité, de fixer des objectifs atteignables et réalistes, et d'encourager régulièrement l'équipe de façon collective ou individuelle.

Team building

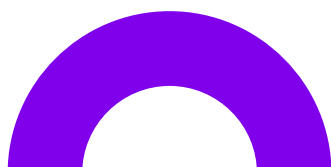
Quand il s'agit de renforcer l'esprit et la cohésion d'équipe, nous pensons immédiatement aux activités de team building. Mais à distance, organiser ce type d'activités est un challenge. Un leader hybride doit donc concentrer ses efforts pour stimuler l'engagement de son équipe. Il doit aussi définir un cadre et des objectifs appropriés pour que la culture d'entreprise fleurisse à distance et que chacun se sente accueilli et intégré – autant à l'équipe qu'à l'entreprise tout entière. Chose que vous ne pouvez garantir que si vos managers disposent des compétences nécessaires pour y parvenir.

Leadership inspiratif

En tant que manager, vous donnez l'exemple à vos employés. Ce qui signifie qu'en plus de montrer le bon exemple, vous devez aspirer à inspirer ! Pour cela, il est essentiel pour les managers d'aujourd'hui d'aider leurs collaborateurs à trouver leur propre façon de travailler efficacement à distance. Et de les inciter à explorer de nouveaux processus, à acquérir de nouvelles compétences en continu et à développer leurs talents. Même sans être présent physiquement, vos managers doivent être une source d'inspiration et tirer leurs équipes vers le haut.

Empathie

En télétravail, nous avons tendance à prioriser les échanges professionnels afin de tenir les différentes parties prenantes au courant de l'avancée de nos différents projets ou tâches. La productivité et l'efficacité sont en première ligne. Le travail à distance perturbe l'équilibre entre travail et vie privée. Pour autant, les leaders hybrides doivent veiller à maintenir des contacts plus informels avec leurs collaborateurs et se montrer ouverts et disponibles si ces derniers souhaitent partager leurs problèmes ou défis sur le plan professionnel, personnel et mental. Ce qui passe également par la capacité des managers à être capables d'aider leurs collaborateurs à avoir une vie saine et sereine.



Envie de développer le leadership hybride au sein de votre entreprise ?

Le cadran ci-dessous est le point de départ idéal pour cela !
Et pour vous faciliter la tâche, il vous suffit de cliquer sur les icônes
pour accéder directement aux formations correspondantes.





**C'est
le moment de
faire passer votre
management au
niveau supérieur.**

Essayez nos formations gratuitement pendant 14 jours.

Démarrez votre essai