



Leadership à distance

5 conseils pour devenir le leader de demain.

Managers : votre style de management est-il à l'épreuve du temps ? Avez-vous les compétences nécessaires pour être le leader charismatique de demain ? Parcourez la liste ci-dessous et découvrez les domaines où vous excellez, ainsi que ceux où vous pouvez encore progresser. Suivez les cinq points énumérés ci-dessous et faites la différence pour vos employés et votre entreprise !

- 01. Privilégiez le contact humain.** Le contact humain est un besoin fondamental. Alors, laissez de la place aux conversations informelles. En début de réunion, prenez des nouvelles de vos collaborateurs. Allez au-delà d'un simple « Bonjour, ça va ? ». Demandez-leur s'ils rencontrent des difficultés – aussi bien sur le plan personnel que professionnel ; s'ils ont passé un bon week-end, ou s'ils ont besoin d'un coup de pouce sur un sujet en particulier. Mieux vaut communiquer trop, que pas assez. [Donnez du feedback continu](#)* et faites le point : parlez-vous suffisamment avec chacun de vos coéquipiers ? Mais rappelez-vous : chaque personne est différente. Prenez donc en compte les besoins de chacun.
* Dans le Fast forward du module 3 de la formation « [Le feedback continu](#) », découvrez comment engager une discussion ouverte et constructive.
- 02. Exprimez de la gratitude au travail.** Recevoir un avantage pécuniaire est toujours le bienvenu, mais la reconnaissance au travail, le développement de carrière et un environnement de travail où il fait bon travailler sont des avantages tout aussi importants pour motiver ses troupes ! Commencez par [faire du feedback une bonne habitude](#) pour améliorer l'ambiance et la performance au sein de votre équipe. Et exprimez régulièrement, de façon informelle ou corporate, de la reconnaissance envers vos collaborateurs, leur maîtrise technique, leur comportement, leur engagement et leurs résultats.
* Découvrez comment dire les choses telles qu'elles sont dans le Storyboard du module 1 de la formation « [L'art du feedback](#) ».
- 03. Adoptez un leadership transformationnel.** En partie à cause de la pandémie, les managers doivent adopter un style de leadership plus souple. Alors, ayez confiance en vos coéquipiers et laissez-les expérimenter ce qui fonctionne pour eux. Adoptez une communication ouverte : discutez avec eux des mesures prises par la direction pour s'assurer de la sécurité et de la pérennité de l'entreprise. Informez-les régulièrement des différents plans d'action mis en place. De cette façon, vous [cultivez l'optimisme](#)* intelligent : un optimisme qui allie réalisme et esprit critique.
* Regardez le Fast forward du module 5 de la formation « [Optimisme, mode d'emploi](#) » et apprenez à voir les choses sous un autre angle.
- 04. Offrez un environnement de travail sain.** L'une des priorités pour un manager est de garder ses collaborateurs engagés et productifs. Mais il est important, surtout dans le contexte actuel, de trouver le juste équilibre entre performance et détente, et in fine entre vie professionnelle et vie privée. En tant que manager, c'est à vous de veiller à ce que vos employés prennent soin d'eux-mêmes et de leur bien-être physique et mental. Mettez en place des routines pour réduire le stress de vos coéquipiers. Par exemple, organisez un « walking meeting ». En plus de ses bienfaits sur la santé, faire une réunion en marchant permet de stimuler la créativité et la productivité. À côté de cela, encouragez vos employés à prendre des pauses, même en télétravail. Et surtout, montrez l'exemple : ne travaillez pas en dehors des horaires de bureau et prenez soin de votre propre santé. Enfin, [fixez des objectifs réalistes](#)* pour ne pas générer inutilement de l'anxiété chez vos coéquipiers.
* Rêvez grand, mais commencez petit ! Apprenez à décliner vos objectifs en sous-objectifs dans le magazine du module 2 de la formation « [Droit au but](#) ».
- 05. Investissez dans la formation.** Le danger en période de crise, c'est de se focaliser sur le court terme. L'attention portée au [développement des compétences](#) est reléguée au second plan, alors même que la formation est essentielle pour faire face à cette situation inédite et se tourner vers l'avenir. Alors, donnez à vos employés les moyens de développer leur potentiel et encouragez les interactions entre eux : vous augmenterez l'engagement et la productivité, et vous favoriserez l'innovation — tout en fidélisant vos talents.
* Passez le test « Go ! » du module 2 de la formation « [Développer les talents](#) » et découvrez si vous êtes un manager orienté vers le développement des talents.

Vous souhaitez aller plus loin et améliorer votre leadership au quotidien ? Découvrez toutes nos [formations en leadership](#) et [en management et travail d'équipe](#), et réveillez le leader qui sommeille en vous.