



KI-Beauftragte/r  
Curriculum



# KI-Beauftragte/r

Mach den nächsten Schritt in die  
**Arbeitswelt von morgen.**



MITTELSTANDS  
CAMPUS:nrw

hhu Heinrich Heine  
Universität  
Düsseldorf

BBB Bundesverband der Träger  
beruflicher Bildung  
(Bildungsland) e.V.



## Inhalt

1. Überblick
2. Warum diese Weiterbildung wichtig ist
3. Für wen diese Weiterbildung geeignet ist
4. Deine Ziele nach der Weiterbildung
5. Lehrplan
6. Deine beruflichen Perspektiven
7. Aufbau der Weiterbildung
8. So lernst du bei KeepBlue
9. So begleiten wir deinen Lernerfolg
10. Abschluss und nächste Schritte
11. Unsere Expertise

# KI-Beauftragte/r

Praxisorientierte Vollzeit-Weiterbildung für digitale Arbeitsprozesse und den Einsatz von Künstlicher Intelligenz.

## Dauer und Umfang

Die Weiterbildung dauert **13 Wochen in Vollzeit** und umfasst insgesamt **520 Unterrichtseinheiten (UE)**.

Du nimmst an einer **klar strukturierten Lernwoche mit festen Unterrichtszeiten** teil. Dadurch entsteht eine verbindliche Lernroutine, die Dir hilft, Dich Schritt für Schritt auf neue berufliche Aufgaben vorzubereiten.

## Unterrichtsstruktur

Der Unterricht findet **an fünf Tagen pro Woche mit jeweils 8 Unterrichtseinheiten** täglich statt.

### Tägliche Lernzeiten (Vollzeit):

08:00 – 09:30 Uhr

09:45 – 11:15 Uhr

11:30 – 13:00 Uhr

14:00 – 15:30 Uhr

## Lernformat

Die Weiterbildung wird zu **100 % im synchronen Online-Live-Unterricht** durchgeführt. Du arbeitest gemeinsam mit anderen Teilnehmenden in einem virtuellen Klassenzimmer und wirst kontinuierlich durch eine Lehrkraft begleitet.

Im Unterricht werden Inhalte nicht nur vermittelt, sondern **gemeinsam erarbeitet und praktisch angewendet**. Unterstützt dabei durch kollaborative Tools wie Miro, die die Zusammenarbeit und Interaktion fördern.

Dazu gehören unter anderem:

- verständliche fachliche Einführungen
- Übungen zu digitalen Tools und Arbeitsprozessen
- praxisnahe Aufgabenstellungen
- Gruppenarbeiten und moderierter Austausch
- strukturierte Reflexion der Ergebnisse

Diese Lernform ermöglicht Dir, Fragen direkt zu klären, Sicherheit im Umgang mit neuen Themen zu entwickeln und Deine Kompetenzen schrittweise zu festigen.



Die festen Lernzeiten unterstützen konzentriertes Arbeiten und ermöglichen Dir, Inhalte systematisch aufzubauen und direkt anzuwenden.

### Was Dich inhaltlich erwartet

Du beschäftigst Dich mit dem **Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Arbeitsalltag, digitalen Tools, einfachen Automatisierungen und grundlegender Datenarbeit.** Außerdem lernst Du, wie digitale Projekte unterstützt werden können und wie Arbeitsergebnisse verständlich aufbereitet und präsentiert werden.

Ein durchgängiger Praxisbezug sorgt dafür, dass Du das Gelernte direkt auf typische Aufgaben im beruflichen Umfeld übertragen kannst.



### Welchen Nutzen die Weiterbildung für Dich hat

Die Weiterbildung unterstützt Dich dabei, **Deine digitalen Kompetenzen gezielt auszubauen und Dich auf Tätigkeiten im zunehmend digital geprägten Arbeitsumfeld vorzubereiten.**

Die Weiterbildung hilft Dir dabei, **neue berufliche Perspektiven im digitalen Umfeld zu erschließen.** Du entwickelst Fähigkeiten, die in vielen Unternehmen benötigt werden, wenn digitale Lösungen eingeführt oder Arbeitsprozesse automatisiert werden. Durch den klaren Praxisbezug erhältst Du eine **realistische Grundlage für den beruflichen Einstieg oder eine Neuorientierung in Tätigkeiten mit Bezug zu Digitalisierung und KI.**

Die klare Vollzeitstruktur, die enge fachliche Begleitung und die praxisnahen Lerninhalte helfen Dir dabei, **Dein Wissen nachhaltig aufzubauen und aktiv für Deine berufliche Zukunft zu nutzen.**

# Warum diese Weiterbildung wichtig ist

Die Arbeitswelt verändert sich durch **Digitalisierung, Automatisierung und den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)** spürbar. In vielen Unternehmen werden Arbeitsprozesse zunehmend digital organisiert. Standardisierte und wiederkehrende Aufgaben werden häufiger durch Software unterstützt oder automatisiert. Gleichzeitig entstehen neue Tätigkeiten, bei denen Mitarbeitende digitale Werkzeuge anwenden, Daten auswerten und Veränderungen im Arbeitsalltag mitgestalten.

Unternehmen suchen daher verstärkt nach Beschäftigten, die **Anwendungswissen im Umgang mit digitalen Tools und KI** mitbringen. Laut Branchenstudien berichten zahlreiche Betriebe in Deutschland, dass ihnen qualifizierte Mitarbeitende für Digitalisierungsprojekte fehlen. Prognosen des Instituts der deutschen Wirtschaft gehen davon aus, dass in den kommenden Jahren ein **deutlicher Fachkräftebedarf im Bereich IT- und Digitalberufe** bestehen bleibt. Dieser Bedarf betrifft nicht nur hoch spezialisierte Entwickler, sondern auch praxisorientierte Rollen, die digitale Lösungen im Arbeitsalltag umsetzen und begleiten.

Ein weiterer wichtiger Trend ist die **zunehmende Bedeutung von Datenkompetenz**. Entscheidungen werden in Unternehmen immer häufiger auf Grundlage von Daten getroffen. Beschäftigte müssen daher lernen, Informationen strukturiert zu erfassen, auszuwerten und verständlich darzustellen. Gleichzeitig gewinnen **Automatisierungslösungen** an Bedeutung, die Arbeitsabläufe effizienter gestalten und neue Aufgabenfelder schaffen, zum Beispiel in der Unterstützung digitaler Projekte oder bei der Einführung neuer Technologien.

## Digitalisierbare Arbeitsprozesse \*<sup>1</sup>



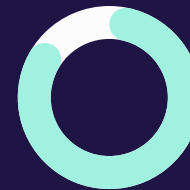
59 % digitalisierbar  
41 % nicht digitalisierbar

## Unternehmen mit Know-how-Mangel \*<sup>1</sup>



44 % fehlende Fachkräfte  
/ Know-how  
56 % andere Hürden

## Digitale Kompetenzen im Beruf \*<sup>2</sup>



87 % halten sie für wichtig  
13 % weniger wichtig

<sup>1</sup> Bundesnetzagentur. (2023). Digitalisierung und ökologische Nachhaltigkeit in Unternehmen: Eine vergleichende Betrachtung von KMU und Großunternehmen.

<sup>2</sup> Achenbach, M., Diensthuber, R., Lange, B., Bühren, J., & Both, D. (2025). Weiterbildungsstudie 2025. Bitkom Akademie; HRpepper.

### Unternehmen betroffen vom EU AI Act \*<sup>1</sup>



90 % betroffen  
10 % nicht oder kaum  
betroffen

### Weiterbildung schafft Jobsicherheit \*<sup>2</sup>



61 % fühlen sich durch  
Weiterbildung sicherer  
39 % sehen keinen  
direkten Effekt

### Hürde bei der Einführung von KI \*<sup>3</sup>



48 % fehlende  
Fähigkeiten und  
Kompetenzen  
52 % andere  
Herausforderungen

Auch regulatorische Entwicklungen beeinflussen den Arbeitsmarkt. Mit dem europäischen AI Act wird erstmals ein verbindlicher Rahmen für den sicheren und verantwortungsvollen Einsatz von KI geschaffen. Unternehmen müssen künftig stärker dokumentieren, wie KI eingesetzt wird, Risiken bewerten und Mitarbeitende entsprechend qualifizieren. Dadurch steigt der Bedarf an Beschäftigten, die grundlegende Anforderungen verstehen und bei der praktischen Umsetzung unterstützen können.

Für Arbeitsuchende eröffnen sich daraus konkrete Chancen. Wer digitale Kompetenzen aufbaut, verbessert seine Möglichkeiten, in neue Tätigkeitsfelder einzusteigen oder bestehende berufliche Erfahrungen zu erweitern. Praxisnahe Weiterbildung kann helfen, den Übergang in eine digital geprägte Arbeitswelt zu erleichtern und die eigene Beschäftigungsfähigkeit langfristig zu sichern.

Die Weiterbildung „KI-Beauftragte/r“ setzt genau an diesen Entwicklungen an. Sie vermittelt anwendungsorientiertes Wissen zu KI-Tools, Datenarbeit und digitalen Arbeitsprozessen, das in vielen Branchen benötigt wird. Dadurch bietet sie eine realistische Grundlage, um berufliche Perspektiven zu erweitern und die Integration in den Arbeitsmarkt aktiv zu unterstützen.

<sup>1</sup> Freimark, A. J., & Teichmann, M. (2024). AI-ready Enterprise 2024. Foundry (CIO, CSO, COMPUTERWOCHE).

<sup>2</sup> Achenbach, M., Diensthuber, R., Lange, B., Bühren, J., & Both, D. (2025). Weiterbildungsstudie 2025. Bitkom Akademie; HRpepper.

<sup>3</sup> Lane, M., Williams, M., & Broecke, S. (2023). The impact of AI on the workplace: Main findings from the OECD AI surveys of employers and workers. In OECD Artificial Intelligence Review of Germany (2024). OECD Publishing.

## Für wen ist diese Weiterbildung geeignet?

Diese Weiterbildung richtet sich an Menschen, die sich **beruflich neu orientieren** oder ihre bisherigen Erfahrungen um **digitale Kompetenzen und KI-Anwendungen** erweitern möchten.

### Passende berufliche Hintergründe

Die Weiterbildung eignet sich besonders für Personen mit Erfahrung in Bereichen wie:

- Kaufmännische Tätigkeiten
- Büroorganisation und Verwaltung
- Vertrieb oder Kundenservice
- Logistik oder Produktion
- Projektassistenz oder organisatorische Aufgaben

Auch mit technischem Interesse und ersten Erfahrungen im Umgang mit digitalen Tools kannst Du gut an die Inhalte anknüpfen.

### Quereinstieg ausdrücklich möglich

Ein Einstieg ist **auch ohne Programmierkenntnisse** möglich. Im Mittelpunkt stehen:

- Anwendung von **KI-Tools im Arbeitsalltag**
- Verständnis **digitaler Arbeitsprozesse**
- Unterstützung bei **digitalen Projekten**
- Strukturierte Organisation von Arbeitsabläufen

Es sind keine Vorkenntnisse in Software-Programmierung oder Informatik notwendig.

### Voraussetzungen für die Teilnahme

Hilfreich sind grundlegende Kenntnisse im Umgang mit digitalen Anwendungen, zum Beispiel:

- Arbeiten mit gängigen **Kommunikations-Tools**, wie Outlook
- Nutzung von **Textprogrammen**
- Umgang mit **Online-Anwendungen**

Außerdem solltest Du über **Deutschkenntnisse auf mindestens Niveau B2** verfügen.

### Lernform & persönliche Voraussetzungen

Die Weiterbildung findet als **strukturierte Vollzeit-Online-Maßnahme** statt.

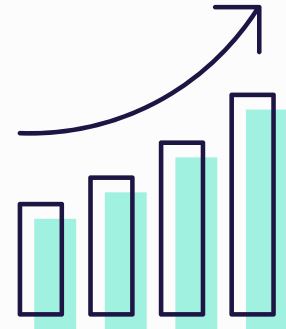
Für eine erfolgreiche Teilnahme sind folgende Punkte wichtig:

- Regelmäßige Teilnahme an den festen Unterrichtszeiten
- Eigenständiges Bearbeiten von Aufgaben und Übungen
- Motivation, neue digitale Themen zu lernen
- Bereitschaft zur beruflichen Weiterentwicklung

### Ziel der Weiterbildung

Die Weiterbildung unterstützt Dich dabei, Deine Kompetenzen im digitalen Arbeitsumfeld auszubauen und neue berufliche Perspektiven zu entwickeln.

- Verbesserung Deiner Chancen im digitalen Arbeitsumfeld
- Aufbau praktischer Kompetenzen im Umgang mit KI
- Erschließen neuer Tätigkeitsfelder in digitalen Arbeitsprozessen



Die Weiterbildung vermittelt digitale Kompetenzen anhand konkreter Anwendungsbeispiele. So kannst Du den Einsatz von KI und digitalen Tools direkt auf typische Arbeitsprozesse übertragen.

## Kompetenzen nach der Weiterbildung

### Einsatz von KI-Tools



KI-Tools für Recherche, Texterstellung, Informationsstrukturierung und Präsentationen nutzen.

### Informationen strukturieren



Inhalte aufbereiten, Arbeitsdokumente erstellen und Informationen für Teams übersichtlich darstellen.

### Grundlagen der Datenarbeit



Einfache Datensätze erfassen, ordnen und auswerten, um Entscheidungen zu unterstützen.

### Automatisierung unterstützen



Digitale Workflows vorbereiten und einfache Automatisierungsprozesse mitgestalten.

### Digitale Projekte begleiten



Zusammenarbeit zwischen Fachabteilungen und IT koordinieren und Projektinformationen weitergeben.

### Verantwortungsvoller KI-Einsatz



Grundlagen zu Datenschutz, Transparenz und rechtlichen Anforderungen beim Einsatz von KI verstehen.

## Lehrplan

### Block 1

Grundlagen künstlicher  
Intelligenz

### Block 4

Einsatz generativer KI-Tools  
& Automatisierungs-  
workflows

### Block 2

Prompt Engineering

### Block 5

Planung und Bau eines  
eigenen Prototypen mit Hilfe  
von KI

### Block 3

Datenmanagement,  
Datenschutz, Ethik &  
Regulatorik & EU AI Act

### Block 6

Neue Prozesse im  
Unternehmen verankern und  
Abschluss der Weiterbildung



# Berufliche Perspektiven nach der Weiterbildung

Nach der Weiterbildung kannst Du in verschiedenen **praxisnahen Einstiegsrollen im digitalen Arbeitsumfeld** arbeiten.

Viele Unternehmen suchen Mitarbeitende, die digitale Prozesse unterstützen, neue Tools anwenden und Veränderungsprojekte begleiten.

## > Assistenz für Digitalisierung oder KI

Unterstützung von Fachabteilungen bei der Nutzung digitaler Anwendungen.

Typische Aufgaben:

- Informationen mit **KI-Tools vorbereiten**
- **Arbeitsabläufe dokumentieren**
- Einführung **neuer Software unterstützen**

## > Datenkoordination & Reporting

Arbeiten mit Daten aus verschiedenen Systemen.

Typische Aufgaben:

- **Daten strukturieren und aufbereiten**
- **Berichte und Auswertungen unterstützen**
- Informationen für **Teams und Entscheidungen** bereitstellen

## > Projekt- oder Prozessassistenz

Mitarbeit in **Digitalisierungs- oder Transformationsprojekten**.

Typische Aufgaben:

- **Projektaufgaben koordinieren**
- Projektstände **dokumentieren**
- Kommunikation zwischen **Teams und Dienstleistern** unterstützen

## > AI-Operations / Workflow-Support

Unterstützung bei der Strukturierung digitaler Arbeitsprozesse.

Typische Aufgaben:

- **Digitale Abläufe testen**
- **Feedback aus Teams sammeln**
- **Automatisierungen vorbereiten**

 Digitale Jobprofile sind stark gefragt:

**LinkedIn**

~20.000

**Stepstone**

~18.000

**Indeed**

~10.000

(Stand März 2026, in Deutschland)

# Lernreise der Weiterbildung

## 1. Einstieg & Orientierung

Überblick über **Digitalisierung, Automatisierung und KI** sowie deren Bedeutung im Arbeitsalltag von Unternehmen.

## 2. Grundlagen zu KI-Technologien

Verständnis für typische **KI-Anwendungen, digitale Tools und Einsatzmöglichkeiten** in verschiedenen Unternehmensbereichen.

## 3. Praktische Anwendung im Arbeitsalltag

Arbeiten mit **KI-Tools und digitalen Anwendungen** zur Strukturierung von Informationen und Unterstützung von Arbeitsprozessen.

## 4. Datenverständnis & Automatisierung

Grundlagen der **Datenarbeit** sowie erste Einblicke in **digitale Workflows und Automatisierungsmöglichkeiten**.

## 5. Entwicklung einer KI-Projektidee

Planung einer **praxisnahen Projektidee** und Strukturierung möglicher digitaler Lösungen für typische Unternehmensaufgaben.

## 6. Rechtliche Grundlagen & Rolle im Unternehmen

Grundlagen zu **Datenschutz, verantwortungsvollem KI-Einsatz** und der Rolle als Schnittstelle zwischen Fachbereich und Technik.

## 7. Praxisprojekt & Vorbereitung auf den Arbeitsmarkt

Bearbeitung eines **Praxisprojekts**, Präsentation der Ergebnisse und Vorbereitung auf den **Einstieg in digitale Tätigkeiten**.



Die Weiterbildung ist als **strukturierter Lernpfad aufgebaut**.

Du entwickelst Deine Kompetenzen Schritt für Schritt – von den Grundlagen bis zur praktischen Anwendung im Arbeitsalltag.

## So lernst Du bei KeepBlue

Die Weiterbildung ist als **strukturierte Lernreise** aufgebaut. Du entwickelst Deine digitalen Kompetenzen Schritt für Schritt. Von der ersten Orientierung bis zur praktischen Anwendung im Arbeitsalltag.

Der Lernprozess folgt einer klaren didaktischen Struktur:

- Inhalte werden verständlich eingeführt
- neue Themen werden direkt praktisch angewendet
- Ergebnisse werden gemeinsam reflektiert
- Wissen wird anschließend weiter vertieft

Du lernst daher nicht nur theoretische Grundlagen. Während der gesamten Weiterbildung arbeitest Du aktiv mit **digitalen Werkzeugen, praxisnahen Aufgabenstellungen und realitätsnahen Projekten**.

Ziel ist es, Dich Schritt für Schritt auf Tätigkeiten im digitalen Arbeitsumfeld vorzubereiten und Dir Sicherheit im Umgang mit neuen Technologien und Arbeitsprozessen zu geben.





### Live-Unterricht und klare Tagesstruktur

Der Unterricht findet **täglich zu festen Zeiten im virtuellen Klassenzimmer** statt. Dadurch entsteht eine klare Lernroutine, die Dir Orientierung gibt und konzentriertes Arbeiten unterstützt. Zu Beginn jedes Lerntages erfolgt eine gemeinsame thematische Einführung.

Dabei werden:

- Lernziele des Tages vorgestellt
- Inhalte erklärt
- Aufgaben und Übungen besprochen

Im Anschluss werden neue Themen **schrittweise vermittelt und direkt praktisch angewendet**.

Während der gesamten Lerneinheiten wirst Du durch eine verantwortliche Lehrkraft begleitet. Fragen können jederzeit gestellt werden und Ergebnisse werden gemeinsam reflektiert.

Interaktive Lernformen unterstützen den Lernprozess:

- moderierte Diskussionen
- interaktive Gruppenarbeiten
- strukturierte Feedbackrunden
- gemeinsame Lösungsentwicklung
- Wochenabschluss und regelmäßige Retro-Sessions zu Reflexion des Erlernten

Diese Methoden fördern aktives Lernen und stärken die Zusammenarbeit innerhalb der Gruppe.



### Learning Labs – praktische Anwendung

Ein zentraler Bestandteil der Weiterbildung sind die Learning Labs. In diesen angeleiteten Lerneinheiten arbeitest Du intensiv mit **digitalen Anwendungen und KI-Tools** und wendest Dein Wissen direkt an.

Dabei bearbeitest Du konkrete Aufgabenstellungen, testest Funktionen und entwickelst eigene Lösungsansätze.

Die Learning Labs verbinden mehrere Lernformen:

- verständliche Einführung in neue Themen
- praktische Übungen an realistischen Beispielen
- gemeinsame Problemlösung im Team
- Reflexion von Ergebnissen und Vorgehensweisen
- Übertragung auf typische berufliche Situationen

Durch diese enge Verbindung von Theorie und Praxis entsteht ein **direkter Bezug zum späteren Arbeitsalltag**.



### Praxisprojekt als Kompetenznachweis

Während der gesamten Weiterbildung arbeitest Du an einem **eigenen Praxisprojekt**, das typische Aufgaben aus dem digitalen Arbeitsumfeld widerspiegelt.

Du entwickelst eine Projektidee im Bereich **Künstliche Intelligenz oder digitale Arbeitsprozesse** und planst konkrete Umsetzungsschritte.

Dabei trainierst Du wichtige berufliche Kompetenzen:

- strukturierte Analyse von Aufgaben
- Planung digitaler Projekte
- verständliche Aufbereitung von Informationen
- Zusammenarbeit im Team
- Präsentation von Ergebnissen

Am Ende der Weiterbildung präsentierst Du Dein Projekt und reflektierst gemeinsam mit Dozierenden und Teilnehmenden Deine Erfahrungen. Das Praxisprojekt dient als **sichtbarer Nachweis Deiner erworbenen Kompetenzen**.



### Praxisbeispiel: KeepBlue Café GmbH

Falls Du kein eigenes Unternehmensbeispiel einbringen kannst, arbeitest Du mit einem **realitätsnahen Musterunternehmen – der KeepBlue Café GmbH**.

Dieses fiktive Unternehmen dient als Anwendungsszenario für typische digitale Aufgabenstellungen.

Du bearbeitest dabei reale Herausforderungen aus Bereichen wie:

- Organisation
- Kundenservice
- Vertrieb und Marketing
- Prozessgestaltung

So kannst Du alle Projektschritte nachvollziehbar durchlaufen – von der Analyse einer Ausgangssituation über die Planung digitaler Lösungen bis zur Umsetzung und Präsentation.



### Digitale Lernmaterialien

Alle Lerninhalte werden über eine **digitale Lernplattform** bereitgestellt.

Dort findest Du:

- Videos und Präsentationen
- Arbeitsunterlagen und Vorlagen
- Leitfäden und Übungen

Die Inhalte werden **schrittweise freigeschaltet**, sodass Du Dich von grundlegenden Themen zu komplexeren Aufgaben entwickeln kannst.

Regelmäßige Lernzielkontrollen und praktische Aufgaben helfen Dir dabei, Deinen Lernfortschritt zu überprüfen.

Alle Materialien bleiben während der Weiterbildung verfügbar, sodass Du Inhalte jederzeit wiederholen und vertiefen kannst. Die Unterlagen stehen Dir zusätzlich zum Download zur Verfügung.



### KeepBlue Lern-Community

Der Austausch mit anderen Teilnehmenden ist ein wichtiger Bestandteil des Lernprozesses.

In digitalen Arbeitsräumen kannst Du:

- Aufgaben gemeinsam bearbeiten
- Feedback erhalten
- Ergebnisse diskutieren
- individuelle Herausforderungen teilen und mit Gleichgesinnten in den Austausch gehen

Kollaborative Tools helfen dabei, Ideen zu strukturieren und Arbeitsprozesse sichtbar zu machen.

Während der gesamten Weiterbildung wirst Du durch eine **verantwortliche Lehrkraft begleitet**. Zusätzlich erhältst Du organisatorische Unterstützung bei technischen Fragen oder bei der Nutzung der Lernplattform.

Durch diese Kombination aus strukturierter Lernumgebung, praktischen Aufgaben und kontinuierlicher Betreuung entsteht ein Lernumfeld, das Dich gezielt auf neue berufliche Anforderungen vorbereitet.

## So begleiten wir Deinen Lernerfolg

Während der gesamten Weiterbildung wird Dein Lernfortschritt kontinuierlich begleitet, dokumentiert und gemeinsam reflektiert. Ziel ist es, Dich aktiv beim Kompetenzaufbau zu unterstützen, Orientierung zu geben und frühzeitig auf mögliche Lernschwierigkeiten einzugehen. Durch verbindliche Lernstrukturen, regelmäßige Rückmeldungen und individuelle Begleitung entsteht ein transparenter Lernprozess, der Dich Schritt für Schritt beim Aufbau neuer Kompetenzen unterstützt.

### Verbindliche Teilnahme und dokumentierte Anwesenheit

Die Weiterbildung findet zu festen Unterrichtszeiten im virtuellen Klassenzimmer statt. Deine Teilnahme wird digital erfasst und nachvollziehbar dokumentiert.

Diese verbindliche Struktur unterstützt Dich dabei,

- regelmäßig am Unterricht teilzunehmen
- Lerninhalte kontinuierlich aufzubauen
- eine klare Lernroutine zu entwickeln

### Regelmäßige Lernzielkontrollen

Während der Weiterbildung bearbeitest Du **regelmäßige Zwischenprüfungen, Übungen und praxisnahe Aufgaben**, mit denen Dein aktueller Lernstand überprüft wird.

Diese Lernkontrollen helfen Dir,

- Deinen Fortschritt bewusst wahrzunehmen
- sicher anzuwendende Inhalte zu erkennen
- gezielt an Bereichen zu arbeiten, die noch vertieft werden können

### Zwischenstandsgespräche und persönliche Lernbegleitung

Im Verlauf der Weiterbildung finden **strukturierte Gespräche zu Deinem Lernfortschritt** statt.

Dabei reflektierst Du gemeinsam mit der Lehrkraft:

- Deine bisherigen Lernfortschritte
- offene Fragen oder Herausforderungen
- mögliche nächste Lernschritte

Diese Gespräche helfen Dir, den Überblick zu behalten und motiviert am Lernprozess dranzubleiben.

### Individuelles Feedback

Zu Deinen Arbeitsergebnissen erhältst Du regelmäßig **persönliches Feedback durch die Lehrkraft**.

Aufgaben und Lösungswege werden gemeinsam besprochen, reflektiert und bei Bedarf weiterentwickelt.

Dadurch kannst Du Deine Arbeitsweise anpassen und Deine Kompetenzen weiter festigen.

Auch Dein **Praxisprojekt** wird während der gesamten Weiterbildung begleitet. Du erhältst kontinuierliche Rückmeldungen zu Planung, Umsetzung und Präsentation.

### Unterstützung bei Lernschwierigkeiten

Wenn beim Lernen Herausforderungen auftreten, erhältst Du individuelle Unterstützung.

Dies kann zum Beispiel umfassen:

- zusätzliche Erklärungen zu Lerninhalten
- angepasste Übungsaufgaben
- Unterstützung bei der Strukturierung des Lernalltags
- Hilfe bei technischen oder organisatorischen Fragen

### Praxisprojekt als Kompetenznachweis

Am Ende der Weiterbildung dient Dein **Praxisprojekt als sichtbarer Nachweis Deiner erworbenen Kompetenzen**.

Dabei wird bewertet, wie Du:

- Aufgaben analysierst
- Lösungsansätze entwickelst
- Ergebnisse dokumentierst und präsentierst

Falls kein eigenes Unternehmensbeispiel vorhanden ist, bearbeitest Du Dein Projekt anhand eines **realitätsnahen Musterunternehmens**. Dadurch wird sichergestellt, dass alle Teilnehmenden praxisnah arbeiten und ihre Fähigkeiten nachvollziehbar entwickeln können.

## Abschluss und nächste Schritte

**i** Nach erfolgreicher Teilnahme an der Weiterbildung erhältst Du ein **qualifiziertes Teilnahmezertifikat**, das Deine erworbenen Kompetenzen im Bereich **Digitalisierung und Künstliche Intelligenz** dokumentiert. Zusätzlich bekommst Du Dein Zertifikat auch **digital als Virtual Badge**. Dieses kannst Du in beruflichen Netzwerken oder in Bewerbungsunterlagen verwenden und Deine neuen Kompetenzen sichtbar präsentieren.

### Individuelles Job-Coaching zur Arbeitsmarktintegration

Ein zentraler Bestandteil der Weiterbildung ist das **begleitende Job-Coaching mit klarem Integrationsfokus**. Ziel ist es, Dich bestmöglich auf den Einstieg oder Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt vorzubereiten. Im Rahmen des Coachings durchläufst Du mehrere aufeinander aufbauende Schritte:

#### Analyse Deines persönlichen Profils

Zu Beginn werden Deine bisherigen beruflichen Erfahrungen, Qualifikationen und Stärken systematisch erfasst. Dabei werden auch persönliche Rahmenbedingungen berücksichtigt, die für Deine berufliche Integration relevant sind. Auf dieser Grundlage wird eine realistische Integrationsstrategie entwickelt.

#### Optimierung Deiner Bewerbungsunterlagen

Du erhältst Unterstützung bei der Erstellung oder Überarbeitung eines modernen, strukturierten Lebenslaufs, der auch für digitale Bewerbungsprozesse geeignet ist. Zusätzlich entwickelst Du modulare Anschreiben, die Du flexibel auf verschiedene Stellenangebote anpassen kannst. Auch Deine Zeugnisse und weiteren Unterlagen werden gemeinsam geprüft und sinnvoll zusammengestellt.

#### Stellenrecherche und Bewerbungsstrategie

Du lernst, wie Du passende Stellenangebote systematisch recherchierst – sowohl über Jobbörsen als auch über persönliche Netzwerke oder den sogenannten verdeckten Arbeitsmarkt. Gemeinsam wird eine individuelle Strategie entwickelt, wie Du Deine Bewerbungsaktivitäten zielgerichtet gestalten kannst.

#### Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

Im Coaching trainierst Du typische Gesprächssituationen, übst Deine Selbstpräsentation und erhältst Hinweise zum Umgang mit anspruchsvollen Fragen. Dadurch gewinnst Du Sicherheit im Auftreten und kannst Deine neuen Kompetenzen überzeugend darstellen.

### Berufliche Einsatzmöglichkeiten

Nach der Weiterbildung kannst Du Deine Fähigkeiten in **digital geprägten Tätigkeitsfeldern** einsetzen, zum Beispiel in unterstützenden Rollen bei Digitalisierungs- oder KI-Projekten, in der Organisation digitaler Arbeitsprozesse, in der Datenaufbereitung oder im Einsatz von KI-Tools in Bereichen wie Verwaltung, Vertrieb, Service oder Marketing.

### Perspektiven für Deine weitere Entwicklung

Die Weiterbildung kann eine Grundlage für **weitere Qualifizierungsschritte oder Spezialisierungen** im digitalen Umfeld sein. Durch Berufserfahrung und zusätzliche Weiterbildungen kannst Du Dich zum Beispiel in Richtung Projektassistenz, Prozesskoordination oder datenbezogene Aufgaben weiterentwickeln.

Da sich Arbeitsanforderungen im Zuge der Digitalisierung kontinuierlich verändern, bleibt **lebenslanges Lernen ein wichtiger Bestandteil Deiner beruflichen Entwicklung**. Die erworbenen Kompetenzen helfen Dir dabei, neue Technologien schneller zu verstehen und Veränderungen aktiv mitzugestalten.

### Fokus auf nachhaltige Integration

Das zentrale Ziel der Weiterbildung ist es, Dich **schnellstmöglich und nachhaltig in den Arbeitsmarkt zu integrieren**. Die Verbindung aus praxisorientiertem Kompetenzaufbau, persönlicher Lernbegleitung und strukturiertem Job-Coaching unterstützt Dich dabei, Deinen nächsten beruflichen Schritt aktiv zu planen und umzusetzen.

Die bisherigen Erfahrungen zeigen eine **hohe Integrationswirkung der Maßnahmen**, ein großes Netzwerk an Unternehmenspartnern sowie eine kontinuierlich wachsende Zahl erfolgreicher Teilnehmender. Diese Rahmenbedingungen können Deine Chancen auf einen erfolgreichen beruflichen Einstieg zusätzlich unterstützen.

## Dein Team.



### Alexander Winkens

Alexander Winkens verbindet langjährige Erfahrung in der Entwicklung digitaler Produkte mit umfassender Praxis in Transformations- und Change-Projekten. Als ehemaliger Director Digital bei ntv gestaltete er die Weiterentwicklung reichweitenstarker Plattformen und verantwortete die Umsetzung digitaler Innovations- und Technologieprojekte für RTL Deutschland. In seinen Coachings zeigt er praxisnah, wie Unternehmen Digitalisierung und Künstliche Intelligenz als Treiber von Transformation nutzen können und wie sich Transformationsprojekte strukturiert planen und erfolgreich umsetzen lassen.



### Katja Rubin

Katja Rubin beschäftigt sich intensiv mit den praktischen Einsatzmöglichkeiten von generativer KI, Automatisierung und agentischen Systemen in der modernen Arbeitswelt. Als AI-Educator und Praktikerin zeigt sie, wie Unternehmen mit Hilfe von KI-Tools, No-Code-Lösungen und intelligenten Automationen neue Arbeitsweisen entwickeln und Prozesse effizienter gestalten können. In ihren Coachings vermittelt sie praxisnah, wie generative KI nicht nur als Werkzeug, sondern als aktiver Bestandteil digitaler Workflows eingesetzt wird und wie Teams Schritt für Schritt eigene KI-gestützte Lösungen aufbauen können.



### Leif Funke

Leif Funke beschäftigt sich intensiv mit der Rolle von Daten als Grundlage moderner KI-Anwendungen und datengetriebener Geschäftsprozesse. Als Data-Experte unterstützt er Unternehmen dabei, Daten systematisch zu strukturieren, zu analysieren und für KI-gestützte Anwendungen nutzbar zu machen. In seinen Coachings zeigt er praxisnah, wie aus Daten wertvolle Erkenntnisse entstehen und wie datenbasierte Ansätze erfolgreich in digitale Prozesse und Entscheidungen integriert werden können.



### Jessica Nagel

Dr. Jessica Nagel verbindet wissenschaftliche Expertise mit umfassender Praxiserfahrung in digitalen Transformations- und IT-Projekten. Als Expertin für Digital Literacy und moderne Projektarbeit zeigt sie, wie Unternehmen Digitalisierung und Künstliche Intelligenz gezielt als Treiber der Transformation nutzen können. Ihr Coaching zeichnet sich durch klare Struktur, hohe Praxisorientierung und direkt umsetzbare Impulse für den Arbeitsalltag aus.

## Dein Team.



### Saskia Wolff

Saskia Wolff bringt umfassende Erfahrung aus strategischer Kommunikation, Konzeption und Markenentwicklung mit und verbindet kreative Perspektiven mit einem klaren Blick für digitale Entwicklungen. In ihren Coachings zeigt sie praxisnah, wie Unternehmen komplexe Themen wie Digitalisierung und Künstliche Intelligenz verständlich kommunizieren und sinnvoll in ihre Arbeitsprozesse integrieren können. Ihr Ansatz verbindet analytisches Denken mit kreativen Methoden und unterstützt Teilnehmende dabei, neue Technologien greifbar zu machen und konkrete Umsetzungsideen zu entwickeln.



### Gastdozenten

Während der Weiterbildung wirst Du von erfahrenen Coaches, Fachexpert:innen und Praxispartnern begleitet. Zusätzlich profitierst Du von Impulsvorträgen und Einblicken aus der realen Wirtschaft – unter anderem durch Beiträge aus unserem Unternehmernetzwerk sowie durch Kooperationen mit Institutionen wie der HHU, dem TÜV und der IHK.



Dies ist ein Auszug aus unserem Team. Unser **Netzwerk aus Expert:innen, Coaches und Praxispartnern** wächst kontinuierlich, da wir unser Weiterbildungsangebot und unsere Praxisimpulse stetig weiterentwickeln.

# Über KeepBlue.

Die KeepBlue AG ist ein nach AZAV zertifizierter Bildungsträger mit Spezialisierung auf arbeitsmarktorientierte Weiterbildungen in den Bereichen Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und betriebliche Transformation.

Unser Fokus liegt auf der Entwicklung praxisnaher Qualifizierungsmaßnahmen, die arbeitssuchenden Menschen helfen, ihre bestehenden beruflichen Kompetenzen an die Anforderungen einer zunehmend digital geprägten Arbeitswelt anzupassen.

KeepBlue arbeitet eng mit kleinen und mittleren Unternehmen zusammen und erhält kontinuierlich Einblicke in reale Kompetenzbedarfe im Bereich digitaler Geschäftsprozesse, Automatisierung und KI-Anwendungen.

## Qualität und Erfahrung

- AZAV zertifizierter Träger
- kleine Lerngruppen (max. 12 Teilnehmende)
- hoher Praxisanteil
- strukturierte Integrationsbegleitung
- bisher sehr hohe Integrations- und Beschäftigungsstabilisierungsquoten

Die Maßnahme ist darauf ausgerichtet, arbeitssuchende Personen schnell und nachhaltig in digital geprägte Tätigkeiten zu integrieren



# Du hast noch Fragen?

Für mehr Informationen über KeepBlue oder zu unserem Weiterbildungsangebot melde Dich unverbindlich bei unserem Beratungsteam!



**Telefonnummer:**  
**+49 2173 99992 60**