



Voorwoord

In 2025 hebben we als groep een belangrijke stap gezet: we zijn verdergegaan onder één naam, Vinea Installatiegroep. Dit is het resultaat van samen groeien. Tijdens de eindejaarsbijeenkomst stond onze nieuwe uitstraling centraal. In de zomer gaven we intern al een eerste inkijkje. Eind 2025 presenteerden we de nieuwe bedrijfsbussen met het vernieuwde logo en de nieuwe kledinglijn.

Op 11 november 2025 vierden we het 40-jarig jubileum van Jan van Wingerden. Dit was ook het moment waarop hij afscheid nam als algemeen directeur. In de documentaire die tijdens zijn afscheid is vertoond vertelt hij het verhaal van Klimatech Holland, de andere bedrijfstakken en de overgang naar Vinea Installatiegroep.

In dit verslag lees je hoe we in 2025 samen werkten aan een fijne en veilige werkomgeving. We vertellen over personele ontwikkelingen, onze financiële situatie en hoe we als familiebedrijf blijven bouwen aan een plek waar iedereen zich thuis voelt. Kwaliteit, veiligheid, gezondheid en aandacht voor het milieu staan daarbij centraal.

Dankzij jullie inzet en betrokkenheid hebben we er een mooi jaar van gemaakt. Samen blijven we opdrachtgevers en collega's verrassen met goed werk en constructieve samenwerking. We houden aandacht voor elkaar en onze omgeving. De nieuwe uitstraling van Vinea Installatiegroep is een volgende stap die we samen verder uitrollen.

We kijken terug op een jaar vol verandering, altijd met oog voor elkaar. Bedankt voor je inzet en betrokkenheid. We zijn trots op wat we samen hebben bereikt.

Veel leesplezier!

Vinea Installatiegroep is - met alle bijbehorende bedrijfstakken - een zeer solvabel bedrijf, een gezonde en bloeiende onderneming voor onze medewerkers en stakeholders. We opereren zelfstandig en onafhankelijk van banken of andere geldverstrekkers. Van kredietbeoordelaars krijgen we doorgaans één van de hoogste scores.



Scan de QR-code en bekijk de video's op ons YouTube-kanaal.

Jan van Wingerden droeg in 2025 het stokje over. Het dagelijks leiderschap ligt nu bij Jan Nederveen (algemeen directeur) en Arjan Hobo (directievoorzitter). Samen met André van Donselaar, Dick Brandwijk en Marius van Wijngaarden vormen zij het directieteam.



Kredietscore

98

Internationale score

A

Risiconiveau



Minimaal

Aanbevolen maximum krediet

€ 1.595.000

Het aanbevolen limiet is gebaseerd op een matig risico op faillissement.

Klimatech
holland

Elektroservice
holland

Marineservice
holland

Sanitairservice
holland

Materieelservice
holland

Autoservice
holland

Échte aandacht voor onze medewerkers



Doorgroei en opleidingen

Bij Vinea Installatiegroep krijg je volop kansen om te groeien. We hebben veel verschillende functies en vakgebieden. Je kunt bijvoorbeeld doorgroeien van assistent-monteur naar hoofdmonteur, of van montage naar service. Ook een overstap van buitendienst naar kantoor komt regelmatig voor. Zie jij en zien wij mogelijkheden? Dan kijken we samen hoe we die kunnen invullen, eventueel met coaching of scholing.

Vinea Opleidingen

Onder de naam "Vinea Opleidingen" bieden we veel gezamenlijke, vaak interne, trainingen aan. Denk aan cursussen over veilig werken (zoals de Veiligheidsladder), Klimaattechniek Algemeen en NEN3140 (veilig werken met elektriciteit). Ook zijn er omscholingstrajecten voor koelmonteurs naar de B1-certificering en praktijkcursussen door onze eigen praktijkopleiders. Gefeliciteerd aan iedereen die een opleiding heeft afgerond!



"Als erkend opleidingsbedrijf voor vele opleidingen inspireren we de jeugd voor ons vak. Met onze opleidingsplannen en zo'n vijf praktijkopleiders in dienst!"

Bedrijfsopleidingsplan

We vinden het belangrijk dat iedereen zich kan blijven ontwikkelen. Daarom hebben we een bedrijfsopleidingsplan met de meest voorkomende en verplichte opleidingen, zoals VCA (veilig werken) voor collega's in de uitvoering. We zorgen samen voor voldoende BHV'ers en bieden EHBO- en AED-cursussen aan. Het plan wordt beheerd door HR en regelmatig bijgewerkt. Wil je een andere opleiding volgen? Bespreek het met je leidinggevende. Als jullie het samen eens zijn, nemen we de opleiding op in het plan van jouw afdeling.

In 2024 en 2025 is een proces gestart om de procedures en (door-) ontwikkelmogelijkheden binnen Vinea Installatiegroep nóg verder te professionaliseren. Dit wordt in 2026 verder uitgewerkt.

Personeelsbeoordeling

We vinden het prettig om in alle rust met je te praten over hoe het gaat en wat jouw en onze wensen zijn. Daarom voeren we regelmatig functionerings- en beoordelingsgesprekken, met ruimte voor ontwikkelpunten en eigen inzichten. Ook is er er twee keer per jaar een salarisbeoordeling. Over de afdelingen heen vullen we een competentiematrix in. Zo krijgen we inzicht in de vaardigheden en opleidingsniveaus binnen teams en afdelingen.

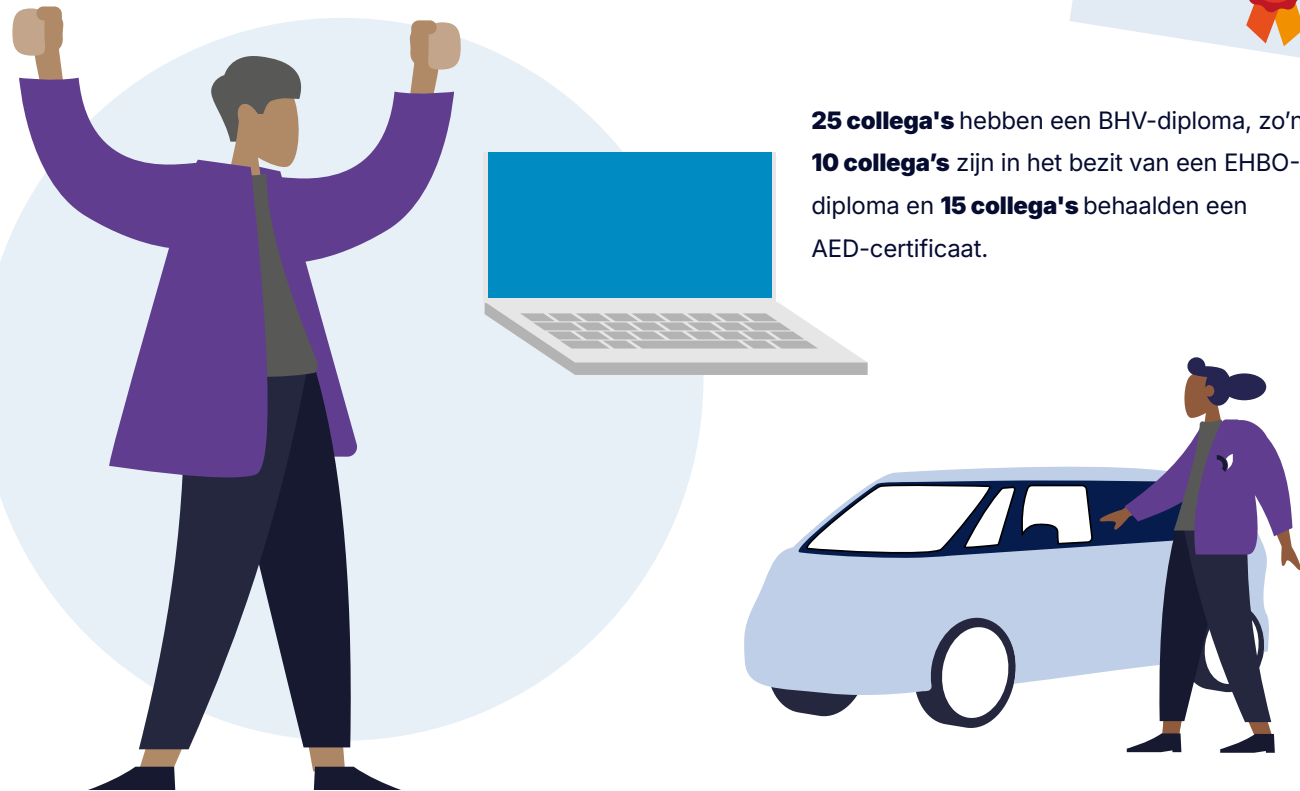
De toekomst van techniek

Goed opgeleide, deskundige en gemotiveerde collega's zijn onmisbaar voor ons succes. Daarom werken we samen met regionale opleidingscentra (ROC's) en stellen we werktijd beschikbaar voor gastlessen. Met onze eigen leerscholen en een compleet leslokaal bieden we praktijkonderwijs aan. Elk jaar bieden we tientallen stageplaatsen aan en organiseren we bedrijfsexcursies. Klinkt het met een leerling? Dan volgt vaak een leerwerktraject of eerste baan. We zijn ook aanwezig op plekken waar jongeren samenkomen, zoals met onze eigen escaperoom.

Ben je benieuwd naar meer of heb je vragen over een bepaald onderwerp? Spreek dan jouw leidinggevende aan.

Nuchter in onze aanpak, scherp op het resultaat

**Onze maatschappelijke rol in 2025: duurzaam
verantwoord, betrouwbaar en betrokken.**



25 collega's hebben een BHV-diploma, zo'n **10 collega's** zijn in het bezit van een EHBO-diploma en **15 collega's** behaalden een AED-certificaat.

We investeerden **€ 1.343.560** in opleidingen voor ons personeel (na aftrek van subsidies).

In 2024 was dit: € 1.110.180. Kosten voor begeleiding op de werkvloer en inzet van ondersteunende afdelingen zijn hierin nog niet meegenomen.

"De gemiddelde milieubelasting per voltijd medewerker is in vijf jaar tijd ruim gehalveerd dankzij onze gezamenlijke inzet."



Duurzaamheid is niet nieuw, maar iets dat we al heel lang doen. Zo hebben we met onze PV-panelen inmiddels **610.000 kWh opgewekt**. Goed voor ruim **1,7 miljoen kilometer** rijden met een elektrische auto of bijna **240.000 kg** vermeden CO₂-uitstoot. Voordelig voor het milieu!

We zijn betrokken bij elkaar en onze omgeving. Door samen **€62.500** aan directe sponsoring te realiseren (tegen €43.250 in 2024). Aangevuld met bijna **€20.000**, inclusief een aanzienlijke projectkorting, voor Stichting MAF.



Personeelsbestand 2025

De cijfers



Arbeidsvoorwaarden bij Vinea, wat kun je verwachten?

Bij Vinea Installatiegroep werken we volgens de cao Metaal en Techniek (Technisch Installatiebedrijf), maar we doen er graag wat extra's bij voor jou:



Overuren? Die krijg je vanaf 40 uur per week uitbetaald tegen 150%. Ook op de declarabele reizen krijg je gewoon het volledige toeslagpercentage.



De WIA-premies aan het UWV? Die nemen wij helemaal voor onze rekening.



Je kunt kiezen uit twee collectieve zorgverzekeringen met fijne kortingen en extra's, zoals extra fysiotherapie.



Je pensioenpremie? Wij betalen ongeveer tweederde van jouw deel.



Langdurig ziek? Dan krijg je twee jaar lang 100% doorbetaald.



We bieden verschillende werknemersverzekeringen aan tegen scherpe tarieven, bijvoorbeeld voor aansprakelijkheid, woonhuis, inboedel, auto en reis.



Gaat het goed met het bedrijf? Dan delen we samen in de winst. In 2025 was dat ook zo!



Elk jaar krijg je een eindejaarsbonus van € 200 netto.



Heb je materialen nodig voor privégebruik? Die kun je via Vinea met korting inkopen.

Heb je vragen over deze arbeidsvoorwaarden of wil je ergens meer over weten? Loop gerust even binnen bij HR of vraag het aan je leidinggevende.

Grondig op het gebied van de arbeidsomstandigheden

Bij Vinea Installatiegroep vinden we het belangrijk dat iedereen zich goed voelt op het werk. Tot en met 2021 lag ons ziekteverzuim gemiddeld 10 tot 20 procent lager dan in de branche. Tussen 2022 en 2024 hadden we te maken met een aantal langdurige ziektegevallen tegelijk, waardoor het verzuim tijdelijk boven het branchegemiddelde uitkwam. In 2025 zaten we weer net onder het branchecijfer. We wensen iedereen die ziek is een spoedig herstel.

We hebben een helder arbobeleidsplan en een verzuimreglement. Onze deskundige arbodienst ondersteunt bij de begeleiding van zieke collega's en organiseert het arbeidsgezondheidskundig spreekuur. Heb je vragen over arbo of verzuim? Neem gerust contact op met HR of je leidinggevende.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van iedereen binnen Vinea Installatiegroep. De OR bestaat uit 9 collega's, die elke drie jaar door de medewerkers worden gekozen. Wil je meer weten over de OR? Kijk op het intranet of de publicatieborden. Heb je (anonieme) vragen of suggesties? Mail naar OR@vinea-installatiegroep.nl of gebruik de OR-bus in de gang bij de vrachtwagensluis.

Personeelsvereniging

Werken bij Vinea betekent ook samen ontspannen. Onze personeelsvereniging organiseert het hele jaar door leuke activiteiten, zoals de zomer- en eindejaarsbijeenkomst, het darttoernooi, Sinterklaasfeest en verschillende sportieve toernooien en uitjes. Bedankt PV, voor jullie inzet!



Verbonden met de omgeving: onze maatschappelijke rol

Kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu

Bij Vinea Installatiegroep vinden we het belangrijk dat iedereen veilig en gezond kan werken. Ons kwaliteits- en VGMW-beleid (veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu) is breed doorgevoerd in onze organisatie. De directie neemt haar verantwoordelijkheid om een open en veilige bedrijfscultuur te stimuleren, waarin misstanden worden voorkomen en de veiligheid en gezondheid van alle medewerkers, onderaannemers, bezoekers en derden centraal staan. We nemen passende maatregelen om risico's te verkleinen en incidenten te voorkomen.

EHBO, BHV en AED

We zorgen ervoor dat er altijd voldoende collega's zijn die kunnen handelen bij een noodgeval. Op onze locatie is een AED-apparaat aanwezig. Daarmee vallen we volgens het Oranje Kruis binnen de 6-minuten zone. Ook omringende bedrijven kunnen hier gebruik van maken als dat nodig is.

Interne gedragscode en klokkenluidersregeling

Openheid, eerlijkheid, betrouwbaarheid en respect staan bij ons voorop. We vinden het belangrijk dat iedereen zich professioneel, integer en maatschappelijk verantwoord gedraagt. Daarom conformeren we ons aan de NVKL-gedragscode en hebben we deze opgenomen in ons beleid. Er zijn vertrouwenspersonen en functionarissen beschikbaar voor interne meldingen. Daarnaast is er een klokkenluidersregeling voor het melden van misstanden, zodat deze op de juiste manier worden opgevolgd.

Privacybeleid

Bij Vinea Installatiegroep gaan we zorgvuldig, veilig en respectvol om met persoonsgegevens van onze medewerkers en relaties. In ons privacybeleid lees je hoe wij dit doen binnen de kaders van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).



Scan de QR-code en
bekijk het privacybeleid.

Certificering

Wij streven naar veilige arbeidsomstandigheden en verantwoorde werkwijzen voor al onze medewerkers. Het voorkomen van bedrijfsongevallen en het minimaliseren van risico's op letsel, schade of hinder staan centraal. Daarom investeren we in onderzoek en oplossingen, zoals de opmaat naar onze certificering voor de Veiligheidsladder (Safety Culture Ladder) sinds 2024. We voldoen aan hoge eisen op het gebied van veiligheid, kwaliteit en milieu en beschikken over diverse kwaliteits-, veiligheids- en milieucertificaten. De bijbehorende maatregelen worden vastgesteld, onderhouden en gecommuniceerd volgens onder meer de ISO-standaarden en de Veiligheid Checklist Aannemers.

Actieve milieuzorg

Vanuit ons VGMW-beleid zetten we ons actief in voor milieuzorg. Ons milieubeleid wordt geborgd door externe audits en voldoet aan alle wettelijke eisen. Medewerkers zijn speciaal opgeleid en gecertificeerd om ongewenste emissies te voorkomen. Ook ons wagenpark verandert mee: vanaf 2025 bestellen we uitsluitend nog elektrische personen- en bestelauto's. De 20 opvallende elektrische bedrijfsbussen van het type Volkswagen ID. Buzz zijn daar een mooi voorbeeld van. Om deze elektrificatie te ondersteunen, breiden we onze laadfaciliteiten op de bedrijfslocatie uit met zowel reguliere laadpalen als snelladers.

Duurzame oplossingen voor relaties

Duurzaamheid en energiezuinige oplossingen zijn vanzelfsprekend in onze manier van werken. We ontwerpen en realiseren installaties die bijdragen aan een lager energieverbruik en een gezonder binnenklimaat. Daarbij hebben we ruime ervaring met het certificeren van gebouwen volgens de BREEAM- en WELL-methodes. BREEAM richt zich op de duurzaamheidsprestatie van gebouwen, terwijl WELL zich vooral richt op het welzijn en de gezondheid van de gebruikers.

Voorbeelden van projecten die we volgens deze standaarden hebben uitgevoerd zijn onder andere campus Booking.com, NoMA House, Hourglass, De Walvis en The William in Amsterdam, First in Rotterdam, The Base D en Segro bij Schiphol, het RA Gebouw in Oss, de Parel in Stolwijk en de lopende projecten Linden in Amsterdam; Synaffix in Oss en de in voorbereiding zijnde Blue Zone Offices in Rotterdam.

Niet alleen bij nieuwbouw en renovatie, maar ook in service en onderhoud staat duurzaamheid centraal. Door afstandbeheer kunnen we installaties op afstand monitoren en efficiënter instellen. Dit vermindert het aantal bezoeken op locatie en draagt bij aan minder CO2-uitstoot. Dankzij onze servicevestigingen in Amsterdam en Den Haag beperken we reistijd en verlagen we onze ecologische voetafdruk. Zo werken we samen aan een beter milieu, voor onze opdrachtgevers, medewerkers en de samenleving.

Duurzame oplossingen voor gebouwen

De komende jaren zetten we extra in op het verduurzamen van panden van onze relaties. Hiervoor hebben we extra capaciteit vrijgemaakt en een werkgroep duurzaamheid opgericht. Deze werkgroep onderzoekt hoe we het energieverbruik op onze eigen locaties kunnen verminderen of beter kunnen verdelen, met als doel deze kennis en ervaring ook bij onze relaties toe te passen.

Samen werken aan slimme en duurzame gebouwen

Met een aantal collega-installateurs hebben we CloudCrest opgericht. CloudCrest helpt gebouweigenaren en -beheerders om gebouwen slimmer, duurzamer en comfortabeler te maken. Dankzij slimme hardware en gebruiksvriendelijke software kunnen we samen het gebouwbeheer optimaliseren, kosten verlagen en de efficiëntie verhogen. Zo maken we het beheer eenvoudiger en dragen we samen bij aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving. Wil je meer weten? Kijk dan op www.cloudcrest.nl.

Onze eigen duurzame stappen

Onze bedrijfspanden zijn voorzien van zonnepanelen (PV-panelen) en duurzame oplossingen zoals warmteterugwinning, slimme regelingen en ledverlichting.

Digitalisering met het nieuwe ERP-pakket

In 2025 zetten we een volgende stap in digitalisering met de voorbereiding op een nieuw ERP-pakket (bedrijfssoftware). Hiermee kunnen we onder andere facturatie en goedkeuringen verder digitaliseren. Dit bespaart papier en vermindert uitstoot door bezorgdiensten.

Samen werken aan langdurige relaties

Al meer dan 90 jaar zetten we ons samen in voor sterke, langdurige relaties met opdrachtgevers en leveranciers. Dankzij deze intensieve samenwerking kunnen we met vertrouwen bouwen aan kwaliteit en duurzaamheid in de hele keten. Jouw inzet in de voorbereiding en uitvoering van projecten maakt hierin het verschil. We merken dat opdrachtgevers niet alleen voor onze technische kennis kiezen, maar vooral voor de manier waarop we samenwerken. Dat is iets om trots op te zijn. Kwaliteit en service staan bij ons altijd centraal, en dat bereiken we alleen samen.

Betrokken bij elkaar en onze omgeving

Onze betrokkenheid gaat verder dan alleen ons werk. We kijken ook om naar de wereld om ons heen. Daarom steunen we al jaren verschillende goede doelen, initiatieven in ontwikkelingslanden, scholen, verenigingen, kerken, brandweer, sportclubs en ondernemerskringen in de buurt. Dit doen we met financiële bijdragen, kosteloos onderhoud aan installaties en door vrijwillige inzet – soms zelfs

onder werktijd. Uiteraard doen we dit binnen ons sponsorbudget en beleid: we kiezen alleen doelen die breed gedragen worden en niet controversieel zijn. HR houdt jaarlijks bij waar onze sponsorbijdragen naartoe gaan.



Vliegen voor Leven - MAF

Ga naar de website van MAF door de QR-code te scannen.

Samen geven we terug

Aan het eind van het jaar bedanken we onze relaties traditioneel met een flesje wijn. In 2025 hebben we het anders aangepakt: we kozen voor een bedankkaart en een donatie aan een goed doel. Zo is er € 5.000 geschonken aan Stichting Leergeld.



Stichting Leergeld

Ga naar de website van Stichting Leergeld door de QR-code te scannen.

"Dankzij jouw inzet en betrokkenheid kunnen we samen het verschil maken – voor elkaar, voor onze relaties en voor de samenleving."



Wéten dat het goed zit



Vinea 
installatiegroep