



Critical thinking

Training (1 dag):

Critical Thinking wordt als een essentiële skill voor de 21ste eeuw gezien. Juist in tijden van snelle veranderingen, is het belangrijk om de status-quo te blijven bevragen, en de effecten van je eigen beslissingen te kunnen doorzien. Het gaat erom dat je aannames leert herkennen en deze helder kan onderscheiden van de daadwerkelijke feiten. Daarnaast gaat critical thinking over het beoordelen van argumenten en vervolgens de juiste conclusies trekken.

Vorbereiding: Vragenlijst om te bepalen vanuit welke overheersende 'lens' gekeken wordt naar (complexe) vraagstukken

Training

Tijdens deze training duiken we in de nodige attitude, kennis en tools om Critical Thinking toe te passen. Je ervaart de voordelen van critical thinking, je leert de belangrijkste frameworks & je ontwikkelt je eigen regels om het toe te passen.

- Herken uw drijvende mindset in huidige initiatieven
- Doorbreek beperkingen van gewoon of conventioneel denken
- Omzeil valkuilen om kansen te grijpen
- Versterk kritieke en risico-analyses
- Gebruik maken van opkomende trends en patronen
- Krijg actieve ondersteuning voor een vlotte implementatie
- Vergroot het situationeel bewustzijn
- Bepaal technieken om conflicten te voorkomen of op te lossen

Doelen

- aligned en goed presterende teams te ontwikkelen
- uitgebreid proces voor situationeel bewustzijn en meesterschap toe te passen
- nieuwe kansen identificeren en met succes veranderen
- gemeenschappelijke wegversperringen herkennen om conflicten op te lossen
- precieze taal om besluitvormers te beïnvloeden implementeren

Resultaten

Na het afronden van dit programma ben je in staat om:

- Proactief te leren: hou een open-mind, controleer de neiging tot oordeel, bevestig assumpties, zoek informatie, benut verschillende technieken en perspectieven.
- Problemen op te lossen: Ontwikkel meesterschap met een volle toolbox en bewezen best practices, gericht op het delen en vermenigvuldigen van oplossingen, ipv elke keer opnieuw het wiel uitvinden.
- Besluiten te nemen: Identificeer en overweeg verschillende opties, bekijk voor- en nadelen, kies een koers waarvan je weet dat dit het dichtst bij het beoogd resultaat komt.

Competenties

Gedurende deze training heb je de mogelijkheid om de volgende competenties te ontwikkelen:

- Critical Thinking
- Complex problem solving
- Learning agility
- Growth Mindset

Beschrijving programma

Het programma biedt praktische hulpmiddelen voor mensen die met complexiteit en verandering te maken hebben. Naarmate de snelheid van verandering versnelt, kunnen we de status quo niet accepteren. We moeten ons aanpassen en aanpassen, maar we moeten het ook goed doen. Actoren hebben een realtime oefening nodig om kritisch denken, slimme besluitvorming, ondersteuning en resultaten te stimuleren. Het programma wordt aangeboden in een eendaags programma om de vaardigheid om slimme beslissingen te nemen, overeenstemming voor nieuwe initiatieven te verkrijgen, betrokkenheid te vergroten en resultaten te behalen.

	BOTTOM-LINE DRIVERS	APPROACH	IMPEDIMENTS
 INVENTING	New products or services, innovation, new synergies, applying technology in new ways, exploring options, extending current product lines or services, testing new, supporting innovation and new challenges	Personal exchanges and/or written proposals	Tight deadlines, short-term thinking, excessive conformity, preference for tried and true, and rushed decisions
 CATALYZING	Customer/client focus, increasing market share, high levels of initiative and fast response to market changes, sales, market position, customer retention and surpassing competitors	Limited formality or documentation, proposal enthusiasm, conviction, can-do attitude, strong customer track record	Slow decision making, excessive process details and resistance to change
 DEVELOPING	Infrastructure, standardized policies, seamless operations, capacity planning, and operational planning, seamless systems and operations, creating robust chain of command, assigning accountabilities and aligning resources for goal achievement	Rational analysis, sustaining excellence and written documentation	Tangential thinking, missing or weak analysis and poorly vetted proposals
 PERFORMING	Process improvement, improved cycle time, safety, return on investment, workflow, profit margins, improving efficiencies, removing process deviations and improving quality	Data analysis, charts, documentation, comparison data and suggestions for optimizing resource use	Subjectivity, missing information, inattention to the "bottom-line" and incomplete analysis
 PROTECTING	Internal culture, talent retention, talent development and risk analysis, succession planning, attaining Employer of Choice reputation, engaged workforce and sense of pride	Respect for tradition, preliminary proposal refined in consultation with others and preparing workforce for the future	Short-term orientation, analysis limited to financial outcomes, conflict and change for the sake of change
 CHALLENGING	Validating operational assumption, identifying trends and seizing new opportunities or niches, strategy, organization learning, future opportunities and challenging assumptions and identifying new patterns	Big picture thinking, multiple data sources, scenario analysis and positioning for the future	Adherence to status-quo, short-term thinking and risk aversion