



Executive Coaching

“Je werkt nooit alleen”

... En toch kan het eenzaam zijn aan de top

Waarom?

Als leider en eindverantwoordelijke heb je heel wat te doen en te verduren. De koers behouden temidden van alle belangen vergt moed en daadkracht. Kiezen voor jezelf en goed zorgen voor jezelf betekent ook dat je accepteert dat je niet alles alleen kan en ook niet moet willen. Ook kan je als leider niet alles delen met de mensen om je heen. Daarom is het zaak mensen te zoeken met wie je kunt sparren op niveau.

Wij zijn jouw ‘critical friend’, begeleiden je in reflectie en voorzien je van oprechte feedback die wellicht niemand anders je geeft. Wij hebben immers geen enkel belang. We laten je in de spiegel kijken, ondersteunen je ontwikkeling en confronteren waar nodig. Dit om je verder te helpen in de ontwikkeling van jouw leiderschap. Dat doen we ook met enige regelmaat, commitment en inzet komt van beide kanten.

“Ik heb het sparren als een verademing ervaren; een echte investering in mezelf”

Executive coaching:

Executive coaching wordt steeds meer gezien als een essentieel instrument voor succesvolle leiders. In een steeds complexere zakelijke omgeving biedt deze vorm van coaching jou als (beginnend/aankomend) leidinggevende de mogelijkheid om jouw professionele ontwikkeling te versnellen en je leiderschapsvaardigheden verder te verbeteren.

Wie jij bent als mens bepaalt hoe je acteert als leidinggevende. Het gaat in de gesprekken dan ook over jouzelf, over effectiever worden, je vragen, dilemma's die je ervaart, de zorgen die je hebt.

Natuurlijk kijken we samen met jou naar de uitdagingen waar jij in je organisatie voor staat. Denken we met je mee over de vraag hoe dingen aan te pakken en zorgen we ervoor dat je de weg vindt in eventuele dilemma's. Ons bureau bestaat uit een groep ervaren professionals. Sinds 1996 hebben we ca. 500 organisaties ondersteund bij het realiseren van ambities en verandering.

“We geloven daarbij dat de mensen de drijvende kracht achter de organisatie zijn”

Door wie?

Wij hebben zeer ervaren executive coaches die weten hoe het aan de top werkt. Ieder met eigen achtergrond, kwaliteiten en expertises

Rob Kamp:

Rob's bijdrage is scherp en onomwonden. Open en veilig tegelijkertijd.

Talenten: Helicopterview, Kansendenker en Inspireren.



Rob de Ruiter:

Rob biedt diepgaand zelfinzicht en confronteert waar nodig, zodat je jezelf als professional sterker positioneert.

Talenten: Verbindend, Positief confronterend en Verdiepend



Henk Schotpoort:

Henk zorgt voor diepgaande groei en leert je gebruik te maken van je volledige potentieel, met oprechte aandacht voor wat jou beweegt.

Talenten: Energiek, Verdiepend, Verbindend



Samen voor resultaat!

Executive coaching is maatwerk, het is vrijwillig maar niet vrijblijvend, echte ontwikkeling vindt alleen plaats door inzet aan beide kanten. Daarom spreken we elkaar minimaal 4 keer per jaar, eventueel meer. Ieder persoon en elke situatie is immers anders, het sparren is dan ook elke keer anders. Alle knowhow van ons en ons bureau wordt ingezet.

