



Fit voor de toekomst

De doelgroep: Iedereen die een actieve rol heeft in de aansturing van verandering. Deze training kan ook als team of afdeling gevolgd worden, waarmee daadwerkelijk een roadmap naar de toekomst wordt ontwikkeld voor uitdagende problematieken en vraagstukken.

Training (2 maal 2 dagen)

Ben jij en je team in staat om je aan te passen en het bestaande organisatie model tijdig opnieuw uit te vinden in de snelheid die de samenleving van je vraagt? Ben je in staat om dit soort veranderingen goed en tijdig te kunnen managen? In deze training krijg je de nieuwste inzichten over het belang van change management en bieden we concepten om de complexiteit van dit tijdperk ter hand te nemen. Voorbeelden van die concepten zijn een Reinvention Roadmap en Reinvention Agility Matrix.

We leren je in deze Reinvention Playground opzet om maatschappelijke trends op een diepgaande manier te scannen en analyseren om de onderliggende mechanismen te begrijpen. Op die manier kun je verandering gebruiken om de samenleving te ondersteunen passend bij de veranderingen in de maatschappij en veranderopgaves die gesteld zijn. Grijp de snelheid van maatschappelijke dynamiek aan i.p.v. er bang voor te zijn, verander van binnenuit voordat het moet, niet omdat het van buitenaf moet.

1. Reinvention

fit voor de toekomst

Op dag 1 van de training staan we stil bij de belangrijkste en meest invloedrijke organiserende principes van de economie en de maatschappij van vandaag, de impact die het heeft en wat jij zou kunnen doen om je aan te passen. Reinvention gaat ook over jezelf blijvend uitvinden om zaken te doen in een wereld van constante verandering en om samen te werken met collega's om geschikte antwoorden te vinden.

- Het belang van aanpassingsvermogen
- Werken in deze tijd van continue veranderingen
- Kernvragen 'onder ogen zien van de harde werkelijkheid en feiten'
- 4 krachten van disruptie en de belangrijkste trends (shockwaves – van.....naar....)
 - Reinvention Agility Matrix – groepsoefening vergroten reinvention agility
 - Aan de hand van cases belichten we de belangrijkste trends en de gevolgen en kansen voor gemeentelijke organisaties
- Wetten van 'mavericks'

DETERMINES YOUR
DIRECTION

2. Reinvention

roadmap

Op dag 2 zoomen we in op de Reinvention Roadmap en de verschillende elementen hierbinnen. Je gaat in kleine groepjes aan de slag de Reinvention formule toe te passen op een casus uit de eigen werkpraktijk.

- Terugblik
- Drie niveaus van change
- Belangrijkste competenties voor reinvention
- 6 blinde vlekken voor leiders (o.a. ook persoonlijk leiderschap)
- Reinvention formule
- Toepassen reinvention roadmap op eigen casuïstiek
- Reinvention versnellers

Competenties

Gedurende dit programma heb je de mogelijkheid om de volgende competenties te ontwikkelen:

- Creativiteit
- Innovatief Denken
- Learning agility
- Samenwerken
- Afstemmen met anderen

Resultaten

Na het afronden van dit programma ben je in staat om:

- Te begrijpen hoe 'the age of disruption' constante veranderingen en uitdagingen creëert voor maatschappelijke dienstverlening
- Krachtige en praktische re-invention richtlijnen en -modellen toe te passen, die ambtelijke professionals helpen bij het succesvol omgaan met maatschappelijke veranderingen.
- De noodzaak van verandering en innovatie herkennen.
- Nieuwe mindsets, gedragingen, vaardigheden en hulpmiddelen te begrijpen die nodig zijn.
- De fundamentele elementen van innovatief leiderschap te versterken, die nu meer nodig zijn in het tijdperk van maatschappelijke uitdagingen.
- Om een publiek leider te worden die anderen graag willen volgen



Over de trainers

Trainers voor de training zijn gecertificeerd op SweetmanCragun en werkzaam als lean consultants

**SWEETMAN
CRAGUN**
— GROUP —

 **publiekdomein.nl**