



Leiderschap in het Publieke Domein

De doelgroep: Deze leergang is bedoeld voor leidinggevendenden met grote verantwoordelijkheden in het publieke domein, zoals directeuren, gemeentesecretarissen en afdelingshoofden. Het is een intensieve reis voor gemotiveerde mensen die hun leiderschap willen versterken en verdiepen.

Waarom werken aan leiderschap?

Context en Uitdagingen In het publieke domein werken organisaties steeds meer samen aan grote maatschappelijke opgaven. Dit vraagt om leiderschap dat goede beslissingen kan nemen op het juiste moment. Reflectie, inspiratie en uitwisseling zijn essentieel voor effectieve leiders en organisaties.

Programma: Zes seminars en coaching

- **Luisteren en dialoog:** Leiderschap in het publieke domein.
- **Zelfinzicht:** Leiderschap in relatie tot de eigen context.
- **Focus en koers:** Praktische toepassing van leiderschapsdoelen.
- **Innovatie en ondernemerschap:** Vernieuwing in het publieke domein.
- **Vitaliteit en wendbaarheid:** Flexibele en vitale organisaties.
- **Integraal leiderschap:** Toepassing van integraal leiderschap.

Tussentijdse etappes

De periodes tussen de seminars worden gebruikt voor experimenteren met nieuwe ideeën en het toepassen van geleerde concepten in de dagelijkse praktijk.

Vooraf is er een intakegesprek en tijdens en na de leergang zijn er individuele coachingsgesprekken.

Unieke kracht voor het Publieke Domein

De leergang focust op luisteren, weten en toepassen in het leiderschap binnen de organisatie. Actuele onderwerpen zoals maatschappelijke ontwikkelingen en leiderschapsvraagstukken worden belicht.

Met een kleine groep van 8 tot 12 deelnemers is er ruimte voor persoonlijke aandacht en diepgaande reflectie.



Interactieve en inspirerende leeromgeving

De interactie met collega's, leren van ervaringen van anderen, en de begeleiding door experts zorgen voor een inspirerende en veilige sfeer. Dit geeft nieuwe energie en inspiratie voor jouw leiderschap.

Voor jou?

De Leergang Leiderschap in het publieke domein is ideaal voor jou als je wilt investeren in jouw leiderschapsontwikkeling en een waardevolle bijdrage wilt leveren aan maatschappelijke opgaven.

Meer informatie nodig? Vraag een brochure aan via [Publiekdomein.nl](https://publiekdomein.nl)

Looptijd

6 maanden

Tijdsbesteding

Intake, 4 bijeenkomsten van een dag, coachingsgesprek en opdrachten op de werkplek (maximaal 6 dagen)



Leergang voor Regisseurs (LvR) in het Publiek Domein

De doelgroep: Politici en bestuurders, Regisseurs van ketens en netwerken

Ketenregie, netwerksturing en frontlijnmanagement zijn cruciaal voor het afstemmen van samenwerking tussen organisaties die bijdragen aan diverse publieke diensten. Dit is vooral relevant bij complexe publieke en private vraagstukken die gezamenlijke inspanningen vereisen. Steeds meer organisaties realiseren zich hun positie binnen een alliantie en de noodzaak om aansluiting te vinden bij anderen.

De rol van de regisseur

Succesvolle samenwerking hangt in grote mate af van de regisseurs, de personen die de verbindingen tussen organisaties smeden. Hun belangrijkste taken zijn:

- **Productieve verbindingen ontwikkelen:** Regisseurs geloven in verbeteringen door samenwerking en werken vanuit een gedeelde ambitie.
- **Partners meenemen in gezamenlijke ambities:** Ze zorgen ervoor dat alle betrokkenen werken aan een gezamenlijk, instellingsoverstijgend doel, dat een heldere opdracht vereist.

- **Bestuurlijk opdrachtgeverschap:** Vaak neemt een van de partijen de rol van bestuurlijk opdrachtgever op zich om het gezamenlijke doel te realiseren.
- **Regiegemeente:** Soms fungeert een gemeente als regiegemeente om samenwerking anders te organiseren, vooral bij urgente en complexe problemen waar efficiëntie vereist is.

Het opgeven van een deel van de autonomie is hierbij cruciaal, wat vertrouwen en gedeelde kennisontwikkeling vraagt.

