



Leidinggeven zonder strepen

De doelgroep: Onderwijs directies en middenkader

Uitgangssituatie:

BLNQImpact verzorgt de opleiding 'Leidinggeven zonder strepen' voor verschillende scholen (ROC's, Voortgezet Onderwijs en Basisonderwijs).

Deze opleiding is een verkorte versie van andere programma's voor directies en middenkader. Deelnemers leren hun positie te versterken en (beïnvloedings-) vaardigheden te verbeteren.

Terugkerende thema's:

- Zelfstandiger optreden
- Meer invloed uitoefenen
- Persoonlijke versterking
- Afstand nemen en relativeren
- Organisatiegericht opereren
- Steviger aansturen van docenten
- Zelfvertrouwen vergroten
- Inzicht in eigen gedrag en effect
- Conflictbeheersing
- Coachend leiderschap
- Gespreksvaardigheden
- Rolbewustzijn



Doel:

Deelnemers leren met meer inzicht en vaardigheden hun vraagstukken aan te pakken.
Ze nemen beter hun rol binnen het team en escaleren waar nodig naar de directie.

Programma:

Intakefase:

- Deelnemers en leidinggevendenden krijgen uitgebreide informatie over de opzet en doelen.
- Deelnemers kiezen persoonlijke leerdoelen en een team/veranderopdracht samen met hun leidinggevende.
- Deze opdracht is onderdeel van een bestaand verbeterplan.

Individuele TMA's (Talenten Motivatie Analyse):

- Geeft inzicht in de competenties van de deelnemers.
- Online terugkoppelingsgesprek na TMA-afname.

Intakegesprek:

- Gesprek met directeur, deelnemer en BLNQImpact.
- Ontwikkeldoelen kiezen en team/veranderopdracht bespreken.
- Afspraken over de betrokkenheid van de leidinggevende.

Startbijeenkomst:

- Kennismaking met de leergroep.
- Presentatie van leerdoelen en teamopdracht.
- Bewustzijn van medewerker 3.0 vergroten.

Opleidingstraject:

- Aanscherpen programma op basis van intake.
- Uitvoeren van 4 modules:

Module I – Twee dagen:

- Inzicht in kwaliteiten als Change Agent
- Verandermodel
- Kernkwadranten en veranderoefening
- Insights Discovery

Module II – Eén dag:

- Vergroten eigen stuurkracht binnen het team
- Motiveren en delegeren
- Sturen in gesprekken
- Weerstand en conflicthantering

Module III – Eén dag:

- Zelfmanagement
- Zelfinzicht en kwaliteiten met TMA
- Persoonlijke en teammissie

Module IV – Twee dagen:

- Team- en veranderkracht
- Insights en verandering
- Teameffectiviteitsmodel en Deep Democracy

Tussentijdse afstemming:

- Halverwege het traject bespreking met leidinggevende en deelnemer via Teams.

Afronding:

- Eindgesprek van 45 minuten tussen deelnemer, leidinggevende en BLNQImpact.
- Terugkoppeling van ervaringen en voortgang.
- Korte rapportage van BLNQImpact over zichtbare ontwikkeling en aandachtspunten.