



Leidinggeven op afstand

Thuiswerken lijkt het nieuwe normaal te gaan worden. Voor ons allemaal, medewerkers en leidinggevenden, een nieuwe manier van werken. Samenwerken wordt anders. Vanaf nu communiceren we digitaal en stemmen we op een andere manier af. Sommige medewerkers kunnen prima omgaan met deze remote manier van werken, maar er zijn ook teamleden bij wie het minder wil vlotten. Voor leidinggevenden is het lastiger om goed aan te sturen, goede feeling te houden, en je medewerkers goed te kunnen begeleiden, te motiveren en te faciliteren. Vraag je jezelf af hoe je ervoor zorgt dat jullie samen het beste uit deze nieuwe manier van werken kunnen halen? Dan is het programma 'Leidinggeven op afstand' wellicht iets voor jou!

Nieuwe training Leidinggeven op afstand.

Waar gaat het volgens ons vooral om?

Verbinding creëren en behouden

Hoe zorg je ervoor dat mensen betrokken en aangehaakt blijven? Is het team nog onderling verbonden?

Resultaten bereiken

Hoe stel je duidelijke kaders waarbinnen het team kan opereren? Hoe zorg je er samen voor dat resultaten behaald worden?

Eigenaarschap stimuleren

Hoe zorg je er op afstand voor dat je medewerkers hun verantwoordelijkheid pakken? Zowel als het gaat om het bewaken van eigen resultaten als het functioneren binnen het team.

De thema's in 'Leidinggeven op afstand'

- De verwachtingen van medewerkers en teams als het gaat om 'leiding krijgen op afstand'
- Verbindend communiceren en resultaatgerichte afspraken maken
- Vergroten van stijlflexibiliteit (gericht op werken op afstand)
- Mensen motiveren en stimuleren op hun intrinsieke drijfveren
- Het leiden van online teambijeenkomsten op een inspirerende en tegelijk effectieve wijze
- Specifieke online coachvaardigheden voor de begeleiding van individuele medewerkers
- Het observeren van gedrag en waarnemen van non-verbale signalen

Resultaten

Na het volgen van deze training:

- Heb je inzicht in wat jouw teamleden nodig hebben om gemotiveerd en aangehaakt te blijven werken. Ook bij veranderingen en tegenslagen
- Beschik je over handvatten en nieuwe vaardigheden die jou en je team helpen om constructief en met energie te blijven (samen)werken
- Heb je een concreet plan uitgewerkt om met meer regelmaat gesprekken te voeren op afstand
- Heb je jouw stijl van leidinggeven opnieuw onder de loep genomen en ben je beter in online leidinggeven
- Zijn je coachingsvaardigheden aangescherpt. Je bent in staat om 'de vraag achter de vraag' te stellen, waardoor je beter weet wat speelt (maar niet wordt uitgesproken)
- Ervaar je meer rust, focus en vertrouwen (in je team en voor jezelf), doordat je beter in staat bent om de kaders aan te geven waarbinnen iedereen kan werken

Het programma:

De totale doorlooptijd van het programma is tien weken. Je volgt de training online in een groep van ca. 10 personen, begeleid door twee trainers. Zij dagen je uit en zorgen voor diepgaande interventies, zodat je je bewust wordt van je leerproces en je leervragen.

Het basisprogramma is afwisselend en praktijkgericht en bestaat uit:

Online Intakegesprek voorafgaand aan de training (1 uur)

Concretiseren van jouw leerdoelen en inventariseren praktijksituaties en belemmeringen die je ervaart. De leerdoelen vormen de rode draad tijdens dit programma en worden gedurende de training verder aangescherpt. Zo ben en blijf je als deelnemer eigenaar van je eigen leerproces

Verbinding theorie en praktijk

(vier online sessies van drie uur hoofdthema's: resultaat – verbinding – eigenaarschap).

De opgedane kennis en vaardigheden kun je meteen toepassen in je team

Online Verankeringsgesprek na afloop van de training (1 uur)

Praktijkgerichte tussentijdse opdrachten, zelfstandig of in samenwerking met andere deelnemers

