



Teamontwikkeling

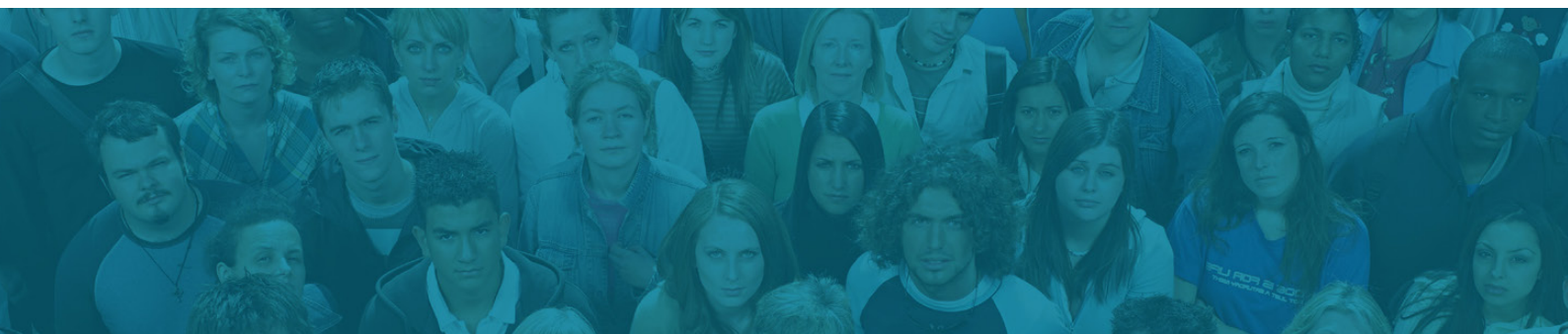
Teamontwikkeling door BLNQImpact

Waarom maatwerk in teamontwikkeling?

Leren en ontwikkelen moet op het juiste moment en op een manier die bij het individu en het team past. Ieder mens is uniek en leert anders, net zoals ieder team uniek is. Daarom geloven wij niet in een one-size-fits-all aanpak, maar in maatwerk. Ontwikkeling en inzichten ontstaan door gebruik te maken van wat er in het moment gebeurt.

Onze aanpak:

Wij helpen teams om op een veilige manier bespreekbaar te maken wat voorheen onbespreekbaar leek. We kijken naar de interactie binnen het team, reflecteren hierop en oefenen direct met nieuw gedrag. Teams leren belemmerende gedragingen herkennen en doorbreken door te schakelen tussen inhoud (wat/taak) en proces (hoe/gedrag). Wij geloven in de kracht van systeemdenken, waarbij we circulair denken in plaats van lineair. Dit helpt bij het herkennen van gedragspatronen en leidt tot duurzame gedragsverandering.



Traject in hoofdlijnen:

1. Intakegesprekken
2. Bijeenkomst 1: Kick-off
3. Teamsessies 2 t/m 5
4. Optioneel: Individuele coachsessies
5. Evaluatie

Intakegesprekken:

We organiseren intakegesprekken om te horen wat medewerkers van het traject verwachten, wat zij als verbeterpunten zien en om kennis te maken met de teamcoach. Hier worden wensen en verwachtingen besproken en vragen over het traject beantwoord.

Bijeenkomst 1: Kick-off (1 dag):

Tijdens deze sessie bespreken we het overkoepelende organisatiedoel, hulpvragen vanuit het team en maken we samenwerkingsafspraken. We analyseren de huidige situatie en stellen prioriteiten. Thema's zoals veiligheid, verantwoordelijkheid, communicatiekwaliteit en verbondenheid worden verkend.

Go of no go:

Aan het einde van de kick-off is er een beslismoment waarbij het team besluit of het door wil gaan met het ontwikkeltraject. Bij een 'Go' worden plannen gemaakt voor het verdere traject. Bij een 'No Go' evalueren we de dag en nemen positieve punten mee voor de toekomst. Een team kan alleen vooruit als het de verantwoordelijkheid en de wil heeft om te veranderen.

Teamsessies 2 t/m 5

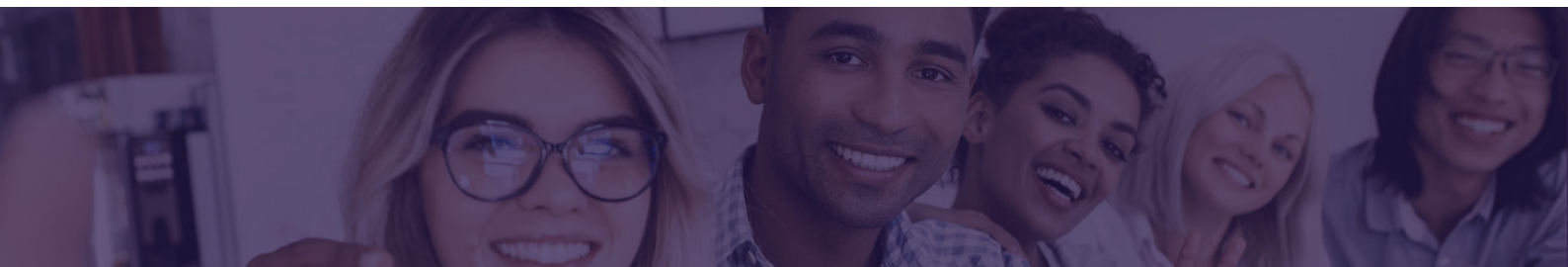
(1/2 dag per sessie):

Bij een 'Go' volgt een serie van vier bijeenkomsten, elke 3-4 weken. Thema's kunnen zijn:

- Resultaten behalen
- Actuele kwesties in het team
- Samenwerkingsmethoden
- Rolverdeling
- Onderlinge aanspreekcultuur

Voorbeeld van Vervolgtraject:

- **Sessie 1:** Huidige situatie en gewenste situatie, taken en rollen, patronen doorbreken, luistervaardigheid.
- **Sessie 2:** Inzicht in persoonlijkheden, communicatie en structuur verbeteren.
- **Sessie 3:** Proactiviteit, klantgerichtheid, feedback geven, vergadertechnieken.
- **Sessie 4:** Flexibel invullen op basis van actuele teambehoeften.



Optioneel: 1 op 1 Coaching:

Teamleden kunnen ook individueel gecoacht worden. De coachee formuleert doelen en werkt in meerdere sessies aan het behalen van deze doelen.

Evaluatie:

Na afloop van het traject evalueren we met de opdrachtgever en het team wat het traject heeft opgeleverd en hoe het geleerde geborgd en gemonitord kan worden. Deze evaluatie gebeurt zowel persoonlijk als schriftelijk.

Deze aanpak van BLNQImpact zorgt voor een veilige en effectieve omgeving waarin teams kunnen groeien door patronen te herkennen en doorbreken, en zo gezamenlijk naar betere resultaten toewerken.