



Vrouwelijk leiderschap in het openbaar bestuur

De doelgroep: Deze training is bedoeld voor vrouwen die actief zijn in het openbaar bestuur en die daar effectiever willen opereren. Voor vrouwen met de ambitie om een leidende positie te vervullen of dit al doen. Denk aan functies als gemeentesecretaris, wethouder, fractievoorzitter of burgemeester.

Aanbod:

Training bestaande uit drie modules van 1 dag

Vorbereiding

Module 1:

- deelnemers vullen een vragenlijst in om hun persoonlijke profileerstijl in kaart te brengen
- deelnemers vragen 360graden-feedback aan de hand van een online tool

Module 2:

- deelnemers maken de Thomas Kilmann-test om hun persoonlijke conflictstijl in kaart te brengen

Module 3:

- deelnemers interviewen twee rolmodellen aan de hand van wat zij in de eerste bijeenkomst hebben geleerd

Training

Module 1: competenties en ambities (1 dagdeel)

- Persoonlijk profiel: competenties en ambities
- Kernkwaliteiten in beeld
- aardig en vaardig 1 (1 dagdeel)
- Passend opscheppen: laat zien waar je trots op bent
- Persoonlijke presentatie op basis van het persoonlijk profiel. Afhankelijk van de groepsgrootte werken we met camera-opnamen.

Module 2: aardig en vaardig 2 (2 dagdelen)

- Omgaan met weerstand, persoonlijke communicatie- en conflictstijlen
- De regie voeren tijdens lastige gesprekken. We oefenen met een trainingsacteur met situaties uit de werkpraktijk van deelnemers

Module 3: en nu in de praktijk! (1 dagdeel)

- Rolmodellen: delen van en lessen trekken uit de interviews
- Leren van elkaar: intervisie over lastige situaties.
- Ambities waarmaken: aan de slag met de creatiespiraal



Doelen van de training

Vrouwen met ambitie krijgen vaak te maken met hindernissen. Omdat hun kwaliteiten niet gezien of gewaardeerd worden bijvoorbeeld, of omdat ze niet graag op de voorgrond treden. Vrouwen worden afgerekend aan de hand van een dubbele maatstaf: je moet aardig en vaardig zijn. Ben je vaardig en daadkrachtig, dan ben je een bitch. Ben je aardig en bescheiden, dan word je over het hoofd gezien. Tijdens deze training leer je hierin het evenwicht te vinden.

Gedurende dit programma heb je de mogelijkheid om de volgende competenties te ontwikkelen:

- jezelf overtuigend presenteren
- daadkracht en gunfactor combineren



Resultaten

Na module 1:

- Heb ik een helder profiel en ken ik mijn successen
- Heb ik zicht op mijn kwaliteiten
- Kan ik mijzelf overtuigend presenteren met aandacht voor de balans tussen aardig en vaardig

Na module 2:

- Kan ik de regie houden in lastige gesprekken met aandacht voor de balans tussen aardig en vaardig

Na module 3:

- Heb ik een persoonlijk actieplan om wat ik geleerd heb in de praktijk te brengen en mijn professionele doelen te bereiken

Mentale modellen en methodieken

In deze training staan beproefde communicatietheorieën centraal, waaronder:

- In deze training staan beproefde communicatietheorieën centraal, waaronder:
- nonverbale communicatie (oa. Amy Cuddy, Associate Professor, Harvard Business School)
- theatertechnieken (Applied Improvisation)
- De Roos van Leary
- De creatiespiraal (Marinus Knoope)

De deelnemers ontvangen hand-outs en links.

Groepsgrootte: 6 - 8 personen