



TMA

Trainingsprogramma (1 of 2 dagen)

De doelgroep: Professionals, teams, leiders en managers die diepgaand hun talenten willen verkennen en ontwikkelen voor effectievere prestaties en leiderschap binnen hun organisatie.

Wat is de TMA Methode?

De TMA Methode (Talent Motivatie Analyse) is een veelgebruikte tool binnen organisaties om inzicht te krijgen in de talenten en drijfveren van medewerkers. Het doel van deze methode is om op een positieve en opbouwende manier het potentieel van individuen volledig te benutten, zowel voor persoonlijke ontwikkeling als voor de bijdrage aan organisatiedoelstellingen.

Kernpunten van de TMA Methode:

1. **Talentedanalyse:** TMA helpt bij het identificeren van natuurlijke talenten en competenties van medewerkers. Dit wordt gedaan via een uitgebreide online vragenlijst, die gedragsvoorkeuren en talenten in kaart brengt.
2. **Drijfveren:** Naast talenten richt de TMA zich ook op de onderliggende motivaties en drijfveren van individuen. Dit helpt organisaties om mensen te plaatsen in rollen die niet alleen passen bij hun vaardigheden maar ook bij wat hen werkelijk motiveert.
3. **Ontwikkeling en Coaching:** De resultaten van de TMA-analyse worden gebruikt om op maat gemaakte ontwikkelingsplannen op te stellen. Deze plannen zijn gericht op het verder ontwikkelen van sterke punten en het aanpakken van eventuele groeigebieden.
4. **Teamdynamiek:** Door het inzicht in de talenten en drijfveren van alle teamleden, kan de TMA Methode bijdragen aan het verbeteren van de samenwerking en communicatie binnen teams.
5. **Strategische Personeelsplanning:** TMA biedt organisaties de mogelijkheid om strategische beslissingen te nemen over personeelsbeleid en opvolgingsplanning, gebaseerd op gedetailleerd inzicht in de beschikbare talenten binnen de organisatie.

Programmaoverzicht

Dit programma maakt gebruik van een reeks interactieve modules, persoonlijke assessments, en groepsdiscussies om deelnemers uitgebreide inzichten en ontwikkelingskansen te bieden.

1. Persoonlijke Talent Assessment
2. Workshops voor talentontwikkeling
3. Team synergie sessies
4. Leiderschapsontwikkeling



Resultaten

- Een grondige kennis van persoonlijke en team talenten, waardoor je deze strategisch kunt inzetten voor organisatorische doeleinden.
- Verhoogde productiviteit en tevredenheid door werkrollen en taken af te stemmen op individuele talenten.
- Sterkere, veerkrachtigere teams die klaar zijn om collectieve uitdagingen aan te gaan.

Competenties ontwikkeld tijdens dit programma

- Zelfbewustzijn
- Strategische besluitvorming
- Adaptieve communicatie
- Conflictresolutie
- Innovatief leiderschap
- Motivationele coaching