

Label «Azienda formatrice top»: ecco le principali novità



AZIENDA FORMATRICE TOP
Tecnica della costruzione

Prima di tutto, la cosa più importante – il label di Azienda formatrice top non viene rivoluzionato. Il principio fondamentale rimane lo stesso:

**dare visibilità alle aziende formatrici che
offrono una formazione di alta qualità.**

Si tratta di un rilancio che serve a rendere il label più moderno, più trasparente e maggiormente orientato alla qualità effettiva della formazione.

Cosa non cambia?

1. La qualità della formazione prima di tutto

Il label continua a essere un marchio di qualità per le aziende di formazione. Al centro ci sono ancora:

- una formazione strutturata
- formatori pratici e professionali qualificati
- una buona supervisione delle persone in formazione
- la collaborazione con la scuola professionale e i corsi interaziendali (CI)
- una preparazione mirata alla procedura di qualificazione (PQ)

2. Le persone in formazione sono ancora protagoniste

Anche in futuro, l'elemento decisivo è che le persone in formazione:

- possano contare su una supervisione specialistica
- ricevano feedback periodici
- abbiano tempo a sufficienza per la formazione e l'istruzione
- vengano preparati al meglio alla PQ

3. Ruolo centrale dei tre luoghi di apprendimento

La formazione professionale di base rimane incardinata sulla sinergia tra:

- Azienda di formazione
- Scuola professionale
- CI

**NOI, I TECNICI
DELLA COSTRUZIONE**



Cosa cambia?

4. Valutazione più sistematica e non limitata a una lista di controllo

Finora, il label era perlopiù incentrato su singole attestazioni e documentazioni. Ora la valutazione è più strutturata e poggia su:

- indicatori di qualità chiaramente definiti per valutare la qualità della formazione
- ponderazioni differenziate dei singoli indicatori
- requisiti minimi obbligatori per l'ottenimento del label

> **In questo modo, il label diventa più trasparente.**

5. Maggiore attenzione alla qualità quotidiana della formazione

Ora diventa più importante il modo in cui la formazione viene svolta concretamente giorno dopo giorno. L'aspetto principale è

- la supervisione continua e strutturata degli apprendisti nella formazione quotidiana
- una cultura del feedback con un confronto regolare e costruttivo
- il lavoro mirato con esercitazioni pratiche per promuovere le competenze operative
- una documentazione dell'apprendimento sistematica e trasparente
- una gestione professionale dei problemi di rendimento e delle necessità di supporto
- una pianificazione sistematica e lungimirante della formazione

> **Anziché limitarsi a richiedere che vengano prodotti documenti, viene valutata la qualità effettiva della formazione.**

6. Aree di qualità chiare

Gli indicatori di qualità del label vengono ora suddivisi in cinque aree:

1. Cultura aziendale e competenze didattiche
2. Reclutamento
3. Inizio della formazione
4. Processo di formazione
5. Procedura di qualificazione (PQ)

> **Per le aziende diventa più semplice capire:**

- **quali sono i loro punti di forza**
- **dove hanno del margine di crescita**

Cosa cambia? (Continua)

7. Più trasparenza grazie all'analisi degli indicatori e al diagramma a ragno

Ora le aziende di formazione ricevono una sintesi grafica della qualità della loro formazione che permette di:

- fare rapidamente il punto della situazione su tutti gli ambiti di formazione rilevanti.
- riconoscere i punti di forza e i margini concreti di crescita nella propria azienda di formazione.

> **Il label assume così maggiormente il carattere di uno strumento destinato allo sviluppo della qualità.**

8. Digitalizzazione dell'intero processo

In futuro, tutta la procedura si appoggerà su strumenti digitali:

- autovalutazione digitale delle aziende di formazione
- analisi automatizzata degli indicatori di qualità raccolti
- rappresentazione grafica dei risultati sotto forma di diagramma a ragno
- amministrazione digitale del label lungo l'intero processo

> **In questo modo, l'onere amministrativo complessivo si riduce e allo stesso tempo diventa più semplice aggiornare il sistema.**

9. Maggiore orientamento ai risultati

Tornano ad avere un maggior peso anche i parametri legati al successo, in particolare la percentuale di superamento della procedura di qualificazione (PQ). Questo permette di dare più visibilità all'efficacia della formazione in azienda.

**NOI, I TECNICI
DELLA COSTRUZIONE**



Conclusione

Il nuovo label di Azienda formatrice top fa tesoro dei punti di forza su cui può già contare. L'aspetto centrale rimane una formazione di alta qualità. Tuttavia, adesso viene data visibilità in modo più sistematico alla qualità effettiva della formazione offerta in azienda. Risultato: il label non solo rende riconoscibili le aziende che offrono validi percorsi formativi, ma rappresenta anche un utile strumento per migliorare la qualità della formazione.

Informazioni

Markus Lisebach

Responsabile progetti formazione

+41 43 244 73 69

Brigitte Mathis

Segreteria della formazione

+41 43 244 73 42

top@suissetec.ch

Associazione svizzera e del Liechtenstein della tecnica della costruzione (suissetec)
Auf der Mauer 11, casella postale, CH-8021 Zurigo, +41 43 244 73 00, suissetec.ch

