

2024

BILANCIO DI **SOSTENIBILITÀ**



Forma, contenuto, materia.

Realizziamo soluzioni su misura per l'involucro edilizio, adatte a qualsiasi tipologia di progetto, coniugando innovazione e tradizione.

Consideriamo la sicurezza, la tutela della salute e del benessere valori fondamentali da integrare in tutte le nostre attività.

Ci impegniamo a sviluppare una sostenibilità ambientale creando soluzioni concrete per il futuro, promuovendo l'economia circolare a basso tenore di carbonio.

INDICE

HIGHLIGHTS	7
CAPITOLO 01	
LA NOSTRA IDENTITÀ	9
Dinamicità e innovazione per un futuro sostenibile	9
Un interlocutore per ogni esigenza	10
La nostra storia: un passato che ispira il futuro	12
Dove siamo	13
Il modello di business e la creazione di valore	14
La governance di sostenibilità e il contributo agli sdgs	16
Analisi di materialità e dialogo con gli stakeholder	18
I nostri impegni per un futuro sostenibile	23
CAPITOLO 02	
IL NOSTRO CONTESTO OPERATIVO	31
Struttura del gruppo costim	31
Gli organi di governo e il modello di organizzazione	33
CAPITOLO 03	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA - FINANZIARIA	37
Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	37
Attenzione alla qualità del servizio e alla soddisfazione del cliente	38
Innovazione e digital trasformation	39
CAPITOLO 04	
RISORSE UMANE	41
La popolazione aziendale	41
Selezionare le competenze e attrarre i talenti	45
Inclusione, diversità e pari opportunità	46
Il benessere delle nostre persone	47
Investire nello sviluppo delle competenze	49
Salute e sicurezza dei lavoratori	52
CAPITOLO 05	
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	57
L'approccio di gualini alla tutela ambientale	57
La nostra performance ambientale	60
Gestione responsabile dei rifiuti	64
Gestione responsabile della catena di fornitura	67
ALLEGATI	
Nota metodologica	71
Tabella di raccordo	72

HIGHLIGHTS

HIGHLIGHTS

Performance economica



VALORE DELLA PRODUZIONE: 73 M €

COMESSE ATTIVE NEL 2024: 18

Risorse umane



TOTALE DIPENDENTI: 173

TOTALE ORE DI FORMAZIONE: 1.678

ORE DI FORMAZIONE PRO CAPITE: 9,69

NEAR MISS SEGNALATI: 11

Ambiente



TOTALE RIFIUTI PRODOTTI NEL CORSO DEL 2024: 979,577

RIFIUTI DESTINATI A RICICLO: +98%

ENERGIA RINNOVABILE PRODOTTA: 676.000 KWH

01

LA NOSTRA IDENTITÀ

DINAMICITÀ E INNOVAZIONE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

GUARDARE OLTRE PER ARRIVARE OVUNQUE

Gualini S.p.A opera nel settore dell'involucro edilizio, collocandosi tra le più importanti realtà industriali del mercato grazie alla costante innovazione degli impianti produttivi e la continua evoluzione dei prodotti realizzati. La Società è protagonista in realizzazioni sia nazionali che internazionali di alto livello, affermandosi sempre di più come azienda leader su scala mondiale.

Nata originariamente come impresa artigianale di lavorazione del ferro nella seconda metà del 1800, grazie al suo costante impegno e alla sua spiccata attitudine verso l'innovazione, Gualini si afferma sempre di più a livello internazionale, non solo a livello di portafoglio clienti ma anche di business management.

Gualini studia e realizza ogni elemento di copertura e di caratterizzazione esteriore dell'edificio: facciate continue, coperture vetrate, facciate ventilate e rivestimenti esterni. È in grado di offrire soluzioni complesse e fortemente innovative con una particolare attenzione al design e alla funzionalità. Visione d'insieme e capacità di interpretare globalmente i progetti sono le caratteristiche che più vengono riconosciute dal mercato e che permettono a Gualini di incontrare le esigenze pratiche di una committenza sempre più esigente. Un approccio responsabile e integrato si è rivelato premiante nei prestigiosi cantieri nazionali e internazionali in cui siamo stati chiamati a dare il nostro contributo, nella realizzazione di aeroporti, stadi, business place e tanto altro.

Nel corso degli anni, Gualini ha consolidato il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile integrando nel proprio modello

di business tutti gli obiettivi di sostenibilità identificati attraverso un'attenta analisi della propria attività caratteristica. L'impegno di Gualini per la sostenibilità si riflette nel suo operato quotidiano garantendo una costante attenzione ai fattori chiave del business in relazione alla ricaduta sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholders coinvolti nei suoi processi.

L'obiettivo di Gualini, redigendo su base volontaria il Bilancio di Sostenibilità, è quello mostrare l'attuale posizione della Società come organizzazione, datore di lavoro e partner commerciale. Il Bilancio di Sostenibilità 2024 racchiude e rendiconta strategie, investimenti, progetti nel solco della sostenibilità ambientale, sociale ed economica e permette di inserire tutte le attività svolte sul tema in una visione di sostenibilità integrata. Il presente report, redatto con periodicità annuale, vuole essere un ulteriore passo per migliorare le prestazioni sociali e diminuire l'impronta ambientale, seguendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e offrendo il proprio contributo nel contrastare il cambiamento climatico, così come previsto anche dal Green New Deal europeo.

UN INTERLOCUTORE PER OGNI ESIGENZA

I NOSTRI PRODOTTI

Soluzioni integrate

Progettazione, produzione e posa in opera di soluzioni integrate per l'involucro edilizio: in ognuna di queste fasi siamo in grado di dare il nostro contributo. A sviluppatori immobiliari, progettisti e imprese offriamo più elementi in contemporanea: ottima resa estetica, personalizzazione delle soluzioni e tecnologie innovative che garantiscono performance di alto livello (statiche, termiche, acustiche e di resistenza ad aria, acqua vento e fuoco). Un alto grado di specializzazione, un servizio professionale di ottimizzazione ingegneristica, un moderno stabilimento di produzione ed elevate competenze di project management completano i nostri servizi.

Facciate continue

Comfort abitativo e ottima resa estetica: le facciate continue a montanti e traversi e a cellule sono

indubbiamente uno dei nostri punti di forza. Negli anni, grazie a cospicui investimenti in design e ricerca, abbiamo raggiunto altissimi standard qualitativi che ci vengono riconosciuti a livello internazionale.

La grande offerta in termini di forme, colori e materiali (alluminio, acciaio verniciato, bronzo etc...) si traduce nella massima libertà progettuale per gli architetti. L'utilizzo di materiali innovativi, inoltre, ci consente di garantire specifiche caratteristiche funzionali, in particolare per quanto concerne la resistenza al fuoco. Tra le nostre soluzioni di punta, le facciate a cellule rappresentano una soluzione ad altissimo contenuto tecnologico ed elevato grado di personalizzazione. Le facciate a

“doppia pelle”, oltre a consentire soluzioni architettoniche ampie e diversificate, permettono di ottenere un consistente risparmio energetico sia nella stagione invernale che in quella estiva, in un’ottica di edilizia sempre più sostenibile.

Facciate ventilate

Proteggere gli edifici dall'azione combinata di pioggia, vento e creare ambienti con un ottimo livello di termoregolazione sono necessità cardine alla base di ogni progetto. Realizziamo facciate ventilate in linea con le esigenze tecniche ed estetiche della committenza utilizzando un'estesa gamma di rivestimenti. Studiamo i migliori sistemi di rivestimento con pannelli in alluminio composito, che garantisce isolamento termico, resistenza al fuoco e leggerezza grazie alla combinazione di lamiere in alluminio e nucleo termoplastico estruso.

Coperture

Le nostre coperture sono realizzate per soddisfare le esigenze della committenza, nelle forme e nelle dimensioni più diversificate. I tamponamenti, in vetro o con pannelli opachi, di diverse tipologie e colori, completano l'effetto estetico. Le coperture sono costruite con profilati a taglio termico, vetri o pannelli e isolanti, per ottenere elevate prestazioni tecniche e funzionali.

Serramenti

Integriamo serramenti di ultima generazione nelle soluzioni di facciata e involucro edilizio perimetrale, progettando e sviluppando prodotti ad hoc su specifica esigenza del cliente. Serramenti in alluminio, acciaio

CAPITOLO 01

verniciato, acciaio inox, bronzo, resistenti al fuoco, monoblocco, a elevato abbattimento acustico: decenni di esperienza rendono questi prodotti affidabili e sicuri. Ci occupiamo anche della produzione di costruzioni metalliche, lucernari e pensiline, fornendo un catalogo ad ampia scelta.

I NOSTRI SERVIZI

Progettazione

L'ufficio tecnico è un asset strategico che consente di studiare e ingegnerizzare le soluzioni più efficaci per soddisfare le esigenze dei clienti e coniugare le caratteristiche architettoniche con le prestazioni dell'involucro edilizio. Lo sviluppo tempestivo delle soluzioni tecniche e la capacità di modellarne il comportamento e lo sviluppo costruttivo apportano un valore essenziale per lo sviluppo dei progetti. Sistemi integrati di sviluppo progettuale con modellazione 3D e BIM in grado di dialogare con il sistema gestionale, consentono di garantire la continuità con i processi di approvvigionamento materiali e produzione.

Produzione

La produzione è affidata a un impianto a elevato grado di automazione che, coordinato all'impiego di manodopera specializzata, assicura la massima qualità nell'esecuzione dei manufatti, coniugando un sistema di produzione industriale con la raffinatezza delle lavorazioni artigianali. Il sistema di tracciamento dei materiali (possibile grazie all'automazione dei processi e al dialogo tra le macchine e il sistema gestionale) e l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001/2015, garantiscono la gestione integrata della produzione e il controllo puntuale dei manufatti.

Project Management

Il team di Project Management rappresenta un punto di riferimento per il cliente, assicurando il rispetto dei tempi e della qualità delle soluzioni fornite.

Mettere a disposizione un referente che segue il progetto dalle sue fasi iniziali significa garantire un corretto coordinamento

di tutte le attività connesse, oltre a una linea di comunicazione efficace fino alla fine dei lavori.

Posa in opera

Una gestione professionale delle attività d'installazione e le conseguenti azioni di coordinamento con il cantiere sono alla base della buona riuscita di ogni progetto. Qui diventa fondamentale il ruolo del site manager, incaricato di organizzare le attività di cantiere (dal rilievo in campo fino al collaudo) supportato da un team tecnico specializzato. Questa attenta organizzazione consente all'attività di posa in opera di rispettare i più alti standard di qualità e sicurezza.

LA NOSTRA STORIA:
UN PASSATO CHE ISPIRA
IL FUTURO

'800

Fondazione di Gualini come impresa artigianale di lavorazione del ferro a Trescore Balneario

1900 – 1950

Specializzazione in costruzioni metalliche per l'edilizia privata locale

1950 – 1970

Consolidamento nel settore della carpenteria metallica per l'edilizia e per l'industria

1970 – 1990

Specializzazione nell'ambito della serramentistica in metallo

1990

Specializzazione nel settore delle facciate continue per edifici industriali

2000

Ingresso nel settore degli involucri edilizi ad elevate prestazioni e ad alta complessità progettuale

2010

crisi del mercato italiano e conseguente avvio del mercato in Francia

2010 – 2012

Apertura della nuova sede Gualini con aree uffici e produzione (Costa di Mezzate, BG)

2013

Ingresso nel mercato israeliano

2015

Realizzazione di due progetti in Africa (Nigeria e Costa d'Avorio)

2016

Avvio del mercato americano

2018 – 2019

Acquisizione del 60% di Gualini da parte di Polifin. Il 60% del capitale di Gualini viene conferito in COSTIM

2020

Acquisizione di importanti commesse sul mercato italiano e internazionale (es. Nuovo Istituto Galeazzi – Testimonio II Montecarlo)

2021 – 2022

Aperture di nuove sedi: Nord America, Francia e Principato di Monaco. Gualini è top player nel mercato italiano

Gualini pubblica su base volontaria il suo primo Bilancio di Sostenibilità inerente all'attività 2021. Con questo primo step, Gualini intende sottolineare la propria volontà di generare benefici per tutti coloro che operano all'interno e all'esterno della Società, secondo le logiche che caratterizzano la sua vision sostenibile.

2023

Gualini avvia un profondo processo di trasformazione organizzativa che porta la Società ad adeguare struttura e governance a un modello più congeniale alle sfide del mondo contemporaneo.

DOVE SIAMO

LE NOSTRE SEDI NEL MONDO

La sede principale di Gualini si trova a Costa di Mezzate, in provincia di Bergamo.

Gualini apre la sua prima filiale nel cuore di Parigi, che le permette di avere un contatto più diretto e agevolato con uno dei mercati più interessanti del settore.

Gualini approda negli Stati Uniti con Gualini Inc. e nel Principato di Monaco con Gualini S.A.R.L.

PRESENZA SUL TERRITORIO

Commesse attive nel corso del 2024

Commessa	Stato	Comune
ChorusLife	IT	Bergamo
Lille New	FR	Lille
Sei Milano	IT	Milano
Testimonio II	MC	Monaco
VP19	IT	Milano
To Dream (Lotto 322)	IT	Torino
Pompei	IT	Napoli
Merlata Mall	IT	Milano
Mareterra	MC	Monaco
Ospedale Monaco NHPG	MC	Monaco
Ferrari	IT	Modena
262 NY	NY	New York
Ospedale di Pisa	IT	Pisa
Pirelli Innovazione	IT	Milano
Bassi Business Park	IT	Milano
Scarampo (Fiera Milano)	IT	Milano
MSG Arena	IT	Milano
Kering Eyewear	IT	Padova

IL MODELLO DI BUSINESS E LA CREAZIONE DI VALORE

Gualini si caratterizza per una forte innovazione tecnologica, una particolare attenzione verso la qualità dei progetti e delle opere realizzate in un'ottica di miglioramento continuo. Il suo modello di business è fortemente orientato alla soddisfazione dei bisogni e degli interessi del cliente, offrendo soluzioni complesse e adattabili a qualsiasi tipologia di esigenza. L'approccio prestazionale adottato dall'azienda consente di individuare, comprendere e soddisfare al meglio le esigenze del cliente, offrendo prodotti conformi ai requisiti espressi o inespressi dagli stakeholder, alle norme tecniche e alle disposizioni di legge applicabili, assicurando il mantenimento delle prestazioni tecniche dichiarate per un adeguato periodo di vita e nelle effettive condizioni di uso e di sollecitazione.

LA NOSTRA POLITICA AZIENDALE

- RICERCHIAMO la promozione di uno sviluppo sostenibile in ottica economica, ambientale e sociale
- DEFINIAMO obiettivi e traguardi misurabili, in uno sforzo continuo di monitoraggio e miglioramento, soppesando azioni e decisioni in termini di impatti su qualità, ambiente e sicurezza
- ANALIZZIAMO periodicamente tutte le attività per individuarne requisiti significativi e risorse adeguate
- CREIAMO una cultura della sicurezza che promuova la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei fornitori nell'individuazione dei pericoli e nella gestione dei rischi
- MONITORIAMO tutti gli aspetti ambientali rilevanti, operando con cura e rispetto della salvaguardia ambientale, in conformità ai più alti standard e alle normative applicabili

- GARANTIAMO il rispetto della conformità ai requisiti legali e normativi in linea con i requisiti richiamati dalle nostre certificazioni ISO

IL NOSTRO SISTEMA DI GESTIONE

Nell'ottica di una più ampia strategia tendente al miglioramento continuo degli aspetti aziendali più caratterizzanti, Gualini ha predisposto su base volontaria un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018. Tale scelta è in linea con la propria strategia e con l'obiettivo di assicurare ai propri prodotti e servizi il più alto livello di qualità ed il contestuale miglioramento degli aspetti legati alla tutela ambientale e alla salute e sicurezza sul lavoro, così come la piena rispondenza alle prescrizioni normative applicabili e alle aspettative dei clienti e degli stakeholder.

Il Sistema di Gestione viene definito in specifiche Procedure ed Istruzioni ad esso correlate che descrivono, le prescrizioni e le modalità per la pianificazione, la gestione, il controllo ed il monitoraggio dei prodotti e dei servizi erogati, nonché dei processi e delle attività ad essi correlate e delineano i criteri per il riesame, l'aggiornamento ed il miglioramento continuo del Sistema stesso.

In particolare, in Gualini nel corso del 2024 sono proseguite le attività operative finalizzate al mantenimento e al continuo aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e sono stati completati tutti gli audit interni previsti dal Piano Annuale di Audit per l'anno 2024, i quali hanno riguardato specifici aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza.

CAPITOLO 01

In linea con il Manuale del Sistema Integrato saranno proseguiti i monitoraggi ed i controlli sugli aspetti con maggior significatività. Il sistema di gestione e le sue prestazioni sono inoltre costantemente monitorate tramite audit esterni condotti da terze parti. Anche per l'anno 2024 viene

confermato l'esito positivo degli audit di terza parte condotti dal prestigioso organismo di certificazione TÜV SÜD. La società Gualini ottiene quindi il rinnovo delle certificazioni ISO 9001, 14001 e 45001 per qualità, ambiente e sicurezza.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (SGI)



ISO 45001: Salute e Sicurezza

Tale certificazione attesta l'affidabilità dell'azienda, che utilizza un sistema efficiente di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.



ISO 14001: Ambiente

La certificazione di sistema ISO 14001 garantisce la capacità di fornire un prodotto e un servizio che soddisfino, oltre ai requisiti stabiliti dai clienti, anche quelli normativi e ambientali.



ISO 9001: Qualità

La certificazione di sistema ISO 9001 ha l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e della soddisfazione del cliente, attraverso un sistema di gestione della qualità e relativi protocolli idonei alla natura delle attività, prodotti e servizi.

VISION & MISSION

VISION

Sviluppare e realizzare per i nostri clienti facciate continue con soluzioni sostenibili ed innovative in grado di soddisfare le aspettative più esigenti rispettando qualità, tempi e costi.

MISSION

Essere il partner di riferimento per le facciate su misura, sviluppando l'eccellenza e l'innovazione tecnica ed estetica

VALORI

I valori perseguiti dall'azienda rappresentano il punto di riferimento della politica aziendale, guidano le scelte strategiche ed esprimono le finalità verso le quali Gualini è orientata. Un codice di valore lega, come un filo invisibile, tutto il team verso obiettivi condivisi e un futuro generativo.

■ GIOCO DI SQUADRA E BENESSERE UMANO: il capitale più grande

Gualini crede nel benessere del singolo e nell'importanza della sua dimensione relazionale. Un ambiente stimolante e flessibile, nonché coeso e attento alla formazione, valorizza al massimo le capacità e i talenti, creando un clima aziendale collaborativo.

■ ECCELLENZA: quello che ci contraddistingue

Non accontentarsi della mediocrità consapevoli che è necessario migliorarsi continuamente

■ SOSTENIBILITÀ: proteggere il futuro con scelte responsabili

Perseguire l'equilibrio tra il capitale umano, gli obiettivi aziendali, la salvaguardia delle risorse naturali e finanziarie attraverso uno sviluppo sostenibile.

■ TRASPARENZA: condividere informazioni, esperienze e successi

La Società crede nel successo come frutto dell'impegno condiviso e negli anni ha investito in una politica di comunicazione attenta, efficace e coinvolgente.

■ CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Ascoltare il cliente e comprenderne i bisogni per proporre soluzioni di reciproca soddisfazione sotto ogni aspetto

■ INNOVAZIONE: il coraggio ispira il domani

L'aggiornamento costante del know-how di riferimento permette a Gualini di non essere semplice spettatore ma attore dell'innovazione. La Società è quindi capace di reagire con dinamicità ai preziosi stimoli esterni provenienti da clienti e business partner.

LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ E IL CONTRIBUTO AGLI SDGS

Il modello di business di Gualini considera sostenibilità e innovazione un binomio imprescindibile, che crea valore per l'azienda e per tutti i suoi stakeholder e permette di cogliere nuove opportunità. Gualini integra la sostenibilità in tutti gli aspetti quotidiani del business, al fine di trovare soluzioni sempre nuove per ridurre l'impatto ambientale, soddisfare le esigenze delle comunità locali e migliorare la sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

In tale ottica, Gualini si impegna attivamente nella realizzazione degli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, il programma sottoscritto dai Paesi membri dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), composto da 17 macro-obiettivi, noti come "Sustainable Development Goals" (SDGs), che mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico.

Molti di questi temi sono declinati nelle pagine del presente Bilancio di Sostenibilità, a dimostrazione dell'impegno di Gualini verso una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile.

Consapevole della rilevanza del proprio ruolo nel settore dell'involucro edilizio, Gualini persegue i propri obiettivi di sostenibilità attraverso programmi strutturati e iniziative focalizzate sulle necessità dei propri stakeholders. La Società si caratterizza per una costante attenzione sugli impatti che la propria attività ha sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori, considerando tutti gli stakeholder coinvolti nel ciclo produttivo e di realizzazione dei propri progetti.

LA CERTIFICAZIONE LEED



Il LEED è un programma di certificazione volontario che può essere applicato a qualsiasi tipo di edificio e concerne tutto il ciclo di vita dell'edificio stesso, dalla progettazione alla costruzione.

La certificazione LEED propone un approccio orientato alla sostenibilità, valutando le prestazioni degli edifici in termini di risparmio energetico ed idrico, riduzione delle emissioni di CO2, miglioramento della qualità ecologica degli interni, materiali e risorse impiegati, progetto e la scelta del sito.

Negli ultimi anni Gualini ha realizzato diversi progetti soggetti a certificazione LEED, tra cui i più rilevanti sono:

- Nuova sede di Cariparma (Parma)
- Ristrutturazione edificio via Principe Amedeo (Milano)
- Nuovo Campus Bocconi (Milano)
- Nuova sede Chiesi Farmaceutici (Parma)
- Nuova sede di Confindustria (Bergamo)
- Energy Park (Vimercate)
- Nuovo edificio via Gattamelata (Milano)
- Edifici Garibaldi Executive (Milano).

Grazie alla sua esperienza e al suo know-how, Gualini si configura come partner affidabile per esplorare soluzioni alternative mirate ad incorporare la sostenibilità nei progetti architettonici.

CAPITOLO 01

SALUTE, SICUREZZA E SOCIETÀ



Sicurezza, tutela e promozione della salute e benessere della persona rappresentano per Gualini valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. La Società si impegna a garantire condizioni di uguaglianza sul posto di lavoro, senza distinzioni di genere, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo; adotta misure concrete per ridurre possibili incidenti ed infortuni; infine, mira a creare e mantenere rapporti con la comunità locale focalizzandosi sui suoi bisogni e promuovendo progetti di coinvolgimento della comunità locale.

Il Sistema di Gestione Integrato di Gualini ha ottenuto e mantiene la certificazione in accordo alla ISO 45001 nel 2019.

motivo, Gualini, a partire dal 2021 effettua il monitoraggio delle proprie emissioni e provvede alla loro rendicontazione in termini assoluti e specifici all'interno dei Bilanci di Sostenibilità. In linea con gli SDGs, Gualini si impegna inoltre a ridurre le proprie emissioni di CO2 tramite la produzione di energia 100% rinnovabile proveniente dall'impianto fotovoltaico installato nella sede di Costa di Mezzate.

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE



Gualini si impegna attivamente a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare il proprio impatto ambientale promuovendo un modello di economia circolare e l'utilizzo responsabile delle proprie risorse. Attraverso il proprio Sistema di Gestione Integrato, Gualini ha ottenuto la certificazione per la gestione ambientale secondo la norma ISO 14001.

LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



Gualini riconosce l'importanza degli sforzi messi in atto dalla comunità per limitare i cambiamenti climatici ed è consapevole che gran parte del surriscaldamento è attribuito alle emissioni di gas serra e in particolare di anidride carbonica (CO2). Per tale

ANALISI DI MATERIALITÀ E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

L'analisi di materialità rappresenta una fase essenziale nella redazione del Bilancio di sostenibilità in quanto consente di individuare i temi maggiormente rilevanti per l'organizzazione in relazione agli impatti economici, ambientali e sociali di quest'ultima e alla loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.

Gualini ha effettuato una mappatura dei propri portatori di interesse in modo da poter identificare le principali categorie di stakeholder interni ed esterni che sono maggiormente in grado di influenzare o che sono maggiormente esposte all'influenza della Società. Il loro coinvolgimento è di fondamentale importanza per comprenderne gli interessi e le aspettative in relazione alle tematiche di sostenibilità, così che sia possibile temprare e rafforzare le relazioni

che già costituiscono uno dei punti di forza di Gualini

Tale mappatura, propedeutica alla costruzione della matrice di materialità, è stata confermata anche per l'esercizio 2024.

Gualini considera prioritario mantenere una relazione solida e duratura con tutti i propri stakeholder basata sul coinvolgimento attivo e dialogo costante. A tal proposito, ha instaurato numerosi canali di ascolto e dialogo dedicati ai diversi interlocutori. Questo insieme di strumenti di comunicazione e confronto agevola un'interazione continua tra le parti e consente di monitorare costantemente gli argomenti che sono direttamente o indirettamente collegati agli aspetti ESG.

Stakeholder	Modalità di interazione
Dipendenti e collaboratori	Canali di comunicazione interna Portale aziendale Workshop e incontri dedicati Percorsi di formazione strutturati
Clienti	Sito internet e social media Visite e confronto diretto Incontri commerciali
Fornitori	Audit presso cantieri e siti produttivi Valutazione e qualifica Incontri diretti o da remoto
Istituti di credito	Confronto quotidiano verbale o a mezzo e-mail
Comunità locali	Sito internet e social media Workshop e partecipazione a eventi pubblici
Media	Comunicazioni tramite ufficio stampa Canali digitali
Scuola e università	Attivazione di stage e tirocini Partecipazione a Career Day Collaborazione con università

MATRICE DI MATERIALITÀ

Il confronto continuo con i propri stakeholder è per Gualini un'attività centrale nel rafforzamento delle proprie politiche di sostenibilità. L'obiettivo primario per la Società è infatti quello di integrare, in modo sempre più efficace, i temi di sostenibilità nelle attività di business quotidiane così da fornire un valido supporto per i vertici della Società nella scelta di decisioni strategiche volte a creare valore nel lungo termine.

Al fine di identificare i propri temi rilevanti e rispondere alle aspettative dei portatori di interesse, Gualini ha consolidato un processo di identificazione dei temi materiali:

- di significativo impatto economico, ambientale o sociale per il business di Gualini
- che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder

Secondo questa prospettiva, la materialità tiene in considerazione non solo il punto di vista dell'organizzazione ma anche quello degli stakeholder.

L'attività di analisi dei temi materiali è stata svolta partendo dall'attività di EGS Risk Assessment effettuata a livello di Gruppo e che ha incluso nell'analisi la valutazione dei rischi di tipo ESG attraverso l'allocazione di un rating che è stato preso in considerazione per valutare gli impatti nella prospettiva outside-in. Successivamente, tale analisi è stata ampliata per tenere in considerazione la prospettiva inside-out, ovvero gli impatti che le attività di Gualini generano nei confronti dell'ambiente, delle persone e, in generale degli stakeholder

Il processo di aggiornamento della matrice di materialità si è articolato in due fasi principali:

1. **IDENTIFICAZIONE.** Nella prima fase è stata svolta una valutazione interna delle caratteristiche della Società (identità aziendale, attività svolte, tipologie di stakeholder) seguita da un'analisi di benchmark per valutare i principali trend del settore. Sono state considerate le imprese concorrenti analoghe e i requisiti richiesti dai principali standard internazionali, istituti di ricerca e investitori. In conformità con i nuovi GRI Universal Standard 2021, l'analisi ha portato

all'individuazione dei principali impatti di Gualini. Con il termine "impatto" ci si riferisce all'effetto che un'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, l'ambiente e le persone in seguito alle sue attività o alle relazioni commerciali. L'analisi ha preso in considerazione gli impatti effettivi o potenziali, negativi o positivi. I temi potenzialmente materiali sono stati identificati (anche grazie le priorità strategiche) e allineati con il piano industriale.

2. **VALUTAZIONE.** Alla fase d'identificazione ne è conseguita una di validazione e/o integrazione degli impatti identificati. Questa fase ha visto il coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni ritenuti rilevanti per il Gruppo e ha avuto l'obiettivo di valutare la significatività degli impatti emersi nella fase precedente.

Al fine di identificare le tematiche prioritarie da inserire nella propria matrice di materialità, Gualini ha avviato un processo di ascolto su due fronti:

1. **ANALISI DELLA RILEVANZA INTERNA**
Nel corso del 2023 è stata condotta la prima attività di coinvolgimento diretto degli stakeholder interni di Gualini con lo scopo di comprendere le loro opinioni e le aspettative. Con l'obiettivo di favorire un coinvolgimento più completo e diretto per gli stakeholder interni, è stato inoltre organizzato a gennaio il primo evento in presenza di stakeholder engagement e analisi di materialità, il quale ha coinvolto i responsabili di funzione attraverso un questionario di valutazione dei temi potenzialmente materiali. La rilevazione è stata effettuata mediante la creazione di una scala di valutazione dei temi materiali con valori da 1 a 5, (dove 1 significa poco rilevante, 2 sufficientemente rilevante, 3 abbastanza rilevante, 4 rilevante e 5 molto rilevante).
2. **ANALISI DELLA RILEVANZA ESTERNA**
Al fine di rilevare le istanze esterne nel corso è stato somministrato il questionario di valutazione degli impatti anche ad un campione selezionato di parti interessate esterne. La survey aveva come obiettivo quello di indagare le principali priorità ESG mediante un processo di valutazione dell'impatto materiale e finanziario dei potenziali

temi materiali. Tramite la compilazione della survey, ciascuno stakeholder ha avuto la possibilità di indicare i temi per loro maggiormente rilevanti in relazione all'impatto economico, sociale ed ambientale degli stessi.

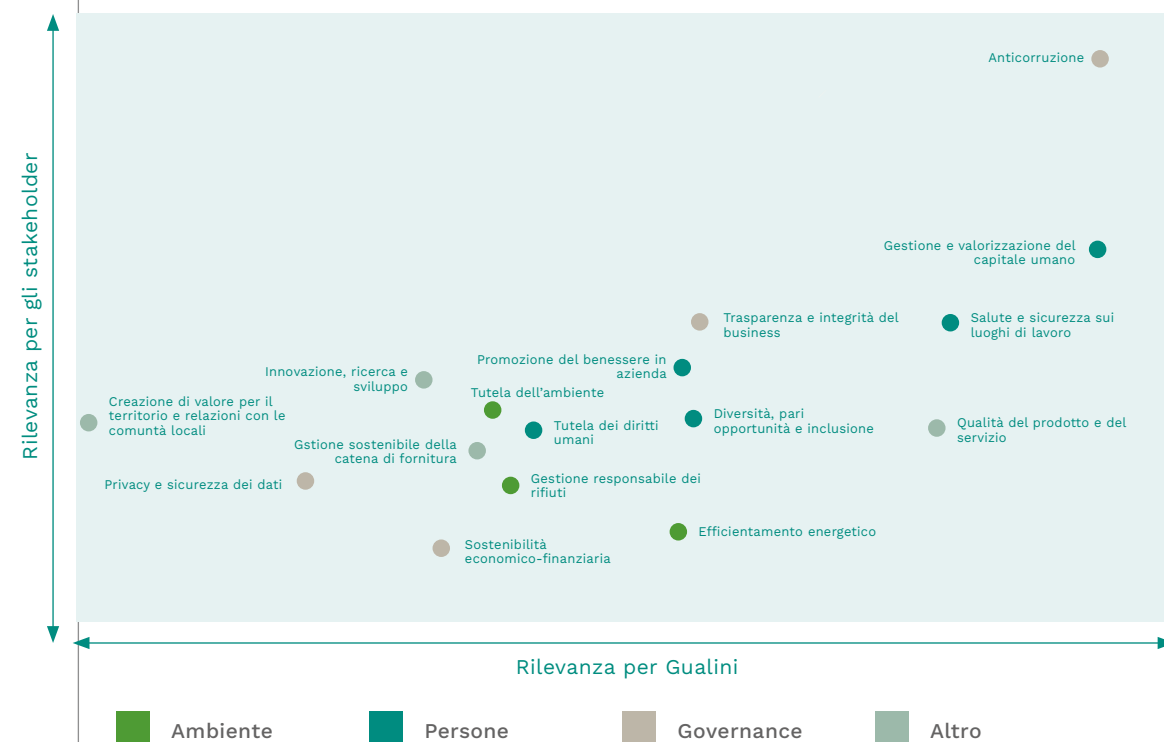
I questionari per la rilevazione esterna sono stati inviati ai seguenti portatori di interesse:

- Clienti
- Fornitori
- Finanziatori
- Associazioni di categoria
- Amministrazione pubblica
- Comunità locale

I temi sono stati prioritizzati sulla base delle risultanze del processo di engagement. Si è scelto di inserire all'interno della matrice di materialità tutti i temi presentati all'interno del questionario, in quanto rappresentativi

della visione di sostenibilità di Gualini. Tutti i temi identificati quali materiali trovano una rendicontazione puntuale all'interno del documento, con un livello di dettaglio crescente in funzione della loro rilevanza per la Società e per i suoi portatori di interesse.

Poiché non si sono verificate sostanziali modifiche nel panorama del business, si è deciso di mantenere in vigore l'analisi sopra descritta ed elaborata nel 2023, considerandola ancora pienamente rilevante e adeguata alle attuali circostanze. Per confermare la validità dei temi inseriti all'interno della matrice di materialità, nel periodo dicembre 2024 – gennaio 2025 sono state condotte interviste mirate ai principali responsabili di funzione al fine di verificare eventuali aggiornamenti e adattamenti necessari.



I NOSTRI TEMI MATERIALI

Sulla base dell'aggiornamento effettuato, sono stati individuati i seguenti temi ESG:

- **Sostenibilità economico-finanziaria**
Gualini S.p.A. si impegna a garantire una performance aziendale sostenibile in grado di generare reddito e lavoro, al fine soddisfare i bisogni e le aspettative di tutti gli stakeholder e dell'ambiente che la circonda.
- **Trasparenza e integrità del business**
Gualini si configura come un partner affidabile e onesto che adotta comportamenti etici nei confronti di tutti i propri stakeholder, instaurando con essi un rapporto di fiducia e operando in maniera trasparente.
- **Anticorruzione**
Gualini crede che sia fondamentale per lo svolgimento della propria attività di business diffondere una cultura della legalità tra i propri stakeholder interni ed esterni.
- **Creazione di valore per il territorio**
L'attenzione di Gualini verso il proprio impatto ambientale, sociale ed economico contribuisce alla creazione di valore per il territorio in cui opera, contribuendo al suo sviluppo e alla sua crescita dal punto di vista economica e sociale.
- **Gestione responsabile dei rifiuti**
Gualini minimizza le conseguenze ambientali nell'ambito della produzione di rifiuti e del loro smaltimento, utilizzando in maniera sostenibile le proprie risorse e gestendole in maniera efficace ed efficiente, adattandosi così alle normative vigenti in materia.
- **Efficientamento energetico**
Nella politica per l'ambiente, Gualini si impegna a ridurre il consumo di energia e a minimizzare le emissioni di gas serra grazie alla promozione di un approccio sostenibile ai consumi energetici tramite la produzione e l'utilizzo di energia proveniente dall'impianto fotovoltaico presente sul tetto della sede della Società.
- **Tutela dell'ambiente**
Gualini persegue l'obiettivo di tutela dell'ambiente attraverso l'utilizzo responsabile delle risorse, l'adozione sistematica delle migliori opzioni praticabili ed efficaci sistemi di gestione che contribuiscono in modo decisivo alla creazione di valore ambientale.

■ **Gestione sostenibile della catena di fornitura**

La gestione sostenibile della supply chain consente all'azienda di gestire in maniera sostenibile le proprie risorse e coordinare al meglio tutti gli attori coinvolti nel processo di approvvigionamento, riducendo i propri impatti ambientali e creando un'economia aziendale solida e responsabile.

■ **Qualità del prodotto e del servizio**

Consapevole che coniugare innovazione, estetica e funzionalità del prodotto rappresenta la più grande sfida del nostro tempo, Gualini ricerca con cura le migliori tecnologie relative all'involucro edilizio e ha optato per un approccio responsabile ed integrato capace di garantire un prodotto di alta qualità.

■ **Innovazione, ricerca e sviluppo**

Gualini si connota per una spiccata attitudine verso l'innovazione, investendo costantemente in nuove tecnologie attraverso le quali migliorare la propria performance.

■ **Privacy e sicurezza**

Gualini è a conoscenza dei crescenti rischi che possono derivare dall'implementazione di sistemi tecnologici e per questo motivo si è dotata di sistemi di protezione dati di ultima generazione.

■ **Gestione e valorizzazione del capitale umano**

Gualini si impegna nello sviluppo e nella valorizzazione delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti, facendo sì che ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale in un ambiente di lavoro che ne favorisca il benessere, il bilanciamento tra vita lavorativa e privata e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

■ **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro**

Gualini favorisce la tutela e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale minimizzando i rischi e rimuovendo le cause che possano pregiudicare la loro sicurezza e salute.

■ **Diversità, pari opportunità e inclusione**

Gualini opera per garantire un ambiente di lavoro inclusivo. Per questo motivo viene portata avanti un'attenta gestione delle risorse umane attraverso l'integrazione di principi relativi alla

tutela della diversità e delle pari opportunità nel proprio Sistema di Gestione Integrato.

- **Promozione del benessere in azienda**
È nel pieno interesse di Gualini garantire ai propri collaboratori un adeguato bilanciamento casa-lavoro affinché vi sia un ambiente di lavoro sereno e stimolante.
- **Tutela dei diritti umani**
Gualini si pone l'obiettivo di tutelare e promuovere i diritti di tutti i soggetti coinvolti nella realtà aziendale adottando un Codice Etico focalizzato sui valori di Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro e Responsabilità sociale.

I NOSTRI IMPEGNI PER UN FUTURO SOSTENIBILE

Congiuntamente alla formalizzazione della propria Matrice di Materialità, Gualini si è impegnata nella definizione di obiettivi specifici connessi con i propri temi materiali e con gli indicatori di sviluppo sostenibile

promossi dall'Agenda 2030. Il conseguimento degli obiettivi futuri avverrà attraverso l'opportuna implementazione di progetti e politiche da includere nei piani operativi di ciascuna funzione aziendale coinvolta.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	Adottare misure preventive e protettive per garantire la salute e sicurezza dei propri lavoratori	Ridurre e prevenire gli infortuni e gli incidenti. Promuovere e sensibilizzare ulteriormente i dipendenti sull'importanza di tali tematiche.	Aggiornamento e mantenimento delle attività volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda (Safety walk, e Safety committee).	Mantenimento della sorveglianza sanitaria e dei presidi di sicurezza.	 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. 8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente sicuro e protetto di lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare donne migranti, e quelli in lavoro precario.
				Riduzione degli incidenti e degli infortuni e dei relativi indici di frequenza e gravità. Diffusione a livello di intera organizzazione di un'adeguata cultura della salute e sicurezza, aumentando il presidio in merito a tali tematiche.	
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	Tutelare e promuovere i diritti dei lavoratori	Favorire il benessere del personale adottando misure adeguate ai loro bisogni lavorativi e di vita. Garantire il rispetto del Codice Etico per tutelare i diritti di tutti i lavoratori coinvolti nella realtà aziendale.	Verifica del rispetto dei principi e delle regole contenute nel Codice Etico.	Promozione e mantenimento delle iniziative a favore del rispetto dei diritti umani.	 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Sviluppare e valorizzare le capacità e le competenze di ciascun dipendente	Sviluppare le competenze del personale in un’ottica di miglioramento continuo.	1.678 ore di formazione erogate nel 2024	Ulteriore estensione del programma di formazione per potenziare le competenze del personale.	 4-Fornire un’educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
		Rafforzamento della formazione manageriale (soft skills) e aggiornamento della formazione tecnica		Redazione di politiche/procedure per la gestione delle risorse umane.	
DIVERSITA', PARI OPPORTUNITA' ED INCLUSIONE	Promuovere le pari opportunità e l’inclusione all’interno di tutti i settori aziendali.	Adozione del Codice Etico e istituzione di un sistema di whistleblowing.	Promozione di iniziative ad hoc per garantire una maggiore inclusività negli ambienti lavorativi.	Redazione di politiche/procedure per la gestione delle risorse umane. Promozione di iniziative a favore di una totale inclusione delle persone nell’ambiente lavorativo finalizzate all’aumento della diversificazione nell’organico.	    3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età 4-Fornire un’educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti 5-Raggiungere l’uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze 10-Ridurre le disuguaglianze
		Migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti permettendo un adeguato bilanciamento casa-lavoro	Adesione di politiche aziendali favorevoli alla promozione del benessere in azienda.	Promozione del lavoro in Smart Working per favorire una modalità flessibile di svolgimento dell’attività lavorativa. Sviluppo di convenzioni e iniziative per favorire il benessere dei lavoratori.	 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.
PROMOZIONE DEL BENESSERE IN AZIENDA				Mantenimento dello Smart Working al fine di promuovere una maggiore “work-life balance”. Sviluppo di ulteriori convenzioni e agevolazioni per i dipendenti.	

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO	Contribuire alla crescita e allo sviluppo del territorio in cui opera l'azienda	Valutare possibili ambiti di intervento per collaborare con enti locali e promuovere iniziative volte a creare valore per il territorio. Creare valore per il territorio in termini economici e di occupazione.	Collaborazione con le università del territorio per favorire l’inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico	Mantenimento delle partnership con enti e università locali. Sviluppo di ulteriori collaborazioni in ambito sociale per aumentare la produzione di valore. Mantenimento del proprio contributo alla creazione di valore in termini di occupazione e di sviluppo economico.	 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibile.
SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	Generare reddito e lavoro e soddisfare i bisogni degli stakeholder e dell’ambiente che circonda l’azienda	Consolidare lo sviluppo economico della Società in linea con quanto previsto dai piani aziendali.	Rafforzamento del tessuto imprenditoriale locale attraverso la generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e sviluppo economico.	Aumentare la creazione di valore per tutti gli interlocutori aziendali. Crescita del business in mercati a forte valore aggiunto e fortemente innovativi.	 8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.
	Promozione del principio di legalità tra tutti i collaboratori	Diffusione del Codice etico e di comportamento. Adesione alle procedure di organizzazione e controllo a livello del Gruppo Costim	Erogazione di ore di formazione finalizzate a diffondere la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico.	Diffusione tramite corsi di formazione sulle tematiche relative alla legalità. Favorire una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali da parte dei dipendenti per garantire un maggior rispetto dei principi etici e delle regole aziendali.	 16 - Promozione di società pacifiche e inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile. Promozione dell’accesso universale alla giustizia e alla costruzione di istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.
ANTICORRUZIONE					

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEL BUSINESS	Adozione di una condotta etica e responsabile di business	Omogeneizzazione delle procedure di organizzazione, gestione e controllo a livello di gruppo per incentivare la cultura dell'etica, la trasparenza e la prevenzione dei reati.	Erogazione di attività di formazione finalizzate a diffondere la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.	Favorire una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali da parte dei dipendenti per garantire un maggior rispetto dei principi etici e delle regole aziendali.	 16 – Promozione di società pacifiche e inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile. Promozione dell'accesso universale alla giustizia e alla costruzione di istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.
	Sviluppo di adeguati sistemi di protezione dati e di policy a tutela dei dati dei propri collaboratori	Implementazione dei sistemi di controlli.	Redazione e diffusione della Policy Cyber Security	Aumento della sensibilizzazione sul tema. Definizione di appositi programmi formativi	 8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.
PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI					
TUTELA DELL'AMBIENTE	Utilizzo sostenibile delle risorse e riduzione dell'impatto dell'attività aziendale sull'ambiente	Ulteriore miglioramento della performance aziendale sui consumi e maggiore utilizzo di prodotti compatibili con l'ambiente e con la salute delle persone.	Monitoraggio costante delle performance ambientali e adozione di processi di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale. Progetto per l'abbattimento del consumo di plastica all'interno dell'azienda.	Maggiore utilizzo di materiali a basso impatto e/o riciclabili. Definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni dirette e indirette dell'Azienda.	 12 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
GESTIONE DEI RIFIUTI	Gestire in maniera efficace ed efficiente la produzione e l'eliminazione dei rifiuti	Ridurre i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementare quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.	Il 99% dei rifiuti generati rientra nella categoria dei rifiuti “non pericolosi”, che sono quasi totalmente destinati a processi di recupero. Gestione efficiente del deposito rifiuti presso la sede produttiva. Attenzione alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento. Mantenimento delle Green Walk Through per rilevare criticità e verificare il rispetto delle norme.	Monitorare costantemente i consumi di risorse al fine di minimizzare gli sprechi. Migliorare e sviluppare il rapporto con i fornitori incaricati allo smaltimento e trattamento dei rifiuti speciali per garantire una corretta gestione di quest’ultimi.	 13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.
	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	Gestione efficace e sostenibile del rifornimento energetico.	Riduzione e monitoraggio dei consumi energetici	Implementazione di un apposito software per il monitoraggio dell’impianto fotovoltaico.	Definizione di target quantitativi e qualitativi da inserire all’interno della strategia di Sostenibilità della Società.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	Gestione responsabile delle attività e dei soggetti coinvolti nel processo di approvvigionamento	Promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori.	Adesione dei fornitori al Codice Etico e al Modello 231. Istituzione dell'Albo per la valutazione dei fornitori volto a garantire un aggiornamento costante delle informazioni e dei documenti necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità dei fornitori.	Redazione di politiche per la gestione dei fornitori integrando tematiche di sostenibilità. Maggiori iniziative per diffondere una cultura della responsabilità tra tutti i soggetti coinvolti nella catena di fornitura. Adozione di un sistema di audit socio-ambientale lungo la catena di fornitura.	 13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.
	Adozione di pratiche che garantiscano la qualità del prodotto e del servizio	Assicurare un servizio di qualità e soddisfare le attese dei clienti	Strutturazione del team Total Quality management Implementazione di KPI di performance	Definizione di target per l'utilizzo di materiali sostenibili. Rafforzamento audit di seconda parte Adozione di procedure mirate a misurare la qualità del servizio e la soddisfazione del cliente.	 9 - Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.
	Sviluppo di nuove soluzioni digitali per soddisfare i nuovi trend della domanda immobiliare	Promuovere lo sviluppo dell'azienda attraverso l'introduzione di nuove tecnologie.	Implementazione dell'approccio BIM per i propri progetti.	Investimenti in tecnologie e progetti ad alto valore aggiunto	 9 - Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.

02

IL NOSTRO CONTESTO OPERATIVO

STRUTTURA DEL GRUPPO COSTIM

Gualini è una società parte del Gruppo COSTIM, Gruppo industriale integrato, operante lungo tutta la filiera del real estate per la realizzazione e la gestione di grandi progetti di rigenerazione urbana in contro proprio e di terzi.

L'ingresso in COSTIM nel 2019 ha contribuito alla necessità di affinare i processi di gestione aziendale, coniugando al contempo autonomia operativa e coordinamento con le altre realtà del Gruppo. Grazie a questo profondo processo di trasformazione organizzativa, Gualini ha adottato una struttura di governance più congeniale alle sfide del mondo contemporaneo.



*Azionariato al 100% da Impresa Percassi | **Azionariato al 50% da Elmet | ***Azionariato al 50% da Gualini | ****Azionariato al 50% da Gualini e al 50% da COSTIM

UN MODELLO DI GOVERNANCE INTEGRATO

Dato il modello di parenting del Gruppo, le principali funzioni corporate (Risorse Umane, Amministrazione Finanza e Controllo, ICT, Legal, Marketing e Comunicazione e Ufficio stampa) fanno riferimento alla capogruppo e sono centralizzate nella holding COSTIM. A Gualini vengono affidate le sole funzioni specifiche per presidiare le fasi core della propria catena del valore, tra cui le funzioni di sviluppo commerciale, supply chain management e direzione operativa

L'ORGANIZZAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

A inizio 2022 è stata costituita la funzione Sustainability, a diretto riporto del dipartimento QHSE, la quale ha il compito di redigere il Bilancio di Sostenibilità annuale e definire la strategia ESG del Gruppo Costim, individuando priorità, impegni e obiettivi in coerenza con le esigenze di business aziendale. L'ufficio Sustainability collabora con i vari referenti di funzione assegnando obiettivi e definendo azioni per il raggiungimento di target ESG. Ciascun dipartimento aziendale deve a tal proposito integrare nei propri processi e attività tutti gli aspetti di Sostenibilità di propria competenza. L'approvazione formale delle politiche, dell'analisi di materialità e del Bilancio di Sostenibilità annuale è compito del Cda.

ATTIVITÀ DI DIREZIONE E DI COORDINAMENTO DEL GRUPPO COSTIM

Gualini è soggetta a direzione e coordinamento da parte della controllante COSTIM. L'attività di direzione e coordinamento consiste nell'esercizio del potere di indirizzare l'attività imprenditoriale delle Controllate, mediante il rispetto della normativa generale, del controllo dei rischi di impresa e di sostenibilità, della trasparenza nei confronti del mercato, dell'armonizzazione della strategia e dell'attività del Gruppo, oltre che attraverso una pianificazione generale della strategia delle Controllate, con una particolare cura ed attenzione verso tutti gli stakeholder di riferimento.

A supporto dell'attività di direzione sono stati, inoltre, istituiti tre comitati con funzione consultiva, questi comitati favoriscono il collegamento e la comunicazione tra i vari organi aziendali e il Consiglio di amministrazione delle società del gruppo COSTIM.

- Comitato Direttivo: svolge valutazioni

preliminari in materia di scelte strategiche e di sviluppo per la Società e monitora l'attuazione delle strategie di business approvate dal Consiglio di amministrazione della Società

- Comitato Digital & Innovation: fornisce pareri e review sulle strategie digitali e di innovazione in essere ed eventualmente, ne propone l'adozione di nuove; valuta inoltre opportunità, rischi e trend presenti nel settore digital ed eventuali strategie attraverso cui trarre un vantaggio competitivo sostenibile da tali situazioni
- Comitato Commerciale: coordina lo sviluppo e la gestione dei brand di proprietà del Gruppo al fine di favorire la brand awareness e lo sviluppo commerciale degli stessi

I componenti dei Comitati e i relativi presidenti sono nominati e revocati con deliberazione del Consiglio di amministrazione.

PRINCIPALI RISCHI ED INCERTEZZE

il Gruppo Costim ha avviato un primo approccio verso la creazione, lo sviluppo, l'implementazione e la diffusione di un framework di Risk Management, con l'obiettivo di predisporre un quadro metodologico esteso a tutte le realtà operative e integrato nei processi aziendali al fine di identificare, valutare, gestire e monitorare i rischi.

Il modello intende enfatizzare i sistemi di gestione del rischio già esistenti a livello di Aree di Business e di processi aziendali, promuovendone l'armonizzazione con le metodologie e gli strumenti specifici di Risk Management.

L'obiettivo che il framework di Risk Management intende perseguire è quello di supportare il Top Management nella pianificazione strategica e commerciale così come nella gestione operativa, attraverso l'analisi integrata e approfondita dei fenomeni rilevanti per il business, dei contesti locali in cui lo stesso Gruppo opera e delle peculiarità operative delle singole commesse in esecuzione, agevolando l'identificazione e il presidio dei rischi e delle opportunità connessi, di natura economica, finanziaria o non finanziaria (rischi di sostenibilità). Ciò dovrà concorrere a ridurre la possibilità che il verificarsi di determinati eventi possa compromettere l'ordinaria operatività del Gruppo ma anche l'individuazione delle opportunità per incrementarne il suo valore.

GLI ORGANI DI GOVERNO E IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

Il Modello di organizzazione e gestione adottato da Gualini si rifà all'analogo modello del Gruppo Costim, il quale ha adottato una forma di corporate governance di tipo tradizionale.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri e svolge un ruolo centrale nel sistema di governo societario, deliberando in merito alle operazioni rilevanti dal punto di vista strategico, economico o finanziario. Il Consiglio è investito dei più ampi poteri

per la gestione ordinaria e straordinaria e ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge o lo statuto riservano in modo tassativo all'Assemblea.

L'attività di revisione legale dei conti è svolta dalla Società di Revisione KPMG S.P.A. Italia.

Età	Uomini	Donne
< 30	0	0
30-50	2	0
> 50	3	0
Totale	5	0

Composizione del consiglio di Amministrazione al 31.12.2024.

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri effettivi e 2 Sindaci supplenti. Il Collegio Sindacale si pone l'obiettivo di garantire l'osservanza della legge e dello statuto, il rispetto dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile della Società.

Età	Uomini	Donne
< 30	0	0
30-50	2	0
> 50	3	0
Totale	5	0

Composizione del Collegio Sindacale al 31.12.2024.

Il Modello adottato si propone di prevenire e limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale, con particolare riguardo alla scoperta e riduzione di eventuali condotte illecite. Il suo funzionamento e la sua osservanza sono garantiti dall'Organismo di Vigilanza, dotato di una serie di requisiti verificati in sede di nomina da parte del

Consiglio di amministrazione. Inoltre, attraverso la procedura di Whistleblowing la Società ha attivato alcuni canali di Segnalazione che consentono ai propri dipendenti di comunicare in maniera anonima attività illecite o fraudolente all'interno dell'organizzazione.

SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI

Il sistema di controllo interno di Gualini S.p.A si pone l'obiettivo di contrastare i potenziali rischi aziendali, tutelare, anche con azioni di prevenzione, il patrimonio aziendale e determinare una ragionevole garanzia circa il rispetto delle leggi e delle disposizioni e procedure interne.

In tale contesto, l'Organismo di Vigilanza è l'organo a cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Le attività svolte da quest'ultimo sono volte a verificare l'effettività del Modello, il rispetto di quest'ultimo da parte di tutte le singole unità/aree aziendali a rischio, il rispetto del Codice Etico e di tutte le disposizioni in esso contenute come anche la segnalazione al Consiglio di amministrazione di eventuali aggiornamenti e adeguamenti del Modello in conformità alle evoluzioni della legge e della giurisprudenza. L'organismo di vigilanza verifica, inoltre, il corretto funzionamento delle attività di controllo per ciascuna area di rischio e propone l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari qualora il Modello non sia rispettato.

Il sistema di controllo interno della Società si basa sui seguenti strumenti di governo:

- Statuto: contempla le diverse previsioni relative al governo societario volte ad assicurare il corretto svolgimento dell'attività di gestione
- Sistema organizzativo: composto dalle strutture organizzative e dalle aree di responsabilità, rappresentato nell'Organigramma
- Codice Etico: costituito da un insieme di regole di comportamento e principi di carattere generale che tutti i soggetti devono rispettare
- Sistema procedurale: costituito da procedure, regolamenti, manuali, istruzioni operative e comunicazioni interne volte a regolamentare in modo chiaro ed efficace i processi rilevanti ed a fornire modalità operative e presidi di controllo per lo svolgimento delle attività aziendali

IL CODICE ETICO

Gualini è dotata di un Codice Etico, esteso a livello di Gruppo, al fine di fornire precise Linee Guida Comportamentali che

consentano di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori di Integrità e Responsabilità. Il Codice Etico è destinato a promuovere un approccio di business “deontologico” e costituisce uno strumento che identifica, per ciascun valore aziendale, i principi guida dei comportamenti della Società, i quali includono:

- onestà e correttezza
- integrità
- imparzialità
- riservatezza
- tutela dell'integrità fisica e della dignità umana
- salvaguardia dell'ambiente
- rispetto delle comunità locali

Il Codice rappresenta un punto di riferimento per tutti i dipendenti e per chiunque sia coinvolto nel perseguimento degli obiettivi della Società. Il Codice Etico, così come tutte le procedure e i Modelli, sono disponibili in formato elettronico, oltre che nella intranet aziendale, in apposita Sezione dedicata, anche sul Sito web aziendale, affinché tutti i destinatari ed i terzi possano averne piena conoscenza.

Principi generali contenuti nel Codice Etico

Tutte le azioni, operazioni e transazioni poste in essere dalle Società del Gruppo Costim devono essere ispirate alla massima correttezza, alla completezza e alla trasparenza delle informazioni, alla legittimità e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili e devono essere assoggettabili a verifica da parte degli organi di controllo. In particolare:

- Nei rapporti commerciali e promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla Legge e ai regolamenti interni.
- L'attività di sviluppo commerciale deve svolgersi nel rispetto del regolare contesto di mercato e in leale competizione con i concorrenti.
- L'attività di amministrazione, finanza e controllo deve svolgersi secondo regole di liceità, correttezza e trasparenza.
- Tutte le attività della Società devono impegnarsi a contribuire allo sviluppo e al benessere dell'ambiente in cui opera e persegue costantemente la

CAPITOLO 02

salvaguardia della salute dei dipendenti, degli altri collaboratori e delle comunità interessate.

- Tutte le decisioni e le scelte imprenditoriali prese per conto delle Società devono corrispondere al migliore interesse delle stesse.
- Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione delle Società.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed il Codice Etico costituiscono strumenti fondamentali per la prevenzione di reati che possano essere commessi nell'interesse o vantaggio della Società cui si riferiscono e per la diffusione dei principi etici a cui devono ispirarsi i comportamenti di tutti coloro che agiscono in nome o per conto della Società.

L'adozione del Modello e del Codice Etico consentono alla Società di riferimento, nell'osservanza delle disposizioni di legge, di potenziare il proprio sistema di controllo interno (ispirato a principi di correttezza e trasparenza) e di tutelare sé stessa, nel caso in cui vengano commessi reati “rilevanti” secondo quanto disposto dalla normativa.

Nel corso dell'anno il Modello 231 di Gualini è stato aggiornato alle recenti novità normative intervenute e, in particolare:

- all'art. 25-octies.1 del Decreto (“Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti”);
- all'art. 25-quinquiesdecies del Decreto limitatamente alle modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 75/2020 (“Reati tributari”);
- all'25-sexiesdecies del Decreto (il “Contrabbando”), introdotto nel novero dei reati presupposto dal D. Lgs. 75/2020;
- alle recenti modifiche introdotte dal D. Lgs. 75/2020 che ha dato attuazione alla c.d. Direttiva PIF n. 2017/1371 del 5 luglio 2017 recante norme per la “Lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale”;
- ai cambiamenti organizzativi che hanno interessato le società dal Gruppo Costim.

Inoltre, a seguito dell'entrata in vigore il Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023,

di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (cd. “Decreto Whistleblowing”), Gualini ha provveduto ad aggiornare il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ex del D. Lgs. 231/01 alla luce delle novità introdotte dal Decreto Whistleblowing e predisporre una specifica “Procedura whistleblowing” nella quale, tra le altre, sono state descritte in dettaglio le modalità con cui effettuare una segnalazione, che cosa può essere oggetto di segnalazione e come vengono gestite le segnalazioni.

La comunicazione dell'aggiornamento del MOG è stata diffusa internamente a tutti i dipendenti, al fine di garantirne la più ampia conoscenza.

Il Modello è reperibile nel server aziendale, è pubblicato “in estratto” anche nel Sito Web di ciascuna Società ed è disponibile nella sua versione integrale, in forma cartacea, presso la Reception delle sedi operative.

03

RESPONSABILITÀ ECONOMICA - FINANZIARIA

EQUILIBRIO ECONOMICO E CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO

Il prospetto del valore aggiunto della Società è stato ottenuto dalla riclassifica degli schemi di bilancio al 31.12.2024. Da tale riclassifica emerge un valore distribuito nell'anno da Gualini pari a 73 mln€ in linea rispetto all'esercizio precedente.

Dopo un 2023 che ha visto la marginalità impattata da dinamiche esterne quali l'aumento del costo delle materie prime associato al verificarsi di eventi straordinari imputabili ai fornitori e ai posatori, il 2024 evidenzia una netta ripresa dal punto di vista della marginalità lorda. Il 2025 rappresenterà l'anno di svolta in cui si consolideranno i volumi, si migliorerà ulteriormente la marginalità e si rafforzerà la presenza nei mercati esteri.

La Società è difatti protagonista di una significativa evoluzione che l'ha condotta, attraverso un processo di industrializzazione, managerializzazione e digitalizzazione, ad una continua evoluzione verso un modello operativo ancor più efficiente, ad alto contenuto tecnologico con elevate sinergie con le altre attività del Gruppo Costim al quale appartiene, che ne ha rafforzato il posizionamento come operatore specializzato per clienti di elevato standing nazionale e internazionale.

L'obiettivo primario nei prossimi anni è quello di esprimere pienamente il valore della Società a beneficio di tutti gli stakeholder, con un progressivo incremento dei volumi e della redditività

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

	2022	2023	2024
Valore economico generato	65,9	73,3	73,0
Remunerazione dei fornitori	(55,5)	(78)	(62,3)
Remunerazione al personale	(9,0)	(10,5)	(12,3)
Remunerazione ai finanziatori	(0,6)	(1,8)	(2,1)
Remunerazione alla pubblica amministrazione	(0,4)	(0,1)	(0,1)
Valore economico trattenuto	0,3	(17,2)	(3,9)

ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DEL SERVIZIO E ALLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Per Gualini la soddisfazione dei clienti rappresenta un aspetto cruciale. A tal proposito, la Società si impegna a garantire un elevato standard di qualità, di sicurezza e di rispetto dell'ambiente nella progettazione e nell'esecuzione di ogni commessa. Con l'obiettivo di accrescere la sua competitività sul mercato, nazionale e internazionale, Gualini ha adottato un Sistema di Gestione della Qualità conforme allo standard ISO 9001:2015. Anche il Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro e quello di Gestione Ambientale sono certificati, rispettivamente in accordo alla ISO 45001:2018 ed alla ISO 14001:2015.

Il Sistema di Gestione implementato è contestuale a tutte le società del Gruppo Costim e si applica a tutte le sedi e a tutti i cantieri. I Sistemi di Gestione sono supportati da politiche in tema HSE e qualità, un manuale di gestione, nonché da obiettivi di miglioramento verificati su base semestrale che costituiscono la base per il raggiungimento di standard qualitativi sempre più elevati.

Al fine di garantire un'alta qualità del prodotto, la produzione è affidata a un impianto a elevato grado di automazione che, coordinato all'impiego di manodopera specializzata, assicura la massima qualità nell'esecuzione dei manufatti, coniugando un sistema di produzione industriale con la raffinatezza delle lavorazioni artigianali.

L'ufficio tecnico di Gualini è un asset strategico che consente di studiare e ingegnerizzare le soluzioni più efficaci per soddisfare le esigenze di ogni cliente e coniugare le caratteristiche architettoniche con le prestazioni dell'involucro edilizio. Lo sviluppo tempestivo delle soluzioni tecniche e la capacità di modellarne il comportamento e lo sviluppo costruttivo apportano un valore essenziale per lo

sviluppo dei progetti. Sistemi integrati di sviluppo progettuale con modellazione 3D e BIM in grado di dialogare con il sistema gestionale, consentono di garantire la continuità con i processi di approvvigionamento dei materiali e un prodotto finale di alta qualità.

INNOVAZIONE E DIGITAL TRASFORMATION

L'anno 2024 rappresenta per Gualini un punto di svolta strategico nel processo di trasformazione digitale, segnato dall'implementazione e dalla messa in esercizio del nuovo sistema gestionale Microsoft Dynamics 365 Supply Chain Management (SCM). L'introduzione di questa piattaforma ha consentito di consolidare le soluzioni precedentemente adottate, apportando significativi benefici in termini di integrazione dei processi, efficienza operativa e capacità analitiche. In particolare, si evidenziano i seguenti ambiti di miglioramento:

- Integrazione trasversale dei processi aziendali, attraverso un'infrastruttura gestionale unificata che garantisce una comunicazione più efficiente tra le funzioni di produzione, amministrazione e supply chain;
- Ottimizzazione della gestione della supply chain, mediante l'introduzione di moduli avanzati per la pianificazione e la schedulazione delle attività;
- Incremento della flessibilità operativa, grazie a un sistema capace di adattarsi dinamicamente alle variazioni della domanda e alle specifiche esigenze produttive;
- Potenziamento delle funzionalità di Business Intelligence, con un accesso più strutturato e tempestivo ai dati aziendali, agevolato dall'integrazione con la piattaforma dati corporate.

Contestualmente, Gualini ha adottato Autodesk Construction Cloud (ACC) in qualità di Common Data Environment (CDE), al fine di standardizzare, centralizzare e digitalizzare i flussi documentali legati alla gestione delle commesse. L'iniziativa si inserisce in un più ampio piano di digitalizzazione dei processi aziendali, con

l'obiettivo di aumentare la tracciabilità, l'efficienza e la qualità nella gestione documentale, attraverso un ambiente collaborativo unico che consente la condivisione, la revisione e l'archiviazione controllata dei documenti progettuali e operativi.

Parallelamente, è stato ulteriormente sviluppato il framework di Governance, Risk & Compliance (GRC), con un focus specifico sull'adeguamento agli standard internazionali in materia di sicurezza informatica e protezione del patrimonio informativo aziendale.

A completamento del percorso evolutivo, l'infrastruttura IT è stata oggetto di un significativo intervento di aggiornamento, finalizzato a garantire elevati livelli di affidabilità, scalabilità e performance, in grado di supportare in modo ottimale le nuove soluzioni applicative e le esigenze operative in costante evoluzione.

04

RISORSE UMANE

LA POPOLAZIONE AZIENDALE

Il capitale umano rappresenta per Gualini un'importante fonte di vantaggio competitivo e la sua valorizzazione costituisce uno degli elementi fondamentali della strategia aziendale per il raggiungimento degli obiettivi di crescita e di sostenibilità. In tale ottica, Gualini si impegna attivamente a sviluppare le competenze e le capacità del proprio personale, favorendone il benessere individuale e collettivo.



173 DIPENDENTI

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI DI GUALINI PER CONTRATTO DI LAVORO E GENERE

	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Indeterminato	17	122	139	21	138	159	22	145	167
Determinato	2	6	8	-	8	8	1	5	6
Totale	19	128	147	21	146	167	23	150	173

	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full time	17	127	144	19	143	162	21	148	169
Part time	2	1	3	2	3	5	2	2	4
Totale	19	128	147	21	146	167	23	150	173

Gualini si impegna attivamente affinché ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale creando rapporti stabili con i propri lavoratori e instaurando un clima di fiducia reciproca e di collaborazione.

Anche quest'anno, la caratteristica che contraddistingue la Società è la

netta predilezione di contratti a tempo indeterminato rispetto a quelli a tempo determinato. Questo dato riflette la volontà di Gualini di privilegiare i rapporti lavorativi a lungo termine con il proprio personale dipendente. A completare il panorama, il 98% dei dipendenti in forza al 31.12.2024 presentano un contratto full time.

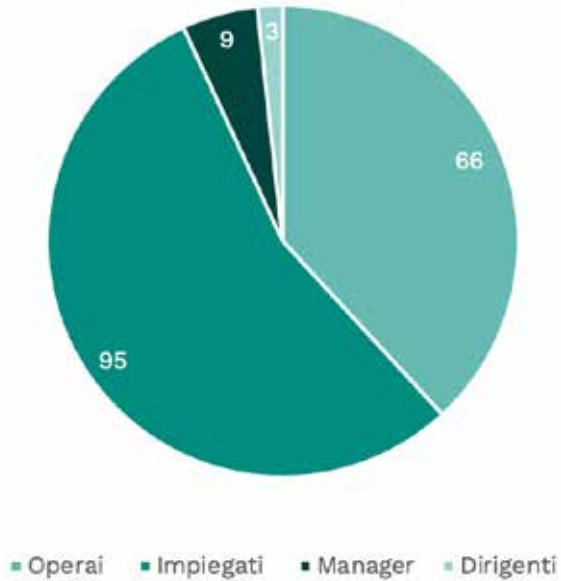
SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE, CATEGORIA PROFESSIONALE ED ETÀ

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTI									
inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
tra i 30 e i 50 anni	2	-	2	3	-	3	3	-	3
oltre i 50 anni di età	1	-	1	-	-	-	-	-	-
MANAGERS									
inferiore ai 30 anni	3	1	4	-	-	-	-	-	-
tra i 30 e i 50 anni	12	-	12	7	-	7	8	-	8
oltre i 50 anni di età	9	-	9	-	-	-	1	-	1
IMPIEGATI									
inferiore ai 30 anni	12	8	20	18	8	26	9	6	15
tra i 30 e i 50 anni	28	9	37	45	10	55	48	14	62
oltre i 50 anni di età	6	1	7	16	3	19	15	3	18
OPERAI									
inferiore ai 30 anni	12	-	12	7	-	7	10	-	10
tra i 30 e i 50 anni	29	-	29	32	-	32	35	-	35
oltre i 50 anni di età	14	-	14	18	-	18	21	-	21
Totale	128	19	147	146	21	167	150	23	173

Al 31 dicembre 2024 Gualini poteva contare su un totale di 173 dipendenti, divisi fra 23 donne e 150 uomini. La differenza sostanziale nella composizione di genere della forza lavoro dipende dalle attività core del business, che per loro natura necessitano di una forte componente di lavoro manuale che per le sue caratteristiche intrinseche si presta maggiormente a essere svolto da personale maschile. Anche per l'anno 2024 il personale di Gualini si conferma essere prevalentemente impiegatizio, con il 55% dei dipendenti inquadrati come impiegati e l'11% tra quadri e dirigenti. La quota principale delle donne operanti in Gualini assume un ruolo prevalentemente di white collar.

Per quanto riguarda la distribuzione anagrafica, anche per il 2024 la fascia d'età

compresa fra i 30 e i 50 anni risulta quella più rappresentativa in termini assoluti, seguita da quella superiore ai 50 anni e da quella inferiore ai 30 anni.



NUMERO TOTALE DI NUOVE ASSUNZIONI

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
inferiore ai 30 anni	10	4	14	12	3	15	10	-	10
tra i 30 e i 50 anni	11	4	15	27	2	29	14	3	17
oltre i 50 anni di età	9	-	9	7	2	9	1	-	1
TOTALE	30	8	38	46	7	53	25	3	28

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'AZIENDA

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
inferiore ai 30 anni	5	2	7	4	-	4	3	1	4
tra i 30 e i 50 anni	5	1	6	10	3	13	11	1	12
oltre i 50 anni di età	5	-	5	3	-	3	6	-	6
TOTALE	15	3	18	17	3	20	20	2	22

TASSI DI TURNOVER (%)

	2022	2023	2024
Tasso di turnover complessivo	38	43	39
Tasso di turnover positivo	25	31	22
Tasso di turnover negativo	12	11	17

Al 31 dicembre 2024, Gualini conta un organico complessivo di 173 dipendenti, confermando la propria posizione come realtà solida e in crescita nel settore di riferimento. Nel corso dell'anno, la Società ha registrato un saldo occupazionale positivo, con 28 nuove assunzioni che hanno contribuito a rafforzare le competenze interne e a sostenere i piani di sviluppo strategico.

È importante sottolineare come la maggior parte delle nuove risorse sia stata inserita con contratto a tempo indeterminato, a testimonianza dell'impegno di Gualini nel promuovere stabilità e continuità lavorativa. Questa scelta riflette la volontà di valorizzare il capitale umano attraverso rapporti di lavoro duraturi, incentivando un ambiente di lavoro motivante e orientato alla crescita professionale. Inoltre, le assunzioni hanno coinvolto prevalentemente profili con esperienza e competenze adeguate alle sfide future dell'azienda, con un'attenzione particolare al bilanciamento generazionale e alla valorizzazione della diversità, elementi considerati strategici per mantenere elevati standard di innovazione e competitività.

Nel 2024 il tasso di turnover complessivo si attesta al 39,4%, in leggera diminuzione rispetto al 43% del 2023, segnalando una maggiore stabilità nell'organico aziendale. Si osserva un calo significativo del turnover positivo (assunzioni) che passa dal 31% del 2023 al 22% del 2024, riflettendo un minor numero di nuove assunzioni rispetto all'anno precedente.

Al contrario, il turnover negativo (uscite) mostra un aumento, salendo al 17,3%, il valore più alto degli ultimi tre anni, indicando una crescita delle cessazioni.

Gualini riconosce con convinzione il valore strategico e il potenziale dei giovani all'interno della propria organizzazione. Nel corso del 2024 si è evidenziato un trend positivo nell'assunzione e nell'inquadramento di figure professionali giovani e dinamiche, in linea con o superiori rispetto alla media del settore. Sebbene la fascia d'età predominante tra i nuovi assunti sia quella compresa tra i 30 e i 50 anni, l'azienda continua a dedicare particolare attenzione anche alle risorse under 30, favorendo un equilibrio generazionale che stimola l'innovazione e la vitalità del team.

Nel corso degli anni, la Società si è resa disponibile ad essere sede di nuovi tirocini

formativi con l'obiettivo di far acquisire, a giovani risorse, un'esperienza professionale concreta. Gualini è infatti alla costante ricerca di nuovi talenti da inserire all'interno del proprio organico e riserva particolare importanza alla creazione di nuove opportunità lavorative per i giovani.

SELEZIONARE LE COMPETENZE E ATTRARRE I TALENTI

Il processo di selezione e inserimento del personale è seguito dall'ufficio HR di Costim, il quale supporta attivamente Gualini nella scelta dei ruoli e delle risorse da inserire in azienda.

La selezione del personale avviene seguendo precise procedure aziendali e nel rispetto della normativa vigente. I dipendenti sono selezionati senza alcuna discriminazione, garantendo un trattamento equo e paritario, senza distinzioni di genere, età, nazionalità, religione, etnia, orientamento politico, filosofico e sessuale.

I profili vengono selezionati e valutati sulla base delle competenze richieste per il ruolo ricercato, in maniera tale che ciascun dipendente possa esprimere al meglio il proprio potenziale e le proprie capacità individuali. Nel processo di selezione, assunzione e gestione dei rapporti con il personale la divisione preposta osserva scrupolosamente la normativa vigente e le relative procedure aziendali. In linea con la policy interna, al momento dell'inserimento in azienda viene infatti fatta richiesta al futuro collaboratore di sottoscrivere l'informativa relativa alla privacy per il trattamento dei dati personali. Una volta effettuata la selezione del personale, l'ufficio HR procede con l'espletamento di tutte le pratiche amministrative e il medico competente provvede ad effettuare gli accertamenti sanitari previsti dal D.Lgs. 81/08 s.m.i.

Al fine di favorire un corretto inserimento delle nuove risorse all'interno del contesto aziendale, Gualini, in collaborazione con la capogruppo Costim, organizza un programma di Induction per il primo periodo di inserimento. L'Induction rappresenta uno strumento fondamentale per l'azienda in quanto consente alle nuove risorse di integrarsi al meglio all'interno

dell'organizzazione e di comprendere a fondo la struttura, la cultura e i valori della Società e del Gruppo. Specifici percorsi di follow up hanno, inoltre, l'obiettivo di raccogliere i feedback di tutti i nuovi ingressi rispetto al processo di Induction, al clima aziendale e al processo di crescita del dipendente.

Anche nel 2024, si conferma la proficua collaborazione di Gualini con le università del territorio, che si concretizza in diverse attività finalizzate alla selezione, all'orientamento professionale e al tutoraggio relativo ai percorsi di carriera nel settore delle costruzioni. Degna di nota è la solida partnership che Gualini ha stretto con il Politecnico di Milano, partner accademico di eccellenza per la formazione specialistica, con cui collabora attivamente in processi di scouting dei giovani talenti

INCLUSIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Gualini identifica nel rispetto dei requisiti della responsabilità sociale uno dei fattori di successo della propria attività. Per tale motivo la Società si impegna ogni giorno per garantire il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità ai propri dipendenti e collaboratori, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

Gualini garantisce l'assenza di discriminazioni nell'applicazione delle politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione e sviluppo del personale, come previsto dal Codice Etico di Gruppo, redatto in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e con la Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea.

Al fine di presidiare tali tematiche, Gualini mette a disposizione dei lavoratori dei sistemi per comunicare al management eventuali reclami e problematiche in merito. Tale impegno ha garantito che anche nel 2024 non si verificassero violazioni in materia.

La Società è da sempre attenta alle tematiche legate alla diversity e l'inclusione. Pari opportunità sono garantite in tutte le fasi di gestione del personale (recruitment,

formazione, valutazione, cessazione) e in tutti gli aspetti (condizioni di lavoro, percorsi di carriera). In particolare, tutti i dipendenti sono titolari degli stessi diritti e condizioni a parità di lavoro svolto.

Gualini si impegna a garantire parità di trattamento in termini retributivi, senza alcun riferimento al genere, in coerenza con quanto statuito nel Codice Etico della Società. La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, dove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento. È bene specificare che il contesto in cui opera Gualini è caratterizzato da una concentrazione di professionalità tecniche di genere prettamente maschile. In considerazione di ciò, la Società si impegna ad assicurare per tutti una parità retributiva a livello di mansione e inquadramento.

Inoltre, considerate le tipologie di attività, le aree geografiche di operatività e le procedure adottate per garantire il rispetto delle normative vigenti, non sussiste per la Società alcun pericolo di ricorso al lavoro minorile o forzato.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE ED ETÀ

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
inferiore ai 30 anni	27	27	27	25	8	33	19	6	25
tra i 30 e i 50 anni	71	71	71	87	10	97	96	14	110
oltre i 50 anni di età	30	30	30	34	3	37	35	3	38
TOTALE	128	128	128	146	21	167	150	23	173

IL BENESSERE DELLE NOSTRE PERSONE

Gualini le competenze e l'elevato know-how acquisito dai propri dipendenti e si impegna per adottare misure di retention volte a mantenere e garantire nel tempo il loro benessere. A tal proposito la politica gestionale della Società promuove e sostiene il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata, mettendo a disposizione dei propri dipendenti una gamma di opportunità che consente di conciliare impegni lavorativi ed esigenze personali.

Ispirandosi al principio del work-life balance, la Società promuove una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa, allo scopo di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti garantendo comunque efficienza e produttività. Tale modalità di lavoro, divenuta necessaria durante la situazione emergenziale del periodo pandemico Covid-19, si è progressivamente stabilizzata in tutte le Società del Gruppo. In particolare, considerati da un lato i benefici complessivi per i lavoratori e per l'azienda derivanti dal lavoro in Smart Working e dall'altro le positive necessità di socializzazione ed integrazione congenite con il luogo di lavoro.

Nel corso del 2023 è stata condivisa la prima policy di Gruppo relativa allo Smart Working.

L'adozione della suddetta policy disciplina lo Smart Working come forma stabile di lavoro, e intende garantire un ambiente di lavoro flessibile e dinamico, promuovendo una cultura del lavoro basata sui risultati e sulla responsabilizzazione dei dipendenti, anche a prescindere dalla presenza fisica di questi ultimi in Società. Nello specifico, tramite l'adozione della presente procedura si intendono perseguire le seguenti finalità:

- 1. sviluppare una cultura organizzativa che privilegi l'attenzione alla performance, all'efficienza ed alla produttività;

- 2. garantire un ambiente di lavoro flessibile e dinamico, in grado di adattarsi a cambiamenti anche improvvisi;
- 3. promuovere una cultura del lavoro basata sui risultati e sulla responsabilizzazione dei dipendenti;
- 4. favorire il più possibile la diffusione della fiducia e della collaborazione reciproca tra dipendenti, nonché tra questi ultimi ed i propri responsabili;
- 5. favorire l'implementazione dei principi di c.d. "work-life balance and integration", grazie alla flessibilità nella gestione del tempo e degli spazi ed alla riduzione dei tempi di spostamento casa-lavoro;
- 6. aumentare le motivazioni dei dipendenti e consolidarne il senso di appartenenza;
- 7. promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano ed extraurbano in termini di volumi e percorrenze.

Il Gruppo Costim mette in pratica diverse iniziative, rivolte a tutti i lavoratori del gruppo, che rappresentano un importante strumento per motivare i dipendenti.

Tra i principali benefici troviamo:

- La piattaforma Corporate Benefits attraverso cui i lavoratori hanno la possibilità di accedere ad un'ampia gamma di prodotti/servizi dei più prestigiosi marchi e delle migliori aziende
- Flessibilità oraria al fine di conciliare i tempi casa-lavoro
- Specifiche agevolazioni con operatori di servizi
- Coperture sanitarie a beneficio dei propri lavoratori

- Smart space
- Flexible working: Gualini e il Gruppo Costim, ove possibile, favoriscono il ricorso al lavoro flessibile. Tutti i collaboratori di Gualini sono dotati di tecnologie utili per lo svolgimento del proprio lavoro da casa.

LA NUOVA DIGITAL WORKPLACE DEL GRUPPO COSTIM

Nel corso dell'anno è stata lanciata la nuova Digital Workplace del Gruppo COSTIM, una piattaforma digitale accessibile a tutti i dipendenti del Gruppo che può essere utilizzata per una vasta gamma di scopi, tra cui la comunicazione interna, la gestione dei documenti, la collaborazione sui progetti, oltre ad attività di formazione. La Digital Workplace è stata progettata per consentire lo svolgimento delle diverse attività lavorative in maniera più efficiente e flessibile. Questo strumento si presenta come la nuova Intranet Aziendale del Gruppo COSTIM, ed è volto a migliorare l'efficienza dei processi interni, semplificando le operazioni quotidiane e ottimizzando i flussi di lavoro.

Grazie a strumenti intuitivi e funzionalità avanzate, i dipendenti del Gruppo possono ora collaborare in modo più efficace, condividendo informazioni, risorse e conoscenze in tempo reale. La Digital Workplace contribuisce inoltre a creare un ambiente di lavoro più coeso e motivato e promuove attivamente una cultura aziendale orientata alla collaborazione e all'innovazione.

INVESTIRE NELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Per far crescere e valorizzare le risorse umane, in coerenza con le strategie di sviluppo e i valori della Società, la formazione costituisce uno strumento di primaria importanza e riveste un ruolo fondamentale per rispondere alle esigenze di innovazione e di cambiamento che il mercato impone per essere competitivi. Consapevole dell'importanza che ciascun lavoratore riveste all'interno dell'azienda, Gualini si impegna dunque a sviluppare e valorizzare le competenze dei propri dipendenti attraverso opportuni programmi di formazione.

Nel 2024 Gualini ha erogato complessivamente 1.678 ore di formazione, con un incremento di circa il 7% rispetto all'anno precedente.

Nel corso del 2024, l'impegno nella formazione si è concretizzato in un ampio ventaglio di percorsi mirati, che hanno coinvolto sia le funzioni operative che quelle strategiche. Sono stati potenziati da un lato i corsi tecnico-specialistici per la produzione e, dall'altro, le competenze linguistiche per specifici ruoli aziendali.

A supporto di questa visione, la Gualini Academy è stata ulteriormente rafforzata come leva strategica per la crescita interna, il trasferimento del know-how e la valorizzazione del talento. Grazie a un'offerta formativa strutturata, l'Academy ha favorito lo sviluppo continuo e l'adattamento delle competenze al contesto di mercato in costante evoluzione, contribuendo alla competitività dell'azienda.

Nel 2024 sono stati attivati numerosi corsi, con particolare attenzione allo sviluppo sia delle hard che delle soft skills. Tra le principali aree di intervento:

- Formazione tecnica: disegno tecnico,

saldatura, carpenteria, pressopiegatura, trattamento delle superfici, incollaggio strutturale, lavorazioni gomma-plastica, normativa verniciatura, gestione degli ancoranti post-installazione e sicurezza stradale;

- Competenze trasversali: comunicazione, gestione ambientale (Green Talk), contrasto ai comportamenti additivi, project management, monitoraggio del valore della produzione, utilizzo di PowerPoint ed Excel;
- Lingue straniere: corsi di inglese e francese per gruppi aziendali;
- Gestione dei processi: formazione su procurement, gestione fornitori, ricevimento materiali, logistica, produzione e site management;
- Nuovo gestionale ERP D365: oltre 40 corsi specifici rivolti a diverse funzioni (ufficio acquisti, produzione, logistica, amministrazione, magazzino e project management), tra cui: MRP, anagrafiche, gestione ordini e contratti, workflow cantiere, timesheet, WBS, integrazioni di sistema, user training, test di accettazione, e supporto post-go-live.



**1.678 ORE DI FORMAZIONE
EROGATE NEL 2024**

ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA E GENERE NEL 2024									
	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	144	-	144	64	-	64	33	-	33
Managers	400	-	400	-	1	1	106	6	112
Impiegati	1.547	562	2.110	1.027	378	1.405	1.066	300	1.366
Operai	438	-	438	59	-	59	166	-	166
TOTALE ORE	2.529	562	3.091	1.150	379	1.530	1.372	306	1.678

La divisione HR del Gruppo Costim è impegnata nel costante perfezionamento di un sistema di formazione e performance review che promuova lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento dei risultati per ogni dipendente della Società.

Le fasi che definiscono il processo formativo, in una logica di qualità ed efficienza, sono:

- rilevazione dei fabbisogni formativi e analisi per verifica della loro coerenza con gli indirizzi strategici
- elaborazione del Piano di formazione e allocazione del budget;
- pianificazione e progettazione della formazione (interna e/o esterna);
- erogazione e monitoraggio in itinere;
- valutazione della formazione ex post.

TIPOLOGIE DI CORSI DI FORMAZIONE EROGATI

	2022	2023	2024
Sviluppo di competenze manageriali	1.607	902	365
Sviluppo competenze linguistiche	895	360	390
Qualità e ambiente	137	27	133
Sviluppo competenze tecniche	452	241	790
Totale	3.091	1.530	1.678

ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA E GENERE

	2022	2023	2024
Dirigenti	48,00	21,33	11,00
Quadri	16,00	0,14	12,47
Impiegati	32,97	14,05	14,38
Operai	7,96	1,04	2,68

	2022	2023	2024
Donne	29,63	18,04	13,33
Uomini	19,75	7,88	9,14

SISTEMA PREMIANTE E PERFORMANCE REVIEW

In linea con la vision del gruppo Costim, Gualini crede nella creazione di valore per tutti gli stakeholder e, in primis, per i propri collaboratori. A tal fine, il gruppo ha elaborato un sistema di incentivazione articolato per obiettivi, la cui declinazione varia in funzione della categoria di appartenenza della risorsa e che risponde ad un corretto equilibrio tra obiettivi aziendali e leve azionabili. La struttura degli obiettivi si articola in due obiettivi aziendali, legati ad indici di performance societaria e fino ad un massimo di 2 obiettivi “personali” legati alla performance individuale nel ruolo/ funzione di appartenenza. Tra i partecipanti al sistema di incentivazione rientrano il top management, le risorse con ruoli executive, i responsabili di funzione e in generale i dipendenti il cui contratto prevede una specifica clausola contrattuale in materia.

Gualini implementa inoltre la strategia di Gruppo in tema di performance review al fine di allineare i ritmi del business con quelli dell’organizzazione e delle persone. Gli strumenti di valutazione sono di importanza strategica per innovare e migliorare la gestione delle risorse umane e il valore che ogni individuo può apportare alla Società. Per i collaboratori che ricoprono il ruolo di manager, la Società adotta un sistema di valutazione per obiettivi, al fine di identificare gli obiettivi annuali e di performance da raggiungere. Per il personale è invece previsto un sistema annuale di revisione delle performance individuali da parte dei rispettivi responsabili, grazie al quale è possibile coinvolgere attivamente i collaboratori negli obiettivi prefissati dal management e aumentarne la loro motivazione.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Gualini dei valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. A tal fine l'azienda adotta misure concrete al fine di prevenire e ridurre al minimo il numero degli incidenti e degli infortuni sul posto di lavoro.

Per la gestione degli aspetti legati a salute e sicurezza, Gualini adotta un sistema di gestione certificato in accordo alla norma ISO 45001, implementato al fine di garantire il controllo sistematico di tutti gli aspetti relativi alla sicurezza sul posto di lavoro. Tale sistema copre il 100% del personale impiegato. In accordo con il modello, l'azienda adotta inoltre un approccio "Risk based thinking" volto ad prevedere e valutare i rischi che caratterizzano la sua attività, come anche ad individuare eventuali opportunità di miglioramento e di sviluppo. La gestione della tematiche della salute e sicurezza avviene coinvolgendo direttamente sia i lavoratori che l'alta direzione.

GESTIONE DELLA SICUREZZA

Il presidio del Sistema di gestione della Sicurezza è assicurato per la Società da un unico Servizio Sicurezza collocato nella Capogruppo che garantisce l'uniformità delle metodologie di valutazione dei rischi, l'individuazione delle misure organizzative, procedurali e tecniche e l'individuazione delle necessità formative del personale in materia.

Il monitoraggio e la supervisione sono attribuiti per competenza a differenti funzioni aziendali che rispondono in base a specifiche competenze e responsabilità, e il cui aggiornamento è garantito da programmi formativi ad hoc. La valutazione dei rischi viene effettuata dal RSPP di Gualini con il supporto del H&S interne dedicato: in conformità con le normative in vigore,

vengono condotte ispezioni e consultazioni dei dipendenti e/o dei loro Rappresentanti per la Sicurezza, al fine di identificare prontamente i rischi, portare a termine i dovuti assessments e proporre eventuali misure di mitigazione per prevenire futuri incidenti.

Conformemente alle prescrizioni di legge applicabili, la Società implementa tutte le misure necessarie a mitigare e prevenire i rischi individuati nel DVR (o documenti di simile natura e finalità). A tal proposito, nel corso del 2024 è stata effettuata la revisione delle Valutazioni dei Rischi Aziendali aziendali a seguito di aggiornamenti organizzativi e normativi. Sempre nel corso dell'anno sono state aggiornate le policy in ambito HSE, con particolare riferimento agli aspetti di gestione e utilizzo del vestiario e dei DPI

Inoltre, in Gualini, nel corso dell'anno sono previste una serie di attività e procedure volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda, individuando i pericoli e gestendo in maniera adeguata le situazioni a rischio. Tali attività mirano a diffondere a livello di intera organizzazione un'adeguata cultura della sicurezza.

L'azienda svolge periodicamente le c.d Safety Walk, con il coinvolgimento dell'Ufficio Sicurezza e della Direzione, all'interno dei reparti operativi e dei cantieri al fine di individuare e di conseguenza registrare tutte le problematiche e difetti (unsafe condition) che caratterizzano tali processi e che nel corso di un determinato arco temporale dovranno essere risolte. Le Safety Talk consentono all'azienda di instaurare un dialogo diretto con i propri lavoratori, al fine di affrontare particolari tematiche legate alla salute, alla sicurezza e all'ambiente. Tali attività consentono, inoltre, di comunicare ai dipendenti nuove procedure di sicurezza

CAPITOLO 04

o affrontare problematiche relative alla condotta dei lavoratori e al rispetto dell'ambiente che li circonda.

I risultati raggiunti dall'azienda in merito alle tematiche di Salute e Sicurezza sono in seguito riassunti nei c.d Safety Committee, i quali oltre ad analizzare in chiave strategica le problematiche riscontrate e le soluzioni che sono state adottate, definiscono gli obiettivi in tema di Salute e Sicurezza che la Società si pone per i mesi a venire.

Gualini garantisce la tutela della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro attraverso un Medico Competente e un Servizio Sanitario Aziendale dedicato, essenziale per definire e attuare il piano di sorveglianza medica e tutte le misure specifiche per la tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori della Società.

Nel 2024 non si sono registrati casi di malattie professionali, i rischi legati ai quali sono individuati da apposite procedure di risk assessment che identificano nella ripetitività delle mansioni, nell'esposizione al rumore e nelle vibrazioni di alcuni processi produttivi quelli maggiormente ricorrenti.

STORICO ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA SALUTE E SICUREZZA

	2022	2023	2024
Monte ore di formazione	1.625	1.279	1.798
Numero lavoratori	147	167	173
Ore medie di formazione	11,05	7,65	10,39

Gualini provvede alla formazione dei lavoratori secondo quanto richiesto dalla normativa vigente. La formazione è obbligata per i lavoratori, preposti e dirigenti secondo l'Accordo Stato Regioni 21.12.2011 in base alla propria classe di rischio aziendale, per gli addetti primo soccorso e antincendio (almeno uno per ogni squadra di lavoro) e per i lavoratori che utilizzano attrezzature e macchine specifiche.

FORMAZIONE IN MATERIA SALUTE E SICUREZZA

Tra gli obiettivi primari dell'azione formativa della Società si collocano il miglioramento dei comportamenti e il rafforzamento della cultura in materia di salute e sicurezza, a tutti i livelli organizzativi. Gualini è infatti consapevole di come la formazione specifica sul tema svolga un ruolo primario nel prevenire i rischi e gli incidenti sul luogo di lavoro. La formazione specifica su salute e sicurezza viene erogata con una calendarizzazione che tiene conto sia dell'ingresso del nuovo personale che delle scadenze previste dalla normativa in materia di aggiornamento.

Anche nel 2024 Gualini ha continuato a investire costantemente nella formazione e nell'addestramento del proprio personale, registrando un notevole aumento nell'implementazione di toolbox specifici. Questi toolbox sono focalizzati sulle corrette modalità operative per lo svolgimento delle attività e sull'utilizzo sicuro delle attrezzature di lavoro, fornendo al personale le competenze e le conoscenze necessarie per operare in modo efficiente e sicuro sul luogo di lavoro.

Nel corso del 2024 sono state erogate 1.798 ore di formazione complessive in ambito sicurezza, con una media procapite di 10,39 ore.

Attraverso la formazione e la promozione di iniziative di coinvolgimento, volte a incentivare la partecipazione attiva di tutti, Gualini si impegna a raggiungere il suo obiettivo primario in materia di Salute e Sicurezza, ovvero la riduzione al minimo degli incidenti sul luogo di lavoro.

INFORTUNI DIPENDENTI E SUBAPPALTATORI

In merito all’analisi degli incidenti verificatisi nel corso dell’anno 2024, i dati complessivamente registrati sono in linea con quelli riportati nell’anno precedente, denotando una sostanziale stabilità in relazione alla frequenza degli infortuni. Nel dettaglio, durante il periodo di riferimento, sono stati segnalati due incidenti occorsi ai dipendenti di Gualini S.p.A., entrambi caratterizzati da una gravità lieve, riguardanti ferimenti di natura accidentale, con una prognosi complessiva di 45 giorni. In parallelo, nello stesso arco temporale, sono stati registrati due incidenti che hanno coinvolto i subappaltatori delle Società operanti in subappalto per conto di Gualini S.p.A. Anche in questo caso, si trattava di infortuni di lieve entità, con una prognosi complessiva di 15 giorni, e nessuno di questi ha comportato danni di natura grave o permanente.

La gestione degli incidenti, inclusi i near miss, è regolata da un sistema di sorveglianza e intervento continuo, coordinato dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, che è responsabile della supervisione dell’intero processo. Le procedure per la gestione degli incidenti

sono dettagliatamente definite e sono rese accessibili a tutti i dipendenti, al fine di garantire una corretta e tempestiva gestione di qualsiasi evento che possa comportare rischi per la sicurezza sul luogo di lavoro. Ogni incidente, così come ogni near miss, è oggetto di un’indagine approfondita, finalizzata all’identificazione delle cause primarie e secondarie che hanno contribuito al verificarsi dell’evento. Tale analisi è volta a individuare i fattori di rischio e a implementare, con prontezza, le misure correttive e preventive necessarie per evitare il ripetersi di simili situazioni in futuro.

Il mantenimento di un indice di gravità degli infortuni ridotto è il risultato di una serie di iniziative di prevenzione e protezione messe in atto durante l’anno, tra cui programmi di formazione specialistica, l’organizzazione di corsi di aggiornamento periodici e campagne di sensibilizzazione finalizzate a rafforzare la consapevolezza dei lavoratori sui rischi e sulle responsabilità in materia di sicurezza. Queste iniziative sono fondamentali per promuovere una cultura proattiva e responsabile della sicurezza, che si traduce in una maggiore partecipazione attiva dei lavoratori alla gestione della propria sicurezza e alla segnalazione tempestiva di potenziali rischi.

	2022	2023	2024
Monte ore lavorate	234.000	367.906	297.000
Numero lavoratori	147	167	173
Numero infortuni totali	2	2	2
Near miss e incidenti senza conseguenze sito produttivo	19	12	11
Indice di frequenza (IF) ¹	8,55	5,44	6,73
Indice di gravità (IG) ²	0,05	0,15	0,14

¹ **Indice di frequenza infortuni IF**=(N° infortuni/Ore lavorate)*10⁶
L'indice di frequenza infortuni è calcolato solamente per Gualini Spa.
² **Indice di gravità degli infortuni IG**=(gg. di inabilità temporale totali /Ore lavorate)*10³

PROMUOVERE BENESSERE E INCLUSIONE:
IL NOSTRO IMPEGNO QUOTIDIANO PER UN
AMBIENTE DI LAVORO SANO E SOSTENIBILE

Nel 2024, il Gruppo Costim ha consolidato il proprio impegno nel promuovere un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento al benessere complessivo di tutti i dipendenti, aderendo con convinzione al programma Workplace Health Promotion (WHP). Le azioni realizzate si sono sviluppate lungo diverse direttrici, con l’obiettivo di favorire stili di vita salutari e migliorare la qualità dell’esperienza lavorativa quotidiana.

Tra gli interventi più rilevanti si segnala l’introduzione della fornitura settimanale gratuita di frutta biologica e di stagione in tutte le sedi aziendali, così come l’allestimento di spazi break adeguatamente attrezzati e confortevoli. In parallelo, sono stati avviati percorsi strutturati di prevenzione e sensibilizzazione sui temi del fumo, del consumo di alcol e sostanze stupefacenti, e del gioco d’azzardo, grazie alla definizione partecipata di nuove policy aziendali e a momenti formativi dedicati a dirigenti e figure di coordinamento.

Un ulteriore fronte d’azione ha riguardato il supporto all’inclusione lavorativa, con l’adozione di strumenti specifici per il reinserimento e l’accomodamento di lavoratori con disabilità o patologie croniche, in stretta collaborazione con il medico competente. Quest’ultimo ha inoltre avuto un ruolo attivo nella promozione della prevenzione sanitaria, attraverso la diffusione di materiali informativi e l’orientamento verso i servizi pubblici disponibili, come screening oncologici e campagne vaccinali.

L’anno si è concluso con la partecipazione a momenti di approfondimento su tematiche di interesse collettivo, come il seminario sulla sicurezza stradale, a conferma di un approccio che integra salute, responsabilità sociale e cultura aziendale.

Il benessere delle persone si conferma così un pilastro della strategia di sostenibilità del Gruppo Costim: un impegno concreto e quotidiano, volto a generare valore condiviso e a costruire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita sostenibile.



05

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

L'APPROCCIO DI GUALINI ALLA TUTELA AMBIENTALE

Gualini presta particolare attenzione alle variabili ambientali della propria attività, da quelle quotidiane fatte dai piccoli gesti responsabili dei propri dipendenti, fino ad arrivare alla valutazione degli impatti derivanti dai processi produttivi della Società. Il presidio di tali impatti avviene tramite un monitoraggio costante delle performance ambientali, a cui precede uno strutturato processo di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale.

A tal merito, Gualini ha implementato una specifica analisi ambientale che consente di individuare ed approfondire tutti gli impatti ambientali significativi connessi alla sua attività caratteristica e alle attività in

outsourcing demandate a terzi. L'analisi effettuata ha permesso alla Società di analizzare, per mezzo di riferimenti oggettivi, tutti gli aspetti aziendali che interagiscono o possono interagire con l'ambiente così da poter stabilire adeguati presidi in merito e il successivo indirizzo di obiettivi concreti di miglioramento.

Di seguito viene riportata l'analisi di Life cycle perspective effettuata dalla Società ed elaborata per quantificare l'impatto complessivo dei propri processi produttivi sull'ambiente. Per ogni fase di attività è stata valutata la significatività del relativo impatto ambientale e i possibili interventi di mitigazione degli stessi.

Fasi di attività	Impatto	Possibilità di intervento di riduzione dell'impatto
Approvvigionamento delle materie prime (Profili in alluminio, vetri e cristalli, lamiere e pannelli ferro/acciaio, legno)	Significativo: l'impatto è legato principalmente all'estrazione, trasformazione e trasporto delle materie prime, processi ad alta intensità energetica e spesso associati a emissioni di CO ₂ e altri inquinanti.	Intervento Limitato: Gualini, pur non avendo controllo diretto sui processi dei fornitori, si impegna a: – Selezionare preferibilmente fornitori certificati (es. ISO 14001, FSC, ecc.); – Effettuare controlli e valutazioni periodiche (audit) sui fornitori; – Promuovere l'uso di materiali provenienti da filiere sostenibili o da fonti riciclate.
Progettazione e produzione	Significativo: questa fase implica consumo energetico, produzione di rifiuti e uso di materiali potenzialmente impattanti sull'ambiente.	Intervento Attivo: L'azienda adotta varie misure per minimizzare l'impatto: – Impiego di materiali a basso impatto ambientale, riciclabili o provenienti da recupero (es. vetro, ferro, legno); – Adozione di criteri di eco-design, dove compatibile con le richieste del cliente; – Monitoraggio continuo dei consumi energetici e delle risorse (acqua, materie prime) per ottimizzare l'efficienza e ridurre gli sprechi; – Sensibilizzazione dei progettisti interni verso soluzioni tecniche più sostenibili.

Fasi di attività	Impatto	Possibilità di intervento di riduzione dell’impatto
Produzione semilavorati e lavorazioni per conto terzi	Significativo: le lavorazioni esternalizzate possono comportare impatti ambientali rilevanti in termini di emissioni, rifiuti e consumo di risorse.	Controllo Indiretto: Gualini: – Esegue audit ambientali di seconda parte presso i fornitori e subfornitori; – Richiede il rispetto delle normative ambientali vigenti (es. gestione rifiuti, emissioni, scarichi); – Favorisce la collaborazione con partner dotati di sistemi di gestione ambientale certificati.
Installazione presso il cliente	Non significativo: l’impatto ambientale durante l’installazione è generalmente limitato a rifiuti da imballaggio, uso di attrezzature e consumi minimi.	Intervento di Supervisione: Gualini: – Coordina direttamente le attività in cantiere; – Verifica l’applicazione delle corrette procedure ambientali e di sicurezza; – Assicura il corretto smaltimento dei materiali residui (es. imballaggi, scarti di montaggio).
Utilizzo del prodotto da parte del cliente	Non significativo: il prodotto installato non genera impatti ambientali rilevanti durante l’utilizzo.	Intervento di Sensibilizzazione: – Fornitura di manuali d’uso e manutenzione per favorire una gestione corretta e prolungare la durata utile del prodotto; – Promozione di comportamenti sostenibili da parte del cliente finale, seppure il controllo diretto sull’utilizzo non sia più possibile.
Fine vita del prodotto	Significativo: la dismissione del prodotto comporta la generazione di rifiuti, potenzialmente impattanti se non correttamente gestiti.	Intervento Indiretto: Gualini: – Non può intervenire direttamente nella gestione del prodotto a fine vita, ma si impegna a fornire indicazioni e sensibilizzare il cliente sull’importanza del corretto smaltimento e/o riciclo dei materiali; – Promuove l’utilizzo di materiali facilmente separabili e riciclabili già in fase di progettazione.

Gualini considera la tutela dell’ambiente come una priorità assoluta e riconosce, nella stessa, un importante fattore di distinzione e sviluppo per il proprio Business.

Al fine di gestire al meglio gli aspetti ambientali delle proprie attività, Gualini ha sviluppato e implementato un Sistema di Gestione Ambientale Integrato, certificato conformemente allo standard ISO 14001. Il Sistema di Gestione Ambientale è stato costruito attraverso l’introduzione di politiche, programmi e responsabilità ambientali coerenti e sistematiche, e di controlli e verifiche necessari ad una corretta gestione di tutte le attività dell’impresa che incidono sull’ambiente. Si tratta quindi di una gestione strategica, volta

all’efficienza, basata su obiettivi di lungo periodo e sulla ricerca del miglioramento continuo delle performances ambientali a tutti i livelli d’impresa. L’adozione di tale sistema ha richiesto da parte della Società l’avvio di un processo di revisione e di miglioramento continuo, definito tramite un metodo di gestione iterativo in quattro fasi: Plan, Do, Check, Act. La tabella che segue riassume le attività principali eseguite in ogni fase del sistema, basato sull’approccio PDCA:

- **PLAN: VALUTAZIONE E CONTROLLO DEGLI EVENTUALI RISCHI E DEGLI OBIETTIVI AMBIENTALI**
La Società, oltre a stabilire e valutare tutti gli aspetti ambientali delle proprie attività, ha valutato anche quelli che

essa può influenzare e i relativi impatti ambientali associati, considerando la prospettiva del ciclo di vita. Una volta conclusa tale fase di pianificazione ha stabilito i propri obiettivi ambientali relativi alle funzioni e ai livelli pertinenti, tenendo conto degli obblighi di conformità associati e considerando gli eventuali rischi e opportunità.

- **DO: PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**
Oltre a stabilire criteri e processi, la Società, al fine di assicurare una corretta gestione ambientale, promuove comportamenti virtuosi e la diffusione di una cultura dell’ambiente forte e duratura tra tutti i collaboratori interni ed esterni. Viene costantemente incentivato il coinvolgimento su tali tematiche attraverso la realizzazione di programmi di informazione e formazione su specifici temi che coinvolgono anche i subappaltatori.
- **CHECK: MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI**
Il reparto QHSE, in collaborazione con i direttori tecnici, monitora costantemente le prestazioni e verifica la corretta gestione e adesione al piano di Gestione Ambientale, mediante piani di controllo e audit periodici interni. Nel corso del 2024, non sono stati rilevati casi di non conformità a regolamenti in materia ambientale.
- **ACT: REVIEW E AZIONI DI MIGLIORAMENTO**
Il team QHSE revisiona costantemente le performance ambientali di ogni commessa tramite un’analisi critica dei risultati conseguiti, al fine di migliorare eventuali carenze e fissare nuovi obiettivi aziendali in un’ottica di miglioramento continuo.

MOBILITÀ SOSTENIBILE

Nel 2024 il Gruppo COSTIM ha aggiornato i propri Piani di Mobilità Aziendale, pubblicati per la prima volta nel 2022, con l’obiettivo di promuovere comportamenti più sostenibili negli spostamenti casa-lavoro. L’iniziativa si inserisce nel più ampio impegno del Gruppo per la riduzione delle emissioni climalteranti e il miglioramento della qualità della vita lavorativa.

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro è stato sviluppato a partire dall’analisi dei flussi di mobilità del personale, delle esigenze individuali e dell’offerta di trasporto locale. Lo strumento consente alle società del Gruppo di individuare e adottare misure concrete per incentivare modalità di spostamento alternative all’uso del mezzo

privato a motore.

Tra le azioni già in essere, un contributo rilevante alla riduzione dell’impatto ambientale è fornito dall’estensione delle politiche di lavoro agile, ritenuto strategico per contenere gli spostamenti quotidiani e migliorare l’equilibrio vita-lavoro. Gualini, in particolare, continua a investire nel rafforzamento di questo approccio, riconoscendone i benefici ambientali e sociali.

Servizio di Car Pooling Aziendale

A fronte del dato che indica come oltre il 79% dei dipendenti del Gruppo COSTIM utilizzi ancora l’auto privata per recarsi al lavoro, nel 2023 è stato introdotto un servizio di car pooling aziendale, gestito tramite l’app Feelspace. Il sistema consente l’organizzazione di viaggi condivisi tra colleghi, agevolando l’incontro tra domanda e offerta di passaggi in modo semplice e digitale.

Il progetto pilota ha consentito di valutare l’efficacia del servizio e raccogliere i primi feedback da parte dei dipendenti, che hanno accolto positivamente l’iniziativa. Per stimolare ulteriormente l’adozione del car pooling, è stata inoltre avviata una campagna di gamification interna, mirata a premiare comportamenti virtuosi.

Nel 2024 il Gruppo prevede ulteriori interventi di comunicazione e sviluppo del servizio, con l’obiettivo di incrementare il numero di carpooler attivi e contribuire in modo tangibile agli obiettivi di sostenibilità ambientale previsti dal piano strategico.

LA NOSTRA PERFORMANCE AMBIENTALE

Le informazioni sulla performance ambientale sono ricavate elaborando dati gestionali. I dati riportati di seguito riguardano il consumo di energia (gas metano per riscaldamento, carburanti per autotrazione ed energia elettrica acquistata), la produzione di energia rinnovabile, le emissioni di CO2, i consumi di acqua e la produzione di rifiuti.

USO DI ENERGIA ALTERNATIVA

Gualini promuove un approccio sostenibile ai consumi energetici producendo energia da fonte rinnovabile.

Grazie all'impianto fotovoltaico da 700 KW installato ad aprile 2011 sul tetto della propria sede, Gualini, produce energia 100% rinnovabile.

L'energia alternativa prodotta dall'impianto

fotovoltaico è a basse emissioni di CO2 nell'ambiente ed è subito utilizzabile. L'energia prodotta in eccesso viene ceduta alla rete elettrica comunale. In questo modo è stato possibile ammortizzare il costo dell'impianto fotovoltaico negli anni e abbattere i costi dell'energia elettrica acquistata.

L'impianto fotovoltaico di Gualini è stato inoltre recentemente dotato di un sofisticato sistema di monitoraggio attivo della produzione e dei consumi. Tale implementazione permetterà alla Società di avere un quadro analitico dell'efficacia dell'impianto stesso rispetto al suo effettivo fabbisogno energetico. Il sistema installato permetterà inoltre di identificare le azioni da intraprendere per aumentare l'efficienza dell'impianto e ridurre ulteriormente la Carbon Footprint dell'azienda.

PRODUZIONE ANNUA DI ENERGIA DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO (KWH)



CONSUMO ENERGETICO

In Gualini l'energia elettrica viene utilizzata principalmente come forza motrice a supporto del reparto produttivo e per gli

impianti di illuminazione. Il gas metano viene utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali e la produzione di acqua calda sanitaria.

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

	2022	2023	2024	Var 23-24
Gasolio autotrazione (L)	81.905	83.820	133.444	+59%
Gas Metano (Nm³)	37.402	41.682	39.289	-5,74%
Energia elettrica acquistata (kWh)	198.399	431.546	90.913	-78%

CONSUMI DI ENERGIA IN GJ

	2022	2023	2024
Gas metano	1.347,37	1.501,55	1.514,1
Gasolio per autotrazione	2.637,21	2.698,91	5.083,2
Energia elettrica acquistata	714,24	1.553,57	327,3
Consumo totale	4.698,82	5.754,04	6.924,6

Per il 2024, i consumi di gas metano e di gasolio per autotrazione sono variati rispettivamente di circa +0,8% e +88% su base annua. L'ingente aumento dei consumi di gasolio è riconducibile al potenziamento delle attività di business della Società: si osserva infatti un incremento rilevante rispetto al 2023, legato all'aumento generale dei chilometri percorsi e del numero di veicoli presenti nella flotta aziendale.

Al contrario, l'acquisto di energia elettrica ha registrato una diminuzione significativa, pari a circa -79% rispetto all'anno precedente. Questo calo è attribuibile ad un miglior controllo e razionalizzazione dei consumi energetici e a un'ottimizzazione dei processi produttivi. A influire sul quadro complessivo anche un parziale recupero nella produzione da fonti rinnovabili, grazie a condizioni meteorologiche più favorevoli rispetto al 2023.

Nel complesso, il consumo totale di energia (espresso in GJ) è aumentato del +20% su base annua, passando da 5.754,04 GJ nel

2023 a 6.924,6 GJ nel 2024.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Gualini è consapevole che il punto di partenza per l'implementazione di una strategia di riduzione del proprio impatto climatico è la valutazione degli impatti diretti della propria attività caratteristica.

L'approccio seguito dalla Società per contrastare il cambiamento climatico si fonda dunque su tre principali livelli sinergici di azione:

- Quantificazione delle emissioni dirette ed indirette di gas serra
- Implementazione di azioni rivolte alla riduzione delle emissioni in atmosfera
- Diffusione di una cultura basata su un corretto approccio ai temi ambientali all'interno e all'esterno dell'Azienda.

Le emissioni di gas ad effetto serra del Gruppo sono costituite quasi esclusivamente dall'anidride carbonica e sono da ricondursi all'utilizzo di gas naturale per riscaldamento,

di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale e dall'acquisto di energia elettrica prodotta da terzi.

Per il calcolo delle emissioni in atmosfera vengono seguite le linee guida del Global Reporting Initiative che rimandano alle definizioni del GHG Protocol – distinguendo tra emissioni dirette Scope1 ed emissioni indirette Scope 2.

“Scope 1 >> Emissioni dirette → emissioni prodotte da una sorgente di proprietà o controllata dall'organizzazione.

Scope 2 >> Energia emissioni indirette → emissioni dovute dalla produzione di energia acquistata e usata dall'organizzazione”.

Per calcolare questa seconda categoria di emissioni, è stato utilizzato l'approccio location based, il quale prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. Le emissioni in atmosfera riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità, salvo diversa indicazione, sono state calcolate in base ai coefficienti resi disponibili dall'ISPRA.

EMISSIONI DI CO2 IN ATMOSFERA – SCOPE 1

	Udm	2022	2023	2024	Var % 23-24
Gas naturale	t CO2	75,6	84,2	84,93	+0,9%
Diesel	t CO2	221,6	226,7	375,96	+65,9%
Totale SCOPE 1	t CO2	297,20	311	460,89	+48,2%
Numero di dipendenti		147	167	173	
t CO2 / N. dipendenti		2,02	1,86	2,66	+43%

Le emissioni totali Scope 1 passano da 311 t CO₂ nel 2023 a 460,89 t CO₂ nel 2024, segnando un aumento del +48,2%. Questo incremento è guidato in particolare dal forte aumento dell'uso di gasolio per autotrazione, dovuto all'ampliamento della flotta aziendale

e ad una maggiore mobilità del personale.

Le emissioni da gas naturale sono invece rimaste sostanzialmente stabili (+0,9%), segno di un consumo costante rispetto alla produttività.

EMISSIONI DI CO2 IN ATMOSFERA – SCOPE 2

	Udm	2022	2023	2024	Var % 23-24
Energia elettrica					
Location based	t CO2	90,58	197,03	32,37	-83,6%
Market based	t CO2	91,07	198,08	32,45	-83,6%
Totale SCOPE 2	t CO2	90,58	197,03	32,37	-83,6%
Numero di dipendenti		147	167	173	
t CO2 / N. dipendenti		0,61	1,18	0,18	-84,7%

Nel reparto produzione si svolgono inoltre attività che richiedono punti di aspirazione delle polveri e relativi sistemi filtranti per l'abbattimento delle stesse. Nello specifico, rientrano tra tali attività le lavorazioni di materiali a base legno, le operazioni di saldatura e lavorazioni meccaniche su metalli. L'aspirazione delle polveri prodotte avviene attraverso un impianto di tubazioni flessibili e terminali di captazione. Tali fuoriuscite costituiscono le principali emissioni in atmosfera soggette ad autorizzazione e autocontrollo per il rispetto dei limiti di emissione per le polveri e le sostanze organiche volatili.

Nel corso del 2024, presso l'insediamento produttivo di Costa di Mezzate, sono state condotte le relative analisi alle emissioni in atmosfera per la verifica del rispetto dei limiti imposti. L'impianto sottoposto a verifica è autorizzato dal Decreto AUA n.143 del 08/02/2016 e per gli aspetti tecnici, richiama quelli definiti per le attività in deroga ex art. 272 c.2 del D.Lgs. 152/2006. I valori dei parametri utilizzati nei prelievi sono risultati tutti coerenti con i criteri di qualità previsti dalla norma tecnica applicata. Le concentrazioni delle polveri totali rilevate ad entrambe le emissioni, sono infatti risultate conformi al valore limite imposto di 10 mg/Nmc.

GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

Gualini riconosce l'importanza di un'accurata gestione dell'acqua. Per tale motivazione la Società monitora puntualmente le quantità di acqua prelevate e consumate ed effettua a periodi regolari un'analisi sistematica degli scarichi idrici reimmessi nell'ambiente dopo l'utilizzo industriale. Sono inoltre costantemente valutate soluzioni applicabili per la riduzione dei consumi d'acqua potabile.

Per le attività di ufficio e di produzione, tutte le necessità idriche vengono soddisfatte attraverso l'acquedotto pubblico: l'acqua prelevata viene utilizzata principalmente per il funzionamento dei servizi igienici, in quantità non importanti per l'attività di produzione e per la rete idrica antincendio.

Gli scarichi derivanti dagli uffici di sede sono categorizzati come scarichi civili e, come tali, sono convogliati in fognatura come acque assimilabili alle domestiche, come specificato nelle singole autorizzazioni. L'acqua utilizzata per i processi di produzione è utilizzata in emulsione ad olio per le lavorazioni meccaniche e viene anch'essa per la maggior parte reimmessa nel sistema fognario pubblico a seguito di analisi che attestino il rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia.

La totalità dell'acqua prelevata è acqua dolce e non vi sono prelievi da aree a stress idrico.

	2022	2023	2024
Totale acqua prelevata da acquedotto (ML)	0,0046	0,0032	0,0028

Per l'anno 2024 i consumi riportati sono frutto di elaborazione dei dati estrapolati dal sistema gestionale e comprendono le bollette di competenza 2024 registrate a sistema entro la data del 31 gennaio 2025.

GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Difendere l'ambiente significa anche gestire correttamente i rifiuti prodotti. La filosofia perseguita in Gualini è orientata al concetto di economia circolare; per tale motivazione vengono sviluppate soluzioni che riducono i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementano quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.

Come si evince dai dati di seguito riportati, circa il'99% dei rifiuti generati da Gualini sono classificati come “non pericolosi” e oltre il 96% di essi è destinato al recupero.

Presso la sede produttiva di Costa di Mezzate il deposito temporaneo dei rifiuti è gestito in modo da minimizzare qualsiasi spandimento o perdita che creerebbe inquinamento o sversamenti nel suolo. Il deposito di rifiuti liquidi è, a tal proposito, situato in apposite aree coperte e fornito di kit anti-sversamento. I rifiuti solidi stoccati in appositi cassoni indicanti il rispettivo codice CER del rifiuto, il quale viene smaltito al raggiungimento della volumetria massima per legge consentita.

La gestione dei rifiuti prodotti in cantiere avviene nel rispetto delle normative vigenti, avviando direttamente a smaltimento dal cantiere i rifiuti ivi prodotti.

Lo smaltimento dei rifiuti è interamente affidato a soggetti terzi specializzati che contribuiscono alla corretta gestione dei materiali. In particolare, parte dei rifiuti di alluminio e acciaio vengono rivenduti e rientrano così direttamente nel ciclo del valore.

Nel corso del 2024 non si sono verificati casi di sversamenti significativi e non si segnalano eventuali sanzioni amministrative per non ottemperanze alle normative ambientali.

Gualini presta inoltre particolare attenzione

anche alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento, così come alla formazione e verifica dei subappaltatori coinvolti nella gestione dei materiali di scarto. Per Gualini, un criterio essenziale nella scelta dei propri smaltitori è la vicinanza geografica degli stessi alla sede produttiva e ai cantieri in cui la Società opera. Tale accortezza permette di ridurre il più possibile gli impatti ambientali dovuti allo spostamento dei mezzi e dei rifiuti.

Al fine di presidiare costantemente la corretta gestione ambientale, Gualini, in collaborazione con l'ufficio ambiente della Capogruppo Costim, organizza a cadenza mensile delle “Green Walk Through” all'interno del proprio sito produttivo. Tramite tali sopralluoghi è possibile prendere in esame le tematiche ambientali che possono presentare criticità e verificare, a cadenza regolare e in collaborazione con il personale di produzione, l'effettivo rispetto delle norme. In caso di inadempienze, queste vengono opportunamente segnalate. A seguito della Green Walk, nel caso si siano riscontrate criticità, si attivano nell'immediato azioni correttive al fine risolvere le non conformità nel breve periodo.

Di seguito si riporta la divisione dei rifiuti prodotti dal Gualini sia per modalità di trattamento, che con il dettaglio dei rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotti dalla produzione e dai cantiere negli ultimi tre anni.

STORICO RIFIUTI PRODOTTI

	2022	2023	2024
Totale rifiuti prodotti (t)	463,93	595,59	979,57

Totale rifiuti prodotti nel 2024 : 979.577 kg	+ del 98% dei rifiuti prodotti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi	Il 99% dei rifiuti prodotti è destinato a processi di recupero e riciclo
--	---	--

RIFIUTI PRODOTTI NEL 2024 PER METODO DI SMALTIMENTO (KG)

	2022	2023	2024
Totale rifiuti non pericolosi	439.260	580.965	945.192
R13: Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)	430.450	561.355	938.232
R12: scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11	10.390	18.360	-
D15: Deposito preliminare prima di uno delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)	1.280	1.250	6.960
Totale rifiuti pericolosi	21.393	14.630	34.385
R13: Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)	3.413	4.120	6.088
R12: scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11	-	-	2.000
D15: Deposito preliminare prima di uno delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)	18.400	10.510	24.237
D10: Incenerimento a terra	-	-	20
D13: Raggruppamento preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D12	-	-	2.040

Si specifica che la produzione dei rifiuti è direttamente legata alle attività svolte da Gualini e le quantità generate vengono monitorate periodicamente come previsto dalla rendicontazione annuale richiesta dalla normativa europea. L'incremento totale dei rifiuti nell'anno 2024 è dovuto, prevalentemente all'acquisizione di nuove commesse,

DARE NUOVA VITA AI DPI USURATI

Tutto il Gruppo COSTIM si impegna a gestire le risorse in un'ottica di economia circolare, promuovendo processi di recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle sue attività. A tal proposito nel 2023 è stato attivato per tutte le società operative del gruppo il servizio back to work di ESO Società Benefit arl, che permette di raccogliere e avviare al riciclo i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) arrivati a fine vita, con un'operazione di reale economia circolare. Con back to work, i DPI esausti vengono trasformati in materia prima seconda per generare altri prodotti, permettendo di deviare i materiali dal flusso delle discariche e destinandoli a un processo virtuoso di riciclo. La raccolta dei DPI avverrà tramite l'impiego di appositi contenitori posizionati all'interno del magazzino di Curno e del sito produttivo di Gualini, nel rispetto delle policy vestiario e DPI. In questo modo i rifiuti possono trasformarsi da scarto a nuova risorsa, riducendo l'impatto ambientale del Gruppo.

ATLANTIDE IL SOFTWARE PER LA GESTIONE DEI RIFIUTI

L'Ufficio Ambiente di Gruppo utilizza Atlantide un software gestionale web based, per il completo controllo del ciclo ambientale dei rifiuti. Dalla produzione allo smaltimento, il sistema è in grado di garantire la tracciabilità dei materiali di scarto durante l'intero ciclo di gestione.

Attraverso specifici tool vengono gestiti automaticamente i registri di carico e scarico presso i vari cantieri del Gruppo, i dati per la comunicazione annuale sui rifiuti e l'interoperabilità con il Registro Elettronico Nazionale sulla tracciabilità dei Rifiuti (R.E.N.T.Ri.). Uno strumento digitale dalle altissime prestazioni, con cui è possibile assicurare la conformità alle normative ambientali e il rispetto delle scadenze amministrative e fiscali.

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Gualini si impegna a promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori. Nelle prime fasi del processo di qualifica, tutti i fornitori sono infatti chiamati a conoscere il Codice etico e il Modello 231; Tramite la sottoscrizione dei suddetti documenti, Gualini si assicura che siano rispettate le normative in tema di sicurezza sul lavoro e tutela della salute e di salvaguardia ambientale.

In un'ottica di controllo e costante miglioramento della filiera, Gualini ha istituito un Albo per la valutazione dei propri fornitori. Il funzionamento dell'Albo Fornitori avviene secondo due distinti processi:

1. Prequalifica del fornitore a cura del personale dell'Ufficio Acquisti. Tutti i nuovi fornitori della Società vengono valutati in base ai seguenti parametri:

- Dimensione organizzativa
 - Competenza e professionalità
 - Organizzazione del lavoro
 - Dotazione attrezzature/impianti
 - Qualità dei materiali
 - Rispetto date contrattuali
 - Rapporto qualità/prezzo

Nello screening di prequalifica vengono inoltre valutati i sistemi Qualità, sicurezza e ambiente. A tal fine viene verificato il possesso di eventuali certificazioni ambientali (ISO 14001), di qualità (ISO 9001) e di sicurezza (ISO 45001).
2. Rivalutazione periodica del fornitore: La rivalutazione avviene con frequenza annuale per tutti i fornitori attivi. Le prestazioni dei fornitori vengono valutate in itinere tramite i seguenti indici di valutazione:

- Numero totale di non conformità
- Ritardo di consegna medio
- Indice di qualità del servizio

Per la valutazione della qualità del servizio viene stabilita ad hoc una serie di punti da valutare, comprendente aspetti legati alla sicurezza e alla corretta gestione ambientale.

Finalità dell'Albo Fornitori è quello di poter disporre di una serie di informazioni e documenti sempre aggiornati e necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità del fornitore richiedente.

Particolare attenzione viene inoltre posta alla selezione dei fornitori in base a criteri di vicinanza geografica. Tale aspetto permette di ridurre le emissioni generate dai trasporti delle merci e di creare occupazione e opportunità di business all'interno delle economie locali.

Nel corso del 2024, Gualini ha movimentato oltre 800 fornitori, con una distribuzione geografica della spesa che evidenzia una forte concentrazione in Italia, pari al 70,60% del totale. In particolare, il 39% della spesa complessiva è destinato a fornitori locali, ossia con sede legale in Lombardia, regione in cui l'azienda ha insediati i propri stabilimenti produttivi e la sede operativa.

Questo dato riflette l'impegno concreto di Gualini nel promuovere una filiera responsabile e sostenibile, valorizzando il tessuto economico locale e contribuendo allo sviluppo del territorio. Tale approccio si inserisce in una logica di mutuo beneficio e collaborazione di lungo periodo con i propri partner, con l'obiettivo di generare impatti positivi sia in termini economici che sociali.

DISTRIBUZIONE DELLA SPESA PER REGIONE (ITALIA) - 2024



PERCENTUALI DI ACQUISTI 2024 SUDDIVISI PER NAZIONE DI RIFERIMENTO

	2022	2023	2024
ITALIA	84,97%	86,60%	70,60%
FRANCIA	9,01%	2,01%	6,24%
SPAGNA	3,41%	3,42%	8,77%
ROMANIA	0,55%	0,09%	0,51%
GERMANIA	0,43%	1,09%	2,89%
BELGIO	0,37%	0,05%	0,05%
STATI UNITI	0,31%	0,11%	3,01%
CROAZIA	0,26%	0,38%	0,53%
CINA	0,20%	-	-
POLONIA	0,17%	0,01%	-
MALTA	0,15%	0,06%	1,88%
ISRAELE	0,07%	0,41%	0,39%
LUSSEMBURGO	0,03%	-	.
TURCHIA	0,02%	4,95%	3,62%
PORTOGALLO	0,02%	-	-
SVIZZERA	0,01%	0,04%	0,03%
MONACO	-	0,30%	-
SAN MARINO	-	0,11%	0,12%
EMIRATI ARABI	-	0,10%	0,19%
OLANDA	-	0,08%	0,60%
Totale complessivo	100,00%	100,00%	100%

ALLEGATI

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di sostenibilità di Gualini S.p.A, redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standards, contiene informazioni sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione e si pone, quindi, l'obiettivo di comunicare ai propri stakeholder (interni ed esterni) il contributo di quest'ultima verso l'obiettivo di sviluppo sostenibile.

Le informazioni rese disponibili attraverso il Bilancio di sostenibilità, infatti, consentono agli stakeholder di formulare un proprio giudizio sull'attività svolta dall'organizzazione e, dunque, di assumere decisioni consapevoli sul contributo di quest'ultima allo sviluppo sostenibile.

Nella redazione del Bilancio di sostenibilità della società Gualini si fa riferimento ai Principi di rendicontazione previsti dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l'opzione di reporting "with reference". I temi affrontati risultano dall'analisi e valutazione di materialità. Tale analisi, consente di individuare i temi maggiormente rilevanti, ovvero, i temi in grado di riflettere gli impatti economici, sociali e ambientali dell'attività aziendale.

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono all'attività di Gualini S.p.A per l'anno 1° Gennaio – 31 Dicembre 2024. Laddove possibile, sono presentati i dati relativi agli anni 2022-2023, al fine di fornire un'immagine più completa ed equilibrata dell'attività svolta dall'organizzazione. Il perimetro di rendicontazione è Gualini S.p.A.

TABELLA
DI RACCORDO

Temi materiali	GRI Standard	Perimetro degli impatti		
		Impatto interno	Impatto esterno	Tipologia di impatto
Tutela dell'ambiente	GRI 301: Materiali GRI 304: Biodiversità GRI 305: Emissioni GRI 303: Acqua ed affluenti	Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Gestione responsabile dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti	Gualini	Comunità locale Fornitori	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Efficientamento energetico	GRI 302: Energia GRI GRI 305: Emissioni	Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Gestione sostenibile della catena di fornitura	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	Gualini	Supply Chain	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Qualità del prodotto e del servizio	GRI 202: Presenza sul mercato	Gualini	Clienti	Generato dalla Società
Innovazione, ricerca e sviluppo	GRI 302: Energia	Gualini	Clienti	Generato dalla Società
Creazione di valore per il territorio e relazioni con le comunità locali	GRI 401: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali GRI 413: Comunità locali	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società

Temi materiali	GRI Standard	Perimetro degli impatti		
		Impatto interno	Impatto esterno	Tipologia di impatto
Sostenibilità economico-finanziaria	GRI 201: Performance economica GRI 202: Presenza sul mercato GRI 203: Impatti economici indiretti	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società
Trasparenza ed integrità del business	GRI 205: Anticorruzione	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società
Anticorruzione	GRI 205: Anticorruzione	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società
Privacy e sicurezza dei dati	GRI 418: Privacy dei clienti	Gualini	Clienti Finanziatori	Generato dalla Società
Gestione e valorizzazione del capitale umano	GRI 404: Formazione e istruzione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Diversità, pari opportunità e inclusione	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Non discriminazione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro GRI 410: Pratiche di sicurezza	Dipendenti di Gualini	Comunità locale Subappaltatori	Generato dalla Società
Promozione del benessere in azienda	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Non discriminazione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Tutela dei diritti umani	GRI 408: Lavoro minorile GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	Dipendenti di Gualini	Comunità locale Subappaltatori Fornitori	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business

GRI	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
GENERAL DISCLOSURES				
GRI 2 INFORMATIVA GENERALE GENERAL DISCLOSURES	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE			
	2-1 Dettagli organizzativi	p. 9-28 p. 71	La nostra identità Nota metodologica	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	p. 71	Nota Metodologica	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	p. 71	Nota Metodologica	
	2-4 Revisione delle informazioni	p. 71	Nota Metodologica	
	2-5 Assurance esterna	p. 71	Nota Metodologica	
	2-6 Attività catena del valore e altri rapporti di business	p. 9-28 p. 71	La nostra identità Nota metodologica	
	2-7 Dipendenti	p. 41-44	La popolazione aziendale	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	p. 41-44	La popolazione aziendale	
	2-28 Associazioni di appartenenza			La Società aderisce alle seguenti associazioni: - Confindustria Bergamo - Unicmi
	ETICA E INTEGRITÀ			
	2-15 Conflitti d'interesse	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-16 Comunicazione delle criticità	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	p. 33	Gli organi di governo e il modello di organizzazione	
	2-22 Dichiarazione sullo sviluppo sostenibile	p. 23-28	I nostri impegni per un futuro sostenibile	
	2-23 Impegni Politici	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	

GRI 2 INFORMATIVA GENERALE GENERAL DISCLOSURES	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	p. 33 p. 34 p. 35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	Nel 2024 non si sono registrati casi di non conformità a leggi o regolamenti
	GOVERNANCE			
	2-9 Struttura e composizione della governance	p. 31-32 p. 33	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governo	p. 31-32 p. 33	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	p. 31-32 p. 33	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	p. 31-32 p. 33	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	p. 16-17	L'organizzazione della sostenibilità	
	2-14 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	p. 16-17	L'organizzazione della sostenibilità	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			Il CdA non è sottoposto a valutazione delle performance

GRI 2 INFORMATIVA GENERALE GENERAL DISCLOSURES	2-20 Procure di determinazione della retribuzione			Non vi sono procedure specifiche sul tema. I compensi vengono stabiliti sulla base delle competenze e delle tendenze del mercato
	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKHOLDER			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakholder	p. 18-22	Analisi di materialità e dialogo con gli stakholder	
GRI 3 TEMI MATERIALI 2022	ANALISI DI MATERIALITÀ			
	3-1 Processo di determinazione delle tematiche materiali	p. 19-20	Matrice di materialità	
	3-2 Elenco delle tematiche materiali	p. 21-22	I nostri temi materiali	
	3- Gestione dei temi materiali	p. 21-22 p. 23-28	I nostri temi materiali I nostri impegni per un futuro sostenibile	

GRI	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
SPECIFIC DISCLOSURES				
GRI 200: INDICATORI ECONOMICI	PERFORMANCE ECONOMICA			
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	p. 37	Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	
	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
	204.1 Percentuale di spesa verso fornitori locali	p. 37	Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	
	ANTICORRUZIONE			
	205-3 Casi di corruzione e azioni intraprese			Nel biennio di riferimento (2023- 2024) non si sono verificati casi di corruzione

GRI 300: INDICATORI AMBIENTALI	ENERGIA			
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	p. 61 p. 60	Consumo energetico Uso di energia alternativa	
	302-3 Intensità energetica	p. 61 p. 60	Consumo energetico Uso di energia alternativa	
	ACQUA			
	303-2 Prelievo idrico	p. 63	Gestione delle risorse idriche	
	SCARICHI E RIFIUTI			
	306-2 Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento	p. 64-66	Gestione responsabile dei rifiuti	
	EMISSIONI			
	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scopo 1)	p. 61-62	Emissioni in atmosfera	
	305-2 Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2)	p. 61-62	Emissioni in atmosfera	
	COMPLIANCE AMBIENTALE			
	307-1 Non-compliance con leggi e regolamenti ambientali			Nel periodo di rendicontazione non si registrano non conformità

GRI 400: INDICATORI SOCIALI	OCCUPAZIONE			
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	p. 41-44	La popolazione aziendale	
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p. 52-55	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	p. 52-55	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	p. 52-55	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	p. 53	Formazione in materia salute e sicurezza	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p. 52-55	Salute e sicurezza dei lavoratori	Il 100% dei dipendenti di Gualini è coperto dal sistema di gestione HSE adottato
	403-9 Infortuni sul lavoro	p. 54	Infortuni di dipendenti e subappaltatori	
	403-10 Malattia professionale	p. 54	Infortuni di dipendenti e subappaltatori	
	FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	p. 49-51	Investire nello sviluppo delle competenze	
	404-2 Ore medie di formazione annue per dipendente	p. 49-51	Investire nello sviluppo delle competenze	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono rapporti regolari sui risultati e sullo sviluppo della carriera	p. 49-51	Investire nello sviluppo delle competenze	

GRI 400: INDICATORI SOCIALI	NON DISCRIMINAZIONE			
	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	p. 41-44 p. 46	La popolazione aziendale Inclusione, diversità e pari opportunità	
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			Nel corso dell'anno non si sono verificati episodi di discriminazione
	418-1 Privacy dei clienti			Nel 2024 non si registrano fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

