

2021



## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

**QUALINI**

beyond the surface



Forma, contenuto, materia.

Realizziamo soluzioni su misura per l'involucro edilizio, adatte a qualsiasi tipologia di progetto, coniugando innovazione e tradizione.

Le vetrate rappresentano l'apertura dell'edificio, perfetto per creare flussi di luminosità e decorare gli esterni degli edifici, grazie a un design senza tempo e materiali ad alte performance.

Consideriamo la sicurezza, la tutela della salute e del benessere valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività.

Ci impegnamo a sviluppare una sostenibilità ambientale creando soluzioni concrete per il futuro attivando una transizione economica circolare a basso tenore di carbonio.





## INDICE

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>	<b>pag. 05</b>
<b>HIGHLIGHTS 2021</b>	<b>pag. 07</b>
<b><i>Capitolo 01</i></b>	
<b>LA NOSTRA IDENTITÀ</b>	<b>pag. 08</b>
Gualini: dinamicità, innovazione e futuro sostenibile	pag. 09
Le nostre attività e i nostri servizi	pag. 10
La nostra storia	pag. 11
Il nostro modello di Business e la creazione di valore	pag. 14
I nostri valori	pag. 12
La nostra presenza sul territorio	pag. 15
Progetti realizzati	pag. 15
Governance di sostenibilità e il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile	pag. 19
Analisi di materialità	pag. 21
<b><i>Capitolo 02</i></b>	
<b>IL NOSTRO CONTESTO OPERATIVO</b>	<b>pag. 28</b>
Struttura del gruppo COSTIM	pag. 29
Organi di governo e il modello di organizzazione	pag. 30
Sistemi di controllo interni	pag. 31
Il codice etico	pag. 31
<b><i>Capitolo 03</i></b>	
<b>RESPONSABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	<b>pag. 32</b>
Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	pag. 33
<b><i>Capitolo 04</i></b>	
<b>CAPITALE UMANO</b>	<b>pag. 34</b>
Il personale di Gualini	pag. 35
Selezione del personale	pag. 38
Lo sviluppo del welfare	pag. 40
Investire nello sviluppo delle competenze	pag. 41
Salute e sicurezza dei lavoratori	pag. 44
<b><i>Capitolo 05</i></b>	
<b>CAPITALE NATURALE</b>	<b>pag. 48</b>
Il nostro approccio alla tutela ambientale	pag. 49
La nostra performance ambientale	pag. 51
Consumo energetico	pag. 53
Gestione risorse idriche	pag. 54
Riduzione delle emissioni in atmosfera	pag. 55
Gestione responsabile dei rifiuti	pag. 56
Mobilità sostenibile	pag. 60
Gestione sostenibile della catena di fornitura	pag. 61
<b><i>Capitolo 06</i></b>	
<b>GUALINI E DYNAMO</b>	<b>pag. 64</b>
Gualini e Dynamo - efficienza e sostenibilità in una partnership made in Italy	pag. 65
<b><i>Allegati</i></b>	
Tabella di raccordo	pag. 72





# Lettera agli Stakeholder

Il 2021 rappresenta per Gualini un anno di svolta. Sia in termini di crescita aziendale, che di consolidamento strategico e, soprattutto, di compiuta realizzazione dei valori fondanti dell'azienda. Tutto questo attraverso l'attuazione di politiche e pratiche industriali, pienamente orientate alla soddisfazione del cliente e di tutti gli stakeholder, a partire dalle persone che lavorano con noi.

Gualini considera - infatti - di fondamentale importanza, nell'implementazione delle proprie strategie aziendali, oltre alla qualità dei prodotti e alla soddisfazione degli stakeholder, la cura del benessere dei dipendenti e dei collaboratori, la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, al punto da tradurre questi principi in una vera e propria filosofia aziendale.

Così recitano i valori fondanti della nostra azienda. Essi trovano, nella politica aziendale, un'espressione compiuta che ha potuto trasformarsi nel tempo in azioni concrete.

Far parte di un gruppo come COSTIM significa, per Gualini, condividere la medesima concezione del ruolo sociale delle altre Società. Tale appartenenza sta consentendo una significativa e propulsiva accelerazione all'evoluzione dell'organizzazione aziendale concretizzando, nello sviluppo dei processi di governance e gestione del business, la filosofia aziendale che affonda le sue radici nei decenni di storia della Gualini.

Sono quindi orgoglioso di presentarVi il nostro primo bilancio di sostenibilità 2021: un significativo passo in avanti nella comunicazione dei nostri valori verso tutti gli stakeholder, attraverso fatti concreti e risultati misurabili. La sostenibilità è un concetto sempre più presente nella gestione del business e troppo spesso abusato e snaturato del suo significato essenziale.

"Sostenibilità", per Gualini, è la capacità di indirizzare le scelte aziendali attraverso la

valutazione dell'impatto che queste possono avere nel breve, medio e lungo termine lungo tutte le dimensioni che interagiscono con il nostro agire: le persone che lavorano con noi, la comunità nella quale siamo inseriti, il territorio, i clienti e i fornitori, l'ambiente che ci circonda e che attraversa l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti.

Ciascuna di queste dimensioni rappresenta per Gualini un elemento vitale per coniugare la crescita aziendale con una visione bilanciata che, superando la logica elementare del risultato economico-finanziario, crei valore duraturo e condiviso, facendo crescere la nostra azienda e la consapevolezza del nostro ruolo per contribuire a compensare i disequilibri che caratterizzano questa delicata fase storica.

Attraverso la misurazione di elementi concreti, il bilancio di sostenibilità fornisce una chiave di lettura trasversale della nostra realtà e comunica il percorso di miglioramento continuo intrapreso negli anni a beneficio di tutte le parti direttamente o indirettamente coinvolte.

Il monitoraggio delle variabili che rappresentano la performance integrata per Gualini è uno strumento essenziale per la Direzione aziendale nella definizione delle strategie e dei piani di sviluppo nel medio e lungo periodo: a conferma della sostenibilità, come carattere distintivo della nostra azienda ed elemento sostanziale e tangibile di creazione di valore.

Amministratore Delegato

Matteo Maconi



A wide-angle photograph of a modern architectural structure, likely a stadium or arena. The building features a massive, curved glass facade with a grid-like pattern of steel beams. The interior is visible through the glass, showing tiered seating levels and a complex internal framework. The sky above is clear and blue.

## *Highlights*



## *Highlights*

### *Performance economica*



- Valore della produzione: 57.7 mln€
- Commesse attive nel 2021: 16

### *Risorse umane*



- Personale rispetto al 2020: +16%
- Ore di formazione rispetto al 2020: +19%
- Totale dipendenti: 125
- Ore di formazione pro capite in materia di Salute e Sicurezza: 10,34

### *Ambiente*



- Riduzione rifiuti prodotti rispetto al 2020: 11%
- Rifiuti destinati a riciclo: 99%
- Surplus energetico: 11,40 TEP

# 01

*La nostra  
identità*



## *Gualini: dinamicità, innovazione, futuro sostenibile*

Gualini opera nel settore dell'involucro edilizio, collocandosi tra le più importanti realtà industriali del mercato grazie alla costante innovazione degli impianti produttivi e la continua evoluzione dei prodotti realizzati. La Società è protagonista in realizzazioni sia nazionali che internazionali di alto livello, affermandosi sempre di più come azienda leader su scala mondiale.

Nata originariamente come impresa artigianale di lavorazione del ferro nella seconda metà del 1.800, grazie al suo costante impegno e alla sua spiccata attitudine verso l'innovazione, Gualini si afferma sempre di più a livello internazionale, non solo a livello di portafoglio clienti ma anche di business management. La Società, nel corso del 2021, ha, a tal proposito, istituito una stabile organizzazione a Parigi e una oltreoceano a New York (USA).

Gualini studia e realizza ogni elemento di copertura e di caratterizzazione esteriore dell'edificio: facciate continue, coperture vetrate, facciate ventilate e rivestimenti esterni. È in grado di offrire soluzioni complesse e fortemente innovative con una particolare attenzione al design e alla funzionalità, adattandosi alle esigenze di qualsiasi tipologia di cliente e di progetto.

Nel corso degli anni, Gualini ha consolidato il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile integrando nel proprio modello di business tutti gli obiettivi di sostenibilità identificati attraverso un'attenta analisi della propria attività caratteristica. L'impegno di Gualini per la sostenibilità si riflette nel suo operato quotidiano garantendo una costante attenzione ai fattori chiave del business in relazione alla ricaduta sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholder coinvolti nei suoi processi.

L'obiettivo di Gualini, redigendo su base volontaria il suo primo bilancio di sostenibilità, è quello mostrare l'attuale posizione della Società come organizzazione, datore di lavoro e partner commerciale. Il bilancio di sostenibilità 2021 racchiude e rende conto strategie, investimenti, progetti nel solco della sostenibilità ambientale,

sociale ed economica e permette di inserire tutte le attività svolte sul tema in una visione di sostenibilità integrata. Il presente report, che sarà redatto con periodicità annuale, vuole essere un ulteriore passo per migliorare le prestazioni sociali e diminuire l'impronta ambientale, seguendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e offrendo il proprio contributo nel contrastare il cambiamento climatico, così come previsto anche dal Green New Deal europeo.





## LE NOSTRE ATTIVITÀ E I NOSTRI SERVIZI



### PRODOTTI

Gualini realizza prodotti ad alto impatto tecnologico e visivo in grado di soddisfare le specifiche caratteristiche architettoniche e di prestazione richieste dal cliente.

I prodotti realizzati comprendono: facciate continue, facciate ventilate, coperture e serramenti metallici.

### PROGETTAZIONE

L'attività di progettazione rappresenta uno dei punti di forza di Gualini. Grazie all'elevata competenza e specializzazione del team di ingegneri e dell'ufficio tecnico e grazie all'attività di Ricerca e Sviluppo, Gualini è in grado di offrire soluzioni intelligenti in linea con le sempre più sfidanti esigenze del mercato.



### PRODUZIONE

Grazie ad impianti di produzione ad elevato grado di automazione e una manodopera altamente specializzata, Gualini garantisce la massima qualità nella produzione.

### PROJECT MANAGEMENT

Il Project Management garantisce la corretta gestione di tutte le attività del progetto, assicurando il rispetto dei tempi e la qualità delle soluzioni fornite.

Esso rappresenta un elemento fondamentale del modello di business di Gualini, assicurando una corretta gestione dei progetti e dei clienti.



### POSA IN OPERA

Gualini si caratterizza per un'elevata capacità di gestione delle attività di installazione e di coordinamento con le altre attività del cantiere. Grazie alla sua capacità di adattare le sequenze di montaggio alle esigenze specifiche del cantiere e alla capacità di identificare soluzioni innovative, è in grado di garantire il massimo rispetto dei tempi, degli standard di sicurezza e della qualità di esecuzione.

## LA NOSTRA STORIA



### SECONDA METÀ '800

Fondazione di Gualini come impresa artigianale di lavorazione del ferro a Trescore Balneario.

### 1900 - 1990

Gualini si specializza in costruzioni metalliche e si afferma nel settore della carpenteria metallica per l'edilizia e per l'industria. A partire dagli anni '70 del secolo scorso la Società si specializza nell'ambito della serramentistica in metallo.

### 2000

Ingresso nel settore degli involucri edilizi ad elevate prestazioni e ad alta complessità progettuale.

### 2018 - 2019

Acquisizione del 60% di Gualini da parte di Polifin. Il 60% del capitale di Gualini viene conferito in COSTIM – Holding industriale nella filiera real estate.

### 2021

Agosto: Gualini apre la sua prima filiale nel cuore di Parigi, che le permetterà di avere un contatto più diretto e agevolato con uno dei mercati più interessanti del settore.

Settembre: Gualini approda negli Stati Uniti con Gualini Inc. Dopo il progetto di Jackson Avenue, completato nel 2018, la Società comincia a operare sul campo in modo ancora più organico e strutturato.

### 2022

Gualini pubblica su base volontaria il suo primo bilancio di sostenibilità inerente all'attività 2021. Con questo primo step, Gualini intende sottolineare la propria volontà di generare benefici per tutti coloro che operano all'interno e all'esterno della Società, secondo le logiche che caratterizzano la sua vision sostenibile.





## IL MODELLO DI BUSINESS E LA CREAZIONE DI VALORE

Gualini si caratterizza per una forte innovazione tecnologica, una particolare attenzione verso la qualità dei progetti e delle opere realizzate in un'ottica di miglioramento continuo. Il suo modello di business è fortemente orientato alla soddisfazione dei bisogni e degli interessi del cliente, offrendo soluzioni complesse e adattabili a qualsiasi tipologia di esigenza. L'approccio prestazionale adottato dall'azienda consente di individuare, comprendere e soddisfare al meglio le esigenze del cliente, offrendo prodotti conformi ai requisiti espressi o inespressi dagli stakeholder, alle norme tecniche e alle disposizioni di legge applicabili, assicurando il mantenimento delle prestazioni tecniche dichiarate per un adeguato periodo di vita e nelle effettive condizioni di uso e di sollecitazione.

### La politica integrata qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro

Nell'ottica di una più ampia strategia tendente al miglioramento continuo degli aspetti aziendali più caratterizzanti, Gualini ha predisposto su base volontaria un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018. Tale scelta è in linea con la propria strategia e con l'obiettivo di assicurare ai propri prodotti e servizi il più alto livello di qualità ed il contestuale miglioramento degli aspetti legati

alla tutela ambientale e alla salute e sicurezza sul lavoro, così come la piena rispondenza alle prescrizioni normative applicabili e alle aspettative dei clienti e degli stakeholder.

Il Sistema di Gestione viene definito in specifiche Procedure ed Istruzioni ad esso correlate che descrivono, le prescrizioni e le modalità per la pianificazione, la gestione, il controllo ed il monitoraggio dei prodotti e dei servizi erogati, nonché dei processi e delle attività ad essi correlate e delineano i criteri per il riesame, l'aggiornamento ed il miglioramento continuo del Sistema stesso.

In particolare, in Gualini nel corso del 2021 sono proseguite le attività operative finalizzate al mantenimento e al continuo aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e sono stati completati tutti gli audit interni previsti dal Piano Annuale di Audit per l'anno 2021, i quali hanno riguardato specifici aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza. In linea con il Manuale del Sistema Integrato saranno proseguiti i monitoraggi ed i controlli sugli aspetti con maggior significatività. Il sistema di gestione e le sue prestazioni sono inoltre costantemente monitorate tramite audit esterni condotti da terze parti. A settembre 2021 è stato effettuato il mantenimento delle certificazioni ISO 14001 e ISO 45001. Nel mese di novembre è stata rinnovata anche la certificazione ISO 9001. Tutte le verifiche hanno avuto esito soddisfacente.

Il sistema di gestione integrato di Gualini comprende le seguenti certificazioni:

### Sistema di gestione integrato (SGI)



Italia

#### ISO 45001: Salute e Sicurezza

Tale certificazione attesta l'affidabilità dell'azienda, che utilizza un sistema efficiente di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Nel corso del 2019 è stata finalizzata la transizione dalla precedente norma OHSAS 18001:2007 alla ISO 45001:2018.



Italia

#### ISO 14001: Ambiente

La certificazione di sistema ISO 14001 garantisce la capacità di fornire un prodotto e un servizio che soddisfino, oltre ai requisiti stabiliti dai clienti, anche quelli normativi e ambientali. La Società ha ottenuto la certificazione a dicembre 2018.



Italia

#### ISO 9001: Qualità

La certificazione di sistema ISO 9001 ha l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e della soddisfazione del cliente, attraverso un sistema di gestione della qualità e relativi protocolli idonei alla natura delle attività, prodotti e servizi. Gualini mantiene la suddetta certificazione a partire da dicembre 2009.

Al fine di formalizzare obiettivi, principi, impegni e strategie, Gualini si è inoltre dotata di una Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza come scelta strategica per promuovere la cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente, della sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso l'adozione di sistemi di gestione conformi rispettivamente agli Standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Tale Politica, in particolare, intende promuovere i principi fondamentali a cui Gualini si ispira per operare in maniera responsabile attraverso l'individuazione di obiettivi e traguardi misurabili.

#### La nostra politica aziendale

##### RICERCHIAMO

la promozione di uno sviluppo sostenibile in ottica economica, ambientale e sociale.

##### DEFINIAMO

obiettivi e traguardi misurabili, in uno sforzo continuo di monitoraggio e miglioramento, sopesando azioni e decisioni in termini di impatti su qualità, ambiente e sicurezza.

##### ANALIZZIAMO

periodicamente tutte le attività per individuarne requisiti significativi e risorse adeguate.

##### CREIAMO

una cultura della sicurezza che promuova la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei fornitori nell'individuazione dei pericoli e nella gestione dei rischi.

##### MONITORIAMO

tutti gli aspetti ambientali rilevanti, operando con cura e rispetto della salvaguardia ambientale, in conformità ai più alti standard e alle normative applicabili.

##### GARANTIAMO

il rispetto della conformità ai requisiti legali e normativi in linea con i requisiti richiamati dalle nostre certificazioni ISO.





## I NOSTRI VALORI

I valori perseguiti dall'azienda rappresentano il punto di riferimento della politica aziendale, guidano le scelte strategiche adottate dall'azienda

ed esprimono le finalità verso le quali è orientata. La missione di Gualini si caratterizza per il perseguitamento dei seguenti valori:

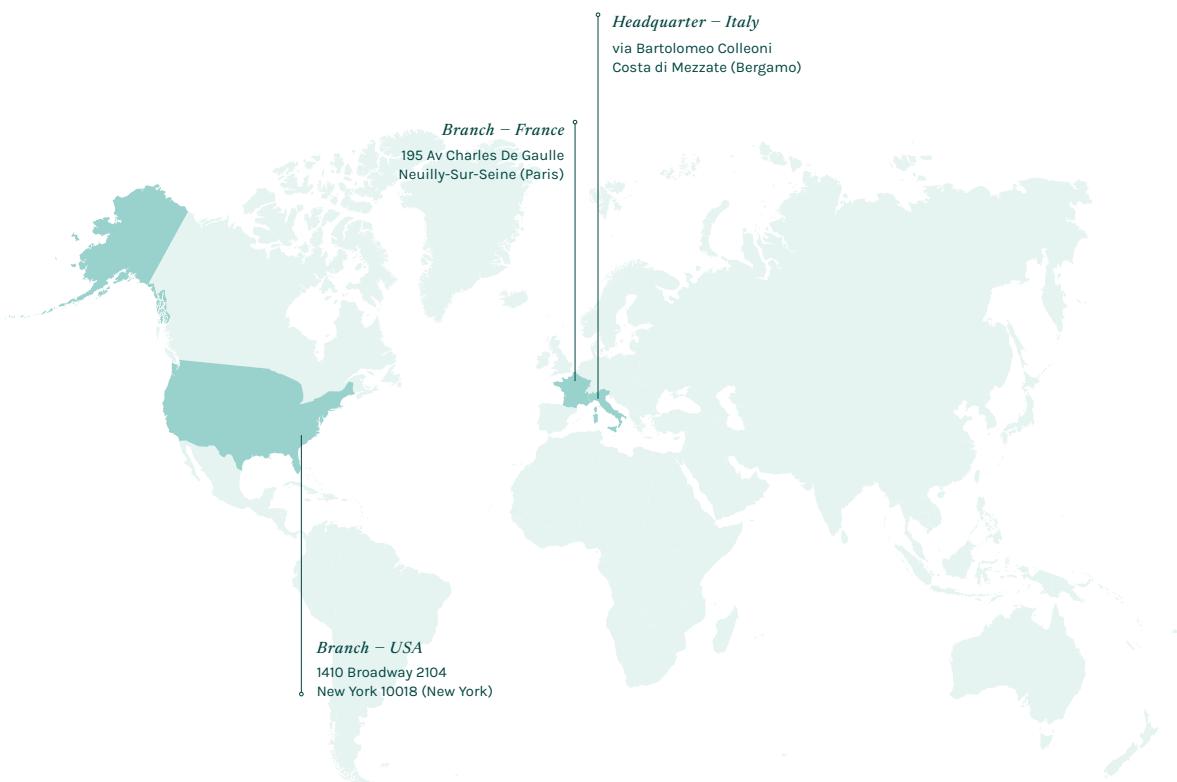


## LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

La sede principale di Gualini si trova a Costa di Mezzate, in provincia di Bergamo.

In Italia, Gualini diviene top player nel suo settore a partire dal 2010, realizzando numerosi progetti prestigiosi.

La sua presenza, tuttavia, si estende ben oltre i confini nazionali: durante il 2021 Gualini ha aperto una filiale a Parigi e una Società negli Stati Uniti (Gualini Inc.).



## I PROGETTI REALIZZATI





## Commesse attive nel corso del 2021

Biblioteca Nazionale d'Israele - Gerusalemme

San Giovanni sul Muro - Milano



PHARO - Uffici (Milano)



CHORUS LIFE - Bergamo



AEROPORTO ORIO AL SERIO - Bergamo



GARIBALDI EXECUTIVE - Milano



NUOVA LOGISTICA TRECATE - Trecate

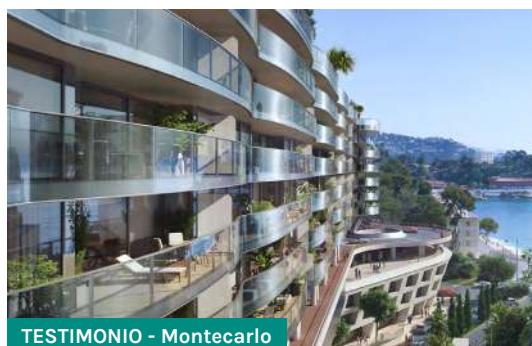




MDA BLOOD BANK - Tel Aviv



SACLAY - Parigi



TESTIMONIO - Montecarlo

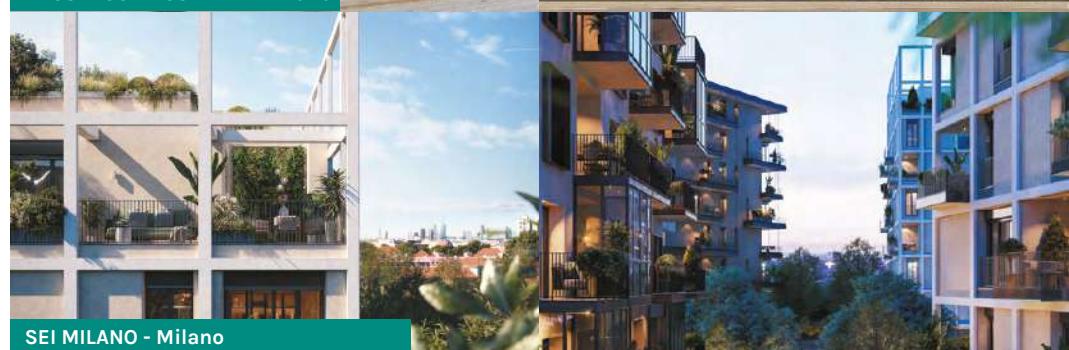


OSPEDALE GALEAZZI - Milano





BASSI BUSINESS PARK - Milano



SEI MILANO - Milano



PALAZZO DI FUOCO - Milano



MERLATA BLOOM - Milano

## LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ E IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Il modello di business di Gualini considera sostenibilità e innovazione un binomio imprescindibile, che crea valore per l'azienda e per tutti i suoi stakeholder e permette di cogliere nuove opportunità.

Gualini integra la sostenibilità in tutti gli aspetti quotidiani del business, al fine di trovare soluzioni sempre nuove per ridurre l'impatto ambientale, per soddisfare le esigenze delle comunità locali e migliorare la sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

In tale ottica, Gualini si impegna attivamente alla realizzazione degli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, il programma sottoscritto dai Paesi membri dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), composto da 17 obiettivi noti come "Sustainable Development Goals" (SDGs), i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico.

Molti di questi temi sono declinati nelle pagine del presente bilancio di sostenibilità, a dimostrazione dell'impegno di Gualini verso una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile.

Consapevole della rilevanza del proprio ruolo nel settore dell'involucro edilizio, Gualini persegue i propri obiettivi di sostenibilità attraverso programmi strutturati e iniziative focalizzate sulle necessità dei propri stakeholder e del territorio. La Società si caratterizza per una costante attenzione sugli impatti che la propria attività ha sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori considerando tutti gli stakeholder coinvolti nel ciclo produttivo e di realizzazione dei propri progetti.

### La certificazione LEED

SDGs Correlati:



Il LEED è un programma di certificazione volontario che può essere applicato a qualsiasi tipo di edificio e concerne tutto il ciclo di vita dell'edificio stesso, dalla progettazione alla costruzione.

La certificazione LEED propone un approccio orientato alla sostenibilità, valutando le prestazioni degli edifici in termini di risparmio energetico ed idrico, riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, miglioramento della qualità ecologica degli interni, materiali e risorse impiegati, progetto e la scelta del sito.

Negli ultimi cinque anni Gualini ha realizzato diversi progetti soggetti a certificazione LEED, tra cui i più rilevanti sono:

- Nuova sede di Cariparma (Parma)
- Ristrutturazione edificio via Principe Amedeo (Milano)
- Nuovo Campus Bocconi (Milano)
- Nuova sede Chiesi Farmaceutici (Parma)
- Nuova sede di Confindustria (Bergamo)
- Energy Park (Vimercate)
- Nuovo edificio via Gattamelata (Milano)
- Edifici Garibaldi Executive (Milano).

Grazie alla sua esperienza e al suo know-how, Gualini si configura come partner affidabile per esplorare soluzioni alternative mirate ad incorporare la sostenibilità nei progetti architettonici.

### Salute, sicurezza e Società

SDGs correlati:



Sicurezza, tutela e promozione della salute e benessere della persona rappresentano per Gualini valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. La Società si impegna a garantire condizioni di uguaglianza sul posto di lavoro, senza distinzioni di genere, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo. Adotta misure concrete per ridurre possibili incidenti ed infortuni, infine, mira a creare e mantenere rapporti con la comunità locale focalizzandosi sui suoi bisogni e promuovendo progetti di coinvolgimento della comunità locale.

Il Sistema di Gestione Integrato di Gualini ha ottenuto la certificazione in accordo alla ISO 45001 nel 2019.

### Protezione dell'ambiente

SDGs correlati:



Gualini si impegna attivamente a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare il proprio impatto ambientale promuovendo un modello di economia circolare e l'utilizzo responsabile delle proprie risorse. Attraverso il proprio Sistema di Gestione integrato, Gualini ha





ottenuto la certificazione per la gestione ambientale secondo la norma ISO 14001.

#### Lotta ai cambiamenti climatici

SDGs correlati:

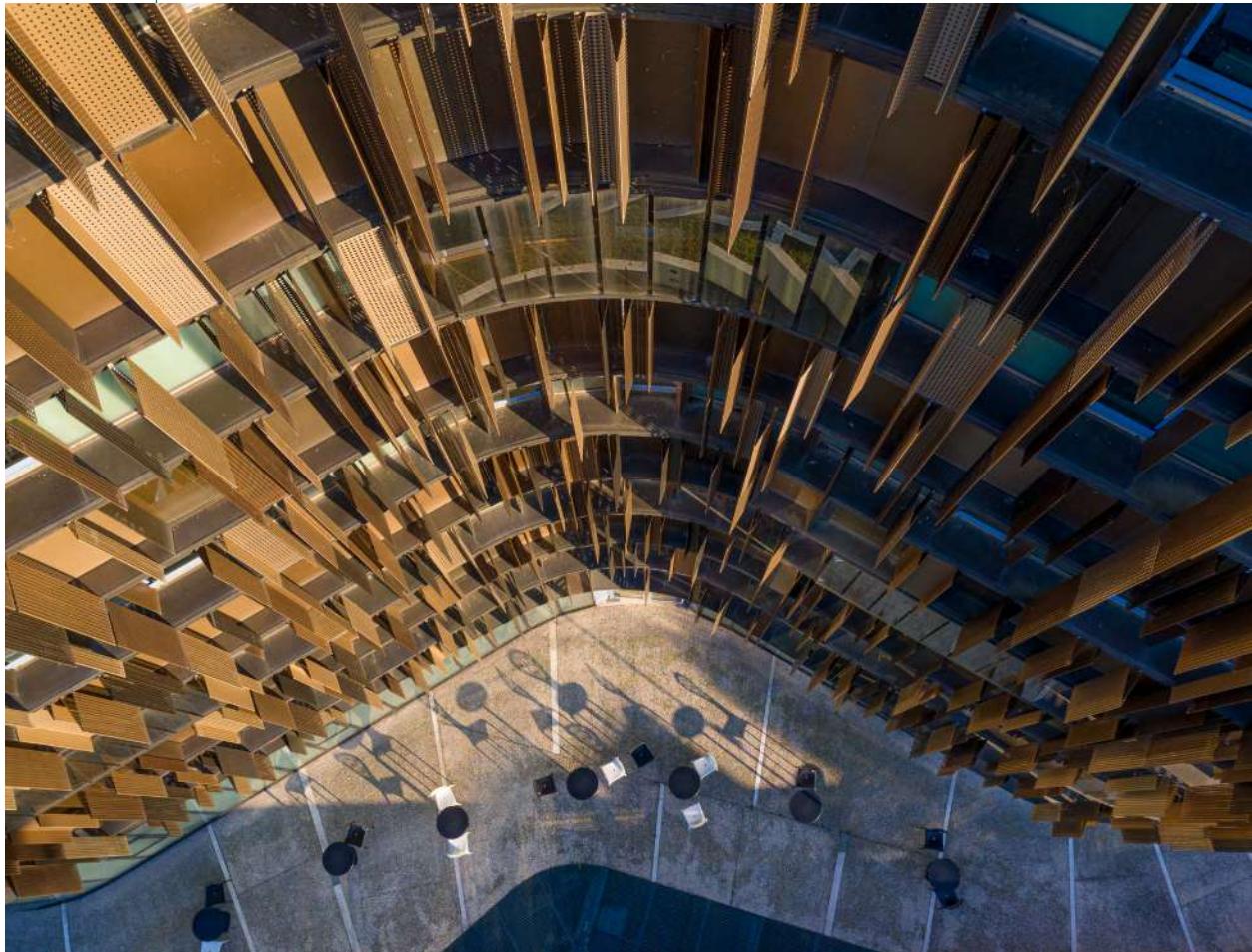


Gualini riconosce l'importanza degli sforzi messi in atto dalla comunità per limitare i cambiamenti climatici ed è consapevole che gran parte del surriscaldamento è attribuito alle emissioni di gas serra e in particolare di anidride carbonica (CO<sub>2</sub>). Per tale motivazione, Gualini, a partire dal 2021 effettua il monitoraggio delle proprie emissioni e provvede, nel suo primo bilancio di sostenibilità, alla loro rendicontazione in termini assoluti e specifici. In linea con gli SDGs, Gualini si impegna inoltre a ridurre le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> tramite la produzione di energia 100% rinnovabile proveniente dall'impianto fotovoltaico installato nella sede di Costa di Mezzate.

#### Goal 2022

Per dare concretezza al suo impegno sul fronte della sostenibilità, Gualini ha in programma per il 2022, la redazione e l'implementazione di un piano di sostenibilità. La policy si ispirerà agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e ai principi del Global Compact e sarà di supporto alla Società nella definizione di obiettivi sempre più sfidanti e best practices in materia di:

- tutela dei diritti umani e del lavoro
- pari opportunità.
- tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico
- correttezza e trasparenza verso i consumatori





## ANALISI DI MATERIALITÀ

l'analisi di materialità rappresenta una fase essenziale nella redazione del Bilancio di sostenibilità in quanto consente di individuare i temi maggiormente rilevanti per l'organizzazione in relazione agli impatti economici, ambientali e sociali di quest'ultima e alla loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.



Al fine di identificare le tematiche prioritarie da inserire nella propria matrice di materialità, Gualini ha avviato un processo di ascolto su due fronti:

### Analisi della rilevanza interna:

per identificare le istanze interne si è proceduto ad indentificare i primi potenziali temi materiali tramite un'analisi di documentale inherente ai temi ESG e lo studio attento dello standard GRI.

A seguito di confronto tra l'ufficio QHSE, la pianificazione strategica e il management di Gualini, sono stati individuati i temi da somministrare per la valutazione della materialità.

Questi ultimi sono stati oggetto di indagine da parte dei dipendenti e dal management di Gualini, i quali hanno valutato l'importanza e la priorità relativa delle singole tematiche attraverso la compilazione di un questionario creato ad hoc e somministrato internamente tramite newsletter.

### Analisi della rilevanza esterna:

al fine di rilevare le istanze esterne si è somministrato il suddetto questionario anche ad un campione selezionato di parti interessate esterne.

Tramite la compilazione della survey, ciascuno stakeholder ha avuto la possibilità di indicare i temi per loro maggiormente rilevanti in relazione all'impatto economico, sociale ed ambientale degli stessi sulla Società.

I questionari per la rilevazione esterna, tradotti anche in lingua francese ed inglese, sono stati inviati ai seguenti portatori di interesse:

- Clienti

- Fornitori
- Finanziatori
- Associazioni di categoria
- Amministrazione pubblica
- Comunità locale

Ciascuno stakeholder ha avuto la possibilità di disporre in ordine di importanza le tematiche precedentemente individuate e ritenute rilevanti ai fini della gestione sostenibile della Società.

Si è scelto di inserire all'interno della matrice di materialità tutti e dieci i temi presentati all'interno del questionario, in quanto rappresentativi della visione di sostenibilità di Gualini.

I temi sono stati prioritizzati sulla base delle risultanze del processo di engagement.

Terminato il processo di stakeholder engagement, è stata predisposta la relativa matrice di materialità, la quale permette di identificare i temi di sostenibilità prioritari per Gualini e per i suoi stakeholder.

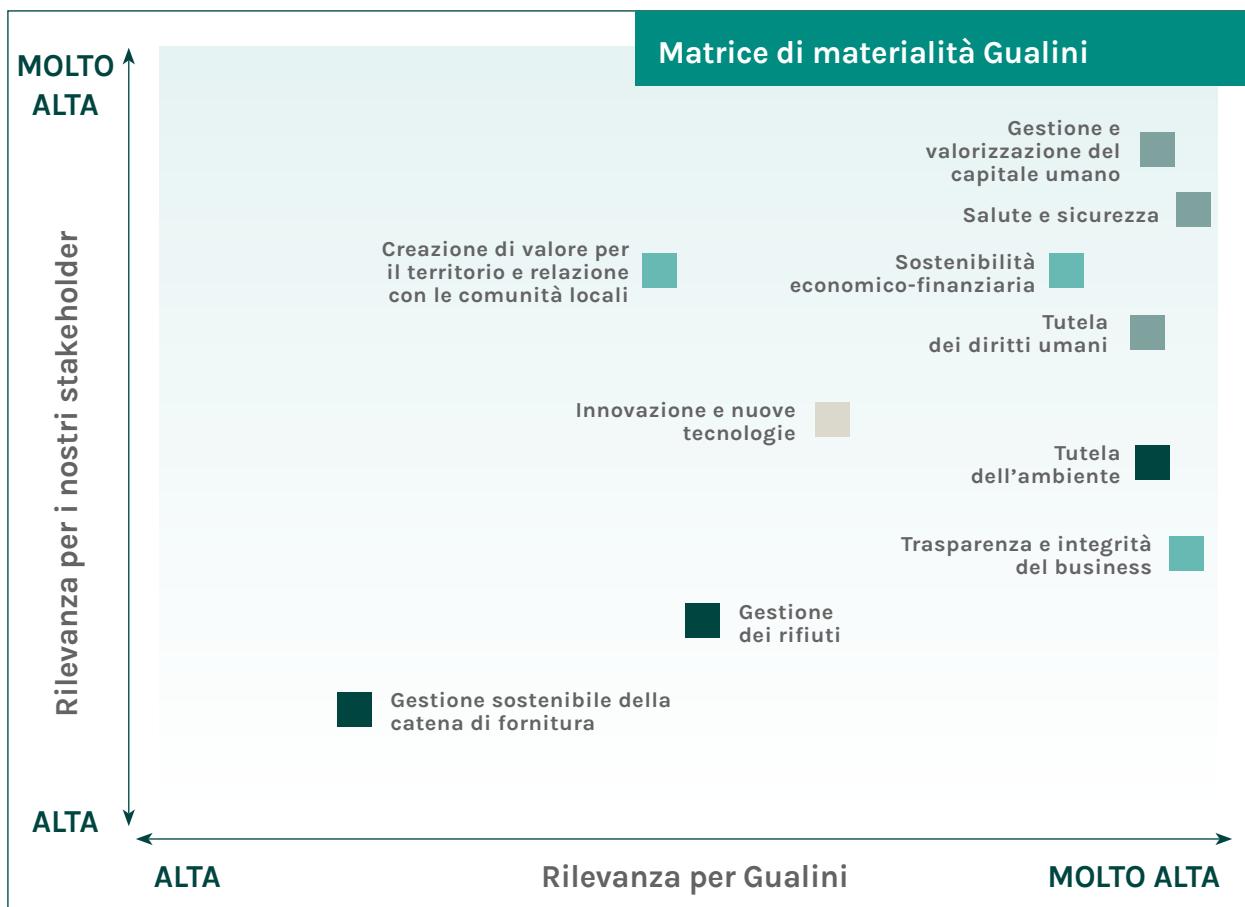
A tal proposito, la matrice di materialità definisce il posizionamento di ciascuna tematica sulla base di due fattori, rappresentati dai due assi della matrice:

1. L'asse delle ascisse rappresenta la significatività delle tematiche individuate per Gualini
2. L'asse delle ordinate riflette la significatività delle stesse tematiche per gli stakeholder esterni

Per il prossimo anno la Società si pone come obiettivo concreto quello di implementare il proprio processo di rilevazione dei temi materiali, implementando un processo strutturato di ranking quantitativo. Durante il processo di stakeholder engagement si sono inoltre riscontrate criticità in relazione al coinvolgimento degli attori esterni, i quali rappresentano in questa prima analisi un ruolo periferico. La Società è conscia dell'importanza che tali attori ricoprono: per tale motivo elaborerà un processo di coinvolgimento diretto e maggiormente partecipativo al fine di comprendere al meglio le istanze e le necessità dei suoi soggetti esterni.

All'interno della matrice di materialità sono indicati 10 temi ritenuti materiali da Gualini e dai suoi stakeholder. Le tematiche sono state in seguito suddivise nelle categorie:

- Ambiente
- Economia
- Società
- Altri temi inerenti il settore



A seguito della prima analisi effettuata è risultata evidente la priorità attribuita a determinati temi:

- **Valorizzazione del capitale umano:** La crescita professionale delle proprie risorse umane è essenziale per Gualini al fine di anticipare e affrontare con successo la complessità e i cambiamenti del mercato e delle nuove tecnologie e al contempo garantire l'impiegabilità delle risorse stesse. Gualini investe costantemente per sviluppare il patrimonio di competenze interne per valorizzare i propri talenti.
- **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro:** Gualini considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica dei propri collaboratori come il bene più prezioso da tutelare in ogni momento e si impegna a sviluppare e promuovere una solida cultura della sicurezza basata sul presidio costante delle attività lavorative di produzione e d'ufficio.

Specifiche attività di formazione e informazione, procedure codificate, sistematici audit e riunioni periodiche del comitato HSE, consentono a Gualini di perseguire il monitoraggio e il miglioramento continuo del proprio sistema di Gestione della Sicurezza.

Al fine di comprendere meglio i temi materiali individuati attraverso la matrice di materialità si fornisce di seguito una descrizione in merito al significato che ciascun tema ha per l'azienda:



#### SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Gualini si impegna a garantire una performance aziendale sostenibile in grado di generare reddito e lavoro, al fine soddisfare i bisogni e le aspettative di tutti gli stakeholder e dell'ambiente che la circonda.



#### TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS

Gualini si configura come un partner affidabile e onesto che adotta comportamenti etici nei confronti di tutti i propri stakeholder, instaurando con essi un rapporto di fiducia e operando in maniera trasparente.



#### CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO E RELAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI

L'attenzione di Gualini verso il proprio impatto ambientale, sociale ed economico contribuisce alla creazione di valore per il territorio stesso in cui opera l'azienda, contribuendo al suo sviluppo e alla sua crescita dal punto di vista economico e sociale.



#### GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Gualini si impegna nello sviluppo e nella valorizzazione delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti, facendo sì che ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale in un ambiente di lavoro che ne favorisca il benessere, il bilanciamento tra vita lavorativa e privata e le pari opportunità sul luogo di lavoro.



#### SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Gualini favorisce la tutela e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale minimizzando i rischi e rimuovendo le cause che possono pregiudicare la loro sicurezza e salute.



#### TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Gualini si pone l'obiettivo di tutelare e promuovere i diritti di tutti i soggetti coinvolti nella realtà aziendale adottando un Codice Etico focalizzato sui valori di Qualità, Ambiente e sicurezza sul lavoro e Responsabilità sociale.



#### TUTELA DELL'AMBIENTE

Gualini persegue l'obiettivo di tutela dell'ambiente attraverso l'utilizzo responsabile delle risorse, l'adozione sistematica delle migliori opzioni praticabili ed efficaci sistemi di gestione che contribuiscono in modo decisivo alla creazione di valore ambientale.



#### GESTIONE DEI RIFIUTI

Gualini minimizza le conseguenze ambientali nell'ambito della produzione di rifiuti e del loro smaltimento, utilizzando in maniera sostenibile le proprie risorse e gestendole in maniera efficace ed efficiente, adattandosi così alle normative vigenti in materia.



#### GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La gestione sostenibile della supply chain consente all'azienda di gestire in maniera sostenibile le proprie risorse e coordinare al meglio tutti gli attori coinvolti nel processo di approvvigionamento, riducendo i propri impatti ambientali e creando un'economia aziendale sana e responsabile.



#### INNOVAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE

Gualini si connota per una spiccata attitudine verso l'innovazione, investendo costantemente in nuove tecnologie attraverso le quali migliorare la propria performance.





## I nostri impegni per un futuro sostenibile

Congiuntamente alla formalizzazione della propria Matrice di Materialità, Gualini si è impegnata nella definizione di obiettivi specifici connessi con i propri temi materiali e con gli indicatori di sviluppo sostenibile promossi

dall'Agenda 2030. Il conseguimento degli obiettivi futuri avverrà attraverso l'opportuna implementazione di progetti e politiche da includere nei piani operativi di ciascuna funzione aziendale coinvolta.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	Adottare misure preventive e protettive per garantire la salute e sicurezza dei propri lavoratori.	Ridurre e prevenire gli infortuni e gli incidenti. Promuovere e sensibilizzare ulteriormente i dipendenti sull'importanza di tali tematiche. Adottare adeguate procedure per la gestione dell'emergenza sanitaria.	Aggiornamento e mantenimento delle attività volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda (Safety walk e Safety commitee) Aggiornamento continuo del protocollo di gestione dell'emergenza COVID. 1.292 ore di formazione erogata in merito alle tematiche di salute e sicurezza.	Mantenimento della sorveglianza sanitaria e dei presidi di sicurezza. Riduzione degli incidenti e degli infortuni e dei relativi indici di frequenza e gravità. Diffusione a livello di intera organizzazione di un'adeguata cultura della salute e sicurezza, aumentando il presidio in merito a tali tematiche.	  <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età 8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente sicuro e protetto di lavoro per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare donne migranti e quelli in lavoro precario</p>
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	Tutelare e promuovere i diritti dei lavoratori e favorire la qualità lavorativa e di vita di quest'ultimi.	Favorire il benessere del personale adottando misure adeguate ai loro bisogni lavorativi e di vita. Garantire il rispetto del Codice Etico per tutelare i diritti di tutti i lavoratori coinvolti nella realtà aziendale.	Promozione del lavoro in Smart Working per favorire una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa. Progetto di ristrutturazione della sede di Gualini in un'ottica di design e innovazione per favorire il benessere dei lavoratori. Sviluppo di convenzioni e iniziative per favorire il benessere dei lavoratori. Verifica del rispetto dei principi e delle regole contenute nel Codice Etico.	Mantenimento dello Smart Working al fine di promuovere una maggiore work-life balance. Sviluppo di ulteriori convenzioni e agevolazioni per i dipendenti.	 <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</p>

<b>GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO</b>	<p>Sviluppare e valorizzare le capacità e le competenze di ciascun dipendente.</p> <p>Rafforzare la formazione manageriale (soft skills) e aggiornare la formazione tecnica.</p>	<p>Sviluppare le competenze del personale in un'ottica di miglioramento continuo.</p> <p>Collaborazione con Hilti Italia per un percorso formativo destinato ai dipendenti di Gualini.</p>	<p>1.298 ore di formazione erogate nel 2021.</p>	<p>Ulteriore estensione del programma di formazione per potenziare le competenze del personale.</p> <p>Programma articolato di formazione interna per assicurare la condivisione delle competenze e la trasversalità del business.</p>	 <p><b>4 - Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti</b></p>
<b>CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO E RELAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI</b>	<p>Contribuire alla crescita e allo sviluppo del territorio in cui opera l'azienda.</p> <p>Creare valore per il territorio in termini economici e di occupazione.</p>	<p>Valutare possibili ambiti di intervento per collaborare con enti locali e promuovere iniziative volte a creare valore per il territorio.</p> <p>Generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico.</p>	<p>Collaborazione con le università del territorio per favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.</p> <p>Generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico.</p>	<p>Mantenimento delle partnership con enti e università locali.</p> <p>Sviluppo di ulteriori collaborazioni in ambito sociale per aumentare la produzione di valore.</p> <p>Mantenimento del proprio contributo alla creazione di valore in termini di occupazione e di sviluppo economico.</p>	 <p><b>11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</b></p>
<b>SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	<p>Generare reddito e lavoro e soddisfare i bisogni degli stakeholder e dell'ambiente che circonda l'azienda.</p>	<p>Consolidare lo sviluppo economico della Società in linea con quanto previsto dai piani aziendali.</p>	<p>Incremento del 68% del valore della produzione caratteristica.</p> <p>Rafforzamento del tessuto imprenditoriale locale attraverso la generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e sviluppo economico.</p>	<p>Aumentare la creazione di valore per tutti gli interlocutori aziendali.</p> <p>Crescita del business in mercati a forte valore aggiunto e fortemente innovativi.</p>	 <p><b>8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti</b></p>

<b>TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b>	Promuovere l'uguaglianza e il rispetto dei diritti dei propri lavoratori.	Uniformità delle procedure di organizzazione, gestione e controllo a livello di gruppo per incentivare la cultura dell'etica, la trasparenza e la prevenzione dei reati.	Erogazione di attività di formazione finalizzate a diffondere la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.	Favorire una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali da parte dei dipendenti per garantire un maggior rispetto dei principi etici e delle regole aziendali.	  <p>5 - Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze 10 - Ridurre le disuguaglianze</p>
<b>TUTELA DELL'AMBIENTE</b>	Utilizzo sostenibile delle risorse e riduzione dell'impatto dell'attività aziendale sull'ambiente.	Ulteriore miglioramento della performance aziendale sui consumi e maggiore utilizzo di prodotti compatibili con l'ambiente e con la salute delle persone.	Monitoraggio costante delle performance ambientali e adozione di processi di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale.  Analisi di Life Cycle Perspective per quantificare l'impatto complessivo dei propri processi produttivi sull'ambiente.  Progetto per l'abbattimento del consumo di plastica all'interno dell'azienda.	Maggiore utilizzo di materiali a basso impatto e/o riciclabili.  Monitorare costantemente i consumi di risorse al fine di minimizzare gli sprechi.	 <p>12 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</p>

<b>GESTIONE DEI RIFIUTI</b>	<p>Gestire in maniera efficace ed efficiente la produzione e l'eliminazione dei rifiuti.</p>	<p>Ridurre i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementare quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.</p>	<p>Il 97% dei rifiuti generati rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi, che sono quasi totalmente destinati a processi di recupero.</p> <p>Gestione efficiente del deposito rifiuti presso la sede produttiva.</p> <p>Attenzione alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento.</p> <p>Organizzazione di Green Walk Through per rilevare criticità e verificare il rispetto delle norme.</p>	<p>Riduzione costante della produzione di rifiuti.</p> <p>Migliorare e sviluppare il rapporto con i fornitori incaricati allo smaltimento e trattamento dei rifiuti speciali per garantire una corretta gestione di quest'ultimi.</p>	 <p>13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici</p>
<b>GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>	<p>Gestione responsabile delle attività e dei soggetti coinvolti nel processo di approvvigionamento.</p>	<p>Promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori.</p>	<p>Adesione dei fornitori al Codice Etico e al Modello 231.</p> <p>Istituzione dell'Albo per la valutazione dei fornitori volto a garantire un aggiornamento costante delle informazioni e dei documenti necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità dei fornitori.</p>	<p>Miglioramento dei processi di valutazione dei fornitori e della collaborazione con quest'ultimi.</p> <p>Maggiori iniziative per diffondere una cultura della responsabilità tra tutti i soggetti coinvolti nella catena di fornitura.</p>	 <p>13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici</p>
<b>INNOVAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE</b>	<p>Sviluppo di nuove soluzioni digitali per soddisfare i nuovi trend della domanda immobiliare.</p>	<p>Promuovere lo sviluppo dell'azienda attraverso l'introduzione di nuove tecnologie.</p>	<p>Partnership con Dynamo per investire in modo concreto nel mondo delle energie rinnovabili e della sostenibilità ambientale.</p> <p>Implementazione dell'approccio BIM per i propri progetti.</p>	<p>Investimenti in tecnologie ad alto valore aggiunto.</p>	 <p>9 - Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione</p>

# 02

*Il nostro  
contesto  
operativo*



## Il nostro contesto operativo

### STRUTTURA DEL GRUPPO COSTIM

Gualini è una Società parte del gruppo COSTIM. Il gruppo COSTIM è una holding industriale, fondata dal Cav. Lav. Domenico Bosatelli, dall'Avv. Francesco Percassi e guidata dall'Amministratore delegato Ing. Jacopo Palermo, primo player nazionale industriale integrato e digitalizzato nel settore del Real Estate.

L'ingresso in COSTIM ha determinato per Gualini la necessità di affinare la filiera di gestione dell'azienda capace di coniugare autonomia operativa e coordinamento con le imprese del gruppo, per una sempre più efficace e competitiva presenza sul mercato.



\*Holding partecipata dal Cav. Lav. Domenico Bosatelli | \*\*Holding partecipata dall'Avv. Francesco Percassi

\*\*\*20% MP Immobiliare | \*\*\*\*40% Famiglia Gualini

### Un modello di governance integrato

Gualini è dotata di una struttura e di strumenti di governo solidi, mutuati dalla capogruppo COSTIM. In linea con il modello di parenting del gruppo, le principali funzioni corporate (Risorse Umane, Amministrazione Finanza e Controllo, ICT, Legal, Marketing e Comunicazione e Ufficio stampa) sono centralizzate e fanno riferimento alla capogruppo COSTIM. Gualini si occupa di presidiare le fasi chiave della propria catena del valore.

All'interno del gruppo COSTIM, l'organizzazione interna della Sostenibilità è di tipo diffuso e prevede che ciascun dipartimento aziendale integri nei propri processi e attività gli aspetti di Sostenibilità di propria competenza. I principali dipartimenti coinvolti in tali aspetti sono la Direzione Operativa, la Direzione Risorse Umane, L'ufficio QHSE (Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente), l'ufficio Comunicazione e Marketing e la Pianificazione strategica.



## GLI ORGANI DI GOVERNO E IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

Il modello di organizzazione e gestione adottato da Gualini si rifà all'analogo modello del gruppo COSTIM, il quale ha adottato una forma di corporate governance di tipo tradizionale.

Il consiglio di amministrazione è composto da 5 membri. È stato rinnovato in data 15 maggio 2020 con un mandato triennale (fino all'assemblea di approvazione del bilancio 2022). Il consiglio di amministrazione svolge un ruolo centrale nel sistema di governo societario, deliberando in merito alle operazioni rilevanti dal punto di vista strategico, economico o

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Nominativo	Carica	Età		
		<30	30-50	>50
Ruggero Gualini	Presidente			X
Francesco Percassi	Consigliere		X	
Claudio Melegoni	Consigliere			X
Jacopo Palermo	Consigliere		X	
Matteo Maconi	Consigliere e AD			X

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri effettivi e 2 Sindaci supplenti ed è stato anch'esso rinnovato in data 15 maggio 2020. Il Collegio Sindacale si pone l'obiettivo di garantire l'osservanza della legge e dello statuto, il

Composizione del Collegio Sindacale

finanziario. Il consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria e ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge o lo statuto riservano in modo tassativo all'assemblea. L'attività di revisione legale dei conti è svolta dalla Società di Revisione Bdo Italia S.p.A. La stessa è stata nominata in data 14 aprile 2020 con un mandato triennale (fino all'Assemblea di approvazione del Bilancio 2022).

rispetto dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile della Società.

Il modello adottato si propone di prevenire e limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale, con particolare riguardo alla scoperta e riduzione di eventuali condotte illecite. Il suo funzionamento e la sua osservanza sono garantiti dall'Organismo di Vigilanza, dotato di una serie di requisiti verificati in

sede di nomina da parte del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, attraverso la procedura di Whistleblowing la Società ha attivato alcuni canali di Segnalazione che consentono ai propri dipendenti di comunicare in maniera anonima attività illecite o fraudolente all'interno dell'organizzazione.

## SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI

Il sistema di controllo interno di Gualini si pone l'obiettivo di contrastare i potenziali rischi aziendali, tutelare, anche con azioni di prevenzione, il patrimonio aziendale e determinare una ragionevole garanzia circa il rispetto delle leggi e delle disposizioni e procedure interne. In tale contesto, l'Organismo di Vigilanza è l'organo a cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Le attività svolte da quest'ultimo sono volte a verificare l'effettività del Modello, il rispetto di quest'ultimo da parte di tutte le singole unità/ aree aziendali a rischio, il rispetto del Codice Etico e di tutte le disposizioni in esso contenute come anche la segnalazione al Consiglio di Amministrazione di eventuali aggiornamenti e adeguamenti del Modello in conformità alle evoluzioni della legge e della giurisprudenza. L'organismo di vigilanza verifica, inoltre, il corretto funzionamento delle attività di controllo per ciascuna area di rischio e propone l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari qualora il Modello non sia rispettato. Il sistema di controllo interno della Società si basa sui seguenti strumenti di governo:

- statuto = contempla le diverse previsioni relative al governo societario volte ad assicurare il corretto svolgimento dell'attività di gestione
- sistema organizzativo = composto dalle strutture organizzative e dalle aree di responsabilità, rappresentato nell'Organigramma
- Codice Etico = costituito da un insieme di regole di comportamento e principi di carattere generale che tutti i soggetti devono rispettare
- sistema procedurale = costituito da procedure, regolamenti, manuali, istruzioni operative e comunicazioni interne volte a regolamentare in modo chiaro ed efficace i processi rilevanti ed a fornire modalità operative e presidi di controllo per lo svolgimento delle attività aziendali

## IL CODICE ETICO

Gualini è dotata di un Codice Etico, esteso a livello di gruppo, al fine di fornire precise Linee Guida Comportamentali che consentano di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori di Integrità e Responsabilità.

Il Codice Etico è destinato a promuovere un approccio di business deontologico e costituisce uno strumento che identifica, per ciascun valore

aziendale, i principi guida dei comportamenti della Società, i quali includono:

- onestà e correttezza
- integrità
- imparzialità
- riservatezza
- tutela dell'integrità fisica e della dignità umana
- salvaguardia dell'ambiente e rispetto delle comunità locali

Il Codice rappresenta un punto di riferimento per tutti i dipendenti e per chiunque sia coinvolto nel perseguitamento degli obiettivi della Società. Il Codice Etico, così come tutte le procedure e i Modelli, sono disponibili in formato elettronico, oltre che nella intranet aziendale, in apposita Sezione dedicata, anche sul Sito web aziendale, affinché tutti i destinatari ed i terzi possano averne piena conoscenza.

### Principi generali contenuti nel Codice Etico:

Tutte le azioni, operazioni e transazioni poste in essere dalle Società del gruppo COSTIM devono essere ispirate alla massima correttezza, alla completezza e alla trasparenza delle informazioni, alla legittimità e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili e devono essere assoggettabili a verifica da parte degli organi di controllo.

In particolare:

- nei rapporti commerciali e promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla Legge e ai regolamenti interni
- l'attività di sviluppo commerciale deve svolgersi nel rispetto del regolare contesto di mercato e in leale competizione con i concorrenti
- l'attività di amministrazione, finanza e controllo deve svolgersi secondo regole di liceità, correttezza e trasparenza
- tutte le attività della Società devono impegnarsi a contribuire allo sviluppo e al benessere dell'ambiente in cui opera e persegue costantemente la salvaguardia della salute dei dipendenti, degli altri collaboratori e delle comunità interessate
- tutte le decisioni e le scelte imprenditoriali prese per conto delle Società devono corrispondere al migliore interesse delle stesse
- le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione delle Società



# 03

*Responsabilità  
economico  
finanziaria*



## *Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto*

La mission e la vision di Gualini sono basate sulla capacità di creare valore nel tempo per tutti gli stakeholder coinvolti nell'attività della Società. La determinazione del valore aggiunto risulta fondamentale per valutare la capacità della Società di generare ricchezza nel periodo di riferimento.

Nel corso dell'esercizio 2021 il perdurare dell'emergenza sanitaria Covid-19 e gli shock negativi della supply chain hanno generato un contesto di mercato sfavorevole che ha generato rallentamenti e imprevisti nella produzione. Nonostante la presenza di questi fattori, l'attenzione alla sicurezza dei luoghi di lavoro in accordo con i protocolli normativi contro la pandemia e la capacità di risposta del management hanno permesso a Gualini di raggiungere un valore della produzione caratteristica pari a 57,7 mln€, in aumento rispetto all'esercizio precedente del 68%.

Il prospetto del valore aggiunto della Società è stato ottenuto dalla riclassifica degli schemi di bilancio al 31.12.2021. Da tale riclassifica emerge un valore distribuito nell'anno da Gualini pari a 59 mln€. La quota principale del valore generato viene redistribuita alle filiere di fornitura, tale valore include i costi di subappalto e materie prime.

Tramite tale indotto la Società contribuisce a rafforzare il tessuto imprenditoriale locale, generando valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico.

Oltre il 13% del valore prodotto viene distribuito al personale dipendente sotto forma di remunerazione diretta, contributi previdenziali e benefit. Al sistema finanziario viene distribuito 1% del valore sotto forma di oneri finanziari.

Valore economico generato e distribuito

	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2021</b>		
Ricavi	34,5	97,6%	57,7	98,0%
Altri ricavi	0,8	2,3%	1,1	1,8%
Proventi finanziari	0,1	0,1%	0,1	0,2%
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>35,3</b>	<b>100%</b>	<b>58,8</b>	<b>100%</b>
Costi operativi	-31,9	90%	-48,0	82%
Remunerazione del personale	-5,5	16%	-7,8	13%
Remunerazione dei finanziatori	-0,5	1%	-0,6	1%
Remunerazione degli investitori	0,0	-	0,0	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	0,4	(1%)	0,8	(1%)
Liberalità esterne	0,0	-	0,0	-
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>-37,6</b>	<b>106%</b>	<b>-55,6</b>	<b>94%</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>-2,2</b>	<b>(6%)</b>	<b>3,3</b>	<b>6%</b>

Ripartizione ricavi per area geografica

Ricavi	34,5	100%	57,7	100%
Italia	31,4	91%	47,7	83%
Esteri	3,1	9%	10,0	17%

# 04

*Capitale  
umano*

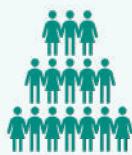


## *Lo sviluppo del capitale umano in Gualini*

Il capitale umano rappresenta per Gualini un'importante fonte di vantaggio competitivo e la sua valorizzazione costituisce uno degli elementi fondamentali della strategia dell'azienda per il raggiungimento degli obiettivi di crescita e di sostenibilità.

In tale ottica, Gualini si impegna attivamente a sviluppare le competenze e le capacità del proprio personale, favorendone il benessere individuale e collettivo.

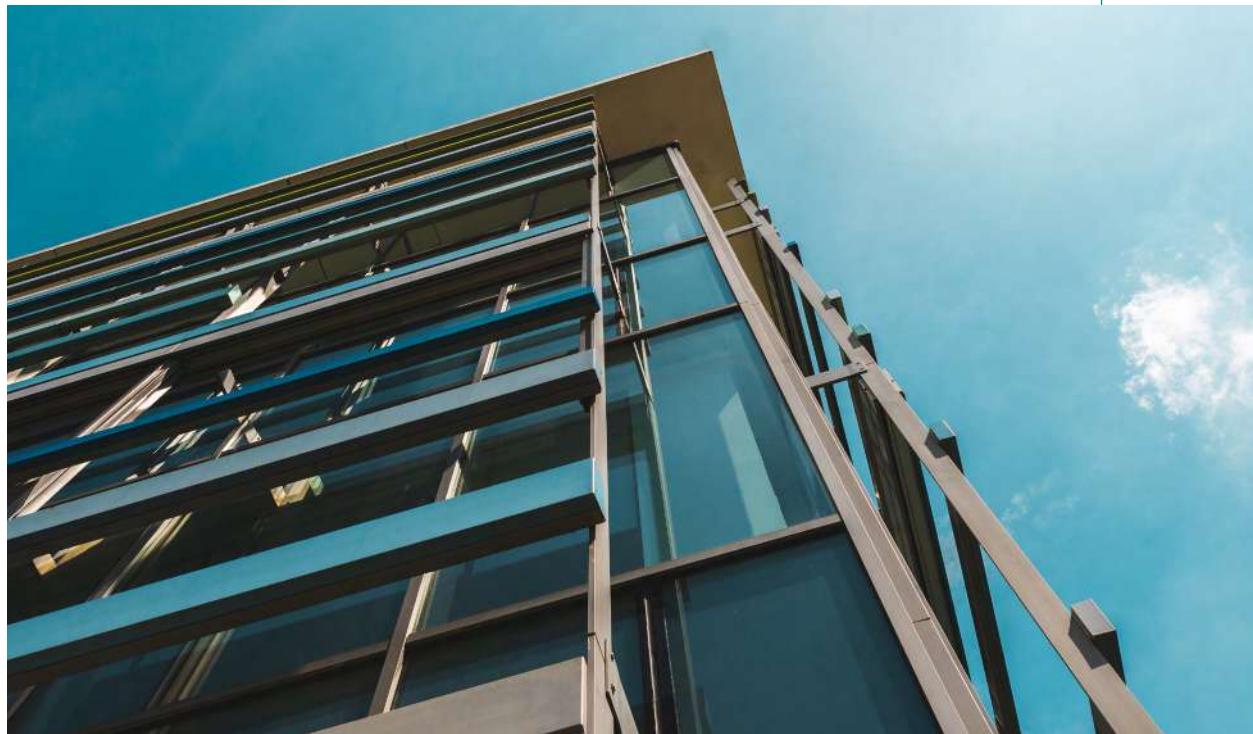
### IL PERSONALE DI GUALINI



**125 DIPENDENTI  
PERSONALE DI GUALINI NEL 2021**

**+16%**

INCREMENTO  
RISPETTO AL 2020





#### Suddivisione dell'organicoper genere e tipologia contrattuale

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Indeterminato	8	82	<b>90</b>	7	98	<b>105</b>
Determinato	-	3	<b>3</b>	1	3	<b>4</b>
Apprendistato	5	10	<b>15</b>	5	11	<b>16</b>
Stage	-	1	<b>1</b>	2	4	<b>6</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>96</b>	<b>109</b>	<b>15</b>	<b>116</b>	<b>131</b>

In Gualini l'84% dei lavoratori è assunto a tempo indeterminato o in apprendistato.

Gualini si impegna attivamente affinché ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale creando rapporti stabili con i propri lavoratori e instaurando un clima di fiducia reciproca e di collaborazione.

Nel 2021, l'80% del personale impiegato all'interno della Società è assunto tramite un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Sono dati che confermano come Gualini privilegi i rapporti lavorativi a lungo termine con il proprio personale.

Così come rende disponibili occasioni di tirocinio formativo con l'obiettivo di far acquisire, in particolare a giovani risorse, un'esperienza professionale concreta.

L'azienda è infatti alla costante ricerca di nuovi talenti da inserire all'interno del proprio organico e riserva particolare importanza alla creazione di nuove opportunità lavorative per i giovani: a tal proposito nell'anno 2021, Gualini ha attivato 6 stage formativi e conta un totale di 16 apprendisti.

#### Suddivisione dei dipendenti per genere e categoria professionale

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigente	-	2	<b>2</b>	-	2	<b>2</b>
Quadro	-	3	<b>3</b>	-	3	<b>3</b>
Impiegato	8	38	<b>46</b>	8	51	<b>59</b>
Operaio	-	44	<b>44</b>	-	47	<b>47</b>
Apprendista	5	8	<b>13</b>	5	9	<b>14</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>

In linea con l'attività caratteristica della Società, il 38% dei lavoratori assunti in azienda è

rappresentato da addetti alla produzione e il 47% da personale impiegatizio.



## Turnover netto

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
In	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>28</b>
Min30	4	5	<b>9</b>	1	7	<b>8</b>
31-40	3	4	<b>7</b>	2	6	<b>8</b>
41-50	-	12	<b>12</b>	-	6	<b>6</b>
Mag50	-	4	<b>4</b>	-	6	<b>6</b>
Out	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>
Min30	1	3	<b>4</b>	1	3	<b>4</b>
31-40	3	3	<b>6</b>	2	2	<b>4</b>
41-50	-	4	<b>4</b>	-	1	<b>1</b>
Mag50	-	2	<b>2</b>	-	2	<b>2</b>
Turnover netto	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

## Tassi di turnover

	TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO	TASSO DI TURNOVER POSITIVO	TASSO DI TURNOVER NEGATIVO
2020	44%	30%	15%
2021	31%	22%	9%

Al 31 dicembre 2021 risultano in forza a Gualini 125 dipendenti, in aumento del 16% rispetto all'anno precedente. Nel corso del 2021 la Società ha dunque riscontrato un saldo positivo di occupazione, assumendo 16 nuove risorse, con una prevalenza di figure inserite con contratto a tempo indeterminato. Gualini crede nel potenziale e nel valore aggiunto dei giovani. Nel corso del 2021, si riscontra a tal proposito un trend positivo di inquadramento di figure professionali young, rispetto alla media del settore. La maggioranza dei nuovi assunti appartiene infatti ad una fascia d'età inferiore ai 30 anni.

Nel 2021 il numero delle assunzioni è maggiore delle cessazioni. Risulta dunque positivo il saldo

tra assunzioni e cessazioni. Nel 2021, il tasso di turnover complessivo (<sup>1</sup>), ovvero il tasso di ricambio del personale che indica il flusso di persone in entrata ed in uscita dall'organico aziendale, si attesta al 31%, in diminuzione del 12% rispetto all'anno precedente. Si registra inoltre un tasso di turnover positivo pari al 22%. Mentre il tasso negativo risulta essere pari al 10%. I tassi di turnover in uscita e in entrata riflettono la dinamica di mercato del lavoro confermando la crescita dimensionale cui ambisce la Società.

Il tasso di compensazione del turnover è > 100 (269), in aumento rispetto all'anno precedente (206), ad indicare un ampliamento ancora più rilevante dell'organico aziendale (<sup>2</sup>).

(<sup>1</sup>) Il tasso di turnover complessivo è stato calcolato tramite la seguente formula: (Entrati + Usciti nel periodo) / x 100

(<sup>2</sup>) Il tasso di compensazione del turnover è stato calcolato mediante la seguente formula: Entrati / Usciti nel periodo x 100.



## SELEZIONE DEL PERSONALE

Il processo di selezione e inserimento del personale è seguito dall'ufficio Risorse Umane di COSTIM, il quale supporta attivamente Gualini nella scelta dei ruoli e delle risorse da inserire in azienda.

La selezione del personale avviene seguendo precise procedure aziendali e nel rispetto della normativa vigente. I dipendenti sono selezionati senza alcuna discriminazione, garantendo un trattamento equo e paritario, senza distinzioni di genere, età, nazionalità, religione, etnia, orientamento politico, filosofico e sessuale.

I profili vengono selezionati e valutati sulla base delle competenze richieste per il ruolo ricercato, in maniera tale che ciascun dipendente possa esprimere al meglio il proprio potenziale e le proprie capacità individuali. Nel processo di selezione, assunzione e gestione dei rapporti con il personale la divisione preposta osserva scrupolosamente la normativa vigente e le relative procedure aziendali.

In linea con la policy interna, al momento dell'inserimento in azienda, viene infatti fatta richiesta al futuro collaboratore di sottoscrivere l'informativa relativa alla privacy per il trattamento dei dati personali.

Una volta effettuata la selezione del personale, L'ufficio HR procede con l'espletamento di tutte le pratiche amministrative e il medico competente provvede ad effettuare gli accertamenti sanitari previsti dal D.Lgs. 81/08 s.m.i.

Al fine di favorire un corretto inserimento delle nuove risorse all'interno del contesto aziendale, Gualini, in collaborazione con la capogruppo COSTIM, organizza un programma di Induction per il primo periodo di inserimento. L'Induction rappresenta uno strumento fondamentale per l'azienda in quanto consente alle nuove risorse di integrarsi al meglio all'interno dell'organizzazione e di comprendere a fondo l'organizzazione, la cultura e i valori aziendali. Specifici percorsi di follow up hanno, inoltre, l'obiettivo di raccogliere i feedback di tutti i nuovi ingressi rispetto al processo di Induction, al clima aziendale e al processo di crescita del dipendente. Nel corso del 2021 si è elaborato un processo di Induction cross per tutte le Società del gruppo COSTIM. Tale percorso aziendale è attivo dai primi mesi del 2022 e prevede una formazione congiunta su temi inerenti a Salute e Sicurezza, Comunicazione e Marketing, Modello di Organizzazione, Qualità, ICT, Codice Etico e GDPR. Specifici percorsi di follow up hanno inoltre l'obiettivo di raccogliere i feedback di tutti i nuovi ingressi rispetto al

processo di Induction, al clima aziendale e al processo di crescita del dipendente.

Anche nel 2021, si conferma la proficua collaborazione di Gualini con le scuole e le università del territorio, che si concretizza in diverse attività finalizzate alla selezione, all'orientamento professionale e al tutoraggio relativo ai percorsi di carriera nel settore delle costruzioni. Degna di nota è la solida partnership che Gualini ha stretto con il Politecnico di Milano, partner accademico di eccellenza per la formazione specialistica, con cui collabora attivamente in processi di scouting dei giovani talenti e con il quale ha recentemente concluso i test per un modello in scala delle facciate e degli edifici nell'innovativa Galleria del Vento, che costituiranno uno degli elementi iconici dell'Arena di Chorus Life.

## Pari opportunità

Gualini identifica nel rispetto dei requisiti della responsabilità sociale uno dei fattori di successo della propria attività. Per tale motivo la Società si impegna ogni giorno per garantire il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità ai propri dipendenti e collaboratori, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

Gualini garantisce l'assenza di discriminazioni nell'applicazione delle politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo del personale, come previsto dal Codice Etico di gruppo, redatto in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e con la Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea. In particolare, tutti i dipendenti sono titolari degli stessi diritti e condizioni a parità di lavoro svolto.

Al fine di presidiare tali tematiche, Gualini mette a disposizione dei lavoratori dei sistemi per comunicare al management eventuali reclami e problematiche in merito.

Tale impegno ha garantito che anche nel 2021 non si siano verificate violazioni in materia.

Gualini si impegna a garantire parità di trattamento in termini retributivi senza alcun riferimento al genere, in coerenza con quanto statuito nel Codice Etico della Società. La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, dove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento. Inoltre, considerate le tipologie di attività, le aree geografiche di operatività e le procedure adottate per garantire il rispetto delle normative vigenti, non sussiste per la Società alcun pericolo di ricorso al lavoro minorile o forzato.



A tutti i dipendenti di Gualini sono applicati i contratti collettivi nazionali di lavoro e strumenti di incentivazione in linea con i valori aziendali. Gualini ribadisce il proprio impegno a conseguire un maggior equilibrio di genere all'interno del proprio personale. Nel 2021 la percentuale di donne impiegate nella Società risulta essere

dell'10% sul totale dei dipendenti.

Il numero risulta in aumento rispetto all'anno precedente, dimostrando la volontà di Gualini di aumentare la partecipazione delle donne al business dell'azienda anche tramite lo sviluppo di strumenti di conciliazione vita-lavoro.

#### Suddivisione dei dipendenti per genere e per età

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Min30	7	21	<b>28</b>	7	25	<b>32</b>
31-40	5	29	<b>34</b>	5	33	<b>38</b>
41-50	-	27	<b>27</b>	-	32	<b>32</b>
Mag50	1	18	<b>19</b>	1	22	<b>23</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>

Il 26% dei dipendenti di Gualini appartiene ad una fascia d'età inferiore ai 30 anni, mentre il 18%

possiede un'età superiore ai 50 anni. L'età media è di 33 anni.

#### Suddivisione dei dipendenti per genere e livello di istruzione

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Licenza Media	-	32	<b>32</b>	-	36	<b>36</b>
Attestato di professione	-	4	<b>4</b>	-	5	<b>5</b>
Diploma	4	39	<b>43</b>	4	47	<b>51</b>
Laurea Triennale	-	4	<b>4</b>	-	5	<b>5</b>
Laurea Magistrale	9	16	<b>25</b>	9	19	<b>28</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>

Le competenze tecniche delle risorse impiegate sono caratteristiche decisive per garantire l'eccellenza nelle attività quotidiane e il raggiungimento degli obiettivi della Società. Gualini può contare su un team

multidisciplinare con professionisti di grande esperienza e con elevati livelli di specializzazione, infatti, il 26% dei dipendenti impiegati possiede una laurea triennale o magistrale, mentre il 41% possiede un diploma di scuola superiore.



## LO SVILUPPO DEL WELFARE

Il gruppo COSTIM sta implementando un sistema di welfare omogeneo e articolato per tutte le Società, in modo da rispondere alle esigenze dei diversi segmenti di popolazione aziendale ed estendere le best practices all'intero gruppo. I programmi avviati si realizzano attraverso una serie di iniziative, incentrate sui bisogni della persona e del nucleo familiare.

Il benessere dei dipendenti rappresenta infatti per Gualini un valore fondamentale della propria politica aziendale. La politica gestionale della Società promuove e sostiene il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata, mettendo a disposizione dei propri dipendenti una gamma di opportunità che consente di conciliare impegni lavorativi ed esigenze personali.

Ispirandosi al principio del work-life balance, la Società promuove una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa, allo scopo

di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti garantendo comunque efficienza e produttività.

Tale modalità di lavoro, divenuta necessaria durante la situazione emergenziale del periodo pandemico Covid-19, si è progressivamente stabilizzata in tutte le Società del gruppo. In particolare, considerati da un lato i benefici complessivi per i lavoratori e per l'azienda derivanti dal lavoro in smart working e dall'altro le positive necessità di socializzazione ed integrazione congenite con il luogo di lavoro, la Società prevede il ricorso a tale modalità flessibile di lavoro per un massimo di 2 giorni alla settimana.

In base alle necessità, i dipendenti possono inoltre richiedere di usufruire di un orario a tempo parziale (orizzontale, verticale o misto).

### Suddivisione dei dipendenti per tipologia di impiego

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part Time	2	1	<b>3</b>	2	-	<b>2</b>
Full Time	11	94	<b>105</b>	11	112	<b>123</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>

Nel dicembre 2020, inoltre, Gualini ha iniziato i lavori di espansione degli uffici con l'allestimento dell'ultimo piano dell'edificio, ultimato nella primavera del 2021.

Il nuovo piano ospita nuovi spazi di lavoro su una superficie totale di 700 mq e permette di adeguare la disposizione degli uffici per accomodare le oltre 40 persone che sono entrate nel corso dell'anno.

Il progetto comprende diversi uffici e postazioni e un'area relax interna ed esterna su terrazza panoramica per assicurare un adeguato comfort ai dipendenti nel corso della giornata. Design e innovazione, dunque, volte al benessere delle persone di Gualini.

Il gruppo COSTIM mette in pratica diverse iniziative, rivolte a tutti i lavoratori del gruppo, che rappresentano un importante strumento per motivare i dipendenti, rafforzando al contempo l'immagine interna dell'azienda:

- La piattaforma Corporate Benefits attraverso cui i lavoratori hanno la possibilità di accedere ad un'ampia gamma di prodotti/ servizi dei più prestigiosi marchi e delle migliori aziende
- Specifiche agevolazioni con operatori di servizi
- Coperture sanitarie a beneficio dei propri lavoratori

## Investire nello sviluppo delle competenze

Per far crescere e valorizzare le risorse umane, in coerenza con le strategie di sviluppo e i valori della Società, la formazione costituisce uno strumento di primaria importanza e riveste un ruolo fondamentale per rispondere alle esigenze di innovazione e di cambiamento che il mercato impone per essere competitivi.

Consapevole dell'importanza che ciascun lavoratore riveste all'interno dell'azienda, Gualini

si impegna dunque a sviluppare e valorizzare le competenze dei propri dipendenti attraverso opportuni programmi di formazione.

La formazione si focalizza sul mantenimento e sullo sviluppo delle competenze, con particolare riferimento a quelle "core" delle diverse figure professionali della Società in un'ottica di formazione permanente.



1.298 ORE FORMAZIONE  
EROGATE NEL 2021

**+19%**

INCREMENTO RISPETTO  
AL 2020





Ore di formazione erogate per categoria e genere

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<b>Dirigente</b>	-	10	<b>10</b>	-	32	<b>32</b>
<b>Quadro</b>	-	8	<b>8</b>	-	88	<b>88</b>
<b>Apprendista</b>	149	205	<b>354</b>	86	72	<b>158</b>
<b>Impiegato</b>	520	110	<b>630</b>	74	406	<b>480</b>
<b>Operaio</b>	-	93	<b>93</b>	-	540	<b>540</b>
<b>Totale</b>	<b>669</b>	<b>426</b>	<b>1095</b>	<b>160</b>	<b>1138</b>	<b>1298</b>
<b>N. dipendenti</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>112</b>	<b>125</b>

Ore medie di formazione erogate per categoria e genere

Ore medie di formazione	FY 2020	FY 2021
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti</b>	1095	1298
<b>Numero totale di dipendenti</b>	108	125
<b>Media ore di formazione per dipendente</b>	10,14	<b>10,38</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti donne</b>	669	160
<b>Numero totale di dipendenti donne</b>	13	<b>13</b>
<b>Media ore di formazione per dipendente donna</b>	<b>51,46</b>	<b>12,31</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti uomini</b>	426	1138
<b>Numero totale di dipendenti uomini</b>	95	112
<b>Media ore di formazione per dipendente uomo</b>	<b>4,48</b>	<b>10,16</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai Dirigenti</b>	10	32
<b>Numero totale di Dirigenti</b>	2	2
<b>Media ore di formazione per Dirigente</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite ai Quadri</b>	8	88
<b>Numero totale di Quadri</b>	3	3
<b>Media ore di formazione per Quadro</b>	<b>2,67</b>	<b>29,33</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite agli Impiegati</b>	630	480
<b>Numero totale di Impiegati</b>	46	59
<b>Media ore di formazione per Impiegato</b>	<b>13,70</b>	<b>8,14</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite agli Operai</b>	93	540
<b>Numero totale di Operai</b>	44	47
<b>Media ore di formazione per Operaio</b>	<b>2,11</b>	<b>11,49</b>
<b>Numero totale di ore di formazione fornite agli Apprendisti</b>	354	158
<b>Numero totale di Apprendisti</b>	13	14
<b>Media ore di formazione per Apprendisti</b>	<b>27,23</b>	<b>11,29</b>



La divisione HR del gruppo COSTIM è impegnata nel costante perfezionamento di un sistema di formazione e performance review che promuova lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento dei risultati per ogni dipendente della Società. Le fasi che definiscono il processo formativo, in una logica di qualità ed efficienza, sono:

- rilevazione dei fabbisogni formativi e analisi per verifica della loro coerenza con gli indirizzi strategici
- elaborazione del piano di formazione e allocazione del budget
- pianificazione e progettazione della formazione (interna e/o esterna)
- erogazione e monitoraggio in itinere
- valutazione della formazione ex post

Nel 2021 Gualini ha erogato complessivamente 1298 ore di formazione, con un incremento del 19% rispetto all'anno precedente. Le iniziative più rilevanti, tese a rafforzare le competenze tecnico-professionali, manageriali e trasversali, realizzate nel 2021 hanno riguardato i seguenti temi:

- sviluppo delle competenze tecnico specialistiche su tematiche inerenti la gestione ambientale
- sviluppo delle competenze manageriali tramite moduli formativi riguardanti il tema del public speaking

- rafforzamento delle competenze tecniche tramite corsi sulla progettazione integrata e il sistema cast
- consolidamento delle soft skills, con un focus mirato alle competenze di problem solving

A partire da maggio 2021, la Società ha inoltre avviato una collaborazione con Hilti Italia sviluppando un percorso formativo articolato in diversi appuntamenti online, accolto con grande entusiasmo da parte dei partecipanti di entrambe le realtà aziendali. Le tematiche trattate nel 2021 si integrano con il percorso formativo implementato nel 2020, il quale ha avuto ad oggetto corsi tecnico-specifici per gli addetti di produzione e iniziative formative connesse all'approfondimento del modello 231.

In linea con la propria politica aziendale, inoltre, l'azienda predisponde e attua a cadenza regolare un programma di informazione/formazione a tutto il personale al fine di assicurarne la corresponsabilizzazione e la piena condivisione in termini di obiettivi aziendali, aspetti inerenti la qualità, il senso di responsabilità verso l'ambiente e la salute e sicurezza propria e dei colleghi, il mantenimento e lo sviluppo di condizioni ordinate e sicure. L'azienda si impegna inoltre a eseguire attività di prevenzione dal mobbing e da ogni forma di violenza nei luoghi di lavoro, oltre che di formazione/informazione per la salvaguardia e la gestione dei dati personali.

#### Sistema premiante e performance review

In linea con la vision del gruppo COSTIM, Gualini crede nella creazione di valore per tutti gli stakeholder e, in primis, per i propri collaboratori. A tal fine, il gruppo ha elaborato un sistema di incentivazione articolato per obiettivi, la cui declinazione varia in funzione della categoria di appartenenza della risorsa e che risponde ad un corretto equilibrio tra obiettivi aziendali e leve azionabili. La struttura degli obiettivi si articola in due obiettivi aziendali, legati ad indici di performance societaria e fino ad un massimo di 2 obiettivi personali legati alla performance individuale nel ruolo/funzione di appartenenza. Tra i partecipanti al sistema di incentivazione rientrano il top management, le risorse con ruoli executive, i responsabili di funzione e in generale i dipendenti il cui contratto prevede una specifica clausola contrattuale in materia.

Gualini implementa, inoltre, la strategia di gruppo in tema di performance review al fine di allineare i ritmi del business con quelli dell'organizzazione e delle persone. Gli strumenti di valutazione sono di importanza strategica per innovare e migliorare la gestione delle risorse umane e il valore che ogni individuo può apportare alla Società. Per i collaboratori che ricoprono il ruolo di manager, la Società adotta un sistema di valutazione per obiettivi, al fine di identificare gli obiettivi annuali e di performance da raggiungere. Per il personale è invece previsto un sistema annuale di revisione delle performance individuali da parte dei rispettivi responsabili, grazie al quale è possibile coinvolgere attivamente i collaboratori negli obiettivi prefissati dal management e aumentarne la loro motivazione.



## SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Gualini dei valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. A tal fine l'azienda adotta misure concrete al fine di prevenire e ridurre al minimo il numero degli incidenti e degli infortuni sul posto di lavoro.

Per la gestione degli aspetti legati a salute e sicurezza, Gualini adotta un sistema di gestione certificato in accordo alla norma ISO 45001, implementato al fine di garantire il controllo sistematico di tutti gli aspetti relativi alla sicurezza sul posto di lavoro. Tale sistema copre il 100% del personale impiegato. In accordo con il modello, l'azienda adotta inoltre un approccio "Risk based thinking" volto a prevedere e valutare i rischi che caratterizzano la sua attività, come anche ad individuare eventuali opportunità di miglioramento e di sviluppo. La gestione delle tematiche della salute e sicurezza avviene coinvolgendo direttamente sia i lavoratori che l'alta direzione.

### **Gestione della sicurezza**

Il presidio del Sistema di gestione della Sicurezza è assicurato per la Società da un unico Servizio Sicurezza collocato nella capogruppo che garantisce l'uniformità delle metodologie di valutazione dei rischi, l'individuazione delle misure organizzative, procedurali e tecniche e l'individuazione delle necessità formative del personale in materia.

In Gualini, nel corso dell'anno, sono previste una serie di attività e procedure volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda, individuando i pericoli e gestendo in maniera adeguata le situazioni a rischio. Tali attività mirano a diffondere, a livello di intera organizzazione, un'adeguata cultura della sicurezza.

L'azienda svolge periodicamente le c.d Safety Walk, con il coinvolgimento dell'Ufficio Sicurezza e della Direzione, all'interno dei reparti operativi e dei cantieri al fine di individuare e di conseguenza registrare tutte le problematiche e difetti (unsafe condition) che caratterizzano tali processi e che, nel corso di un determinato arco temporale, dovranno essere risolte.

Le Safety Talk consentono all'azienda di instaurare un dialogo diretto con i propri lavoratori, al fine di affrontare particolari tematiche legate alla salute, alla sicurezza e all'ambiente. Tali attività consentono, inoltre, di comunicare ai dipendenti nuove procedure di sicurezza o affrontare problematiche relative alla condotta dei lavoratori e al rispetto dell'ambiente che li circonda.

I risultati raggiunti dall'azienda in merito alle tematiche di Salute e Sicurezza sono in seguito riassunti nelle c.d Safety Committee, che oltre ad analizzare in chiave strategica le problematiche riscontrate e le soluzioni che sono state adottate, definiscono gli obiettivi in tema di Salute e Sicurezza che la Società si pone per i mesi a venire.

Il Round Table, organizzato ogni 6 mesi, mira, attraverso la collaborazione degli addetti alle emergenze e ai preposti, alla gestione di particolari problematiche da questi individuate, nonché alla raccolta di nuove proposte in merito alla gestione della salute e sicurezza dei propri lavoratori.

Infine, con il c.d Safety Wake Up, i lavoratori sono tenuti aggiornati in merito alle pratiche di sicurezza adottate dalla Società, garantendo una formazione continua dei propri lavoratori e quindi una maggiore prevenzione in materia di salute e sicurezza.

Gualini garantisce la tutela della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro attraverso un Medico Competente e un Servizio Sanitario Aziendale dedicato, essenziale per definire e attuare il piano di sorveglianza medica e tutte le misure specifiche per la tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori della Società.



#### FORMAZIONE IN MATERIA SALUTE E SICUREZZA

Tra gli obiettivi primari dell'azione formativa della Società si collocano il miglioramento dei comportamenti e il rafforzamento della cultura in materia di salute e sicurezza, a tutti i livelli organizzativi.

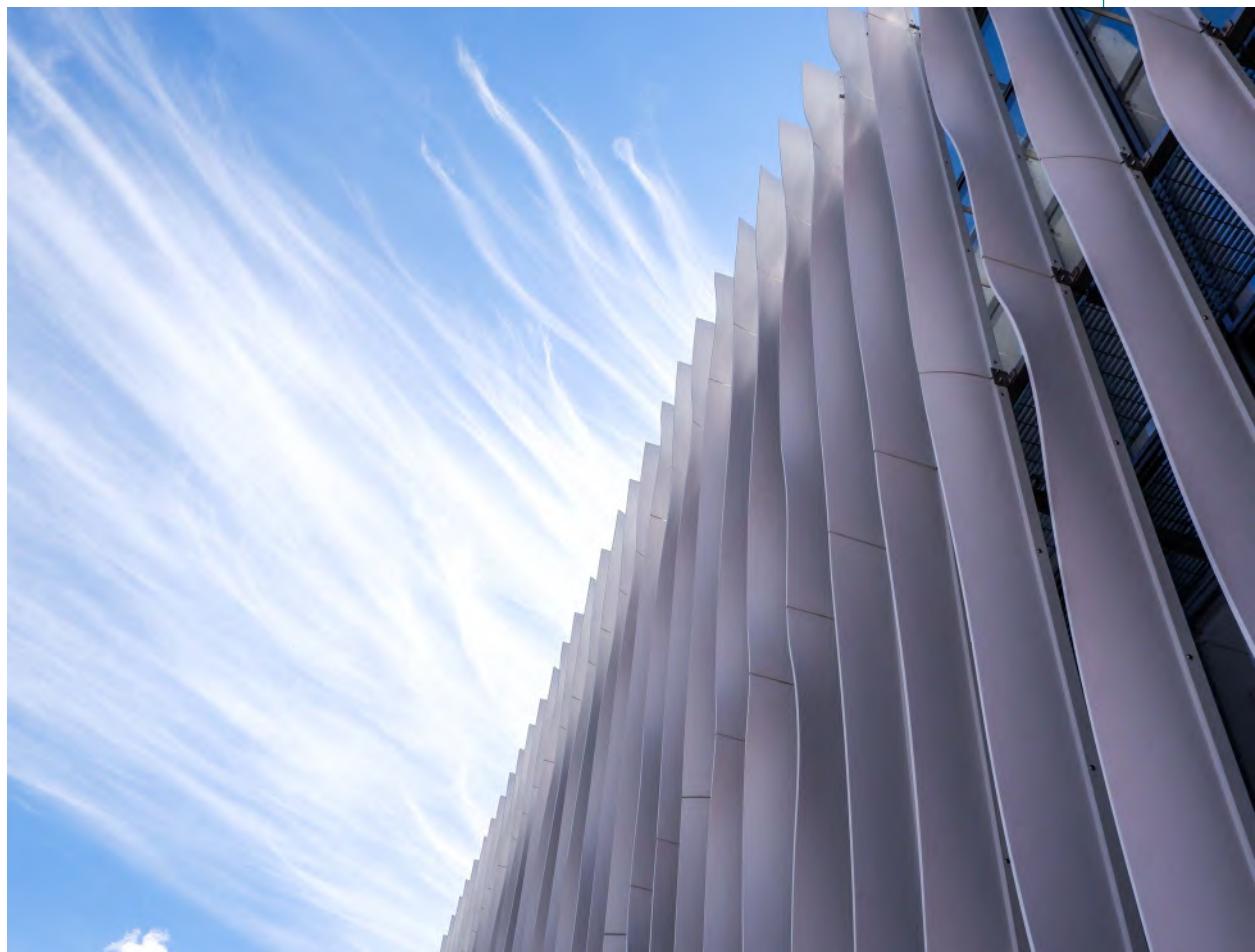
Gualini è infatti consapevole di come la formazione specifica sul tema svolga un ruolo primario nel prevenire i rischi e gli incidenti sul luogo di lavoro. La formazione

specifica su salute e sicurezza viene erogata con una calendarizzazione che tiene conto sia dell'ingresso del nuovo personale che delle scadenze previste dalla normativa in materia di aggiornamento.

A tal proposito, nel corso dell'anno, si sono registrate 1.292 ore di formazione complessive erogate in ambito sicurezza, con una media procapite di 10,34 ore.

#### Ore di formazione in materia SSL

	2020	2021
<b>Monte ore di formazione SSL</b>	803	1292
<b>N. Lavoratori</b>	108	125
<b>Ore medie per persona</b>	7,44	10,34





## Infortuni di Gualini e relativi indici infortunistici

Il sistema di gestione salute e sicurezza implementato da Gualini ha permesso di mantenere al minimo il valore degli indici infortunistici monitorati. Nel 2021, entrambi gli indici di frequenza e di gravità presentano un decremento. Tale dato risulta in linea con la previsione degli specifici obiettivi di contenimento e di prevenzione, previsti nell'ambito del sistema di monitoraggio dei principali KPI di performance.

Nel 2021 si è registrato un totale di due infortuni, di cui uno a carico del personale interno dell'azienda e uno denunciato da un subappaltatore operante in cantiere. La segnalazione e la gestione degli infortuni

e dei mancati incidenti avviene attraverso la supervisione del Servizio Prevenzione e Protezione secondo specifiche procedure, accessibili ad ogni lavoratore, che ne regolamentano l'iter.

È sempre prevista un'analisi dettagliata dell'accaduto finalizzata ad individuare le cause di eventi indesiderati e le necessarie azioni per eliminarle. Tutti gli infortuni e i near miss verificatisi nel corso dell'anno sono stati a tal proposito oggetto di analisi approfondita delle cause e delle concause. Gualini ha prontamente identificato e implementato le relative azioni correttive allo scopo di prevenire il ripetersi di situazioni analoghe.

	2020	2021
<b>Monte ore lavorate</b>	221.882	224.918
<b>N. lavoratori</b>	108	125
<b>N. infortuni totali</b>	1	1
<b>Near miss e incidenti senza conseguenze</b>	16	15
<b>Indice di frequenza (IF)*</b>	4,5	4,4
<b>Indice di gravità (IG)**</b>	0,45	0,25

\*Indice di frequenza infortuni IFi=(Num. infortuni/Ore lavorate) \*10<sup>6</sup>. L'indice di frequenza infortuni è calcolato solamente sugli infortuni occorsi ai dipendenti di Gualini.

\*\*Indice di gravità degli infortuni IGI=(gg. di inabilità temporale totali /Ore lavorate) \*10<sup>3</sup>





## Gestione dell'emergenza sanitaria

In relazione alle problematiche connesse alla diffusione del virus SARS-CoV-2, causa della malattia Covid-19, la Società ha messo in atto, fin dall'inizio dell'emergenza, adeguate misure preventive e protettive per la tutela della salute dei lavoratori operanti in azienda.

A livello aziendale è stata definita un'organizzazione specifica che consente di presidiare in modo strutturato l'emergenza in atto e garantire, al contempo, la sicurezza dei lavoratori e dei servizi gestiti.

A tal fine è stato costituito a livello di gruppo un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione del RSPP al fine di analizzare l'evoluzione della situazione e valutare le misure da mettere in atto. In particolare, nei luoghi maggiormente frequentati, sono stati affissi appositi cartelli informativi che segnalano le corrette modalità di comportamento che i collaboratori ed i terzi che accedono alla sede aziendale sono tenuti ad adottare.

All'ingresso degli uffici di sede è stato installato un apposito applicativo per la registrazione dei visitatori e dei fornitori, tramite il quale è possibile validare il green pass.

Di seguito si elencano le principali misure implementate nel 2021 al fine di contenere i contagi:

- redazione di un protocollo Covid-19 e costituzione di un Comitato apposito per l'applicazione e la verifica delle regole in esso contenute

- definizione di regole di comportamento da rispettare all'interno degli uffici di sede e del sito produttivo
- implementazione di un software specifico (oltre ad una applicazione e un aggiornamento dell'attuale sistema di registrazione ingressi) per la sottomissione giornaliera del green pass.
- attivazione convenzione a prezzi agevolati con le Cliniche Humanitas per effettuare il tampone rinofaringeo e/o test sierologico
- stipula di una polizza assicurativa estesa a tutti i dipendenti in caso di ricovero a causa di contagio da Covid-19
- intensificazione degli interventi di disinfezione all'interno degli uffici di sede e della produzione
- rafforzamento della modalità di lavoro smart

I contagi all'interno della Società risultano essere fortemente limitati a confronto dell'ingente crescita dei soggetti positivi alle varianti Covid-19 nell'anno 2021.

Nel corso del 2021, sono stati registrati 6 casi positivi, tutti gestiti in linea con quanto stabilito dalla normativa e il cui rientro in azienda è stato consentito previa trasmissione del certificato INPS di malattia redatto dal medico curante.





05

*Capitale  
naturale*



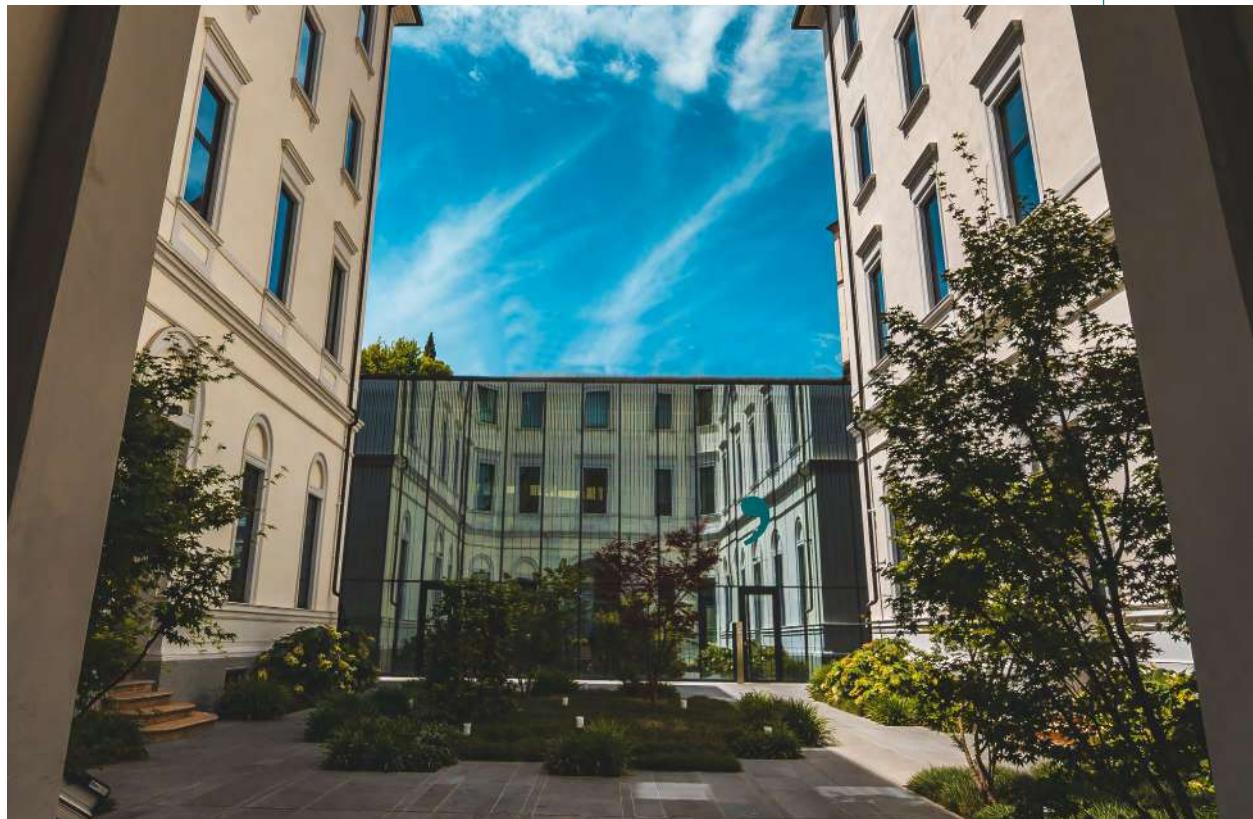
## *L'approccio di Gualini alla tutela ambientale*

Gualini presta particolare attenzione alle variabili ambientali della propria attività, da quelle quotidiane fatte dai piccoli gesti responsabili dei propri dipendenti, fino ad arrivare alla valutazione degli impatti derivanti dai processi produttivi della Società.

Il presidio di tali impatti avviene tramite un monitoraggio costante delle performance ambientali, a cui precede uno strutturato processo di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale. A tal merito, Gualini ha implementato una specifica analisi ambientale che consente di individuare ed approfondire tutti gli impatti ambientali significativi connessi alla sua attività caratteristica e alle attività in outsourcing demandate a terzi.

L'analisi effettuata ha permesso alla Società di analizzare, per mezzo di riferimenti oggettivi, tutti gli aspetti aziendali che interagiscono o possono interagire con l'ambiente così da poter stabilire adeguati presidi in merito e il successivo indirizzo di obiettivi concreti di miglioramento.

Di seguito viene riportata l'analisi di Life Cycle Perspective effettuata dalla Società ed elaborata per quantificare l'impatto complessivo dei propri processi produttivi sull'ambiente. Per ogni fase di attività è stata valutata la significatività del relativo impatto ambientale e i possibili interventi di mitigazione degli stessi.





Fasi di attività	Impatto	Possibilità di intervento di riduzione dell'impatto
Approvvigionamento delle materie prime (profili in alluminio, vetri e cristalli, lamiere e pannelli ferro/acciaio, legno)	Significativo	Il possibile intervento è limitato. Gualini si impegna tuttavia ad effettuare controlli presso i fornitori, al fine di verificarne il rispetto delle cogenze normative e a prediligere fornitori qualificati e certificati.
Progettazione e produzione	Significativo	L'azienda interviene utilizzando il più possibile materiali a basso impatto e/o riciclabili (come ferro, vetro, legno), non può tuttavia intervenire direttamente su eventuali richieste specifiche dei clienti finali. Durante la fase di produzione la Società si impegna a monitorare costantemente i consumi di risorse al fine di minimizzare gli sprechi.
Produzione semilavorati e lavorazioni per conto terzi	Significativo	Gualini si impegna a verificare il rispetto di tutte le cogenze ambientali direttamente presso i fornitori tramite attività di audit di seconda parte, al fine di verificarne anche i corretti comportamenti ambientali
Installazione presso il cliente	Non Significativo	Gualini gestisce e supervisiona il processo di installazione al fine di verificare la correttezza delle procedure e la corretta gestione degli aspetti ambientali coinvolti nel processo.
Utilizzo del prodotto da parte del cliente	Non Significativo	Gualini mette a disposizione dei clienti manuali d'uso al fine di sensibilizzarli ad un corretto utilizzo (si specifica che in seguito all'installazione il prodotto non è più sotto il controllo diretto della Società).
Fine vita del prodotto	Significativo	L'intervento diretto della Società in questa fase del ciclo di vita è limitato. Gualini si impegna tuttavia a sensibilizzare l'utilizzatore finale in quanto responsabile del corretto smaltimento del prodotto a fine vita.
<p>La strategia ambientale di Gualini è fondata sui seguenti principi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– ottimizzazione dell'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali</li><li>– ricerca continua del miglioramento della performance energetica e ambientale attraverso l'adozione sistematica delle migliori opzioni praticabili e di efficaci sistemi di gestione</li><li>– uso responsabile delle risorse e adozione di politiche di acquisto sensibili alle tematiche ambientali</li><li>– implementazione dei principi di economia circolare per la gestione dei rifiuti</li><li>– responsabilità condivisa e coinvolgimento di tutte le persone in azienda in merito alla tutela dell'ambiente</li></ul> <p>Questi sono gli aspetti che hanno permesso a Gualini di creare valore per il territorio nel pieno rispetto ambientale.</p>		<p>A riconoscimento dell'efficacia del Sistema di Gestione integrato implementato, Gualini ha ottenuto e mantiene la certificazione per la gestione ambientale secondo la norma ISO 14001. Tale certificazione è essenziale al fine di gestire in modo efficace e sostenibile i propri processi operativi caratterizzati da particolari impatti ambientali.</p> <p>Nel corso del 2021, Gualini ha inoltre promosso la formazione in materia ambientale offrendo ai propri dipendenti un corso di formazione ad hoc, il quale ha permesso di sviluppare conoscenze, capacità operative e consapevolezza degli impatti delle attività caratteristiche della Società sull'ambiente. Il corso, organizzato da un ente esterno ha coinvolto 48 addetti alla produzione e 34 impiegati per un totale di 32 ore di formazione.</p>



## LA PERFORMANCE AMBIENTALE

Le informazioni sulla performance ambientale sono ricavate elaborando dati gestionali.

I dati riportati di seguito riguardano il consumo di energia (gas metano per riscaldamento, carburanti per autotrazione ed energia elettrica acquistata), la produzione di energia rinnovabile, le emissioni di CO<sub>2</sub>, i consumi di acqua e la produzione di rifiuti. Gli indicatori principali attraverso cui viene misurata la performance ambientale della Società Gualini per l'anno 2021 hanno mostrato gli andamenti di seguito riportati.

### Uso di energia alternativa

Gualini promuove un approccio sostenibile ai consumi energetici producendo energia da fonte rinnovabile.

Grazie all'impianto fotovoltaico da 700 KW installato ad aprile 2011 sul tetto della propria sede, Gualini, è totalmente autosufficiente dal punto di vista energetico. Nel 2021, la sede di

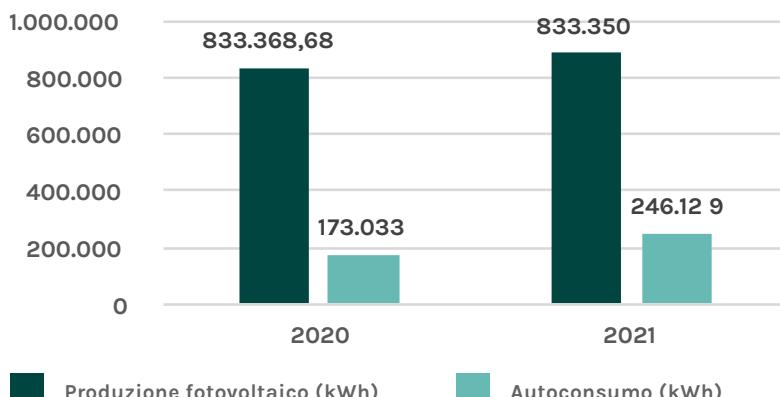
Costa di Mezzate, ha prodotto più energia di quella globalmente consumata per il proprio funzionamento, confermando la tendenza positiva degli scorsi anni.

L'energia alternativa prodotta dall'impianto fotovoltaico è a basse emissioni di CO<sub>2</sub> nell'ambiente ed è subito utilizzabile. L'energia prodotta in eccesso, circa il 25% del totale, viene venduta alla rete elettrica comunale. In questo modo è stato possibile ammortizzare il costo dell'impianto fotovoltaico negli anni e abbattere i costi dell'energia elettrica acquistata.

L'impianto fotovoltaico di Gualini è stato inoltre recentemente dotato di un sofisticato sistema di monitoraggio attivo della produzione e dei consumi. Tale implementazione permetterà alla Società di avere un quadro analitico dell'efficacia dell'impianto stesso rispetto al suo effettivo fabbisogno energetico. Il sistema installato permetterà inoltre di identificare le azioni da intraprendere per aumentare l'efficienza dell'impianto e ridurre ulteriormente la Carbon Footprint dell'azienda.

### Produzione annua di energia da impianto fotovoltaico (kwh)

2017	2018	2019	2020	2021
851.899,3	803.680,56	832.969,20	833.368,68	883.350





#### Surplus energetico annuo espresso in tonnellate equivalenti di petrolio (TEP)\*

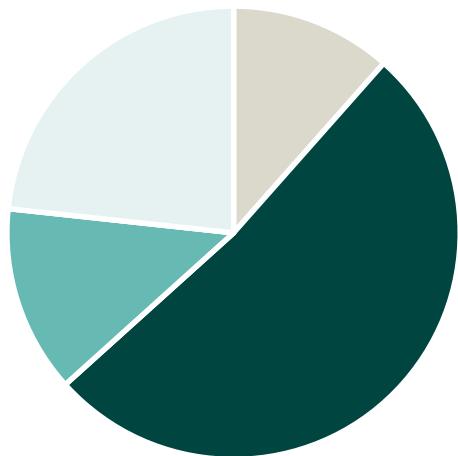
2017	2018	2019	2020	2021
51,4	54,9	30,8	49,3	11,40

Gualini possiede un surplus energetico verde di 11,40 TEP. Tale valore rappresenta la quantità di energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico in eccedenza rispetto al fabbisogno energetico della Società.

Per il 2021, Il bilancio energetico di Gualini risulta pari a 318,82 tonnellate equivalenti di petrolio

(TEP), articolate in: 36,78 TEP per consumo di metano, 74,27 TEP per carburante automezzi, 42,66 TEP da energia elettrica acquistata. L'apporto delle fonti energetiche rinnovabili al bilancio energetico è di 165,11 TEP, un valore in costante aumento, con una crescita rispetto al 2020 del 6%.

#### Bilancio energetico di Gualini in TEP



- Gas metano
- Energia elettrica prodotta
- Energia elettrica acquistata
- Gasolio per autotrazione

#### ECO-SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE DI GUALINI:

##### **Produzione annuale impianto fotovoltaico:**

Energia elettrica prodotta: 883.350 kwh = 165,11 TEP

##### **Consumi interni annuali:**

Energia elettrica: 185.520 kWh = 42,66 TEP

Gas metano per riscaldamento: 44.858 Nm3 = 36,78 TEP

Gasolio per autotrazione: 68.774 lt = 74,27 TEP

##### **Surplus energetico annuo:**

165,11 TEP - 153,71 TEP= 11,40 TEP



\*Fonte dei valori di conversione: MISE, 2020



## CONSUMO ENERGETICO

In Gualini l'energia elettrica viene utilizzata principalmente come forza motrice a supporto del reparto produttivo e per gli impianti di

illuminazione. Il gas metano viene utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali e la produzione di acqua calda sanitaria.

### Consumi di energia 2020-2021 di Gualini

	<b>UdM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Var %</b>
<b>Gasolio autotrazione</b>	L	41.664	68.774	39%
<b>Gas Metano</b>	Nm3	30.572	44.858	32%
<b>Energia elettrica acquistata</b>	Kwh	158.104	185.520	15%
<b>Consumo totale</b>		230.340	299.152	30%

### Consumi di energia in GJ

	<b>UdM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Gasolio autotrazione</b>	GJ	1.645,54	2.716,26
<b>Gas Metano</b>	GJ	1.177,02	1.727,03
<b>Energia elettrica acquistata</b>	GJ	569,17	667,87
<b>Consumo totale</b>	GJ	3.391,73	5.111,16

	<b>UdM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Consumo totale da fonti non rinnovabili</b>	GJ	3.135,6	4.810,62
<b>Consumo totale da fonti rinnovabili*</b>	GJ	879,05	1.186,6

\*Il consumo totale da fonti rinnovabili comprende il dato dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico e autoconsumata da Gualini e il valore dell'energia elettrica acquistata proveniente da fonti rinnovabili.



Per l'anno 2021 si evidenzia un aumento del consumo gasolio per autotrazione dovuto principalmente all'ampliamento del parco auto della Società, portato dalla crescita dell'organico (+20% rispetto al 2020).

Rispetto al 2020, risulta in aumento anche il consumo di gas metano e dell'energia elettrica acquistata.

Tale incremento è dovuto prevalentemente all'ampliamento degli uffici di sede e alla ripresa progressiva delle lavorazioni a seguito delle chiusure imposte dall'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19. Nel corso del 2020 gli uffici di sede e la produzione sono stati chiusi a intermittenza, per un periodo di tempo complessivo di più di 50 gg.

I dati sono inoltre da ponderare all'espansione del business. Nel 2021 Gualini ha, infatti,

aumentato il proprio valore della produzione di quasi il 70%.

Al fine di monitorare il proprio consumo energetico Gualini ha definito una serie di KPI (Key Performance Indicator), ossia degli indicatori delle prestazioni energetiche attraverso i quali è possibile visualizzare potenziali miglioramenti nell'uso dell'energia e fare dei progressi verso specifici obiettivi strategici rivolti al raggiungimento del massimo risparmio ottenibile. Il sistema di monitoraggio del consumo di energia si fonda su un circuito virtuoso di continuo miglioramento. Gli obiettivi sono posti nel lungo periodo e sono inquadrati in un percorso volto al raggiungimento progressivo della massima efficienza energetica.

Di seguito si riportano i principali indicatori di prestazione energetica con i relativi obiettivi:

Intensità energetica	UdM	2019	2020	2021	Obiettivi prefissati
Consumo energia elettrica acquistata in rapporto alle ore lavorate nell'anno**	kWh / ore lavorate	0,82	0,71	0,82	< 0,9
Consumo energia elettrica fotovoltaico in rapporto alle ore lavorate nell'anno	kWh / ore lavorate	4,29	3,76	3,93	< 6,0
Consumo metano	Nm3 / ore lavorate	0,16	0,14	0,20	< 0,20
Consumo gasolio da distribuzione	l / ore lavorate	0,30	0,19	0,31	< 0,25

\*\*Ore lavorate 2020: 221.882 - Ore lavorate 2021: 224.918

#### GESTIONE RISORSE IDRICHE

Gualini riconosce l'importanza di un'accurata gestione dell'acqua. Per tale motivazione la Società monitora puntualmente le quantità di acqua prelevate e consumate ed effettua a periodi regolari un'analisi sistematica degli scarichi idrici reimmessi nell'ambiente dopo l'utilizzo industriale. Sono, inoltre, costantemente valutate soluzioni applicabili per la riduzione dei consumi d'acqua potabile.

Per le attività di ufficio e di produzione, tutte le necessità idriche vengono soddisfatte attraverso l'acquedotto pubblico: l'acqua prelevata viene utilizzata principalmente per il funzionamento dei servizi igienici, per l'attività di produzione e per la rete idrica antincendio.

Gli scarichi derivanti dagli uffici di sede sono categorizzati come scarichi civili e, come tali,

sono convogliati in fognatura come acque assimilabili alle domestiche, come specificato nelle singole autorizzazioni. L'acqua utilizzata per i processi di produzione è utilizzata in emulsione ad olio per le lavorazioni meccaniche e viene anch'essa per la maggior parte reimessa nel sistema fognario pubblico a seguito di analisi che attestino il rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia.

L'acqua consumata da Gualini nel 2021 è totalmente prelevata da acquedotto e ammonta a 1,27 ML\*.

Per l'anno 2021 i consumi riportati sono frutto di elaborazione dei dati estrapolati dal sistema gestionale e comprendono le bollette di competenza 2021 registrate a sistema entro la data del 01 gennaio 2022.

\*Si segnala il consumo anomalo del mese di Giugno 2021 dovuto ad una perdita occulta. A seguito di segnalazione, la perdita è stata prontamente risanata riassestando di conseguenza i valori dei consumi idrici.



## RIDUZIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Gualini è consapevole che il punto di partenza per l'implementazione di una strategia di riduzione del proprio impatto climatico è la valutazione degli impatti diretti della propria attività caratteristica.

L'approccio seguito dalla Società per contrastare il cambiamento climatico si fonda dunque su tre principali livelli sinergici di azione:

- quantificazione delle emissioni dirette ed indirette di gas serra
- implementazione di azioni rivolte alla riduzione delle emissioni in atmosfera
- diffusione di una cultura basata su un corretto approccio ai temi ambientali all'interno e all'esterno dell'Azienda

Le emissioni di gas ad effetto serra del gruppo sono costituite quasi esclusivamente dall'anidride carbonica e sono da ricondursi all'utilizzo di gas naturale per riscaldamento, di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale e dall'acquisto di energia elettrica prodotta da terzi.

Per il calcolo delle emissioni in atmosfera vengono seguite le linee guida del Global Reporting Initiative che rimandano alle definizioni del GHG Protocol – distinguendo tra emissioni dirette Scope 1 ed emissioni indirette Scope 2.

**Scope 1 >** Emissioni dirette: emissioni prodotte da una sorgente di proprietà o controllata dall'organizzazione.

**Scope 2 >** Emissioni indirette: emissioni dovute dalla produzione di energia acquistata e usata dall'organizzazione.

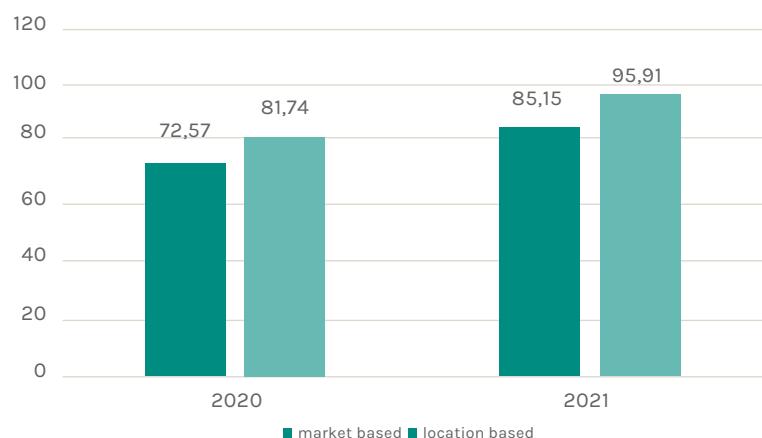
Le emissioni indirette sono calcolate sia con l'approccio Market Based, che attribuisce un fattore emissivo di CO<sub>2</sub> eq nullo per i consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate, sia con l'approccio Location Based, che considera un fattore di emissione medio di CO<sub>2</sub> eq sulla base dell'energy mix nazionale. Le emissioni in atmosfera riportate nel presente bilancio di sostenibilità, salvo diversa indicazione, sono state calcolate in base ai coefficienti aggiornati al 2021 resi disponibili dall'ISPRA.

### Emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera - Scope 1

	UdM	2020	2021	Var %
Gas metano	t CO <sub>2</sub> e	61,84	90,67	32%
Gasolio per autotrazione	t CO <sub>2</sub> e	111,99	186,07	40%

### Emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera - Scope 2

	UdM	2020	2021	Var %
Energia elettrica acquistata	t CO <sub>2</sub> e	81,74	95,91	17,34%





Le riduzioni dei consumi energetici e l'autoproduzione di energia elettrica da fonte rinnovabile fotovoltaica sono fattori essenziali per la riduzione delle emissioni di gas climalteranti. Negli anni a venire, le azioni in corso in tale direzione porteranno quindi ad una progressiva riduzione delle emissioni stesse.

Nel reparto produzione si svolgono inoltre attività che richiedono punti di aspirazione delle polveri e relativi sistemi filtranti per l'abbattimento delle stesse. Nello specifico, rientrano tra tali attività le lavorazioni di materiali a base legno, le operazioni di saldatura e lavorazioni meccaniche su metalli. L'aspirazione delle polveri prodotte avviene attraverso un impianto di tubazioni flessibili e terminali di captazione. Tali fuoriuscite costituiscono le principali emissioni in atmosfera soggette ad autorizzazione e autocontrollo per il rispetto dei limiti di emissione per le polveri e le sostanze organiche volatili. Nel corso del 2020, presso l'insediamento produttivo di Costa di Mezzate, sono state condotte le relative analisi alle emissioni in atmosfera per la verifica del rispetto dei limiti imposti. L'impianto sottoposto a verifica è autorizzato dal Decreto AUA n.143 del 08/02/2016 e per gli aspetti tecnici, richiama quelli definiti per le attività in deroga ex art. 272 c.2 del D.Lgs. 152/2006. I valori dei parametri utilizzati nei prelievi sono risultati tutti coerenti con i criteri di qualità previsti dalla norma tecnica applicata. Le concentrazioni delle polveri totali rilevate ad entrambe le emissioni, sono infatti risultate conformi al valore limite imposto di 10 mg/Nmc.

#### GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Difendere l'ambiente significa anche gestire correttamente i rifiuti prodotti. La filosofia perseguita in Gualini è orientata al concetto di economia circolare. Per tale motivazione vengono sviluppate soluzioni che riducono i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementano quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.

Come si evince dai dati di seguito riportati, circa l'97% dei rifiuti generati da Gualini rientra nella categoria dei rifiuti "non pericolosi", i quali sono quasi totalmente destinati a processi di recupero (più del 99%).

Presso la sede produttiva di Costa di Mezzate il deposito temporaneo dei rifiuti è gestito in modo da minimizzare qualsiasi spandimento o perdita che crerebbe inquinamento o sversamenti nel suolo. Il deposito di rifiuti liquidi è, a tal proposito, situato in apposite aree coperte e

fornito di kit anti-sversamento.

I rifiuti solidi stoccati in appositi cassoni indicanti il rispettivo codice CER del rifiuto, il quale viene smaltito al raggiungimento della volumetria massima per legge consentita.

La gestione dei rifiuti prodotti in cantiere avviene nel rispetto delle normative vigenti, avviando direttamente a smaltimento dal cantiere i rifiuti ivi prodotti.

**Nel corso del 2021 non si sono verificati casi di sversamenti significativi e non si segnalano eventuali sanzioni amministrative per non ottemperanze alle normative ambientali.**

Gualini presta inoltre particolare attenzione anche alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento, così come alla formazione e verifica dei subappaltatori coinvolti nella gestione dei materiali di scarto. Per Gualini, un criterio essenziale nella scelta dei propri smaltitori è la vicinanza geografica degli stessi alla sede produttiva e ai cantieri in cui la Società opera. Tale accortezza permette di ridurre il più possibile gli impatti ambientali dovuti allo spostamento dei mezzi e dei rifiuti.

Al fine di presidiare costantemente la corretta gestione ambientale, Gualini, in collaborazione con l'ufficio ambiente della capogruppo COSTIM, organizza a cadenza mensile delle "Green Walk Through" all'interno del proprio sito produttivo. Tramite tali sopralluoghi è possibile prendere in esame le tematiche ambientali che possono presentare criticità e verificare, a cadenza regolare e in collaborazione con il personale di produzione, l'effettivo rispetto delle norme. In caso di inadempienze, queste vengono opportunamente segnalate. A seguito della Green Walk, nel caso si siano riscontrate criticità, si attivano nell'immediato azioni correttive al fine risolvere le non conformità nel breve periodo.

Di seguito si riporta la divisione dei rifiuti prodotti da Gualini sia per modalità di trattamento, che con il dettaglio dei rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotti dalla produzione e dai cantiere negli ultimi due anni.



	<b>UdM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	t	339,35	302
Totale rifiuti prodotti nel 2021: 302 ton		11% di rifiuti prodotti rispetto al 2020	
+ del 97% dei rifiuti prodotti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi		Il 99% dei rifiuti prodotti è destinato a processi di recupero e riciclo	

#### Rifiuti prodotti nel 2021 per metodo di smaltimento\*

	<b>UdM</b>	<b>2021</b>
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	t	293,6
<b>Riciclo</b>	t	292,4
<b>Smaltimento</b>	t	1,2
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	t	8,53
<b>Riciclo</b>	t	0,27
<b>Smaltimento</b>	t	8,26



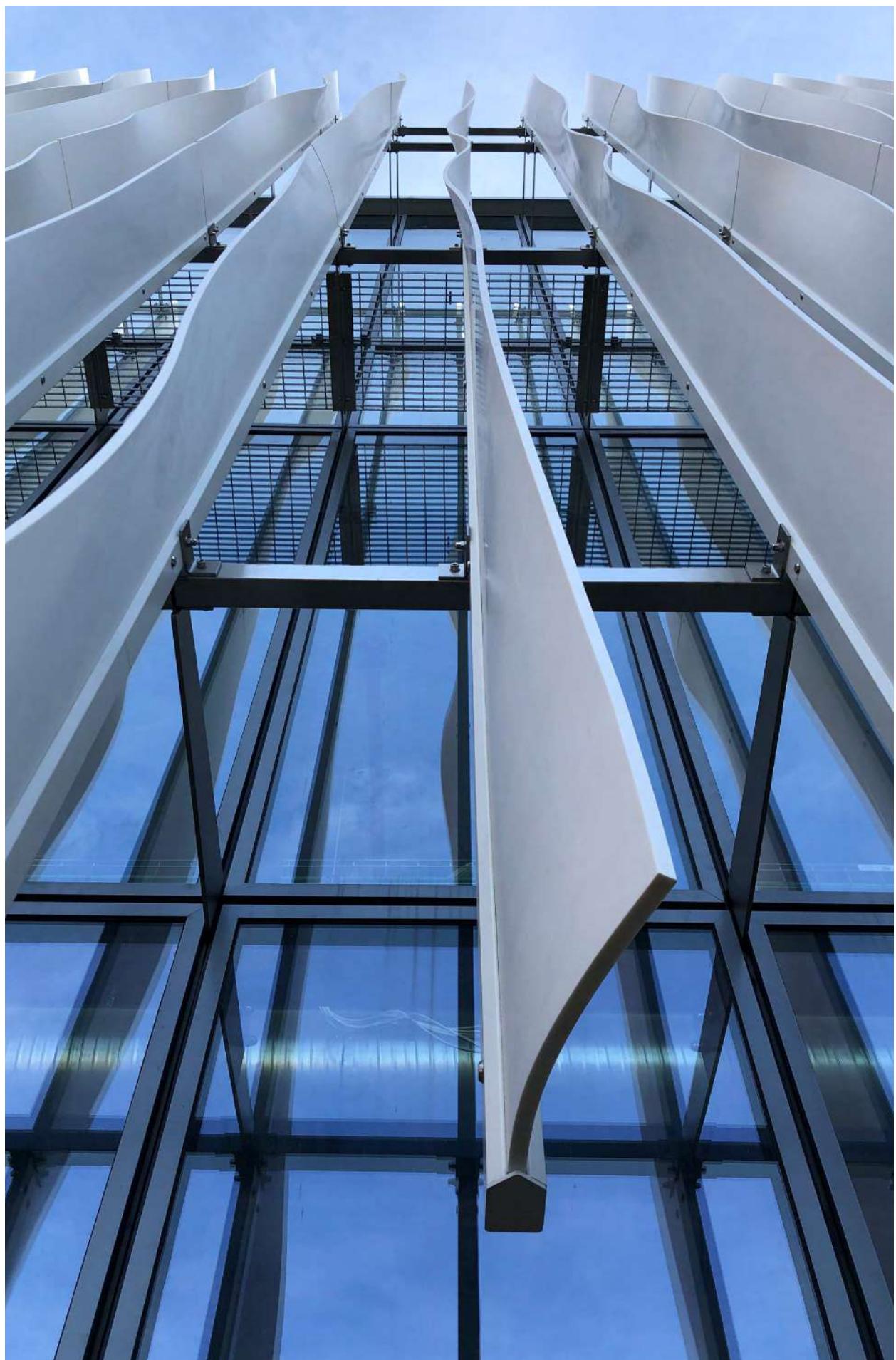
\*Il dato relativo alla suddivisione per metodo di smaltimento non è disponibile per l'anno 2020.



	UdM	2020	2021	Obiettivi prefissati
<b>Produzione rifiuti</b>	CER 150101 + 150106 + 150102)/ore lavorate (Kg/h)	0,23	0,15	< 0,10
<b>Produzione scarti in metallo</b>	(CER 120199 + 120103)/ore lavorate (Kg/h)	0,82	0,37	< 0,40

I volumi dei rifiuti riportati fanno riferimento alle seguenti categorie:

CER	Tipo di rifiuto
150101	IMBALLAGGI DI CARTA
150102	IMBALLAGGI DI PLASTICA
150106	IMBALLAGGI MISTI
170202	VETRO
120199/170405*	FERRO
150103	LEGNO
120199/170402*	ALLUMINIO LAMIERA
120199/170402*	ALLUMINIO PROFILO FREDDO
120199/170402*	ALLUMINIO PROFILO CALDO
120199	COMPOSITO ALLUMINIO IN PLASTICA (ALUCOBOND)
120199	TRUCIOLI IN ALLUMINIO
120199	TRUCIOLI IN ALUCOBOND
170802	CARTONGESSO
070299	GOMMA
170603	LANE MINERALI





## MOBILITÀ SOSTENIBILE

Il parco auto Gualini è composto da 32 auto, scelte osservando credenziali ecologiche che permettano limitare le emissioni in atmosfera senza penalizzare i livelli di comfort, sicurezza a bordo e prestazioni del veicolo. Un primo approccio concreto verso la mobilità sostenibile è stato quello di acquistare, come progetto pilota, un'auto elettrica da utilizzare per gli spostamenti a breve raggio dei dipendenti. Obiettivo futuro di Gualini sarà quello di implementare e ottimizzare la propria flotta aziendale con ulteriori modelli elettrici e/o ibridi e di ultima generazione al fine di limitare le emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dai viaggi di lavoro dei dipendenti. Da marzo 2021, presso la sede della Società sono state inoltre rese operative 4 postazioni per la ricarica di auto elettriche, alimentate direttamente da due macchine fotovoltaiche Dynamo Monolite, che approvvigionano di energia solare il sistema di ricarica. Le unità possono ricaricare gratuitamente tutte auto elettriche dei dipendenti, collaboratori e visitatori che si fermano negli spazi riservati. Le colonnine, oltre a rappresentare un servizio aggiuntivo per tutti i collaboratori, sono un chiaro segnale di innovazione tecnologica e fiducia in un futuro a basse emissioni, fortemente supportato da Gualini.

Al momento della redazione del presente bilancio di sostenibilità si sta lavorando, con il supporto di Confindustria Bergamo, all'elaborazione di un piano di mobilità aziendale, con l'obiettivo

di incentivare l'utilizzo di mezzi di trasporto alternativi all'automobile. Il piano sarà essenziale per sensibilizzare tutti i collaboratori in relazione alle varie forme di mobilità sostenibile e alle varie opportunità che la stessa prospetta.

L'obiettivo del Piano sarà quello di realizzare azioni mirate, concrete e misurabili al fine di ridurre il traffico veicolare privato e ridurre, quando possibile, la domanda di mobilità.

Un importante contributo alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni connesse alla tematica della mobilità viene già apportato grazie all'implementazione dello smart working. Gualini riconosce l'importanza e i benefici del lavoro a distanza e per tale motivo si sta impegnando a rafforzare le proprie politiche in merito. Nel corso del 2021, anche a causa della difficile situazione pandemica, Gualini ha disposto l'obbligo per le proprie funzioni aziendali di staff, di operare in modalità smart working 2 giorni a settimana. A partire dal mese di settembre 2021 è stato inoltre implementato, tramite gestionale aziendale, un metodo di rilevazione delle giornate effettuate in smart working, al fine di ricevere un dato preciso ed ottimizzare i numerosi benefici, ambientali e non, del telelavoro in azienda. Grazie a tali dati, in futuro sarà possibile rendicontare anche le emissioni di CO<sub>2</sub> risparmiate dagli spostamenti casa-lavoro evitati.





## GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Gualini si impegna a promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori. Nelle prime fasi del processo di qualifica, tutti i fornitori sono infatti chiamati a conoscere il Codice etico e il modello 231. Tramite la sottoscrizione dei suddetti documenti, Gualini si assicura che siano rispettate le normative in tema di sicurezza sul lavoro e tutela della salute e di salvaguardia ambientale.

In un'ottica di controllo e costante miglioramento della filiera, Gualini ha istituito un Albo per la valutazione dei propri fornitori.

Il funzionamento dell'Albo Fornitori avviene secondo due distinti processi:

- prequalifica del fornitore a cura del personale dell'Ufficio Acquisti. Tutti i nuovi fornitori della Società vengono valutati in base ai seguenti parametri:

- dimensione organizzativa
- competenza e professionalità
- organizzazione del lavoro
- dotazione attrezzature/impianti
- qualità dei materiali
- rispetto date contrattuali
- rapporto qualità/prezzo

Nello screening di prequalifica vengono inoltre valutati i sistemi qualità, sicurezza e ambiente. A tal fine viene verificato il possesso di eventuali certificazioni ambientali (ISO 14001), di qualità (ISO 9001) e di sicurezza (ISO 45001).

### Rivalutazione periodica del fornitore

La rivalutazione avviene con frequenza annuale per tutti i fornitori attivi. Le prestazioni dei fornitori vengono valutate in itinere tramite i seguenti indici di valutazione:

- numero totale di non conformità
- ritardo di consegna medio
- indice di qualità del servizio

Per la valutazione della qualità del servizio viene stabilita ad hoc una serie di punti da valutare, comprendente aspetti legati alla sicurezza e alla corretta gestione ambientale.

Finalità dell'Albo Fornitori è quello di poter disporre di una serie di informazioni e documenti sempre aggiornati e necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità del fornitore richiedente.

Nel corso del 2021, a livello di gruppo, si è lavorato alla definizione di un processo Qualifica Fornitori e Scorecard maggiormente strutturato e definito. Nello specifico, è stato completato lo sviluppo per le funzionalità base del software QEST. L'obiettivo di questo software è quello di fornire alle Società un tool per la gestione dei processi di prequalifica, qualifica e valutazione dei fornitori automatizzando i processi di raccolta e di valutazione dati. Questo primo sviluppo (attualmente al termine della fase di test) comprende un utilizzo stand-alone del prodotto, a cui seguirà l'integrazione con il sistema attuale di acquisti. L'implementazione del software e l'aggiunta di scorecard specifiche su temi di sostenibilità permetterà una più puntuale valutazione in ottica ESG dei fornitori delle Società. Tale accorgimento, contribuirà a migliorare la conoscenza delle performance di sostenibilità della catena di fornitura, la quale rappresenta un elemento chiave di miglioramento delle performance, anche in ottica di resilienza dell'organizzazione.

Le tempistiche prevedono di implementare lo strumento in Gualini entro fine 2022.

### Principali materiali acquistati e consumati da Gualini

	<b>UdM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Vetro</b>	kg	1.005.438,15	1.097.638,18
<b>Profili in alluminio</b>	kg	794.117,87	248.291
<b>Carpenterie</b>	kg	335.330,85	557.681
<b>Isolanti</b>	kg	n.d.	476.753,69
<b>Lamiere in alluminio</b>	kg	2.234,42	221.814,02
<b>Lamiere zincate</b>	kg	n.d.	271.925
<b>Rivestimenti in pietra</b>	kg	n.d.	6.670



## Oltre 257 fornitori attivi nel 2021

Particolare attenzione viene inoltre posta alla selezione dei fornitori in base a criteri di vicinanza geografica.

Tale aspetto permette di ridurre le emissioni generate dai trasporti delle merci e di creare

occupazione e opportunità di business all'interno delle economie locali.

**Nel corso del 2021, il 51% del budget di approvvigionamento utilizzato è stato speso verso fornitori locali\*.**

### FOCUS:

#### **ABBATTIMENTO DEL CONSUMO DI PLASTICA**

Al fine di promuovere con ancora più convinzione comportamenti socialmente responsabili atti a ridurre l'impatto quotidiano e a rendere gli spazi di lavoro più rispettosi dell'ambiente circostante, Gualini, in collaborazione con l'Ufficio Environment della capogruppo COSTIM ha avviato un importante progetto, di riduzione del consumo di plastica. Un ulteriore passo che rafforza l'impegno nella selezione e nel riciclo dei rifiuti in un'ottica di economia circolare.

Un primo segnale del cambiamento è stato rappresentato dalle borracce in vetro distribuite a tutti i dipendenti durante la fase di induction. Si tratta di bottiglie riutilizzabili che potranno essere utilizzate presso gli erogatori di acqua installati negli uffici di sede e che forniscono acqua a km 0, costantemente controllata, refrigerata e purificata, naturale o frizzante. Inoltre, in tutte le aree break, sono stati sostituiti i bicchierini in plastica da appositi bicchieri da caffè in carta riciclabile. Anche le palette monouso del caffè sono state sostituite da un nuovo modello in bioplastica riciclabile. Accanto ai distributori del caffè, sono inoltre stati installati appositi contenitori per il riciclo dei bicchieri e delle palette, che verranno opportunamente recuperati e riciclati in un'ottica di economia circolare.



\*Con il termine di "fornitori locali" si identificano i fornitori con sede in Lombardia.

**FOCUS:**

**LE API SONO FONDAMENTALI PER LA BIODIVERSITÀ E LA PRESERVAZIONE DEGLI ECOSISTEMI.**

Gualini, insieme a tutto il gruppo COSTIM, ha riconosciuto l'importanza aderendo all'iniziativa promossa da 3Bee e dando la possibilità a tutti i suoi dipendenti di entrare a far parte del progetto.

Il gruppo COSTIM, in chiave ESG, ha infatti deciso di sostenere 3Bee adottando 15 alveari dotati di tecnologia Hive-Tech in grado di monitorare costantemente lo stato di salute delle api. Il progetto consentirà di proteggere più di 300.000 api e permetterà di impollinare più di 300 milioni di fiori in un anno.



06

*Gualini e  
Dynamo*





## *Gualini e Dynamo - efficienza e sostenibilità in una partnership made in Italy*

La partnership tra Dynamo e Gualini nasce dalla volontà di migliorare la qualità della vita e l'impatto energetico dei propri clienti attraverso l'integrazione di innovative soluzioni fotovoltaiche 3D agli involucri esterni. La necessità di instaurare sistemi che siano capaci di ridurre l'impatto e ambientale e di migliorare la quotidianità delle persone, ha spinto Gualini ad entrare nel capitale sociale di Verde 21 srl, PMI innovativa e Società benefit italiana ideatrice delle macchine solari brevettate Dynamo.

Dynamo si occupa della realizzazione disistemi fotovoltaici di nuova generazione che combinano alta tecnologia e design. Dal 2019 Gualini ha affiancato Verde 21 in qualità di partner industriale

per l'ingegnerizzazione e la realizzazione di prodotti Dynamo, mettendo a disposizione le proprie competenze in ambito strutturale e di realizzazione di involucri, coniugate con il know-how tecnologico dell'azienda partner.

Attraverso tale collaborazione Gualini si è posta in un'ottica proattiva decidendo di anticipare le tendenze del mercato e di investire in modo concreto nel mondo delle energie rinnovabili e della sostenibilità ambientale.

La collaborazione instaurata ha permesso inoltre a Gualini di incorporare innovative soluzioni fotovoltaiche nei suoi progetti di involucro edilizio.

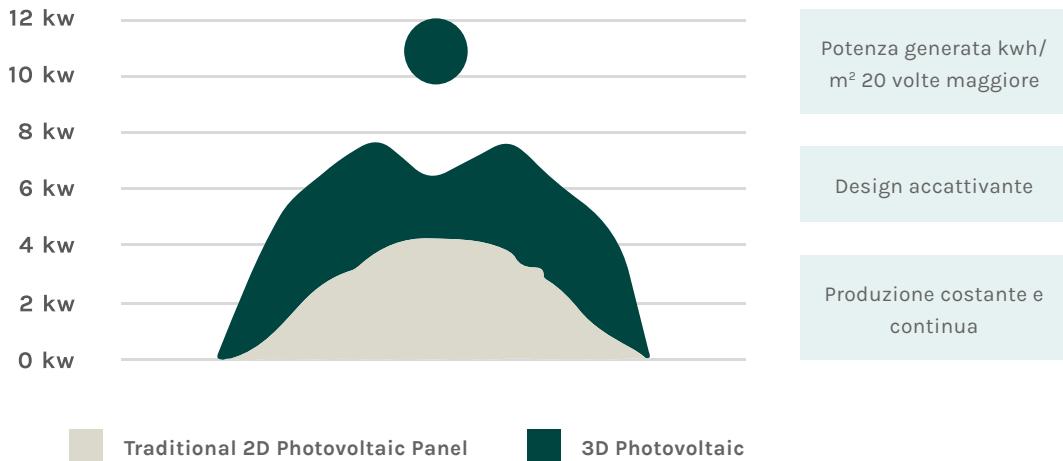




## Macchine fotovoltaiche 3D e facciate fotovoltaiche: innovazione ed estetica ad elevate prestazioni

Le strutture fotovoltaiche 3D permettono di aumentare la densità di energia generata sfruttando la tridimensionalità e l'altezza della struttura.

Una superficie solida, composta da pannelli solari, cattura infatti molta più energia rispetto ad una superficie piana, in quanto può assorbire la potenza del sole in tutto l'arco della giornata.



Gualini ha implementato le soluzioni di DYNAMO, progettando facciate ventilate con integrato un sistema fotovoltaico in grado di generare energia e isolare termicamente e acusticamente l'edificio.

L'integrazione dei pannelli fotovoltaici in un rivestimento di facciata rappresenta una soluzione altamente innovativa in grado di contribuire all'obiettivo "nearly zero-energy building".

Guidata dallo spirito di innovazione e responsabilità nei confronti dell'ambiente, Gualini ha inoltre installato, presso la propria sede di Costa di Mezzate, il Dynamo Lab, laboratorio a cielo aperto disponibile per la visita di installatori, distributori e progettisti e prezioso luogo dedicato alla ricerca e allo sviluppo.

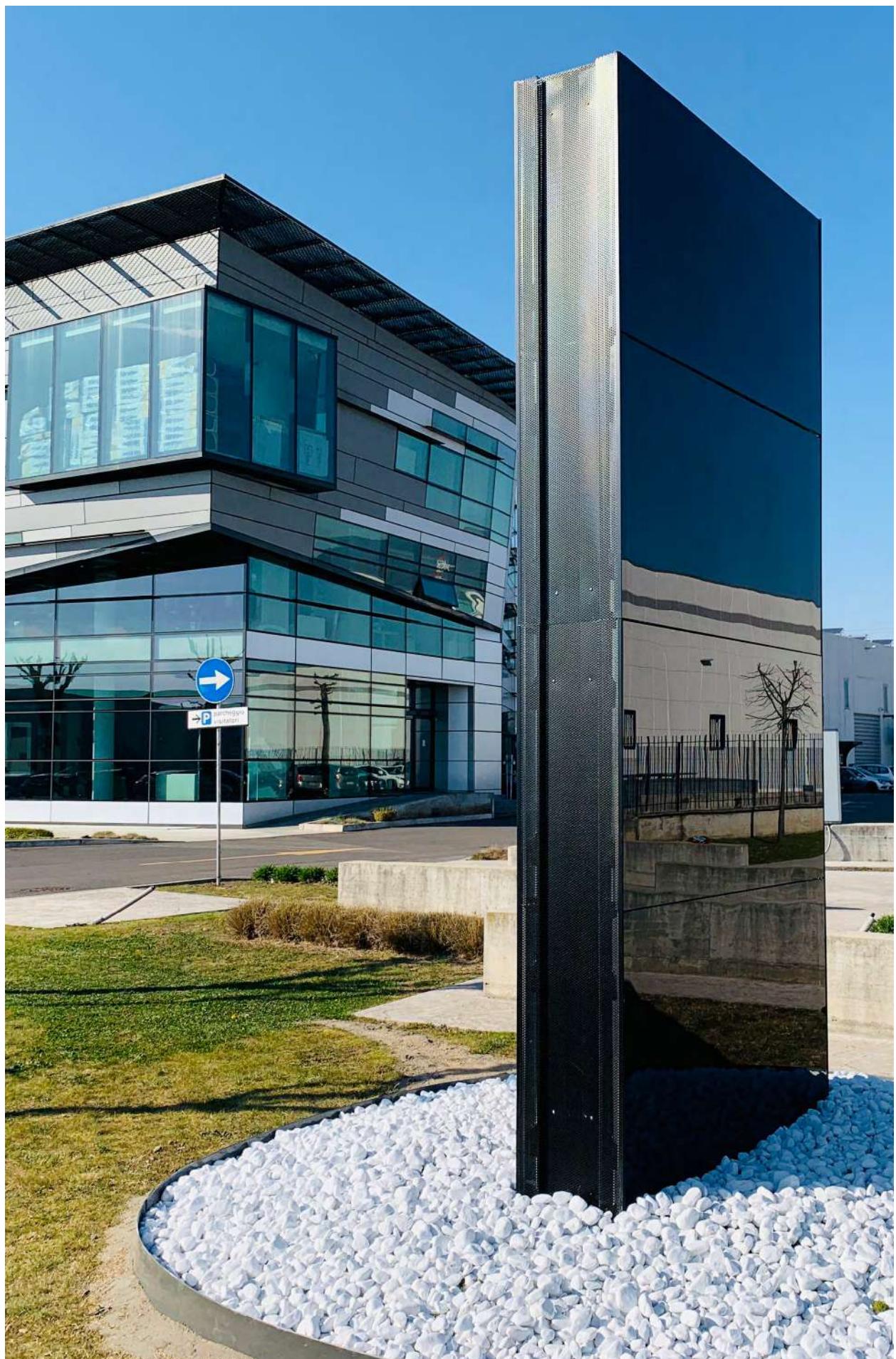
Nel laboratorio sono installati alcuni tra i prodotti Dynamo: un cubo medio, una piramide large e due monoliti.

Tutti i dispositivi sono in grado di produrre energia, sfruttando fonti pulite e rinnovabili.

Questo laboratorio, oltre a diventare un luogo di visita d'eccellenza per installatori, distributori e progettisti, è anche il simbolo di una forte alleanza fra due aziende basate su valori comuni, come la funzionalità, l'estetica e la difesa del benessere del pianeta.

***"L'energia solare rappresenta il futuro del nostro pianeta, la Green Economy è destinata ad essere un punto focale dell'avvenire immediato, concetti come smart city, e-mobility, non sono più sogni o visioni, rappresentano una realtà, alla quale abbiamo deciso di prendere parte attivamente e con grande entusiasmo".***

Nelle giornate dal 10 al 12 ottobre 2021, Gualini ha partecipato al prestigioso evento di The Plan "Perspective Europe". L'evento è stato presentato in duplice forma, live e online, per dare la possibilità a sempre più professionisti di partecipare al forum e incontrare le aziende più all'avanguardia del settore. Gualini è stata tra i protagonisti dell'edizione 2021 grazie al suo intervento relativo all'integrazione di soluzioni fotovoltaiche 3D nell'involucro edilizio. La conferenza ha trattato il delicato argomento del compromesso architettonico tra efficienza e bellezza, soffermandosi sugli aspetti di sostenibilità del costruito. Un evento entusiasmante e ricco di spunti, al quale Gualini ha apportato valore aggiunto anche grazie al supporto di Dynamo Energies.





# *Allegati*



# *Nota metodologica*

## **PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE APPLICATI**

Il bilancio di sostenibilità di Gualini, redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standards, contiene informazioni sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione e si pone, quindi, l'obiettivo di comunicare ai propri stakeholder (interni ed esterni) il contributo di quest'ultima verso l'obiettivo di sviluppo sostenibile.

Le informazioni rese disponibili attraverso il bilancio di sostenibilità consentono agli stakeholder di formulare un proprio giudizio sull'attività svolta dall'organizzazione e, dunque, di assumere decisioni consapevoli sul contributo di quest'ultima allo sviluppo sostenibile.

Nella redazione del bilancio di sostenibilità si fa riferimento ai Princìpi di rendicontazione previsti dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l'opzione di reporting "in accordance - core". I temi affrontati risultano dall'analisi e valutazione di materialità, descritta alle pagine 21, 22, 23 del presente documento. Tale analisi, infatti, consente di individuare i temi maggiormente rilevanti, ovvero, i temi in grado di riflettere gli impatti economici, sociali e ambientali dell'attività aziendale.

Il bilancio di sostenibilità di Gualini è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di COSTIM in data 28.03.2022 ed è stato sottoposto a verifica da parte di BDO, Società di revisione, la cui relazione è disponibile a pagina 70.

## **PERIMETRO DI REPORTING**

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono all'attività di Gualini per l'anno 1 gennaio – 31 dicembre 2021. I dati relativi all'anno 2021 sono presentati in comparazione con i dati relativi all'anno 2020. Laddove possibile, sono presentati i dati relativi all'anno 2020, al fine di fornire un'immagine più completa ed equilibrata dell'attività svolta dall'organizzazione.

Il perimetro di rendicontazione è Gualini S.p.A.

## **PROCESSO DI RENDICONTAZIONE**

La redazione del bilancio di sostenibilità è un processo che coinvolge diversi attori, sia interni che esterni all'organizzazione. In particolare:

- il bilancio di sostenibilità di Gualini è stato redatto dal team di sostenibilità di COSTIM il quale, in collaborazione con i diversi reparti operativi, si è occupato della fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati
- il report è stato successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28.03.2022
- infine, il progetto è stato messo a disposizione di tutti i potenziali stakeholder che possono accedere a quest'ultimo tramite il portale web della società



## PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

Nella redazione del presente documento si fa riferimento ai Principi di rendicontazione contenuti nel "GRI Standard: 101 Foundation", che include un set di criteri per selezionare le

informazioni da includere nel report e le relative modalità di rappresentazione.

I principi presi in considerazione sono i seguenti:

<b>INCLUSIVITÀ DEGLI STAKEHOLDER</b>	L'organizzazione deve identificare i propri stakeholder e spiegare in che modo ha risposto ai loro ragionevoli interessi e aspettative.
<b>CONTESTO DI SOSTENIBILITÀ</b>	Il report deve presentare le performance dell'organizzazione nel contesto più ampio della sostenibilità, definendo come l'organizzazione contribuisce o mira a contribuire in futuro al miglioramento o al peggioramento delle condizioni economiche, ambientali e sociali dell'ambiente che la circonda.
<b>MATERIALITÀ</b>	Il report deve includere temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione o che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.
<b>COMPLETEZZA</b>	Il report deve trattare i temi materiali e i loro perimetri in misura sufficiente a riflettere impatti economici, ambientali e sociali significativi e consentire agli stakeholder di valutare le performance dell'organizzazione nel periodo di rendicontazione.
<b>ACCURATEZZA</b>	Le informazioni, oggetto di rendicontazione, devono essere sufficientemente accurate e dettagliate da consentire agli stakeholder di valutare le performance dell'organizzazione.
<b>EQUILIBRIO</b>	I dati riportati devono riflettere aspetti negativi e positivi della performance dell'organizzazione in modo da consentire una valutazione ponderata della performance generale.
<b>CHIAREZZA</b>	L'organizzazione deve rendere i dati disponibili in modo tale che risultino comprensibili e accessibili agli stakeholder che li utilizzano.
<b>COMPARABILITÀ</b>	L'organizzazione deve selezionare, compilare e rendicontare le informazioni in modo coerente. Le informazioni oggetto di rendicontazione devono essere presentate in modo tale da consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti della performance dell'organizzazione nel tempo e che potrebbero supportare l'analisi relativa ad altre organizzazioni.
<b>AFFIDABILITÀ</b>	L'organizzazione deve raccogliere, registrare, compilare, analizzare e presentare le informazioni e i processi impiegati nella redazione del report in modo tale che risultino esaminabili e sia possibile definirne qualità e materialità.
<b>TEMPESTIVITÀ</b>	L'organizzazione deve pubblicare report con cadenza periodica affinché i dati siano disponibili nei tempi necessari a consentire agli stakeholder di assumere decisioni consapevoli.

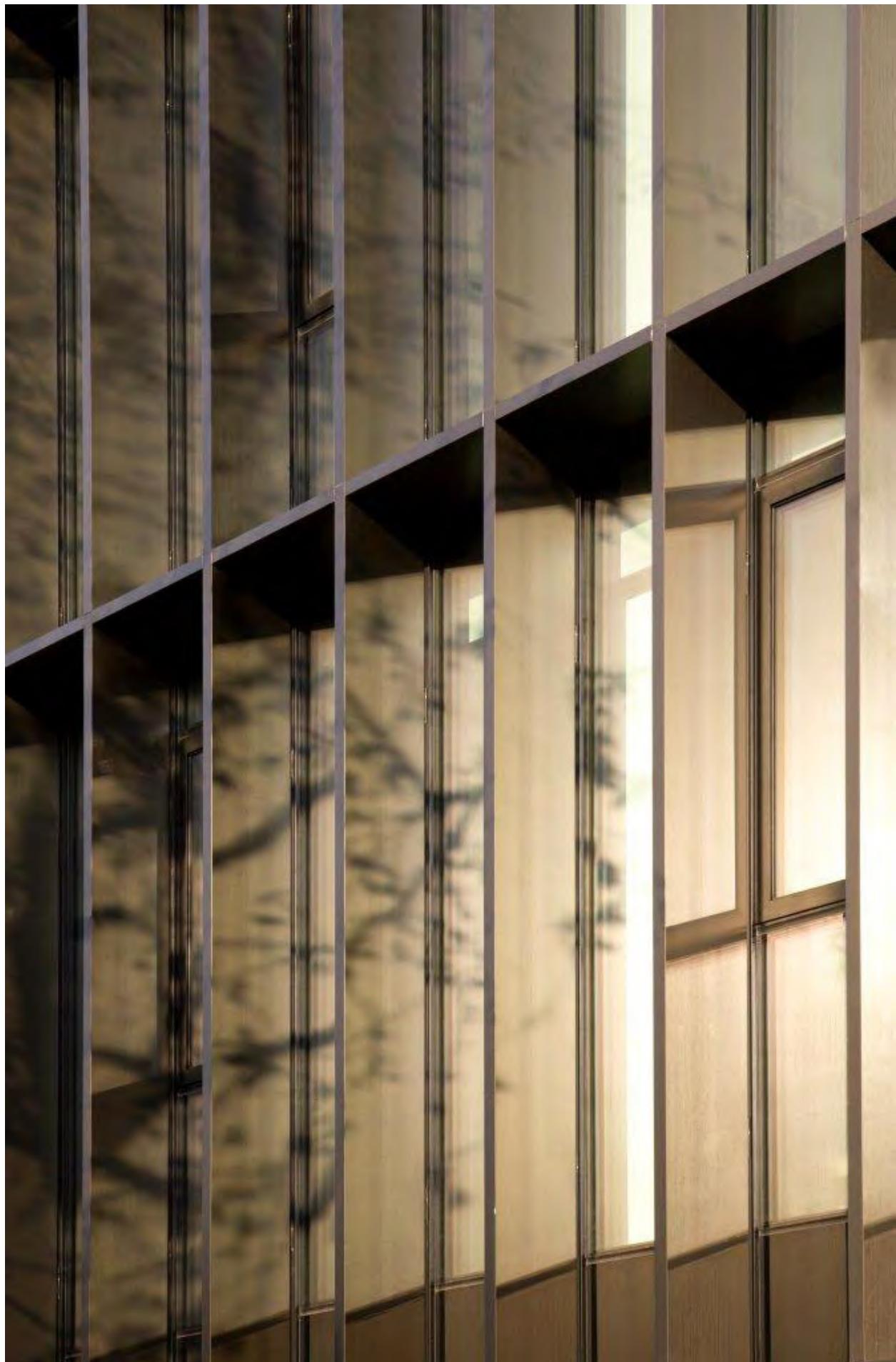
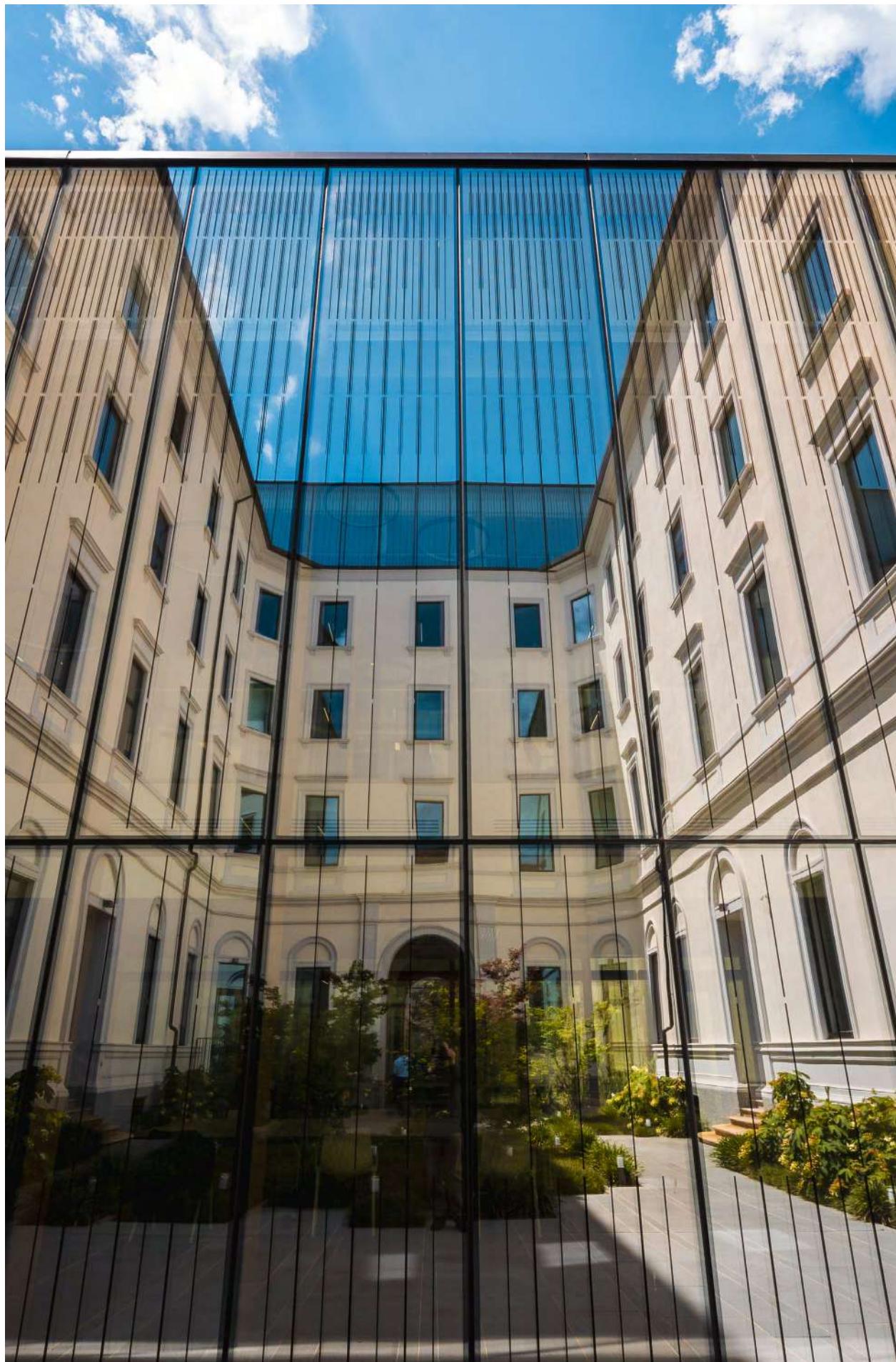




TABELLA DI RACCORDO TRA TEMI MATERIALI E GLI ASPETTI DEL GRI

Temi materiali	GRI Standard	Perimetro degli Impatti		
		Impatto interno	Impatto esterno	Tipologia di impatto
Sostenibilità economico-finanziaria	GRI 201: Performance economiche	Gualini	Fornitori Comunità locale Finanziatori	Generato dalla società
Trasparenza e integrità del business	GRI 205: Anticorruzione	Gualini	Clienti Fornitori	Generato dalla società
Creazione di valore per il territorio e relazioni con le comunità locali	GRI 401: Occupazione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Gestione e valorizzazione del capitale umano	GRI 404: Formazione e istruzione	Dipendenti di Gualini		Generato dalla società
Tutela dei diritti umani	GRI 406: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Dipendenti di Gualini	Subappaltatori e fornitori	Generato dalla società
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	Dipendenti di Gualini	Subappaltatori	Generato dalla società
Gestione sostenibile della catena di fornitura	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	Gualini	Supply chain	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Gestione dei rifiuti	GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti	Gualini	Fornitori	Gestione della società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Tutela dell'ambiente	GRI 307: Compliance ambientale GRI 305: Emissioni	Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Innovazione e nuove tecnologie	GRI 302: Energia	Gualini		Generato dalla società



GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
<b>GENERAL DISCLOSURES</b>				
<b>PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE</b>				
GRI 102 General Disclosures	<b>102-1 Nome dell'organizzazione</b>	pag. 9	Gualini: dinamicità, innovazione e futuro sostenibile	
	<b>102-2 Principali attività, marchi, prodotti e/o servizi</b>	pag. 10	Attività e servizi	
	<b>102-3 Luogo della sede principale</b>	pag. 15	Presenza sul territorio	
	<b>102-4 Luogo delle attività</b>	pag. 15	Presenza sul territorio I progetti realizzati	
	<b>102-5 Proprietà e forma giuridica</b>	pag. 29	Struttura del gruppo	
	<b>102-6 Mercati serviti</b>	pag. 15	I progetti realizzati	
	<b>102-7 Dimensione dell'organizzazione</b>	pag. 7-33-35	Highlights  Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto  Il personale di Gualini	
	<b>102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori</b>	pag. 35	Il personale di Gualini	
	<b>102-9 Catena di fornitura</b>	pag. 61	Gestione sostenibile della catena di fornitura	
	<b>102- 10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura</b>	pag. 9-61		Nel periodo di rendicontazione non vi sono stati cambiamenti significativi
	<b>102-11 Principio di precauzione</b>	pag. 44		L'azienda adotta il principio di precauzione implementando un sistema di gestione e controllo dei rischi
	<b>102-12 Iniziative esterne</b>	pag. 63	Gualini e 3Bee	
	<b>102-13 Adesione ad associazioni</b>	pag. 63		L'azienda aderisce alle seguenti associazioni:  UNICMI - GTS Appalti e Costruzioni - Confindustria Bergamo

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
<b>STRATEGIA E ANALISI</b>				
	102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	pag. 5	Lettera agli stakeholder	
<b>ETICA E INTEGRITÀ</b>				
	102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	pag. 14-31	I valori di Gualini Il codice etico	
<b>GOVERNANCE</b>				
	102-18 Struttura della governance	pag. 29-30	Struttura del gruppo Gli organi di governo e il modello di organizzazione	
<b>COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER</b>				
	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	pag. 21	Analisi di materialità	
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	pag. 21		Il 100% dei dipendenti di Gualini è coperto da CCNL
GRI 102  General  Disclosures	102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	pag. 21	Analisi di materialità	Gli stakeholder rilevanti sono stati individuati tramite una analisi interna di confronto con il CdA e un'analisi esterna dei principali peers e competitor della società
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	pag. 21	Analisi di materialità	
	102-44 Temi e criticità chiave sollevati	pag. 21	Analisi di materialità	
	<b>PRATICHE DI RENDICONTAZIONE</b>			
	102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	pag. 69	Nota metodologica	
	102-47 Elenco dei temi materiali	pag. 21	Analisi di materialità	
	102-48 Revisione delle informazioni	-		Il presente bilancio non contiene revisioni di dati forniti in report precedenti in quanto nel 2022 si presenta la prima pubblicazione

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
GRI 102 General Disclosures	102-49 Modifiche nella rendicontazione	-		Il presente bilancio non contiene cambiamenti significativi rispetto a periodi di rendicontazione precedenti in quanto nel 2022 si presenta la prima pubblicazione
	102-50 Periodo di rendicontazione	pag. 69	Nota metodologica	
	102-51 Data del report più recente	pag. 69	Nota metodologica	Il presente documento rappresenta il primo bilancio di sostenibilità di Gualini
	102-52 Periodicità di rendicontazione	pag. 69	Nota metodologica	
	102-53 Contatti per informazioni riguardanti il bilancio di sostenibilità	-		Colophon
GRI 103 Modalità di gestione	102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	pag. 69	Nota metodologica	
	102-55 Indice dei contenuti GRI	pag. 74		
	102-56 Assurance esterna del bilancio di sostenibilità		Lettera di assurance	
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pag. 21-24	Analisi di materialità Tabella di raccordo	
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	pag. 21	Analisi di materialità	
<b>SPECIFIC DISCLOSURES</b>				
GRI 200 Indicatori Economici 2016	<b>PERFOMANCE ECONOMICA</b>			
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	pag. 33	Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	



GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
GRI 200 Indicatori Economici	<b>PRATICHE DI APPROVIGIONAMENTO</b>			
	204-1 Percentuale di spesa verso fornitori locali	pag. 61	Gestione sostenibile della catena di fornitura	Il dato non è disponibile per l'anno 2020 in quanto il sistema di rendicontazione di tali valori è stato implementato nel 2021
GRI 300 Indicatori Ambientali 2016	<b>ANTICORRUZIONE</b>			
	205-3 Casi di corruzione e azioni intraprese	pag. 231		Nel biennio di riferimento (2020-2021) non si sono verificati casi di corruzione
GRI 300 Indicatori Ambientali 2016	<b>MATERIE PRIME</b>			
	301-1 Materie prime utilizzate per peso o volume	pag. 61	Gestione sostenibile della catena di fornitura	I materiali rendicontati provengono totalmente da fonti non rinnovabili. I dati inizialmente rendicontati in m <sup>3</sup> sono stati trasformati in kg attraverso una stima del peso specifico
	<b>ENERGIA</b>			
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	pag. 53	Consumo energetico	
	302-3 Intensità energetica	pag. 53	Consumo energetico	

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
	<b>ACQUA</b>			
	<b>303-2 Prelievo idrico</b>	pag. 54	Gestione risorse idriche	Non è stato possibile effettuare un confronto con l'anno 2020 in quanto il sistema di rendicontazione di tali valori è stato implementato nel 2021
<b>GRI 300 Indicatori Ambientali 2016</b>	<b>SCARICHI E RIFIUTI</b>			
	<b>306-2 Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento</b>	pag. 57	Gestione responsabile dei rifiuti	Il confronto con l'anno 2020 risulta essere parziale in quanto nel corso nel 2021 è stata implementata una nuova metodologia di rendicontazione per il registro online C/S
	<b>EMISSIONI</b>			
	<b>305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)</b>	pag. 55	Riduzione delle emissioni in atmosfera	
	<b>305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)</b>	pag. 55	Riduzione delle emissioni in atmosfera	
	<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
	<b>307-1 Non-compliance con leggi e regolamenti ambientali</b>	-		Nel periodo di riferimento non si segnalano casi di non-compliance a livello ambientale

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
GRI 400 Indicatori Sociali 2016	OCCUPAZIONE			
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	pag. 37	Il personale di Gualini	
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 44	Salute e sicurezza	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	pag. 44	Salute e sicurezza	
	403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	pag. 44	Salute e sicurezza	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	pag. 45	Salute e sicurezza	Il dato viene riportato in forma aggregata
	403-9 Infortuni sul lavoro	pag. 46	Salute e sicurezza	
	FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	pag. 45	Formazione del personale	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono rapporti regolari sui risultati e sullo sviluppo della carriera	-		Viene descritto il processo di valutazione delle performance. Non vengono fornite le percentuali dei dipendenti coperti da programmi di performance management
	NON DISCRIMINAZIONE			
	405-1 Diversità negli organi di governo e dei dipendenti	pag. 30-35	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Il personale di Gualini	
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	-		Nel corso dell'anno non si sono verificati episodi di discriminazione



## Relazione della società di revisione indipendente Sul "Bilancio di Sostenibilità 2021"

Al Consiglio di Amministrazione di  
Gualini S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità di Gualini S.p.A. (di seguito anche la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

---

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Gualini S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal *GRI - Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

---

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

---

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai *GRI Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Bari, Bologna, Bruxelles, Cagliari, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Padova, Palermo, Roma, Torino, Venezia,

BDO Italia S.p.A. - Sede Legale: Viale Abruzzi, 94 - 20131 Milano - Capitale Sociale Euro 1.000.000 i.v.

Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese di Milano n. 07722780957 - R.E.A. Milano 1977842

Iscritta al Registro dei Revisori Legali al n. 167911 con D.M. del 15/03/2013 G.U. n. 26 del 02/04/2013

BDO Italia S.p.A., società per azioni Italiana, è membro di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fa parte della rete internazionale BDO, rete di società indipendenti.



Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Gualini S.p.A. ed abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

---

#### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità di Gualini S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai *GRI Standards* come descritto nel capitolo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Milano, 27 aprile 2022

BDO Italia S.p.A.

*Paolo Beretta*

Paolo Beretta  
Socio



Per qualsiasi ulteriore informazione  
in merito al bilancio di sostenibilità 2021  
e ai suoi contenuti scrivere a:  
[sostenibilita@gualini.eu](mailto:sostenibilita@gualini.eu)

