



**BILANCIO DI
*SOSTENIBILITÀ***

GUALINI
beyond the surface

Forma, contenuto, materia.

Realizziamo soluzioni su misura per l'involucro edilizio, adatte a qualsiasi tipologia di progetto, coniugando innovazione e tradizione.

Consideriamo la sicurezza, la tutela della salute e del benessere valori fondamentali da integrare in tutte le nostre attività.

Ci impegniamo a sviluppare una sostenibilità ambientale creando soluzioni concrete per il futuro, promuovendo l'economia circolare a basso tenore di carbonio.

INDICE

HIGHLIGHTS 2022	5
Capitolo 01	
LA NOSTRA IDENTITÀ	
Gualini: dinamicità, innovazione, futuro sostenibile	7
Le nostre attività e i nostri servizi	8
La nostra storia: un passato che ispira il futuro	10
Dove siamo: le nostre sedi nel mondo	12
La nostra presenza sul territorio	14
Il modello business e la creazione di valore	19
La nostra politica aziendale	19
Vision & Mission	21
La governance di sostenibilità e il contributo agli SDGs	22
Analisi di materialità e dialogo con gli stakeholder	24
Matrice di materialità 2022	25
I nostri temi materiali	27
I nostri impegni per un futuro sostenibile	31
Capitolo 02	
IL NOSTRO CONTESTO OPERATIVO	
Struttura del Gruppo COSTIM	37
Un modello di governance integrato	38
L'organizzazione della sostenibilità	38
Attività di direzione e coordinamento del Gruppo COSTIM	38
Principali rischi ed incertezze	38
Gli organi di governo e il modello di organizzazione	39
Sistemi di controllo interni	40
Il Codice Etico	40
Principi generali contenuti nel Codice Etico	41
Capitolo 03	
RESPONSABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	
Equilibrio economico e creazione di valore aggiunto	43
Attenzione a qualità del servizio e soddisfazione del cliente	43
Innovazione e digital transformation	45
Attività di ricerca e sviluppo	45
Capitolo 04	
RISORSE UMANE	
La popolazione aziendale	49
Selezionare le competenze e attrarre i talenti	53
Inclusione, diversità e pari opportunità	55
Lo sviluppo del Welfare	56
Investire nello sviluppo delle competenze	58
Salute e sicurezza dei lavoratori	61
Gestione della sicurezza	61
Formazione in materia salute e sicurezza	62
Infortuni dipendenti e subappaltatori	62
Gestione dell'emergenza sanitaria	63
Capitolo 05	
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	
L'approccio di Gualini alla tutela dell'ambiente	65
Mobilità sostenibile	68
La nostra performance ambientale	68
Uso di energia alternativa	68
Consumo energetico	70
Gestione delle risorse idriche	71
Emissioni in atmosfera	74
Gestione responsabile dei rifiuti	75
Gestione responsabile della catena di fornitura	77
Allegati	
Nota metodologica	81
GRI content index	84

The background is a teal color with a faint, abstract architectural pattern of lines and shapes. A white rectangular frame is centered on the page, with a small white triangle pointing downwards from the top center edge.

HIGHLIGHTS



HIGHLIGHTS

Performance economica



- Valore della produzione: 64.76 €mln

- Commesse attive nel 2022: 15

Risorse umane



- Totale dipendenti: 147

- Totale ore di formazione: 3.091

- Ore di formazione pro capite: 21

- Incremento del personale rispetto al 2021: +14%

- Near Miss segnalati: 19

Ambiente



- Totale rifiuti prodotti nel corso del 2022: 460 t

- Rifiuti destinati a riciclo: 434 t

- Energia rinnovabile prodotta: 856.328 kWh



01

LA NOSTRA
IDENTITÀ



GUALINI: DINAMICITÀ, INNOVAZIONE, FUTURO SOSTENIBILE

GUARDARE OLTRE PER ARRIVARE OVUNQUE

Gualini opera nel settore dell'involucro edilizio, collocandosi tra le più importanti realtà industriali del mercato grazie alla costante innovazione degli impianti produttivi e la continua evoluzione dei prodotti realizzati. La Società è protagonista in **realizzazioni sia nazionali che internazionali di alto livello**, affermandosi sempre di più come azienda leader su scala mondiale.

Nata originariamente come impresa artigianale di lavorazione del ferro nella seconda metà del 1800, grazie al suo costante impegno e alla sua spiccata attitudine verso l'innovazione, Gualini si afferma sempre di più a livello internazionale, non solo a livello di portafoglio clienti ma anche di business management. Gualini nel corso del 2022 ha rafforzato la sua crescita a livello internazionale con un valore economico generato maggiore di 11 punti percentuali rispetto a quello del 2021. Gualini studia e realizza ogni elemento di copertura e di caratterizzazione esteriore dell'edificio: facciate continue, coperture vetrate, facciate ventilate e rivestimenti esterni. È in grado di offrire **soluzioni complesse e fortemente innovative** con una particolare attenzione al design e alla funzionalità. Visione d'insieme e capacità di interpretare globalmente i progetti sono le caratteristiche che più vengono riconosciute dal mercato e che permettono a Gualini di incontrare le esigenze pratiche di una committenza sempre più esigente. Un approccio responsabile e integrato si è rivelato premiante nei prestigiosi cantieri nazionali e internazionali in cui siamo stati chiamati a dare il nostro contributo, nella realizzazione di aeroporti, stadi, business place e tanto altro.

Nel corso degli anni, Gualini ha consolidato il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile integrando nel proprio modello di business tutti gli obiettivi di sostenibilità identificati attraverso un'attenta analisi della propria attività caratteristica.

L'impegno di Gualini per la sostenibilità si riflette nel suo operato quotidiano garantendo una costante attenzione ai fattori chiave del business in relazione alla ricaduta sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholders coinvolti nei suoi processi.

L'obiettivo di Gualini, redigendo su base volontaria il suo secondo bilancio di sostenibilità, è quello di mostrare l'attuale posizione della Società come organizzazione, datore di lavoro e partner commerciale. Il bilancio di sostenibilità 2022 racchiude e rendiconta strategie, investimenti, progetti nel solco della sostenibilità ambientale, sociale ed economica e permette di inserire tutte le attività svolte sul tema in una visione di sostenibilità integrata. Il presente report, redatto con periodicità annuale, vuole essere **un ulteriore passo per migliorare le prestazioni sociali e diminuire l'impronta ambientale**, seguendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e offrendo il proprio contributo nel contrastare il cambiamento climatico, così come previsto anche dal Green New Deal europeo.





LE NOSTRE ATTIVITÀ E I NOSTRI SERVIZI



PRODOTTI

Gualini realizza prodotti ad alto impatto tecnologico e visivo in grado di soddisfare le specifiche caratteristiche architettoniche e di prestazione richieste dal cliente. I prodotti realizzati comprendono: facciate continue, facciate ventilate, coperture e serramenti metallici.

PROGETTAZIONE

L'attività di progettazione rappresenta uno dei punti di forza di Gualini: grazie all'elevata competenza e specializzazione del team di ingegneri e dell'ufficio tecnico e grazie all'attività di Ricerca e Sviluppo, Gualini è in grado di offrire soluzioni intelligenti in linea con le sempre più sfidanti esigenze del mercato.



PRODUZIONE

Grazie ad impianti di produzione ad elevato grado di automazione e una manodopera altamente specializzata, Gualini garantisce la massima qualità nella produzione.

PROJECT MANAGEMENT

Il Project Management garantisce la corretta gestione di tutte le attività del progetto, assicurando il rispetto dei tempi e la qualità delle soluzioni fornite. Esso rappresenta un elemento fondamentale del modello di business di Gualini, assicurando una corretta gestione dei progetti e dei clienti.



POSA IN OPERA

Gualini si caratterizza per un'elevata capacità di gestione delle attività di installazione e di coordinamento con le altre attività del cantiere. Grazie alla sua capacità di adattare le sequenze di montaggio alle esigenze specifiche del cantiere e alla capacità di identificare soluzioni innovative, è in grado di garantire il massimo rispetto dei tempi, degli standard di sicurezza e della qualità di esecuzione.



LA NOSTRA STORIA: UN PASSATO CHE ISPIRA IL FUTURO

Negli anni '70, il Cavalier Pietro Gualini di Trescore Balneario (Bergamo), dà vita a una carpenteria metallica innovativa, che ben presto estende il suo raggio di azione dalla produzione di serramenti metallici alle facciate continue. In materia di involucro edilizio, Gualini diventa velocemente un nome prestigioso in Italia e nel mondo.

DA IERI A OGGI

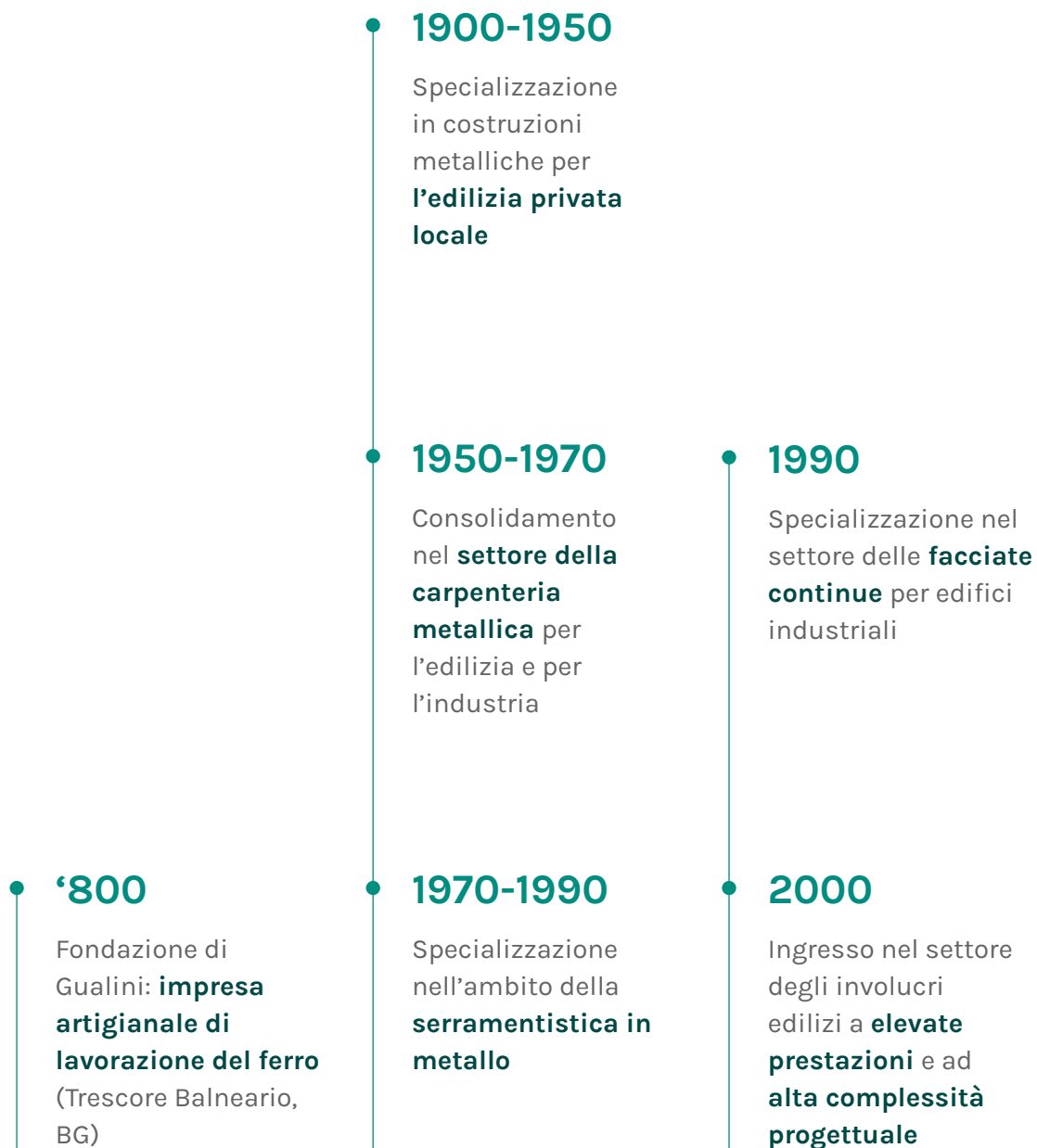
Il processo continuo di ricerca, la professionalità degli operatori e una rinnovata visione manageriale hanno portato alla trasformazione dell'azienda originaria in una società dotata di un modello organizzativo articolato e di un piano industriale ambizioso e concreto.

Questo progetto evolutivo ha trovato completezza con l'ingresso nel Gruppo COSTIM.

L'APERTURA AGLI STUDI INTERNAZIONALI

La combinazione tra i valori fondanti dell'impresa familiare e un approccio gestionale evoluto ha permesso a Gualini di **afferinarsi ulteriormente sul mercato** e di collaborare con i migliori studi di architettura di tutto il mondo.







2010

Crisi del mercato italiano e conseguente **avvio del mercato in Francia**

2010-2012

Apertura della **nuova sede Gualini** con area uffici e produzione (Costa di Mezzate, BG)

2013

Ingresso nel **mercato israeliano**

2015

Realizzazione di due **progetti in Africa** (Nigeria e Costa d'Avorio)

2016

Avvio del **mercato americano**

2018-2019

Acquisizione del 60% di Gualini da parte di Polifin. Il 60% del capitale di Gualini viene conferito in **COSTIM** - holding industriale nella filiera real estate

2020

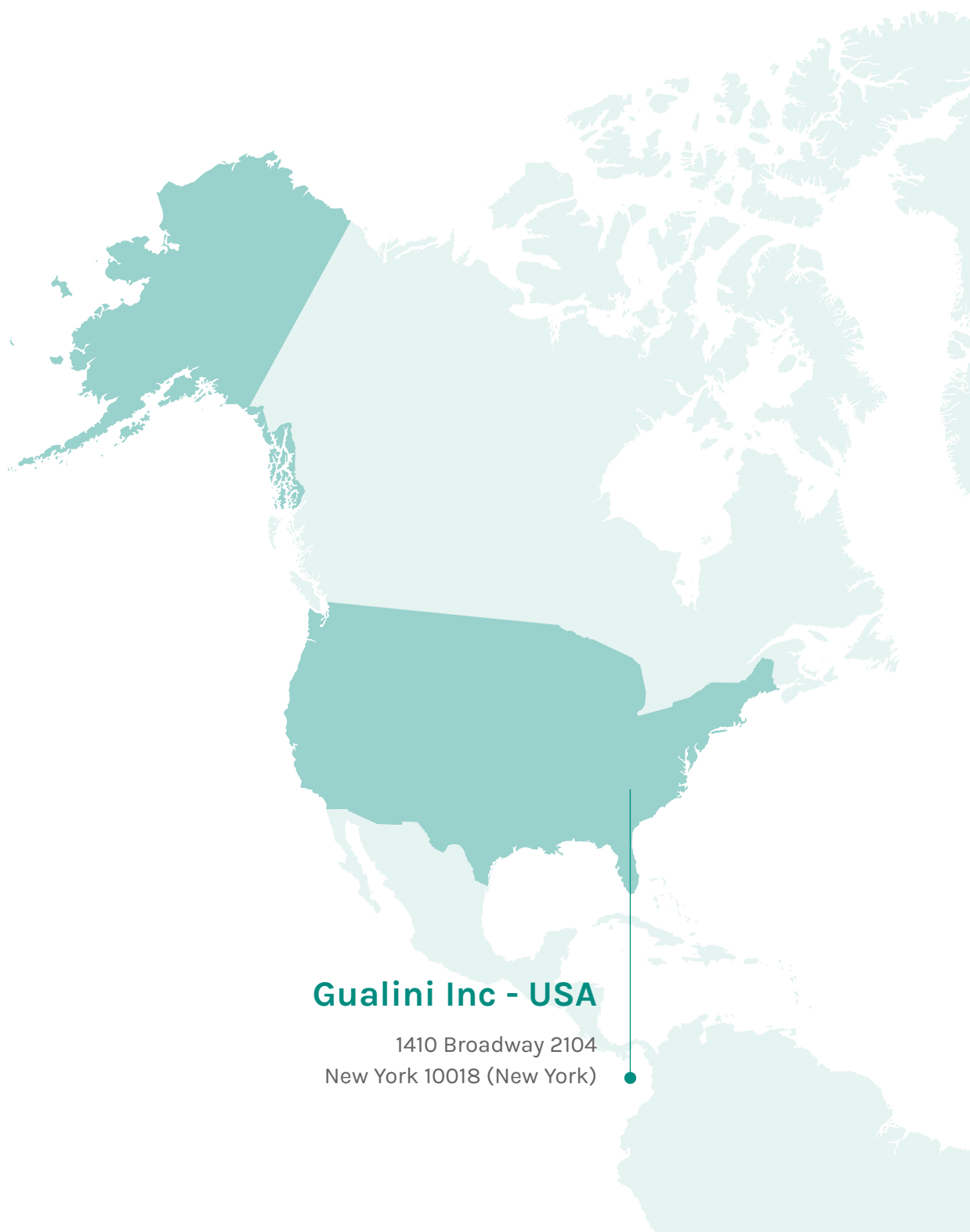
Acquisizione di **importanti commesse sul mercato italiano e internazionale** (es: Nuovo Istituto Galeazzi - Testimonio II, Montecarlo)

2021-2023

Apertura di **nuove sedi**: Nord America, Francia e Principato di Monaco. Gualini è **top player nel mercato italiano**



DOVE SIAMO: LE NOSTRE SEDI NEL MONDO



Gualini Inc - USA

1410 Broadway 2104
New York 10018 (New York)



● Sede principale - Italia

via Bartolomeo Colleoni
Costa di Mezzate
(Bergamo)

Filiale - Francia ●

195 Av. Charles De
Gaulle Neuilly-Sur-Seine
(Parigi)

Gualini S.A.R.L. - Principato di Monaco

5-BIS Av. Saint-Roman
C/O Sun Office Campus 98000
Montecarlo (Principato di
Monaco) ●



LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

La sede principale di Gualini si trova a Costa di Mezzate, in provincia di Bergamo.



COMMESSE ATTIVE NEL CORSO DEL 2022

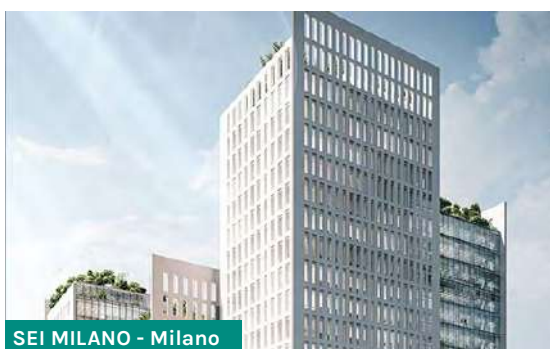
Commessa	Stato	Comune
ChorusLife	IT	Bergamo
Cité Administrative de l'Etat de Lille	FR	Milano
SeiMilano	IT	Milano
Testimonio II	MC	Montecarlo
IRCCS Galeazzi	IT	Milano
PLATON Paris-Saclay	FR	Parigi
Palazzo di Fuoco	IT	Milano
VP19	IT	Milano
To Dream	IT	Torino
Gattamelata	IT	Milano
Antiron	IT	Milano
Pompei	IT	Napoli
Ospedale di Monaco	MC	Monaco
Hotel Cordusio	IT	Milano
Merlata Bloom	IT	Milano



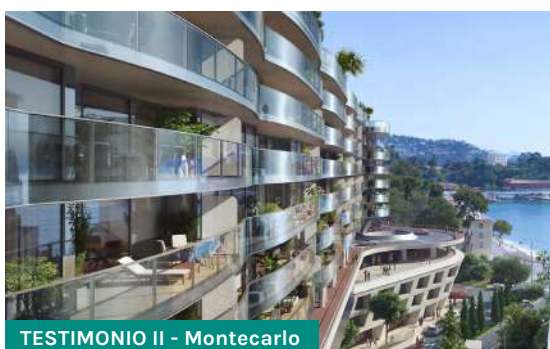
CHORUSLIFE - Bergamo



CITÉ ADMINISTRATIVE DE L'ETAT DE LILLE - Milano



SEI MILANO - Milano



TESTIMONIO II - Montecarlo



IRCCS GALEAZZI - Milano





PLATON PARIS-SACLAY - Parigi



PALAZZO DI FUOCO - Milano



VP19 - Milano



TO DREAM - Torino



GATTAMELATA - Milano





ANTIRION - Milano



MAXIMALL POMPEII - Pompei



NUOVO OSPEDALE PRINCESSE GRACE - Principato di Monaco



HOTEL CORDUSIO - Milano



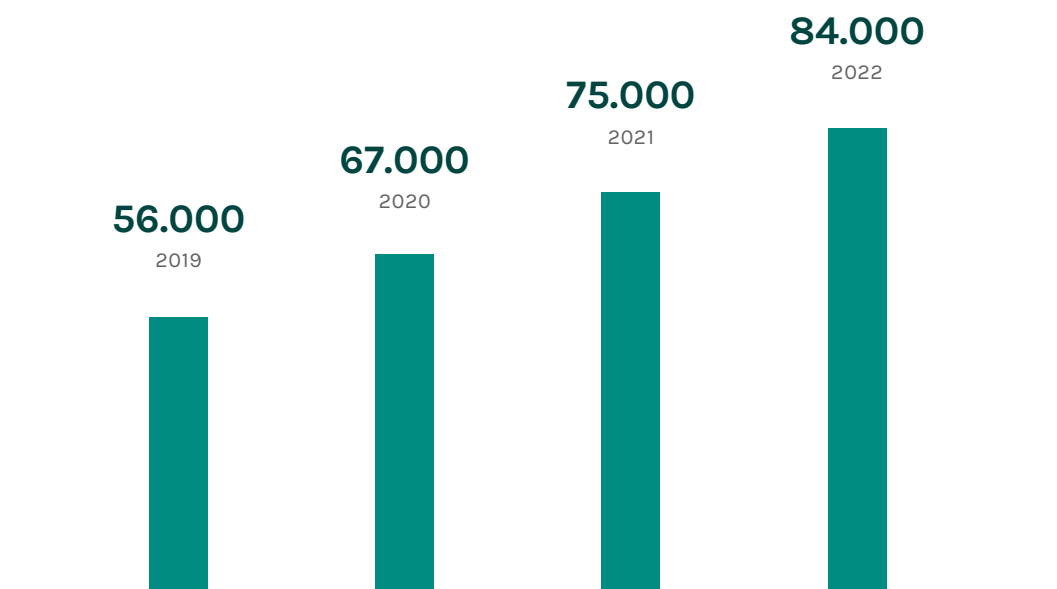
MERLATA BLOOM - Milano





I NOSTRI DATI PRODUTTIVI

m² POSATI



Dati al 31/12/2022



IL MODELLO DI BUSINESS E LA CREAZIONE DI VALORE

Gualini si caratterizza per una forte innovazione tecnologica, una particolare attenzione verso la qualità dei progetti e delle opere realizzate in un'ottica di miglioramento continuo. Il suo modello di business è fortemente orientato alla soddisfazione dei bisogni e degli interessi del cliente, offrendo soluzioni complesse e adattabili a qualsiasi tipologia di esigenza.

L'approccio prestazionale adottato dall'azienda consente di individuare, comprendere e soddisfare al meglio le esigenze del cliente, offrendo prodotti conformi ai requisiti espressi o inespressi dagli stakeholder, alle norme tecniche e alle disposizioni di legge applicabili, assicurando il mantenimento delle prestazioni tecniche dichiarate per un adeguato periodo di vita e nelle effettive condizioni di uso e di sollecitazione.

LA NOSTRA POLITICA AZIENDALE

CREIAMO

una cultura della sicurezza che promuova la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei fornitori nell'individuazione dei pericoli e nella gestione dei rischi.

GARANTIAMO

il rispetto della conformità ai requisiti legali e normativi in linea con i requisiti richiamati dalle nostre certificazioni ISO.

DEFINIAMO

obiettivi e traguardi misurabili, in uno sforzo continuo di monitoraggio e miglioramento, soppesando azioni e decisioni in termini di impatti su qualità, ambiente e sicurezza.

MONITORIAMO

tutti gli aspetti ambientali rilevanti, operando con cura e rispetto della salvaguardia ambientale, in conformità ai più alti standard e alle normative applicabili.

RICERCHIAMO

la promozione di uno sviluppo sostenibile in ottica economica, ambientale e sociale.

ANALIZZIAMO

periodicamente tutte le attività per individuarne requisiti significativi e risorse adeguate.



LE NOSTRE POLITICHE

Nell'ottica di una più ampia strategia tendente al miglioramento continuo degli aspetti aziendali più caratterizzanti, Gualini ha predisposto su base volontaria un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018. Tale scelta è in linea con la propria strategia e con l'obiettivo di assicurare ai propri prodotti e servizi il più alto livello di qualità ed il contestuale miglioramento degli aspetti legati alla tutela ambientale e alla salute e sicurezza sul lavoro, così come la piena rispondenza alle prescrizioni normative applicabili e alle aspettative dei clienti e degli stakeholder.

Il sistema di gestione viene definito in specifiche procedure e istruzioni ad esso correlate che descrivono, le prescrizioni e le modalità per la pianificazione, la gestione, il controllo ed il monitoraggio dei prodotti e dei servizi erogati, nonché dei processi e delle attività ad essi correlate e delineano i criteri per il riesame, l'aggiornamento ed il miglioramento continuo del Sistema stesso.

In particolare, in Gualini nel corso del 2022 sono proseguite le attività operative finalizzate al mantenimento e al continuo aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e sono stati completati tutti gli audit interni previsti dal Piano Annuale di Audit per l'anno 2022, i quali hanno riguardato specifici aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza.

In linea con il Manuale del Sistema Integrato saranno proseguiti i monitoraggi ed i controlli sugli aspetti con maggior significatività. Il sistema di gestione e le sue prestazioni sono inoltre costantemente monitorate tramite audit esterni condotti da terze parti. Anche per l'anno 2022 viene confermato l'esito positivo degli audit di terza parte condotti dal prestigioso organismo di certificazione TÜV SÜD.

La società Gualini ottiene quindi il rinnovo delle certificazioni ISO 9001, 14001 e 45001 per qualità, ambiente e sicurezza.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (SGI)



ISO 45001: Salute e Sicurezza

Tale certificazione attesta l'affidabilità dell'azienda, che utilizza un sistema efficiente di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.



ISO 14001: Ambiente

La certificazione di sistema ISO 14001 garantisce la capacità di fornire un prodotto e un servizio che soddisfino, oltre ai requisiti stabiliti dai clienti, anche quelli normativi e ambientali.



ISO 9001: Qualità

La certificazione di sistema ISO 9001 ha l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e della soddisfazione del cliente, attraverso un sistema di gestione della qualità e relativi protocolli idonei alla natura delle attività, prodotti e servizi.

Nel corso del 2022, Gualini ha ricevuto la certificazione EI180 per i suoi giunti resistenti al fuoco. I suoi giunti al fuoco hanno infatti superato brillantemente i test specifici, con risultati nettamente superiori alle aspettative. La certificazione conferma la resistenza dei

giunti al passaggio di fumi caldi e all'aumento di temperatura fino ad un massimo di tre ore. Un traguardo che attesta prodotti sempre più performanti e affidabili, assicurando al cliente un servizio di qualità applicato a soluzioni economicamente vantaggiose.



VISION & MISSION

I **valori** perseguiti dall'azienda rappresentano il punto di riferimento della politica aziendale, guidano le scelte strategiche ed esprimono le finalità verso le quali Gualini è orientata. Un codice di valore lega, come un filo invisibile, tutto il team verso obiettivi condivisi e un futuro generativo.

La **mission** di Gualini è quella di cercare con cura le migliori tecnologie relative all'involucro edilizio e si caratterizza per il perseguimento dei seguenti valori:





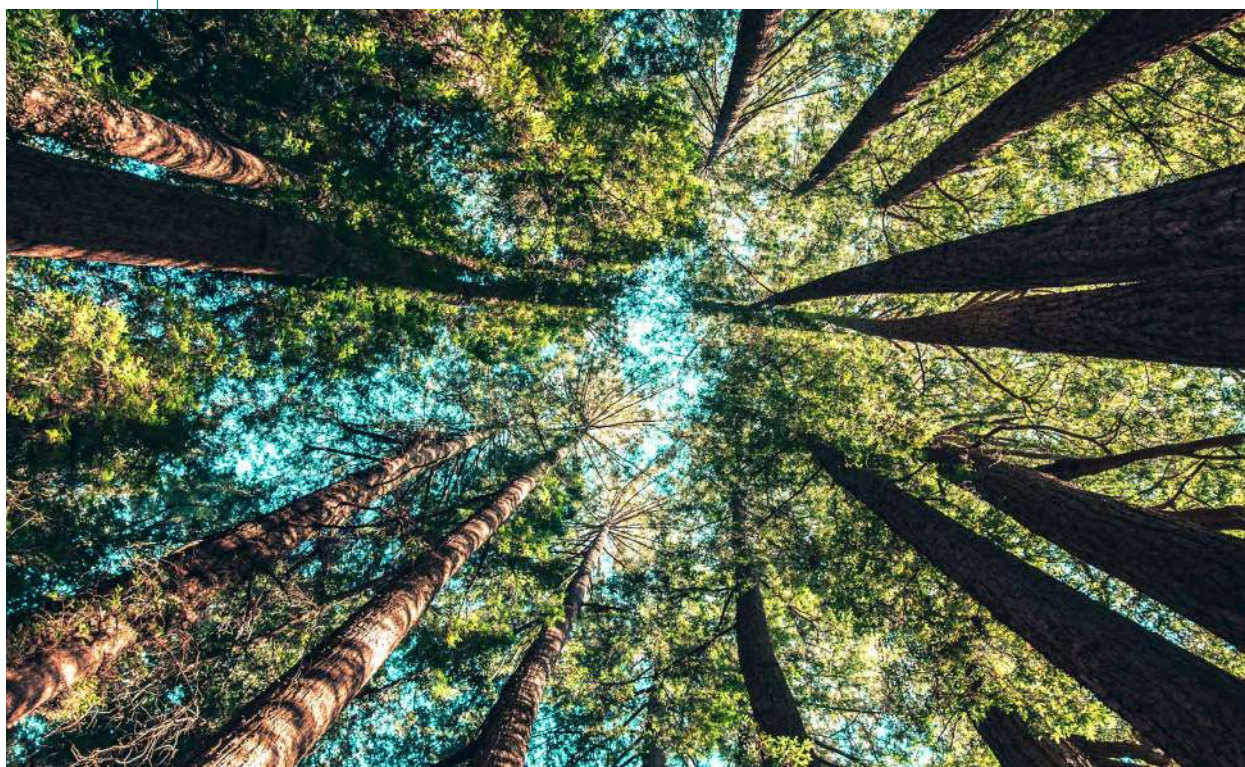
LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ E IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Il modello di business di Gualini considera **sostenibilità e innovazione un binomio imprescindibile**, che crea valore per l'azienda e per tutti i suoi stakeholder e permette di cogliere nuove opportunità. Gualini integra la sostenibilità in tutti gli aspetti quotidiani del business, al fine di trovare soluzioni sempre nuove per ridurre l'impatto ambientale, soddisfare le esigenze delle comunità locali e migliorare la sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

In tale ottica, **Gualini si impegna attivamente nella realizzazione degli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**, il programma sottoscritto dai Paesi membri dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), composto da 17 macro-obiettivi, noti come "Sustainable Development Goals" (SDGs), che mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico.

Molti di questi temi sono declinati nelle pagine del presente Bilancio di Sostenibilità, a dimostrazione dell'impegno di Gualini verso una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile.

Consapevole della rilevanza del proprio ruolo nel settore dell'involucro edilizio, Gualini persegue i propri obiettivi di sostenibilità attraverso programmi strutturati e iniziative focalizzate sulle necessità dei propri stakeholder. La Società si caratterizza per una costante attenzione sugli impatti che la propria attività ha sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei propri lavoratori, considerando tutti gli stakeholder coinvolti nel ciclo produttivo e di realizzazione dei propri progetti.



LA CERTIFICAZIONE LEED

SDGs correlati:



Il LEED è un programma di certificazione volontario che può essere applicato a qualsiasi tipo di edificio e concerne tutto il ciclo di vita dell'edificio stesso, dalla progettazione alla costruzione.

La **certificazione LEED** propone un approccio orientato alla sostenibilità, valutando le prestazioni degli edifici in termini di risparmio energetico ed idrico, riduzione delle emissioni di CO₂, miglioramento della qualità ecologica degli interni, materiali e risorse impiegati, progetto e la scelta del sito.

Negli ultimi cinque anni Gualini ha realizzato diversi progetti soggetti a certificazione LEED, tra cui i più rilevanti sono:

- nuova sede di Cariparma (Parma)
- ristrutturazione edificio via Principe Amedeo (Milano)
- nuovo Campus Bocconi (Milano)
- nuova sede Chiesi Farmaceutici (Parma)
- nuova sede di Confindustria (Bergamo)
- energy Park (Vimercate)
- nuovo edificio via Gattamelata (Milano)
- edifici Garibaldi Executive (Milano)

Grazie alla sua esperienza e al suo know-how, Gualini si configura come partner affidabile per esplorare soluzioni alternative mirate ad incorporare la sostenibilità nei progetti architettonici.

Nel corso di maggio 2022 è stata posata l'ultima cellula dell'elegante facciata del complesso di Pharo, Milano, realizzato in prossimità dell'area City Life, in via Gattamelata. L'edificio, certificato Leed Gold, è stato realizzato seguendo i più avanzati criteri di eco-sostenibilità, rispondendo idealmente così alla crescente domanda di uffici in grado di coniugare design, qualità e comfort.

Salute, sicurezza e società

SDGs correlati:



Sicurezza, tutela e promozione della salute e benessere della persona rappresentano per Gualini valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. La Società si impegna a **garantire condizioni di uguaglianza** sul posto di lavoro, senza distinzioni di genere, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo; adotta misure concrete per ridurre possibili incidenti ed infortuni; infine, mira a creare e mantenere rapporti con la comunità locale focalizzandosi sui suoi bisogni e promuovendo progetti di coinvolgimento della comunità locale. Il Sistema di Gestione Integrato di Gualini ha ottenuto e mantiene la certificazione in accordo alla ISO 45001 nel 2019.

Protezione dell'ambiente

SDGs correlati:



Gualini si impegna attivamente a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare il proprio impatto ambientale promuovendo un modello di economia circolare e l'**utilizzo responsabile delle proprie risorse**. Attraverso il proprio Sistema di Gestione Integrato, Gualini ha ottenuto la certificazione per la gestione ambientale secondo la norma ISO 14001.

Lotta ai cambiamenti climatici

SDGs correlati:



Gualini riconosce l'importanza degli sforzi messi in atto dalla comunità per limitare i cambiamenti climatici ed è consapevole che gran parte del surriscaldamento è attribuito alle emissioni di gas serra e in particolare di anidride carbonica (CO₂). Per tale motivo, Gualini, a partire dal 2021 effettua il monitoraggio delle proprie emissioni e provvede alla loro rendicontazione in termini assoluti e specifici all'interno dei Bilanci di Sostenibilità. In linea con gli SDGs, Gualini si impegna inoltre a ridurre le proprie emissioni di CO₂ tramite la produzione di energia 100% rinnovabile proveniente dall'impianto fotovoltaico installato nella sede di Costa di Mezzate.





ANALISI DI MATERIALITÀ E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

L'analisi di materialità rappresenta una fase essenziale nella redazione del bilancio di sostenibilità in quanto consente di individuare i temi maggiormente rilevanti per l'organizzazione in relazione agli impatti economici, ambientali e sociali di quest'ultima e alla loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.

Nel 2020 Gualini ha condotto un processo strutturato di analisi di materialità, che aveva consentito di individuare gli aspetti maggiormente rilevanti, per il loro impatto economico, sociale e/o ambientale diretto, oltre che per la potenziale influenza esercitata nelle valutazioni e nelle decisioni dei nostri stakeholder. Questo lavoro era stato propedeutico alla costruzione della matrice di materialità, quale punto di partenza per la rendicontazione del bilancio di sostenibilità.

Giudicando fondamentale il dialogo con i propri stakeholder, Gualini nel corso del 2022 ha avviato un percorso maggiormente strutturato, che ha portato in un primo momento all'individuazione delle principali categorie di stakeholder e, successivamente, a diverse iniziative di coinvolgimento.

Gualini considera prioritario mantenere una relazione solida e duratura con tutti i propri stakeholder basata sul coinvolgimento attivo e dialogo costante. A tal proposito, ha instaurato numerosi canali di ascolto e dialogo dedicati ai diversi interlocutori. Questo insieme di strumenti di comunicazione e confronto agevola un'interazione continua tra le parti e consente di monitorare costantemente gli argomenti che sono direttamente o indirettamente collegati agli aspetti ESG.

Stakeholder	Modalità di interazione
Dipendenti e collaboratori	Canali di comunicazione interna Portale aziendale Workshop e incontri dedicati Percorsi di formazione strutturati
Clienti	Sito internet e social media Visite e confronto diretto Incontri commerciali
Fornitori	Audit presso cantieri e siti produttivi Valutazione e qualifica Incontri diretti o da remoto
Istituti di credito	Confronto quotidiano verbale o a mezzo e-mail
Comunità locali	Sito internet e social media Workshop e partecipazione a eventi pubblici
Media	Comunicazioni tramite ufficio stampa Canali digitali
Scuola e università	Attivazione di stage e tirocini Partecipazione a Career Day Collaborazione con università

MATRICE DI MATERIALITÀ 2022

Il confronto continuo con i propri stakeholder è per Gualini un'attività centrale nel rafforzamento delle proprie politiche di sostenibilità. L'obiettivo primario per la Società è infatti quello di integrare, in modo sempre più efficace, i temi di sostenibilità nelle attività di business quotidiane così da fornire un valido supporto per i vertici della Società nella scelta di decisioni strategiche

volte a creare valore nel lungo termine. Al fine di identificare i propri temi rilevanti e rispondere alle aspettative dei portatori di interesse, Gualini ha consolidato un processo di identificazione dei temi materiali:

- di significativo impatto economico, ambientale o sociale per il business di Gualini
- che potrebbero influenzare in modo

Gualini e Saint-Gobain: una collaborazione volta all'innovazione:

a ottobre 2022, Gualini ha ospitato nella sua sede l'azienda Saint-Gobain Italia, una realtà leader nella produzione di materiali per l'edilizia. In questa occasione, i visitatori hanno potuto conoscere lo stabilimento produttivo in ogni suo aspetto e confrontarsi con l'ufficio tecnico. Un importante momento di incontro e scambio attraverso il quale le due aziende hanno consolidato ulteriormente la loro profonda partnership.



sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder

Secondo questa prospettiva, la materialità tiene in considerazione non solo il punto di vista dell'organizzazione ma anche quello degli stakeholder. Partendo dai temi rilevanti emersi dall'analisi di materialità dello scorso anno, Gualini nel 2022 ha avviato l'attività per il loro aggiornamento. Il processo di aggiornamento della matrice di materialità si è articolato in due fasi principali:

1. Identificazione. Nella prima fase è stata svolta una valutazione interna delle caratteristiche della Società (identità aziendale, attività svolte, tipologie di stakeholder) seguita da un'analisi di benchmark per valutare i principali trend del settore. Sono state considerate le imprese concorrenti analoghe e i requisiti richiesti dai principali standard internazionali, istituti di ricerca e investitori. In conformità con i nuovi GRI Universal Standard 2021, l'analisi ha portato all'individuazione dei principali impatti di Gualini. Con il termine "impatto" ci si riferisce all'effetto che un'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, l'ambiente e le persone in seguito alle sue attività o alle relazioni commerciali. L'analisi ha preso in considerazione gli impatti effettivi o potenziali, negativi o positivi. I temi potenzialmente materiali sono stati identificati (anche grazie le priorità strategiche) e allineati con il piano industriale.

2. Valutazione. Alla fase d'identificazione ne è conseguita una di validazione e/o integrazione degli impatti identificati. Questa fase ha visto il coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni ritenuti rilevanti per il Gruppo e ha avuto l'obiettivo di valutare la significatività degli impatti emersi nella fase precedente. Al fine di identificare le tematiche prioritarie da inserire nella propria matrice di materialità, Gualini ha avviato un processo di ascolto su due fronti:

1. analisi della rilevanza interna

Per identificare le istanze interne si è proceduto ad identificare i primi potenziali temi

materiali tramite un'analisi di documentale inerente ai temi ESG e lo studio attento dello standard GRI aggiornato al 2022. A seguito di confronto tra l'ufficio sustainability e il management di Gualini, sono stati individuati i temi da somministrare per la valutazione della materialità.

Nel corso del 2022 è stata condotta la prima attività di coinvolgimento diretto degli stakeholder interni di Gualini con lo scopo di comprendere le loro opinioni e le aspettative. Con l'obiettivo di favorire un coinvolgimento più completo e diretto per gli stakeholder interni, è stato inoltre organizzato a gennaio 2023 il primo evento in presenza di stakeholder engagement e analisi di materialità.

2. analisi della rilevanza esterna

Al fine di rilevare le istanze esterne si è somministrato il questionario di valutazione degli impatti anche ad un campione selezionato di parti interessate esterne. La survey aveva come obiettivo quello di indagare le principali priorità ESG mediante un processo di valutazione dell'impatto materiale e finanziario dei potenziali temi materiali. Tramite la compilazione della survey, ciascuno stakeholder ha avuto la possibilità di indicare i temi per loro maggiormente rilevanti in relazione all'impatto economico, sociale ed ambientale degli stessi. I questionari per la rilevazione esterna sono stati inviati ai seguenti portatori di interesse:

- clienti
- fornitori
- finanziatori
- associazioni di categoria
- amministrazione pubblica
- comunità locale



I temi sono stati prioritizzati sulla base delle risultanze del processo di engagement. Si è scelto di inserire all'interno della matrice di materialità tutti i temi presentati all'interno del questionario, in quanto rappresentativi della visione di sostenibilità di Gualini. Tutti i temi identificati quali materiali trovano una rendicontazione puntuale all'interno del documento, con un livello di dettaglio crescente in funzione della loro rilevanza per la Società e per i suoi portatori di interesse.

A tal proposito, la matrice di materialità definisce il posizionamento di ciascuna tematica sulla base di due fattori, rappresentati dai due assi della matrice:

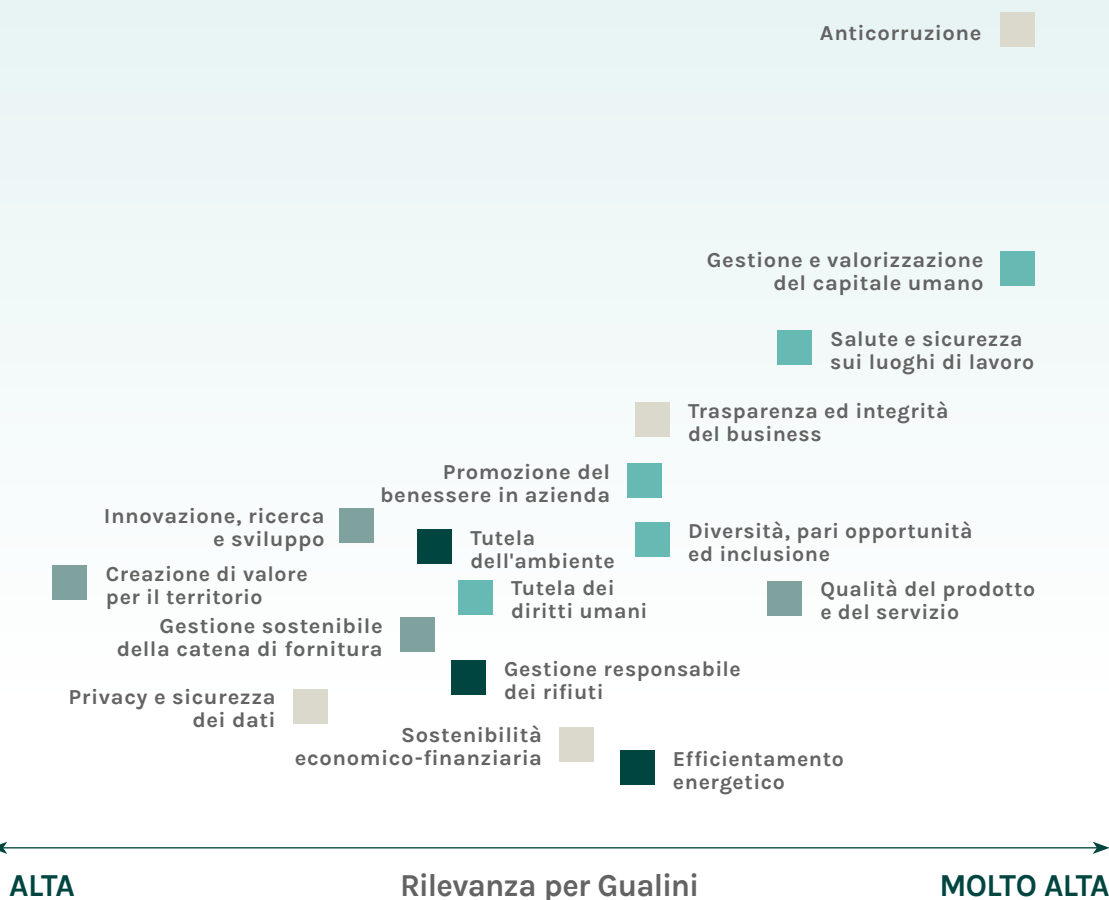
- l'asse delle ascisse rappresenta la significatività delle tematiche individuate per Gualini
- l'asse delle ordinate riflette la significatività delle stesse tematiche per gli stakeholder esterni

MOLTO ALTA

Rilevanza per gli stakeholder

ALTA

Matrice di materialità Gualini



AMBIENTE PERSONE GOVERNANCE ALTRO

A seguito dell'analisi effettuata è risultata evidente la priorità attribuita a determinati temi, quali:

- **anticorruzione:** Gualini è consapevole dei rischi di corruzione che possono derivare dal normale svolgimento della propria attività di business e per questo motivo si è dotata di un sistema di regole e controlli che si applicano nei rapporti con i propri stakeholder mediante l'adozione delle Linee Guida Anti-Corruzione.

- **gestione e Valorizzazione del capitale umano:** la crescita professionale delle proprie risorse umane è essenziale per Gualini al fine di anticipare e affrontare con successo la complessità e i cambiamenti del mercato e delle nuove tecnologie e al contempo garantire l'impiegabilità delle risorse stesse. Gualini investe costantemente per sviluppare il patrimonio di competenze interne per valorizzare i propri talenti.

– salute e sicurezza sul luogo di lavoro:

Gualini considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica dei propri collaboratori come il bene più prezioso da tutelare in ogni momento e si impegna a sviluppare e promuovere una solida cultura della sicurezza basata sul presidio costante delle attività lavorative di

produzione e d'ufficio. Specifiche attività di formazione e informazione, procedure codificate, sistematici audit e riunioni periodiche del comitato HSE, consentono a Gualini di perseguire il monitoraggio e il miglioramento continuo del proprio sistema di Gestione della Sicurezza.



I NOSTRI TEMI MATERIALI

Al fine di comprendere meglio i temi materiali individuati attraverso la matrice di materialità si fornisce di seguito una descrizione in merito al significato che ciascun tema ha per l'azienda:



SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Gualini si impegna a garantire una performance aziendale sostenibile in grado di generare reddito e lavoro, al fine soddisfare i bisogni e le aspettative di tutti gli stakeholder e dell'ambiente che la circonda.



TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS

Gualini si configura come un partner affidabile e onesto che adotta comportamenti etici nei confronti di tutti i propri stakeholder, instaurando con essi un rapporto di fiducia e operando in maniera trasparente.



ANTICORRUZIONE

Gualini crede che sia fondamentale per lo svolgimento della propria attività di business diffondere una cultura della legalità tra i propri stakeholder interni ed esterni.



CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO

L'attenzione di Gualini verso il proprio impatto ambientale, sociale ed economico contribuisce alla creazione di valore per il territorio in cui opera, contribuendo al suo sviluppo e alla sua crescita dal punto di vista economica e sociale.



GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Gualini minimizza le conseguenze ambientali nell'ambito della produzione di rifiuti e del loro smaltimento, utilizzando in maniera sostenibile le proprie risorse e gestendole in maniera efficace ed efficiente, adattandosi così alle normative vigenti in materia.



EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Nella politica per l'ambiente, Gualini si impegna a ridurre il consumo di energia e a minimizzare le emissioni di gas serra grazie alla promozione di un approccio sostenibile ai consumi energetici tramite la produzione e l'utilizzo di energia proveniente dall'impianto fotovoltaico presente sul tetto della sede della Società.



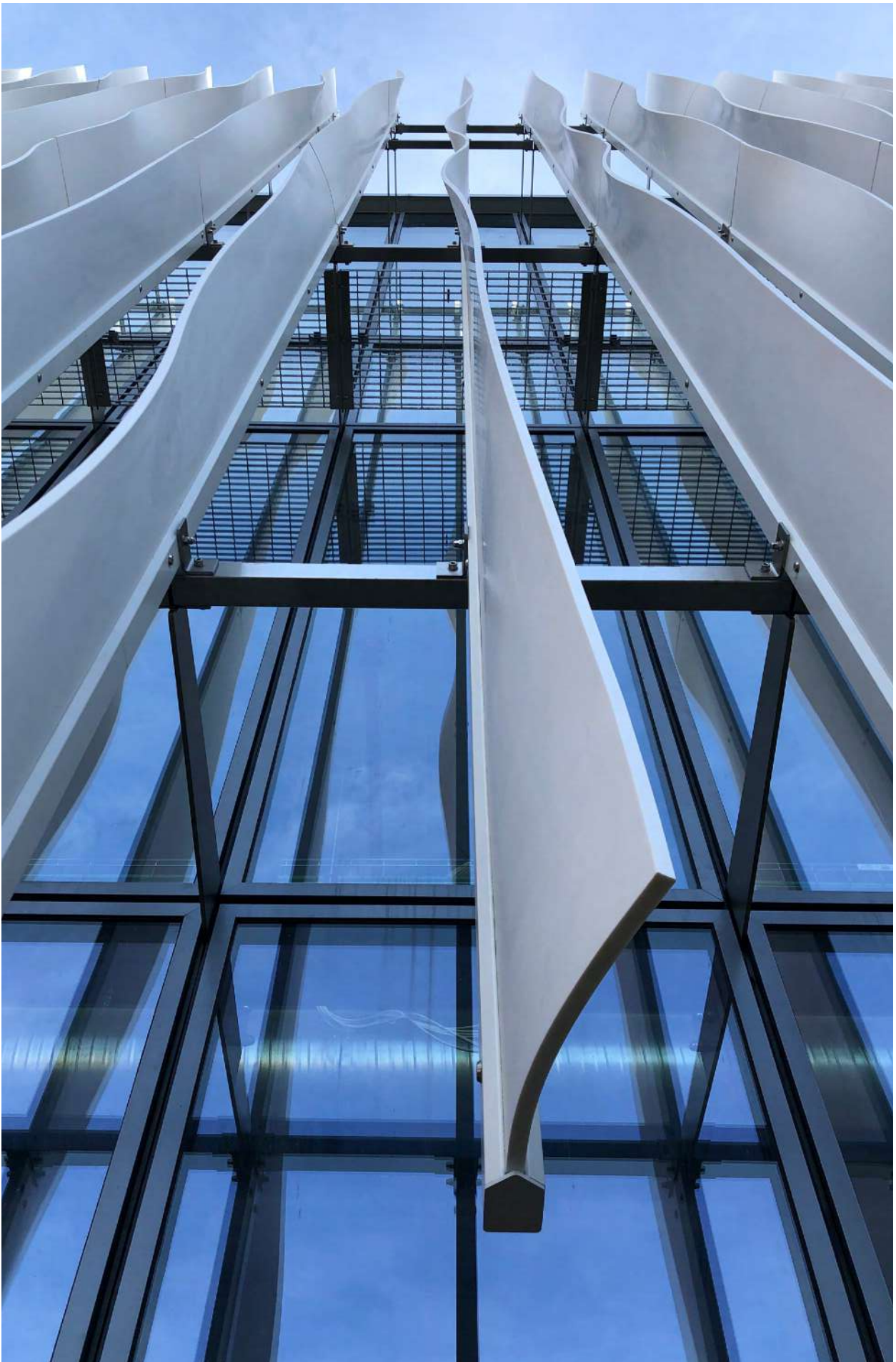
TUTELA DELL'AMBIENTE

Gualini persegue l'obiettivo di tutela dell'ambiente attraverso l'utilizzo responsabile delle risorse, l'adozione sistematica delle migliori opzioni praticabili ed efficaci sistemi di gestione che contribuiscono in modo decisivo alla creazione di valore ambientale.



GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La gestione sostenibile della supply chain consente all'azienda di gestire in maniera sostenibile le proprie risorse e coordinare al meglio tutti gli attori coinvolti nel processo di approvvigionamento, riducendo i propri impatti ambientali e creando un'economia aziendale sana e responsabile.





QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO

Consapevole che coniugare innovazione, estetica e funzionalità del prodotto rappresenti la più grande sfida del nostro tempo, Gualini ricerca con cura le migliori tecnologie relative all'involucro edilizio e ha optato per un approccio responsabile ed integrato capace di garantire un prodotto di alta qualità.



INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO

Gualini si connota per una spiccata attitudine verso l'innovazione, investendo costantemente in nuove tecnologie attraverso le quali migliorare la propria performance.



PRIVACY E SICUREZZA

Gualini è a conoscenza dei crescenti rischi che possono derivare dall'implementazione di sistemi tecnologici e per questo motivo si è dotata di sistemi di protezione dati di ultima generazione.



GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Gualini si impegna nello sviluppo e nella valorizzazione delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti, facendo sì che ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale in un ambiente di lavoro che ne favorisca il benessere, il bilanciamento tra vita lavorativa e privata e le pari opportunità sul luogo di lavoro.



SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Gualini favorisce la tutela e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale minimizzando i rischi e rimuovendo le cause che possano pregiudicare la loro sicurezza e salute.



DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ ED INCLUSIONE

Gualini opera per garantire un ambiente di lavoro inclusivo. Per questo motivo viene portata un'attenta gestione delle risorse umane attraverso l'integrazione di principi relativi alla tutela della diversità e delle pari opportunità nel proprio Sistema di Gestione Integrato.



PROMOZIONE DEL BENESSERE IN AZIENDA

È nel pieno interesse di Gualini garantire ai propri collaboratori un adeguato bilanciamento casa-lavoro affinché vi sia un ambiente di lavoro sereno e stimolante.



TUTELA DEI DIRITTI UMANI




Gualini si pone l'obiettivo di tutelare e promuovere i diritti di tutti i soggetti coinvolti nella realtà aziendale adottando un Codice Etico focalizzato sui valori di Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro e Responsabilità sociale.








I NOSTRI IMPEGNI PER UN FUTURO SOSTENIBILE



Congiuntamente alla formalizzazione della propria Matrice di Materialità, Gualini si è impegnata nella definizione di obiettivi specifici connessi con i propri temi materiali e con gli indicatori di sviluppo sostenibile promossi

dall'Agenda 2030. Il conseguimento degli obiettivi futuri avverrà attraverso l'opportuna implementazione di progetti e politiche da includere nei piani operativi di ciascuna funzione aziendale coinvolta.

Tema	Definizione	Avevamo detto	Abbiamo fatto	Faremo	Target
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	Adottare misure preventive e protettive per garantire la salute e sicurezza dei propri lavoratori.	<p>Ridurre e prevenire gli infortuni e gli incidenti. Promuovere e sensibilizzare ulteriormente i dipendenti sull'importanza di tali tematiche.</p> <p>Adottare adeguate procedure per la gestione dell'emergenza sanitaria.</p>	<p>Aggiornamento e mantenimento delle attività volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda (Safety walk, e Safety committee).</p> <p>Nel corso del 2022, all'interno del Gruppo COSTIM sono state erogate 4.335 ore di formazione in merito alle tematiche di salute e sicurezza.</p>	<p>Mantenimento della sorveglianza sanitaria e dei presidi di sicurezza.</p> <p>Riduzione degli incidenti e degli infortuni e dei relativi indici di frequenza e gravità.</p> <p>Diffusione a livello di intera organizzazione di un'adeguata cultura della salute e sicurezza, aumentando il presidio in merito a tali tematiche.</p>	<div>   </div> <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.</p> <p>8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente sicuro e protetto di lavoro per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare donne migranti, e quelli in lavoro precario.</p>
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	Tutelare e promuovere i diritti dei lavoratori.	<p>Favorire il benessere del personale adottando misure adeguate ai loro bisogni lavorativi e di vita.</p> <p>Garantire il rispetto del Codice Etico per tutelare i diritti di tutti i lavoratori coinvolti nella realtà aziendale.</p>	Verifica del rispetto dei principi e delle regole contenute nel Codice Etico.	Promozione e mantenimento delle iniziative a favore del rispetto dei diritti umani.	<div>  </div> <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.</p>

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	Gestione efficace e sostenibile del rifornimento energetico.	Riduzione e monitoraggio dei consumi energetici.	Implementazione di un apposito software per il monitoraggio dell'impianto fotovoltaico.	Definizione di target quantitativi e qualitativi da inserire all'interno della strategia di Sostenibilità della Società.	 <p>12 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.</p>
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	Gestione responsabile delle attività e dei soggetti coinvolti nel processo di approvvigionamento.	Promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori.	<p>Adesione dei fornitori al Codice Etico e al Modello 231.</p> <p>Istituzione dell'Albo per la valutazione dei fornitori volto a garantire un aggiornamento costante delle informazioni e dei documenti necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità dei fornitori.</p>	<p>Redazione di politiche per la gestione dei fornitori integrando tematiche di sostenibilità.</p> <p>Maggiori iniziative per diffondere una cultura della responsabilità tra tutti i soggetti coinvolti nella catena di fornitura.</p> <p>Adozione di un sistema di audit socio-ambientale lungo la catena di fornitura.</p>	 <p>13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.</p>
QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO	Adozione di pratiche che garantiscano la qualità del prodotto e del servizio.	Assicurare un servizio di qualità e soddisfare le attese dei clienti.	<p>Strutturazione del team Total Quality management.</p> <p>Implementazione di KPI di performance.</p>	<p>Definizione di target per l'utilizzo di materiali sostenibili.</p> <p>Rafforzamento audit di seconda parte.</p> <p>Adozione di procedure mirate a misurare la qualità del servizio e la soddisfazione del cliente.</p>	 <p>9 - Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.</p>
INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO	Sviluppo di nuove soluzioni digitali per soddisfare i nuovi trend della domanda immobiliare.	Promuovere lo sviluppo dell'azienda attraverso l'introduzione di nuove tecnologie.	<p>Partnership con Dynamo per investire in modo concreto nel mondo delle energie rinnovabili e della sostenibilità ambientale.</p> <p>Implementazione dell'approccio BIM per i propri progetti.</p>	Investimenti in tecnologie ad alto valore aggiunto.	 <p>9 - Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.</p>

GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Sviluppare e valorizzare le capacità e le competenze di ciascun dipendente.	Sviluppare le competenze del personale in un'ottica di miglioramento continuo. Rafforzamento della formazione manageriale (soft skills) e aggiornamento della formazione tecnica.	3.092 ore di formazione erogate nel 2022.	Ulteriore estensione del programma di formazione per potenziare le competenze del personale. Programma articolato di formazione interna per assicurare la condivisione delle competenze e la trasversalità del business. Redazione di politiche/procedure per la gestione delle risorse umane.	 <p>4 - Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.</p>
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ ED INCLUSIONE	Promuovere le pari opportunità e l'inclusione all'interno di tutti i settori aziendali.	Adozione del Codice Etico e istituzione di un sistema di whistleblowing.	Promozione di iniziative ad hoc per garantire una maggiore inclusività negli ambienti lavorativi. Promozione delle pari opportunità.	Redazione di politiche/procedure per la gestione delle risorse umane. Promozione di iniziative a favore di una totale inclusione delle persone nell'ambiente lavorativo finalizzate all'aumento della diversificazione nell'organico.	<div>   </div> <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.</p> <p>4 - Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.</p> <div>   </div> <p>5 - Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze</p> <p>10 - Ridurre le disuguaglianze.</p>

PROMOZIONE DEL BENESSERE IN AZIENDA	Migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti permettendo un adeguato bilanciamento casa-lavoro.	Adesione di politiche aziendali favorevoli alla promozione del benessere in azienda.	<p>Promozione del lavoro in Smart Working per favorire una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa.</p> <p>Progetto di ristrutturazione della sede di Gualini in un'ottica di design e innovazione per favorire il benessere dei lavoratori.</p> <p>Sviluppo di convenzioni e iniziative per favorire il benessere dei lavoratori.</p>	<p>Mantenimento dello Smart Working al fine di promuovere una maggiore "work-life balance".</p> <p>Sviluppo di ulteriori convenzioni e agevolazioni per i dipendenti.</p>	 <p>3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.</p>
CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO E RELAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI	Contribuire alla crescita e allo sviluppo del territorio in cui opera l'azienda.	<p>Valutare possibili ambiti di intervento per collaborare con enti locali e promuovere iniziative volte a creare valore per il territorio.</p> <p>Creare valore per il territorio in termini economici e di occupazione.</p>	<p>Collaborazione con le università del territorio per favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.</p> <p>Generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico.</p>	<p>Mantenimento delle partnership con enti e università locali.</p> <p>Sviluppo di ulteriori collaborazioni in ambito sociale per aumentare la produzione di valore.</p> <p>Mantenimento del proprio contributo alla creazione di valore in termini di occupazione e di sviluppo economico.</p>	 <p>11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.</p>
SOSTENIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	Generare reddito e lavoro e soddisfare i bisogni degli stakeholder e dell'ambiente che circonda l'azienda.	Consolidare lo sviluppo economico della Società in linea con quanto previsto dai piani aziendali.	<p>Incremento del 68% del valore della produzione caratteristica.</p> <p>Rafforzamento del tessuto imprenditoriale locale attraverso la generazione di valore per il territorio in termini di occupazione e sviluppo economico.</p>	<p>Aumentare la creazione di valore per tutti gli interlocutori aziendali.</p> <p>Crescita del business in mercati a forte valore aggiunto e fortemente innovativi.</p>	 <p>8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.</p>

ANTICORRUZIONE	Promozione del principio di legalità tra tutti i collaboratori.	Diffusione del Codice Etico e di comportamento. Adesione alle procedure di organizzazione e controllo a livello del Gruppo del Gruppo COSTIM.	Erogazione di ore di formazione finalizzate a diffondere la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico durante la fase di induction cross.	Diffusione tramite corsi di formazione sulle tematiche relative alla legalità. Favorire una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali da parte dei dipendenti per garantire un maggior rispetto dei principi etici e delle regole aziendali.	 <p>16 – Promozione di società pacifiche e inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile. Promozione dell'accesso universale alla giustizia e alla costruzione di istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.</p>
TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS	Adozione di una condotta etica e responsabile di business.	Omogeneizzazione delle procedure di organizzazione, gestione e controllo a livello di Gruppo per incentivare la cultura dell'etica, la trasparenza e la prevenzione dei reati.	Erogazione di attività di formazione finalizzate a diffondere la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.	Favorire una maggiore interiorizzazione dei valori aziendali da parte dei dipendenti per garantire un maggior rispetto dei principi etici e delle regole aziendali.	 <p>16 – Promozione di società pacifiche e inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile. Promozione dell'accesso universale alla giustizia e alla costruzione di istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.</p>
PRIVACY E SICUREZZA	Sviluppo di adeguati sistemi di protezione dati e di policy a tutela dei dati dei propri collaboratori.	Implementazione dei sistemi di controllo.	Adesione al progetto "COSMO" volto alla formazione sul tema della Cyber Security.	Aumento della sensibilizzazione sul tema.	 <p>8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.</p>

TUTELA DELL'AMBIENTE	Utilizzo sostenibile delle risorse e riduzione dell'impatto dell'attività aziendale sull'ambiente.	Ulteriore miglioramento della performance aziendale sui consumi e maggiore utilizzo di prodotti compatibili con l'ambiente e con la salute delle persone.	<p>Monitoraggio costante delle performance ambientali e adozione di processi di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale.</p> <p>Analisi di Life Cycle Perspective per quantificare l'impatto complessivo dei propri processi produttivi sull'ambiente.</p> <p>Progetto per l'abbattimento del consumo di plastica all'interno dell'azienda.</p>	<p>Maggiore utilizzo di materiali a basso impatto e/o riciclabili.</p> <p>Definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni dirette e indirette dell'Azienda.</p> <p>Definizione di indicatori/KPI per minimizzare l'impatto delle operazioni di Gualini sulla biodiversità.</p>	 <p>12 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.</p>
GESTIONE DEI RIFIUTI	Gestire in maniera efficace ed efficiente la produzione e l'eliminazione dei rifiuti.	Ridurre i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementare quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.	<p>Il 97% dei rifiuti generati rientra nella categoria dei rifiuti "non pericolosi", che sono quasi totalmente destinati a processi di recupero.</p> <p>Gestione efficiente del deposito rifiuti presso la sede produttiva.</p> <p>Attenzione alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento.</p> <p>Mantenimento delle Green Walk Through per rilevare criticità e verificare il rispetto delle norme.</p>	<p>Monitorare costantemente i consumi di risorse al fine di minimizzare gli sprechi.</p> <p>Migliorare e sviluppare il rapporto con i fornitori incaricati allo smaltimento e trattamento dei rifiuti speciali per garantire una corretta gestione di quest'ultimi.</p>	 <p>13 - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.</p>



02

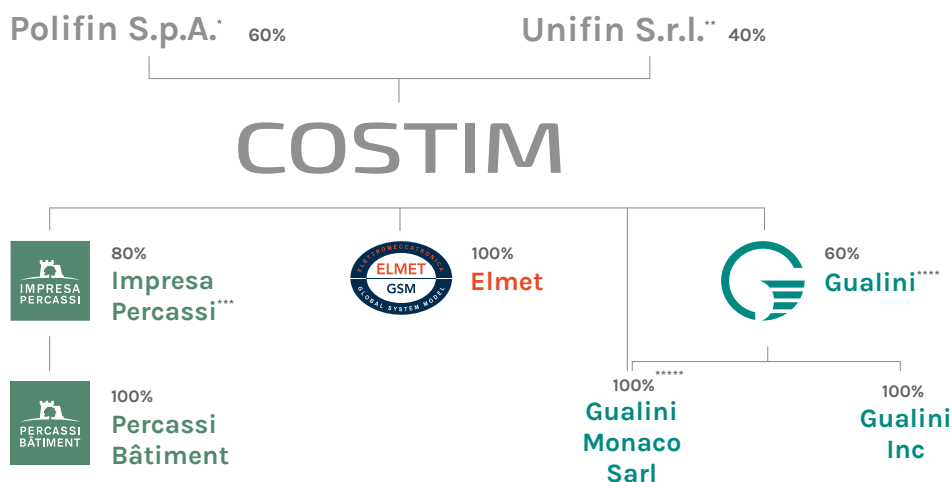
IL NOSTRO
CONTESTO
OPERATIVO



STRUTTURA DEL GRUPPO COSTIM

Gualini è una società parte del Gruppo COSTIM, una holding industriale, fondata dal Cav. Lav. Domenico Bosatelli, dall'Avv. Francesco Percassi e guidata dall'Amministratore delegato Ing. Jacopo Palermo, primo player nazionale industriale integrato e digitalizzato nel settore del Real Estate.

L'ingresso in COSTIM nel 2019, che ne determina il 60%, ha contribuito alla necessità di affinare i processi di gestione aziendale, coniugando al contempo autonomia operativa e coordinamento con le altre realtà del Gruppo. Grazie a questo profondo processo di trasformazione organizzativa, Gualini ha adottato una struttura di governance più congeniale alle sfide del mondo contemporaneo.



*Holding controllata dalla Famiglia Bosatelli | **Holding controllata dall'Avv. Francesco Percassi | ***20% MP Immobiliare | ****40% Famiglia Gualini | *****90% Gualini e 10% COSTIM

UN MODELLO DI GOVERNANCE INTEGRATO

Dato il modello di parenting del Gruppo, le principali funzioni corporate (Risorse Umane, Amministrazione Finanza e Controllo, ICT, Legal, Marketing e Comunicazione e Ufficio stampa) fanno riferimento alla capogruppo e sono centralizzate nella holding COSTIM.

A Gualini vengono affidate le sole funzioni specifiche per presidiare le fasi core della propria catena del valore, tra cui le funzioni di sviluppo commerciale, supply chain management e direzione operativa.



L'ORGANIZZAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

A inizio 2022 è stata costituita la funzione Sustainability, a diretto riporto del dipartimento QHSE, la quale ha il compito di redigere il bilancio di sostenibilità annuale e definire la strategia ESG del Gruppo COSTIM, individuando priorità, impegni e obiettivi in coerenza con le esigenze di business aziendale. L'ufficio Sustainability collabora con i vari referenti di funzione assegnando obiettivi e definendo azioni per il raggiungimento di target ESG. Ciascun dipartimento aziendale deve a tal proposito integrare nei propri processi e attività tutti gli aspetti di Sostenibilità di propria competenza. L'approvazione formale delle politiche, dell'analisi di materialità e del bilancio di sostenibilità annuale è compito del CdA.

ATTIVITÀ DI DIREZIONE E DI COORDINAMENTO DEL GRUPPO COSTIM

Gualini è soggetta a direzione e coordinamento da parte della controllante COSTIM. L'attività di direzione e coordinamento consiste nell'esercizio del potere di indirizzare l'attività imprenditoriale delle Controllate, mediante il rispetto della normativa generale, del controllo dei rischi di impresa e di sostenibilità, della trasparenza nei confronti del mercato, dell'armonizzazione della strategia e dell'attività del Gruppo, oltre che attraverso una pianificazione generale della strategia delle Controllate, con una particolare cura ed attenzione verso tutti gli stakeholder di riferimento.

A supporto dell'attività di direzione sono stati, inoltre, istituiti tre comitati con funzione consultiva, questi comitati favoriscono il collegamento e la comunicazione tra i vari organi aziendali e il Consiglio di Amministrazione delle società del Gruppo COSTIM. I comitati sono i seguenti:

- **Comitato Direttivo:** svolge valutazioni preliminari in materia di scelte strategiche e di sviluppo per la Società e monitora l'attuazione delle strategie di business approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società.
- **Comitato Digital & Innovation:** fornisce pareri e review sulle strategie digitali e di innovazione in essere ed eventualmente, ne propone l'adozione di nuove; valuta inoltre opportunità, rischi e trend presenti nel settore digital ed eventuali strategie attraverso cui trarre un vantaggio competitivo sostenibile da tali situazioni.
- **Comitato Commerciale:** coordina lo sviluppo e la gestione dei brand di proprietà del Gruppo al fine di favorire la brand awareness e lo sviluppo commerciale degli stessi.

PRINCIPALI RISCHI ED INCERTEZZE

Nel corso del 2022 il Gruppo COSTIM ha iniziato un primo approccio verso la creazione, lo sviluppo, l'implementazione e la diffusione di un framework di Risk Management, con l'obiettivo di predisporre un quadro metodologico esteso a tutte le realtà operative e integrato nei processi aziendali al fine di identificare, valutare, gestire e monitorare i rischi.

Il modello intende enfatizzare i sistemi di gestione del rischio già esistenti a livello di Aree di Business e di processi aziendali, promuovendone l'armonizzazione con le metodologie e gli strumenti specifici di Risk Management.

L'obiettivo che il framework di Risk Management intende perseguire è quello di supportare il Top Management nella pianificazione strategica e commerciale così come nella gestione operativa, attraverso l'analisi integrata e approfondita dei fenomeni rilevanti per il business, dei contesti locali in cui lo stesso Gruppo opera e delle peculiarità operative delle singole commesse in esecuzione, agevolando l'identificazione e il presidio dei rischi e delle opportunità connessi, di natura economica, finanziaria o non finanziaria (rischi di sostenibilità). Ciò dovrà concorrere a ridurre la possibilità che il verificarsi di determinati eventi possa compromettere l'ordinaria operatività del Gruppo ma anche l'individuazione delle opportunità per incrementarne il suo valore.



GLI ORGANI DI GOVERNO E IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

Il Modello di organizzazione e gestione adottato da Gualini si rifà all'analogo modello del Gruppo COSTIM, il quale ha adottato una forma di *corporate governance* di tipo tradizionale.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri e svolge un ruolo centrale nel sistema di governo societario, deliberando in merito alle operazioni rilevanti dal punto di vista strategico, economico o finanziario.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria e ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge o lo statuto riservano in modo tassativo all'Assemblea.

L'attività di revisione legale dei conti è svolta dalla Società di Revisione KPMG S.P.A. Italia.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nominativo	Carica	Età		
		<30	30-50	>50
Ruggero Gualini	Presidente			X
Francesco Percassi	Consigliere		X	
Claudio Melegoni	Consigliere			X
Jacopo Palermo	Consigliere		X	
Matteo Maconi	Consigliere e AD			X

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri effettivi e 2 Sindaci supplenti. Il Collegio Sindacale si pone l'obiettivo di garantire l'osservanza della legge e dello statuto, il

rispetto dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile della Società.

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

Nominativo	Carica	Età		
		<30	30-50	>50
Attilio Torracca	Presidente			X
Riccardo Ronchi	Sindaco			X
Massimiliano Tiraboschi	Sindaco		X	
Alberto Finazzi	Sindaco Supplente			X
Laura Milesi	Sindaca Supplente			X

Il Modello adottato si propone di prevenire e limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale, con particolare riguardo alla scoperta e riduzione di eventuali condotte illecite. Il suo funzionamento e la sua osservanza sono garantiti dall'Organismo di Vigilanza, dotato di una serie di requisiti verificati in sede di nomina

da parte del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, attraverso la procedura di Whistleblowing la Società ha attivato alcuni canali di segnalazione che consentono ai propri dipendenti di comunicare in maniera anonima attività illecite o fraudolente all'interno dell'organizzazione.



SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI

Il sistema di controllo interno di Gualini si pone l'obiettivo di contrastare i potenziali rischi aziendali, tutelare, anche con azioni di prevenzione, il patrimonio aziendale e determinare una ragionevole garanzia circa il rispetto delle leggi e delle disposizioni e procedure interne.

In tale contesto, l'Organismo di Vigilanza è l'organo a cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Le attività svolte da quest'ultimo sono volte a verificare l'effettività del Modello, il rispetto di quest'ultimo da parte di tutte le singole unità/aree aziendali a rischio, il rispetto del Codice Etico e di tutte le disposizioni in esso contenute come anche la segnalazione al Consiglio di Amministrazione di eventuali aggiornamenti e adeguamenti del Modello in conformità alle evoluzioni della legge e della giurisprudenza. L'organismo di vigilanza verifica, inoltre, il corretto funzionamento delle attività di controllo per ciascuna area di rischio e propone l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari qualora il Modello non sia rispettato.

Il sistema di controllo interno della Società si basa sui seguenti strumenti di governo:

- **Statuto:** contempla le diverse previsioni relative al governo societario volte ad assicurare il corretto svolgimento dell'attività di gestione.
- **Sistema organizzativo:** composto dalle strutture organizzative e dalle aree di responsabilità, rappresentato nell'Organigramma.
- **Codice Etico:** costituito da un insieme di regole di comportamento e principi di carattere generale che tutti i soggetti devono rispettare.
- **Sistema procedurale:** costituito da procedure, regolamenti, manuali, istruzioni operative e comunicazioni interne volte a regolamentare in modo chiaro ed efficace i processi rilevanti ed a fornire modalità operative e presidi di controllo per lo svolgimento delle attività aziendali.

IL CODICE ETICO

Gualini è dotata di un Codice Etico, esteso a livello di Gruppo, al fine di fornire precise linee guida Comportamentali che consentano di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori di Integrità e Responsabilità. Il Codice Etico è destinato a promuovere un approccio di business "deontologico" e costituisce uno strumento che identifica, per ciascun valore aziendale, i principi guida dei comportamenti della Società, i quali includono:



Il Codice rappresenta un punto di riferimento per tutti i dipendenti e per chiunque sia coinvolto nel perseguimento degli obiettivi della Società. Il Codice Etico, così come tutte le procedure e i modelli, sono disponibili in formato elettronico, oltre che nella intranet aziendale, in apposita sezione dedicata, anche sul sito web aziendale, affinché tutti i destinatari ed i terzi possano averne piena conoscenza.

PRINCIPI GENERALI CONTENUTI NEL CODICE ETICO

Tutte le azioni, operazioni e transazioni poste in essere dalle Società del Gruppo COSTIM devono essere ispirate alla massima correttezza, alla completezza e alla trasparenza delle

informazioni, alla legittimità e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili e devono essere assoggettabili a verifica da parte degli organi di controllo. In particolare:



Nei rapporti commerciali e promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla Legge e ai regolamenti interni.

L'attività di sviluppo commerciale deve svolgersi nel rispetto del regolare contesto di mercato e in leale competizione con i concorrenti.

L'attività di amministrazione, finanza e controllo deve svolgersi secondo regole di liceità, correttezza e trasparenza.

Tutte le attività della Società devono impegnarsi a contribuire allo sviluppo e al benessere dell'ambiente in cui opera e persegue costantemente la salvaguardia della salute dei dipendenti, degli altri collaboratori e delle comunità interessate.

Tutte le decisioni e le scelte imprenditoriali prese per conto delle Società devono corrispondere al migliore interesse delle stesse.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione delle Società.



03

RESPONSABILITÀ
ECONOMICO-
FINANZIARIA



EQUILIBRIO ECONOMICO E CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO

La mission e la vision di Gualini sono basate sulla capacità di **creare valore nel tempo** per tutti gli stakeholder coinvolti nell'attività della Società. La determinazione del valore aggiunto risulta fondamentale per valutare la capacità della Società di generare ricchezza nel periodo di riferimento.

Nel corso del 2022 l'economia mondiale ha registrato un netto rallentamento causato dagli elevati livelli di inflazione, in parte eredità di due anni di pandemia e dalle conseguenti restrizioni introdotte per arginarne la diffusione ed in parte legate al conflitto Russia-Ucraina che ha determinato delle strozzature nelle catene di fornitura. Nonostante la presenza di questi fattori, l'attenzione alla sicurezza dei luoghi di lavoro in accordo con i protocolli normativi e la capacità di risposta del management hanno permesso a Gualini di raggiungere un valore della produzione caratteristica pari a 64,37 €mln, in

aumento rispetto all'esercizio precedente del 12%.

Il prospetto del valore aggiunto della Società è stato ottenuto dalla riclassifica degli schemi di bilancio al 31.12.2022. Da tale riclassifica emerge un valore distribuito nell'anno da Gualini pari a 65,58 €mln. La quota principale del valore generato viene redistribuita alle filiere di fornitura, tale valore include i costi di subappalto e materie prime. Tramite tale indotto la Società contribuisce a rafforzare il tessuto imprenditoriale locale, generando valore per il territorio in termini di occupazione e di sviluppo economico.

Oltre il 12% del valore prodotto viene distribuito al personale dipendente sotto forma di remunerazione diretta, contributi previdenziali e benefit. Al sistema finanziario viene distribuito l'1% del valore sotto forma di oneri finanziari.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

	2022		2021		2020	
Ricavi	64,37	98%	57,7	98%	34,5	97,60%
Altri ricavi	1,45	2%	1,1	1,80%	0,8	2,30%
Proventi finanziari	0,03	0%	0,1	0,20%	0,1	0,10%
Totale valore economico generato	65,85	100%	58,8	100%	35,3	100%
Costi operativi	-56,15	85%	-48	82%	-31,9	90%
Remunerazione del personale	-8,34	13%	-7,8	13%	-5,5	16%
Remunerazione dei finanziatori	-0,77	1%	-0,6	1%	-0,5	1%
Remunerazione degli investitori	0	0%	0	-	0	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-0,33	1%	0,8	-1%	0,4	-1%
Liberalità esterne	0,00	0%	0	-	0	-
Totale valore economico distribuito	-65,58	100%	-55,6	94%	-37,6	106%
Valore economico trattenuto	0,27	0%	3,3	6%	-2,2	-6%

INNOVAZIONE E DIGITAL TRASFORMATION

Il percorso di *digital transformation* intrapreso da Gualini già da diversi anni, registra, per il 2022, una fase di consolidamento di alcuni aspetti fondanti e, allo stesso tempo, getta le basi per nuove evoluzioni previste per i prossimi anni.

Nello specifico, ad oggi, si raccolgono i primi risultati derivati dall'adozione dell'ERP Microsoft Dynamics Navision come strumento di gestione amministrativa perfettamente integrato con l'ERP verticale dedicato alla produzione. Sono stati implementati monitor applicativi che consentono il controllo dei processi produttivi sempre maggiormente digitalizzati.

In una logica di **miglioramento continuo**, è stata condotta un'analisi di tutti i processi aziendali che coinvolgono la produzione. Tale attività ha avuto l'obiettivo di raccogliere l'as-is e definire un documento di dettaglio. A valle di questa attività è stato attivato un processo di RFP (request for proposal) volto a richiedere al mercato la miglior soluzione ERP che soddisfi i requisiti di processo analizzati. Il processo di RFP si chiuderà nel 2023.

Con lo scopo di abilitare nuove modalità di lavoro e gestire le necessità del remote working, si sono adottate strategie di attivazione di strumenti cloud che garantissero sicurezza e operatività. Ad esempio, sono state migrate tutte le utenze verso il tenant Microsoft Office 365 di Gruppo beneficiando di migliori livelli di servizio e, inoltre, sono stati eliminati tutti i telefoni fisici sostituiti da Microsoft Teams e da un sistema di centralino in cloud.

Si è avviato un processo di ammodernamento dei dispositivi Hardware e Software legati agli impianti produttivi.

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

Gualini, nel corso dell'esercizio 2022 ha svolto attività che si configurano tra quelle riconducibili ai criteri di ammissibilità prevista dalla Legge 160/2019, ed in tal senso ha dedicato un significativo impegno delle proprie risorse alla realizzazione dei progetti sotto evidenziati:

- Verde 21 - analisi e progettazione di componenti per strutture fotovoltaiche integrate;
- Ricondizionamento banco prove;
- Sistemi USA-Canada;
- Attività sperimentali a favore di studio e certificazione di giunti al fuoco per facciate;
- Parapetto con profilo in pultruso;
- RESnnn – Facciata ventilata in pultruso;
- Attività di innovazione tecnologica – BIM.

Per lo sviluppo di questi progetti la Società ha sostenuto, nel corso del 2022, costi relativi ad attività di R&S per 281.891 €. Si confida che l'esito positivo di tali innovazioni possa generare buoni risultati in termini di fatturato con ricadute favorevoli sull'economia dell'azienda.



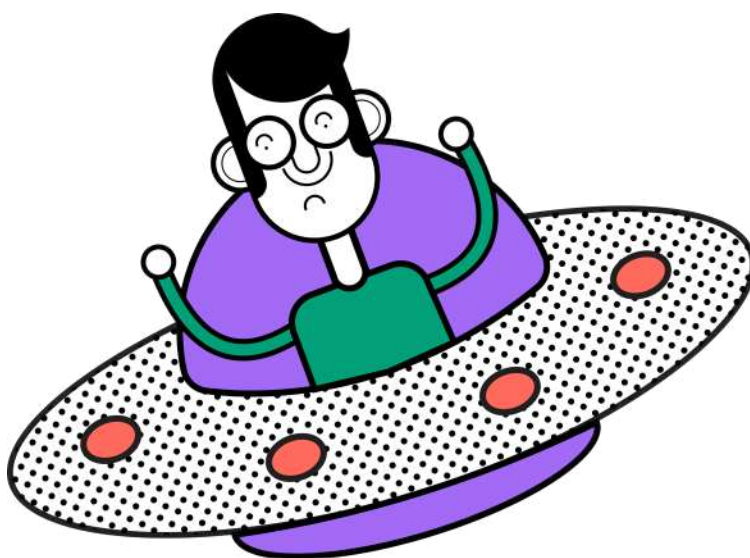


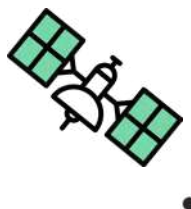
PROGETTO MEET COSMO

Al fine di sensibilizzare i dipendenti sul tema della digital transformation e della cyber security è stato avviato un progetto di formazione e informazione sul tema dell'universo digitale del Gruppo COSTIM.

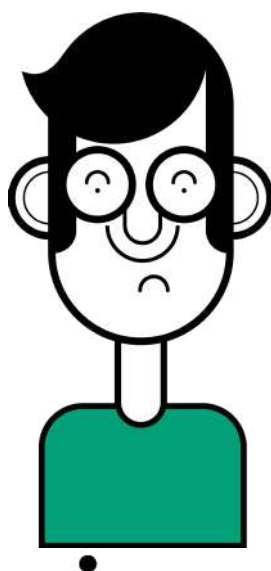
A tal fine, in collaborazione con il team Marketing, è stato creato un avatar digitale "COSMO", il quale attraverso attività interattive, workshop e pillole informative trasmesse tramite un apposito canale Teams intende coinvolgere e accompagnare la popolazione aziendale sul tema della trasformazione digitale.

"COSMO" accompagnerà tutto il Gruppo COSTIM in un percorso di scoperta e formazione su 5 diversi pillar: Cybersecurity, Data Platform, Digital Workplace, BIM, Digital Twin. Questa attività permetterà al Gruppo di formarsi e informarsi in modo attento ma allo stesso tempo divertente.





meet
COSMO!





04

RISORSE
UMANE



LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO IN GUALINI

Il capitale umano rappresenta per Gualini un'importante fonte di vantaggio competitivo e la sua valorizzazione costituisce uno degli elementi fondamentali della strategia aziendale per il raggiungimento degli obiettivi

di crescita e di sostenibilità. In tale ottica, **Gualini si impegna attivamente a sviluppare le competenze e le capacità del proprio personale**, favorendone il benessere individuale e collettivo.

IL PERSONALE DI GUALINI



147 DIPENDENTI

+14%

INCREMENTO
RISPETTO AL 2021





NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO E SESSO

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Indeterminato	17	122	139	14	113	127	13	95	108
Determinato	2	6	8	-	-	-	-	1	1
Totale	19	128	147	14	113	127	13	96	109

In Gualini, circa il 95% dei lavoratori è assunto a tempo indeterminato. Questo dato riflette la volontà di Gualini di privilegiare i rapporti lavorativi a lungo termine con il proprio personale.

Gualini si impegna attivamente affinché ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale creando rapporti stabili con i propri lavoratori e instaurando un clima di fiducia reciproca e di collaborazione.

Nel corso degli anni, la Società si è resa disponibile a essere sede di nuovi tirocini formativi con l'obiettivo di far acquisire, a giovani risorse, un'esperienza professionale concreta. L'azienda è infatti alla costante ricerca di nuovi talenti da inserire all'interno del proprio organico e riserva particolare importanza alla creazione di nuove opportunità lavorative per i giovani.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE, CATEGORIA PROFESSIONALE ED ETÀ

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti									
di età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
tra i 30 e i 50 anni	2	-	2	2	-	2	2	-	2
oltre i 50 anni di età	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Manager									
di età inferiore ai 30 anni	3	1	4	3	-	3	1	-	1
tra i 30 e i 50 anni	12	-	12	12	-	12	9	-	9
oltre i 50 anni di età	9	-	9	4	-	4	2	-	2
Impiegati									
di età inferiore ai 30 anni	12	8	20	9	8	17	11	7	18
tra i 30 e i 50 anni	28	9	37	26	5	31	20	5	25
oltre i 50 anni di età	6	1	7	5	1	6	2	1	3
Operai									
di età inferiore ai 30 anni	12	-	12	13	-	13	10	-	10
tra i 30 e i 50 anni	29	-	29	27	-	27	24	-	24
oltre i 50 anni di età	14	-	14	11	-	11	14	-	14
Totale	128	19	147	113	14	127	96	13	109

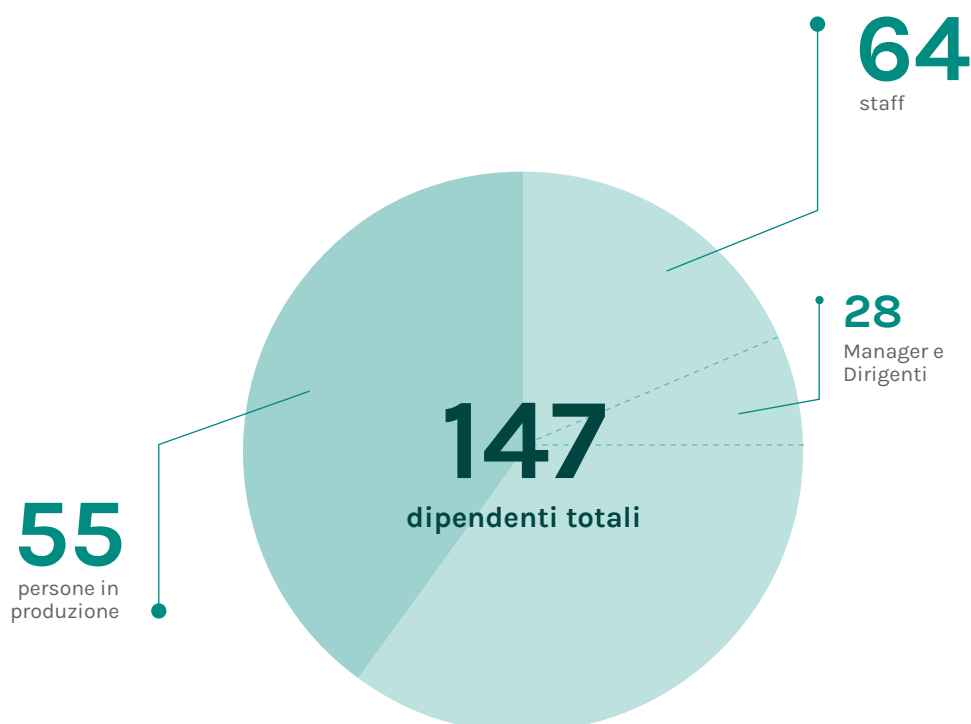
A conferma del ruolo di direzione e coordinamento delle opere di realizzazione, il personale di Gualini si conferma essere prevalentemente impiegatizio, con il 43,5% di dipendenti inquadrati come impiegati e il 19% tra quadri e dirigenti. Anche per il 2022 la quota principale delle donne operanti in Gualini assume un ruolo prevalentemente impiegatizio. Una quota minore è assunta in qualità di quadro.

Risulta stabile negli anni la quota di dirigenti donne.

I dirigenti presenti in azienda sono inquadrati nelle fasce d'età 30-50 e oltre i 50. Anche per il 2022 la fascia d'età tra i 30 e i 50 anni si conferma essere la più rappresentata, con 80 dipendenti, pari al 54,42% della popolazione inquadrata.



LE NOSTRE PERSONE, I NOSTRI NUMERI



NUMERO TOTALE DI NUOVE ASSUNZIONI

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
di età inferiore ai 30 anni	10	4	14	6	1	7	5	4	9
tra i 30 e i 50 anni	11	4	15	13	2	15	15	3	18
oltre i 50 anni di età	9	-	9	6	-	6	5	-	5
Totale	30	8	38	25	3	28	25	7	32



NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'AZIENDA

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
di età inferiore ai 30 anni	5	2	7	4	1	5	3	1	4
tra i 30 e i 50 anni	5	1	6	4	2	6	7	3	10
oltre i 50 anni di età	5	-	5	2	-	2	2	-	2
Totale	15	3	18	10	3	13	12	4	16

TASSI DI TURNOVER

	TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO	TASSO DI TURNOVER POSITIVO	TASSO DI TURNOVER NEGATIVO
2022	38%	25%	12%
2021	31%	22%	9%
2020	44%	30%	15%

*Il tasso di turnover complessivo è stato calcolato tramite la seguente formula: (Entrati + Usciti nel periodo) / Organico medio del periodo x 100.

Al 31 dicembre 2022 risultano in forza a Gualini 147 dipendenti, in aumento del 14% rispetto all'anno precedente. Nel corso del 2022 la Società ha dunque riscontrato un saldo positivo di occupazione, assumendo 38 nuove risorse, con una prevalenza di figure inserite con contratto a tempo indeterminato.

Gualini crede nel potenziale e nel valore aggiunto dei giovani. Nel corso del 2022, si riscontra a tal proposito un trend positivo di inquadramento di figure professionali *young*, rispetto alla media del settore. La maggioranza dei nuovi assunti appartiene infatti ad una fascia compresa tra i 30 e i 50 anni.

Nel 2022, il saldo positivo tra assunzioni e cessazioni deriva dall'aumento delle entrate rispetto alle uscite.

Nel 2022, il tasso di turnover complessivo, ovvero il tasso di ricambio del personale che indica il flusso di persone in entrata ed in uscita dall'organico aziendale, si attesta al 38%, in crescita rispetto al 2021. Rispetto all'anno precedente è diminuito il tasso di turnover negativo di circa 6 punti percentuali e si è registrato un decisivo aumento delle entrate, circa +36% rispetto al 2021.

I tassi di turnover in uscita e in entrata riflettono la dinamica di mercato del lavoro confermando la crescita dimensionale cui ambisce la Società.



SELEZIONARE LE COMPETENZE E ATTRARRE I TALENTI

Il processo di selezione e inserimento del personale è seguito dall'ufficio HR di COSTIM, il quale supporta attivamente Gualini nella scelta dei ruoli e delle risorse da inserire in azienda.

La selezione del personale avviene seguendo precise procedure aziendali e nel rispetto della normativa vigente. I dipendenti sono selezionati senza alcuna discriminazione, garantendo un trattamento equo e paritario, senza distinzioni di genere, età, nazionalità, religione, etnia, orientamento politico, filosofico e sessuale.

I profili vengono selezionati e valutati sulla base delle competenze richieste per il ruolo ricercato, in maniera tale che ciascun dipendente possa esprimere al meglio il proprio potenziale e le proprie capacità individuali. Nel processo di selezione, assunzione e gestione dei rapporti con il personale la divisione preposta osserva scrupolosamente la normativa vigente e le relative procedure aziendali. In linea con la policy interna, al momento dell'inserimento in azienda viene infatti fatta richiesta al futuro collaboratore di sottoscrivere l'informativa relativa alla privacy per il trattamento dei dati personali. Una volta effettuata la selezione del personale, l'ufficio HR procede con l'espletamento di tutte le pratiche amministrative e il medico competente provvede ad effettuare gli accertamenti sanitari previsti dal D.Lgs. 81/08 s.m.i.

Al fine di favorire un corretto inserimento delle nuove risorse all'interno del contesto aziendale, Gualini, in collaborazione con la capogruppo COSTIM, organizza un programma di *Induction* per il primo periodo di inserimento. L'*Induction* rappresenta uno strumento fondamentale per l'azienda in quanto consente alle nuove risorse di integrarsi al meglio all'interno dell'organizzazione e di comprendere a fondo la struttura, la cultura e i valori della Società e del Gruppo. Specifici percorsi di follow up hanno, inoltre, l'obiettivo di raccogliere i feedback di tutti i nuovi ingressi rispetto al processo di *Induction*, al clima aziendale e al processo di crescita del dipendente.

Nel corso del 2021 si è elaborato un processo di *Induction cross* per tutte le Società del Gruppo COSTIM. Tale percorso aziendale è stato attivato nel corso dei primi mesi del 2022 e ha previsto una formazione congiunta su temi inerenti a Salute e Sicurezza, Comunicazione e Marketing, Modello di Organizzazione, Qualità, ICT, Codice Etico e GDPR.

Gualini e tutto il Gruppo COSTIM si impegnano nell'introdurre i giovani ragazzi al mondo del lavoro ma soprattutto al mondo dell'edilizia e del cantiere: un viaggio che si pianifica nei minimi dettagli, che si riempie di storie, di imprevisti ma anche il sogno di vedere un'opera realizzata. In particolare, con l'istituto tecnico statale Giacomo Quarenghi di Bergamo, Gualini e Impresa Percassi hanno presentato ChorusLife dando l'opportunità di visitare il cantiere e le unicità che contraddistinguono il progetto.

Anche nel 2022, si conferma la proficua collaborazione di Gualini con le università del territorio, che si concretizza in diverse attività finalizzate alla selezione, all'orientamento professionale e al tutoraggio relativo ai percorsi di carriera nel settore delle costruzioni. Degna di nota è la solida partnership che Gualini ha stretto con il Politecnico di Milano, partner accademico di eccellenza per la formazione specialistica, con cui collabora attivamente in processi di scouting dei giovani talenti e con il quale ha recentemente concluso i test per un modello in scala delle facciate e degli edifici nell'innovativa Galleria del Vento, che costituiranno uno degli elementi iconici dell'Arena di ChorusLife.

Continua la collaborazione tra Gualini e il Politecnico di Milano con un nuovo corso di formazione "Design Thinking", a cura di POLI.design: un percorso formativo di aggiornamento dedicato al tema del design thinking e al suo utilizzo per migliorare il coinvolgimento delle persone in azienda. Il corso permetterà di guadagnare una maggiore flessibilità cognitiva e creatività, in un'ottica di cambiamento della cultura di impresa a partire dal coinvolgimento delle persone.



INCLUSIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Gualini identifica nel rispetto dei requisiti della responsabilità sociale uno dei fattori di successo della propria attività. Per tale motivo la Società si impegna ogni giorno per garantire il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità ai propri dipendenti e collaboratori, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

Gualini garantisce l'assenza di discriminazioni nell'applicazione delle politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione e sviluppo del personale, come previsto dal Codice Etico di Gruppo, redatto in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e con la Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea.

Al fine di presidiare tali tematiche, Gualini mette a disposizione dei lavoratori dei sistemi per comunicare al management eventuali reclami e problematiche in merito. Tale impegno ha garantito che anche nel 2022 non si verificassero violazioni in materia.

La Società è da sempre attenta alle tematiche legate alla diversity e l'inclusione. Pari opportunità sono garantite in tutte le fasi di gestione del personale (recruitment, formazione, valutazione, cessazione) e in tutti gli aspetti (condizioni di lavoro, percorsi di carriera). In particolare, tutti i dipendenti sono titolari degli stessi diritti e condizioni a parità di lavoro svolto.

Gualini si impegna a garantire parità di trattamento in termini retributivi, senza alcun riferimento al genere, in coerenza

con quanto statuito nel Codice Etico della Società. La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, dove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento. È bene specificare che il contesto in cui opera Gualini è caratterizzato da una concentrazione di professionalità tecniche di genere prettamente maschile. In considerazione di ciò, la Società si impegna ad assicurare per tutti una parità retributiva a livello di mansione e inquadramento.

Inoltre, considerate le tipologie di attività, le aree geografiche di operatività e le procedure adottate per garantire il rispetto delle normative vigenti, non sussiste per la Società alcun pericolo di ricorso al lavoro minorile o forzato.

Gualini ribadisce il proprio impegno a conseguire un maggior equilibrio di genere all'interno del proprio personale. Nel 2022 la percentuale di donne impiegate nella Società risulta essere dell'13% sul totale dei dipendenti. Il numero risulta in crescita rispetto all'anno precedente, a dimostrazione della volontà di Gualini di aumentare la partecipazione delle donne al business dell'azienda anche tramite lo sviluppo di strumenti di conciliazione vita-lavoro.

Il 24% dei dipendenti di Gualini appartiene ad una fascia d'età inferiore ai 30 anni, mentre il 79% possiede un'età inferiore ai 50 anni. L'età media è di 34 anni.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE ED ETÀ

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
di età inferiore ai 30 anni	27	9	36	25	8	33	22	7	29
tra i 30 e i 50 anni	71	9	80	67	5	72	55	5	60
oltre i 50 anni di età	30	1	31	21	1	22	19	1	20
Totale	128	19	147	113	14	127	96	13	109



In occasione della giornata internazionale della donna, il Gruppo COSTIM ha organizzato un evento interno dedicato a tutte le dipendenti. Sara Simeoni, ex atleta di salto in alto, ha partecipato in qualità di special guest all'evento esclusivo che COSTIM ha voluto dedicare alle donne. Sara ha portato la sua esperienza, raccontando come la crescita personale e professionale avviene solamente attraverso il superamento di ostacoli - opportunità, sfide, stimoli - che ciclicamente si pongono di fronte a tutte le donne. La riflessione di Sara ha portato ad uno stimolante confronto sul tema della gender equality. In occasione dell'evento dedicato alla giornata internazionale della donna, il Gruppo COSTIM ha deciso inoltre di sostenere l'associazione Soleterre ONLUS, fornendo il suo contributo alla raccolta fondi per i bambini malati oncologici residenti in Ucraina.





LO SVILUPPO DEL WELL-BEING

Il Gruppo COSTIM sta implementando un sistema di welfare omogeneo e articolato per tutte le Società, in modo da rispondere alle esigenze dei diversi segmenti di popolazione aziendale ed estendere le best practice all'intero Gruppo. I programmi avviati si realizzano attraverso una serie di iniziative, incentrate sui bisogni della persona e del nucleo familiare.

Il benessere dei dipendenti rappresenta infatti per Gualini un valore fondamentale della propria politica aziendale. La politica gestionale della Società promuove e sostiene il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata, mettendo a disposizione dei propri dipendenti una gamma di opportunità che consente di conciliare impegni lavorativi ed esigenze personali.

Ispirandosi al principio del work-life balance, la Società promuove una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa, allo scopo di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti garantendo comunque efficienza e produttività. Tale modalità di lavoro, divenuta necessaria durante la situazione emergenziale del periodo pandemico Covid-19, si è progressivamente stabilizzata in tutte le Società del Gruppo. In particolare, considerati da un lato i benefici complessivi per i lavoratori e per l'azienda derivanti dal lavoro in Smart Working e dall'altro le positive necessità di socializzazione ed integrazione congenite con il luogo di lavoro.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI PER TIPO DI OCCUPAZIONE E SESSO

	2022		2021		2020	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Full-time	17	127	12	113	11	96
Part-time	2	1	2	-	2	-
Totale	19	128	14	113	13	96

Il Gruppo COSTIM mette in pratica diverse iniziative, rivolte a tutti i lavoratori del Gruppo, che rappresentano un importante strumento per motivare i dipendenti.

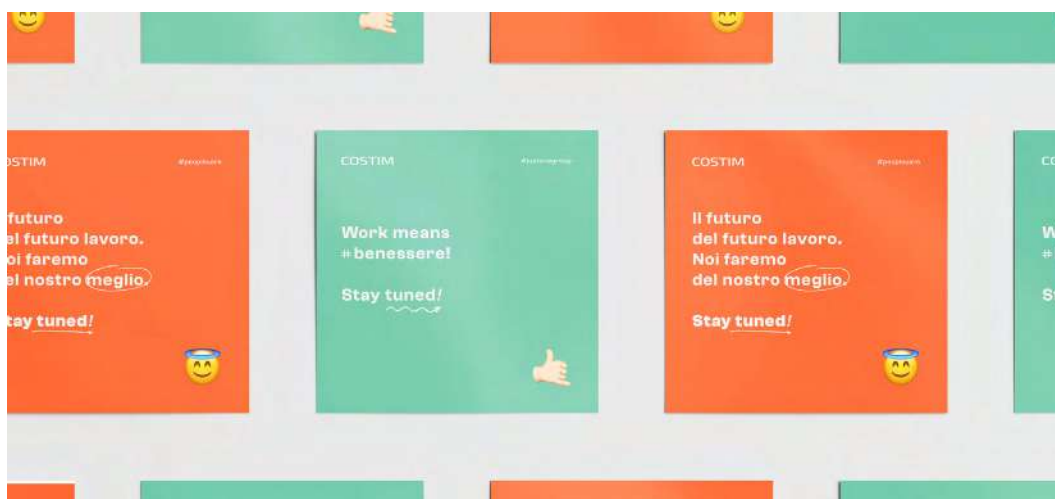
Tra i principali benefici troviamo:

- la piattaforma Corporate Benefits attraverso cui i lavoratori hanno la possibilità di accedere ad un'ampia gamma di prodotti/ servizi dei più prestigiosi marchi e delle migliori aziende
- flessibilità oraria al fine di conciliare i tempi casa-lavoro
- specifiche agevolazioni con operatori di servizi
- coperture sanitarie a beneficio dei propri lavoratori
- smart space
- flexible working: Gualini e il Gruppo COSTIM, ove possibile, favoriscono il ricorso al lavoro flessibile. Tutti i collaboratori di Gualini sono dotati di tecnologie utili per lo svolgimento del proprio lavoro da casa.

Per Gualini e tutto il Gruppo COSTIM, la persona e il suo benessere sono al centro del percorso di sviluppo e crescita dell'azienda. Un clima di lavoro positivo è la base per raggiungere con successo gli obiettivi lavorativi prefissati. Per questo motivo, la capogruppo ha voluto lanciare un progetto di #EmployeeExperience diretto dal team HR per tutti i dipendenti attraverso una comunicazione friendly. Questa attività permetterà al Gruppo di ascoltare i bisogni delle persone e migliorare e costruire il ways of working. A tal proposito, nell'ultimo trimestre del 2022 la popolazione aziendale è stata chiamata a partecipare alla prima edizione della Survey Employee Experience con l'obiettivo di ascoltare i dipendenti su specifiche tematiche al fine di individuare aree di intervento in ambito well-being per il 2023 e anni a seguire.

In Gualini, management e dipendenti collaborano insieme per sviluppare ed evolvere il benessere delle persone del Gruppo. Per questo motivo, il Gruppo COSTIM ha installato dei Totem in tutte le sedi per (r)accogliere e ascoltare emozioni e consigli delle persone al fine di costruire insieme il ways of working del futuro.

A settembre del 2022, Gualini ha ufficialmente inaugurato la sede operativa di Verona, un nuovo spazio di coworking che si trova esattamente al centro del nord-Italia, in una zona strategica per il business dell'azienda e per i trasporti. La nuova sede rappresenterà un punto di riferimento altamente tecnologico per la gestione di processi e cantieri, che consentirà a diversi dipendenti di ridurre l'utilizzo di automobili e il consumo di CO₂, potendosi recare in una sede più vicina a casa.





INVESTIRE NELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Per far crescere e valorizzare le risorse umane, in coerenza con le strategie di sviluppo e i valori della Società, **la formazione costituisce uno strumento di primaria importanza** e riveste un ruolo fondamentale per rispondere alle esigenze di innovazione e di cambiamento che il mercato impone per essere competitivi. Consapevole dell'importanza che ciascun lavoratore riveste all'interno dell'azienda, Gualini si impegna dunque a sviluppare e valorizzare le competenze dei propri dipendenti attraverso opportuni programmi di formazione.

La formazione gestita centralmente e realizzata nel corso del 2022 rispondeva a due principali obiettivi:

- supportare la popolazione manageriale attraverso un percorso di formazione su metodologie e skills che un leader deve possedere per poter gestire con successo il proprio lavoro ma soprattutto quello del proprio team (circa 240 ore di formazione realizzate sulle 23 persone coinvolte)
- supportare la popolazione il cui ruolo richiede dialogo con controparti straniere nel migliorare il livello di padronanza della Lingua Inglese o Francese (circa 900 ore di formazione realizzate sulle 52 persone coinvolte)



**3.091 ORE DI FORMAZIONE
EROGATE NEL 2022**

+138%

**INCREMENTO CORSI DI FORMAZIONE
RISPETTO AL 2021**

ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA E GENERE NEL 2022

	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	143,5	-	144
Manager	399,5	-	400
Impiegati	1.547,58	562,75	2.110
Operai	438	-	438
Totale ore	2.528,58	562,75	3.091

STORICO ORE DI FORMAZIONE

	2022	2021	2020
Ore di formazione erogate	3.091	1.140	741



La divisione HR del Gruppo COSTIM è impegnata nel costante perfezionamento di un sistema di formazione e performance review che promuova lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento dei risultati per ogni dipendente della Società.

Le fasi che definiscono il processo formativo, in una logica di qualità ed efficienza, sono:

- rilevazione dei fabbisogni formativi e analisi per verifica della loro coerenza con gli indirizzi strategici;
- elaborazione del Piano di formazione e allocazione del budget;
- pianificazione e progettazione della formazione (interna e/o esterna);

- erogazione e monitoraggio in itinere;
- valutazione della formazione ex post.

Nel 2022 Gualini ha erogato complessivamente 3.091 ore di formazione, con un incremento del 63% rispetto all'anno precedente. Il valore delle ore pro-capite risulta di 21 ore.

Per quanto riguarda la popolazione manageriale dell'azienda questa è stata inoltre coinvolta nel consueto evento di Mid Year Management Conference (luglio 2022) con l'obiettivo di sedimentare il percorso di formazione sulla leadership e continuare ad investire sulla crescita dei Leader.



Nell'ultimo trimestre del 2022 inoltre la popolazione aziendale è stata chiamata a partecipare alla prima edizione della Survey Employee Experience con l'obiettivo di ascoltare i dipendenti su specifiche tematiche al fine di individuare aree di intervento in ambito di People per il 2023 e anni a seguire.

Le tematiche trattate nel 2022 si integrano con il percorso formativo implementato nel 2021, il quale ha avuto ad oggetto corsi tecnico-specifici per gli addetti di produzione e iniziative formative connesse all'approfondimento del Modello 231.

TIPOLOGIE DI CORSI DI FORMAZIONE EROGATI

	Numero ore
Sviluppo competenze manageriali	1.607
Sviluppo competenze linguistiche	895
Qualità e ambiente	137
Gualini Academy	160
Sviluppo competenze tecniche	292
Totale	3.091



ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA E GENERE

Ore medie di formazione	2022	2021	2020
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti	3091	1298	1095
Numero totale di dipendenti	147	127	109
Media ore di formazione per dipendente	21,00	10,20	10,04
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti donne	563	160	669
Numero totale di dipendenti donne	19	14	13
Media ore di formazione per dipendente donna	29,63	11,43	51,46
Numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti uomini	2528,6	1138	426
Numero totale di dipendenti uomini	128	113	96
Media ore di formazione per dipendente uomo	19,75	10,07	4,44
Numero totale di ore di formazione fornite ai Dirigenti	144	32	10
Numero totale di Dirigenti	3	3	3
Media ore di formazione per Dirigente	48,00	10,67	3,33
Numero totale di ore di formazione fornite ai Manager	400	88	8
Numero totale di Manager	25	19	12
Media ore di formazione per Manager	16,00	4,63	0,67
Numero totale di ore di formazione fornite agli Impiegati	2110	480	630
Numero totale di Impiegati	64	54	46
Media ore di formazione per Impiegato	32,97	8,89	13,70
Numero totale di ore di formazione fornite agli Operai	438	540	93
Numero totale di Operai	55	51	48
Media ore di formazione per Operaio	7,96	10,59	1,94

SISTEMA PREMIANTE E PERFORMANCE REVIEW

Sistema premiante e performance review in linea con la vision del Gruppo COSTIM, Gualini crede nella creazione di valore per tutti gli stakeholder e, in primis, per i propri collaboratori. A tal fine, il Gruppo ha elaborato un sistema di incentivazione articolato per obiettivi, la cui declinazione varia in funzione della categoria di appartenenza della risorsa e che risponde ad un corretto equilibrio tra obiettivi aziendali e leve azionabili. La struttura degli obiettivi si articola in due obiettivi aziendali, legati ad indici di performance societaria e fino ad un massimo di 2 obiettivi "personali" legati alla performance individuale nel ruolo/funzione di appartenenza. Tra i partecipanti al sistema di incentivazione rientrano il top management, le risorse con ruoli executive, i responsabili di funzione e in generale i dipendenti il cui contratto prevede una specifica clausola contrattuale in materia.

Gualini implementa inoltre la strategia di Gruppo in tema di performance review al fine di allineare i ritmi del business con quelli dell'organizzazione e delle persone. Gli strumenti di valutazione sono di importanza strategica per innovare e migliorare la gestione delle risorse umane e il valore che ogni individuo può apportare alla Società. Per i collaboratori che ricoprono il ruolo di manager, la Società adotta un sistema di valutazione per obiettivi, al fine di identificare gli obiettivi annuali e di performance da raggiungere. Per il personale è invece previsto un sistema annuale di revisione delle performance individuali da parte dei rispettivi responsabili, grazie al quale è possibile coinvolgere attivamente i collaboratori negli obiettivi prefissati dal management e aumentarne la loro motivazione.



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Gualini dei valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. A tal fine **l'azienda adotta misure concrete al fine di prevenire e ridurre al minimo il numero degli incidenti e degli infortuni sul posto di lavoro.**

Per la gestione degli aspetti legati a salute e sicurezza, Gualini adotta un sistema di gestione certificato in accordo alla norma ISO 45001, implementato al fine di garantire il controllo sistematico di tutti gli aspetti relativi alla

sicurezza sul posto di lavoro.

Tale sistema copre il 100% del personale impiegato. In accordo con il modello, l'azienda adotta inoltre un approccio "*Risk-based thinking*" volto ad prevedere e valutare i rischi che caratterizzano la sua attività, come anche ad individuare eventuali opportunità di miglioramento e di sviluppo. La gestione delle tematiche della salute e sicurezza avvengono coinvolgendo direttamente sia i lavoratori che l'alta direzione.

GESTIONE DELLA SICUREZZA

Il presidio del Sistema di gestione della Sicurezza è assicurato per la Società da un unico servizio sicurezza collocato nella Capogruppo che garantisce l'uniformità delle metodologie di valutazione dei rischi, l'individuazione delle misure organizzative, procedurali e tecniche e l'individuazione delle necessità formative del personale in materia.

In Gualini, nel corso dell'anno sono previste una serie di attività e procedure volte ad aumentare la performance di sicurezza dell'azienda, individuando i pericoli e gestendo in maniera adeguata le situazioni a rischio. Tali attività mirano a diffondere a livello di intera organizzazione un'adeguata cultura della sicurezza.

L'azienda svolge periodicamente le c.d Safety Walk, con il coinvolgimento dell'Ufficio Sicurezza e della Direzione, all'interno dei reparti operativi e dei cantieri al fine di individuare e di conseguenza registrare tutte le problematiche e difetti (unsafe condition) che caratterizzano tali processi e che nel corso di un determinato arco temporale dovranno essere risolte. Le Safety Talk consentono all'azienda di instaurare un dialogo diretto con i propri lavoratori, al fine di affrontare particolari tematiche legate alla salute, alla sicurezza e all'ambiente. Tali attività consentono, inoltre, di comunicare ai dipendenti nuove procedure di

sicurezza o affrontare problematiche relative alla condotta dei lavoratori e al rispetto dell'ambiente che li circonda.

I risultati raggiunti dall'azienda in merito alle tematiche di Salute e Sicurezza sono in seguito riassunti nei c.d Safety Committee, i quali oltre ad analizzare in chiave strategica le problematiche riscontrate e le soluzioni che sono state adottate, definiscono gli obiettivi in tema di Salute e Sicurezza che la Società si pone per i mesi a venire.

Il Round Table, organizzato ogni 6 mesi, mira, attraverso la collaborazione degli addetti alle emergenze e ai preposti, alla gestione di particolari problematiche da questi individuate nonché alla raccolta di nuove proposte in merito alla gestione della salute e sicurezza dei propri lavoratori.

Gualini garantisce la tutela della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro attraverso un Medico Competente e un Servizio Sanitario Aziendale dedicato, essenziale per definire e attuare il piano di sorveglianza medica e tutte le misure specifiche per la tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori della Società. In merito alle malattie professionali, non si registrano casi associati per l'anno di rendicontazione.



FORMAZIONE IN MATERIA SALUTE E SICUREZZA

Tra gli obiettivi primari dell'azione formativa della Società si collocano il miglioramento dei comportamenti e il rafforzamento della cultura in materia di salute e sicurezza, a tutti i livelli organizzativi. Gualini è infatti consapevole di come la formazione specifica sul tema svolga un ruolo primario nel prevenire i rischi e gli incidenti sul luogo di lavoro. La formazione specifica su salute e sicurezza viene erogata con una

calendarizzazione che tiene conto sia dell'ingresso del nuovo personale che delle scadenze previste dalla normativa in materia di aggiornamento.

A tal proposito, nel corso del 2022 sono state erogate 1.625 ore di formazione complessive in ambito sicurezza, con una media procapite di 11,60 ore, in costante aumento rispetto agli anni precedenti.

STORICO ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA SSL

	2022	2021	2020
Monte ore di formazione SSL	1.625	1.292	803
Numero lavoratori	147	127	109
Ore medie di formazione	11,05	10,17	7,37

Gualini provvede alla formazione dei lavoratori secondo quanto richiesto dalla normativa vigente. La formazione è obbligata per i lavoratori, preposti e dirigenti secondo l'Accordo Stato Regioni 21.12.2011 in base alla propria classe di rischio aziendale, per gli addetti primo soccorso e antincendio (almeno uno per ogni squadra di lavoro) e per i lavoratori che utilizzano attrezzature e macchine specifiche.

Attraverso la formazione e la promozione di iniziative di coinvolgimento, volte a incentivare la partecipazione attiva di tutti, Gualini si impegna a raggiungere il suo obiettivo primario in materia di Salute e Sicurezza, ovvero la riduzione al minimo degli incidenti sul luogo di lavoro.

ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA SSL SUDDIVISE PER GENERE

	2022		
	Donne	Uomini	Totale
Monte ore di formazione SSL	204	1.421	1.625
Numero lavoratori	19	128	147
Ore medie di formazione	10,74	11,10	11,05

IL GRUPPO COSTIM PER ITALIA LOVES SICUREZZA - "FAI LA TUA PARTE: METTICI IL CUORE"

Per la Giornata mondiale della Salute e Sicurezza sul lavoro svolta in data 28 aprile 2022, il Gruppo COSTIM, in collaborazione con Italia Loves Sicurezza, ha aderito al progetto + sicurezza e - vittime sul lavoro. Tramite l'iniziativa COSTIM ha invitato concretamente i suoi lavoratori a compiere "atti di sicurezza" sul luogo lavoro per poi condividerli con i colleghi al fine di sensibilizzare e diffondere la cultura della salute e sicurezza a quante più persone possibili.

INFORTUNI DIPENDENTI E SUBAPPALTATORI

Nel corso del 2022 sono stati registrati due infortuni a carico dei dipendenti di Gualini, entrambi di lieve entità con prognosi inferiori ai 10 gg. Nello stesso anno non sono stati registrati infortuni occorsi ai subappaltatori. La segnalazione e la gestione degli infortuni e dei mancati incidenti avvengono attraverso la supervisione del Servizio Prevenzione e Protezione

secondo specifiche procedure, accessibili ad ogni lavoratore, che ne regolamentano l'iter. È sempre prevista un'analisi dettagliata dell'accaduto finalizzata ad individuare le cause di eventi indesiderati e le necessarie azioni per eliminarle. A tal proposito, gli infortuni e i near miss verificatisi nel corso del 2022 sono stati oggetto di analisi approfondita delle cause e delle concause.



Gualini ha prontamente identificato e implementato le relative azioni correttive allo scopo di prevenire il ripetersi di situazioni analoghe.

Il mantenimento al minimo dell'indice di gravità degli infortuni è stato possibile grazie alle **continue iniziative di prevenzione, protezione e miglioramento intraprese nel corso dell'anno**, quali formazione continua e campagne di sensibilizzazione per aumentare il coinvolgimento dei lavoratori in relazione alla loro responsabilità in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

Nel corso degli ultimi anni, molta attenzione si è concentrata sulle cause dei near miss sul lavoro ovvero qualsiasi evento che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute ma, che solo per puro caso, non lo ha prodotto. Quando questi si verificano è importante capire quali fattori (umani, tecnici, organizzativi) possono aver contribuito all'evento, al fine di evitare incidenti simili in futuro mediante l'introduzione di accorgimenti e di migliorie nei processi, atti a prevenirli. Gualini dedica attenzione al monitoraggio e all'osservazione

dei near miss perché crede nella grande utilità della prevenzione e dell'analisi di tali episodi. Nel 2022 tutte le società del Gruppo COSTIM hanno implementato la modalità di segnalazione dei near miss mettendo a disposizione un Qr-Code digitale accessibile da tutti i lavoratori tramite intranet aziendale. La digitalizzazione del processo ha permesso una più semplice gestione dell'iter di segnalazione, facilitando così i lavoratori che necessitano di denunciare una qualsiasi condizione di pericolo di cui vengono a conoscenza. Le segnalazioni pervenute sono in seguito valutate dagli RSPP di competenza, i quali una volta comprese le circostanze e la causa scatenante dell'evento, si adoperano in maniera rapida ed efficace al fine di risolvere il problema nel più breve tempo possibile.

A dimostrazione dell'efficacia del processo si segnala come nel corso del 2022, si siano registrati 19 segnalazioni di Near Miss Event all'interno del sito produttivo (+16 rispetto al 2021) e 11 segnalazioni di near miss riscontrati nei cantieri in cui opera la Società (+10 rispetto al 2021).

	2020	2021	2022
Monte ore lavorate	221.882	224.918	234.000
Numero lavoratori	109	127	147
Numero infortuni totali	1	1	2
Near miss e incidenti senza conseguenze	16	13	19
Indice di frequenza (IF) ²	4,5	4,4	8,55
Indice di gravità (IG) ³	0,45	0,25	0,051

²Indice di frequenza infortuni IFI = (N° infortuni/Ore lavorate)*10⁶. L'indice di frequenza infortuni è calcolato solamente per Gualini
³Indice di gravità degli infortuni IGI = (gg. di inabilità temporale totali /Ore lavorate)*10³

GESTIONE DELL'EMERGENZA SANITARIA

Anche per il 2022 si sono confermate le attività svolte lo scorso anno per il contrasto alla diffusione del virus Covid-19 all'interno dei luoghi di lavoro.

A tal proposito l'ufficio H&S della capogruppo COSTIM ha svolto un ruolo chiave in questo contesto, condividendo periodicamente informazioni con tutto il personale interno. Tutti gli aggiornamenti in merito all'evoluzione della pandemia sono stati condivisi con la popolazione aziendale attraverso comunicazioni periodiche a mezzo e-mail.

Principali misure implementate nel 2022 al fine di contenere i contagi:

- costante aggiornamento del Protocollo Covid-19 e mantenimento di un Comitato apposito per l'applicazione e la verifica delle regole in esso contenute
- mantenimento della convenzione a prezzi agevolati con le Cliniche Humanitas per effettuare il tampone rinofaringeo e/o test sierologico
- proroga per il 2022 della polizza assicurativa estesa a tutti i dipendenti in caso di ricovero a causa di contagio da Covid-19



05

RESPONSABILITÀ
AMBIENTALE



L'APPROCCIO DI GUALINI ALLA TUTELA AMBIENTALE

Gualini presta particolare attenzione alle variabili ambientali della propria attività, da quelle quotidiane fatte dai piccoli gesti responsabili dei propri dipendenti, fino ad arrivare alla valutazione degli impatti derivanti dai processi produttivi della Società. Il presidio di tali impatti avviene tramite un monitoraggio costante delle performance ambientali, a cui precede uno strutturato processo di analisi dei rischi di sostenibilità ambientale.

A tal merito, Gualini ha implementato una specifica analisi ambientale che consente di individuare ed approfondire tutti gli impatti ambientali significativi connessi alla sua attività caratteristica e alle attività in outsourcing

demandate a terzi. L'analisi effettuata ha permesso alla Società di analizzare, per mezzo di riferimenti oggettivi, tutti gli aspetti aziendali che interagiscono o possono interagire con l'ambiente così da poter stabilire adeguati presidi in merito e il successivo indirizzo di obiettivi concreti di miglioramento.

Di seguito viene riportata l'analisi di *Life cycle perspective* effettuata dalla Società ed elaborata per quantificare l'impatto complessivo dei propri processi produttivi sull'ambiente. Per ogni fase di attività è stata valutata la significatività del relativo impatto ambientale e i possibili interventi di mitigazione degli stessi.





Fasi di attività	Impatto	Possibilità di intervento di riduzione dell'impatto
Approvvigionamento delle materie prime (profili in alluminio, vetri e cristalli, lamiere e pannelli ferro/acciaio, legno)	Significativo	Il possibile intervento è limitato. Gualini si impegna tuttavia ad effettuare controlli presso i fornitori, al fine di verificarne il rispetto delle cogenze normative e a prediligere fornitori qualificati e certificati.
Progettazione e produzione	Significativo	L'azienda interviene utilizzando il più possibile materiali a basso impatto e/o riciclabili (come ferro, vetro, legno), non può tuttavia intervenire direttamente su eventuali richieste specifiche dei clienti finali. Durante la fase di produzione la Società si impegna a monitorare costantemente i consumi di risorse al fine di minimizzare gli sprechi.
Produzione semilavorati e lavorazioni per conto terzi	Significativo	Gualini si impegna a verificare il rispetto di tutte le cogenze ambientali direttamente presso i fornitori tramite attività di audit di seconda parte, al fine di verificarne anche i corretti comportamenti ambientali.
Installazione presso il cliente	Non significativo	Gualini gestisce e supervisiona il processo di installazione al fine di verificare la correttezza delle procedure e la corretta gestione degli aspetti ambientali coinvolti nel processo.
Utilizzo del prodotto da parte del cliente	Non significativo	Gualini mette a disposizione dei clienti manuali d'uso ai clienti al fine di sensibilizzarli ad un corretto utilizzo (si specifica che in seguito all'installazione il prodotto non è più sotto il controllo diretto della Società).
Fine vita del prodotto	Significativo	L'intervento diretto della Società in questa fase del ciclo di vita è limitato. Gualini si impegna tuttavia a sensibilizzare l'utilizzatore finale in quanto responsabile del corretto smaltimento del prodotto a fine vita.

Gualini considera la **tutela dell'ambiente come una priorità assoluta** e riconosce, nella stessa, un importante fattore di distinzione e sviluppo per il proprio Business. La Società si impegna costantemente nella riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle attività produttive tramite:

- il riciclaggio dei rifiuti prodotti
- l'implementazione dei principi di economia circolare
- l'utilizzo di tecnologie innovative volte alla riduzione degli impatti sia nelle fasi di progettazione che nelle fasi di costruzione.

Al fine di gestire al meglio gli aspetti ambientali delle proprie attività, Gualini ha sviluppato e implementato un Sistema di Gestione Ambientale Integrato, certificato conformemente allo standard ISO 14001.

Il Sistema di Gestione Ambientale è stato costruito attraverso l'introduzione di politiche, programmi e responsabilità ambientali coerenti e sistematiche, e di controlli e verifiche necessari ad una corretta gestione di tutte le attività dell'impresa che incidono sull'ambiente. Si tratta quindi di una gestione strategica, volta all'efficienza, basata su obiettivi di lungo periodo e sulla ricerca del miglioramento continuo delle performances ambientali a tutti i livelli d'impresa. L'adozione di tale sistema ha richiesto da parte della Società l'avvio di un processo di revisione e di miglioramento continuo, definito tramite un metodo di gestione iterativo in quattro fasi: Plan, Do, Check, Act. La tabella che segue riassume le attività principali eseguite in ogni fase del sistema, basato sull'approccio PDCA.



PLAN

**VALUTAZIONE E CONTROLLO DEGLI EVENTUALI RISCHI E DEGLI OBIETTIVI AMBIENTALI**

La Società oltre a stabilire e valutare tutti gli aspetti ambientali delle proprie attività, ha valutato anche quelli che essa può influenzare e i loro impatti ambientali associati, considerando la prospettiva del ciclo di vita. Una volta conclusa tale fase di pianificazione ha stabilito i propri obiettivi ambientali relativi alle funzioni e ai livelli pertinenti, tenendo conto degli obblighi di conformità associati e considerando gli eventuali rischi e opportunità.

DO

PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Oltre a stabilire criteri e processi, la Società, al fine di assicurare una corretta gestione ambientale, promuove comportamenti virtuosi e la diffusione di una cultura dell'ambiente forte e duratura tra tutti i collaboratori interni ed esterni. Viene costantemente incentivato il coinvolgimento su tali tematiche attraverso la realizzazione di programmi di informazione e formazione su specifici temi che coinvolgono anche i subappaltatori.



CHECK

**MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI**

Il reparto QHSE, in collaborazione con i direttori tecnici, monitora costantemente le prestazioni e verifica la corretta gestione e adesione al piano di Gestione Ambientale, mediante piani di controllo e audit periodici interni. Nel corso del 2022, non sono stati rilevati casi di non conformità a regolamenti in materia ambientale.

ACT

REVIEW E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Il team QHSE revisiona costantemente le performance ambientali di ogni commessa tramite un'analisi critica dei risultati conseguiti, al fine di migliorare eventuali carenze e fissare nuovi obiettivi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo.





MOBILITÀ SOSTENIBILE

Il parco auto di Gualini è composto da 32 auto, scelte osservando credenziali ecologiche che permettono di limitare le emissioni in atmosfera senza penalizzare i livelli di comfort, sicurezza e prestazioni del veicolo.

Nel corso del 2021, il Gruppo COSTIM ha avviato una collaborazione con Confindustria Bergamo al fine di elaborare un piano di mobilità aziendale, con l'obiettivo di incentivare l'utilizzo di mezzi di trasporto alternativi all'automobile. Il piano è stato approvato a dicembre 2022 ed è stato essenziale per sensibilizzare tutti

i collaboratori in relazione alle varie forme di mobilità sostenibile e alle varie opportunità che la stessa prospetta.

Un importante contributo alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni connesse alla tematica della mobilità viene già apportato grazie all'implementazione dello smart working. Gualini riconosce l'importanza e i benefici del lavoro a distanza e per tale motivo si sta impegnando a rafforzare le proprie politiche in merito.



Il Gruppo COSTIM mette a disposizione veicoli sostenibili per tutti i dipendenti: la macchina elettrica VolkswagenUp. Questa scelta consente, non solo una diminuzione dei costi di gestione, ma soprattutto - grazie alle minori emissioni - di ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di CO₂

LA NOSTRA PERFORMANCE AMBIENTALE

Le informazioni sulla performance ambientale sono ricavate elaborando dati gestionali. I dati riportati di seguito riguardano il consumo di energia (gas metano per riscaldamento, carburanti per autotrazione ed energia elettrica acquistata), la produzione di energia rinnovabile, le emissioni di CO₂, i consumi di acqua e la produzione di rifiuti. Gli indicatori principali attraverso cui viene misurata la performance ambientale della Società Gualini per l'anno 2022 hanno mostrato gli andamenti di seguito riportati.

USO DI ENERGIA ALTERNATIVA

Gualini promuove un approccio sostenibile ai consumi energetici producendo energia da fonte rinnovabile.

Grazie all'impianto fotovoltaico da 700 KW installato ad aprile 2011 sul tetto della propria sede, Gualini, è totalmente autosufficiente dal punto di vista energetico. Anche nel 2022,

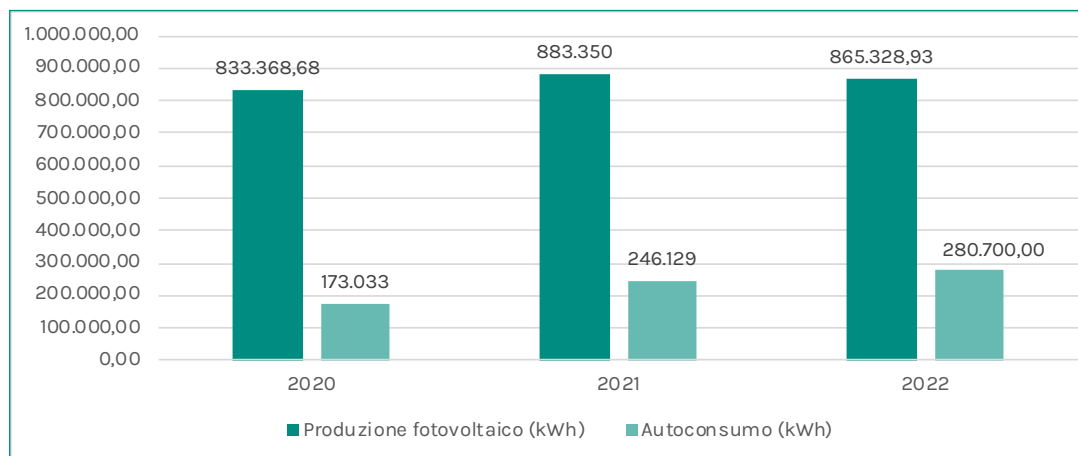
la sede di Costa di Mezzate, ha prodotto più energia di quella globalmente consumata per il proprio funzionamento, confermando la tendenza positiva degli scorsi anni.

L'energia alternativa prodotta dall'impianto fotovoltaico è a basse emissioni di CO₂ nell'ambiente ed è subito utilizzabile. L'energia prodotta in eccesso, circa il 25% del totale, viene venduta alla rete elettrica comunale. In questo modo è stato possibile ammortizzare il costo dell'impianto fotovoltaico negli anni e abbattere i costi dell'energia elettrica acquistata.

L'impianto fotovoltaico di Gualini è stato inoltre recentemente dotato di un sofisticato sistema di monitoraggio attivo della produzione e dei consumi. Tale implementazione permetterà alla Società di avere un quadro analitico dell'efficacia dell'impianto stesso rispetto al suo effettivo fabbisogno energetico. Il sistema installato permetterà inoltre di identificare le azioni da intraprendere per aumentare l'efficienza dell'impianto e ridurre ulteriormente la Carbon Footprint dell'azienda.


PRODUZIONE ANNUA DI ENERGIA DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO (kWh)

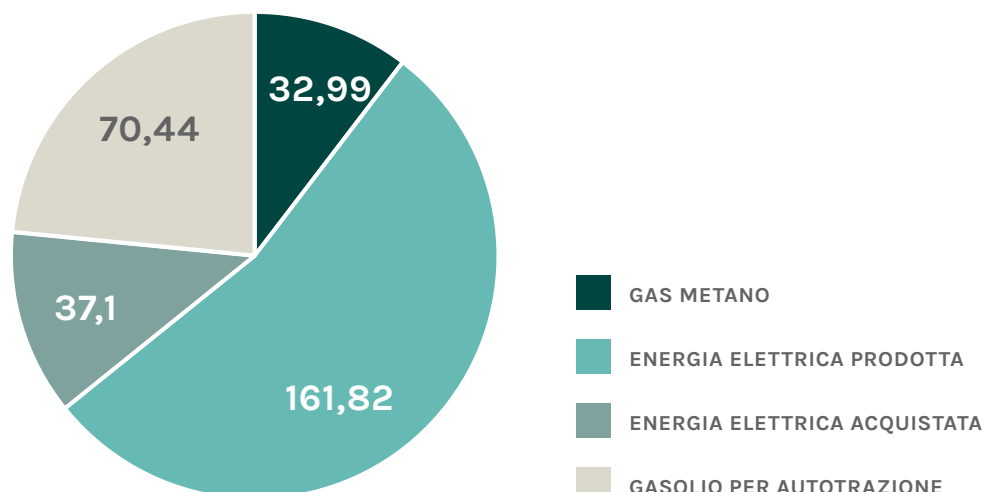
2020	2021	2022
833.368,68	883.350	865.328,93

PRODUZIONE ANNUA DI ENERGIA DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO (kWh)

SURPLUS ENERGETICO ANNUO ESPRESSO IN TONNELLATE EQUIVALENTI DI PETROLIO (TEP)*

2020	2021	2022
49,3	11,40	21,29

Gualini possiede un surplus energetico verde di 21,29 TEP. Tale valore rappresenta la quantità di energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico in eccedenza rispetto al fabbisogno energetico della Società.

Per il 2022, il bilancio energetico di Gualini risulta pari a 318,82 tonnellate equivalenti di petrolio (TEP), articolate in: 32,99 TEP per consumo di metano, 70,44 TEP per carburante automezzi, 37,10 TEP da energia elettrica acquistata. L'apporto delle fonti energetiche rinnovabili al bilancio energetico è di 161,817 TEP.

BILANCIO ENERGETICO DI GUALINI IN TEP




CONSUMO ENERGETICO

In Gualini l'energia elettrica viene utilizzata principalmente come forza motrice a supporto del reparto produttivo e per gli impianti di

illuminazione. Il gas metano viene utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali e la produzione di acqua calda sanitaria.

CONSUMI DI ENERGIA

	UdM	2020	2021	2022	Var % 2021-2022
Gasolio autotrazione	L	41.664	68.774	81.905	+19%
Gas Metano	Nm ³	30.572	44.858	37.402	-17%
Energia elettrica acquistata	kWh	158.104	185.520	198.399	+7%
Consumo totale	kWh	230.340	299.152	317.706	+6,2%

CONSUMI DI ENERGIA IN GJ

	UdM	2020	2021	2022
Gasolio autotrazione	GJ	1.177,02	1.727,03	1.347,37
Gas Metano	GJ	1.645,54	2.716,26	2.964,70
Energia elettrica acquistata	GJ	569,17	667,87	714,24
Consumo totale	GJ	3.391,73	5.111,16	4.698,82

Per l'anno 2022 si evidenzia un aumento del consumo gasolio per autotrazione dovuto principalmente all'ampliamento del parco auto della Società portato dalla crescita dell'organico.

In aumento rispetto al 2021 è anche il dato relativo all'energia elettrica acquistata. I dati sono inoltre da ponderare all'espansione del business. Nel 2022 Gualini ha infatti aumentato il proprio valore della produzione dell'11% rispetto all'anno precedente.

Al fine di monitorare il proprio consumo energetico Gualini ha definito una serie di

KPI (Key Performance Indicator), ossia degli indicatori delle prestazioni energetiche attraverso i quali è possibile visualizzare potenziali miglioramenti nell'uso dell'energia e fare dei progressi verso specifici obiettivi strategici rivolti al raggiungimento del massimo risparmio ottenibile. Il sistema di monitoraggio del consumo di energia si fonda su un circuito virtuoso di continuo miglioramento. Gli obiettivi sono posti nel lungo periodo e sono inquadrati in un percorso volto al raggiungimento progressivo della massima efficienza energetica.



Di seguito si riportano i principali indicatori di prestazione energetica con i relativi obiettivi:

Intensità energetica	UdM	2020	2021	2022	Obiettivi prefissati
Consumo energia elettrica acquistata in rapporto alle ore lavorate nell'anno	kWh / ore lavorate	0,71	0,82	0,85	<0,9
Consumo energia elettrica fotovoltaico in rapporto alle ore lavorate nell'anno	kWh / ore lavorate	3,76	3,98	1,2	<6,0
Consumo metano	Nm ³ / ore lavorate	0,14	0,19	0,16	<0,20
Consumo gasolio da distribuzione	l / ore lavorate	0,19	0,30	0,35	<0,25

⁵ Ore lavorate 2020: 221.882. Ore lavorate 2021: 224.918. Ore lavorate 2022: 234.00.

GUALINI E DYNAMO ENERGIES

Dynamo Energies è una start-up innovativa improntata alla sostenibilità, orientata al miglioramento della qualità della vita delle persone e alla riduzione del consumo energetico degli edifici, grazie a prodotti tecnologicamente avanzati per la produzione di energie rinnovabili. Con il supporto industriale di Gualini, Dynamo realizza sistemi fotovoltaici di ultima generazione, identificati in differenti modelli che combinano design e alta tecnologia: il Monolite 1.4.9, il Cubo D6, la Piramide D8, la Facciata fotovoltaica e la Torre fotovoltaica.

Gualini ha contribuito all'ideazione e alla realizzazione dei prodotti e del Dynamo Lab: un hub di ricerca a cielo aperto che ospita le visite di installatori, distributori e designer. Grazie a questa collaborazione, proponiamo soluzioni fotovoltaiche innovative per lo sviluppo dell'involucro edilizio, efficiente e sostenibile e caratterizzato dalla tipica qualità Made in Italy.

Facciate fotovoltaiche, torri fotovoltaiche, sofisticate macchine fotovoltaiche: queste soluzioni sono in perfetta armonia con lo spirito creativo degli architetti e pienamente integrabili nelle più differenti tipologie di progetto.

GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

Gualini riconosce l'importanza di un'accurata gestione dell'acqua. Per tale motivazione la Società monitora puntualmente le quantità di acqua prelevate e consumate ed effettua a periodi regolari un'analisi sistematica degli scarichi idrici reimmessi nell'ambiente dopo l'utilizzo industriale. Sono inoltre costantemente valutate soluzioni applicabili per la riduzione dei consumi d'acqua potabile.

Per le attività di ufficio e di produzione, tutte le necessità idriche vengono soddisfatte attraverso l'acquedotto pubblico: l'acqua prelevata viene utilizzata principalmente per il funzionamento dei servizi igienici, per l'attività di produzione e per la rete idrica antincendio.

Gli scarichi derivanti dagli uffici di sede sono categorizzati come scarichi civili e, come tali, sono convogliati in fognatura come acque assimilabili alle domestiche, come specificato nelle singole autorizzazioni. L'acqua utilizzata per i processi di produzione è utilizzata in emulsione ad olio per le lavorazioni meccaniche e viene anch'essa per la maggior parte reimpressa nel sistema fognario pubblico a seguito di analisi che attestino il rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia. L'acqua consumata da Gualini nel 2022 è totalmente prelevata da acquedotto e ammonta a 4.625 mc.

	UdM	2022	2021
Totale	mc	4.625	1.285

Per l'anno 2022 i consumi riportati sono frutto di elaborazione dei dati estrapolati dal sistema gestionale e comprendono le bollette di competenza 2022 registrate a sistema entro la data del 01 gennaio 2023.



EMISSIONI IN ATMOSFERA

Gualini è consapevole che il punto di partenza per l'implementazione di una strategia di riduzione del proprio impatto climatico è la valutazione degli impatti diretti della propria attività caratteristica.

L'approccio seguito dalla Società per contrastare il cambiamento climatico si fonda dunque su tre principali livelli sinergici di azione:

- quantificazione delle emissioni dirette ed indirette di gas serra
- implementazione di azioni rivolte alla riduzione delle emissioni in atmosfera
- diffusione di una cultura basata su un corretto approccio ai temi ambientali all'interno e all'esterno dell'Azienda.

Le emissioni di gas ad effetto serra del Gruppo sono costituite quasi esclusivamente dall'anidride carbonica e sono da ricondursi all'utilizzo di gas naturale per riscaldamento, di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale e dall'acquisto di energia elettrica prodotta da terzi.

Per il calcolo delle emissioni in atmosfera vengono seguite le linee guida del Global Reporting Initiative che rimandano alle definizioni del GHG Protocol – distinguendo tra emissioni dirette Scope 1 ed emissioni indirette Scope 2.

Scope 1 >> Emissioni dirette > emissioni prodotte da una sorgente di proprietà o controllata dall'organizzazione.

Scope 2 >> Energia emissioni indirette > emissioni dovute dalla produzione di energia acquistata e usata dall'organizzazione.

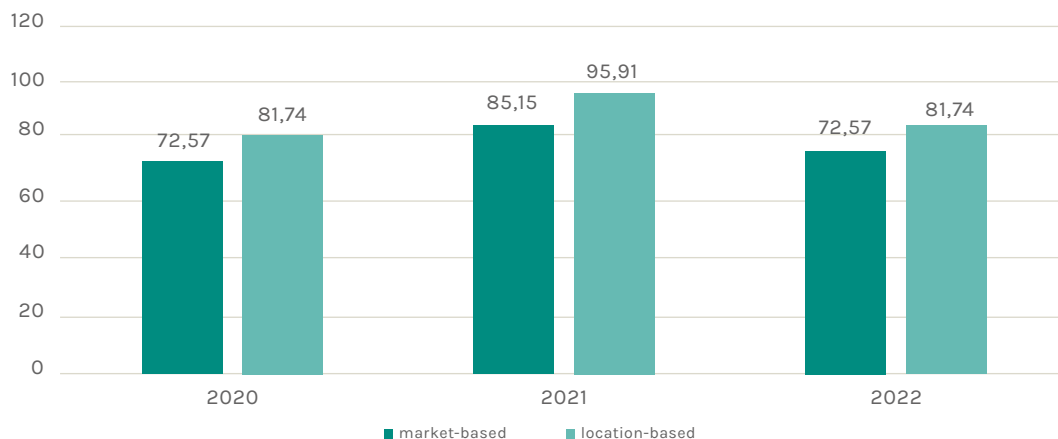
Per calcolare questa seconda categoria di emissioni, è stato utilizzato l'approccio *location-based*, il quale prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. Le emissioni in atmosfera riportate nel presente bilancio di sostenibilità, salvo diversa indicazione, sono state calcolate in base ai coefficienti aggiornati al 2022 resi disponibili dall'ISPRA.

EMISSIONI DI CO₂ IN ATMOSFERA – SCOPE 1

	UdM	Var % 2021-2022	2022	2021	2020
Gas naturale	t CO ₂	-16	75,6	90,67	61,84
Diesel	t CO ₂	19%	221,6	186,07	111,99
Totale SCOPE 1	t CO ₂	3%	297,20	276,74	173,83
Numero di dipendenti			147	127	109
t CO ₂ / N. dipendenti			2,02	2,18	1,6

EMISSIONI DI CO₂ IN ATMOSFERA – SCOPE 2

	UdM	Var % 2021-2022	2022	2021	2020
Energia elettrica					
Location-based	t CO ₂	-0,06%	90,58	95,91	81,74
Market-based	t CO ₂	7%	91,07	85,15	72,57
Totale SCOPE 2	t CO ₂	0,003%	181,65	181,06	154,31
Numero di dipendenti			147	127	109
t CO ₂ / N. dipendenti			1,24	1,43	1,41

EMISSIONI DI CO₂ IN ATMOSFERA – SCOPE 2

Le riduzioni dei consumi energetici e l'autoproduzione di energia elettrica da fonte rinnovabile fotovoltaica sono fattori essenziali per la riduzione delle emissioni di gas climalteranti. Negli anni a venire, le azioni in corso in tale direzione porteranno quindi ad una progressiva riduzione delle emissioni stesse.

Nel reparto produzione si svolgono inoltre attività che richiedono punti di aspirazione delle polveri e relativi sistemi filtranti per l'abbattimento delle stesse. Nello specifico, rientrano tra tali attività le lavorazioni di materiali a base legno, le operazioni di saldatura e lavorazioni meccaniche su metalli. L'aspirazione delle polveri prodotte avviene attraverso un impianto di tubazioni flessibili e terminali di captazione. Tali fuoriuscite costituiscono le principali emissioni in

atmosfera soggette ad autorizzazione e autocontrollo per il rispetto dei limiti di emissione per le polveri e le sostanze organiche volatili.

Nel corso del 2022, presso l'insediamento produttivo di Costa di Mezzate, sono state condotte le relative analisi alle emissioni in atmosfera per la verifica del rispetto dei limiti imposti. L'impianto sottoposto a verifica è autorizzato dal Decreto AUA n.143 del 08/02/2016 e per gli aspetti tecnici, richiama quelli definiti per le attività in deroga ex art. 272 c.2 del D.Lgs. 152/2006. I valori dei parametri utilizzati nei prelievi sono risultati tutti coerenti con i criteri di qualità previsti dalla norma tecnica applicata. Le concentrazioni delle polveri totali rilevate ad entrambe le emissioni, sono infatti risultate conformi al valore limite imposto di 10 mg/Nmc.

GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Difendere l'ambiente significa anche gestire correttamente i rifiuti prodotti. La filosofia perseguita in Gualini è orientata al concetto di economia circolare; per tale motivazione vengono sviluppate soluzioni che riducono i rifiuti destinati allo smaltimento e incrementano quanto più possibile il recupero e il riutilizzo dei materiali.

Come si evince dai dati di seguito riportati, circa il 95% dei rifiuti generati da Gualini sono classificati come "non pericolosi" e quasi il 99% di essi è destinato al recupero.

Presso la sede produttiva di Costa di Mezzate il deposito temporaneo dei rifiuti è gestito in modo

da minimizzare qualsiasi spandimento o perdita che creerebbe inquinamento o sversamenti nel suolo. Il deposito di rifiuti liquidi è, a tal proposito, situato in apposite aree coperte e fornito di kit anti-sversamento. I rifiuti solidi stoccati in appositi cassoni indicanti il rispettivo codice CER del rifiuto, il quale viene smaltito al raggiungimento della volumetria massima per legge consentita.

La gestione dei rifiuti prodotti in cantiere avviene nel rispetto delle normative vigenti, avviando direttamente a smaltimento dal cantiere i rifiuti ivi prodotti.





Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di sversamenti significativi e non si segnalano eventuali sanzioni amministrative per non ottemperanze alle normative ambientali.

Gualini presta inoltre particolare attenzione anche alle qualifiche dei fornitori esterni coinvolti nelle attività di smaltimento, così come alla formazione e verifica dei subappaltatori coinvolti nella gestione dei materiali di scarto. Per Gualini, un criterio essenziale nella scelta

dei propri smaltitori è la vicinanza geografica degli stessi alla sede produttiva e ai cantieri in cui la Società opera. Tale accortezza permette di ridurre il più possibile gli impatti ambientali dovuti allo spostamento dei mezzi e dei rifiuti.

Al fine di presidiare costantemente la corretta gestione ambientale, Gualini, in collaborazione con l'ufficio ambiente della Capogruppo COSTIM, organizza a cadenza mensile delle "Green Walk Through" all'interno del proprio sito produttivo. Tramite tali sopralluoghi è possibile prendere in esame le tematiche ambientali che possono presentare criticità e verificare, a cadenza regolare e in collaborazione con il personale di produzione, l'effettivo rispetto delle norme. In caso di inadempienze, queste vengono opportunamente segnalate. A seguito della Green Walk, nel caso si siano riscontrate criticità, si attivano nell'immediato azioni correttive al fine risolvere le non conformità nel breve periodo.

Di seguito si riporta la divisione dei rifiuti prodotti dal Gualini sia per modalità di trattamento, che con il dettaglio dei rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotti dalla produzione e dai cantieri negli ultimi due anni.

STORICO RIFIUTI PRODOTTI

	UdM	2020	2021	2022
Totale rifiuti prodotti	t	339,35	302,13	463,93

Totale rifiuti prodotti
nel 2022:
463.93 ton

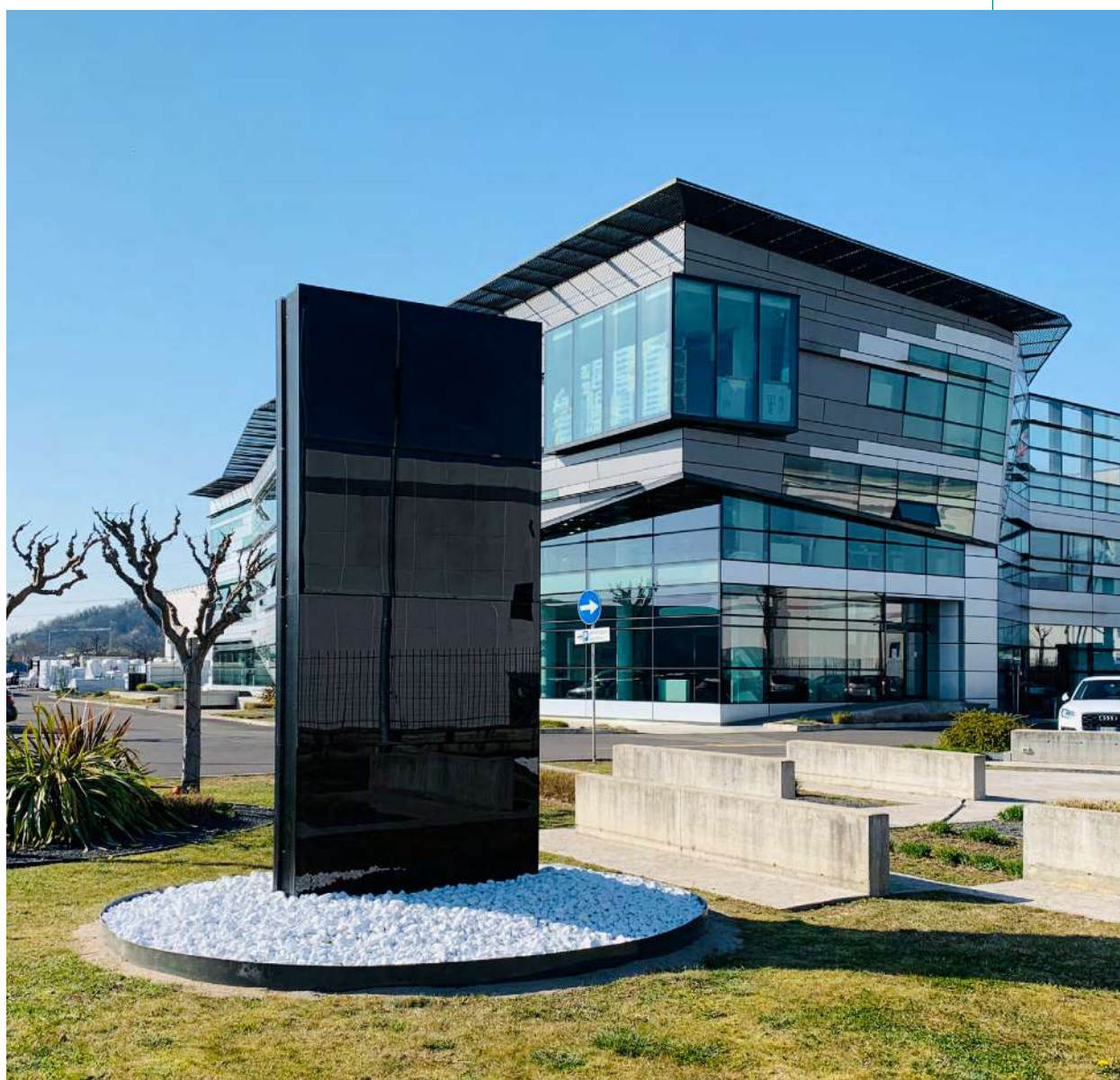
+ del 95% dei rifiuti
prodotti rientra nella
categoria dei rifiuti non
pericolosi

Il 99% dei rifiuti
prodotti è destinato a
processi di recupero e
riciclo

RIFIUTI PRODOTTI NEL 2022 PER METODO DI SMALTIMENTO



	UdM	2022	2021
Rifiuti pericolosi			
Riciclo (R13)	kg	3.413	270
Smaltimento (D15)	kg	18.400	8.260
Totale	kg	21.393	8.530
Rifiuti non pericolosi			
Riciclo (R13)	kg	430.450	292.400
Riciclo (R12)	kg	10.390	
Smaltimento (D15)	kg	1.280	1.200
Totale	kg	439.260	293.600
Totale Rifiuti	kg	463.933	302.130





SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI PER CER

CER	kg
07 02 99	13.170
08 03 18	50
08 04 09*	7.240
08 04 10	950
12 01 99	192.300
15 01 01	23.430
15 01 02	8.890
15 01 03	64.520
15 01 06	38.540
15 01 11*	23
15 02 02*	1.120
15 02 03	60
16 02 14	1.040
16 06 01*	130
16 06 02*	50
16 06 05	10
16 10 02	2.030
17 02 02	76.510
17 04 02	1.160
17 06 03*	12.830
17 06 04	7.180
17 08 02	11.770
17 09 04	860
20 01 21*	70
TOTALE	463.933

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA



Gualini si impegna a promuovere la cultura dell'etica e della responsabilità anche nei confronti dei propri fornitori. Nelle prime fasi del processo di qualifica, tutti i fornitori sono infatti chiamati a conoscere il Codice etico e il Modello 231; tramite la sottoscrizione dei suddetti documenti, Gualini si assicura che siano rispettate le normative in tema di sicurezza sul lavoro e tutela della salute e di salvaguardia ambientale.

In un'ottica di controllo e costante miglioramento della filiera, Gualini ha istituito un Albo per la valutazione dei propri fornitori. Il funzionamento dell'Albo Fornitori avviene secondo due distinti processi:

1. Prequalifica del fornitore a cura del personale dell'Ufficio Acquisti. Tutti i nuovi fornitori della Società vengono valutati in base ai seguenti parametri:

- dimensione organizzativa
- competenza e professionalità
- organizzazione del lavoro
- dotazione attrezzature/impianti
- qualità dei materiali
- rispetto date contrattuali
- rapporto qualità/prezzo.

Nello screening di prequalifica vengono inoltre valutati i sistemi Qualità, sicurezza e ambiente. A tal fine viene verificato il possesso di eventuali certificazioni ambientali (ISO 14001), di qualità (ISO 9001) e di sicurezza (ISO 45001).

2. Rivalutazione periodica del fornitore. La rivalutazione avviene con frequenza annuale per tutti i fornitori attivi. Le prestazioni dei fornitori vengono valutate in itinere tramite i seguenti indici di valutazione:

- Numero totale di non conformità;
- Ritardo di consegna medio;
- Indice di qualità del servizio.

Per la valutazione della qualità del servizio viene stabilita ad hoc una serie di punti da valutare, comprendente aspetti legati alla sicurezza e alla corretta gestione ambientale.

Finalità dell'Albo Fornitori è quello di poter disporre di una serie di informazioni e documenti sempre aggiornati e necessari per valutare l'accettabilità in termini di solidità e sostenibilità del fornitore richiedente.

Nel corso del 2022, a livello di Gruppo, si è lavorato alla definizione di un processo Qualifica Fornitori e Scorecard maggiormente strutturato e definito. Nello specifico, è stato completato lo sviluppo per le funzionalità base del software QUEST. È previsto per gli anni futuri l'effettiva implementazione del software e l'aggiunta di scorecard specifiche su temi di sostenibilità permetterà una più puntuale valutazione in ottica ESG dei fornitori delle Società. Tale accorgimento, contribuirà a migliorare la conoscenza delle performance di sostenibilità della catena di fornitura, la quale rappresenta un elemento chiave di miglioramento delle performance, anche in ottica di resilienza dell'organizzazione.

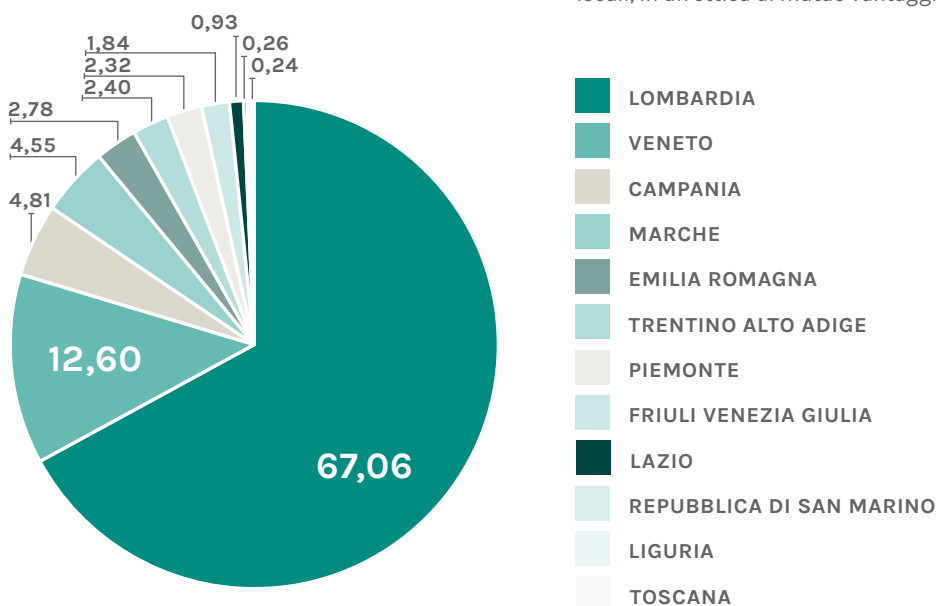
PRINCIPALI MATERIALI ACQUISTATI E CONSUMATI DA GUALINI

	UdM	2022	2021	2020
Vetro	kg	1.006.900,36	1.097.638,18	1.005.438,15
Profili in alluminio	kg	226.761,50	248.291	794.117,87
Carpenteria	kg	546.570,32	557.681	335.330,85
Isolanti	kg	498.292,00	476.753,69	n.d.
Lamiere in alluminio	kg	133.902,93	221.814,02	2.234,42
Lamiere zincate	kg	265.071,84	271.925	n.d.
Rivestimenti in pietra	kg	12.497,50	6.670	n.d.



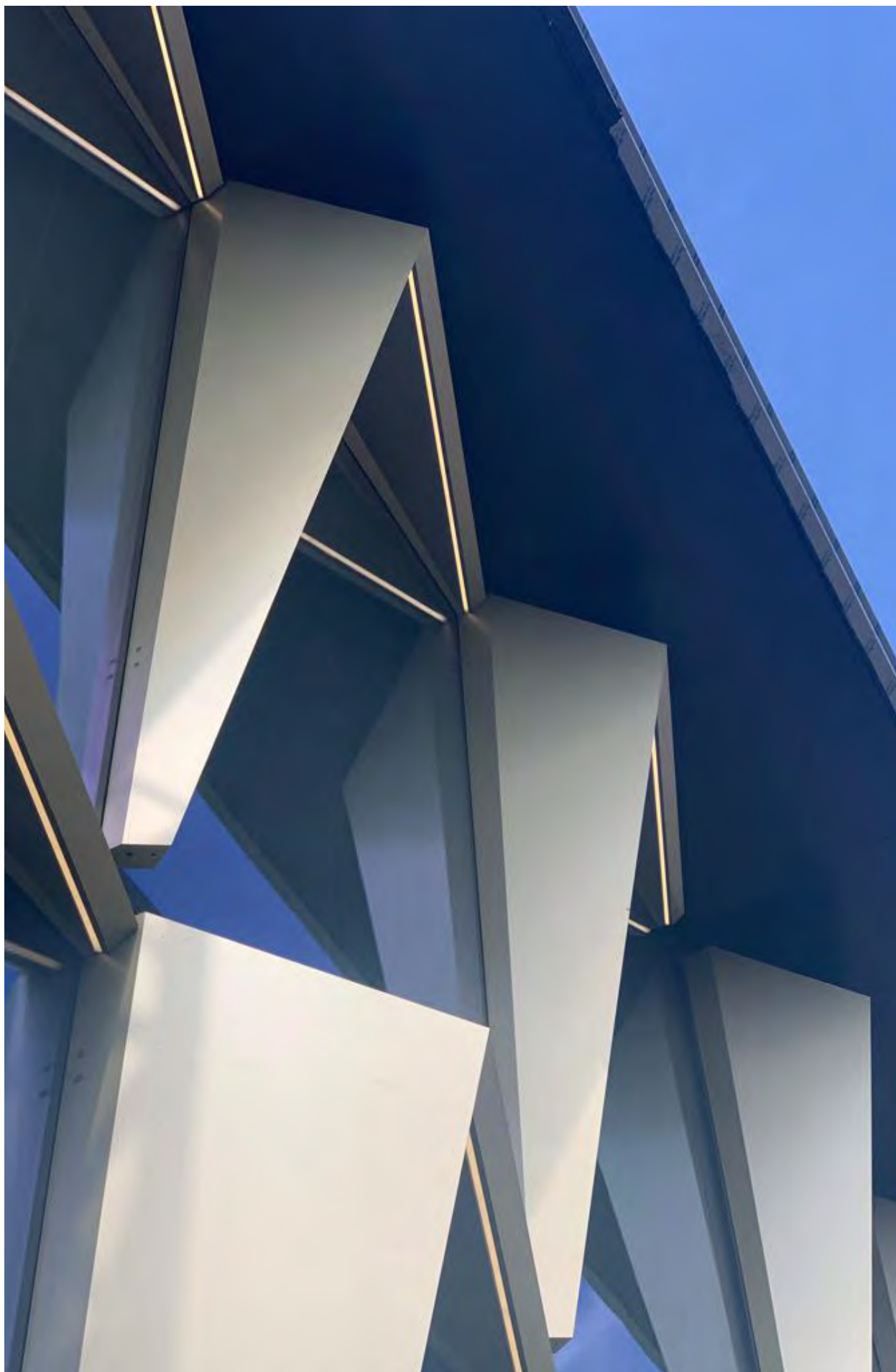
Particolare attenzione viene inoltre posta alla selezione dei fornitori in base a criteri di vicinanza geografica. Tale aspetto permette di ridurre le emissioni generate dai trasporti delle merci e di creare occupazione e opportunità di business all'interno delle economie locali.

Nel corso del 2022 sono stati movimentati più di 830 fornitori. Il 67% di questi è locale, vale a dire ha la ragione sociale in Lombardia dove ha la produzione e gli uffici di sede di Gualini, e il 67% della spesa complessiva è a loro destinata. Ciò manifesta la nostra attenzione per i fornitori locali, in un'ottica di mutuo vantaggio.



Si riporta di seguito le percentuali di acquisti 2022 suddivise per nazione di riferimento:

Nazione	2022
ITALIA	84,97%
FRANCIA	9,01%
SPAGNA	3,41%
ROMANIA	0,55%
GERMANIA	0,43%
BELGIO	0,37%
STATI UNITI	0,31%
CROAZIA	0,26%
CINA	0,20%
POLONIA	0,17%
MALTA	0,15%
ISRAELE	0,07%
LUSSEMBURGO	0,03%
TURCHIA	0,02%
PORTOGALLO	0,02%
SVIZZERA	0,01%
TOTALE COMPLESSIVO	100,00%



The background is a teal-tinted photograph of a low-angle view of a modern building's facade on the left and a sky with scattered white clouds in the center and right. A white rectangular border is superimposed over the image, with a small white triangle pointing downwards at the top center.

ALLEGATI



NOTA METODOLOGICA

PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE APPLICATI

Il bilancio di sostenibilità di Gualini redatto in conformità ai *Sustainability Reporting Standards*, contiene informazioni sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione e si pone, quindi, l'obiettivo di comunicare ai propri stakeholder (interni ed esterni) il contributo di quest'ultima verso l'obiettivo di sviluppo sostenibile.

Le informazioni rese disponibili attraverso il bilancio di sostenibilità, infatti, consentono agli stakeholder di formulare un proprio giudizio sull'attività svolta dall'organizzazione e, dunque, di assumere decisioni consapevoli sul contributo di quest'ultima allo sviluppo sostenibile.

Nella redazione del bilancio di sostenibilità si fa riferimento ai Principi di rendicontazione previsti dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l'opzione di reporting "with reference". I temi affrontati risultano dall'analisi e valutazione di materialità 21-2521-25. Tale analisi, infatti, consente di individuare i temi maggiormente rilevanti, ovvero, i temi in grado di riflettere gli impatti economici, sociali e ambientali dell'attività aziendale.

Il bilancio di sostenibilità di Gualini è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di COSTIM in data 28.03.2023 ed è stato sottoposto a verifica da parte di KPMG, Società di revisione, la cui relazione è disponibile in appendice.

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono all'attività di Gualini per l'anno 1° Gennaio – 31 Dicembre 2022. Laddove possibile, sono presentati i dati relativi agli anni 2020-2021, al fine di fornire un'immagine più completa ed equilibrata dell'attività svolta dall'organizzazione. Il perimetro di rendicontazione è Gualini.

PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

La redazione del bilancio di sostenibilità è un processo che coinvolge diversi attori, sia interni che esterni all'organizzazione. In particolare:

- il bilancio di sostenibilità di Gualini è stato redatto dal team di sostenibilità di COSTIM che, in collaborazione con i diversi reparti operativi, si è occupato della fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati
- il report è stato successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è stato validato dalla Società di revisione KPMG
- infine, il progetto è stato messo a disposizione di tutti i potenziali stakeholder che possono accedere a quest'ultimo attraverso il sito internet ufficiale di Gualini
- nella redazione del presente documento si fa riferimento ai Principi di rendicontazione GRI che fanno riferimento ad un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e le relative modalità di rappresentazione.



TABELLA DI RACCORDO

Temi materiali	GRI Standard	Perimetro degli impatti		
		Impatto interno	Impatto esterno	Tipologia di impatto
Tutela dell'ambiente	GRI 301: Materiali GRI 304: Biodiversità GRI 305: Emissioni GRI 303: Acqua ed affluenti	Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Gestione responsabile dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti	Gualini	Comunità locale Fornitori	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Efficientamento energetico	GRI 302: Energia GRI GRI 305: Emissioni	Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Gestione sostenibile della catena di fornitura	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	Gualini	Supply Chain	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business
Qualità del prodotto e del servizio	GRI 202: Presenza sul mercato	Gualini	Clienti	Generato dalla Società
Innovazione, ricerca e sviluppo	GRI 302: Energia	Gualini	Clienti	Generato dalla Società
Creazione di valore per il territorio e relazioni con le comunità locali	GRI 401: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali GRI 413: Comunità locali	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Sostenibilità economico-finanziaria	GRI 201: Performance economica GRI 202: Presenza sul mercato GRI 203: Impatti economici indiretti	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società
Trasparenza ed integrità del business	GRI 205: Anticorruzione	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società






Temi materiali	GRI Standard	Perimetro degli impatti		
		Impatto interno	Impatto esterno	Tipologia di impatto
Anticorruzione	GRI 205: Anticorruzione	Gualini	Clienti Finanziatori Comunità Locale	Generato dalla Società
Privacy e sicurezza	GRI 418: Privacy dei clienti	Gualini	Clienti Finanziatori	Generato dalla Società
Gestione e valorizzazione del capitale umano	GRI 404: Formazione e istruzione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Diversità, pari opportunità ed inclusione	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Non discriminazione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro GRI 410: Pratiche di sicurezza	Dipendenti di Gualini	Comunità locale Subappaltatori	Generato dalla Società
Promozione del benessere in azienda	GRI 405: Diversità e pari opportunità GRI 406: Non discriminazione	Dipendenti di Gualini	Comunità locale	Generato dalla Società
Tutela dei diritti umani	GRI 408: Lavoro minorile GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	Dipendenti di Gualini	Comunità locale Subappaltatori Fornitori	Generato dalla Società e direttamente connesso attraverso relazioni di business







GRI	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
GENERAL DISCLOSURES				
GRI 2 Informativa Generale General Disclosures	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE			
	2-1 Dettagli organizzativi	pag. 7 pag. 81	La nostra identità Nota metodologica	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	pag. 7 pag. 81	Nota Metodologica	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pag. 81	Nota Metodologica	
	2-4 Revisione delle informazioni	pag. 81	Nota Metodologica	
	2-5 Assurance esterna	pag. 81	Nota Metodologica	
	2-6 Attività catena del valore e altri rapporti di business	pag. 7 pag. 81	La nostra identità Nota metodologica	
	2-7 Dipendenti	pag. 49	La popolazione aziendale	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	pag. 49	La popolazione aziendale	
	2-28 Associazioni di appartenenza			La Società aderisce alle seguenti associazioni: - Confindustria Bergamo - Unicmi
	ETICA E INTEGRITÀ			
	2-15 Conflitti d'interesse	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-16 Comunicazione delle criticità	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	pag. 39	Gli organi di governo e il modello di organizzazione	
	2-22 Dichiarazione sullo sviluppo sostenibile	pag. 29		
	2-23 Impegni Politici	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	

GRI 2 Informativa Generale General Disclosures	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	pag. 39-40-41	Gli organi di governo e il modello di organizzazione Sistema di controlli interni Il Codice Etico	Nel 2022 non si sono registrati casi di non conformità a leggi o regolamenti
	GOVERNANCE			
	2-9 Struttura e composizione della governance	pag. 37 pag. 39	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governo	pag. 37 pag. 39	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	pag. 37 pag. 39	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	pag. 37 pag. 39	Struttura del Gruppo COSTIM Gli organismi di governo e il modello di organizzazione	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	pag. 38	L'organizzazione della sostenibilità	
	2-14 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	pag. 38	L'organizzazione della sostenibilità	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			Il CdA non è sottoposto a valutazione delle performance

GRI 2 Informativa Generale General Disclosures	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	pag. 53	Inclusione, diversità e pari opportunità	
	2-20 Procure di determinazione della retribuzione	pag. 53	Inclusione, diversità e pari opportunità	
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuo	pag. 53	Inclusione, diversità e pari opportunità	Valori non disponibili
	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKHOLDER			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pag. 24	Analisi di materialità e dialogo con gli stakeholder	
GRI 3 Temi materiali 2022	ANALISI DI MATERIALITÀ			
	3-1 Processo di determinazione delle tematiche materiali	pag. 25	Matrice di materialità 2022	
	3-2 Elenco delle tematiche materiali	pag. 27	I nostri temi materiali	
	3- Gestione dei temi materiali	pag. 27 pag. 29	I nostri temi materiali I nostri impegni per un futuro sostenibile	

GRI	DISCLOSURES	N. PAGINA	TITOLO PARAGRAFO	NOTE
SPECIFIC DISCLOSURES				
GRI 200: Indicatori Economici	PERFORMANCE ECONOMICA			
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	pag. 43		
	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
	204.1 Percentuale di spesa verso fornitori locali	pag. 77	Gestione responsabile della catena di fornitura	
	ANTICORRUZIONE			
	205-3 Casi di corruzione e azioni intraprese			Nel biennio di riferimento (2021- 2022) non si sono verificati casi di corruzione

GRI 300: Indicatori ambientali	MATERIE PRIME			
	301-1 Materie prime utilizzate per peso o volume	pag. 77	Gestione responsabile della catena di fornitura	
	ENERGIA			
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	pag. 68 pag. 70	Consumo energetico Uso di energia alternativa	
	302-3 Intensità energetica	pag. 68-70	Consumo energetico Uso di energia alternativa	
	ACQUA			
	303-2 Prelievo idrico	pag. 71	Gestione delle risorse idriche	
	SCARICHI E RIFIUTI			
	306-2 Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento	pag. 73	Gestione responsabile dei rifiuti	
	EMISSIONI			
	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scopo 1)	pag. 72	Emissioni in atmosfera	
	305-2 Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2)	pag. 72	Emissioni in atmosfera	
	COMPLIANCE AMBIENTALE			
	307-1 Non-compliance con leggi e regolamenti ambientali			Nel periodo di rendicontazione non si registrano non conformità

GRI 400: Indicatori Sociali	OCCUPAZIONE			
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	pag. 49	La popolazione aziendale	
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 61	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	pag. 61	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	pag. 61	Salute e sicurezza dei lavoratori	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	pag. 62	Formazione in materia salute e sicurezza	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 61	Salute e sicurezza dei lavoratori	Il 100% dei dipendenti di Gualini è coperto dal sistema di gestione HSE adottato
	403-9 Infortuni sul lavoro	pag. 62	Infortuni di dipendenti e subappaltatori	
	403-10 Malattia professionale	pag. 62	Infortuni di dipendenti e subappaltatori	
	FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	pag. 58	Investire nello sviluppo delle competenze	
	404-2 Ore medie di formazione annue per dipendente	pag. 58	Investire nello sviluppo delle competenze	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono rapporti regolari sui risultati e sullo sviluppo della carriera	pag. 58	Investire nello sviluppo delle competenze	

GRI 400: Indicatori Sociali	NON DISCRIMINAZIONE			10 INDICATORI ESCLUSIVI
	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	pag. 49-54	La popolazione aziendale Inclusione, diversità e pari opportunità	
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			Nel corso dell'anno non si sono verificati episodi di discriminazione
	418-1 Privacy dei clienti 2016	pag. 45	Innovazione e digital transformation	Nel 2022 non si registrano fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Camozzi, 5
24121 BERGAMO BG
Telefono +39 035 240218
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Gualini S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità della Gualini S.p.A. (di seguito la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Gualini S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI – *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), con riferimento ad una selezione di GRI Standards come specificato nella "Nota metodologica" ("*with reference to the GRI Standards*") del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Gualini S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'"*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*"



Gualini S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2022

(di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Gualini S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di società:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Gualini S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards con riferimento ad una selezione di GRI Standards come specificato nella "Nota metodologica" ("*with reference to the GRI Standards*") del Bilancio di Sostenibilità.



Gualini S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2022

Altri aspetti

Il Bilancio di Sostenibilità per l'esercizio chiuso il 31 dicembre 2021, i cui dati sono presentati a fini comparativi, è stato sottoposto ad un esame limitato da parte di un altro revisore che, in data 27 aprile 2022, ha espresso su tale Bilancio una conclusione senza rilievi.

Inoltre, i dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sono stati sottoposti a verifica.

Bergamo, 28 luglio 2023

KPMG S.p.A.

Ivan Lucci
Socio

Per qualsiasi informazione
in merito al bilancio di sostenibilità 2022
e ai suoi contenuti scrivere a:
sostenibilita@gualini.eu



Sede legale

via Madonna della Neve, 27
24121 - Bergamo


Sede operativa principale

via Bartolomeo Colleoni
24060 - Costa di Mezzate (BG)

T +39 035 940253

F +39 035 944264

E info@gualini.eu

@Gualini 

@gualini_official 