



OFFRE D'EMPLOI

POSTE CONTRACTUEL (3 ANS)

Chargée de projet – volet développement

Les Maisons de l'Ancre offre un milieu de vie accueillant et sécuritaire aux femmes, personnes trans et non binares (TNB) en difficulté, violenté·es et vivant en situation d'itinérance en vue de favoriser la reprise de pouvoir sur leur vie. Notre approche féministe intersectionnelle et inclusive place ces personnes de 18 ans et plus au coeur de leur projet de vie, en valorisant leur plein potentiel et leur permettant de développer leur autonomie. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne chargée de projet.

SOMMAIRE

Sous la supervision de la directrice adjointe, cette personne assumera des responsabilités de cocréation dans les projets des Maisons de l'Ancre qui lui seront délégués.

Le poste a deux mandats principaux : le premier concerne la gestion des activités liées à l'*atelier de sensibilisation ECHO* offert par les Maisons de l'Ancre depuis 2025. Le deuxième concerne un nouveau projet en développement.

- 1) L'atelier ECHO a été développé en cocréation avec des femmes et personnes TNB ayant vécu l'itinérance. Son objectif est de créer un dialogue entre les personnes en position d'autorité et ces personnes de façon à développer l'empathie dans les interventions, sensibiliser en lien avec leurs réalités spécifiques et réduire les tensions et la stigmatisation en mettant de l'avant les bonnes pratiques d'intervention et d'interaction.
- 2) Le nouveau projet "*par et pour*" d'une durée de 3 ans vise à offrir un parcours créatif, collaboratif et relationnel à des femmes, personnes TNB qui reçoivent nos services. Le projet combine photographie, vidéo, récit, son et arts mixtes, cocréés lors d'ateliers hebdomadaires. L'objectif est de créer des œuvres artistiques qui reflètent les réalités vécues par les participant·es de manière digne, centrée sur leur capacité d'agir et esthétiquement puissante. Ces œuvres seront exposées afin de transformer la compréhension publique de l'itinérance.

DESCRIPTION DE TÂCHES

Atelier ECHO :

- Assurer une continuité avec les formateur·ices ;
- Recrutement et accompagnement de nouveaux·elles formateur·ices ;
- Rédaction de rapports quantitatifs, qualitatifs et statistiques ;
- Évaluer en continu et intégrer le programme dans le nouveau projet.

Projet créatif :

- Participer au recrutement et à la cocréation et développement du projet ;
- Travailler de près avec les professionnel·les qui offriront les formations ;
- Soutenir le bien-être émotionnel, relationnel et pratique des participant·es, selon leurs compétences ;
- Tenir à jour les statistiques et préparer les rapports du projet ;
- Faciliter la compréhension entre collaborateurs·trices, institutions et participante·s.

Autres tâches :

- Développer des partenariats, représenter l'organisme au sein de certaines instances de concertation selon les besoins jugés par la superviseuse ;
- Participer aux réunions d'équipe mensuelles ;
- Appuyer les collègues et la directrice adjointe sur d'autres dossiers (au besoin) et réaliser tout autre tâche connexe selon les besoins de l'organisme.

COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir un baccalauréat dans le domaine social et avoir de l'expérience en recherche, maîtrise un atout ;
- Très bonnes compétences en rédaction, expérience de recherche un atout ;
- Avoir une expérience professionnelle avec des projets similaires d'au moins 2 ans ;
- Expérience concrète dans la conception, le développement de projets et l'animation ;
- Aptitudes de communication interpersonnelle, capacité à travailler en équipe et à nommer ses malaises, ouverture à la critique constructive ;
- Faire preuve d'une grande capacité de vulgarisation et esprit de synthèse ;
- Capacité à gérer son stress, bon sens de la planification et de l'organisation ;
- Avoir un intérêt marqué pour les enjeux relatifs aux conditions de vie des personnes marginalisées, immigrantes, racisées et issues de la diversité de genre ;

- Faire preuve d'empathie, valoriser la mutualité, la croissance partagée et l'importance de la connexion à travers la présence, l'écoute et la collaboration non-hiérarchique ;
- Pratique anti-oppressive, compréhension et adhésion au féminisme intersectionnel ;
- Expérience avec l'approche sensible au trauma et décolonialiste un atout ;
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit. Capacité de communiquer en anglais. Autres langues un atout ;
- Maîtrise de la suite Office et habileté dans la mise en forme de documents.

Conditions de travail

Horaire : à déterminer 28 h / semaine

Poste contractuel (3 ans), probation de 6 mois ;

Salaire : 28,08\$ / h à 41,77\$ / h

Entrée en poste : dès que possible

Les candidate·s intéressé·es sont invité·es à faire parvenir leur lettre d'intérêt et curriculum vitae d'ici le 29 janvier 2026 par courriel à : emploi@lesmaisonsdelancre.org

À compétence égale, la candidature d'une personne de la DSG ou appartenant à un groupe marginalisé-minoritaire sera privilégiée.