



OFFRE D'EMPLOI

POSTE PERMANENT TEMPS PLEIN

Intervenant.e de soutien communautaire en logement

Les Maisons de l'Ancre offre un milieu de vie accueillant et sécuritaire pour les femmes, personnes trans et non-binaires (TNB) en difficulté, violentées et vivant en situation d'itinérance en vue de favoriser la reprise de pouvoir sur leur vie. Nous travaillons dans une approche féministe intersectionnelle et inclusive qui place les personnes de 18 ans et plus au cœur de leur projet de vie, en valorisant leur plein potentiel et leur permettant de développer leur autonomie. Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e intervenant.e de soutien communautaire en logement.

Nature du poste

Sous la supervision de la coordonnatrice à l'intervention, ses principales responsabilités sont d'intervenir auprès des femmes et personnes de la diversité de genre (DG) en difficulté de 18 ans et plus, en situation d'itinérance ou à risque de l'être, de les accompagner et les soutenir dans leur démarche ainsi que dans la réalisation de leur projet de vie.

L'intervenant.e peut être appelé.e à travailler au sein de nos différents services; hébergement 24/7, soutien communautaire en logement ou suivis externes.

L'essentiel du travail repose sur :

- Participer à la sélection et l'accueil des nouvelles personnes ;
- Offrir de l'écoute, de l'accompagnement et des services de référence au besoin ;
- Assurer une présence dans le milieu de vie et voir à la sécurité des lieux ;
- Organiser et animer des activités de sensibilisation, discussions, activités culturelles ou artistiques, soupers communautaires, etc. ;
- Répondre aux appels téléphoniques et effectuer des suivis administratifs;
- Superviser la préparation et distribution des paniers de denrées alimentaires de Moisson Montréal chaque semaine aux locataires ;
- Assurer les contacts avec l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM) ;

- Planifier les travaux et réparations de l'immeuble au besoin avec l'équipe de coordination;
- Participer aux réunions d'équipe ;
- Participer à des formations d'équipe sur des approches d'intervention et enjeux touchant les femmes et personnes de la DSG et des actions de sensibilisation.

Profil recherché

- Détenir un D.E.C. ou baccalauréat dans le domaine social ;
- Posséder une expérience pertinente d'au moins deux ans en relation d'aide et suivi de dossiers (vécu expérientiel reconnu et valorisé) ;
- Avoir un intérêt marqué pour travailler auprès des personnes vivant en situation de difficulté, marginalisées, immigrantes et racisées, etc. ;
- Détenir des connaissances des problématiques liées notamment à l'itinérance, la consommation, la santé mentale et aux violences faites aux femmes et personnes TNB ;
- Connaître l'approche féministe intersectionnelle et y adhérer ;
- Avoir une sensibilité aux enjeux LGBTQIA2S+ ;
- Posséder des connaissances du milieu communautaire ;
- Maîtrise du français, anglais ou autre langue, un atout ;
- Avoir une expérience en soutien communautaire et en animation, un atout ;
- Maîtrise de la suite MS (Excel, Word et Outlook), aisance avec les plates-formes numériques telles ASO et Facebook.

Qualités requises

- Fortes aptitudes en communication interpersonnelle et travail d'équipe ;
- Autonome, responsable et savoir faire preuve d'initiative ;
- Avoir un très bon sens de l'organisation et de planification ;
- Capacité d'intervenir en situation de crise et de gérer son stress ;
- Être capable de mobiliser les femmes et personnes de la DSG ;
- Faire preuve d'ouverture, flexibilité, rigueur, polyvalence et d'éthique ;
- Démontrer un bon jugement et l'esprit critique.

Conditions de travail

Salaire : Échelle entre 28,19 \$ et 41,93 \$ selon l'expérience

Conditions de travail : jours fériés, congés mobiles, assurances collectives et REER collectifs

Horaire : 35h / semaine, jour/soir, selon les besoins.

Durée : Poste permanent, probation de 6 mois

Les candidat·es intéressé·es sont invité·es à faire parvenir leur lettre d'intérêt et curriculum vitae d'ici le 11 mars 2026.

emploi@lesmaisonsdelancre.org

Entrée en poste le plus tôt possible.

**À compétence égale, la candidature d'une personne de la DSG appartenant à un groupe marginalisé-minoritaire sera privilégiée.*