



**LES MAISONS
DE L'ANCRE**

LES MAISONS DE L'ANCRE

OFFRE D'EMPLOI Intervenant.e de nuit

Les Maisons de l'Ancre offre un milieu de vie accueillant et sécuritaire pour les femmes, personnes trans et non-binaires (TNB) en difficulté, violentées et vivant en situation d'itinérance en vue de favoriser la reprise de pouvoir sur leur vie. Nous travaillons dans une approche féministe intersectionnelle et inclusive qui place les personnes de 18 ans et plus au coeur de leur projet de vie, en valorisant leur plein potentiel et leur permettant de développer leur autonomie. Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e intervenant.e de nuit.

Nature du poste

Sous la supervision de la coordonnatrice à l'intervention, ses principales responsabilités sont d'intervenir auprès des femmes et personnes de la diversité de genre (DG) en difficulté de 18 ans et plus, en situation d'itinérance ou à risque de l'être, de les accompagner et les soutenir dans leur démarche ainsi que dans la réalisation de leur projet de vie. L'essentiel du travail repose sur :

- Accueillir les nouvelles résident-es ;
- Réaliser les demandes d'hébergement ;
- Assurer les échanges avec les intervenant.es multidisciplinaires ;
- Assurer une présence dans le milieu de vie et voir à la sécurité des lieux ;
- Toutes autres tâches connexes liées au travail en maison d'hébergement (partage d'information, participation active en réunion d'équipe, soutenir les femmes et personnes TNB dans la préparation des repas, etc.) ;

Profil recherché

- Détenir un D.E.C. ou baccalauréat dans le domaine social ;
- Posséder une expérience pertinente d'au moins un an en relation d'aide ;
- Avoir un intérêt marqué pour travailler auprès des personnes vivant en situation de difficulté, marginalisées, immigrantes et racisées, etc. ;
- Détenir des connaissances des problématiques liées notamment à l'itinérance, la consommation, la santé mentale et aux violences faites aux femmes et personnes TNB ;



**LES MAISONS
DE L'ANCRE**

- Connaître l'approche féministe intersectionnelle et y adhérer ;
- Avoir une sensibilité aux enjeux LGBTQIA2S+ ;
- Posséder des connaissances du milieu communautaire ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit, une autre langue un atout ;
- Avoir une expérience en maison d'hébergement un atout ;
- Maîtrise de la suite MS (Excel, Word et Outlook), aisance avec les plates-formes numériques telles Zoom, ASO et Facebook.

Qualités requises

- Être autonome, responsable et savoir faire preuve d'initiative ;
- Avoir un très bon sens de l'organisation et de planification ;
- Posséder une capacité d'intervenir en situation de crise et de gérer son stress ;
- Excellentes capacités de communication interpersonnelle;
- Avoir un bon esprit d'équipe;
- Faire preuve d'ouverture, flexibilité, rigueur, polyvalence et d'éthique ;
- Être capable de mobiliser les femmes et personnes de la DSG ;
- Faire preuve d'un bon jugement.

Conditions de travail

Salaire : Échelle salariale en vigueur 26,20\$ à 38,98\$ / heure;

Conditions de travail : journées de vacances, journées de maladie et congés personnels pour favoriser la conciliation travail-famille, assurances collectives et REER après probation;

Horaire : 40h / semaine, nuit et une fin de semaine sur deux;

Durée : Poste permanent, probation de 6 mois.

Les candidat.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à faire parvenir leur lettre d'intérêt et curriculum vitae :

emploi@lesmaisonsdelancre.org

Disponible pour débiter le plus tôt possible.

À compétence égale la candidature d'une personne de la DSG appartenant à un groupe marginalisé minoritaire sera privilégiée.