

Eindejaarstips 2025 en wijzigingen 2026 op personeelsgebied

Het jaar 2025 loopt weer ten einde, en daarom geven wij je hierbij de belangrijkste tips om het jaar goed af te ronden. Plus een aantal belangrijke wijzigingen voor het nieuwe jaar.

Om de salarisadministratie in 2026 weer soepel te kunnen starten, ontvangen wij graag de volgende gegevens:

- De beschikking Werkhervattingskas 2026; de Belastingdienst stuurt deze binnenkort per post;
- Salarisaanpassingen per 1-1-2026;
- Nieuw in gebruik genomen auto's van de zaak;
- De praktijk-/leerovereenkomsten van BBL-leerlingen;
- De Doelgroep verklaringen die verstrekt zijn door het UWV;
- De beschikkingen van het Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO). Dien uiterlijk 20 december 2025 jouw WBSO-aanvraag in met startdatum 1 januari 2026.



KRC VAN ELDEREN

accountants | belastingadviseurs

www.krcvanelderen.nl

Eindejaarstips

- Benut je mogelijkheden binnen de werkkostenregeling (WKR);
- Zorg voor een onderbouwing van je vaste kosten-vergoedingen, zoals vergoedingen van telefoonkosten, internet, werkschoenen, werkkleding e.d.;
- Heb je het verbod op privégebruik auto goed geregeld, eventueel met een verklaring geen privégebruik (bestel)auto?
- Elke organisatie is vanuit de Arboret verplicht een Arboplan te hebben en dient een risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) te hebben verricht.



Wijzigingen 2026

- Werk je met ZZP'ers? Opdrachtgevers kunnen vanaf 2026 boetes krijgen bij schijnzelfstandigheid, naast naheffingen van loonheffingen en pensioenpremies. Laat je hierover goed adviseren!
- Het minimum uurloon wordt per 1 januari verhoogd met 2,16%. Per 1 januari 2026 bedraagt het minimumuurloon voor iemand van 21 jaar of ouder € 14,71.
- Het maximum premieloon (de maximale grondslag waarover de SV-premies berekend worden) wordt verhoogd van € 75.864 naar € 79.412 per jaar. Hierdoor betaal je als werkgever mogelijk tot zo'n 1.000 extra premie per jaar voor elke werknemer die meer verdient dan het huidige maximum premieloon;
- Het Loonkostenvoordeel (LKV) voor oudere werknemers (56+) wordt afgeschaft voor nieuwe werknemers. Daarnaast wordt de LKV voor de doelgroep 'banenafpraak' structureel. In plaats van de maximale periode van 3 jaar, kun je vanaf 2026 het voordeel toepassen zolang aan de voorwaarden wordt voldaan.
- Uitzendkrachten krijgen gelijke arbeidsvoorwaarden, zoals loon en overige vergoedingen, als de medewerkers in dezelfde branche. Let op de mogelijk stijgende kosten!
- Vanaf 1 januari 2026 krijgen elektrische auto's geen korting meer op de bijtelling en geldt dus voor de gehele cataloguswaarde een bijtelling van 22%. Zorg er daarom voor dat je je nieuwe elektrische auto nog in 2025 op kenteken zet, gezien de korting die dan 60 maanden geldt op de bijtelling.
- Per 1 januari 2027 geldt voor werkgevers een eindheffing van 12% voor auto's van de zaak met een fossiele brandstof. De regeling gaat pas in per 2027, maar het is nu al slim om hier rekening mee te houden. Leasecontracten lopen vaak over meerdere jaren.