

Samenvatting

Missie, Visie, Strategie

Meerjarenplan

2025 - 2027



**Beter
Openbaar
Bestuur**

Samenvatting

De Nederlandse democratie staat onder druk. Het lage vertrouwen van burgers in de politiek is het gevolg van het disfunctioneren van de politiek. Daardoor neemt de afstand tussen samenleving en politiek toe. Steeds minder mensen voelen zich voldoende vertegenwoordigd, de route naar het politieke ambt is ontoegankelijk en zittende politici ervaren structurele overbelasting en onvoldoende ondersteuning in hun ambt. Dit leidt tot scheve representatie, ongelijk vertrouwen en verminderde kwaliteit van het openbaar bestuur. De gevolgen zijn ernstig: dalend vertrouwen in instituties, lagere betrokkenheid en een groeiende voedingsbodem voor autoritaire alternatieven.

Beter Openbaar Bestuur (BOB) is opgericht vanuit de overtuiging dat dit anders moet. Wij werken aan een politiek die herkenbaar, deskundig en toekomstbestendig wordt, en blijft. Onze missie is om de kwaliteit en representatie van het openbaar bestuur te versterken, door het werven, opleiden en begeleiden van zowel aspirant-politici als zittende politici. Dit doen wij onafhankelijk van partijpolitieke belangen, en altijd binnen de kaders van de democratische rechtsstaat.

Kernproblemen en aanpak

BOB richt zich op vier structurele drempels:

1. Scheve representatie – jongeren, vrouwen, praktisch opgeleiden en mensen met een migratieachtergrond zijn ondervertegenwoordigd.
2. Ongelijke toegang – politieke functies worden vaak verdeeld binnen kleine netwerken met ondoorzichtige routes.
3. Laag vertrouwen – veel burgers voelen zich niet gehoord of erkend door de politiek.
4. Onvoldoende ondersteuning – politici starten vaak onvoldoende voorbereid en raken overbelast, wat leidt tot hoge uitval.

Onze programma's zijn erop gericht deze drempels te verlagen. Project Apollo begeleidt nieuw politiek talent richting het ambt, =Vakwerk versterkt zittende politici in hun vak, en het Alumni-programma borgt duurzame begeleiding en community-vorming. Daarnaast zetten we in op kennisdeling en experiment, zodat inzichten uit praktijk en onderzoek voortdurend terugvloeien naar ons aanbod.

Visie en doelen

BOB streeft naar een Nederland waarin:

- Burgers zich herkennen in hun volksvertegenwoordiging;
- Politici beschikken over de kennis en vaardigheden die hun ambt vereist;

In 2027 hebben wij met BOB een belangrijke bijdrage geleverd aan de volgende doelen:

- Een meer representatieve volksvertegenwoordiging.
- Een beter toegeruste generatie politici.
- Een toegankelijker politiek systeem.

Strategische pijlers

Om deze doelen te bereiken werken we vanuit zeven pijlers: politieke onafhankelijkheid, duurzame communityvorming, gerichte versterking van ondervertegenwoordigde groepen, kennisgedreven werken, aansluiting bij de praktijk, balans tussen kwaliteit en kwantiteit, en ruimte voor experiment en innovatie. Deze pijlers onderscheiden ons en geven richting aan onze groei.

Programma's:

- Project Apollo: richt zich op het vinden, verleiden en opleiden van nieuw politiek talent. Via Weekenden, het Traject en De Club bieden we een groeipad van oriëntatie tot daadwerkelijke politieke deelname.
- =Vakwerk: start in 2026 en ondersteunt zittende politici met modules over o.a. instrumentkennis, financiën, persoonlijke effectiviteit en samenwerking. Dit programma sluit aan bij de behoefte van raadsleden en bestuurders die vaak onvoldoende voorbereiding of scholing krijgen.
- Alumni-programma: biedt blijvende begeleiding, mentoring en intervisie. Alumni worden actief betrokken als mentoren, ambassadeurs en multiplicatoren.

KPI's en impact

BOB stelt meetbare doelen voor 2025-2027, zoals het aantal deelnemers aan Apollo en =Vakwerk, de bekendheid onder politici, de diversiteit van deelnemers, waardering van het aanbod en publiek engagement via publicaties en samenwerkingen. In 2027 verwachten we jaarlijks honderden deelnemers, een breed alumni-netwerk en een stevige positie onafhankelijk instituut.

Financiën en organisatie

BOB is geen tijdelijk project en zal de komende jaren groeien tot een instituut met vaste waarde. De begroting groeit dan ook mee met de ambities, van ongeveer €400.000 in 2025 naar een miljoen euro per jaar in 2027. De kosten moeten worden gedekt vanuit donaties, deelnemersbijdragen en potentiële subsidies. Jaarlijkse KPI's meten deelname, effectiviteit, bekendheid, wervingsresultaat, waardering en publieksbereik. Het team groeit flexibel mee met opgaven en ontwikkelingen.

Conclusie

Beter Openbaar Bestuur wil bijdragen aan een politiek die weer herkenbaar is voor burgers, die wordt gedragen door divers en deskundig leiderschap, en die toekomstbestendig is in het dienen van het algemeen belang. Met onze programma's, community en kennispositie leggen wij de basis voor een democratie die zichzelf versterkt – van binnenuit, met en door de mensen die haar dragen.