



CORPORATION & DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE &  
*Brome-Missisquoi*

# *Rapport annuel 2021-2022*

## **CDC Brome-Missisquoi**



**TNCDC**  
**TABLE NATIONALE**  
DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome  
et aux initiatives  
sociales

Québec 

# Table des matières

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Mot du président .....                                          | 2  |
| Mot de la direction .....                                       | 3  |
| Conseil d'administration .....                                  | 4  |
| Équipe de travail .....                                         | 5  |
| Petit lexique .....                                             | 6  |
| La CDC de Brome-Missisquoi .....                                | 7  |
| Membres de la CDC .....                                         | 9  |
| Les partenaires .....                                           | 11 |
| Ordre du jour 2021-2022 .....                                   | 12 |
| Rapport d'activité 2021-2022 .....                              | 13 |
| Promotion et défense de l'ACA .....                             | 13 |
| Communication et soutien aux membres .....                      | 15 |
| Vie associative, réseautage et positionnement des membres ..... | 19 |
| Réseautage territorial, régional et national .....              | 21 |
| Développement organisationnel de la CDC .....                   | 27 |
| Prévision budgétaire 2022-2023 .....                            | 28 |
| Plan d'action 2022-2023 .....                                   | 30 |

## Mot du président

Une autre année qui vient de s'écouler sous le signe du rapprochement avec les membres. Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport, la CDC de Brome Missisquoi est toujours tout aussi investie. Plus largement, nous avons également poursuivi notre soutien en matière de concertation et développement des collectivités auprès des membres et des partenaires tant au niveau local que régional.

L'année qui se termine aura été particulièrement marquée par l'aboutissement du travail de planification stratégique et la mise en œuvre d'actions collectives répondant aux aspirations de la communauté. Cette grande démarche, qui a demandé un investissement considérable de nos membres, a permis à la CDC de consolider son rôle de structure de soutien. À la lecture du présent bilan, il apparaît clairement qu'une quantité importante de travail a été réalisée au cours de la dernière année. Tout cela n'aurait pas été possible sans l'apport précieux et engagé de nos partenaires. Nous tenons donc à souligner leurs contributions et à les remercier une fois de plus. Merci... Aux organismes communautaires, nos membres, qui, par leurs actions quotidiennes, améliorent la qualité de vie des citoyen-ne-s. À nos partenaires institutionnels : le CIUSSS de l'Estrie CHUS avec qui nous partageons une approche complémentaire du développement communautaire, et la MRC, avec qui nous travaillons davantage à une approche de développement des communautés sous le signe du partenariat. Aux membres du CA, pour leur diligence. Sans oublier les membres de l'équipe, Nicolas Gauthier et Cédric Champagne, pour leur dynamisme et leur professionnalisme.

Sans aucun doute une année mouvementée et remplie d'une multitude d'avancements positifs. Je félicite hautement Nicolas Gauthier, notre nouveau directeur général, qui a su relever le défi avec brio, et ce avec une grande capacité d'adaptation. Cela reste un réel plaisir pour moi de faire partie de notre belle et grande équipe solidaire. Je nous souhaite une année 2022-2023 à la hauteur du travail accompli. Bonne route à notre CDC!

*Jean-François Pomerleau, président*

## Mot de la direction

C'est avec plaisir que nous vous présentons le fruit du travail de la toute nouvelle équipe de la CDC pour l'année 2021-2022! Avec mon arrivée en tant que directeur au début du mois d'avril ainsi que de l'arrivée de Cédric en fin mai comme agent de liaison, le travail de la CDC a pris une nouvelle direction à l'image des personnes qui se sont présentées.

Le travail de la CDC était bien entamé au niveau des instances en développement social du territoire, et il était temps pour la CDC de se reconnecter à sa base. La reprise de contact progressif avec les membres de la CDC s'est ainsi effectuée tout au long de l'année afin de rebâtir les liens et l'appartenance envers leurs regroupements. J'aimerais particulièrement souligner l'excellence du travail de mon collègue Cédric Champagne, qui a mis l'épaule à la roue pour travailler en équipe dans cette direction. Que ce soit au niveau de visites individuelles, des rencontres de discussion, d'échange et de réflexion, des assemblées régulières ainsi que de la démarche de planification stratégique et l'épique Lac à l'épaule de novembre dernier, nous pouvons affirmer que les ponts ont bel et bien été remis en place avec vous chers membres!

Il reste tout de même le temps à faire son œuvre pour davantage de personnes trouvent la disponibilité pour franchir ce pont. Ceci qui ne démontre pas un manque de volonté de la part du milieu communautaire, mais bien un essoufflement particulièrement exacerbé par la pandémie. Le changement constant des normes de confinement, les aller-retour entre rencontres présentiel et virtuel, le contexte de pénurie de main-d'œuvre plus intense que jamais dans un contexte de sous-financement chronique du milieu, ainsi que l'augmentation grandissante des difficultés et la détresse des populations, tout cela a eu un impact sur la disponibilité qu'un organisme pouvait offrir à son regroupement.

La CDC a également poursuivi son travail de partenariat avec les acteurs locaux, régionaux et nationaux, tout en affirmant davantage la place qui lui revenait. Avec une vision renouvelée en concertation avec ses membres, c'est par son rôle critique de représentation que la CDC a poursuivi sa volonté de renforcer les collaborations sur le territoire de manière à refléter les couleurs, la volonté et les intérêts de ses membres et des valeurs de l'action communautaire autonome au sein du développement socioéconomique de nos collectivités.

Nous sommes conscients que pour les temps à venir, la reconstruction de la mobilisation communautaire et citoyenne à tous les niveaux représente un défi important, mais essentiel pour notre milieu. Avec les défis organisationnels de main-d'œuvre et les enjeux de société vécus dans un contexte grandissant de disparités sociales, c'est donc avec convictions que nous réaffirmons notre volonté de travailler ensemble pour un milieu communautaire plus fort, mieux financé et plus affirmé, afin d'œuvrer ensemble à l'élaboration d'une société plus juste, plus démocratique, plus solidaire et plus écologique.

*Nicolas Gauthier, directeur*

## Conseil d'administration

| Statut                | Nom                      | Organisme, Pôle                                                    |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Président             | Jean-François Pommerleau | Maison des jeunes de Farnham, Farnham                              |
| Vice-président        | Maxime Rainville         | Espace Vivant Living Room, Brome-Missisquoi                        |
| Secrétaire/Trésorière | Marie-Christine Paquette | Justice alternative et médiation, Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi   |
| Administratrice       | Justine Payment          | Maison de la famille de Bedford, Sutton/Lac-Brome/Brome-Missisquoi |
| Administratrice       | Marie-Josée Proteau      | Centre d'action bénévole de Bedford, Bedford                       |
| Administratrice       | Joyce Thibault           | Maison des jeunes de Cowansville, Cowansville                      |
| Administrateur        | Vacant                   | Brome-Missisquoi                                                   |

## *Équipe de travail*



Nicolas Gauthier, directeur



Cédric Champagne, agent de liaison



Manuel Grosset, chargé de projet du RDS

## Petit lexique

- ✿ ACA : Action communautaire autonome
- ✿ AGA : Assemblée générale annuelle
- ✿ ARM : Assemblée régulière des membres
- ✿ BM : Brome-Missisquoi
- ✿ CDC : Corporation de développement communautaire
- ✿ CIUSSS-CHUS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie-Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
- ✿ FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon
- ✿ MRC : Municipalité régionale de comté
- ✿ PACAE : Partenaire de l'action communautaire autonome de l'Estrie
- ✿ TACAE : Table d'action contre l'appauvrissement en Estrie
- ✿ TROVEPE : Table régionale des organismes volontaire en éducation populaire de l'Estrie
- ✿ TNCDC : Table nationale des Corporations de développement communautaire
- ✿ RDS BM : Réseau de développement social de Brome-Missisquoi
- ✿ ROC : Regroupement des organismes communautaire de l'Estrie

# *La CDC de Brome-Missisquoi*

## **Qu'est-ce qu'une CDC**

La CDC de Brome-Missisquoi est le regroupement local et multisectoriel des organismes communautaires de la MRC de Brome-Missisquoi. Les membres de la corporation travaillent dans divers secteurs d'activité sur l'ensemble du territoire.

La CDC est aussi un lieu de partage de préoccupations, de création de solutions, un centre de référence et de référencement. La CDC se veut rassembleuse afin de permettre l'échange sur les possibilités de développement des individus et de l'organisme.

## **La mission**

La Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi (CDCBM) est un regroupement multisectoriel d'organismes communautaires. Elle vise à soutenir, accompagner et faire valoir les enjeux, intérêts et apports de ses membres. La CDCBM assure la participation active du mouvement de l'action communautaire autonome au développement socioéconomique de sa collectivité dans une perspective de justice sociale.

## **La vision**

En 2025, la CDC Brome-Missisquoi génère une dynamique rassembleuse qui mobilise la communauté vers une transformation sociale pour le mieux-être de ses citoyens et de son environnement. Elle est reconnue et inspirante grâce à la force et la participation de ses membres.



## Le territoire

La CDC de Brome-Missisquoi est le regroupement local et multisectoriel des organismes communautaires de la MRC de Brome-Missisquoi. Les membres de la corporation travaillent dans divers secteurs d'activité sur l'ensemble du territoire.

La CDC est aussi un lieu de partage de préoccupations, de création de solutions, un centre de référence et de référencement. La CDC se veut rassembleuse afin de permettre l'échange sur les possibilités de développement des individus et de l'organisme.



## Les valeurs

La CDC souscrit et porte les valeurs de l'action communautaire autonome et de justice sociale. Plus spécifiquement, les valeurs qui s'expriment à travers ses pratiques sont :

- ✿ La solidarité : s'engager et agir collectivement en fonction des intérêts de l'ensemble dans une perspective de cohésion et d'action collaborative.
- ✿ L'équité : faire preuve d'écoute, d'ouverture et de considération à l'égard des différences d'opinions, de valeurs et de façon de faire, pour permettre d'aborder les enjeux qui nous concernent avec respect et authenticité.
- ✿ La mobilisation : favoriser la participation par la présence active des membres aux processus de décisions ainsi que pour prendre part et s'engager dans l'atteinte d'objectifs et d'actions.
- ✿ L'autodétermination : appuyer l'autonomie des organismes auprès des partenaires et collaborateurs ainsi qu'entre les membres.

# Membres de la CDC

## Membres actifs (50)





## Membres collaborateurs (5)



## Membres associés (7)



ISABELLE CHAREST  
Députée de Brome-Missisquoi



# Les partenaires

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

  
**CLD BROME-  
MISSISQUOI**

  
**ASSEMBLÉE NATIONALE  
DU QUÉBEC**

ISABELLE CHAREST  
Députée de Brome-Missisquoi



Équipe de l'hon. Pascale St-Onge  
Team of the hon. Pascale St-Onge

Députée de Brome—Missisquoi M.P.  
Ministre des Sports et ministre responsable de l'Agence de  
développement économique du Canada pour les régions du Québec  
Minister of Sport and Minister responsible for the Economic Development  
Agency of Canada for the Regions of Quebec

Téléphone/Phone: (450) 263-5026  
[pascale.st-onge@parl.gc.ca](mailto:pascale.st-onge@parl.gc.ca)

 **Fondation Lucie  
et André Chagnon**

Travail, Emploi  
et Solidarité sociale  
**Québec**

  
**MRC BROME-  
MISSISQUOI**

 **PÔLE DE  
L'ENTREPRENEURIAT  
COLLECTIF**  
DE L'EST DE LA MONTÉRÉGIE

 **TNCDC**  
TABLE NATIONALE  
DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



**Cowansville**

 **VILLE DE  
FARNHAM**  
Grandir ensemble!

  
**ROC**  
ESTRIE

# Ordre du jour 2021-2022

Assemblée générale annuelle 2021-2022

Ordre du jour

26 mai 2022, de 13 h à 16 h 30

1. Mot de bienvenue
2. Ouverture de l'assemblée
3. Vérification du quorum
4. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
6. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2020-2021 du 29 septembre 2021
7. Présentation et adoption des états financiers 2021-2022
8. Dépôt des prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2022-2023
9. Nomination d'un expert-comptable
10. Parole aux membres
11. Présentation et adoption du rapport d'activités 2021-2022
12. Présentation et échanges sur le plan d'action 2022-2023
13. Élection des administrateurs et administratrices
14. Varia
15. Clôture de l'assemblée



# Rapport d'activité 2021-2022

## Promotion et défense de l'ACA

Les valeurs de l'ACA sont fondamentales pour le mouvement du communautaire depuis les débuts du mouvement populaire et communautaire dans les années 1960. C'est ce qui fait en sorte que le modèle québécois est si unique et qu'il doit être préservé, surtout dans le contexte politique des dernières années. C'est pourquoi la CDC Brome-Missisquoi déploie plusieurs actions pour la promotion et la défense de l'ACA

### **Mobiliser les membres autour des enjeux de l'ACA**

La CDC trouve primordial de faire valoir l'action communautaire autonome. Ainsi elle a participé à une vingtaine de rencontres et d'activités en lien avec l'ACA telles que les grands rassemblements, le comité unitaire estrien, le PACAE ou le comité de mobilisation.

#### Rassemblement national

En virtuel :

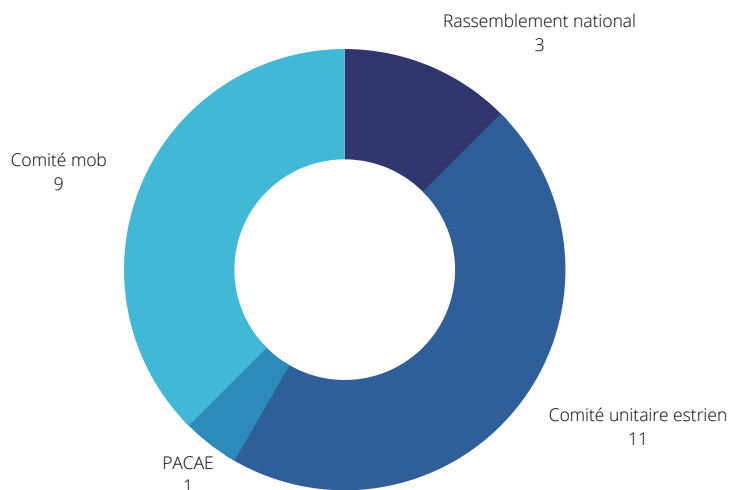
27 septembre, réunissant plus de 700 organismes communautaires pour le lancement de la campagne «Engagez-vous pour le communautaire».

18 janvier, pour faire le point et fouetter les troupes comme ils disent.

En personne :

À Québec le 24 février, pour terminer la semaine d'action d'« Engagez-vous pour le communautaire ».

Plus de 1 000 personnes, dont nous avec diffusion Facebook



#### Comité unitaire estrien

Pour organiser les actions régionales de mobilisation ainsi que d'assurer la cohérence entre le régional et le local. Point relais de l'organisation nationale.

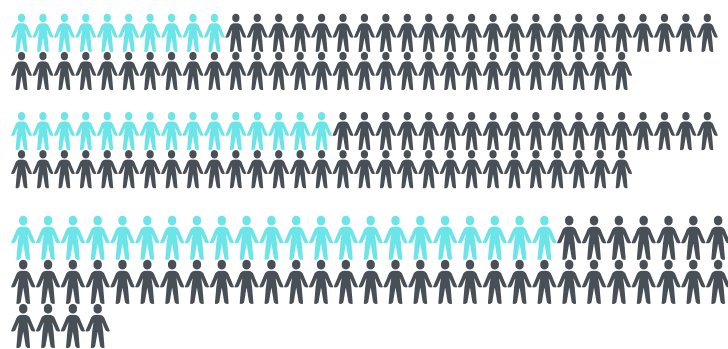
PACAE

Comité réunissant le ROC de l’Estrie, les neuf CDC de l’Estrie ainsi que les regroupements régionaux (Concertation femme Estrie, TACAE, TROVEPE). Le but est d’organiser les initiatives d’ACA et de socialiser entre partenaires estriens.

Comité mob

Ce comité a été remis en place en AGA afin d’organiser la mobilisation dans Brome-Missisquoi (prévoir les activités, les organiser, contacter les groupes communautaires pour les motiver à participer, etc.). Il est composé du Sac à mots, du Centre femmes des Cantons, de la Maison des jeunes de Cowansville et d’OASIS santé mentale Granby et région.

- ✿ « Coup de sifflet » (25 octobre 2021) au bureau de la députée provinciale.
- ✿ Envoi de lettre pour le rehaussement (24 novembre 2021)
- ✿ « Passe la rondelle, pour qu’eux puissent compter des buts » (23 février 2022) menée dans le territoire de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi



**Soutenir les actions d'ACA de nos membres**

Dans la lignée de mobiliser autour de l’ACA, la CDC participe aussi aux nombreuses activités de ses membres. Elle soutient aussi les initiatives en déployant des ressources humaines dans des actions comme le communautaire en mode élection/citoyen et le comité dignité.

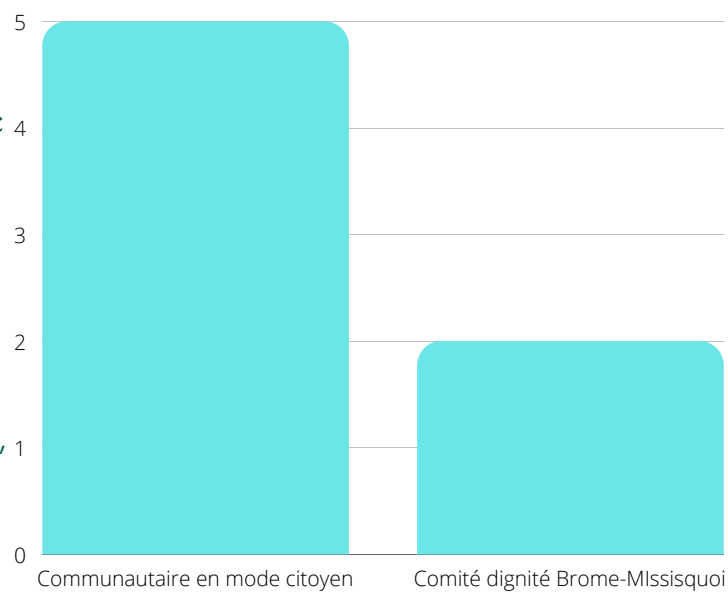
Communautaire en mode citoyen/élection

Composé d’Action Plus, de la Maison des jeunes de Cowansville, de la Maison de la famille de Cowansville ainsi que le Sac à mots le comité prévoit l’activité, contacte les candidat-e-s et organise une soirée électorale\*.

Comité dignité Brome-Missisquoi

Comité citoyen et communautaire qui veille à mener des actions contre la pauvreté, dénoncer les injustices, sensibilisation la population et organiser la journée pour la dignité.

\*Les membres des organismes communautaires sont invités à poser des questions selon leur préoccupation et venir participer à électeur en herbe.



## Communication et soutien aux membres

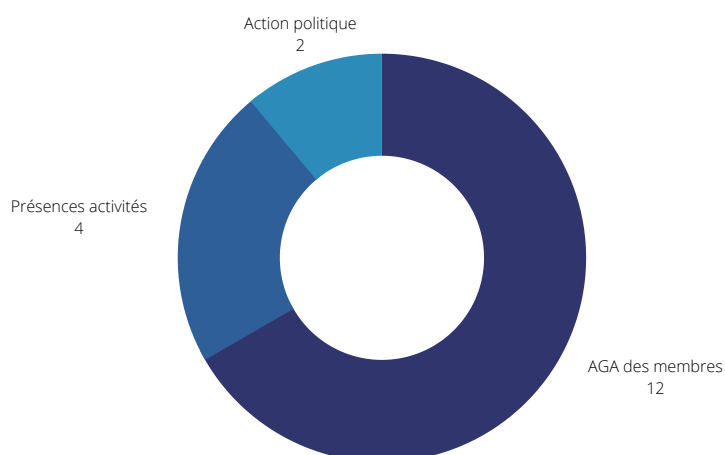
Sûrement la principale tâche d'une CDC. La CDC Brome-Missisquoi travaille toujours dans l'optique d'améliorer les communications, pour les rendre plus fluides et pertinentes, et d'augmenter les moments de soutien aux membres qui sont la raison d'être de la CDC Brome-Missisquoi.

### Renforcer le soutien des membres de la CDC dans leur développement communautaire

La mission première d'une CDC est d'être présente pour ses membres. À la CDC, ce soutien se manifeste par des présences aux AGA et activités, du soutien aux actions politiques, de la réponse de questions, du prêt d'équipement, de la gestion de membership ainsi que d'offrir des espaces de formation et de réflexion.

#### Soutien aux démarches

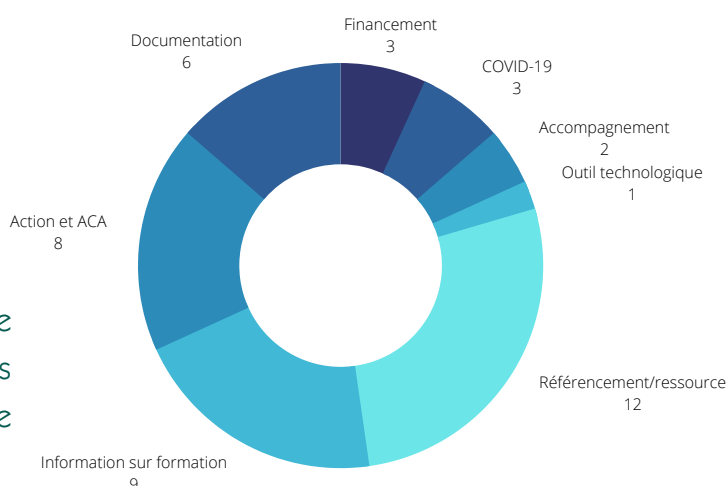
- ✿ Présent lors de la nuit des sans-abris, la commémoration des féminicides, le lancement du nouveau logo du CALACS et la projection du film «Femmes»
- ✿ Soutien à la stratégie médiatique sur les rénovictions



#### Soutien aux membres

- ✿ Bilan partiel\*  
Les questions nous parviennent par courriel, par téléphone ou en personne. La CDC a regroupé les sujets pour donner une idée.

\*À noter que l'équipe de la CDC ne comptabilise pas méthodiquement les questions/réponse





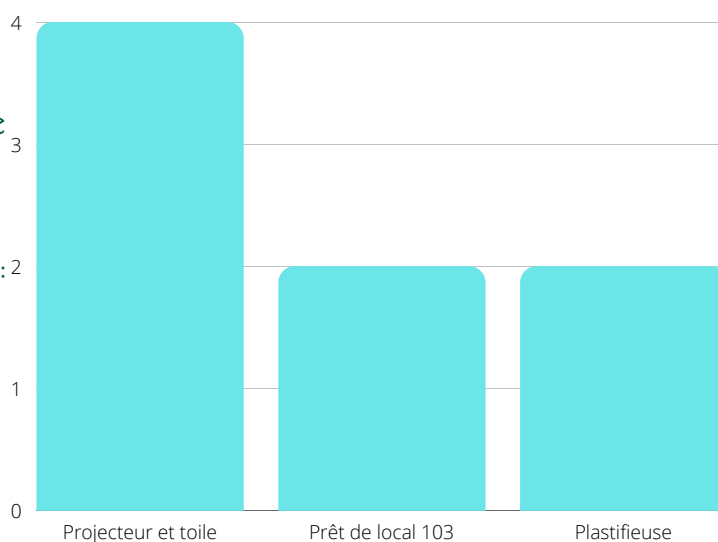
✿ En tout c'est 8 locations de matériel. Le faible nombre de prêts s'explique par la pandémie et l'augmentation du télétravail. La CDC envisage de faire de la promotion pour montrer le matériel disponible pour le prêt.

Voici une liste du matériel disponible pour prêt :

- Écran de projection
- Projecteur
- Perforatrice relieuse
- Plastifieuse
- Système de son portatif (avec micro sans-fil, port USB, port SD et connexion Bluetooth)
- Local 101
- Local 106
- Imprimante
- Machine à café
- Bouilloire
- Livres (demandez la liste des titres)
- Ordinateurs

Nouveau!!!

Nouveau!!



### Espaces de formation aux membres

Rôle du CA en contexte d'ACA (par le Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie) et formation sur l'usure de compassion (par Madeleine Fortier).

Déjeuner-causerie Régime de retraite des groupes communautaires et de femme (RRGCF) (par le RRGCF), Économie sociale et ACA (par le Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie).

## **Renforcer la communication du réseau des membres et des concertations**

La communication est un enjeu central dans le développement communautaire. Pour savoir ce qui se passe sur le territoire et pouvoir y participer, les organismes membres ont besoin d'être tenus informés via des courriels, des infolettres et des publications sur les réseaux sociaux. La CDC Brome-Missisquoi accomplit ce rôle de courroie de transmission d'informations.

✿ 49 infolettres (une par semaine) avec des nouvelles des membres, des partenaires, de la nationale, de financement, de l'actualité, de financement et une section pour les offres d'emploi (qui devrait basculer sur le site Web).

✿ Mise à jour des informations et amélioration du référencement de notre site web et de Google

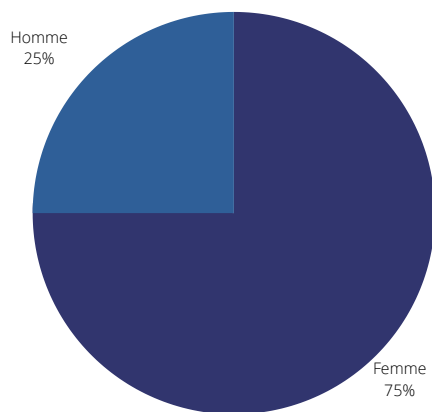
✿ Facebook

1 219

commentaires

104  
publications  
652 mentions  
j'aime

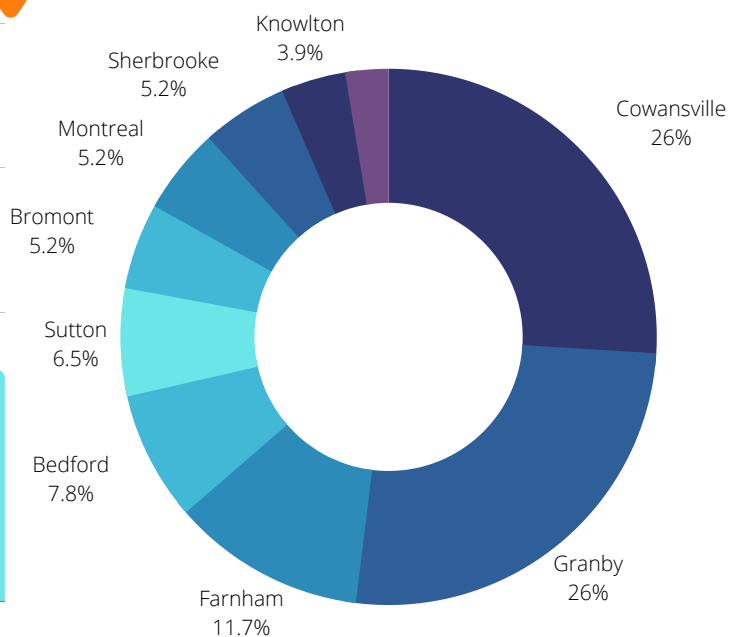
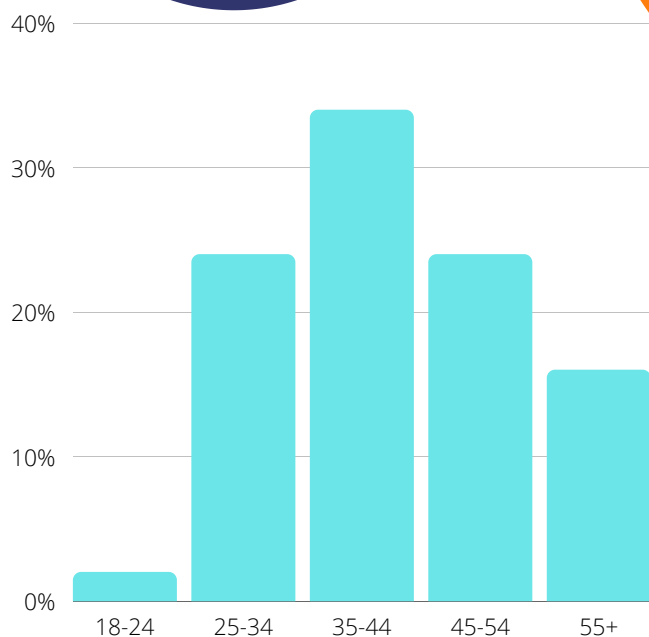
+ 99 mentions  
j'aime de la  
page



738  
visites

10 173

personnes  
rejointes



✿ Autres formes de communication

- Calendrier des activités à venir
- Infographie des mesures sanitaires
- Sondage COVID

## Faire davantage connaître la CDC et ses activités auprès de la population et des partenaires en général

La CDC Brome-Missisquoi doit toujours être en contact avec la population et les partenaires. Pour se faire, elle fait quelquefois des sorties médiatiques.

### Revue de presse

6 mai 2021, La Voix de l'Est - [Ensemble pour la justice sociale](#)

16 juin 2021, Le Guide - [Brome-Missisquoi met en œuvre un plan d'amélioration pour la santé et le bien-être](#)

24 juin 2021, Le Guide - [Brome-Missisquoi met en œuvre un plan d'amélioration pour la santé et le bien-être](#)

24 juin 2021, L'Avenir et des rivières - [Brome-Missisquoi met en œuvre un plan d'amélioration pour la santé et le bien-être](#)

18 octobre 2021, Le Guide - [La Corporation de développement communautaire pense planification](#)

18 octobre 2021, L'Avenir et des rivières - [La Corporation de développement communautaire pense planification](#)

27 octobre 2021, La Voix de l'Est - [Nouvel élan pour la CDC Brome-Missisquoi](#)

27 octobre 2021, L'Avenir et des rivières - [Dix organismes communautaires manifestent devant les bureaux d'Isabelle Charest](#)

27 octobre 2021, Le Guide - [Dix organismes communautaires manifestent devant les bureaux d'Isabelle Charest](#)

31 décembre 2021, La Voix de l'Est - [Une année 2021 «turbulente» pour le milieu communautaire](#)

23 février 2022, L'Avenir et des rivières - [Des organismes communautaires réclament plus de financement](#)

23 février 2022, Le Guide - [Des organismes communautaires réclament plus de financement](#)

23 février 2022, La Voix de l'Est - [Le monde communautaire en quête d'oxygène](#)

## **Vie associative, réseautage et positionnement des membres**

Sans les membres, un regroupement n'est rien. La CDC Brome-Missisquoi doit donc maintenir une vie associative active.

### **Rebâtir le lien avec nos membres et l'appartenance à la CDC**

Le rapprochement de la CDC avec ses membres a été une priorité pour cette année, suite à une période d'instabilités de toutes sortes qui a occasionné un éloignement. Ce rapprochement a progressivement été mis en branle via le réseautage, des visites, ainsi que diverses rencontres.

✿ 5 @ 7 du temps des fêtes

✿ Dès janvier, la CDC Brome-Missisquoi s'est mise à aller à la rencontre des nouvelles directions et des membres plus éloignés. Cinq (5) rencontres ont déjà eu lieu, malgré l'horaire chargé de la direction. Un nouveau projet verra aussi le jour en 2022-2023 pour rebâtir le lien entre les membres ainsi qu'avec la CDC Brome-Missisquoi (le projet SOULIER).

### **Se regrouper, échanger, prioriser et se positionner sur les enjeux collectifs du milieu entre organismes communautaires**

C'est le cœur de la vie démocratique de la CDC Brome-Missisquoi. La participation des membres est donc essentielle.

#### Membership

Appel des membres pour suivi du renouvellement, renouvellement des membres et maintien de la liste des contacts à jour, tout au long de l'année. S'ajoute à cela que la CDC a (ré)admis comme nouveau membre :

✿ Auberge sous mon toit

✿ Divers-Gens

✿ Parc d'environnement naturel de Sutton (P.E.N.S)

Les organismes suivants ont également démontré un intérêt pour devenir membre et on reçut la procédure :

✿ Centre Marguerite Dubois

✿ Diabète Brome-Missisquoi/Haut-Richelieu

✿ Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE-Estrie)

### Assemblée générale annuelle

Le 29 septembre 2021 à la salle Alec et Gérard Pelletier. 26 groupes présents.

### Assemblées régulières des membres

En moyenne, 11 membres participaient aux rencontres qui traitent de sujet d'actualité, politique et des enjeux de fond.

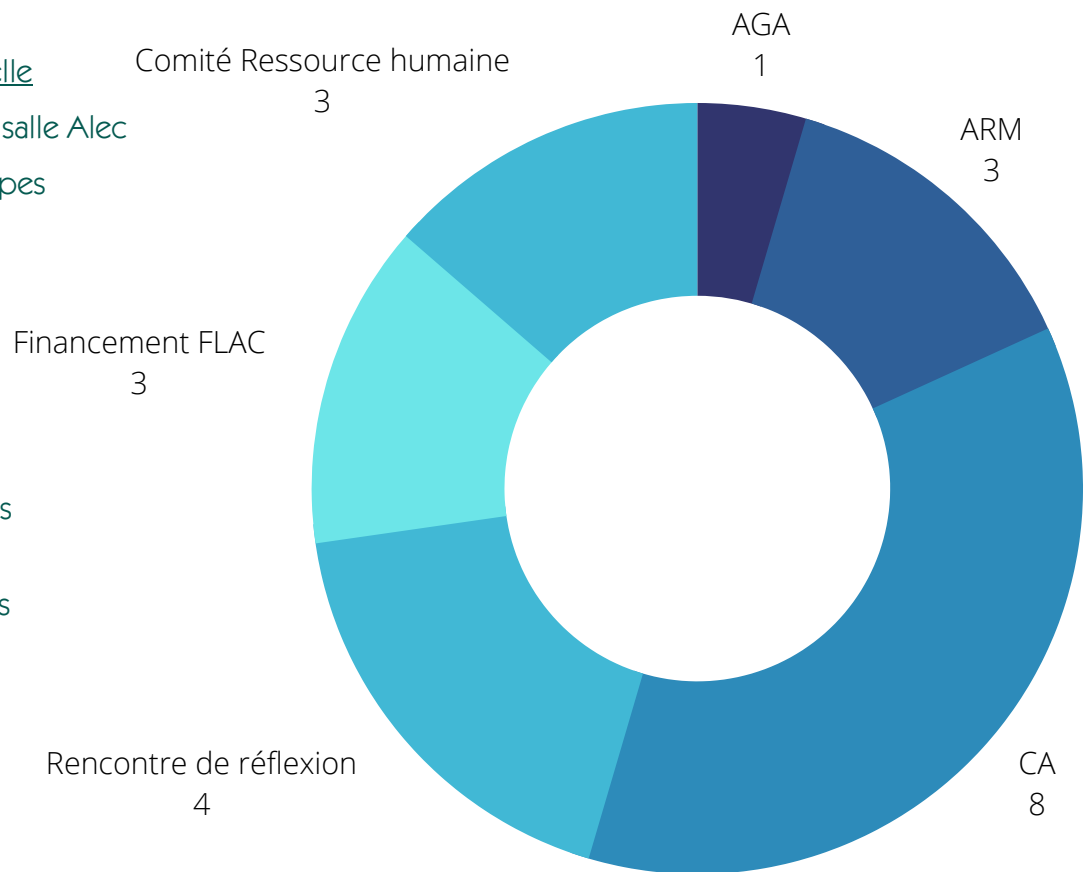
### Réunions du conseil d'administration

La CDC Brome-Missisquoi peut compter sur l'apport inestimable des six (6) membres du conseil d'administration.

### Rencontres de réflexion

La CDC Brome-Missisquoi stimule l'intelligence collective pour aller plus loin, ensemble. Elle a réuni les membres autour des questions suivantes :

- ✿ le réseau des Éclaireurs;
- ✿ les opportunités de financement de la CDC via une entente entre la TNCDC et la FLAC;
- ✿ la pénurie de main-d'œuvre;
- ✿ le développement social et une réflexion critique sur le RDS BM.



## **Réseautage territorial, régional et national**

La CDC Brome-Missisquoi est une actrice qui se veut incontournable dans Brome-Missisquoi. Par son accès privilégié dans le Réseau de développement social de Brome-Missisquoi, son rôle de représentant du communautaire auprès de la MRC et du CIUSSS-CHUS. Elle est aussi en contacts constants avec les organisations et concertations régionales (ROC, TACAE, InterCDC) et nationale (TNCDC). Pour un total de 138 rencontres

## **Défendre les intérêts des organismes communautaires en assurant leur représentation à partir des préoccupations identifiées par les membres**

Comme la CDC Brome-Missisquoi est la représentante du communautaire, elle doit défendre les intérêts des groupes communautaires dans les instances auxquelles ils n'ont pas directement accès (Comité sur les services de santé de Brome-Missisquoi, Alliance pour la solidarité, transfèrent Montérégie-Estrie et les députées provinciales et fédérales). La CDC s'implique également dans les tables de concertation et comités dont les enjeux sont importants pour le communautaire (table logement, table sécurité alimentaire, comité construction travail de proximité ou la politique citoyenne de Farnham par exemple) et plus largement (de manière moins intensive) les autres tables de concertation de Brome-Missisquoi, pour rester au fait des besoins de nos membres.

### Comité consultatif attractivité et immigration

Comité de la MRC pour prendre connaissance et valider les démarches de la stratégie d'attractivité et de planification territoriale en immigration, ainsi que pour partager les enjeux qui y sont associés. Il est composé de la MRC, du CLD, d'élus municipaux, du SERV, d'une entreprise manufacturière, de Place aux jeunes, du Conseil jeunesse de BM, de Place aux jeunes et de la CDC.

### Comité de pérennisation du travail de proximité

Le comité réunit les organismes communautaires et le CIUSSS-CHUS pour assurer la pérennité de notre modèle de travail de proximité, sur le territoire de Brome-Missisquoi.

### Transport collectif et adapté

Entrevue pour le projet LI-MIT BM, projet de mobilité durable de la MRC-BM.

### Chambre de commerce de Brome-Missisquoi

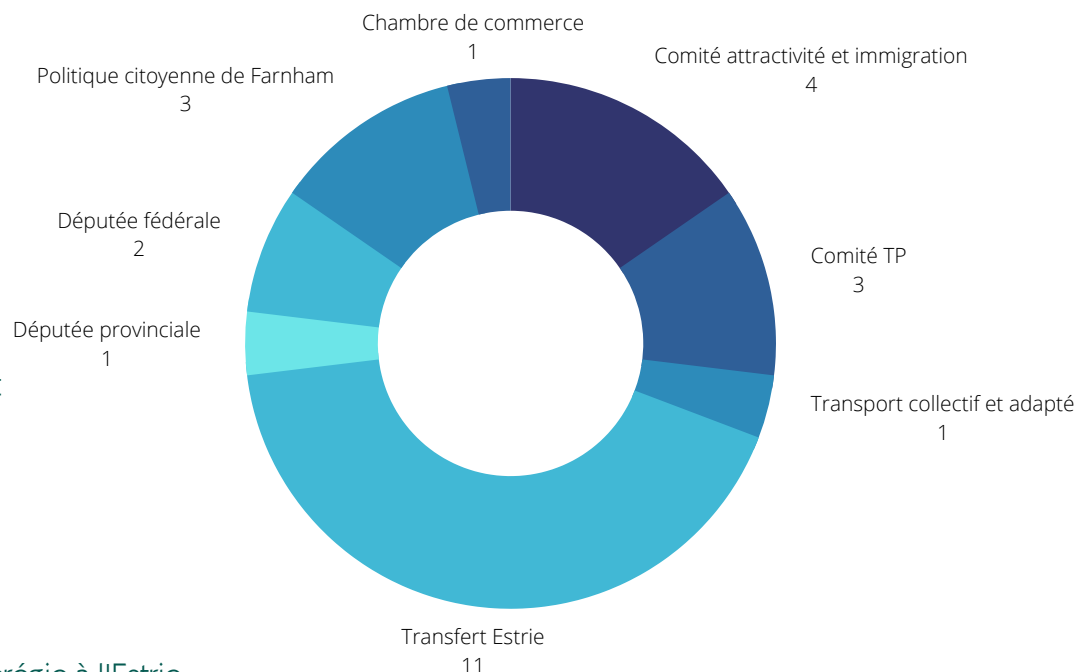
Afin d'aborder l'enjeu de la pénurie d'emploi et du logement.

### Députée provinciale

Une rencontre de contact collective a été tenue entre les CDC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska ainsi que les bureaux de circonscription des députés provinciaux de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

### Députée fédérale

Cette année fut le moment d'aller à la rencontre de l'équipe de circonscription pour faire connaissance et aussi de participer à une table ronde sur le logement en Estrie avec plusieurs députés libéraux et des acteurs du milieu.



### Enjeux transfert de la Montérégie à l'Estrie

La CDC Brome-Missisquoi assure une veille politique sur le transfert en Estrie avec la CDC de la Haute-Yamaska. Ce transfert s'est officialisé en juillet 2021 au niveau municipal et il y a quelques années au niveau sociosanitaire.

- + CDC HY
- + CDC BM et HY avec CIUSSS-CHUS et ROC (mise à jour du dossier)
- + CDC BM et HY avec attaché-e-s des bureaux de député-e-s locaux
- + la direction régionale estrienne du ministère des Affaires municipales et de l'habitation
- + Instance régionale de concertation estrienne pour la réussite éducative

### Comité politique citoyenne de Farnham

Ce comité, initié par la municipalité de Farnham, visait à écrire leur politique citoyenne, avec des citoyens et des organismes communautaires, pour représenter la diversité de la communauté de Farnham. La CDC a été interpellée pour sa connaissance fine de la vision communautaire, ainsi que comme futur collaborateur à l'exécution de cette politique.

### Table sécurité alimentaire

La Table de sécurité alimentaire de Brome-Missisquoi a pour mission d'avoir un regard régional sur les initiatives de solidarité alimentaire afin de mieux connaître et coordonner les actions des groupes impliqués, ainsi que pour travailler sur des projets innovants afin d'améliorer la sécurité alimentaire du territoire dans une perspective de système alimentaire durable.

### Table de développement des communautés de Cowansville

Table réunissant les acteurs de la communauté de Cowansville. Pour assurer une cohésion locale et un partage d'information.

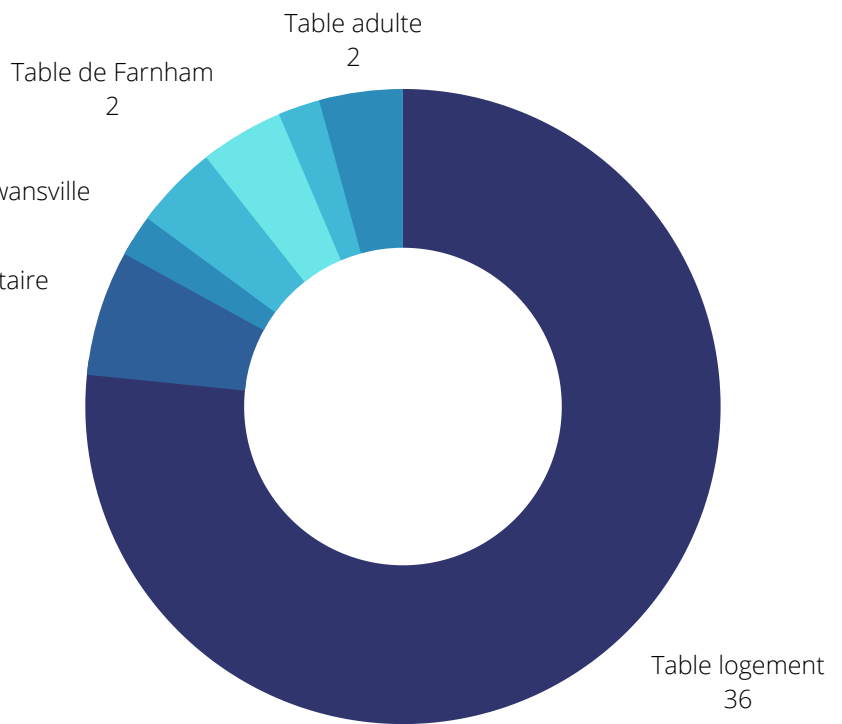


### Table de développement des communautés de Bedford

Table réunissant les acteurs de la communauté de Bedford. Pour assurer une cohésion locale et un partage d'information.

### Table de développement des communautés de Farnham

Table réunissant les acteurs de la communauté de Farnham. Pour assurer une cohésion locale et un partage d'information.



### Table Jeunesse

Table réunissant les acteurs jeunesse, pour développer des projets collectifs pour la jeunesse, concerter les organisations ensemble, autour d'enjeux leur étant important et partager l'information des différents projets.

### Table temporaire adulte

Table réunissant les acteurs adultes, pour développer des projets collectifs pour une population n'étant pas représenté ailleurs, concerter les organisations ensemble, autour d'enjeux leur étant important et partager l'information des différents projets.

### Table logement

La table logement réunit des acteurs du logement de Brome-Missisquoi (MRC, municipalité, organismes communautaires et CIUSSS-CHUS). Elle offre un espace d'échange sur les projets et d'organisation collective pour rendre l'habitation et le logement accessible.

+ Rencontre régulière

+ Comité portrait

- Le comité portrait est chargé de faire un portrait en logement et en habitation, puis de le compléter via d'autres actions, telles que le forum et la création de fiches de solution.

+ Organisation du forum en logement et en habitation

+ Comité de défense de droit des locataires

- Ce comité vise à assurer la défense collective des droits en logement. Par l'organisation de campagne de sensibilisation ou de structuration d'action

- + Groupe de travail en logement pour le RDV économique
  - En partenariat avec la MRC, le CIUSSSE-CHUS et les urbanistes des municipalités, le groupe de travail a travaillé sur cette thématique en vue de proposer des solutions lors de la rencontre du RDV économique.
- + Fond d'urgence
  - En collaboration avec la MRC et le CIUSSSE-CHUS, la CDC coordonne l'octroi de montant d'urgence pour de l'hébergement temporaire pour les personnes se retrouvant sans-abri, du à la COVID-19 ou d'autres difficultés demandant un soutien immédiat.
- + Enregistrement d'une baladodiffusion (Fédération régionale des OSBL d'habitation de la Montérégie et de l'Estrie)
- + Rencontres de transmission des connaissances

## Poursuivre notre participation à l'élaboration et l'expérimentation du modèle du Réseau de développement social de Brome-Missisquoi (RDSBM)

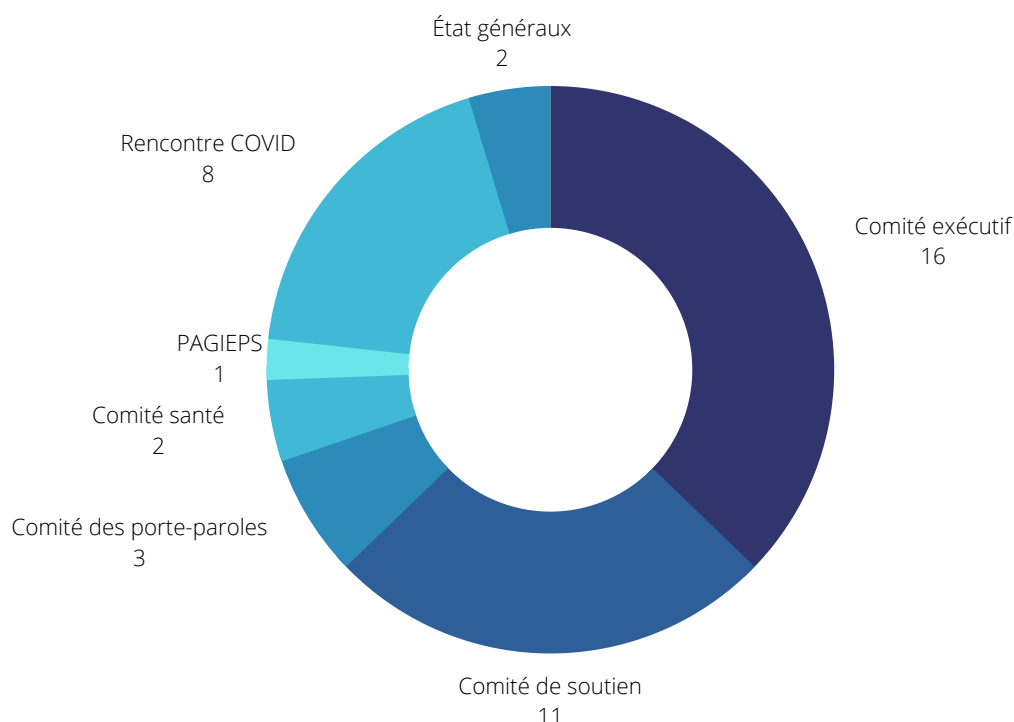
La CDC Brome-Missisquoi participe à l'ensemble des instances du RDSBM (comité exécutif, comité de soutien, comité des porte-paroles, rencontres partenaires COVID, etc.). Elle y représente la vision des organismes communautaires et s'assure que les valeurs de l'ACA sont toujours présentes. Il lui arrive aussi parfois de participer à des rencontres préparatoires (3) pour un lancement médiatique (ainsi que d'être activement présent à ce lancement) (2)

### Comité exécutif

Le comité exécutif a comme rôle de chapeauter l'exécution du modèle du RDS ainsi que d'accomplir les tâches régulières, comme un comité exécutif d'un CA. La CDC y joue entre autres le rôle d'employeur et de fiduciaire avec toute la gestion que cela implique.

### Comité de soutien

Le comité de soutien a pour mandat de soutenir le modèle du RDS. Comme une équipe tactique ou un comité stratégique.



### Comité des porte-paroles

Le comité des porte-paroles réunit un porte-parole par table de concertation, ainsi que la MRC, le CIUSSS-CHUS et la CDC. Il agit comme liant entre les volontés de la grande assemblée, les tables de concertation, le comité de soutien et le comité exécutif. Comme un conseil d'administration, il voit à la mise en œuvre des plans d'action.

### Comité sur les services de santé de Brome-Missisquoi/Comité stratégique

Ce comité de la MRC réunit le directeur général et le préfet de la MRC de Brome-Missisquoi, des maires et mairesses, des représentants du CIUSSS-CHUS, la Fondation BMP, un médecin et une pharmacienne, la Sûreté du Québec, le Centre de services scolaire Val-des-Cerfs, le bureau de la députée provinciale, une organisatrice communautaire et la CDC Brome-Missisquoi. Il permet de faire le pont entre les autres instances du RDSBM et les décideurs de ce comité.

### Alliance pour la solidarité (Comité territorial pour le PAGIEPS)

Ce comité assure le suivi pour l'argent et des travaux du PAGIEPS. La gestion des enveloppes budgétaires est intégrée au modèle du RDSBM. Le comité est composé de deux (2) représentantes du CIUSS, deux (2) représentants de la CDC (direction et Maxime Rainville du conseil d'administration), deux (2) représentants des Commissions scolaires ainsi que deux (2) élu-e-s municipaux.

### Rencontres COVID partenaires

Les rencontres COVID ont été mises en place durant la première vague de la COVID pour assurer un partage fluide des mesures gouvernementales, des financements d'urgences et des préoccupations du milieu. Elles sont actuellement maintenues en tant qu'endroit pertinent d'échanges ponctuels avec tous les acteurs de Brome-Missisquoi.

### États généraux sur le développement des communautés

Les États généraux sur le développement des communautés (DC) sont une démarche pour faire un grand tour d'horizon sur l'état du DC au Québec, qui est échelonnée sur plusieurs années. L'Observatoire estrien sur le développement des communautés (OEDC) pilote la démarche au niveau estrien et mobilise les acteurs en ce sens. La CDC a été présente aux rencontres estriennes à titre de déléguée territoriale de MRC (parmi le trio de délégués composés également d'une organisatrice communautaire et de la MRC).

## **Poursuivre le réseautage régional et national**

Bien que le développement soit local, la CDC Brome-Missisquoi doit rester en contact avec le régional et le national pour renforcer la communauté locale.

### ROC de l'Estrie

Le ROC est le regroupement des organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux et famille. Étant donné que la majorité des membres de la CDC Brome-Missisquoi appartiennent à ces secteurs, la CDC se tient informée et réseautée.

### CIUSSSE-CHUS

Soutien d'une rencontre avec le Dr Poirier sur la vaccination et participation à la présentation de la démarche du réseau des Éclaireurs et sur la participation potentielle des CDC estriennes à ce réseau.

### Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (PECEM)

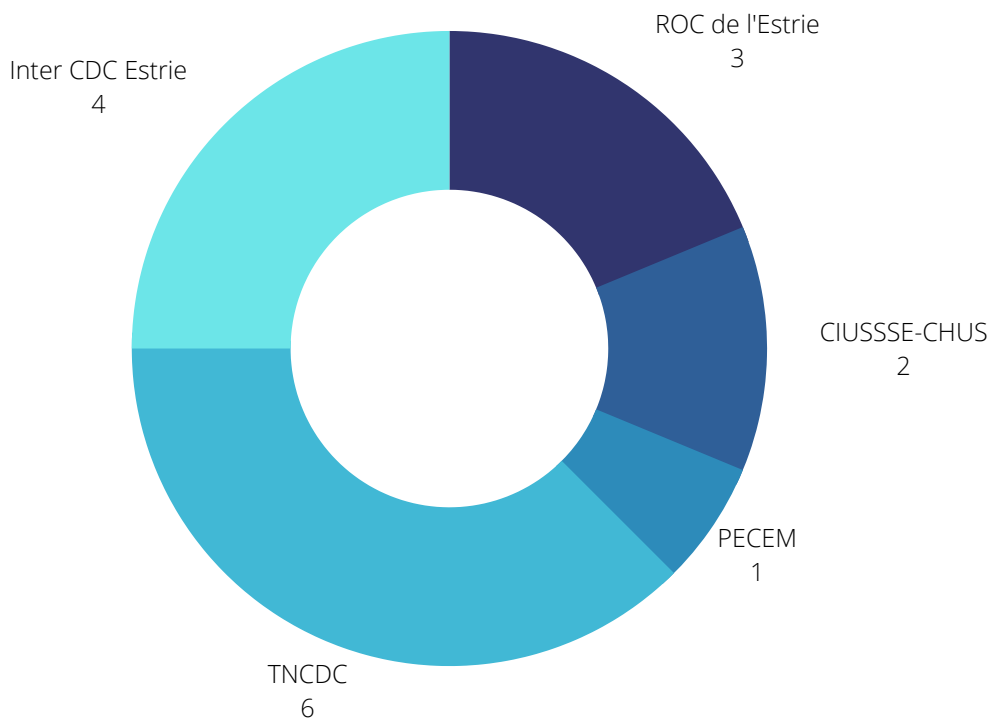
Le PECEM est l'organisation qui s'occupe de promouvoir et soutenir le développement de l'économie sociale sur le territoire de la Montérégie Est auquel nous sommes encore rattachés malgré le transfert global vers l'Estrie.

### Table nationale des CDC (TNCDC)

La TNCDC est un réseau national qui a pour mission de regrouper et soutenir les 67 CDC de l'ensemble du Québec, via des AGA, des rencontres nationales, des cercles de réflexion, entre autres.

### Inter CDC Estriennes

L'inter CDC Estrienne regroupe les CDC de l'Estrie afin de partager des enjeux régionaux communs, comme les éclaireurs, le développement social et la collaboration commune.



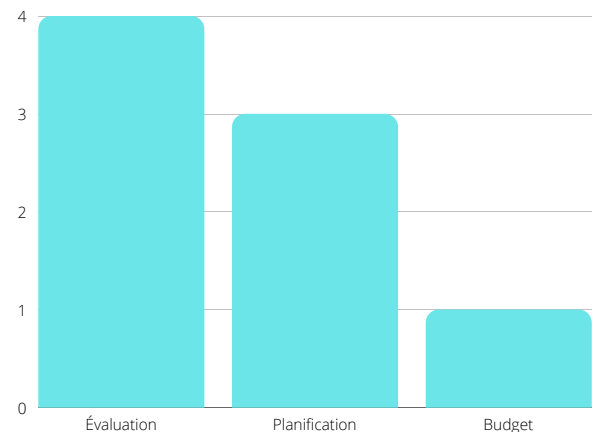
## Développement organisationnel de la CDC

Comme toute organisation, la CDC Brome-Missisquoi doit continuellement se développer. Elle veut aussi servir de phare et de meneur dans les bonnes conditions pour ses employés. Cela se traduit par l'adoption d'une gestion participative et démocratique des employés, du développement d'outils de gestion de ressources humaines adaptés, du maintien de la saine gestion financière.

### Développer une gouvernance positive et démocratique dans la gestion des ressources humaines

Ce type de gouvernance existe par des rencontres d'équipe et tactiques tenues hebdomadairement. Cette gouvernance doit assurer de saine relation au sein de l'équipe. Des moments informels sont donc également à l'honneur durant l'année.

**+ 5 moments de formations et de perfectionnement  
+ 4 rencontres de la Maison communautaire de Farnham**



### Poursuivre le développement d'outils de gestion des ressources humaines adaptés

Le conseil d'administration a adopté cette année les politiques suivantes :

- ✿ Politique de conditions de travail
- ✿ Politique d'évaluation des employé-e-s
- ✿ Politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel en milieu de travail (mise à jour)

### Mise en œuvre de la démarche de planification stratégique 2022-2025

Avant d'en arriver à la mise en œuvre de la démarche, la CDC Brome-Missisquoi devait d'abord l'organiser. Que ce soit par des rencontres avec la consultante Lucie Hébert (4) et l'équipe de travail ou en comité de planif stratégique (4), composé de l'équipe de travail, de Lucie Hébert, du Sac à mot et du Centre d'action bénévole de Bedford. Tout cela a culminé par deux journées de Lac-à-l'épaule où une quinzaine de membres étaient présents. Merci à toutes de votre collaboration!

# Prévision budgétaire 2022-2023

## Revenus

### Réel 31 mars 2022

### Budget 2022-2023

|                                |           |           |
|--------------------------------|-----------|-----------|
| Cotisations des membres        | 5 150 \$  | 5 700 \$  |
| Subvention MTESS - SACAIS      | 93 661 \$ | 94 598 \$ |
| Subvention TNCDC               | 3 000 \$  | -         |
| Financement projet TNCDC-FLAC  | -         | 67 864 \$ |
| Subvention Emploi-Québec       | 4 526 \$  | 4 620 \$  |
| Revenu frais de gestion FLAC   | 10 000 \$ | 10 000 \$ |
| Revenus de formation (membres) | 163 \$    | 5 280 \$  |
| Revenus d'intérêts             | 282 \$    | 275 \$    |

## TOTAL REVENUS

**121 242 \$**

**188 337 \$**

## Dépenses

|                                                                              |            |           |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| Loyer et entretien                                                           | 2 337 \$   | 2 700 \$  |
| Salaires et avantages sociaux                                                | 109 188 \$ | 95 716 \$ |
| Projet direction                                                             | -          | 5 936 \$  |
| Projet liaison communication                                                 | -          | 5 574 \$  |
| Projet agent de développement                                                | -          | 56 353 \$ |
| Publicité et promotion                                                       | -          | 250 \$    |
| Télécommunications (téléphone, Internet, site Internet)                      | 2 879 \$   | 3 530 \$  |
| Fournitures informatiques (matériel, logiciel et technicien en informatique) | 5 445 \$   | 2 415 \$  |
| Fournitures de bureau + Imprimerie                                           | 517 \$     | 750 \$    |
| Déplacements et représentations                                              | 1 253 \$   | 1 500 \$  |
| Frais d'activités (Assemblées, CA, déjeuner-causerie, mobilisation)          | 1 975 \$   | 1 920 \$  |
| Formation du personnel (TNCDC, etc.)                                         | 384 \$     | 957 \$    |
| Frais de formation (membres)                                                 | 3 151 \$   | 4 800 \$  |
| Cotisations et abonnements (TNCDC, CCCBM)                                    | 1 193 \$   | 1 086 \$  |
| Honoraires professionnels (comptable)                                        | 1 762 \$   | 1 780 \$  |
| Frais de comptabilité                                                        | 1 248 \$   | 1 260 \$  |
| Assurances BFL Canada                                                        | 490 \$     | 500 \$    |
| Frais bancaires                                                              | 313 \$     | 315 \$    |
| Planification stratégique                                                    | 6 479 \$   | 3 521 \$  |
| Droits annuels d'immatriculation (Taxes et permis)                           | 36 \$      | 36 \$     |

## TOTAL DÉPENSES SURPLUS/DÉFICITS

**138 650 \$  
(17 408) \$**

**190 899 \$  
(2 562) \$**

# Plan d'action 2022-2023

| Orientation                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Objectifs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ORIENTATION 1 - PROMOUVOIR ET DÉFENDRE L'ACA</b><br><br>S'assurer que les actions, positions et décisions de la CDC BM soient bien ancrées dans les valeurs de l'action communautaire autonome et en porter les valeurs dans le travail de partenariat et la représentation sur le territoire. | <ul style="list-style-type: none"><li>1.1. Éduquer les membres et les partenaires à la culture de l'ACA et la mettre en valeur</li><li>1.2. Soutenir et accompagner les membres dans leurs démarches d'action communautaire autonome</li><li>1.3. Renforcer la présence de l'action communautaire autonome dans le développement social et des communautés du territoire de BM</li></ul>                        |
| <b>ORIENTATION 2 : VIE ASSOCIATIVE</b><br><br>Avoir une vie associative dynamique, mobilisatrice et rassembleuse qui met en valeur la force du mouvement communautaire dans Brome-Missisquoi avec une mission, une vision et des valeurs bien définies.                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Approfondir la connaissance des membres</li><li>2.2. Renforcer le sentiment d'appartenance envers la CDC et les liens entre les membres</li><li>2.3. Augmenter la participation des membres aux activités de la CDC</li><li>2.4. Doter la CDC d'un libellé de mission rassembleur</li><li>2.5. Doter la CDC de valeurs fidèles aux aspirations des membres</li></ul> |
| <b>ORIENTATION 3 : SOUTIEN AUX MEMBRES ET ACTIVITÉS</b><br><br>Développer des activités et des services qui favorisent le partage et l'autonomie des groupes, en s'appuyant sur la solidarité, l'entraide et l'écoute des besoins.                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>3.1. Offrir des espaces de réflexion, de formation et d'échange</li><li>3.2. Renforcer les espaces de réseautage et d'entraide entre les organismes du territoire</li><li>3.3. Soutenir les membres à partir des préoccupations et enjeux communs exprimés</li></ul>                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ORIENTATION 4 : GOUVERNANCE</b>                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Définir et appliquer des mécanismes qui balisent l'autonomie et le pouvoir de prise de décision des différentes instances (équipe, CA, représentants et partenaires de concertation).                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>4.1. Définir et renforcer nos mécanismes de prise de position</li><li>4.2. Effectuer une priorisation du travail de partenariat</li><li>4.3. Mieux connaître les positions des groupes membres</li><li>4.4. Identifier et défendre les enjeux territoriaux identifiés à la CDC auprès des autres acteurs du milieu</li></ul> |
| <b>ORIENTATION 5 : PROMOTION &amp; COMMUNICATION</b>                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Bonifier les outils et les mécanismes de communication qui favorisent la connaissance et la reconnaissance de la CDC et de ses membres, afin de souligner le caractère incontournable des organismes communautaires de Brome-Missisquoi. | <ul style="list-style-type: none"><li>5.1. Consolider une stratégie de communication porteuse</li><li>5.2. Mettre en place des outils de visibilité et de promotion du communautaire</li></ul>                                                                                                                                                                     |
| <b>ORIENTATION 6 : DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL</b>                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Gérer l'organisme de façon optimale en priorisant la réalisation de la vision et des orientations.                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>6.1. Faciliter le développement harmonieux de la CDC à partir des sources et opportunités de financement disponibles</li><li>6.2. Consolider l'équipe de travail de la CDC</li><li>6.3. Agrandissement potentiel de l'espace de travail</li></ul>                                                                            |



**Merci tout le monde pour encore une si belle et riche année 2021-2022, à l'an  
prochain!**

**Corporation de développement  
communautaire de Brome-Missisquoi**

**455 rue Yamaska Est,  
Farnham, Qc, J2N 1J1**

**(450) 293-3344**

**info@cdcbm.org**

**www.cdcbm.org**

**<https://www.facebook.com/CDCBromeMissisquoi>**



**CORPORATION & DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE &  
*Brome-Missisquoi***