



ELOKENCIA

Coaching IA, transcriptions et insights
pour faire avancer chaque réunion.



Elokencia®

2025

132 000 € PAR AN : LE COÛT INVISIBLE DES RÉUNIONS IMPRODUCTIVES POUR UNE PME FRANÇAISE

LES RÉUNIONS S'ENCHAÎNENT, MAIS PEU FONT AVANCER LES PROJETS

Dans de nombreuses entreprises, les réunions sont devenues un réflexe plutôt qu'un véritable outil de suivi et de décisions. On se réunit « pour faire le point », « pour aligner », « pour avancer ensemble », mais trop souvent sans agenda précis, sans priorités, et sans cadre de progression. Alors les mêmes personnes prennent la parole, les mêmes sujets reviennent encore et encore, et l'on réouvre des points déjà traités faute de trace claire ou de suivi structuré. Les discussions tournent en boucle, chacun a l'impression d'avoir déjà vécu cette scène. Pendant ce temps, ceux qui n'osent pas ou n'arrivent pas à intervenir s'effacent, les tensions restent implicites, et le ton peut se durcir sans que personne ne le nomme. Une toxicité douce s'installe : lassitude, découragement, perte de sens. Et au bout du compte, ce ne sont plus des réunions, ce sont des cycles répétitifs où l'on dépense de l'énergie sans produire de décisions.

DES RÉUNIONS QUI COÛTENT PLUS QU'ELLES NE RAPPORTENT

Une PME française de 50 employés, dont 10 cadres, consacre chaque année plus de 12 000 heures aux réunions.

Selon une étude OpinionWay, près de 48 % de ce temps est jugé non productif. En tenant compte des salaires moyens (48 700 € pour un cadre, 29 000 € pour un salarié non-cadre – source INSEE), cela représente plus de 132 000 € de pertes par an, soit l'équivalent du salaire de trois collaborateurs à temps plein.

Et ce constat dépasse nos frontières :

aux États-Unis, les réunions inefficaces coûtent plus de 37 milliards de dollars par an ;

au Royaume-Uni, environ 50 milliards de livres ;

et en Europe, plus de 32 milliards d'euros disparaissent chaque année dans des échanges improductifs.

Derrière ces chiffres, une même réalité : chaque réunion inefficace a un double coût économique, par le temps perdu ; et humain, par la fatigue et la démotivation qu'elle engendre.

01





ARRÊTER DE PARLER. COMMENCER À AVANCER.

Le vrai problème n'est pas la réunion, mais l'absence de structure, de cadre d'expression et de suivi. Les réunions ne sont pas toxiques par nature : c'est leur désorganisation invisible qui les rend stériles. Agendas flous, interruptions constantes, déséquilibre de parole, ton qui dérape, absence de suivi... autant de signaux faibles qui épuisent la concentration et minent la dynamique d'équipe.

Pour que les réunions redeviennent utiles, il ne s'agit pas d'en faire moins, mais de les conduire autrement : un agenda clair partagé à l'avance, une priorisation des sujets décisifs, une répartition équilibrée du temps de parole et un ton régulé. Chaque réunion devrait se conclure par des décisions formalisées, des tâches attribuées et un suivi visible d'une séance à l'autre.

Quand les échanges sont capturés, analysés et transformés en actions concrètes, la coordination devient naturelle, les tensions s'apaisent et l'engagement remonte. L'efficacité d'une organisation ne dépend pas du nombre de réunions, mais de la qualité de ce qui s'y passe et de la clarté de ce qui en ressort. C'est exactement ce qu'Elokencia révèle : les dynamiques invisibles qui transforment les réunions en moteur de performance collective.

ELOKENCIA : UNE SOLUTION TOUT-EN-UN POUR UNE ENTREPRISE QUI PERFORME

Chaque réunion révèle la culture managériale d'une entreprise. Certaines renforcent la clarté, d'autres creusent les malentendus. Elokencia rend tout cela visible. L'objectif n'est pas simplement de capturer ce qui se dit, mais de comprendre comment une équipe pense, collabore et décide. Car ce qui devient visible peut enfin être amélioré.

Avec Elokencia, il ne s'agit pas d'enregistrer ou de transcrire une réunion. Ce n'est que la surface. La plateforme propose une lecture vivante et intelligente de ce qui se joue réellement : la circulation de la parole, la qualité de l'écoute, la cohérence des décisions, l'équilibre entre réflexion et action. Elle analyse aussi le ton, détecte les micro-tensions, les interruptions répétées, les moments où l'énergie se ferme ou où certains participants disparaissent du radar — ces signaux faibles qui révèlent souvent une toxicité conversationnelle qui s'installe sans qu'on s'en aperçoive.

Le nom Elokencia vient d'« éloquence » — cette capacité à exprimer avec clarté, intelligence et impact. Parce qu'une équipe performante, c'est avant tout une équipe qui communique avec justesse et agit avec cohérence.

En révélant ces dynamiques invisibles, Elokencia aide les équipes à retrouver de la concentration, de la fluidité et de la responsabilité. La réunion devient une expérience structurée, où chacun sait pourquoi il est là, ce qui doit avancer, et comment les décisions se prolongent dans l'action.

Résultat : moins de temps perdu, moins de répétitions, moins de tensions. Des réunions plus courtes, plus claires, plus productives — et des milliers d'euros économisés chaque année simplement en retrouvant une parole efficace et un suivi concret.