ELEPHANT
TECHNOLOGIES

Notre démarche RSE

Car la performance ne compte que si elle est alignée avec nos valeurs,
nous agissons concrètement pour un *numérique responsable*



Sommaire

1 **QUI SOMMES-NOUS ?**

Les grandes étapes de notre histoire 05
Nos valeurs 07
Nos expertises 08
ELEPHANT Technologies en quelques chiffres 09

2 **NOTRE DÉMARCHE RSE**

Une démarche à l'image de notre ADN 12
Notre gouvernance RSE 14
Une gouvernance fondée sur trois piliers majeurs 15

3 **NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE**

Mesurer notre impact et progresser : notre premier bilan carbone 17
Encourager les mobilités durables 18
Préserver les ressources 19

4 **NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE**

Développer les compétences 21
Favoriser un environnement de travail inclusif 22
Préserver la qualité de vie au travail 23
Valoriser l'engagement de chacun 24

5 **NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE**

Mettre nos compétences au service de l'intérêt général 26
Favoriser l'inclusion et l'accès aux métiers du numérique 27
Développer des relations responsables avec notre écosystème 28
Sensibiliser et engager nos collaborateurs 29

6 **AMBITIONS ET INDICATEURS DE PILOTAGE**

Nos indicateurs de pilotage 31
Une démarche d'amélioration continue 32

LE MOT DES FONDATEURS

Faire mieux avec moins

Créée en janvier 2017 à Nantes, ELEPHANT Technologies est née d'une conviction forte : il est possible de concilier performance économique, engagement sociétal et ancrage territorial. Dès l'origine, l'entreprise a fait le choix d'un **modèle 100 % local**, assumé et revendiqué, en cohérence avec ses valeurs et sa vision de la responsabilité sociale.

Son nom, ELEPHANT Technologies, fait directement référence aux Machines de l'Île de Nantes, symbole emblématique du dynamisme, de la créativité et de **l'identité nantaise**. Ce clin d'œil n'est pas anodin : il traduit notre volonté d'inscrire durablement notre développement dans l'écosystème local et de participer activement à son rayonnement.

Depuis sa création, l'entreprise a fait le choix de ne disposer que d'une seule agence, située à Nantes. Nos clients sont exclusivement implantés à Nantes et dans sa première couronne. Ce positionnement fort constitue un **engagement RSE concret**. Il permet de limiter les déplacements, de **réduire notre empreinte carbone** et de favoriser des relations de proximité, basées sur la confiance et la connaissance mutuelle.

Cet ancrage territorial est également un levier essentiel pour garantir un **équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle** à nos collaborateurs. En privilégiant des projets proches de leur lieu de vie, nous contribuons à réduire le temps de transport, à améliorer la **qualité de vie au travail** et à renforcer le sentiment d'appartenance.

Au-delà de notre activité de services numériques, nous faisons le choix de contribuer activement à **l'économie locale** : collaboration avec les écoles nantaises, participation aux événements du numérique, implication dans les réseaux professionnels du territoire.

> *« Notre ambition ? Devenir un acteur local et engagé en matière de numérique responsable »*



1

QUI SOMMES-NOUS ?

Les grandes étapes de notre histoire

Depuis le début de notre aventure collective et humaine, nous avons toujours avancé avec une exigence claire : celle de la qualité plutôt que de la quantité. Une volonté qui nous a permis de construire un écosystème où chacun peut s'exprimer, s'impliquer et faire évoluer les choses.

2017 – Création d'ELEPHANT Technologies

Animés par la volonté de proposer une ESN différente, plus humaine et plus locale, Lionel et Geoffroy fondent ELEPHANT Technologies. L'équilibre entre clients, collaborateurs et entreprise devient dès le départ une ligne directrice de cette aventure.

2018 – Grandir grâce à l'IoT et l'embarqué

Les premières années sont consacrées au développement de notre secteur historique : le domaine de l'IoT et de l'embarqué.

2020 – À la conquête des métiers du web

ELEPHANT Technologies élargit ses activités vers le web : développement front, back, fullstack, devops. Une diversification qui répond aux attentes des collaborateurs et des clients, tout en renforçant notre expertise technique.

2021 – Ouverture d'un plateau technique

À partir d'un POC réussi, un plateau technique voit le jour dans nos locaux. Une approche sur mesure qui s'inscrit dans la durée et qui stimule la synergie, la montée en compétences et l'efficacité collective.

2022 – Vers les métiers du pilotage et du test

Scrum Master, Product Owner, PMO, testeurs : ELEPHANT Technologies disposent désormais d'équipes capables de couvrir l'ensemble du cycle de vie d'un projet, permettant aux collaborateurs d'évoluer et d'enrichir leurs compétences.

2025 – Structuration de notre démarche RSE

Vers un numérique responsable, réaliste et incarné avec la structuration de notre politique RSE et la sensibilisation de nos collaborateurs sur ses enjeux.

2026 – Calcul de notre bilan carbone

Réaliser un premier bilan carbone permet d'identifier les principales sources d'émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités afin de définir un plan d'actions adapté à nos enjeux.



Certifications et labels

Le CIR témoigne de notre engagement dans la R&D et permet à nos clients de bénéficier d'avantages financiers.

Qualité, satisfaction client et amélioration continue sont nos priorités pour garantir la fiabilité de nos pratiques au quotidien.

Notre démarche RSE s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue, d'éthique, de respect des données personnelles et d'inclusion sociale.

Nos valeurs

Au sein d'ELEPHANT Technologies, chaque collaborateur est avant tout une personne, pas une ressource ou un simple numéro. Notre philosophie est simple et repose sur trois valeurs :

Experts

Notre expertise se construit dans la durée, au travers de projets stimulants, de la formation continue et du partage de connaissances entre Elephantechs.

- 6 domaines d'expertise complémentaires
- Formation et montée en compétences continues
- Veille, expérimentation et retours d'expérience
- Culture de la qualité et de l'amélioration continue

Engagés

Notre engagement ne s'arrête pas au positionnement d'un consultant. Nous accompagnons nos clients et nos ElephanTechs dans la durée, avec une attention portée à la qualité des prestations et à la relation de confiance.

- Suivi régulier des missions et des collaborateurs
- Proximité avec les équipes clientes
- Écoute et prise en compte des retours
- Démarche d'amélioration continue
- Engagements RSE et numérique responsable

Humains

ELEPHANT Technologies privilégie un modèle à taille humaine, ancré dans la région nantaise, où la qualité des échanges et la connaissance des collaborateurs occupent une place centrale.

- Une entreprise nantaise et un modèle de proximité
- Des échanges réguliers avec les collaborateurs
- Des managers accessibles
- Un collectif permettant de partager compétences et expériences
- Une attention portée au développement professionnel et aux conditions de travail

Nos expertises

IoT et systèmes embarqués

Nous accompagnons nos clients dans le développement de leur logiciel, et de l'électronique de leurs produits embarqués dans le respect des délais, des spécifications et de l'état de l'art.

Architecture et DevOps

Nous structurons, automatisons et sécurisons les environnements techniques de nos clients grâce à une culture DevOps ou DevSecOps et une approche Infrastructure as code afin d'accompagner la croissance de leurs activités.

Applications Web et Mobile

De la conception à la maintenance, nous guidons nos clients sur l'ensemble du cycle de vie de leurs applications. Nous intégrons les dernières technologies qui leur feront gagner en performance et en compétitivité.

Pilotage agile et gestion de projets

Nous transformons les enjeux business ou techniques en une vision claire et une trajectoire sereine, en plaçant l'écoute, la proximité et l'engagement humain au cœur de la gestion de projets. Modernisation, ergonomie, cloud, sécurité ou IA : nos experts avancent aux côtés de nos clients, avec méthode et bienveillance.

Qualité logicielle et tests

Nous assurons la sécurisation des livraisons à travers des démarches qualité éprouvées et des stratégies de tests adaptées: formalisation de la stratégie qualité, mise en œuvre de campagnes de recette, suivi des indicateurs de qualité logicielle, automatisation des tests, intégration à la CI/CD.

Data Science et intelligence artificielle

Nous proposons un regard extérieur pour analyser, comprendre et valoriser les données qui favoriseront une prise de décision rapide et fiable sur vos sujets d'innovation.

ELEPHANT Technologies en quelques chiffres

Notre entreprise

2017
Année de création

1
agence à Nantes

644
heures de formation

80
collaborateurs

31
clients

Notre engagement sociétal

En avril 2026, nous passons un partenariat de mécénat de compétences avec l'association **Les P'tits Doudous**, qui vise à améliorer le parcours de soin des enfants hospitalisés.

Un programme qui permet également de donner du sens à l'éventuelle période d'inter projet de nos collaborateurs, en leur proposant d'utiliser leur temps de travail et leurs compétences au service d'une cause d'intérêt général.

Nous sommes fiers de pouvoir capitaliser sur l'expertise technique de nos équipes pour contribuer à la réussite d'une association qui en a vraiment besoin et qui fait écho à nos valeurs.



ELEPHANT Technologies en quelques chiffres

Notre engagement social

2
PMSMP* accueillies

13
collaborateurs sensibilisés au handicap avec l'AGEFIPH

8
Sauveteurs secouristes du travail

100 %
de nos projets sont réalisés à Nantes et sa première courone

88/100
Index égalité Femmes-Hommes

*Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

100 % de nos collaborateurs suivent un parcours de sensibilisation intégrant les enjeux du RGPD, de la cybersécurité, du handicap et de la prévention du harcèlement.

Notre impact environnemental

187
tonnes de CO_2e en 2025

23
bénéficiaires du forfait mobilité durable

14
collaborateurs formés à la fresque du numérique

2

NOTRE DÉMARCHE RSE

Une démarche à l'image de notre ADN

Chez ELEPHANT Technologies, la Responsabilité Sociétale des Entreprises n'est pas une démarche récente. Elle fait partie de notre ADN depuis la création de l'entreprise en 2017.

Dès l'origine, nous avons fait le choix de construire une ESN à taille humaine, implantée exclusivement à Nantes, privilégiant la proximité avec nos clients, le bien-être de nos collaborateurs et un développement raisonné. Ce modèle 100 % local, pensé bien avant la structuration de notre politique RSE, constitue aujourd'hui encore le socle de notre engagement.

La RSE n'a pas changé l'entreprise ; elle a donné un cadre, des objectifs et des outils de pilotage à des convictions qui guidaient déjà naturellement notre façon d'entreprendre.

Près de dix ans plus tard, ces valeurs restent intactes et continuent d'orienter chacune de nos décisions.

Notre démarche RSE s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Elle consiste à mesurer nos impacts, définir des objectifs, mettre en œuvre des actions concrètes et évaluer régulièrement nos résultats afin de progresser durablement.

Elle repose sur trois engagements complémentaires :

- **Préserver l'environnement :** réduire l'empreinte environnementale de nos activités, promouvoir un numérique plus responsable et accompagner nos clients dans cette transition.
- **Placer l'humain au cœur de notre développement :** favoriser un environnement de travail épanouissant, développer les compétences, garantir l'égalité des chances et veiller au respect des droits fondamentaux.
- **Agir de manière responsable sur notre territoire :** développer des relations durables avec nos clients, fournisseurs et partenaires, soutenir des initiatives locales et conduire nos activités avec éthique et transparence.

Cette démarche est avant tout un **projet d'entreprise collectif**. La Direction définit et pilote les orientations stratégiques, les fonctions support animent les actions relevant de leurs domaines d'expertise et chaque collaborateur y contribue également à son niveau, que ce soit à travers ses pratiques quotidiennes, ses propositions d'amélioration ou son engagement auprès de nos clients. **Cette mobilisation collective est essentielle pour faire vivre nos engagements au quotiden dans la durée.**

En 2026, ELEPHANT Technologies a organisé un **Mois de la RSE**, temps fort de la vie de l'entreprise dédié à la sensibilisation et à la mobilisation des collaborateurs.

Au programme :

- Ateliers et conférences ;
- Fresque du numérique ;
- Sensibilisation au handicap avec l'AGEFIPH ;
- Actions autour du numérique responsable ;
- Partage de bonnes pratiques.

Cet événement contribue à faire vivre notre démarche RSE et à impliquer l'ensemble des collaborateurs et sera reconduit chaque année.











Notre gouvernance RSE

Solia Beautrais - Responsable RH, référente RSE et membre de la direction

Lorsque nous avons décidé de structurer notre démarche RSE, nous avons souhaité lui accorder le même niveau d'exigence que notre système de management de la qualité. Pour nous, **une politique n'a de valeur que si elle est pilotée**, suivie et portée collectivement.

Les dirigeants m'ont donc confié la responsabilité de coordonner cette démarche. Mon rôle consiste à **structurer notre politique RSE**, suivre nos indicateurs, coordonner les différents projets et accompagner les équipes dans une logique **d'amélioration continue.**

Notre volonté n'a jamais été de faire de la RSE le projet d'une seule personne. Nous avons souhaité construire une **démarche transversale,** dans laquelle chaque fonction support contribue, à son niveau, à la mise en œuvre de nos engagements. Chacun a un rôle clairement identifié.

Nos consultants sont tout aussi essentiels à cette dynamique. Présents quotidiennement chez nos clients, **ils sont les premiers ambassadeurs des valeurs d'ELEPHANT Technologies**. À travers leurs pratiques professionnelles, leurs propositions d'amélioration et leur exemplarité, ils contribuent eux aussi à faire vivre **notre démarche RSE**.

Au-delà de nos engagements environnementaux, sociaux et sociétaux, nous sommes convaincus que la RSE constitue aujourd'hui un **véritable levier de développement** pour notre entreprise. Elle renforce notre **marque employeur**, répond aux attentes croissantes de nos collaborateurs et de nos clients, et participe durablement à notre **performance**. C'est pourquoi nous souhaitons que chacun comprenne le sens de cette démarche et puisse y contribuer, quel que soit son métier.

> *« Parce qu'une démarche RSE ne se décrète pas, elle se construit collectivement, jour après jour. »*



Une gouvernance fondée sur trois piliers majeurs

Chez ELEPHANT Technologies, la confiance de nos collaborateurs, de nos clients et de nos partenaires repose sur une gouvernance responsable. Nous veillons à exercer nos activités dans le respect des **principes d'éthique**, de **transparence**, de **conformité et de sécurité**, grâce à des politiques internes, des actions de sensibilisation et des dispositifs de prévention.

ETHIQUE

- Charte anti-corruption
- Prévention des conflits d'intérêts

Charte signée
E-learning

RGPD

- Politique RGPD
- Référente RGPD
- Sensibilisations régulières

Charte signée
E-learning

CYBERSÉCURITÉ

- Exercices internes de phishing
- Politique de protection des données
- Applications des bonnes pratiques

E-learning

Notre gouvernance responsable repose sur des engagements formalisés, des collaborateurs sensibilisés et une amélioration continue de nos pratiques.

3

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Mesurer notre impact et progresser : notre premier bilan carbone

La première étape d'une démarche environnementale efficace consiste à mesurer son impact. En 2026, ELEPHANT Technologies a réalisé **son premier bilan carbone** afin d'identifier les principales sources d'émissions de gaz à effet de serre liées à ses activités et de définir un plan d'actions adapté à ses enjeux.

Cette démarche nous permet de disposer d'un état des lieux fiable, de suivre l'évolution de nos émissions dans le temps et de piloter nos actions sur des données objectives.

187
tCO_2e

3
tCO_2e par collaborateur

Les principaux postes d'émission de gaz à effet de serre sur l'année 2025 sont :

- **Les déplacements domicile-travail :** 80 tCO_2e, soit 42 % du total ;
- **Les achats de service :** 48 tCO_2e, soit 25 % du total ;
- **Les achats de biens et de matières :** 23 tCO_2e, soit 12 % du total ;
- **Les déplacement professionnels :** 23 tCO_2e, soit 12 % du total.

Les enseignements de ce premier bilan orientent désormais notre démarche RSE : achats responsables, sensibilisation au numérique responsable, optimisation de nos équipements et amélioration continue de nos pratiques.

La priorité concerne les déplacements domicile-travail, premier poste d'émissions, pour lesquels des actions peuvent être engagées afin de favoriser les mobilités bas carbone.

Le second axe de travail porte sur les achats, en particulier les achats de services et de biens, en intégrant des critères environnementaux au sein de notre politique d'achats responsables.

Les déplacements professionnels constituent également un levier d'amélioration sur lequel nous souhaitons travailler.

Encourager les mobilités durables

Notre ancrage exclusivement nantais constitue un levier majeur de réduction de notre impact environnemental.

Afin d'encourager les déplacements plus respectueux de l'environnement, ELEPHANT Technologies a mis en place, et ce depuis 2021, un **forfait mobilité durable** permettant d'accompagner les collaborateurs qui privilégient le vélo, les transports en commun ou d'autres modes de déplacement alternatifs.

Cette politique complète notre choix d'un modèle local, limitant les trajets longue distance et favorisant la proximité avec nos clients.

30 %

des collaborateurs bénéficient
du forfait mobilité durable



Préserver les ressources

Réduire notre impact passe également par une gestion plus responsable de nos ressources et de nos équipements.

Ainsi, nous privilégions une approche fondée sur la sobriété, l'allongement de la durée de vie du matériel et l'amélioration continue de nos pratiques grâce à nos chartes internes d'achats responsables et de tri des déchets.

Nos engagements sont les suivants :

- Favoriser le réemploi des équipements lorsque cela est possible ;
- Utiliser une imprimante reconditionnée, réduisant l'impact lié à la fabrication de nouveaux équipements ;
- Prolonger la durée de vie du matériel informatique ;
- Limiter les impressions papier et encourager les usages numériques ;
- Assurer le tri et le recyclage des déchets ;
- Intégrer progressivement des critères environnementaux dans nos achats et le choix de nos fournisseurs.

Chaque décision, même à petite échelle, contribue à réduire durablement notre empreinte environnementale.



4

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Développer les compétences

Dans un secteur en constante évolution, la **formation** constitue un levier essentiel de développement pour nos collaborateurs comme pour notre entreprise.

Nous encourageons chacun à développer des compétences techniques, fonctionnelles et comportementales grâce à un parcours de formation adapté à son métier, à ses aspirations et aux évolutions du secteur numérique.

En complément des formations techniques, nous proposons également des sensibilisations aux enjeux de la responsabilité sociétale, du numérique responsable, de la cybersécurité, de la protection des données ou encore de la prévention des risques.

1
Plateforme d'e-learning via Savoirs d'avenirs

3
mobilités internes vers de nouveaux métiers

7
formations certifiantes réalisées

5
formations internes animées par des collaborateurs en 2025

644
heures de formation réalisées en 2025

Notre démarche est renforcée par la **certification ISO 9001**, garantissant la qualité de nos processus, l'harmonisation de nos pratiques et l'amélioration continue.

Chaque nouvelle fonction support bénéficie également d'un parcours d'intégration structuré reposant sur la méthodologie AFEST (Action de formation en situation de travail).

Favoriser un environnement inclusif

Nous sommes convaincus que la diversité des parcours, des profils et des expériences constitue une **richesse** pour l'entreprise.

Nous nous engageons donc à garantir l'égalité de traitement tout au long du parcours professionnel et à lutter contre toute forme de discrimination.

Notre démarche s'appuie également sur des actions de sensibilisation afin de mieux comprendre les enjeux liés au handicap, à l'égalité professionnelle et au respect de chacun.

Nos actions reposent notamment sur :

- Une politique handicap portée par une référente formée depuis 2021 ;
- Des sensibilisations régulières aux handicaps et à l'inclusivité ;
- Des interventions lors des parcours d'intégration ;
- Des ateliers autour de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) afin de mieux comprendre les réalités du **handicap** ;
- Une **charte contre le harcèlement** et un référent identifié ;
- Le recours à des entreprises adaptées (EA) comme La Chouette pour la réalisation de nos goodies et l'entreprise Saprena pour la prestation de ménage.

2
Personnes accueillies en PMSMP*

13
Sensibilisés au handicap avec l'AGEFIPH en 2026

88/100
Index égalité Femmes-Hommes

*Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Préserver la qualité de vie au travail

Nous mettons en place des dispositifs concrets afin de favoriser un environnement de **travail sain**, **sécurisé** et **épanouissant**.

Notre organisation favorise l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle grâce à :

- Une charte de télétravail ;
- Des horaires flexibles ;
- Des projets réalisés exclusivement à Nantes et dans sa première couronne ;
- Un volet dédié à cet équilibre lors des entretiens annuels.

Nous portons également une attention particulière au bien-être dans nos locaux grâce à des équipements ergonomiques, un environnement de travail lumineux, des fruits frais à disposition, des séances de yoga, des produits d'hygiène mis à disposition et des moments de convivialité favorisant la cohésion des équipes.

La prévention des risques fait également partie intégrante de notre démarche :

- Mise à jour régulière du DUERP, en lien avec le CSE ;
- Sensibilisation à la santé et à la sécurité ;
- Formation de collaborateurs Sauveteurs Secouristes du Travail.

Enfin, nous favorisons le dialogue et l'amélioration continue grâce à :

- Des météos d'équipe toutes les deux semaines ;
- Une charte de conduite collective, signée par 100 % des fonctions support ;
- Une enquête de satisfaction à l'intégration ;
- Des suivis trimestriels ;
- Des entretiens annuels ;
- Un questionnaire d'offboarding.

Valoriser l'engagement de chacun

Parce que la réussite de l'entreprise est avant tout une réussite collective, nous veillons à reconnaître l'engagement de nos collaborateurs tout au long de leur parcours.

Cette reconnaissance se traduit notamment par :

- Une prime de valorisation après les six premiers mois ;
- Un accord d'intéressement co-construit avec les représentants du personnel ;
- Des chèques cadeaux pour les événements de vie ;
- Un congé d'ancienneté à partir de trois ans ;
- Une carte restaurant.

Le dialogue social occupe également une place essentielle dans notre fonctionnement. Notre CSE participe activement à la vie de l'entreprise et contribue à la co-construction de nombreuses initiatives, telles que la charte de parentalité, la mise à jour du DUERP, la charte contre le harcèlement ou encore l'accord d'intéressement.



5

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Mettre nos compétences au service de l'intérêt général

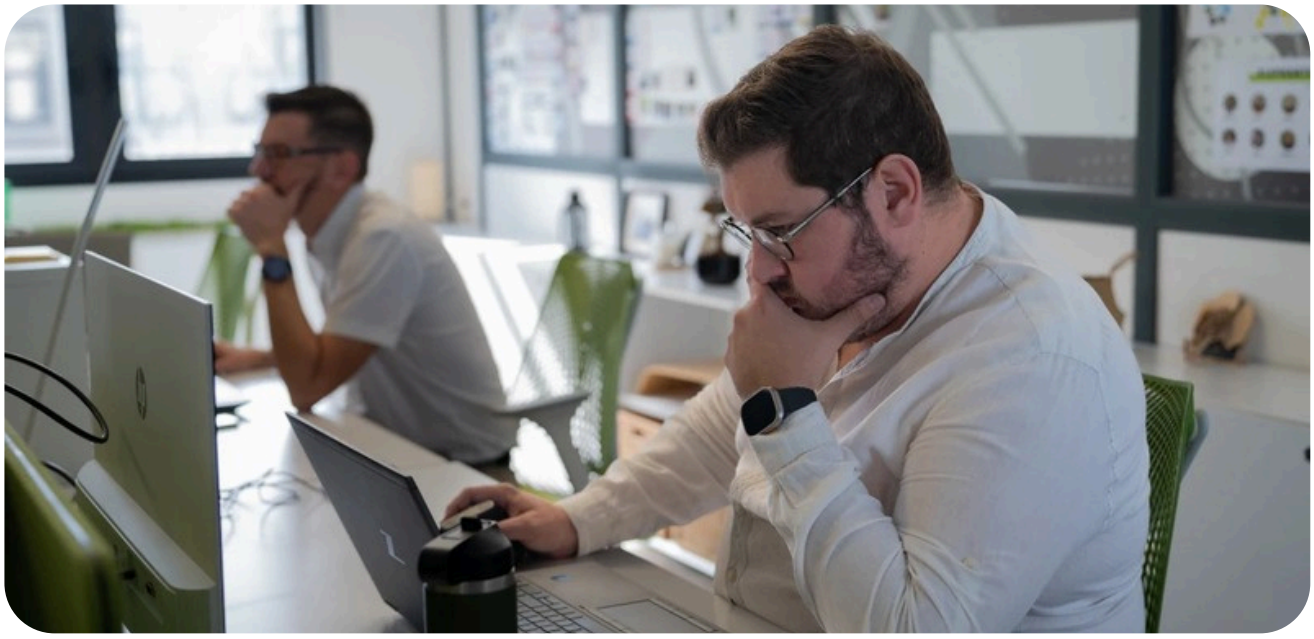
Accompagnement de l'association Les P'tits Doudous

Dans ce cadre, nos équipes accompagnent l'association à se doter d'outils numériques encore plus performants pour faire connaître ses actions, mobiliser de nouveaux partenaires et continuer à accompagner toujours plus d'enfants et de familles :

- La réalisation d'audits de ses trois sites internet ;
- Des préconisations visant à améliorer la performance, la sécurité, l'accessibilité et le référencement des sites en question ;
- La conception de nouvelles pages dédiées à des événements de l'association.

Cette collaboration permet de mettre nos expertises techniques au service d'une cause à forte utilité sociale, tournée vers le bien-être des enfants hospitalisés.

Parce que le mécénat de compétences permet de mettre un savoir-faire au service de celles et ceux qui font avancer des causes essentielles, nous sommes fiers de faire partie de cette aventure.



Favoriser l'inclusion et l'accès aux métiers du numérique

Nous sommes convaincus que les entreprises ont un rôle à jouer pour favoriser l'accès à l'emploi et promouvoir la diversité dans les métiers du numérique.

Nous accompagnons :

- Des femmes en reconversion professionnelle grâce à des dispositifs de type **PMSMP** avec l'entreprise Cap Emploi ;
- Des personnes en immersion dans le cadre du **Duoday**, et ce chaque année ;
- La signature de la charte "**J'Agis Handicap**", affirmant notre engagement en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Ces actions mobilisent l'ensemble des fonctions support, favorisant le partage et la transmission des savoirs.

Nous participons également à des initiatives visant à encourager des collégiennes à s'orienter vers les métiers du numérique, en lien avec l'association FACE Atlantique.



Développer des relations responsables avec notre écosystème

Nous intégrons progressivement des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans nos pratiques d'achats et dans le choix de nos partenaires.

Cette politique repose notamment sur :

- La sensibilisation et la formation des acteurs clés ;
- L'intégration de critères relatifs aux pratiques sociales des fournisseurs, à leur engagement environnemental et à leur éthique des affaires.

Nous faisons également le choix de travailler avec des structures engagées en faveur de l'inclusion :

- L'ESAT La Saprena pour les prestations de ménage ;
- Des entreprises adaptées comme La Chouette pour la réalisation de nos goodies ;
- L'entreprise Café Joyeux pour l'achat de cafés et de thés ;
- Le restaurant à vocation sociale le Reflet pour des déjeuners d'équipe inclusifs.

Ces choix contribuent à soutenir l'emploi de personnes en situation de handicap tout en intégrant des critères sociaux dans nos décisions d'achat.



Sensibiliser et engager nos collaborateurs

Nous mettons à disposition de nos équipes une bibliothèque RSE permettant de s'informer, de mieux comprendre les enjeux sociétaux et environnementaux et de nourrir une réflexion individuelle et collective.

Lors des demi-journées d'intégration, nous organisons également des sessions de sensibilisation, notamment avec le soutien de l'AGEFIPH.

Nous encourageons enfin nos collaborateurs à s'impliquer activement dans notre démarche RSE en leur offrant la possibilité :

- De participer à des projets internes ;
- De proposer des initiatives ;
- De contribuer aux réflexions et aux actions mises en place.



6

AMBITIONS ET INDICATEURS DE PILOTAGE

Nos indicateurs de pilotage

Parce qu'une démarche RSE ne peut être efficace que si elle est pilotée et mesurée, ELEPHANT Technologies s'appuie sur un **tableau de bord RSE**, construit selon les mêmes principes que notre système de management de la qualité.

Mis à jour trimestriellement, il permet de suivre l'avancement des engagements, de mesurer les résultats obtenus et d'orienter nos actions d'amélioration continue. Les principaux indicateurs sont partagés avec les équipes afin de faire de chacun un acteur de notre démarche.

Ce tableau de bord sera alimenté pour la première fois sur l'exercice 2026 et enrichi progressivement au fil de l'évolution de notre démarche. En effet, notre ambition est de faire de la RSE un levier durable de performance, d'attractivité et de création de valeur pour l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires.

Pilier	Indicateur	Objectif
Numérique responsable	Collaborateurs formés à l'éco-conception et au numérique responsable	≥ 50 %
Mobilité durable	Collaborateurs utilisant un mode de déplacement durable pour leurs trajets domicile-travail	Progression annuelle
Mobilité durable	Collaborateurs bénéficiant du forfait mobilité durable	≥ 50 %
Achats responsables	Part des fournisseurs RSE	≥ 50 %
Déchets	Quantité de déchets triés et valorisés	Progression annuelle
Culture RSE	Nouveaux collaborateurs ayant suivi le parcours de sensibilisation RSE	100 %
Engagement social	Nombre de journées consacrées au mécénat de compétences	Objectif annuel

Une démarche d'amélioration continue

Le suivi régulier de ces indicateurs nous permettra d'évaluer l'efficacité de nos actions, d'identifier nos axes de progrès et d'adapter notre feuille de route en fonction des résultats observés.

Notre ambition est de construire une démarche RSE durable, pragmatique et mesurable, fondée sur des résultats concrets et une amélioration continue.



EN CONCLUSION

Depuis sa création en 2017, ELEPHANT Technologies construit son développement autour d'une conviction simple : il est possible de concilier performance économique, proximité et responsabilité.

Notre démarche RSE ne constitue pas un projet parallèle à notre activité.

Elle s'inscrit pleinement dans notre manière d'entreprendre, de collaborer avec nos clients, d'accompagner nos collaborateurs et de contribuer au développement de notre territoire.

Les actions présentées dans ce rapport illustrent une démarche concrète, structurée et collective.

Elles traduisent notre volonté de progresser, de mesurer nos résultats et d'inscrire la responsabilité sociétale dans l'ensemble de nos décisions.

Nous sommes conscients que cette démarche est en constante évolution.

Les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux nous invitent à poursuivre nos efforts, à renforcer nos engagements et à continuer d'apprendre avec humilité.

Chez ELEPHANT Technologies, nous sommes convaincus que la performance durable se construit collectivement, grâce à l'implication de chacun.

C'est cet état d'esprit qui continuera de guider nos actions et notre développement dans les années à venir.

Construire un numérique responsable, ensemble.