

1 jour

Programme de formation

Dialogue social & négociation collective

La formation alterne apports théoriques et pratiques : exposés, études de cas réels, analyses de documents, mises en situation, jeux de rôle, ateliers collectifs.

Une large place est donnée aux échanges et à l'expérience des participants.

**Durée :**

7.00 heures (1.00 jour)

**Prérequis :**

Pas de prérequis

Profils des apprenants :

Cette formation s'adresse aux élus du CSE, managers, RH et directions

Lieu de la formation :

Inter / Intra - Présentiel / Distanciel

Accessibilité et délais d'accès :

OFORMA fait son maximum pour rendre ses formations accessibles à tous. Merci de nous prévenir en amont pour organiser les adaptations nécessaires.

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser le cadre juridique de la négociation collective (hiérarchie des normes, primauté de l'accord d'entreprise).
- Savoir préparer et conduire une négociation en identifiant les enjeux, les intérêts réels des parties et les stratégies à adopter.
- Développer une posture de négociation constructive, gérer les situations de tension et déjouer les tactiques de blocage.
- Réussir la rédaction et la conclusion d'un accord collectif pérenne (modalités de signature, dépôt, mise en cohérence).

**Qualité et indicateurs de résultats :**

Attestation de formation délivrée en fin de parcours.



Contenu de la formation

Module 1

- Acteurs et Instances : Rôles du CSE, des DS, et de la Direction.
- Droit de la Négociation : Hiérarchie des normes, thèmes obligatoires.
- Diagnostic des Relations : Analyse du dialogue social formel et informel.

Module 2

- De la Position à l'Intérêt : Identifier les intérêts réels.
- Stratégie de Négociation : Définition des positions.
- Outils d'Argumentation : Préparation et communication efficace.

Module 3

- Techniques et Posture : Gestion des tensions et adaptation de son style.
- Clôture de la Négociation : Signature et dépôt de l'accord.
- Rédaction et Suivi : Assurer la pérennité et la conformité de l'accord.
- Quiz final, bilan de la formation et évaluation des acquis.





Équipe pédagogique :

Formateur expert en dialogue social



Ressources pédagogiques et techniques :

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Évaluations formatives en continu (quiz, questions-réponses, exercices en sous-groupes).
- Évaluation finale par quiz global et étude de cas intégrative.
- Attestation de fin de formation remise à chaque participant.

Tarif INTER :
360€ / personne

Tarif INTRA :
Sur devis



Pour le distanciel, contactez-nous.

Comment vous inscrire à la formation ?

- 1 Contactez-nous pour échanger sur vos besoins
- 2 Recevez votre offre personnalisée
- 3 Validez le devis et l'acompte
- 4 Recevez un e-mail de confirmation d'inscription

Passez à l'action.

Contactez-nous :

contact@oforma.io
06 63 17 94 12

Contactez Oforma

OFORMA

La formation autrement