

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przez Lockus K2 sp. z o.o (dalej: „Spółka”)

dla osób uczestniczących w procesach rekrutacyjnych

Administrator danych osobowych i jego dane kontaktowe

Administratorem Twoich danych osobowych jest Lockus K2 sp. z o.o., z siedzibą: ul. Skarżyńskiego 14, 31-866 Kraków, NIP: 9542534990.

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem możesz kontaktować się listownie na adres korespondencyjny siedziby lub mailowo z wyznaczonym Inspektorem Ochrony Danych (iod@lockus.pl).

Cel, podstawa prawna i okres przetwarzania danych

Spółka zapewnia, że przetwarza Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich po zakończeniu okresów przetwarzania wskazanych poniżej.

CEL	PODSTAWA PRAWNA	OKRES PRZETWARZANIA
W przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna – podjęcie na Twoje żądanie czynności niezbędnych do zawarcia umowy – w zakresie danych niezbędnych do oceny kompetencji i kwalifikacji kandydata (imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia)	art. 6 ust. 1 lit. b) RODO	Do zakończenia procesu rekrutacyjnego i wyboru odpowiedniego kandydata na wskazane w ogłoszeniu stanowisko.
W przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę: wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce – w zakresie danych osobowych wskazanych w art. 22(1) § 1 kodeksu pracy (imię lub imiona, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia).	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami prawa	Do zakończenia procesu rekrutacyjnego i wyboru odpowiedniego kandydata na wskazane w ogłoszeniu stanowisko.
W przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę: wypełnienie obowiązków i wykonywanie szczególnych praw przez Spółkę lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej – w zakresie danych o niepełnosprawności w przypadku, gdy kandydat poda takie dane w dokumentach aplikacyjnych z własnej inicjatywy.	art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	Do zakończenia procesu rekrutacyjnego i wyboru odpowiedniego kandydata na wskazane w ogłoszeniu stanowisko.
Realizacja działań prowadzonych w procesie rekrutacji na podstawie udzielonych zgód – w zakresie danych podanych przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych, innych niż dane wskazane w art. 22(1) § 1 kodeksu pracy oraz dane o niepełnosprawności.	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a) RODO	Do zakończenia procesu rekrutacyjnego i wyboru odpowiedniego kandydata na wskazane w ogłoszeniu stanowisko.
Uwzględnianie na potrzeby przyszłych rekrutacji na podstawie dobrowolnej zgody kandydata na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – w odniesieniu do wszystkich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydata.	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a) RODO	Do czasu odwołania zgody lub ustania celu w jakim została udzielona, jednak nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy liczonych od dnia przestania aplikacji.
Realizacja celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Spółki, w tym: o weryfikacja kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy w celu wybrania odpowiedniej osoby na stanowisko, na które jest prowadzona rekrutacja – w zakresie danych osobowych zebranych podczas	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Dane będą przetwarzane do czasu istnienia prawnie uzasadnionego interesu Spółki lub wniesienia skutecznego sprzeciwu; jeśli w tym czasie toczy się spór lub postępowanie – do jego prawomocnego zakończenia.

rozмовы rekrutacyjnej oraz wyników ewentualnych testów kwalifikacyjnych, - archiwizacja danych po zakończonym procesie rekrutacji lub po odwołaniu zgody na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych – w celach dowodowych dla ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń, - prowadzenie statystyk i wewnętrznego raportowania.		
---	--	--

Źródło pochodzenia danych osobowych i dobrowolność ich podania

Spółka przetwarza dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie. Podanie danych w aplikacji o pracę w zakresie: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe oraz dane określone w wymaganiach, jako niezbędne do wykonania pracy na określonym stanowisku – jest warunkiem uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie danych osobowych w pozostałym zakresie jest dobrowolne i ich niepodanie nie będzie negatywnie wpływać na proces rekrutacyjny.

W zakresie, w jakim dane są przetwarzane na podstawie zgody, przysługuje Ci prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Pozostaje to jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Odbiorcy danych osobowych

Dostęp do Twoich danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki będzie miał wyłącznie upoważniony personel i tylko w niezbędnym zakresie. Dane osobowe mogą być również ujawnione:

- podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Spółki, na podstawie zawartych umów powierzenia, w szczególności dostawcom rozwiązań technicznych, organizacyjnych i teleinformatycznych, agencjom rekrutacyjnym, podmiotom świadczącym usługi doradztwa personalnego oraz dostawcom narzędzi do oceny i weryfikacji kwalifikacji kandydatów,
- firmom kurierskim i operatorom pocztowym, jeżeli jest to niezbędne do prowadzenia procesu rekrutacyjnego,
- podmiotom świadczącym usługi doradcze, audytowe lub prawne, w zakresie niezbędnym do obsługi procesu rekrutacji oraz ochrony praw i interesów Spółki,
- organom publicznym, jeżeli obowiązek ujawnienia danych wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Twoje dane, co do zasady, będą przetwarzane na terytorium EOG. Niemniej jednak, w związku z korzystaniem przez Spółkę z usług dostawców rozwiązań chmurowych oraz innych globalnych usług technologicznych, może dochodzić do transferu danych poza EOG. W każdym przypadku przekazywanie danych odbywa się wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych do krajów, wobec których Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony, lub w przypadku braku takiej decyzji – na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską, z zapewnieniem dodatkowych środków ochrony danych, jeśli są one wymagane. Spółka zawsze dba o bezpieczeństwo Twoich danych i zapewnia Ci prawo do uzyskania informacji o stosowanych zabezpieczeniach oraz kopii tych mechanizmów.

Realizacja praw

Masz prawo do dostępu do swoich danych osobowych, w tym uzyskania ich kopii, a także do ich sprostowania lub uzupełnienia. Możesz żądać usunięcia danych w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia ich przetwarzania oraz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki.

Przysługuje Ci również prawo do otrzymania swoich danych w ustrukturyzowanym formacie i przeniesienia ich do innego administratora. Masz prawo nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, a także prawo do cofnięcia zgody, jeżeli stanowi ona podstawę przetwarzania danych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.

Jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych przez Spółkę narusza przepisy RODO, przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

Twoje dane nie będą podlegały decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu i wywołuje wobec Ciebie skutki prawne.