KODEKS ETYKI BIZNESOWEJ

ROLV Group sp. z o.o.

§1
Standardy etyczne

Kodeks Etyki Biznesowej ROLV Group sp. z o.o. (dalej: „Spółka") określa podstawowe zasady etyczne obowiązujące wszystkich pracowników, współpracowników oraz osoby działające w imieniu Spółki.
Celem Kodeksu jest budowanie kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności, wzajemnym szacunku oraz transparentności w relacjach biznesowych.
Kodeks stanowi zbiór wartości i zasad, które wyznaczają standard postępowania w relacjach:

- wewnątrz organizacji,
- z partnerami biznesowymi,
- z klientami,
- z instytucjami publicznymi,
- ze społeczeństwem i środowiskiem naturalnym.

Spółka w swojej działalności kieruje się zasadami wynikającymi z powszechnie uznanych standardów międzynarodowych, w szczególności:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- zasad zrównoważonego rozwoju,
- zasad uczciwej konkurencji i odpowiedzialnego biznesu.

§2
Wartości etyczne

ROLV Group sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą w oparciu o następujące wartości:
1. Poszanowanie praw człowieka
Spółka respektuje międzynarodowe standardy ochrony praw człowieka.
Nie dopuszcza się jakiejkolwiek formy dyskryminacji ze względu na:

- płeć
- wiek
- narodowość
- pochodzenie etniczne
- religię lub światopogląd
- orientację seksualną
- niepełnosprawność
- formę zatrudnienia

Każda osoba związana ze Spółką ma prawo do godnego i sprawiedliwego traktowania.

2. Wzajemny szacunek i otwartość
W relacjach pomiędzy pracownikami oraz współpracownikami obowiązuje zasada wzajemnego szacunku, uczciwości i otwartości.
Spółka wspiera kulturę organizacyjną opartą na:

a) współpracy,
b) wymianie wiedzy,
c) transparentnej komunikacji,
d) konstruktywnym rozwiązywaniu konfliktów.

Wszelkie spory powinny być rozwiązywane w sposób profesjonalny i z poszanowaniem godności wszystkich stron.

3. Odpowiedzialność środowiskowa

Spółka prowadzi działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz lokalnych społeczności.
ROLV Group dąży do:

- ograniczania negatywnego wpływu działalności na środowisko,
- racjonalnego gospodarowania zasobami,
- wspierania rozwiązań sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.

4. Uczciwość i transparentność

Wszystkie działania biznesowe Spółki prowadzone są w sposób uczciwy i transparentny.
Spółka przestrzega zasad:

- uczciwej konkurencji,
- rzetelnego prowadzenia działalności gospodarczej,
- przeciwdziałania korupcji i nadużyciom.

Pracownicy zobowiązani są do korzystania wyłącznie z legalnego oprogramowania oraz zasobów udostępnionych przez Spółkę.

5. Odpowiedzialność i zaangażowanie

Pracownicy oraz współpracownicy Spółki realizują swoje obowiązki w sposób odpowiedzialny i profesjonalny.
Każdy pracownik jest zobowiązany do:

- dbania o majątek Spółki,
- racjonalnego gospodarowania zasobami,
- działania w interesie Spółki,
- rozwijania swoich kompetencji zawodowych.

§3
Standardy pracy

ROLV Group sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów prawa pracy oraz międzynarodowych standardów dotyczących warunków zatrudnienia.
Spółka zapewnia:

- bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- poszanowanie praw pracowników,
- równe traktowanie w miejscu pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego.

Spółka nie dopuszcza:

- pracy przymusowej,
- pracy dzieci,
- jakichkolwiek form wyzysku pracowników.

§4
Zasady zawodowe

1. Konflikt interesów
Pracownicy powinni unikać sytuacji, w których ich prywatne interesy mogłyby wpływać na decyzje podejmowane w imieniu Spółki.
Za konflikt interesów uznaje się w szczególności sytuacje, gdy:

- pracownik podejmuje decyzje biznesowe mogące przynieść mu prywatną korzyść,
- relacje rodzinne lub osobiste wpływają na decyzje służbowe,
- pracownik prowadzi działalność konkurencyjną wobec Spółki.

W przypadku wystąpienia potencjalnego konfliktu interesów należy niezwłocznie poinformować przełożonego.

2. Zakaz mobbingu i dyskryminacji
Spółka nie toleruje jakiejkolwiek formy:

- mobbingu,
- molestowania,
- dyskryminacji,
- agresji psychicznej lub fizycznej.

Każdy pracownik ma obowiązek reagować na zachowania naruszające godność innych osób.

3. Profesjonalizm
Pracownicy Spółki wykonują swoje obowiązki z najwyższą starannością i profesjonalizmem.
Oczekuje się:

- rzetelności,
- odpowiedzialności,
- poszanowania partnerów biznesowych,
- utrzymywania wysokiej jakości świadczonych usług.

4. Poufność informacji
Pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności wszelkich informacji dotyczących działalności Spółki, w szczególności:

a) informacji handlowych,
b) danych finansowych,
c) danych klientów i partnerów biznesowych,
d) informacji technologicznych.

Obowiązek zachowania poufności obowiązuje również po zakończeniu współpracy ze Spółką.

5. Przestrzeganie prawa
Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy Spółki są zobowiązani do działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami Spółki.

6. Ochrona danych osobowych:

Spółka przetwarza dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

§5
Reagowanie na naruszenia

Spółka umożliwia zgłaszanie naruszeń zasad etycznych oraz przepisów prawa.
Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności:

- nieetycznych działań biznesowych,

- nadużyć finansowych,
- naruszeń prawa,
- przypadków dyskryminacji lub mobbingu.

Spółka zapewnia:

- poufność zgłoszeń,
- ochronę osób zgłaszających naruszenia w dobrej wierze,
- brak działań odwetowych wobec sygnalistów.

Każde zgłoszenie jest analizowane przez osoby upoważnione w Spółce.
Zgłoszenia mogą być dokonywane zgodnie z odrębną Procedurą Zgłoszeń Wewnętrznych (Zgłoszenia Sygnalistów) obowiązującą w Spółce.

§6
Realizacja wartości etycznych

Za wdrażanie i przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu odpowiada Zarząd Spółki.
Każdy pracownik oraz współpracownik Spółki jest zobowiązany do:

- zapoznania się z Kodeksem,
- stosowania jego zasad w codziennej pracy,
- reagowania na przypadki naruszeń.

Postawy zgodne z wartościami Spółki mogą być wyróżniane i promowane w organizacji.

§7
Postanowienia końcowe

Niniejszy Kodeks Etyki Biznesowej wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Zarząd ROLV Group sp. z o.o.

Data wejścia w życie:

.....

.....
ROLV Group sp. z o.o.
Leszek Sowiński
Chairman of the Board