

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Thor Medical ASA

1 INNLEDNING

Thor Medical ASA er underlagt åpenhetsloven, og publiserer denne redegjørelsen for å beskrive vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 5.

Arbeidet med åpenhetsloven slik det fremkommer av redegjørelsen er forankret i styret. Daglig leder har det overordnede ansvaret for at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger og øvrig oppfølging av virksomheten og leverandørkjeden i denne forbindelse.

2 VÅR VIRKSOMHET OG LEVERANDØRKJEDE

2.1 Om Thor Medical ASA

Thor Medical ASA arbeider med utvikling av en proprietær teknologi for produksjon av radionuklider, primært alfa-emittere, fra naturressurser. Radionuklidterapi ved bruk av alfa-emittere er en lovende teknologi for kreftbehandling. Thor Medical ASA har utviklet og tester ut en ny, kostnadseffektiv og miljøvennlig produksjonsteknologi for alfa-emittere basert på utvinning av radioaktive forfallsprodukter fra naturlig thorium (Th-232).

Selskapet har nylig gjennomgått større strukturelle endringer. I juni 2023 inngikk Thor Medical AS' aksjeeiere en avtale med Nordic Nanovector ASA vedrørende sammenslåing av de to selskapene. Transaksjonen ble gjennomført som et salg av Thor Medical AS til Nordic Nanovector ASA med oppgjør i aksjer i Nordic Nanovector ASA til aksjeeierne i Thor Medical AS. Etter gjennomføring av transaksjonen ble de tidligere aksjeeierne i Thor Medical AS eiere av 50 % av aksjene i Nordic Nanovector ASA, som deretter endret navn til Thor Medical ASA.

Selskapet skal fremover satse videre på pilotaktivitetene til Thor Medical AS og utvikling av produksjonsteknologi for radionuklider, hovedsakelig alfa-emittere, til bruk for radiofarmasøytiske selskaper for utvikling av kreftbehandling. Selskapet har i dag ingen industriell produksjon da selskapets utvikling av produksjonsteknologi for alfa-emittere foreløpig er på pilotstadiet.

2.2 Retningslinjer og rutiner

For å sikre god virksomhetsstyring og forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi interne styrende dokumenter knyttet til disse temaene. Det viktigste dokumentet er vår Code of Conduct, som både stiller forventninger innenfor ESG generelt, men også konkret forankrer vårt engasjement og ansvar knyttet til grunnleggende menneskerettigheter. I Code of Conduct stiller vi krav til hvordan våre ansatte skal opptre og hva vi skal vurdere når vi skal engasjere leverandører eller andre tredjeparter. Rutiner for varsling blir beskrevet i samme dokument.

2.3 Aktsomhetsvurderinger og identifiserte funn

Da selskapet i skrivende stund ikke har noen industriell produksjon, er også risikoen knyttet til egen virksomhet begrenset. Thor Medical ASA har i tillegg få aktive leverandørforhold. Disse leverandørene er primært konsulent- og IT-leverandører, samt forsikringstjenester og leie av kontorlokaler. Leverandørene er hovedsakelig norske

selskaper, i bransjer med lav iboende risiko. Dette gjør at den samlede risikoen i leverandørkjeden til Thor Medical ASA anses som lav på tidspunktet for denne redegjørelsen.

Selskapet er ikke kjent med at det foreligger negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller i våre aktive leverandørforhold. Vi er heller ikke kjent med at det foreligger negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i avsluttede leverandørforhold.

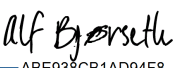
Thor Medical ASA har ambisjoner om å skalere opp vår virksomhet på sikt, og vil med dette naturlig få flere leverandører og en mer omfattende leverandørkjede. Dette vil medføre at det nåværende risikobildet endrer seg. Vi vil følge med på utviklingen og iverksette ytterligere aktsomhetsvurderinger når dette skjer, og leverandørkjedens omfang og kompleksitet tilsier at det er nødvendig med grundigere undersøkelser.

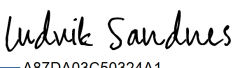
3 TILTAK OG VIDERE ARBEID

Til tross for at vi ikke har avdekket negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, anser vi det som hensiktsmessig å innføre noen preventive tiltak når virksomhetens omfang tilsier dette. Dette inkludere blant annet å implementere styrende dokumenter og standardiserte risikovurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår etter hvert som virksomhetens operasjoner utvikler seg.

Arbeidet med åpenhetsloven er en dynamisk prosess, og vi vil fortsette vår innsats frem mot neste rapporteringsfrist.

Oslo, 28. september 2023

DocuSigned by:

ABE938CB1AD94F8...
Alf Bjørseth
Daglig leder

DocuSigned by:

A87DA03C50324A1...
Ludvig Sandnes
Styrets leder

DocuSigned by:

A2B50FD54DD84A6...
John Andersen
Styremedlem

DocuSigned by:

38EEC2A3A64C4EA...
Mimi Kristine Berdal
Styremedlem