



Politica integrata

MOD-LEA-02

ISO 45001:2018

Salute e Sicurezza sul Lavoro

ISO 45003:2021

Salute e Sicurezza Psicologica sul Lavoro

ISO 14001:2015

Sistema Gestione Ambientale

Edizione 02 | Revisione 03 | Data 30/09/25

Riferimenti del modulo

Punti della Norma: 5.2 Politica integrata - Elaborare la politica ambientale e di sicurezza secondo i seguenti requisiti di idoneità e adeguatezza:

- appropriata alle finalità, al contesto e agli impatti;
- costituire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi;
- impegni di prevenzione e protezione pertinenti al contesto;
- impegno al miglioramento continuo.

Politica Integrata

Lo scopo del nostro Sistema di Gestione Integrato e i risultati che ci attendiamo

Il Sistema di Gestione Integrato che OpenEconomics ha adottato persegue lo scopo di gestire il business secondo uno sviluppo sostenibile che, dal punto di vista ambientale e di sicurezza, soddisfi le esigenze delle generazioni attuali e future alla luce del processo di sociale, economico e culturale della transizione ecologica in atto. L'organizzazione, inoltre, si impegna a promuovere attivamente il benessere psicologico e la salute mentale nei luoghi di lavoro, riconoscendo l'importanza dei fattori psicosociali nella tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori.

La conformità della nostra Società al sistema è importante poiché ci permette di raggiungere i risultati attesi, ossia:

- migliorare continuamente le nostre prestazioni;
- soddisfare gli obblighi di conformità;
- raggiungere gli obiettivi ambientali e di sicurezza.

Il nostro impegno

L'impegno richiesto da parte del SGI è quello di prevenire i fenomeni di inquinamento e incidentali ma anche episodi e comportamenti di danno e di degrado che le nostre attività possono generare su cose o persone.

Il nostro impegno si concentra su:

- la gestione responsabile degli uffici mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- la pianificazione degli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere;
- la progettazione e realizzazione di eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di sicurezza e ambientali;
- gestisce in modo sistematico i rischi psicosociali derivanti dall'organizzazione del lavoro, dai carichi, dalle modalità comunicative, dai rapporti interpersonali e dal contesto sociale interno.
- Identificare, valutare e gestire i rischi psicosociali, compresi stress, carico di lavoro e relazioni disfunzionali.
- Promuovere una cultura del benessere psicologico, della fiducia e del rispetto reciproco.
- Fornire supporto concreto al personale attraverso servizi di ascolto, accompagnamento e formazione.

- Favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro (work-life balance).
- Riconoscere che il benessere mentale è parte integrante della salute e sicurezza sul lavoro.

L'esigenza di rispondere ad un contesto globalizzato e mutevole

OpenEconomics è consapevole di operare in uno scenario globale in cui i fattori politici e sociali, le esigenze delle parti interessate, gli aspetti ambientali, di sicurezza e gli obblighi di conformità sono tutti connessi ed esercitano la loro influenza nella modalità con cui la Società persegue lo scopo del sistema. Per rispondere in maniera più appropriata a ciascuno di quelli che OpenEconomics ha denominato "elementi di contesto", la Società valuta i rischi ad essi connessi e provvede a pianificare le azioni necessarie ad affrontarli.

In questo percorso ed in relazione allo scopo, OpenEconomics intende ottenere i risultati attesi motivata da intenzioni espresse in relazione a ciascun elemento del contesto, interno ed esterno ad essa.

L'organizzazione si fonda sui seguenti principi:

- Prevenzione: anticipare i rischi e intervenire in modo proattivo, anche rispetto a fattori psicosociali e ambientali.
- Partecipazione attiva: coinvolgere ogni lavoratore nella gestione del sistema.
- Trasparenza: garantire comunicazione efficace a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Rispetto e inclusività: promuovere pari opportunità e ambienti di lavoro inclusivi, contrastando ogni forma di discriminazione, molestie o isolamento.
- Miglioramento continuo: monitorare, riesaminare e aggiornare costantemente gli obiettivi, le misure e le performance del SGI.

La direzione che stabiliamo e che riesamineremo periodicamente

Per quel che riguarda fattori politici, sociali, economici e di mercato le intenzioni sono:

- formare e sensibilizzare i soci e il personale alle tematiche ambientali e di sicurezza;
- qualificare i fornitori certificati che operano in ambito globale e possono rispondere con maggiore flessibilità alle incertezze;
- acquisire la reputazione "green e sicura" attraverso l'attenzione all'ambiente, alle persone e alla collettività.

Per quel che riguarda le esigenze delle parti interessate, l'intenzione è di prevenire gli incidenti che danneggerebbero la comunità e ne tradirebbero le aspettative.

Invece, per quel che riguarda gli aspetti e gli impatti delle nostre attività le intenzioni sono:

- ridurre le emissioni in atmosfera;
- ridurre la probabilità di inquinare gli scarichi idrici;
- risparmiare il consumo e l'impiego di materie prime e risorse naturali;
- ridurre la produzione dei rifiuti;
- riduzione di pericoli e rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori

POLITICA INTEGRATA

MOD-LEA-02

- prevenire condizioni di stress lavoro-correlato, burnout e disagio psicosociale;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e collaborativo;
- fornire risorse, formazione e strumenti per supportare il benessere mentale;
- garantire che i lavoratori possano segnalare disagi e partecipare attivamente al miglioramento continuo del sistema;
- integrare gli aspetti psicosociali nella valutazione dei rischi, negli obiettivi aziendali e nei processi decisionali.

Infine, per quel che riguarda gli obblighi di conformità a cui le attività di OpenEconomics sono esposte per legge o per nostra volontà (che ci espongono a rischi di reato, sanzioni e perdita di reputazione), le intenzioni sono:

- assicurare la piena conformità della documentazione inerente agli obblighi di conformità;
- assicurare la piena veridicità dei dati e delle informazioni previste dagli obblighi di conformità;
- assicurare la piena efficacia delle verifiche tecniche nell'individuare non conformità e scostamenti.

Come supportiamo il sistema di gestione

La Società, sostenuta dai suoi soci, rende disponibili i supporti necessari a perseguire gli obiettivi in relazione alle risorse economiche. L'efficace funzionamento del sistema, tuttavia, richiede anche gli strumenti adeguati e una buona preparazione tecnica. Per questo motivo OpenEconomics ha stabilito di rendere disponibili, valutare e migliorare:

- le risorse strumentali (strumenti di lavoro, dotazione informatica, infrastrutture di lavoro);
- le competenze tecniche (scienze ambientali e di sicurezza, processi di attività operative, procedure ambientali e di sicurezza);
- la consapevolezza circa rischi, impatti, influenza del contesto, politica, obiettivi e prestazioni;
- le attività di comunicazione per il funzionamento dei processi e la gestione dei rapporti con le parti interessate;
- gli strumenti di registrazione, ossia documentazione semplice da utilizzare per il funzionamento del sistema (info. documentate).

Impegno al miglioramento continuo

OpenEconomics adotta questo sistema di gestione integrata in un'ottica di continuo miglioramento. Infatti, la sistematica valutazione della sicurezza delle persone e dell'ambiente avviene attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo.

La promozione del miglioramento continuo avviene garantendo in via preliminare la piena conformità a leggi e regolamenti e l'adozione di comportamenti virtuosi per la salute di persone e ambiente.

Infine, OpenEconomics promuove ad ogni livello un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge all'interno del SGI.

POLITICA INTEGRATA

MOD-LEA-02

Approvazione		
DATA	RESPONSABILE	FIRMA
30/09/2025	Cataldo Ferrarese	