

[løfteNYTT]

DIN PARTNER FOR TRYGGE LØFT

NYTT FRA WESTCON LØFTETEKNIKK - MARS 2013

Videre mot toppen

Westcon Løfteteknikk fyller 20 år. Det har vært en sammenhengende opp-
tur. Sammen er vi klar for å klatre videre mot toppen de neste 20 årene.

Se side 2-3



Spennende oppdrag på Aibel

Aibel satser på plattformer til vindmølleparker til havs. Om få måneder vil denne giganttriggen ruve i Karmsundet. Den kan bli den første i rekken av mange, og WCL har allerede halt i land den første ordren.

Se side 10



Stein på stein i 20 år

I år er det 20 år siden West Contractors i Ølensvåg besluttet å etablere en egen avdeling for kran og løft. Undertegnede tok imot utfordringen, og startet sammen med noen dedikerte medarbeidere jobben med å bygge det vi i dag kjenner som Westcon Løfteteknikk. Gjennom å legge stein på stein har vi sammen skapt en bedrift vi alle er stolte over å være en del av. Den jevne veksten er nøkkelen til det vi har oppnådd.

Det som startet med en håndfull optimister er i dag blitt en solid organisasjon som forvalter en faglig kompetanse som ikke står tilbake for noe innen kran- og løftbransjen i Norge.

De mer enn 110 ansatte utgjør den unike miksen av faglig kompetanse, positive menneskelige egenskaper, optimisme, pågangsmot og kreativitet som bedriften vår er kjent for. Ikke bare jobber vi i Westcon Løfteteknikk. Vi er Westcon Løfteteknikk, og det er vi med rette stolte over.

Når noen jubilerer er det vanlig å rette blikket bakover, og trekke fram høydepunkter vi har opplevd sammen. Som at vi ble skilt ut som eget aksjeselskap i 1997, og at vi kunne flytte inn i stasbygget vårt her på Hasseløy i 2002. Eller at vi etablerte egen Stavanger-avdeling i 2008. Mange andre bedrifter som har opplevd sterk vekst knytter gjerne veksten til oppkjøp av andre bedrifter. Det er med stolthet vi kan si at i Westcon Løfteteknikk har vi skapt veksten selv.

Når Westcon Løfteteknikk nå skal feire 20 år skal vi først og fremst rette blikket fre-



mover. For vi vet at det som var godt nok i går, er ikke godt nok i dag. Og det som holdt i dag, er ikke godt nok i morgen. Veien videre vil bli krevende. Vi må bli enda bedre på det vi er gode på i dag. Dette skal vi greie gjennom å dyrke spisskompetansen vår. Gjennom å ha fokus på kvalitet og leveringspresisjon skal vi strekke oss mot nye mål. Til glede for oss selv, våre eiere, og ikke minst våre kunder.

Vi skal videreutvikle totalkonseptet vårt som har gjort at mange i markedet ser på oss som den foretrukne leverandøren innen kran og løft i Norge.

Kvalitet i alle ledd er en forutsetning for at vi skal ha suksess også i de neste 20 årene. Gjennom avtaler med internasjonalt kjente leverandører skal vi tilby

vår kunder stadig flere kvalitetsprodukter. Noen kunder vil foretrekke å kjøpe produktene, for andre vil leie av løfteutstyr være den riktige løsningen. Men uansett vil vårt valg alltid være det som er det beste for kunden.

En viktig kundegruppe vil være alle former for landbasert virksomhet. Det er lett å tenke på de store industrianleggene som Kårstø, Hydro eller Aibel. Det er imidlertid et mylder av små og store bedrifter som har behov for våre tjenester. Vi skal ha som utgangspunkt at ingen kunde er for liten, og ingen kunde er for stor.

Mye av aktiviteten vår knytter seg til det som skjer offshore. Slik har det vært, og slik kommer det til å være også i årene framover. Om bord på et skip eller en oljerigg er det mye borerelatert utstyr som faller inn under vårt kompetanseområde. Innen løfting har vi også det som dreier seg om livbåter etc. Det er mange grunner til at vi lykkes både offshore og på anleggene på land. En av de viktigste årsakene er at vi bevisst har satset på å utvikle flerfaglighet. Mange av våre flerfaglige medarbeidere er industriklatrere, i tillegg til å være NDT-kontrollører, kraninspektører eller mekanikere. Dette gjør dem mye verd for våre kunder. Flerfaglighet er av de konkurransefortrinnene som i sterkeste grad gjør oss til vinnere både offshore og på land.

Det er imidlertid farlig å lene oss tilbake og tro at vekst og fremgang kommer av seg selv. Selv om vi i Norge har kommet bedre ut av den globale finanskrisen og andre økonomiske stormkast enn folk

Westcon Løfteteknikk AS

Grannegate 25, N-5523 Haugesund, Norway. Tel (+47) 52 70 42 00

Faks (+47) 52 70 42 01 • wcl@westcon.no • www.wcl.no

Tekst: Odd Atle Urvik • **Design:** Hilde Stavland - DHR Reklamebyrå.





Aibel har vært en viktig og stabil kunde for Westcon Løfteteknikk gjennom mange år, og oppdragene på offshoreverftet i haugesund er en bærebjelke for oss. Her er Tore Færås (t.v.) og Terje Osmundsen i aktivitet om bord på Alvheim-skipet.



Samarbeidet med egne leverandører i verdensklasse er en viktig del av suksessen til Westcon Løfteteknikk. Her kontrollerer spesialister fra J.D. Neuhaus i Tyskland i kranen som Westcon Løfteteknikk konstruerte for Scarabeo 8. Det var den største kranen J.D.Neuhaus hadde levert.



Etter etableringen av avdelingen i Stavanger har Westcon Løfteteknikk fått bedre fotfeste på sørsiden av Boknafjorden.

andre steder, vil også vi i Norge merke det når de som kjøper våre varer og tjenester rammes. Derfor må vi fortsette å rendyrke totalkonseptet. For det er dette som gjør at vi som bedrift er robuste mot svingninger i markedet. Vi har flere bein å stå på. En stor del av det vi driver med er knyttet til sakkyndig virksomhet. Selv om det kommer finanskriser som rammer deler av markedet vårt, er det alltid noe å gjøre med kontrollvirksomhet både innen landbasert virksomhet og offshore.

Utenforstående tenker muligens på Westcon Løfteteknikk som en bedrift som først og fremst leverer, vedlikeholder og sertifiserer løfteutstyr. Men i totalkonseptet vårt er kunnskap og kompetanse et nøkkelprodukt. Vi er en av regionens store opplæringsbedrifter. Årlig kommer mellom 2500 og 3000 elever til våre kurs for å skaffe seg faglig påfyll gjennom dokumentert og sertifisert opplæring.

I april setter vi kursen mot Tallin for å feire at Westcon Løfteteknikk er 20 år. Vi kan være stolte over det vi har bygd opp sammen. Vi retter ryggen og unner oss en liten pust i bakken før vi tar fatt på de neste 20 årene. Det er ingen grunn til at ikke fortsettelsen skal bli like bra. Men vi må huske på at fremtiden ikke først og fremst er noe som kommer. Fremtiden er noe vi skaper. Derfor er det opp til oss selv.

Karl Johan Jentoft
Daglig leder



Det er store dimensjoner på offshorekranen om bord på "Deep Vision".



Westcon - FKH





Jan Andersen prøvde lykken i Statoil, men fikk hjemlengsel og er glad for å være tilbake i Westcon Løfteteknikk.

- Godt å komme hjem igjen

En av dem som har vært lengst i Westcon Løfteteknikk er Jan Andersen (41). Han begynte i WCL2. januar 1998, og hadde bakgrunn som industrimekaniker og rørlegger fra Umoe (nå Aibel).

- Vi var bare 11 medarbeidere da jeg begynte på Frakkagjerd. Det var hektisk, lærerikt og gøy. Men selv om utviklingen av firmaet har vært enorm, hadde vi allerede den gangen mye av det som kjennetegner oss i dag. Men det er klart at det er forskjell. Nå er vi store. Den gangen var linjene korte til toppen, og alle kjente alle, sier Andersen, som fikk være med på oppturen da bedriften fokuserte mer og mer offshore.

- Likevel lurar vel de fleste av og til på om graset er grønnere på den andre siden av gjerdet? Slik var det også for meg. Derfor sluttet jeg, og begynte i Statoil. Men jeg fant aldri roen på Kårstø. Det var en slags hjemlengsel. Jeg savnet det hektiske mil-

jøet i Westcon Løfteteknikk. Dermed søkte jeg meg tilbake. Det var godt å komme hjem igjen, Jan Andersen.

Utvikler medarbeiderne

Som prosjektleder i offshoreavdelingen forteller han om hektiske dager hvor utfordringene ofte kan stå i kø.

- I en servicebedrift må man alltid være kundefokusert, og ofte må man kunne ta ting på sparket. Hovedregelen er at dagen ofte bringer helt andre utfordringer enn dem vi visste om fra morgenen av. Ett av suksesskriteriene våre er flerfaglighet. Westcon Løfteteknikk oppfordrer folk til allsidighet. Når vi har folk som ikke bare er mekanikere, men i tillegg gjerne er tilkomstteknikere eller NDT-operatø-

rer, er dette en fordel for våre kunder offshore. Lugarkapasitet og helikopterseter er en knapphetsfaktor, så med medarbeidere som behersker flere fag ligger vi godt av, forteller Andersen.

Trives på fjellet

Når Jan Andersen ikke jobber, prioriterer han familien som består av kone og tre voksne barn.

- Jeg har all tid vært glad i fjellet, og i helgene setter jeg kursen mot Vågsli hvor vi har hytte. Når vegene er åpne tar det bare 2,5 timer i bil, så er vi i fjellparadiset vårt.

Om vinteren Vågsli et eldorado for oss som liker snø og er glade i å gå på ski. Og resten av året er det like fint, sier Jan Andersen til Løftenytt.



Medarbeiderne i Westcon Løfteteknikks dokumentssenter i Haugesund. Fra venstre, Merethe Olsen, Astrid Selle, Linda Gismervik, Randi Ek Sund, Irene Rønnevik, Linn Kristin Bøe og Annette Lund.

Damene i dokumentssenteret – en effektiv enhet

De 8 medarbeiderne på dokumentssenteret i Westcon Løfteteknikk merker at det er vår. Årets tre første måneder er nemlig ekstra travle.

- Slik er det bare. Offshorekundene til firmaet vil nemlig gjerne ha kontroll og sertifisering i løpet av de første månedene av året. Det betyr stor aktivitet og mye dokumentasjon som skal produseres, sier Merethe Olsen.

Den alltid smilende avdelingslederen er rask med å legge til at det er bra at avdelingen har mye å henge fingrene i.

- Det at vi fikk den store kontrakten med

Subsea 7 betyr mye. Det er slik at de ulike selskapene vi har som kunder har sine krav til hvordan de vil ha tingene. Subsea 7 er ikke noe unntak. Det gir oss noen nye utfordringer og nye ting vi må sette oss inn i, sier Merethe Olsen.

I tillegg til henne er det seks medarbeidere på hovedkontoret og en medarbeider i Stavanger som utgjør dokumentasjonsavdelingen.

- Selve ideen med å ha en egen dokumentasjonsavdeling var at vi skulle spesialisere oss og bli gode på dette området. Dermed kunne vi også frigjøre kapasitet hos kontrollørene slik at de får bedre tid til å gjøre sin del av jobben. Mitt inntrykk er at denne arbeidsfordelingen gjør at vi jobber svært effektivt, sier hun.

Kampanje for lavere sykefravær

- Westcon Løfteteknikk lanserer i år en kampanje som tar sikte på å få ned sykefraværet i bedriften. Selv om vår bedrift ligger godt under gjennomsnittlig sykefravær i Norsk Industri generelt, ønsker vi å sette i verk tiltak for å bringe fraværet ytterligere ned, sier økonomi- og administrasjonsleder Jarle Chr. Sørhaug til Løftenytt.

- Et viktig ledd i dette arbeidet er å gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte ved hovdekontoret. Det er noe vi gjør hvert tredje år. I Stavanger hadde vi full gjennomgang i fjor, og vi veksler litt på det slik at de ansatte i Stavanger skal ha slike samtaler senere. Reglene for de som jobber offshore er i tillegg slik at de har slike samtaler hvert annet år, sier Sørhaug.

Sykefraværet i Westcon Løfteteknikk endte på 3,5 % i 2012, og bedriften har inngått et samarbeid med Haugaland HMS for at de skal hjelpe til med å redusere sykefraværet ytterligere.

For hele Norsk Industri var sykefraværet i 2012 på gjennomsnittlig 4,5 %, noe som er 0,1 % over fraværet i 2011. Det lå an til lavere fravær i fjor, men influensavinteren rammet arbeidslivet generelt, og førte til høyere fravær i 4. kvartal. Sørhaug forteller at det å rekruttere tilstrekkelig med nye medarbeidere er den største utfordringen til daglig.

- I løpet av 2012 ansatte vi 24 nye medarbeidere, mens vi hadde en avgang på 10. Det betyr at antallet ansatte økte med 14 i fjor. Kampen om dyktige medarbeidere er hard, og vi ser gjerne at de ansatte engasjerer seg i litt talentspeiding dersom de vet om folk som kunne tenke seg en fremtid i Westcon Løfteteknikk.

En av de nye i bedriften er Nina Margrethe Aalvik (24) som har begynt som costcontroller. Fra årsskiftet var også Anette Lund (21) på plass i resepsjonen. Victoria Freihow, som holder trådene i bemanning, skal ut i svangerskapspermisjon, og Kjersti Vågenes kommer til å gå inn i hennes sted i denne perioden, sier Sørhaug.



Selv om sykefraværet i Westcon Løfteteknikk ligger godt under gjennomsnittet for industrien i Norge, vil bedriften gjennomføre en kampanje for å få det ytterligere ned, sier økonomi- og administrasjonsleder Jarle Chr. Sørhaug.

Nye søstre i Florø

Fra årsskiftet overtok Westcon Group 100 % av aksjene i det koreanskeide STX-skipsverftet i Florø. I tillegg overtok Westcon Group også STX Design Florø. Etter å ha blitt en del av Westcon Group har selskapene har endret navn til Westcon Yard Florø og Westcon Design Florø.



Et vanlig syn i Ølensvåg. Borerigge inne for reparasjon og vedlikehold.

Jevn strøm av Rigg-oppdrag

- Det er stor aktivitet offshore, og vi har stadig en utfordring med å få tak i tilstrekkelig med folk. Med faste avtaler på 17 rigger i tillegg til 5 andre offshorefartøyer, hender det at vi må leie inn ekstra mannskaper for å dekke etterspørselen



- Det er stor etterspørsel etter klatrere, sier Ingvar Thorsen.

. I tillegg låner vi stadig mannskaper fra landavdelingen, sier leder for offshoreavdelingen, Ingvar Thorsen til Løftenytt.

Den blide Åkrabuen forteller at han til og med måtte dra til Skottland selv for å gjøre en jobb på om bord på Borgsten Dolphin fordi det var så mange oppdrag på en gang.

- Det er 16 år siden sist jeg var på en slik kranjobb, forteller han med et smil. Særlig merker offshoreavdelingen at det er stor etterspørsel etter klatrere. Det er ikke bare når rigger er inne til klassing at oppdragene kommer.

- Det er dyrt å ha en rigg liggende ved kai. Derfor benytter riggselskapene stadig oftere tiden når en rigg skal flyttes fra en del av verden til en annen, til å få utført reparasjoner og vedlikehold mens riggen er under veis.

- Både på Westcon Yard i Ølensvåg og på CCB, Hanøytangen og de andre riggverkstedene i Norge er det en jevn strøm av rigger som er inne til klassing, eller som skal klargjøres for nye oppdrag.

I tillegg har vi hatt folk i Las Palmas på Gran Canaria og i Afrika.

Vi er også i gang med planleggingen av arbeid i forbindelse med klassing av en Maersk-rigg i Danmark, sier Thorsen. Den store aktiviteten fører også til at vi knytter til oss flere medarbeidere. Bare siden august er det ansatt fire nye klatrere og to andre medarbeidere i offshoreavdelingen.

- Vi er stadig på utkikk etter flere medarbeidere, og jeg føler mange ser på Westcon Løfteteknikk som en attraktiv bedrift å jobbe i. Dessuten er attraktive og gode arbeidstidsordninger noe som gjør at mange kan tenke seg å jobbe offshore, sier Thorsen.

Mange oppdrag i 2012

Lista over rigger, offshorefartøyer, faste installasjoner og landanlegg Westcon Løfteteknikk hadde store og mindre oppdrag på i 2012, inneholder en svært stor del av enhetene som er i aktivitet på og utenfor den norske sokkelen. Selv om denne lista ikke er komplett, gir den et godt bilde av omfanget.

Borerigger og floteller:

Island Innovator
Floatel Superior
West Elara
Transocean Winner
Maersk Guardian
Maersk Giant
Maersk Reacher
Maersk Inspirer
Maersk Gallant
Scarabeo 8
Leiv Eiriksson
COSL Innovator
Bideford
Borgland Dolphin
Songa Dee

Scarabeo 5
COSL Promoter
Songa Trym
Songa Delta
West Alpha
West Navigator
Eirik Raude
Deepsea Bergen
Transocean Spitsbergen
West Hercules

Offshoreskip:

Island Frontier
Island Wellserver
Island Constructor
Stena Carron
Normand Clipper

Alvheim
Subsea 7

Landanlegg og faste installasjoner:

Kårstø
Aibel
Gullfaks C
Snorre B
Valhall
Brage
Draugen
Gudrun
Oseberg C
Oseberg Øst
Vertech UK Scott plattform



Den store aktiviteten i 2012 ser ut til å fortsette inn i 2013. Bildet viser boreriggene Leiv Eiriksson og West Hercules på Westcon Yards i mars. Westcon Løfteteknikk har folk om bord på begge riggene. På West Hercules klargjøres for vinteroperasjoner, blant annet med hjelp av klatrere fra Westcon Løfteteknikk.



Den gule løftebjelken er designet, testet og sertifisert av medarbeiderne Westcon Løfteteknikk har ombord i Leiv Eiriksson. Fra venstre Asi Mikkelsen, Christoffer Solås, Dag Hovland og Lillian Bakke.



- Et spennende oppdrag, sier Bjørn-Andre Haukås (t.v.) og Per Inge Sørensen om DolWin Beta-bestillingen. Plattformen som Aibel har utviklet sammen med ABB, skal plasseres i den tyske delen av Nordsjøen. Westcon Løfteteknikk skal levere vinsjarrangementet som skal trekke de elektriske kablene om bord i plattformen.

Spennende ordre på DolWin Beta

Når Aibel begir seg inn på et nytt og spennende marked, åpner dette også nye muligheter for leverandørindustrien.

- Vi i Westcon Løfteteknikk gleder oss over en ordre i millionklassen til plattformen DolWin Beta, som skal plasseres nær Helgoland på den tyske kontinentalsokkelen.

Plattformen, som Aibel bygger sammen med ABB, skal ta mot vekselstrøm fra 240 vindmøller på tysk sokkel.

På plattformen skal strømmen som produseres i vindmølleparken DolWin gjøres om til likestrøm før den sendes i sjøkabel til land. Det er her Westcon Løfteteknikk kommer inn som leverandør av vinsjer og utstyr for å trekke strømkablene inn i plattformen, forteller Bjørn-Andre Haukås og Per Inge Sørensen til Løftenytt.

I tillegg til at WCL har fått leveranse av utstyr, har ingeniørene også vært med på å lage løsningene for trekkingen av kabler.

Stort marked

Det som gjør dette oppdraget spennende er at vi her snakker om et helt nytt marked som er ventet å ta helt av i løpet av de neste årene.

Bare på tysk sokkel er det planer om 60 slike vindparker i perioden fram mot 2030. EU har et klimaprogram som betyr en storstilet satsing på fornybar energi, og vindmøller i grunne havområder i Nordsjøen er en viktig del av dette. Tilsvarende plattformer som

DolWin Beta vil det derfor bli mange av i årene fremover.

DolWin skal ferdiggjøres i Haugesund, og slepes ut neste sommer. Den skal plasseres på havbunnen på 29 meters vandndyp, før tilførselskablene fra de 240 vindturbinene, og likestrømskablene inn til land skal trekkes om bord.

Materialhåndtering

- Etter at Norsok R 002 trådte i kraft, beskriver denne hva en materialhåndteringsplan skal inneholde. Dette har ført til at det er mer fokus på at man skal ha slike planer for skip og rigger. Oppdraget med utarbeidelse av en materialhåndteringsplan for boreriggen Scarabeo 8 er det største oppdraget vi har hatt innen materialhåndtering, men det er til stadighet etterspørsel.

Om bord på boreriggen Leiv Eiriksson, som nettopp har vært på Westcon for klargjøring for norsk sokkel, har våre ingeniører og kontrollører vært engasjert i en rekke store og små oppdrag, forteller Haukås og Sørensen.

- På en rigg som Leiv Eiriksson vil det oppstå nye behov, og den materialhåndteringsplanen de har vil det være behov for å supplere. I forbindelse med verkstedoppholdet i Ølensvåg har vi hatt oppdrag av denne typen, forteller ingeniør Asi Mikkelsen til Løftenytt. Sammen med ingeniørkollega Dag Hovland, og kontrollørene Lillian Bakke og Christoffer Solås utgjør de Westcon Løfteteknikks team om bord.

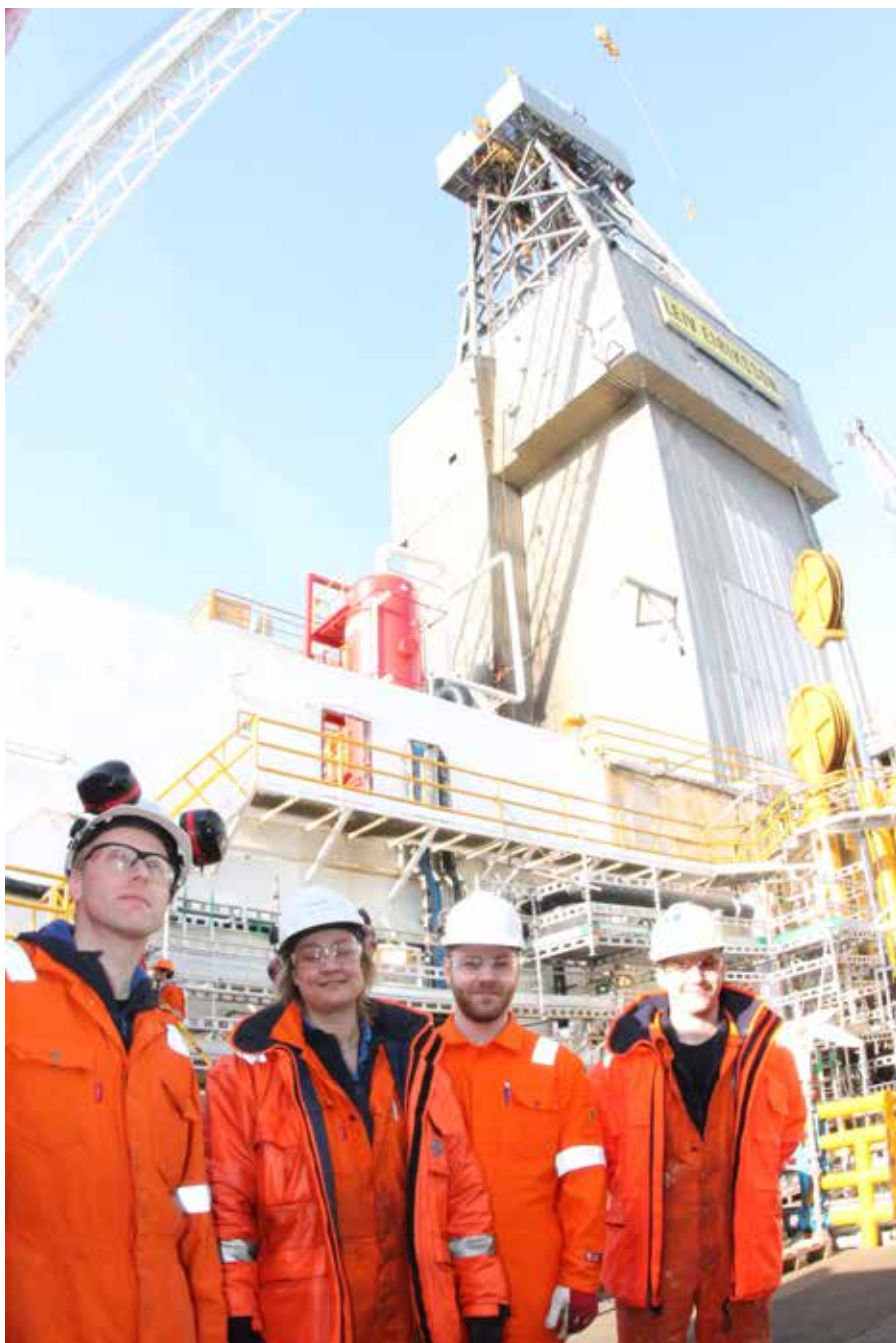
Et eksempel på et slikt oppdrag at man hadde behov for å kunne bearbeide tyngre emner i dreiebenken om bord.

- For å kunne håndtere dette har ingeniørene våre designet en kranbjelke hvor ei talje skal henge i en løpekatt. Når vi styrkeberegner en ny løfteinntetning legger vi inn de marginer som kreves. På en borerigg er det viktig at ting ikke veier mer enn nødvendig. Derfor kan vi ikke bare overdimensjonere slik et vi er sikker på at det holder. Styrkeberegningen er derfor viktig, forteller Mikkelsen. Etter at Westcon Løfteteknikks ingeniører har foretatt styrkeberegning og utarbeidet tegninger av kranbjelken, har folk fra Westcon Yard laget og montert den.

- Deretter har vi kontrollert og sertifisert den nye løfteinnretningen, forteller kontrollør Lillian Bakke.

Gode samarbeidspartnere

- Et viktig fortrinn vi har i Westcon Løfteteknikk er at vi samarbeider svært tett med våre samarbeidspartnere og underleverandører. Når vi får presentert en problemstilling hos en kunde, er det en fordel at vi kommer inn i bildet så tidlig som mulig. Da kan vi utarbeide skreddersydde løsninger sammen med leverandørene våre.



Asi Mikkelsen, Lillian Bakke, Dag Hovland og Christoffer Solås om bord i Leiv Eiriksson.

Technip-avtalen forlengt

Westcon Løfteteknikk AS (WCL) har forlengt avtalen med Technip Norge AS (Technip) i ett år, fra og med 01.01.2013.

Avtalen omhandler at WCL har totalansvar for alt løfteutstyr som inngår i utstyrspoolen til Technip.

I tillegg skal vi lagre ROV utstyr og annet spesialutstyr Technip bruker på sine mange prosjekter.

WCL ser frem mot ett godt samarbeid og nye utfordringer i sammen med Technip i året som kommer.



Skifting av kranwire var en av jobbene om bord i "Deep Vision". Her har (f.v.) Tore Færaas, Karl Magnus Vikra, Aleksander Uri og Ørjan Vikene rådslagning før de tar fatt på jobben.

Travle tider for landavdelingen på Aibeladministrasjonen

- Det er travle aktiviteter og godt med oppdrag. Vi har mye å henge fingrene i, forteller avdelingsleder for landbasert virksomhet, Tore Færaas til Løftenytt. Med en stab på 21 personer i avdelingen er det nok å gjøre for alle.

- Det er oppdrag som spenner over hele spekteret. Inne på Kårstø har vi to medarbeidere fast, og supplerer med flere når det er behov for det. Den ene faste er løfteansvarlig innen for krankoordineringsavtalen vi har med Statoil. Han har ansvaret for all løfting som skjer inne på anlegget.

I tillegg til avtalen om sakkyndig virksomhet, fikk vi nylig forlenget avtalen om generelle vedlikeholdsoppdrag. Forlengelse av denne avtalen gjelder for 2 år, sier Færaas.

- Den største aktiviteten har vi på Aibel, hvor Kristin-plattformen fører til mye å gjøre også for de 7 faste som vi har

i aktivitet på verftet. Store prosjekter betyr behov for mye løfteutstyr som skal kontrolleres og vedlikeholdes. I tillegg til alle kranene på Aibel, har vi også ansvaret for truckparken. I den forbindelse leverte vi for kort tid siden 3 nye trucker til bedriften.

Vi har også hatt oppdragsspesialfartøyet "Deep Vision", da det var i Haugesund. Det er Deep Ocean som eier skipet, som har vært inne for klargjøring før det går ut på oppdrag i den britiske sektoren av Nordsjøen. Det som gjør oppdraget spesielt spennende er at Deep Ocean for kort tid siden inngikk en rammeavtale med Westcon Løfteteknikk. Oppdraget om bord på Deep Vision er den første

store jobben for Deep Ocean etter at rammeavtalen ble inngått.

- Vi har jo hatt oppdrag for Deep Ocean tidligere, men når de inngikk en slik fast avtale med oss, synes vi det er fint å få en sjanse til å vise hva Westcon Løfteteknikk duger til, sier Færaas.

Han peker på at selv om de store kundene utgjør en stor andel av omsetningen, er de mange små og mellomstore kundene viktig for aktiviteten for den totale aktiviteten vår. Selv om hver enkelt av dem ikke betyr all verden, er de i sum en betydelig del av det vi stiller med i vår avdeling, sier Tore Færaas.



Karl Magnus Vikra (t.v.) og Aleksander Uri inspiserer de hydrauliske slangene på en av kranene på "Deep Vision".



- Mye å henge fingrene i, sier Tore Færaas i landavdelingen. Sammen med Geir Egil Nylind er han klar til å gå om bord i "Deep Vision".



Salgsingeniør Anita Kallevik skal snart ut i barselpermisjon.



Justinas Majauskas fra Litauen har arbeidet i Norge i tre år. En av oppgavene er å lage wirestropper til Westcon Løfteteknikks kunder.



Kristian Østerhus er en av de nye på i Stavanger-avdelingen. Han trives på wireverkstedet.

Travelt i Stavanger etter storkontrakt med Subsea 7

- Vi har det travelt, og dagene flyr av gårde. Det er nesten utrolig at det allerede er gått et halvt år siden jeg begynte i jobben på Westcon Løfteteknikk.

Jeg storkoser meg med å få lede en sammensveiset gjeng på 15 medarbeidere. Vi har mye å gjøre, og er for tiden på utkikk etter flere medarbeidere. Lederen av WCL's Stavanger-avdeling, Rune Bjørkevoll sier det er lett å presentere Westcon Løfteteknikk i markedet på sørsiden av Boknafjorden.

- Nylig landet vi den største kontrakten vi har hatt til nå da Subsea 7 valgte oss til å ha ansvaret for alt løfteutstyret de bruker. Sammen med vår andre store kunde, Technip, danner de fundamentet for stabil og god aktivitet. I tillegg får vi stadig napp fra større og mindre kunder i regionen, forteller Bjørkevoll.

- Selv om avstandene mellom hovedkontoret i Haugesund og oss er kort, tror jeg mange kunder i Stavanger og på Nord-Jæren synes det er viktig at vi også er etablert her. Men samarbeidet mellom oss og hovedkontoret i Haugesund er bra. Det er viktig å ha en stedlig ledelse i avdelingen, og gjennom møtene i ledergruppa er vi alltid orientert om hva som rører seg i bedriften, sier han.

Forholdet mellom folkene på et hovedkontor og en avdeling kan lett bli litt "oss og dem", men det merker Rune Bjørkevoll lite til i Westcon Løfteteknikk.

- Vi føler oss ikke som noen "lillebror". Her er det mest "oss" uansett om man jobber i Haugesund eller Stavanger. Westcon Løfteteknikk har utviklet en felles kultur som gjør det lett å trives, og samarbeide med kollegene uansett om de er lokalisert i Haugesund eller Stavanger.

Wire betyr mye

Selv om alle sidene ved aktiviteten i Stavanger er viktige, er wireverkstedet en av bærebjelkene.

- Med vår egen presse kan vi lage strop- per og andre ståltauprodukter med wire-dimensjoner opp til 40 millimeter. Når kundene har behov for større wire enn vi kan klare på vårt verksted, har vi gode samarbeidspartnere som tar de alle dimensjoner ut over dette. Både når det gjelder pris og kvalitet er vi konkurransedyktige uansett hvor store dimensjoner det er snakk om. Det har til og med



Salgsleder Rune Bjørkevoll trives som leder på Westcon Løfteteknikks avdeling i Stavanger.

skjedd at vi fått leveranser til kunder som selv har eget utstyr som kunne tatt ordren, sier Bjørkevoll, som hadde lang erfaring med wire-produkter før han ble ansatt i Westcon Løfteteknikk.

- Jeg tror denne bakgrunnen var noe av det som talte til min fordel når de ansatte meg, sier han.

Jevnere aktivitet

Det skjer stadige endringer i løftebransjen, og ett av trekkene Bjørkevoll trekker fram er at aktiviteten ikke lenger er

så sesongbetonet som den var tidligere.

- Her skjer det noe hele veien. Med store kunder som Subsea 7 og Technip skjer det noe hele tiden. Utstyr som har vært i bruk på prosjektene kommer inn hele tiden. Alt skal ha ettersyn, repareres, sertifiseres og klargjøres for bruk. Det som det ikke lønner seg å reparere skal erstattes med nytt utstyr. Vårt eget utstyr som har vært på utleie skal også kontrolleres og settes i stand når det kommer inn. Derfor har vi det travelt hele tiden. Det trives jeg svært godt med!



Opplæring i fallsikring er viktig ettersom fall fra høyere nivå, og fallende gjenstander topper statistikken over alvorlige arbeidsulykker i Norge. Her kontrollerer instruktør Steinar Skjeggedal at en av kursdeltakerne har festet selen på sikker måte.

Stor etterspørsel etter kurs

- Det er aktivt på kursavdelingen, og vi kjører mer kurs enn noen gang. I fjor hadde vi mellom 2500 og 3000 elever på de ulike kursene våre, og tallet øker år for år.

Det er en generell økning i aktiviteten, men særlig er det stor etterspørsel etter G 20 krankurs og G 5 offshorekran.

Det er leder av kursavdelingen i Westcon Løfteteknikk, Anne-Björg Helle som sier dette til Løftenytt.

- Etter at vi fikk muligheter til å drive simulatortrening, føler vi at vi har et unikt produkt når det gjelder opplæring av kranførere. Det å kunne la elevene trene på å beherske kritiske operasjoner er viktig. I simulatoren kan man lære å beherske de virkelig vanskelige situasjonene uten at man risikerer skader på mennesker eller materiell, sier Helle.

Det er ikke bare folk som skal bli kranførere som trener i simulatoren

- En viktig del av det vi tilbyr er re-training. På en rigg er det sjelden så mye kranoperasjoner at man får nok trening i å kjøre kranene. For å vedlikeholde ferdighetene, og fornye kranførersertifikatet, er det derfor behov for å kunne trene i simulatoren.

Sertifisert og dokumentert opplæring

Alle kursene Westcon Løfteteknikk tilbyr tilfredsstillende myndighetenes krav til sertifisert og dokumentert opplæring.

- Fallsikringskurs og kurs om hvordan man forebygger skader fra fallende gjenstander. Fallulykker og skader forårsaket av fallende gjenstander er den ulykkesårsaken som topper statistikken, og det er derfor viktig å ta tak i dette når man vil bedre sikkerheten offshore. Det beste utbyttet får man når kursdeltakerne lærer i sitt eget arbeidsmiljø. Derfor sender vi instruktører ut til offshoreinstallasjonene i stedet for at alle kursdeltakerne skal komme til oss, sier Helle.

Hun trekker fram oljeselskapenes aktive engasjement innenfor sikkerhet.

- På de faste installasjonene går de foran når det gjelder HMS og sikkerhet. De ønsker også at den maritime flåten skal ha mest mulig fokus på dette. Vårt kursprogram er skreddersydd

for folk på skip og borerigger, sier hun.

Westcon Løfteteknikks modulbaserte riggerkurs ble utvidet fra 3 til 4 moduler i forbindelse med at fallsikring ble skilt ut som en egen modul.

- Etterspørselen etter dette kurset er stor. I april skal vi blant annet arrangere et eget AMO-kurs med 12 deltakere for NAV. Det er fortsatt behov for personløfterkurs. Vi har hatt disse kursene på de store landanleggene, blant annet i Hammerfest, og Mongstad og på Kårstø. Skal man kjøre personløftere inne på disse anleggene er slik opplæring obligatorisk. Men det er ikke bare på disse anleggene kompetansekravet gjelder. Det er også et krav i arbeidslivet generelt, sier Helle.



Avdelingsleder Anne-Björg Helle og Anne Tindeland Instebø i Kursavdelingen.



Bruk av personløftere krever dokumentert og sertifisert opplæring.



Medarbeiderne i butikavdelingen i Stavanger. Fra venstre Anita Milje, Chris Normann Grindhaug, Morten Veste, Jostein Sætre Johansen, Anders Langeland, Odd Arne Utvik, Leif Ivar Haukås, Mukthar Eshutu Boru og Freddy Håland.



Et av utleieproduktene det er stor etterspørsel etter er vannballonger som kan brukes som vekter. Suksessproduktet er lett å transportere og lagre når det er tomt. Denne ballongen veier 35 tonn når den er fylt med vann.

Travelt i butikken

- Aktiviteten hos oss i butikken gjenspeiler egentlig hvordan det står til i resten av firmaet. Når det skjer mye merkes det ekstra godt hos oss. Da selger vi mer, og vi leier ut mer. Og folkene står på og gjør sitt ytterste for at kundene blir fornøyde.

Avdelingsleder Anita Milje forteller at det erfaringsmessig er ekstra travelt nettopp på denne tiden av året.

Selv om vi er åtte medarbeidere her på hovedkontoret i tillegg til to butikkmedarbeidere på avdelingen i Stavanger, er det nok å henge fingrene i.

Nye produkter

Det er stadig nye løfteprodukter i sortimentet. Ett av de nye produktene vi satser på å leie ut til kunder er store vannballongene som brukes som vekter, forteller Anita Milje.

Teknisk sjef Rolf Wiksnes forteller at det er en rekke fordeler ved å bruke vannballonger.

- Når en kran eller en annen løfteinnretning skal testes for å se at den tåler det den er beregnet for, har man gjerne brukt store betonglodd. Disse er imidlertid tung å transportere, og de tar mye plass. Derfor brukes det mer og mer store vannballonger i stedet. Disse henger vi opp i den løfteinnretningen som skal testes, og så er det bare å åpne kranen og fylle ballongen med vann. Vi har ballonger i størrelser fra 2 tonn og opp til 35 tonn. Dessuten kan vi bruke flere ballonger sammen. Skal man eksempelvis teste en vekt på 100 tonn, kan vi bruke fire 25 tonns ballonger eller tre 35 tonns, sier Wiksnes.



Testing av vannballonger.



Medarbeiderne i butikkavdelingen bidrar til at kundene får sikre løft med Westcon Løftekniikk. Fra venstre: Mukthar Eshutu Boru, Freddy Håland, Leif Ivar Haukås, Odd Arne Utvik, Josteins Sætre Johansen, Anders Langeland, Morten Veste, Chris Normann Grindhaug og Anita Milje.



Noen verktøy skal vare livet ut...

...Har du tenkt over hvor mye vi bruker hendene våre gjennom et helt liv?
Både i hjemmet og på jobb?

Hvert år skjer det tusenvis av håndskader. Noen får vondt, andre blir ufør.
Noen mister til og med muligheten til å bruke hendene i lek med
ungene, arbeid i hagen, eller til å skrive på datamaskinen.

Nautiluskroken er utviklet med sikkerhet i tankene.
Kroken skal beskytte et av våre mest avanserte verktøy, hendene.

For mer informasjon se www.wcl.no

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS



NautilusHooks™