

Desember 2015

LØFTENYTT

WESTCON LØFTETEKNIKK AS



Viktige kontrakter i urolige tider

I år kom det mørke skyer og tøffe tider hos våre viktigste kunder - i offshore-bransjen. Konsekvensene er at antall ansatte der og i andre oljeavhengige næringer reduseres med kanskje 30 000 stillinger. Investeringer og arbeidsoppgaver går ned; muligens med så mye som 20 prosent. Rogaland er særlig hardt rammet.

Denne situasjonen får også betydelig innvirkning på Westcon Løfteteknikk. Vi har i lengre tid arbeidet med en strategi for å redusere konsekvensene. I hovedsak går den ut på å bli enda mer effektiv i forhold til eksisterende kunder, identifisere nye kundegrupper og å redusere kostnader.

Disse anstrengelsene synes allerede å gi resultater. Vi har nettopp inngått to viktige avtaler med Statoil som gir betydelige oppgaver både i Haugesund og ved avdelingen vår i Stavanger. Kontraktene er vunnet i sterk konkurranse med andre og i et presset marked. Jeg nøler derfor ikke med å kalle dem for prestisjekontrakter. Stavanger-avdelingen har ansvaret for den ene kontrakten, som dreier seg om vedlikehold og årlig kontroll av løfteutstyr i 21 riggecontainere. Den andre avtalen utføres offshore og på Statoils landanlegg. Den gjelder sakkyndig kontroll av ikke-komplekst løfteutstyr.

Dette er to rammeavtaler som går over fire år, og med muligheter for forlengelse to år av gangen. Det samlede arbeidsomfanget detaljeres etter hvert. Statoil-kontraktene gir arbeid til flere årsverk og bidrar til å motivere oss ytterligere for å befeste vår posisjon innenfor offshore-segmentet i tiden fremover.

Jeg opplever at det gjøres mye godt arbeid alle steder i organisasjonen. I løpet av året har avdelingene inngått en rekke nye kontrakter i våre tradisjonelle markeder. Dette sikrer oppgaver i månedene og året som kommer; i noen tilfeller i flere år også. En del av strategien går ut på å utvide våre arbeidsområder innenfor landbasert

industri og i kommunale virksomheter. Også her arbeides det godt, noe som en rekke nye kontrakter gir signaler om.

For Westcon Løfteteknikk er kompetanseheving, flerfaglighet og kvalitet viktige begreper. Kundene skal oppleve at de møter en leverandør som er best, kan mest og leverer et produkt med høy kvalitet. Det betyr at vår evne til å være fleksible og tilpasningsdyktige er av stor betydning. Disse egenskapene må vi fortsatt dyrke fram hver dag. Vi er blant de ledende bedriftene i landet innenfor vårt område. Dette klarer vi fordi alle ansatte bidrar på en skikkelig god måte. Vi trenger ikke være størst, men vi skal være best!

Imidlertid er det ingen grunn til å hvile på gode resultater. Ingen lever lenge på gamle laurbær. Jeg regner med at 2016 kan bli et enda tøffere år enn 2015. Foreløpig i 2015 har vi dessverre vært nødt til å redusere med 10 ansatte, samt sendt ut permitteringsvarsel til 30 ansatte. Noen av disse er i dag permitterte, mens andre er fortsatt i jobb.

Vi håper at med de nye kontraktene vi nå har inngått så vil arbeidsmengden øke, slik at flere av de permitterte kan komme tilbake i arbeid igjen for bedriften. Også neste år må vi følge strategien nøye, med flere konkrete tiltak som går ut på å bearbeide nye markeder, bli mer effektive og å redusere utgifter. I dag er det ikke mulig å gå altfor mye i detaljer her, men jeg er sikker på at alle våre ansatte kommer til å bidra på en utmerket måte.

Jeg vil takke alle ansatte for god innsats i året som nå nærmer seg slutten - og ønsker med dette alle våre kunder og leverandører en god jul og et riktig godt nytt år!

Med vennlig hilsen
Karl Johan Jentoft
administrerende direktør



Bildet på forsiden og side 3 er av WCLs hovedkontor i Haugesund. Foto: Jørgen Freim



Westcon Løfteteknikk AS

Grannesgate 25, 5523 Haugesund, Norway

P: (+47) 52 71 93 00 | wcl@westcon.no | www.wcl.no

Final edit date: 02.12.2015 - Reproduction permitted only by agreement with the owner.

Tekst/foto: Ådne Bratthammer | Layout: FKH Media | Trykk: HBO





- Vi har fått flere nye rammekontrakter

- Til tross for vanskelige tider i offshorenæringen har vi den siste tiden fått flere nye kontrakter som sikrer god sysselsetting og interessant arbeid. Oppdragene kommer fra både land og sjø - og de dreier seg om langvarige rammekontrakter til mer kortvarig arbeid. Dette forteller driftsleder Bjørn-André Haukås. Han har ansvaret for hvordan fire avdelinger drives, med en årlig omsetning på omkring 100 millioner kroner. Det dreier seg om land-, offshore-, kurs- og ingeniør-avdelingene. Til sammen er det 60 flerfaglig ansatte i disse enhetene, som arbeider mye på tvers av avdelingene.

Største kunde

Landavdelingen arbeider mest med årlig kontroll og sertifisering og mekanisk vedlikehold av løfteinnretninger i sørvest-Norge. - Lokalt er Aibel vår største kunde. På verftet på Risøy utfører vi sakkyndig kontroll og vedlikehold av kranparken, forteller Haukås.

Bolter i tusentall

Det blir også mange enkeltoppdrag der, for eksempel inspeksjon og ettertrekking av boltene som holder Aibels Nordsjø-hall sammen. - Der sjekker vi nå hver eneste bolt ved blant annet å bruke tilkomstteknikk; her klatring ved hjelp av tau. Det dreier seg om tusenvis av bolter, og er et par ukers oppdrag for et klatreteam på tre teknikere, sier Bjørn-André.

Ny Statkraft-kontrakt

Jobbene er svært varierte; for rederier, industribedrifter, serviceselskaper og kommuner fra Vest-Agder i sør til Hordaland i nord. Arbeidet skjer

et utall steder, fra pumpestasjoner til scenerigger på teatre. - Vi fikk nettopp en kontrakt med Statkraft Energi i Hardanger for kontroll og sertifisering av løfteutstyr på anlegg i Kvinnherad, Odda, Kvam og Eidfjord, sier Haukås.

Ny Dolphin-kontrakt

- Offshoreavdelingen fikk nylig en fire-års rammekontrakt med Dolphin Drilling. På tre borerigger på norsk sektor skal vi foreta årlig kontroll av løfteutstyr, NDT (Non Destructive Testing) av boreutstyret og inspeksjon som dreier seg om forebygging av fallende gjenstander. Opsjoner gjør at kontrakten kan bli forlenget. - De andre rammeavtalene vi har er også viktige og sørger for at vi kan opprettholde bemanningen innenfor vårt tjenestespekter, forteller Bjørn-André.

Spreke folk med plattform-DROPS

Westcon Løfteteknikk har rundt 17 tilkomstteknikere som er eksperter på å komme seg fram på vanskelig tilgjengelige steder på offshore-installasjoner og landanlegg. - For flere kunder utfører vi en type jobb som vi kaller DROPS, eller Fallende Gjenstand Inspeksjon. Det betyr at våre klatrere undersøker om utstyr som henger i høyden kan utgjøre en risiko for dem som ferdes nedenfor. I tillegg utføres en del mekanisk arbeid ved å bruke tilkomstteknikk i stedet for plass- og tidkrevende stillaser.

Det er våre sprekeste folk som gjør disse jobbene. I forbindelse med klasseoppdrag foretar de også NDT av struktur og skrog på plattformer og skip. De kommer fram på de utroligste steder, sier Haukås.

Westcon Løfteteknikk har mange spreke ansatte som tar seg fram over alt; gjerne ved hjelp av tau og avansert klatring i store høyder. Her ser vi en tilkomst-tekniker som utfører NDT-inspeksjon på en offshoreinstallasjon.

Mange elever

Kursavdelingen har variert kundekrets med rundt 1500 elever hvert år. - Vi har tre faste instruktører som hver uke har mellom 20 og 30 elever. Ved behov benytter vi oss også av instruktører fra vår ressursbank med flerfaglig kompetanse. Den største kontrakten er med Statoil og omfatter så og si hele vår kursmeny, fra ulike kranførerkurs til riggerkurs og fallredningskurs. Kursene er også tilgjengelige for andre bedrifter og privatpersoner som ønsker ny kompetanse eller å vedlikeholde den, forteller Bjørn-André.

Ikke mer enn 25 kilo

Han nevner også andre spesielle oppgaver, som å lage materialhåndteringsplaner, slik de beskrives av NORSOK. Der må alt som veier mer enn 25 kilo ha en håndteringsplan. Slikt utstyr må derfor tilrettelegges med løfte- og transportutstyr. Westcon Løfteteknikk er for tiden engasjert i en slik jobb på Maersk-riggen XLE4, som bygges i Sør-Korea. Riggen skal være ferdig i august neste år. Bedriften har folk der med jevne mellomrom.

Kappet boreriggen

Haukås nevner også et svært spesielt oppdrag i fjor. - Da skulle boreriggen Transocean Development Driller II gjennom Bosphorus-stredet. Øverste del av boreriggen måtte fjernes for å komme under to broer - og etterpå monteres igjen. Våre folk gikk om bord i Gibraltar-stredet og gjorde forsterkninger og forberedte kuttingen.

Det var et prestisjeprojekt som ble ledet av Westcon Yards i Ølensvåg. Vi sto for alt klatrearbeid og hadde i snitt 30 tilkomstteknikere der under hele prosjektet, forteller Bjørn-André Haukås.

Ansatte trimmet i flere tusen timer

- Trimkampanjen ble en suksess. Den ble avsluttet for noen få dager siden. Tredjeparten av våre ansatte har vært med og logget inn 1711 treningstimer fordelt på omkring 1392 innloggede aktiviteter. Dette forteller Gro Cecilie Hansen. Hun er lønnsansvarlig i Westcon Løfteteknikk og leder velferdsklubben.

Mange gavekort

Kampanjen varte fra 7. april til 28. november. Den gikk ut på at ansatte må trene eller være aktive på annen måte gjennomsnittlig minst én time i uken i løpet av kampanjeperioden på 34 uker. Typiske aktiviteter har for eksempel vært turgåing, jogging, svømming og fotballspilling. Deltakerne har logget sin innsats inn på intranettet. - Deltakerne med godkjent innsats får nå hvert sitt gavekort på 500 kroner. De er også med i trekningen om tre gavekort på 1500 kroner, som alle må brukes i en sportsbutikk, forteller Gro Cecilie.

Mange vil til fjells

Bedriftshytta på Vågslid er allerede fullbooket for hele vinter-sesongen fram til påske. Dette er en fin og godt utstyrt hytte som ligger nær skitrekking. - Den er populær og blir godt benyttet. Vi foretok trekningen allerede i september, slik at de utvalgte får anledning til å planlegge helgeutfart, jul, nyttår og påske på høyfjellet. Hytta er stort sett fullt utnyttet i skoleferiene, mens det i sommerhalvåret - fra mai til oktober - er en del ledig. På Vågslid fins det fantastiske turområder, med flotte fjell og vann. Det er også en kano tilgjengelig, så jeg anbefaler virkelig fjelltur også når snøen er borte, sier velferdslederen.

Gode velferdstilbud

Rorbua på Bømlo brukes mye av ansatte i sommerhalvåret. Den er fullt møblert med fire doble soverom, med brygge og båt rett utenfor stuedøra. Med storhavet rett vest er det lett å få fisk. I rorbua er det redningsvester og varmedresser, godt fiskeutstyr og teiner. - Vi har også en velferdsbåt for utleie, en 20 fots Ryds åpen daycruiser. Den ligger til kai rett utenfor kontorene på Bakarøy. Ansatte kan få låne verktøy av forskjellig slag med hjem. Det er også mulig å få ulike rabatter på forskjellige treningssentra og lokale butikker. Tilbudene er felles for hele Westcon-konsernet og informasjon fins på intranettet, sier Gro Cecilie.

Besøkte Ravnafloke

- Vi prøver også å arrangere et par felles velferdsaktiviteter i året. Siste gang var i april, da vi besøkte Ravnafloke på Hagland nord for Haugesund. Der fikk vi prøve oss på forskjellige utfordrende konkurranser, sier Gro Cecilie Hansen.





- Vi måtte jo la Rosenborg vinne!

Foto: Ned Alley / NTB scanpix - Fra kampen Rosenborg - FK Haugesund 1.11.2015

William L. Park sier det med litt vemod i stemmen; han hadde håpet på seier da FKH møtte seriemesteren på Lerkendal stadion 1. november. Likevel reiste han, kona Karianne og barna David (7) og Nicole (3) tilbake fra Trondheim i meget oppløftet stemning.

- Turen var en fantastisk opplevelse og vi vil gjerne takke arbeidsgiver Westcon for opplegget vi fikk være med på, sier William, som er maskingeniør ved Westcon Yards i Ølensvåg.

Vant turen i sommer

Westcon-konsernet er én av hovedsponsorene for FKH. Fotballklubben deltok i sommer på en familiedag som ble arrangert av Westcon Løfteteknikk på Bakarøynå. Der var det grilling og leker, etterfulgt av fotballkampen mellom FKH og Lillestrøm, som endte 3-3.

- På familiedagen var vi så heldige å vinne en reise med FKH til kampen i Trondheim. Flyreisen gikk sammen med laget, trenere, støtteapparatet og bortimot 20 deltakere fra de

andre hovedsponsorene. Vi ble meget godt ivaretatt av FKH, som tok hensyn til barna og tilpasset opphold og aktiviteter til dette, forteller William.

Gode opplevelser

Han sier at turen ble en serie av gode opplevelser, først med felles middag lørdag kveld. Der entret både ex-FKH-spiller Alexander Søderlund og Christian Gytkjær fra FKH scenen.

- De fortalte om hvordan det er å være fotballspiller og toppscorer på lagene sine. Begge var også inne på hvilke planer de har

videre og hvilke lag de kan tenke seg å spille for. Alexander lovte å komme tilbake til FKH før karrieren er over, forteller Park. - Vi overnattet på Scandic Nidelven Hotel, som for tredje året på rad er kåret til å ha Norges beste frokost. Barna satte også stor pris på badekaret - til en forandring fra dusjen. De syntes det var flott å spise «lørdagsgodt» i sengen til mamma og pappa en søndag morgen med barne-TV, sier Park.

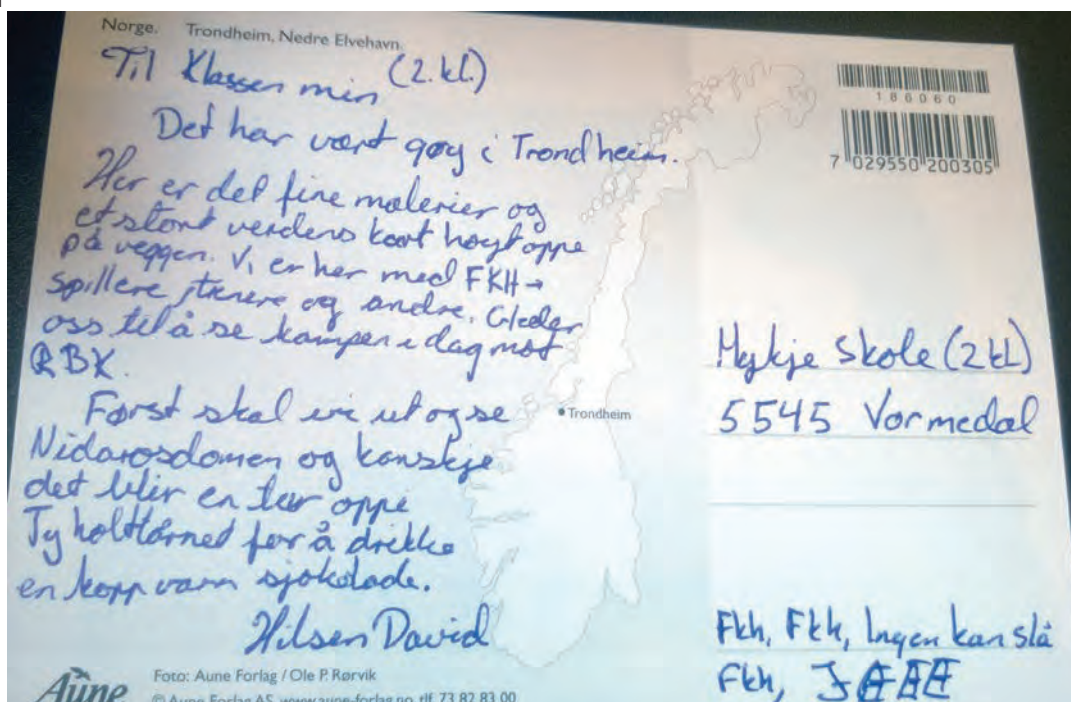
Felles lunsj og RBK-vafler

- Etter felles lunsj på søndag stilte Rosenborg med foredragsholder og fortalte om relasjonsbygging. Innimellom alt dette fikk vi litt tid til å se noe av hva Trondheim byr på. I Nidarosdomen fikk vi omvisning og hørte på korøving. Jeg hadde lovet barna sjokoladeis og utsikt fra den roterende kafeen i Tyholt-tårnet. Vi fikk så vidt tid til en superrask tur, før RBK bød på vafler og kaffe på brakka, forteller William.

Fyrverkeri og Pippi-sang

Fotballkampen var høydepunktet på turen - og alle vet at den så vidt endte med 3-4-tap for FKH. Den ble avsluttet med fyrverkeri og sang fra RBK-fansen, som Nicole på tre år mente var sangen

om Pippi; hennes store helt. Begge barna satte veldig stor pris på dette, sier William L. Park.



Oppe:

David Park fikk treffe en av heltene sine, ex-FKH-spiller Alexander Søderlund. Foto: William L. Park

Nede:

David skrev kort til klassekameratene på Mykje skole i Karmøy om turen til Trondheim. Foto: William L. Park

Tor Håkon reiste jorda rundt



I Queenstown i New Zealand hoppet Tor Håkon i fallskjerm for første gang; fra omkring 5 000 meters høyde. I et fritt fall på 70 sekunder kom de opp i en hastighet på rundt 300 kilometer i timen. - Det er drøyt raskt og merkes godt i kroppen, sier han.

- Vi har mye å lære av dem som har lite. Særlig i Asia så jeg mange glade mennesker. De eide ikke mye, men viste stor livsglede. Dette er noe å tenke på - for oss som hele tiden strever etter mer.

Tor Håkon Tvedt (24) sitter igjen med disse viktige tankene etter et halvt års jordomseiling som han og kameraten Fredrik Johansen Vikse gjorde i fjor. Tvedt er sakkyndig kontrollør og reiser mye i jobben også; for å inspisere og sertifisere løfteutstyr både på land og offshore.

Godt planlagt backpacking

- Vi seilte altså ikke med båt, men gjennomførte en godt planlagt tur på flere kontinenter. Jeg er singel og fant ut at dette var det riktige tidspunktet.

Vi hadde permisjon fra jobben. Jeg hadde spart opp 200 000 kroner - og oppleve fantastiske ting; minner for livet. Det ble mest backpacking; for å bo billig, forteller Tor Håkon.

Vietnam-tur og dykkersertifikat

De to kameratene hadde planlagt reisen i et helt år og var først på 15 dagers guidet tur i Vietnam. - Vi var i en gruppe på 16 personer og reiste med tog og buss over hele landet, på steder vi aldri hadde funnet fram til selv.

Vietnameserne er ualminnelig hyggelige og hjelpsomme. Så var det noen dager i fuktige og varme Bangkok før vi "hoppet" mellom to thailandske øyer; Koh Tao og Koh Samui - med én uke på hver. Der tok vi blant annet dykkersertifikat og var like mye i vann som på land, sier kontrolløren.



Tor Håkon Tvedt er sakkyndig kontrollør og besøker mange kunder for å kontrollere og sertifisere løfteutstyr.

Tokyo-omvisning

I Tokyo var kameratene i to uker - og ble tilfeldigvis invitert i en etterbryllupsfest. De fikk venner der. -Japanerne er generøse folk og lette å komme i kontakt med. Vi ble vist rundt i byen 14 dager til ende, på kjente og ukjente plasser. I løpet av to uker på New Zealand leide vi bil og fartet omkring. Der prøvde jeg fallskjermhopping for første gang, men fikk aldri lurt med Fredrik på det, minnes Tvedt.

Små øyer på Fiji

Etter flyturen til øygruppen Fiji "hoppet" Tvedt og Johansen fra øy til øy i 12 dager; to dager hvert sted. - Det ble mye snorkling og latskap; rene terapien. Den minste øya vi var på tok det tre minutter og ti sekunder å gå rundt. Vi bodde i palmehytter og fikk være med lokalbefolkningen å lage mat, forteller Tor Håkon.



- Her er jeg litt skjelve i buksene, men tigreren i dyreparken i Thailand er både levende og litt tam, ble det sagt, forteller Tor Håkon.



Etter tre måneder i Asia tilbragte Tor Håkon og kameraten like lang tid i USA. Dette bildet er fra Grand Canyon i delstaten Arizona. Det er nærmere 300 meter rett ned.

Etter tre måneder i Asia gikk ferden de tre siste månedene til USA, først med en avslappende uke på Hawaii. På fangeøya Alcatraz utenfor San Francisco fikk karene prøve cellene til skurkene Birdman og Al Capone.

Eventyrby i ørkenen

- Fra luften så Las Vegas ut som en lektøysby langt ute i den øde ørkenen. Lys og hus, hoteller og casinoer dukket plutselig opp.

Litt gambling prøvde vi også - før turen etter en uke gikk videre til Los Angeles og New Orleans, med jazzklubber som vi besøkte. I Orlando var vi innom Universal Studios, som også er en kjempestor fornøylespark - med karuseller kalt opp etter kjente filmer som Superman, Spiderman og Hulken. Så leide vi en Mustang og kjørte til Florida. Turen ble avsluttet med ni dager i New York, forteller Tor Håkon Tvedt.

Australia neste

- Vi var ute på en fantastisk reise - og har bare gode minner. I tillegg ligger det over 5 000 bilder på datamaskinen. Det eneste jeg angrer på er at vi ikke var innom Australia, men det får komme en annen gang, sier Tor Håkon, som i jobben for tiden er mest ute hos kunder for å gjennomføre årlige kontroller og godkjenninger av løfteutstyr.



Disse tre har hatt ansvaret for å innføre det nye datasystemet Westcon Information System (WIN) i bedriften. De forteller om svært positive erfaringer etter ett års drift. Fra venstre ser vi Heidi Simarud, Anita Milje og Merethe Olsen.

Mye bedre informasjonsflyt

- De ansatte sparer mye tid, slipper å lete etter informasjon og har fått bedre oversikt enn tidligere. Arbeidsoperasjonene ved skjermene gjennomføres med større flyt og bedre kvalitet.

Slik oppsummerer de tre damene i WIN-gruppen de viktigste erfaringene ett år etter at det nye datasystemet ble satt i drift 8. desember i fjor. WIN betyr Westcon Information System og brukes nå av hele Westcon-konsernet. Programmet er utarbeidet av IT-konsulenter fra Omega i Ølen.

Fordelte oppgavene

Anita Milje (leder for butikk og utleie), Heidi Simarud (avdelingsleder for cost center) og Merethe Olsen (avdelingsleder for dokumentsenteret) har hatt ansvaret for å planlegge og sette i drift WIN i Westcon Løfte-teknikk. De forteller om et avansert program med mange detaljer som dekker alle virksomhetsområder i bedriften. Anita fikk ansvaret for delene som håndterer salgsordre, logi-

stikk, artikkelregister, innkjøp og utleie. Heidis oppgaver var knyttet til prosjektordre, timeregistrering og personell, mens Merethe tok seg av dokumentstyring, web-portalen og kursmodulen i samarbeid med Heidi.

Mye informasjon på skjermen

- Vi har jobbet tett opp mot Omega og våre egne brukere for å få til en smidig overgang fra det gamle PIMS-systemet. Den største forskjellen er at et WIN-skjerm bilde gir mye mer informasjon og atskillig bedre oversikt enn tidligere. I tillegg er det mange direkte linker mellom bildene. Dette betyr at brukerne sparer mye tid med både å legge inn og finne relevant informasjon, forteller Anita Milje.

Lærerik prosess

- Det er alltid naturlig skepsis mot å innføre store endringer, men dette endret seg etter hvert som folk fikk mer erfaring med alle mulighetene som fins i programvaren. Denne prosessen har vært spesielt lærerik, sier Merethe Olsen.

Kan fortsatt justere

Som superbrukere kan de tre ved behov foreta justeringer i WIN, men programmeringsjobben utføres av Omega. - Systemet er tilpasningsdyktig, slik at vi har muligheter til å gjøre forbedringer hvis spesielle behov skulle oppstå. Under revisjoner av bedriften i år har flere kunder påpekt at de er imponerte over WINs brukervennlighet, integrasjon og muligheter, sier Heidi Simarud.

App på nettbrett

Merethe Olsen forteller at de nå er i gang med å utarbeide en app for de ansatte som driver med sakkyndig kontroll og sertifisering av løfteutstyr. - Vi tenker hele tiden på å effektivisere og fornye driften. Mange av våre ansatte er mye på reise og har behov for å legge inn informasjon på nettbrett. Arbeidet med dette programmet, som også blir en del av WIN, er kommet ganske langt. Vi er sikre på at dette blir til god nytte for både oss og våre kunder, sier Merethe Olsen.



Dolwin Beta-jobben ble nybrottsarbeid

- For oss ble arbeidet om bord på plattformen Dolwin Beta svært interessant, mer omfattende enn først antatt - og ikke minst ble det også en del nybrottsarbeid.

Dette forteller prosjektingeniør Øystein Vierdal og teknisk leder Rolf Wiksnes, som også er faglig leder i Westcon Løfteteknikk.

Spesiell plattform

Dolwin Beta er en transformator-plattform som omformer vekselstrøm til likestrøm og sender den i hundre kilometer lange kabler til land i Tyskland.

Strømmen kommer fra tre store vindmølleparker på grunne sjøområder ved Helgoland. På land blir strømmen omgjort til vekselstrøm igjen og sendt inn på nettet. Med en kapasitet på godt over 900 megawatt kan Dolwin Beta levere strøm nok til 1,5 millioner mennesker.

Aibel bygget plattformen i Dubai på oppdrag fra ABB. Det tyske selskapet TenneT er operatør. I ett år fram til august i år lå den ved Aibels verft i Haugesund for ferdigstilling.

Startet i Dubai

- Vi ble engasjert av Aibel for

å undersøke og imøtekomme regelverk og sertifiseringskrav til alt løfteutstyr. Det dreide seg om alt fra små løfteører til etter hvert 35 tonns dekkskraner, samt daviter til livbåtene. Jobben startet i Dubai allerede i april i fjor og varte fram til rett før plattformen ble slept ut i begynnelsen av august i år, sier Rolf.

Nybrottsarbeid

- Dolwin Beta er installert i tysk farvann. Vi måtte forholde oss til tyske myndigheter, tyske forskrifter og tyske sakkyndige. Disse har ikke har særlig stor erfaring med installasjoner på havbunnen.



Dette bildet er tatt i toppen av dekkskranen på Dolwin Beta under inspeksjon sammen med Wolfgang Prager fra det tyske sakkyndigebyrået med samme navn. Her har vi en høy og luftig arbeidsplass for folk uten høydeskrekk. Foto: Rolf Wiksnes.

Vi oppdaget etter hvert at vi måtte gjøre en god del arbeid med å samle inn dokumentasjon og bygge den opp i et eget system - for å ha sporbarhet på løfteutstyret, sier Wiksnes.

- Vi måtte også sørge for at dette arbeidet ble gjort etter de normene som de tyske sakkyndige arbeider etter og selvsagt i tråd med relevante EU-regulativer. Det ble rett og slett ganske komplisert, men både lærerikt og interessant, forteller Øystein.

Alt levert i tide

Rolf Wiksnes sier at oppdraget som vanlig ble hektisk på slutten.



Øystein Vierdal var prosjektingeniør for Westcons arbeid om bord på transformatorplattformen Dolwin Beta.



Rolf Wiksnes hadde ansvaret for selskapets arbeid om bord på Dolwin-plattformen.



Etter ett år i Haugesund ble Dolwin Beta-plattformen tauet ut 2. august fra Aibels verft - og passerer her gjennom Karmsundet og innseilingen til Haugesund. Plattformen er ganske stor og har et deksareal på 70 ganger 100 meter. Westcon Løfteteknikks jobb om bord ble etter hvert ganske betydelig.

- Alt ble levert som avtalt før avreisen fra Haugesund. Dette var kritisk fordi operatøren ønsket å ha alt løfteutstyr sertifisert før seiling.

Det er forholdsvis mye slikt utstyr om bord; blant annet to store dekkskraner, to traverskraner, en rekke løfteører, mange løpekatter eller énskinne-baner og daviter til én fritt-fall livbåt, to flåter og én mob-båt.

Daviter i gråsone

- Én kuriositet ble spørsmålet om hvem i Tyskland som er riktig

myndighet for å godkjenne bruk av rednings-daviter på offshore-plattformer av denne typen. Dette førte til mange diskusjoner med involverte parter som Aibel, operatøren TenneT, klasse-selskap, tyske sakkyndige og tyske myndigheter.

- Det viste seg å være en gråsone. Vi tok fram ISO-standarder for slikt utstyr, benyttet alle relevante regelverk - og testet og dokumenterte etter alle disse retningslinjene. Nå ser det ut for at det kommer en ny tysk forskrift for slikt utstyr, sier Wiksnes.

TÜV fant ikke avvik

- For at plattformen skulle få driftstillatelse måtte all dokumentasjon om bord på riggen være tilfredsstillende i henhold til tyske myndighetskrav.

Tyske TÜV var engasjert av operatøren for å gå gjennom alle papirene. Vi fikk ikke et eneste avvik, men derimot gode tilbakemeldinger på vår leveranse og gjennomføringen av den, sier Wiksnes og Vierdal.



De tidligere lærlingene Olav Simonsen (tv) og Johan Jentoft (th) ble umiddelbart etter fagprøven i september ansatt som mekanikere. Omtrent samtidig kom Alexander Hausken inn som ny lærling.

De ønsker å bli sakkyndige kontrollører

- Mandagen etter fagprøven ble de begge fast ansatt som mekanikere. Både Olav Simonsen og Johan Jentoft besto prøven med glans.

De er dyktige ungdommer som vi er glade for å ha fått med på laget, sier avdelingsleder Tore Færaas. Han har ansvaret for lærlingene i bedriften. Fagprøven gikk over en hel uke, der de to 20-åringenes oppgave var demontere en lufttalje hver, rengjøre dem, skifte ut slitte deler, foreta full overhaling og underveis svare på spørsmål fra de to sensorene.

Omfattende prøve

- Vi fikk prøvd oss på mye; for eksempel å lage en jobbplan, å dreie en aksling med gjenger, foreta sveising, forklare koplingskjemaer om pneumatikk og elektro, foreta mikrometermålinger og lage en sluttrapport med egenvurdering, forteller Johan Jentoft.

Gjevt å være kontrollør

Olav Simonsen forklarer at de har en variert jobb, både i verkstedet og ute på oppdrag hos kunder. Johan er for tiden mest i verkstedet, men Olav har vært en del ute på oppdrag, sammen med en sakkyndig kontrollør.

- Arbeidet dreier seg om reparasjoner og kontrolloppdrag. Jeg kan godt tenke meg å bli sakkyndig kontrollør, som er en jobb med stor selvstendighet - og tilsvarende ansvar. Hos oss er det gjevt å oppnå denne godkjennelsen, men den krever omfattende praksis og en del kurs, sier Olav Simonsen, som får full støtte fra sin kollega Johan.

Grundig opplæring

Tore Færaas forteller at bedriften har et godt samarbeid med opplæringskontoret (OPPTEK), og at en ny lærling, Alexander Hausken, kom inn i slutten av september.

- Som godkjent lærebedrift har vi ansvaret for at ungdommene får grundig og variert opplæring - og at de blir behandlet med respekt. Jeg tror vi har klart dette på en god måte. I tillegg tar vi inn elever fra fagskolene i praksisplasser på opp til tre uker. Det gir oss også god anledning til vurdere om noen av dem siden kan være aktuelle som lærlinger, sier Tore Færaas.



Avdelingsleder Tore Færaas har ansvaret for lærlingene i Westcon Løfteteknikk. Her ønsker han velkommen ved inngangsdøren, der det fortelles at selskapet er godkjent lærebedrift.



Rune Bjørkevoll er leder for Westcon Løfteteknikks avdeling i Stavanger. Bak ham ser vi noe av området der blant annet løfteutstyr for kunder lagres.

- Vi må være den beste leverandøren

- Vi har mange konkurrenter, men få har vår bredde. Det betyr at vi må være best på alt, slik at kundene ser besparelser i å ha én leverandør.

Dette sier lederen for Westcon Løfteteknikks avdeling på Randaberg utenfor Stavanger, Rune Bjørkevoll. Han mener at kundene raskt ser at én leverandør av slike tjenester betyr lavere administrasjonskostnader og enklere logistikk, førsteklasses produkter og høyt servicenivå.

Fruktbar pooldrift

Westcon Løfteteknikks avdeling i Stavanger ble opprettet i 2009. Helt siden starten har den blant annet drevet med pooldrift for forskjellige kunder. Dette har vist seg å være fruktbart for begge parter. Store mengder løfteutstyr blir returnert fra offshore-prosjekter for lagring, kontroll og gjenbruk. Bjørkevoll sier at de har lagt ned mye arbeid i fleksibilitet og evne til å tilpasse seg kundenes behov. - Et viktig

fortrinn hos oss er flerfaglighet - og vi jobber kontinuerlig med å øke og utvide kompetansen hos våre ansatte. Vi har hatt godt gjennomslag i markedet i vår region. Selv i et fallende marked klarer vi å hente inn nye kunder. Gode referanser og omtale fra eksisterende kunder gir oss tillit og troverdighet i møte med nye, sier Bjørkevoll.

Etablering på Sørlandet

Westcon Løfteteknikk arbeider målrettet med markedsføring mot eksisterende kunder, og har også løftet blikket enda lenger sørover; mot Kristiansand-området. - Vi har fått fotfeste på Kongsgård Havn rett utenfor byen. Dette er en offshore/maritim base i vekst. Kaianlegget er allerede utstyrt for å kunne ta i mot både båter og rigger som har behov for service-arbeid. Vi samarbeider med konsortiet Seablaze Maritime Equipment og har blant annet opprettet et varelager der. De viktigste kundene er rederier, service-selskaper, riggeiere og selvsagt det betydelige maritime miljøet i

landsdelen. Med Seablazes lokale tilhørighet ser vi gode muligheter for ytterligere oppdrag, sier Bjørkevoll.

Landbaserte kunder

Han forteller at avdelingen også arbeider målbevisst med kunder utenfor offshorenæringen. - Fra hovedkontoret i Haugesund leveres det tjenester og utstyr til både kommunale bedrifter og landbasert industri. Dette er det også gode muligheter for i Stavanger. I vår region kan man lett se seg litt blind på offshore-virksomheten når man tilbyr tjenester.

Vi lærer av moderbedriften i Haugesund - og har lagt mye arbeid i å nå frem også til slike selskaper. Arbeidet bærer frukter, og vi har fått inn flere slike bedrifter som kunder, med tilknytning til for eksempel byggebransjen. Med nye kunder følger nye krav til kompetanse og kanskje også vareutvalg. Slikt tilpasning har vi god erfaring med, sier Rune Bjørkevoll.

- Vi sertifiserer alle typer løfteutstyr

Westcon Løfteteknikk er en komplett leverandør av sakkyndig virksomhet for alle slag løfteutstyr. Dette betyr at selskapet kan foreta alle typer kontroller, godkjenninger og sertifiseringer - på nye og reparerte kraner og løfteutstyr på land og sjø.

- Vi er en av få bedrifter på Haugalandet som har myndighetsgodkjenning type A-1, sier teknisk leder Rolf Wiksnes. Han fikk nylig denne personlige godkjenningen fra Sjøfartsdirektoratet. Den gir ham myndighet til å foreta første-gangssertifisering av alle typer nye kraner - også hvis de er modifiserte og reparerte. Han kan også foreta årlig kontroll og fem-årlig spesialkontroll av alle laste- og losseinnretninger på skip ved kai og i indre farvann, på skip i indre farvann og åpen sjø - og også på flyttbare offshore-installasjoner.

Høye krav til type A-1

En rekke andre kontrollører i bedriften har i mange år hatt type B-1-godkjenning, som gjelder årlig kontroll og fem-årlig spesialkontroll. Kvalifikasjoner til dette oppnås gjennom relevant utdanning og lang praksis - og etter Sjøfartsdirektoratets godkjenning. Type A-1 er en mye mer omfattende og krevende godkjenning av samme myndighet.

Myndighetskravene

Myndighetene setter strenge krav til den sakkyndige virksomheten og klarlegger ansvarsområdene for de godkjente kontrollørene. Arbeids-tilsynet har i egne forskrifter og regler for sertifisering og kontrollarbeid med løfteutstyr på land. Sjøfartsdirektoratets tilsvarende krav dreier seg om skip og flyttbare innretninger, mens Petroleumstilsynets virkeområde er faste og flyttbare offshore-installasjoner og landanlegg, som for eksempel terminalen på Kårstø. Sakkyndig virksomheten reguleres i detalj av en rekke forskrifter og av sikkerhetskrav på norsk sokkel (NORSOK-standard).

Omfattende kunnskap
- Vi må altså forholde oss til et meget omfattende regelverk og kunne ganske mye om alle typer kraner og løfteutstyr, konstruksjonstegninger, dynamiske krefter og fartøyers bevegelser i sjøen, lasteindikatorer, elektriske og hydrauliske systemer, hvordan temperaturen påvirker belastninger og NDT-inspeksjon av sveise-skjøter. Vi legger relevante data inn i ganske kompliserte beregningsprogrammer og sjekklister for å evaluere om utstyret oppfyller kravene for godkjenning, forteller Rolf.

Oppfylle ILO-regler

Han må også kjenne godt til reglene i FNs arbeidsorganisasjon ILO (International Labour Organization) om at løfteutstyr skal være trygt å operere for å ivareta havnearbeiderenes sikkerhet. Reglene kom allerede i 1932, og gjelder for alle



Rolf Wiksnes fikk nylig godkjenning som type A-1-kontrollør. Han viser han brevet fra Sjøfartsdirektoratet. Rolf er også ekstern veileder og sensor for maskiningeniører ved høyskolene i Haugesund og Stavanger

Omfattende erfaring

Etter utdanning som elektroingeniør var Wiksnes i 20 års operasjonell virksomhet og ledelse i brønnservicebedriften Maritime Well Service, på land og offshore. Der var han teknisk sjef de siste fem årene for alt brønnservice-utstyr selskapet benyttet i Nordsjøen. Så begynte han i Westcon Løfteteknikk som teknisk leder - nå også med fagansvar for kontrollørene og instruktørene.

Gir kompetansebevis

- Blant annet er det min oppgave å vurdere aktuelle ansatte om de tilfredsstillende kravene i forskriftene for å gi dem kompetansebevis slik at de kan utføre kontroller i tråd med regelverket. Vi driver også omfattende kursvirksomhet for eksterne kunder - og instruktørene der er det min jobb å evaluere og godkjenne, sier Rolf Wiksnes.



Anita Milje leder butikk og utleie, her sammen med lagerformann Ole Kristoffersen. Salgsleder Harald Våga og mekaniker og fagarbeider Borum Muketar.

Leier løfteutstyr i stedet for å eie

- Nå leier flere og flere bedrifter løfteutstyr - i stedet for å eie. Denne utviklingen er blitt tydeligere de to siste årene. Da slipper selskapene investeringer og unngår i tillegg vedlikeholds- og sertifiserings-kostnader. For oss passer dette bra; vi kan til en hver tid leie ut utstyr fra et lager som er blant landets største og mest moderne.

Dette sier lederen for Westcon Løfteteknikks butikk- og utleievirksomhet, Anita Milje, og salgsleder Harald Våga. Anita holder orden på et lager med rundt 1200 forskjellige artikler, mens Harald reiser kysten rundt og markedsfører, leier ut og selger løfteutstyr.

Store lufttaller

- Vi tilbyr nærmere 250 lufttaller som kan løfte fra 0,125 til 60 tonn
side 18

- med varierende løftehøyde. I tillegg til manuelle kjettingtaller, bjelkeklyper og Eagleclamps, leier vi ut vannballonger og veiceller, som brukes ved testing av kraner. Den nyeste tilveksten er elektrovinsjer med kapasiteter fra 1,5 til 10 tonn. Disse er blitt godt mottatt i markedet og passer ypperlig i subsea-miljøet, sier Våga.

Mest moderne utstyr

- Vår bedrift er en vesentlig løfteaktør og har en betydelig del av det norske markedet. Vi har en av de nyeste og mest moderne utleiepooler i Norge, hvor elektrovinsjer og lufttaller er de viktigste. Våre lufttaller er de mest stillegående, sier Anita Milje.

Fleksible elektriske vinsjer

Det nyeste utstyret for utleie er elektriske vinsjer med løfte-

kapasiteter på 1,5 til 10 tonn. De leveres med rammer og kan sveises direkte på dekk på båter eller lektere. - Disse stillegående og brukervennlige vinsjene er svært nøyaktige og produseres av det hollandske selskapet EMCE. Våre vinsjer leveres klare for utvendig bruk på dekk (IP 56). De blir levert klare for strømtilkobling for 380 – 400 VAC 50 HZ og 440 – 460 VAC 60 HZ.

Alle våre el-vinsjer har Constant Tension-funksjon, samt lastavlesing og frekvensstyring. Det betyr at korrekt trekraft kan leses av uansett vinkelen på vaieren. Disse vinsjene står til enhver tid mobiliseringsklare og kan leveres fra vår utleiepool på kort varsel, sier Harald Våga.

World Wide

- Vi leverer løfteutstyr over hele landet, til subsea-industrien, skipsverft, tungmetallindustri og kraftselskap. Dette betyr at en god del av vårt utstyr også følger med skip og offshoreinstallasjoner utenfor landets grenser, forteller Harald Våga.

Teknisk salg har travle dager

- Til tross for mørke skyer i offshoreindustrien har vi travle dager - nettopp mot dette markedet. Vi får fortsatt mange henvendelser fra slike prosjekter. Her dominerer sikkerhetsreglene på norsk sokkel (NORSOK), som betyr at de aller fleste av oppdragene våre har strenge krav til kvalitet, dokumentasjon og oppfølging.

Dette sier en optimistisk Per Inge Sørensen, som leder selskapets tekniske salg. Han er stolt over bedriftens produkt-portefølje og ikke minst over flinke ansatte som gir kundene god oppfølging.

Kraner til ombygget skip

Per Inge nevner spesielt tre kraner som skal leveres til Martin Linge-prosjektet tidlig neste år. Dette feltet ligger 170 kilometer vest av Bergen og skal produsere olje og gass. - Kranene skal monteres om bord på

shuttletankeren Hanne Knutsen, som Total leier av Knutsen-rederiet. Båten bygges nå og neste år om til lager- og losseskip (FPSO) ved Remontowa-verftet i Gdansk i Polen. Kranene er laget av vår nye polske samarbeidspartner, Protea. I tillegg leverer vi en 70 tonns travèrskran fra det samme selskapet til det store internasjonale oljeservice-selskapet OneSubsea, som skal benytte kranen om bord i en annen FPSO utenfor Brasil, forteller Sørensen.

Også Italia-avtale

Avtalen med Protea ble inngått i år. Omtrent samtidig ble Westcon Løfteteknikk også tildelt agenturet av produkter fra ETS Engineering, som er en av Italias ledende produsenter av kraner og mellomstort og stort løfteutstyr. Selskapet er også stor produsent av eksplosjons-sikkert elektrisk løfteutstyr. Slike produkter brukes mye av olje- og gassbransjen.- Med denne

avtalen har vi sikret oss manuelt løfteutstyr som tilfredsstiller de strenge NORSOK-reglene, sier Per Inge.

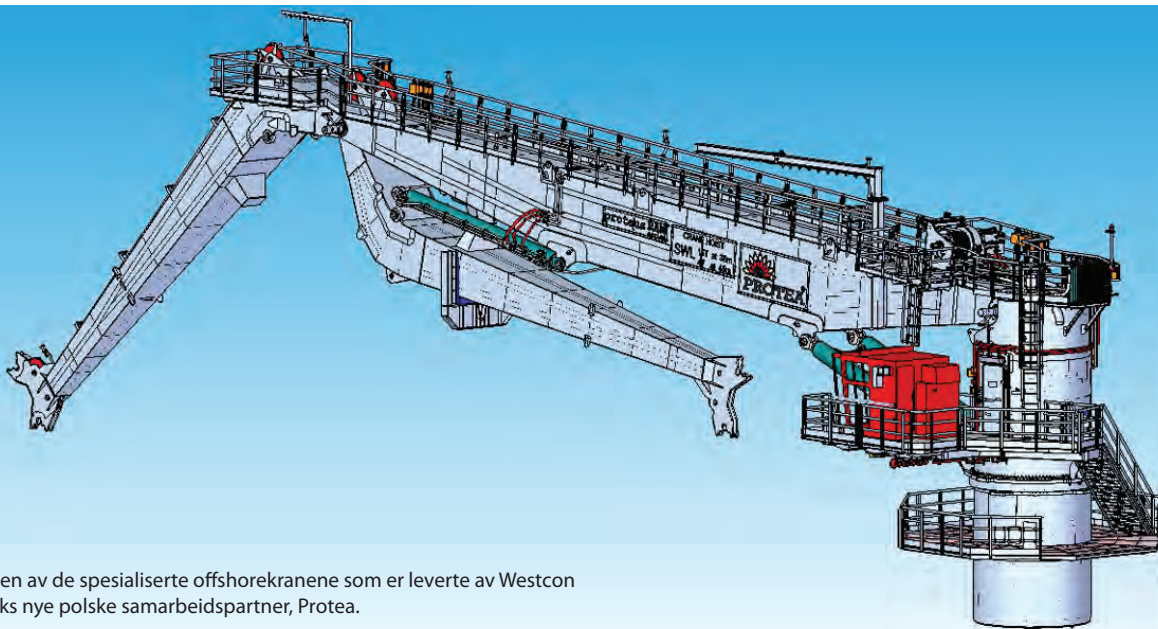
Forlenger levetiden

Han forteller at den tyske leverandøren J. D. Neuhaus i mange år har vært den viktigste partneren. - Salget av disse produktene går jevnt og trutt, med mange offshoreleveranser. Mye dreier seg om å bytte ut heisverk på eksisterende utstyr. På denne måten kan utstyrets levetid forlenges med nye 15-20 år, forklarer Sørensen.

Nytt marked i Østen

Han sier at representanter for selskapet nylig har vært i Kina og blant annet besøkt et av de store verftene som bygger offshore-rigger, CIMC Raffles Shipyard.

Det kinesiske selskapet ønsker å få på plass løfteutstyr som tilfredsstiller NORSOK-reglene. - Vi har i tillegg interessante forespørsler fra både Korea, Singapore og Dubai. Bedrifter der kan tenke seg å benytte vår kunnskap om NORSOK, trolig etter anbefaling fra tidligere kunder, antar Per Inge Sørensen.



Bildet viser en av de spesialiserte offshorekranene som er levert av Westcon Løfteteknikks nye polske samarbeidspartner, Protea.

FØLG OSS PÅ SOSIALE MEDIER

Facebook
[/WestconLofteteknikkAs](#)

Instagram
[/westcon_loefteteknikk](#)

Følg oss for flere nyheter
og mer informasjon om
hva vi kan tilby.

Kontakt oss for mer
informasjon på
52 71 93 00
post@wcl.no

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS