

[løfteNYTT]

DIN PARTNER FOR TRYGGE LØFT

NYTT FRA WESTCON LØFTETEKNIKK - DESEMBER 2009

Enklere hverdag
for kundene

\\\\ S. 5

WESTCON
LØFTETEKNIKK

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS

Tro mot total-konseptet



Et spennende og hektisk år går mot slutten. Når vi skal gjøre opp status vil 2009 bli nok et godt år for Westcon Løfteteknikk. Hovedforklaringen på veksten vi har opplevd i markedet kan oppsummeres i to ord. Totalkonsept og kompetanseoppbygging.

Totalkonseptet som gjør at våre kunder kan forholde seg til én leverandør innen kran og løft er viktigere enn noen gang tidligere. Særlig i den finansielle situasjonen Norge og Europa befinner seg i er totalkonseptet viktigere enn noen gang. Våre flerfaglige medarbeidere utvikler sin kompetanse, og gir bedriften flere ben å stå på. Våre medarbeidere opplever at de jobber i en bedrift som er villig til å investere i deres kompetanse.

Markedet opplever at vi står for kvalitet i alle ledd. Selv om kvalitet og sikkerhet alltid kommer først, er vi løsningsorientert når det gjelder å finne kostnadseffektive løsninger som våre kunder er tjent med. Våre medarbeideres kompetanse bidrar til at kundene også videreutvikler sin kompetanse. Det er et viktig mål for oss at samarbeidet med Westcon Løfteteknikk skal bidra til at våre kunder oppfatter WCL som en løsningsorientert leverandør, og har den leveringspresisjon som kreves i et hektisk marked.

Vår leveregel er at kundens kompetanse sammen med våre dyktige fagfolk blir til en totalkompetanse. Denne må til en hver tid være på plass for å skape trygghet og tillit i vårt samarbeid.

I løpet av året vi har lagt bak oss har vi bygget opp vår avdeling i Stavanger. Vi har lyktes i å knytte til oss en rekke dyktige fagfolk.

Utviklingen i Stavanger er slik vi planla da vi startet opp. Vår suksess i Stavanger styrker vår bedrift. Etableringen er også viktig for Stavanger-regionen. Den kompetansen vi tilfører regionen er viktig for det offshorerettede industrimiljøet i regionen.

Jeg vil takke våre medarbeidere i Haugesund, Stavanger, Bergen og Odda for innsatsen de har lagt ned i året vi er i ferd med å legge bak oss.

Jeg ønsker alle ansatte, kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere en god jul og et godt nytt år.

Karl Johan Jentoft
Daglig leder



Produktleder Per Inge Sørensen forteller at den tyske fabrikkanten J.D.Neuhaus er lydhør overfor kundenes behov.

WCL og J.D.Neuhaus samarbeider under vann \\\

- Samarbeidet med tyske J.D. Neuhaus (JDN) har vist at den tyske fabrikkanten er en leverandør som er lydhør overfor kundenes behov.

- Vi ønsker å kunne tilby utstyr som er spesialdesignet for bruk under vann. Basert blant annet på henvendelsen fra Westcon Løfteteknikk satte de i gang med utviklingsarbeidet. Resultatet er at JDN nå kommer med de første to undervanns-taljene. Vi regner med å ha den første til utprøving her i Haugesund i løpet av kort tid. Det er produktleder Per Inge Sørensen som sier dette til Løftenytt. Av spesifikasjonene for de nye taljene går det fram at de har en løftekapasitet på henholdsvis 3,2 og 6,3 tonn, og de skal kunne brukes ned til 70 meters dyp. Senere vil JDN kunne tilby JDN PROFI – SUBSEA med løftekapasitet fra 1,0 tonn og opp til 20 tonn. - De kan leveres enten drevet pneumatisk med trykkluft, eller hydraulisk avhengig av hvor stort vandyp de skal brukes på. For oss er det tilfredsstillende å bli lyttet til av en av verdens største

leverandører av slikt utstyr, sier Sørensen, som også registrerer at andre store leverandører er lydhøre for ønsker fra kundene.

- I forbindelse med at Westcon Løfteteknikk skal levere nesten 40 kraner som BP har bestilt til bruk på Valhall-feltet, gikk vi ut til en annen tysk produsent, Vetter-Krantechnik med en kravspesifikasjon. Kranene måtte blant annet tilfredsstillende alle kravene i Norsok standarden. Resultatet er en kontrakt hvor vi leverer Vetters kraner til Valhall, sier Sørensen. Produktlederen tror Norsok vil bli ønsket standard for kunder også i andre deler av verden. Årsaken er at utstyr som tilfredsstiller Norsok standard også vil være innenfor kravene i deler av verden hvor andre krav gjelder. - Dermed slipper man å oppleve at utstyr ikke kan brukes dersom man får oppdrag i andre deler av verden, sier han.

Westcon Løfteteknikk AS

Grannesgate 25, N-5523 Haugesund, Norway. Tel (+47) 52 70 42 00

Faks (+47) 52 70 42 01 • wcl@westcon.no • www.wcl.no

Tekst: Odd Atle Urvik • **Design:** DHR Reklamebyrå.

WESTCON
LØFTETEKNIKK AS

Krevende jobb innen stram tidsramme \\\

Westcon Løfteteknikk har nylig avsluttet et krevende oppdrag for Boliden i Odda. Kranen som brukes til å losse skipene som kommer med malm som er råstoff for produksjonen av sink og aluminiumsdioksyd, trengte vedlikehold.

- Det var en omfattende jobb. Det er over ett år siden vi planla jobben, og produserte støtter og andre konstruksjoner som skulle sikre kranen mens reparasjonen ble foretatt. Etter det har vi ventet på at bedriften fant ett tidsvindu hvor kranen kunne tas ut av drift i to uker, forteller avdelingsleder for landbasert virksomhet i Westcon Løfteteknikk, Tore Færaas til Løftenytt.

Ekstra personell

Boliden, tidligere kjent som Norsink, eies av det svenske konsernet New Boliden. Fabrikken i Odda leverer blant annet aluminiumdioksid til store deler av norsk aluminiumsindustri.

Ut fra dette var det viktig å utføre jobben i løpet av 2 uker.

- For å gjennomføre dette sendte vi inn ekstra personell fra kontoret i Hauge-

sund for å bistå de to ansatte i vår avdeling i Odda. Denne avdelingen ble etablert i 2000, og var vår første avdeling utenfor Haugesund. Det viktigste faste oppdraget de har er knyttet til rammeavtalen med Boliden. Oppdraget med prosjektering, planlegging og gjennomføring av reparasjonsjobben på kranen ligger utenfor selve rammeavtalen, men oppdraget i Odda demonstrerer styrken i totalkonseptet vårt. Innen vårt felt er vi en totalleverandør,

- På grunn av knappe tidsfrister var oppdraget i Odda svært krevende.

og kunden slipper å forholde seg til mange leverandører innen kran, løft og sakkyndig virksomhet. På grunn av knappe tidsfrister var oppdraget i Odda

svært krevende både teknisk og med hensyn til logistikk. Men det ble gjennomført innenfor fristen, så da neste skip med råstoff til bedriften stevnet inn Sør fjorden var kranen testet og i drift igjen, sier Færaas.

Alle typer kunder

Kundene for den landbaserte virksomheten, som Færaas og hans folk har ansvar for, omfatter alle typer bedrifter som bruker løfteutstyr og kraner.

- Det aller meste av aktiviteten skjer naturligvis på verkstedet vårt her i



Avdelingsleder for landbasert virksomhet, Tore Færaas.



Hjørnesteinsbedriften Boliden i Odda forsyner store deler av norsk aluminiumsindustri med råstoff. Derfor var det stramme tidsfrister når kranen som losser skipene som kommer med råstoff til Odda skulle repareres. Med nitid prosjektering, planlegging og forberedelser ble oppdraget utført til kundens tilfredshet. Foto: New Boliden

Haugesund, og der hvor Westcon Løfteteknikk har faste avdelinger eller rammekontrakter som i Bergen, Stavanger, på Aibel på Risøy, i Odda og Sauda, men i prinsippet har vi store og små oppdrag fra nord til sør i Norge.

Avtalen med Technip i Stavanger er et annet oppdrag som medfører mye kontroll og sertifisering. Et så omfattende oppdrag krever ekstra nitid oppfølging på alle felt. Det siste halve året har vi derfor forsterket avdelingen i Stavanger ekstra med å overlape med personell fra Haugesund, forteller Færaas til Løftenytt.



Torgeir Haugsdal (t.h.) og Gabriel Marklund i ingeniøravdelingen i Westcon Løfteteknikk i gang med designarbeidet på traverskranen til "Aker Spitsbergen".

100 tonns traverskran til Aker Spitsbergen \\\

Ingeniøravdelingen i Westcon Løfteteknikk har fått i oppdrag å prosjektere og levere en 100 tonns traverskran til Aker Drilling.

Kranen skal brukes på verdens største borerigg, "Aker Spitsbergen".
- Det er en krevende og interessant jobb for kollega Gabriel Marklund og meg,

forteller Torgeir Haugsdal til Løftenytt. Kranen skal brukes til å håndtere ventiltreet (populært kalt juletreet) på riggen. Ventiltreet monteres på toppen av brønnen, og brukes til å holde kontroll på oljestrøm og trykk i en oljebrønn for å sikre at det ikke skjer uhell.

- Traverskranen skal ha to løpekatter. Vi regner med at byggigen av kranen tar til i desember. Leveransen skal være ferdig innen 1. mai, sier Haugsdal.



"Aker Spitsbergen" ved Westcons verft i Ølensvåg.

Ny WCL-film \\\

I løpet av høsten har DHR Reklamebyrå produsert en ny presentasjonsfilm for Westcon Løfteteknikk. Filmen skal ha premiere 28. november i Lille Maritim.



- Vi har lagt vekt på å få fram den store bredden i et selskap som har bygd opp sitt totalkonsept gjennom å satse på medarbeidere med bred kompetanse og flerfaglighet. Filmen forteller historien om Westcon Løfteteknikk og alle de engasjerte medarbeiderne som arbeider i bedriften, sier filmansvarlig Kjetil Urheim i DHR Reklamebyrå til Løftenytt.

Filmen henvender seg både til kunder, partnere og ansatte. Etter premieren kan man se filmen på wcl.no

DHR-teamet bak den nye WCL-filmen.
F. v.: kommunikasjonsrådgiver Espen Devold, prosjektansvarlig Kjetil Urheim og filmfotograf Ola Christian Bårdsen.
(Foto: Ingrid Velure)



Disse sørger for at korrekt dokumentasjon til en hver tid er tilgjengelig. Nedenfra f. v.: Victoria Fjeldheim, Merethe Olsen
Rekke to: Siv Lise Susort, Randi Ek Sund. Rekke tre: Silje Dyskeland, Line Søndena. Bak: Anita S. Halvorsen

Dokumenter på web

- gjør hverdagen enkel for kunden \\\

Kravet industrien møter for å skaffe dokumentasjon overfor myndigheter og oppdragsgivere har aldri vært større. Det at virksomheten er i tråd med regler og forskrifter er et krav alle må følge.

Samtidig har det aldri vært enklere for Westcon Løfteteknikks (WCL) kunder å oppfylle kravene. Som en del av total-konseptet har kundene tilgang på alle nødvendige dokumenter på web.

- I vårt nye dokumentsenter spisser vi denne kompetansen. Vi sørger for at all dokumentasjon leveres til kunden i tråd med det som er avtalt, og at dokumentasjonen er korrekt og i samsvar med myndighetenes krav. Det er lederen for dokumentsenteret, Merethe Olsen som sier dette til Løftenytt. Det er 4,5 år siden hun begynte i Westcon Løfteteknikk.

- Sentralbordet var den første arbeidsplassen min, men siden ble jeg flyttet til avdelingen vi har på Aibel. Arbeid med dokumentasjonen var en sentral del av mine oppgaver i denne perioden, sier hun.

Åtte medarbeidere

Dokumentsenteret består av åtte medarbeidere, og disse tar i mot informasjonen fra kontrollører og andre fagpersoner i de øvrige avdelingene.

- Tidligere satt alle som registrerte dokumentasjonen i forskjellige avdelinger, og hadde ikke oversikt over det som

skjedde i andre deler av bedriften. Nå når alle er samlet i ett nytt dokumentsenter, vil vi kunne ha oversikt over totalbildet, og sikre en høyest mulig kvalitet på jobben sier hun.

Merethe Olsen peker på de store fordelene som ligger i at all informasjon er tilgjengelig på internett.

- Uansett om en kontroll eller sertifisering blir utført borti gaten, om bord på en rigg langt til havs eller i en annen del av verden, kan kundene hente gjeldende sertifikater og annen dokumentasjon enkelt via internett. Kunden kan ved å logge seg på med brukernavn og passord få tilgang til alt som blir registrert mot gjeldende kunde, da både kontrollkort, sertifikater, NDT rapporter og lignende, sier Merethe Olsen.



Daglig leder Jon Håkon Melkevik i Djerv 1919.

WCL støtter Djerv 1919 ///

- Vi er kjempeglade for at Westcon Løfteteknikk støtter arbeidet vårt. Sponsorenes bidrag gjør at vi kan ha et tilbud til mellom 700 og 800 barn. I alt har vi 63 lag i tillegg til allidrett for barn helt ned til 3 år.

Det er daglig leder Jon Håkon Melkevik i Djerv 1919 som sier dette til Løftenytt.

Det er et stort apparat som skal til, og med tre ledere på hvert lag er det bortimot 200 foreldre og ledere som er i sving. I fjor fikk klubben fotballforbundets pris som beste breddeklubb i Rogaland.

- Dette hadde ikke vært mulig uten gode samarbeidspartnere som Westcon Løfteteknikk. Støtten de gir oss går uavkortet til å skape gode oppvekstvilkår for barn i Haugesund, sier Melkevik.



WCL's støtte til Djerv 1919 er med på å løfte bredden mot toppen.

Stortrives som lærling ///

- Jeg har ikke angret en dag på at jeg begynte som lærling her i Westcon Løfteteknikk. Nå er jeg i gang med siste året før jeg skal avlegge fagprøve som industrimekaniker, og føler at jeg har lært en hel masse.

Det er Sverre Vinningsland Sæbø som sier dette til Løftenytt. Vi treffer han på jobb på RESQ i Haugesund.

Sammen med Morten Haukås er han i gang med en reparasjon høyt til værs på øvingsanlegget for livbåter.



Egne faddere

- Vi har tilsammen tre lærlinger som skal bli industri-mekanikere, og hver av dem har fått utpekt en egen fadder blant fagarbeiderne som ser til at de får lære det de skal, sier den ansvarlige for landbasert virksomhet, Tore Færaas.

Tar ansvar

- I vår bedrift er det en selvfølge at vi tar ansvar for å lære opp unge fagarbeidere. Jeg kan også nevne at vi har hatt en lærling som nettopp har tatt fagprøve. Det var en som ble rammet av konkurransen i Karmsund Maritime. Hos oss fikk han fullført resten av læretiden, og tatt fagprøven. Han besto med glans, og takket ja til jobbtilbud fra oss etterpå, forteller Færaas.



Industrimekaniklærling Sverre Vinningsland Sæbø (t.v.) får instruksjon av industrimekaniker Morten Haukås.



Arbeid i boretårn er jobber hvor fordelene med tilkomstteknikk og klatrelag virkelig kommer til sin rett. Her er Ola Sørensen i aktivitet i boretårnet.

Travelt i offshore-markedet \\\

Avdelingsleder Ingvar Thorsen og prosjektkoordinator Heidi Simarud forteller at det har vært god aktivitet i offshoremarkedet. Hittil i år har WCL blant annet utført flere krevende klassinger av kraner og andre innretninger offshore for våre kunder.

Dette omfatter flytende installasjoner, og WCL er ledende i dette markedet. Vårt offshorepersonell har flerfaglig bakgrunn innenfor mekanisk og elektro, kombinert med NDT og tilkomstteknikk, samt kompetanse på boreutstyr. Et nært samarbeid med vår egen ingeniøravdeling gjør at vi er attraktiv på denne type oppdrag.

Krevende logistikk

Det er krevende logistikk å få alt til å klaffe når oppdrag skal utføres offshore. Basert på den informasjonen man mottar fra kunden gjennomgås og planlegges oppdraget, og personell med riktig kvalifikasjon samt nødvendig utstyr allokeres og mobiliseres.

- Vi er ikke ukjente med at oppdragets omfang endres underveis, og det er derfor viktig å kunne snu seg fort rundt for møte kundens behov. Fordi lugar-kapasitet og helikopter seter mange ganger er en begrensning, er våre medarbeidere etterspurt på grunn av deres flerfaglighet. Dermed kan våre ansatte

være mer fleksible innefor et større faglig sortiment, sier ansvarlig for offshorevirksomheten i Westcon Løfteteknikk, Ingvar Thorsen, til Løftenytt.

Gode fremtidsutsikter

Det er mange spennende prosjekter offshore fremover. Westcon Løfteteknikk er med i flere interessante anbud, både innenfor eksisterende og nye kunder. Vår satsing på flerfaglig kompetanse har vært en nødvendighet. Med flerfaglig kompetanse utføres nå større prosjekter offshore, dette kan gjerne være oppdrag som normalt har blitt utført mens riggene har vært inne på verkstedopphold tidligere.

Faste installasjoner

WCL har økende oppdragsmengder direkte mot oljeselskaper og faste installasjoner. Dette har resultert i at vi har mottatt flere interessante anbud utover de installasjoner hvor vi allerede er engasjert. Etter etableringen i Stavanger har WCL også et bedre ut-

gangspunkt mot denne kundegruppe.

Over 40 ansatte offshore

- Hverdagen i offshore-avdelingen er varierende og utfordrende, med mange spennende oppdrag. Kabaler skal gå opp, reiser skal bestilles og materiell skal på plass, sier Simarud. Mange av våre oppdrag kan ikke planlegges, her kan nevnes havarier, brekkasjer etc. Service, kommunikasjon og gode kunderelasjoner er viktig. Våre kunder er krevende, dette markedet skal være krevende. Store verdier kan gå tapt om våre oppdrag ikke utføres i henhold til avtalt tid, og/eller ikke holder den kvalitet som kreves. Derfor er det viktig at vi alltid jobber med forbedringer og utvikling sammen med våre kunder. Kompetanseutvikling blant våre ansatte skal alltid være i fokus.

Våre prosjektledere (kontrollører/ kraneteknikere) jobber tett sammen med ingeniøravdelingen slik at WCL sin totalkompetanse blir inkludert i prosjektene. Med etableringen i Stavanger åpner det seg nye muligheter, så vel kunder som rekruttering av nye, dyktige medarbeidere.

Med kontinuerlig forbedring, gode kunderelasjoner og korrekt markedsføring vil WCL utvikle seg videre i et krevende marked.



1500 elever gjennomfører kurs i regi av Westcon Løfteteknikk i år, sier opplæringsleder Anne-Björg Helle.

Kurs og opplæring i henhold til krav \\\

- Stadig flere bedrifter velger oss for å sikre at medarbeiderne får opplæring i henhold til gjeldende krav for bruk av løfteredskaper. Det kommer elever fra hele landet for å gjennomføre kurs hos oss. Riggeropplæring er et sentralt element i bedriftens totalkonsept.

Det vil si at den som skal bruke løfteredskaper får opplæring i de produktene som WCL selger eller leier ut. Det er opplæringsleder Anne-Björg Helle i WCL som sier dette til Løftenytt.

Offentlig godkjent

Vår kvalitet er nedfelt i modulbasert opplæring etter offentlig godkjente læreplaner og det genererer solid dokumentasjon ihht. krav til opplæring. Fallsikringskurs i henhold til OLF sine retningslinjer har vært et kurs med stor

det kommet strengere krav i forbindelse med Norsok, som nå også gjelder på petroleumslanlegg som Kårstø, Mongstad, Tjeldbergodden, Ormen Lange og Snøhvit, sier Helle. Hun viser til at det er et enormt etterslep på dette feltet.

- Vi er klar for å møte en økende tilstrømming av personell som har behov for personløfter kurs.

Stort behov

- Kravet gjelder også for alle som har prosjekter på petroleumslanlegg. Det viser seg at svært få av de som omfattes har dokumentert opplæring i henhold til korrekt fagplan og vil derfor få kompetansen sin underkjent. Det er

svært viktig for oss å formidle de korrekte kravene og utstede solide kompetansebevis. Vår visjon er at kundens kunde også skal være fornøyd.

I forbindelse med en rammeavtale som er inngått med Aibel starter vi igjen med Truck kurs. Vi ser stadige eksempler på at fadderavtaler ikke fungerer. Derfor velger flere og flere kunder å la oss ta hele opplæringen fra A til Å. Fordelene er flere, men først og fremst ferdigstilles fører med sertifikat.

Vi håper at fadderavtaler slik vi har kjent dem snart blir historie, sier Anne-Björg Helle.

Også VHF kurs

WCL har fått tildelt skolekonsesjon på VHF kurs (short range certificate) og det er satt opp jevnlig kurs fremover. Vi har også inngått et samarbeid med Resq på leveranse av VHF kurs til deres kontrakt med StatoilHydro.

Nye kurslokaler

Opplæringslederen kan fortelle at det er kommet svært positive tilbakemeldinger fra kursdeltakere og instruktører etter ferdigstilling av ny kursavdeling i vår.

- Kurslokalene er utstyrt med nytt miljøvennlig interiør og topp moderne AV-utstyr som sikrer godt utbytte for elever og instruktører. I tillegg har elevene fått egen parkering, egen inngang med flott naturstein fasade, allrom med blant annet internettkafé. Helle er svært godt fornøyd med å kunne tilbakeføre kundene en forbedring av denne størrelsesorden.

WCL tilbyr følgende faste kurs:

- Løfteredskaper
- Fallsikring & enkle løfteinnretninger
- Riggeropplæring
- Kranfører kurs
- VHF (Short range certificate)
- Personløfter
- Truckfører kurs

Mer info – se:
www.wcl.no

Vår kvalitet er nedfelt i modulbasert opplæring etter offentlig godkjente læreplaner

pågang i det siste. Her ble det strammet inn på kravene til offshorepersonell og mange har nå gjennomført dette kurset. Når det gjelder bruk av personløfter er

Kontinuerlig kompetanseheving skaper et unikt faglig miljø \\\

- Westcon Løfteteknikk setter av betydelige beløp hvert år på å videreutvikle kompetansen til de ansatte. Vi styrer etter et system hvor kompetansen i form av utdanning, kurser og erfaring til hver enkelt ansatt registreres.

Det gir en matrise hvor bedriftens samlede kompetanse og kvalifikasjoner er registrert. Dette styringsverktøyet brukes når vi i samarbeid med avdelingslederne ser etter nye muligheter for å øke omsetning gjennom å skaffe oss nye oppdrag. En forutsetning for ekspansjon er at mannskapene vi har til disposisjon har den har den rette kompetansen

Det er faglig leder Bjørn-André Haukås som sier dette til Løftenytt.

Kontinuerlig prosess

Haukås forteller at videreutvikling av WCL's samlede kompetanse er en kontinuerlig prosess. Gjennom denne prosessen har vi skapt et unikt faglig miljø hvor alle bidrar til å dra lasset. Kompetanseøkningen foregår både gjennom rekruttering av nye medarbeidere,

og kursing av de som allerede er ansatt. Hvem som skal oppgraderes avgjøres ut fra bedriftens behov, mulighetene i markedet, og selvfølgelig er det også et spørsmål om hva den enkelte ønsker selv.

- Noen trives så godt med det gjør slik at de ikke føler noe behov for bygge ut kompetansen sin videre for å kunne ta på seg nye oppgaver. Andre har gjerne ambisjoner om å lære seg nye ting og skaffe seg kompetanse på andre disipliner for gjennom det å bli flerefaglige.

Men fordi vi ekspanderer hele tiden er vi stadig på jakt etter nye medarbeidere. Så i tillegg til å annonserer i avisene har vi til en hver tid still-

ingsannonser på hjemmesidene våre. Gjennom dette ønsker vi å tiltrekke oss de beste innen de fagfeltene vi konsentrerer oss om, kran og løft. Kan vi få tak i en dyktig person som har de rette kvalifikasjonene er det alltid plass til å ansette vedkommende. Vi vil alltid klare å skaffe jobb til en slik medarbeider, sier Haukås.

Ikke angret en dag

Det er nå to og et halvt år siden han kom til Westcon Løfteteknikk som faglig leder.

- Jeg har ikke angret en eneste dag på et jeg begynte i Westcon Løfteteknikk.

I tillegg til å være ansvarlig for den sak-

- En forutsetning for ekspansjon er riktig kompetanse.

kyndige delen og kontrollvirksomheten, driver jeg også med noen prosjekter. Det er alltid mye som skjer, og det nytter ikke alltid å planlegge hva en skal gjøre. Nye utfordringer som jeg må takle dukker opp til stadighet. Ingen dager er like, så jobben blir aldri kjedelig. Vi har et unikt miljø i WCL. Bedriften stiller krav til den enkelte, men når oppgavene løses på en god måte får vi også mye tilbake. Det er motiverende å være en del av det faglig beste miljøet innen kran og løft i Norge – ja enkelte sier vi er blant de best i Europa. Her hos oss er det mange som er interessert i fotball, så uttrykk fra fotballen brukes ofte til å beskrive miljøet i Westcon Løfteteknikk.

Det at vi er lagspillere som "spiller hverandre gode" synes jeg er en god beskrivelse av det faglige miljøet her hos oss, sier Bjørn-André Haukås.



- Søkere med gode kvalifikasjoner er det alltid jobb til, sier faglig leder Bjørn-André Haukås



Sjaker i alle størrelser er bare ett av de mange produktene avdelingsleder Anita Milje har i hyllene.

Anita Milje driver butikken \\\

Fra 1. oktober tiltrådte Anita Milje i nyopprettet stilling som avdelingsleder for Butikk og Utleie. Tidligere lå ansvaret under produktleder Per Inge Sørensen, men den sterke veksten WCL har hatt gjør at bedriften valgte å dele opp ansvarsområdet.

Sammen med sine sju medarbeidere i avdelingen skal Anita Milje sørge for at alle de produktene som skal finnes på lager hos WCL til en hver tid er i hyllene.

Utfordrende jobb

- Det blir mitt ansvar å effektivere alle salgs- og utleieordrene som kommer inn via vår salgsavdeling i forhold til den leveringsdato som kunden har blitt lovet.

For min avdeling betyr dette både plukking av hyllevarer, produksjon av løfteredskap, bestilling av skaffeverer, pakking og organisering av intern eller ekstern transport. Det er en utfordrende jobb som jeg gleder meg til å gå i gang med, sier hun til Løftenytt.

Hvor utfordrende jobben er forstår vi når hun forteller at vareutvalget omfatter så mange som 12.000 artikler når man regner med stort og smått.

- Det er et stort lager å holde styr på, men vi har gode systemer som hjelper oss å holde oversikten, så det går bra,

sier Anita, som har arbeidet i bedriften siden mai 2007.

Kjekke folk

- Jeg stortrives i bedriften, det er kjekke folk å jobbe sammen med, utfordrende oppgaver og jeg har fått muligheter til å

utvikle meg. Jeg har ikke angret en dag på at jeg begynte her. Vi er stolte over bedriften vår. Totalkonseptet er unikt for oss, og det er et konsept som jeg registrerer at kundene setter pris på. De synes det er en fordel at de kan holde seg til en leverandør som tar seg av alt. Dessuten kjøper vi inn produktene direkte fra produsentene, slik at kundene slipper fordyrende ledd. Likevel tror jeg den største fordelen for kundene er den solide kompetansen de ansatte i WCL representerer, sier Anita Milje til Løftenytt.



Anita Milje (t.h.) sammen med sine medarbeidere. F.v.: Lene Nilsen, Anders Langeland, Morten Veste, Freddy Håland, Gøran Olsen, Leif Ivar Haukås og Anita Milje.

Kraftig vekst i Stavanger

- Siden Westcon Løfteteknikk startet opp sin avdelingen her i Stavanger for et knapt år siden, har vi opplevd en solid vekst.

Bemanningen er nesten firdoblet, og til årsskiftet regner jeg med at vi er rundt 15 medarbeidere. Det er i tråd med de planene vi presenterte ved oppstarten. Det er driftsleder Steinar Due-Olsen som sier dette til Løftenytt. Han forteller om et hektisk år hvor svært mye har skjedd.

Største enkeltkontrakt

- Det meste knytter seg naturligvis til kontrakten med Technip Norge AS. Da den ble inngått var det den største enkeltkontrakten i Westcon Løfteteknikks historie. Vi har totalansvar for vedlikehold og sertifisering alt løfteutstyret som inngår i den omfattende utstyrspoolen Technip Norge har. Kunden har behov for at vi kan rykke ut på kort varsel dersom det oppstår plutselige behov. Vi opprettholder derfor en 24 timers beredskap slik at Technip til enhver tid får den servicen de har behov

for, uansett om det er helg eller hverdag, dag eller natt.

Det aller meste av det Technip trenger har vi tilgjengelig på basen i Stavanger, men i tillegg er hovedkontoret og hovedlageret bare halvannen time unna om vi har behov for noe vi ikke har på lager i Stavanger, sier Due-Olsen.

Med støtte fra hovedkontoret i Haugesund har han og medarbeiderne bygget opp en organisasjon basert på Westcon Løfteteknikks viktigste suksesskriterium, totalkonseptet.

Nytt bygg

Etter oppstarten ved årsskiftet har vi ikke bare vokst i antall medarbeidere. Vi har også flyttet inn i et nytt administrasjonsbygg.

- Har det vært vanskelig å rekruttere medarbeidere?

- Vi visste da vi startet opp at det var kamp om de beste folkene. Men jeg synes vi har klart oss greit. Når vi nå lyser ut stillinger ser vi at mange som jobber i konkurrerende bedrifter, og

- Vi har 24 timers beredskap på basen i Stavanger.

som har den kompetansen vi trenger, synes vårt konsept er spennende. Resultatet er at vi får medarbeidere fra de bedriftene vi konkurrerer med i markedet.



Driftsleder Steinar Due-Olsen har nesten firdoblet bemanningen ved avdelingen i Stavanger etter oppstarten for ett års tid siden.



Nybygget på Hasseløy er utvidet med over 700 kvadratmeter.

Praktbygg \\\

Rundt 25 millioner kroner har Westcon Løfteteknikk investert i utvidelsen av bedriftens hovdekontor i Haugesund. Utvidelsen er på over 700 kvadratmeter, og WCL styrker sin posisjon sentralt beliggende på Hasseløy.

De nye kontorene ligger i to etasjer, og på toppen er det en egen etasje som på folkemunne for lengst er døpt til "styrehuset".

Flott utsikt

Arkitektfirmaet Knut Kolstø har tegnet bygget. Beliggenheten med havet som nærmeste nabo har inspirert til å lage en stor takterrasse, og dermed utnytte byens flotteste utsikt.

På en runde blant de som har sin arbeidsplass i bygget er det kun godord å høre. Det er et bygg som er funksjonelt, og som har bidratt til å bedre arbeidsmiljøet.

- Det var gøy å gå på jobb før, men det er enda mer gøy nå, var en kommentar vi fikk.

Dekker behovene

Daglig leder Karl Johan Jentoft understreker at han er meget godt fornøyd med bygget slik det framstår i dag.

- Det dekker behovene våre, i tillegg til at det er et bygg å vokse i. Dessuten har vi fått mange tilbakemeldinger på at naboer og andre synes det er et tiltalende bygg

utseendemessig. Slik sett glir det fint inn med det nye moderne preget på Bakarøyna, sier Jentoft.

- Det var gøy å gå på jobb før, men det er enda mer gøy nå.