Code of Conduct

Gegenstand und Ziel

Wir bei ACT handeln integer, verantwortungsvoll und verlässlich. Dieser Code of Conduct gibt uns einen verbindlichen Rahmen für unser Verhalten im Unternehmen und gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Verantwortlichkeit für Erstellung und regelmäßige Überprüfung

CFO
Stellvertretung: Head of Quality Management

Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden der Atlantic Chemicals Trading GmbH, unabhängig von Abteilung oder Position. Er wird durch interne Richtlinien und ggf. länderspezifische Regelungen konkretisiert.

Inhalt des Code of Conduct

1. Wir handeln rechtmäßig und verantwortungsvoll

Wir richten unser Handeln an Recht, Regeln und unseren Werten aus.

- Wir halten alle geltenden Gesetze, behördlichen Vorgaben und internen Regelungen ein.
- Wir treffen Entscheidungen auf Grundlage belastbarer Informationen und klarer Zuständigkeiten.
- Wir handeln langfristig, verantwortungsvoll und im Interesse eines unabhängigen, inhabergeführten Unternehmens.
- Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und unterstützen die Einhaltung dieses Code of Conduct aktiv.

2. Wir gehen fair und respektvoll miteinander um

Wir wollen ein Arbeitsumfeld, in dem alle respektvoll, sicher und wertschätzend zusammenarbeiten.

- Wir pflegen eine Kultur des Vertrauens, der Wertschätzung und des offenen Dialogs.
- Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und Gewalt haben bei uns keinen Platz.
- Wir achten die Menschenrechte und vermeiden jede Form von Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel.
- Wir fördern Gleichbehandlung und Vielfalt und beurteilen Mitarbeitende und Bewerbende nach Kompetenz, Eignung und Leistung – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung.

3. Wir schaffen faire Arbeitsbedingungen und schützen Gesundheit

Wir tragen gemeinsam Verantwortung für faire Arbeitsbedingungen sowie für die physische und psychische Gesundheit.

- Wir stellen eine angemessene Entlohnung sicher und zahlen keine Löhne unter dem gesetzlichen Mindestlohn.
- Wir achten auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und verbessern diese kontinuierlich.

- Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und suchen einen fairen Ausgleich zwischen Unternehmensinteressen und der individuellen Lebenssituation unserer Mitarbeitenden.
- Unsere Führungskräfte fördern Eigenverantwortung und individuelle Fähigkeiten und sorgen für kurze Entscheidungswege und eine positive Arbeitsatmosphäre.

4. Wir setzen auf Qualität, Sicherheit und verlässliche Lieferketten

Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen jederzeit sicher und verlässlich sein.

- Produktqualität und -sicherheit haben für uns hohe Priorität.
- Wir beachten interne und externe Qualitätsstandards sowie alle relevanten gesetzlichen und behördlichen Anforderungen.
- Wir arbeiten mit geeigneten, qualifizierten und möglichst zertifizierten Partnern in der Lieferkette zusammen.
- Wir nehmen Hinweise auf Verbesserungen von Prozessen, Verfahren, Geräten und Ausrüstungen ernst und prüfen sie sorgfältig.

5. Wir pflegen verlässliche Beziehungen zu Kunden und Lieferanten

Wir verstehen uns als partnerschaftlicher und langfristiger Geschäftspartner.

- Wir setzen auf Zusammenarbeit, die von Vertrauen, Verlässlichkeit und Offenheit geprägt ist.
- Wir beraten kompetent, transparent und serviceorientiert.
- Wir reagieren flexibel auf die Anforderungen von Kunden und Märkten und bleiben dabei zuverlässig.

6. Wir schützen fairen Wettbewerb und vermeiden Interessenkonflikte

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und lauteren Geschäftspraktiken.

- Wir halten das Kartell- und Wettbewerbsrecht konsequent ein.
- Preisabsprachen, Marktaufteilungen und andere unlautere Geschäftspraktiken sind untersagt.
- Mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte erkennen und offenlegen ist unsere Pflicht; wir lösen sie unverzüglich und transparent.

7. Wir dulden keine Korruption und achten auf integere Geschäftsbeziehungen

Integrität ist die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen.

- Bestechung, Bestechlichkeit und jede andere Form unredlicher Einflussnahme werden nicht toleriert.
- Geschenke, Einladungen, Spenden und sonstige Vorteile dürfen nur im rechtlich zulässigen und intern freigegebenen Rahmen gewährt oder angenommen werden.
- Wir beachten die Vorgaben zur Geldwäscheprävention sowie zu Handels-, Embargo-, Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen.

8. Wir schützen Daten, Informationen und Unternehmenswerte

Wir gehen sorgfältig mit Informationen und Vermögenswerten um.

- Wir schützen vertrauliche Informationen, personenbezogene Daten und geistiges Eigentum.
- Informationen werden nur im Rahmen der jeweiligen Befugnisse genutzt, verarbeitet und weitergegeben.
- Unternehmensvermögen und das Eigentum unserer Geschäftspartner behandeln wir sorgfältig und verantwortungsbewusst.
- Wir achten auf die Einhaltung der Datenschutzvorgaben und den sicheren Umgang mit IT-Systemen und sozialen Medien.

9. Wir handeln nachhaltig

Nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln ist eine fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

- Wir halten die geltenden Umweltvorschriften ein und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.
- Wir fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen innerhalb unseres Unternehmens sowei in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.
- Wir schaffen Transparenz über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten und überprüfen diese kontinuierlich auf Verbesserungsmöglichkeiten.

10. Wir sprechen Fehlverhalten an und gehen Hinweisen nach

Offener Umgang mit Bedenken und Verstößen ist Grundlage einer starken Compliance-Kultur.

- Wir melden vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen Gesetze, behördliche Vorgaben, diesen Code of Conduct oder interne Regelungen unseren Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder über die dafür vorgesehenen Meldekanäle, einschließlich eines Hinweisgebersystems, das einen vertraulichen und auf Wunsch auch anonymen Dialog ermöglicht.
- Hinweise auf mögliche Verstöße werden sorgfältig, vertraulich und fair geprüft.
- Mitarbeitende, die in gutem Glauben vermutete oder tatsächliche Verstöße melden, erfahren daraus keine Nachteile.

Sanktionen

Konsequenzen sind kein Selbstzweck, sondern Ausdruck unseres gemeinsamen Anspruchs an Fairness und Integrität. Wer sich an Regeln hält, schützt nicht nur unser Unternehmen, sondern auch sich selbst und das Vertrauen unserer Partner. Bei Verstößen gegen diesen Code of Conduct kann es deshalb zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen kommen.

Regelmäßige Überprüfung

Wir lernen ständig dazu – und genau das macht uns stark. Deshalb prüfen und verbessern wir diesen Code of Conduct regelmäßig (mindestens ein Mal jährlich), um sicherzustellen, dass er unseren Werten und den Anforderungen unserer Zeit gerecht bleibt.

Änderungsverlauf

Jede Änderung erzählt ein Stück unserer Entwicklung. Sie zeigt, wie wir uns als Unternehmen und Gemeinschaft weiterentwickeln, anpassen und wachsen – Schritt für Schritt mit Weitblick:

Aktueller Stand
G1-Code of Conduct-R1-20260901

Genehmigung durch die Geschäftsführung

Mit der Freigabe durch die Geschäftsführung bekennen wir uns bewusst zu den Inhalten dieses Code of Conduct. Sie spiegeln unsere Haltung und unser Vertrauen in die gemeinsame Verantwortung wider, die Zukunft unseres Unternehmens aktiv zu gestalten:

Erstellung und regelmäßige Überprüfung	**Freigabe**
Matthias Lohmann (CFO)	Matin Ghaffari (COO)
Datum: Unterschrift:	Datum: Unterschrift:

Inkrafttreten

Dieser Code of Conduct tritt nach Genehmigung durch die Geschäftsführung und Veröffentlichung in Kraft und gilt bis auf Weiteres.