MOBILISER UNE DEMARCHE D'ANALYSE DE PRATIQUES DANS UNE PERSPECTIVE :

- de résolution de problèmes
- de professionnalisation
- d'harmonisation des pratiques professionnelles

Centre Caraïbéen de Développement des Compétences

EFFETS VISES PAR LA FORMATION

- être congruent (être présent au monde, se référer à son vécu, exposer à l'autre la structure de sa personnalité)
écouter (écoute sélective, écoute active) ;
- rester neutre ;
- gérer des affects ;
- exercer le rôle de compagnon réflexif)
- se mettre en recul, en position "meta" ;
- « taire » son (supposé) savoir" (ne pas être celui qui sait) ;
- être médiateur ;
- être facilitateur ;
- favoriser la négociation ;
- être capable de permettre l'analyse ;
-s'inscrire dans une démarche de production de savoirs individuels et collectifs ;
- devenir un praticien réflexif ;
- ne pas donner de conseils mais plutôt tenir conseil

PUBLIC
salariés inscrits dans une démarche de professionnalisation vers la maitrise de protocoles d'analyse de pratiques

DURÉES
Parcours de formation à déterminer en fonction des besoins)

MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Accompagnement collectif / Exposés, exercices pratiques, simulation, apprentissage par la pratique, études de cas / Espace collaboratif en ligne / Ateliers pratiques et dirigés en sous-groupes / Développement des compétences par la pratique en entreprise

MODALITÉS D'ENCADREMENT
Consultant Psychologue du Travail, professionnel expérimenté en matière d'accompagnement collectif et individuel .

MODALITÉS D'ÉVALUATION
- évaluations des connaissances : initiale et finale ; suivi continu

- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de compétences.

VOS INTERLOCUTEURS : 0596 61 77 45

Stéphanie DEWULF-GAUER
Consultante– Psychologue du Travail
ccdc.gauer@orange.fr

Katie MARQUISE
Assistante Administrative
ccdc.martinique@wanadoo.fr

OBJECTIFS DE FORMATION (les participants seront capables de)

- S'approprier les enjeux de la réflexivité et de l'analyse de pratiques
- Mettre en œuvre une démarche d'analyse de pratique sur la base de démarches protocolisées
- Savoir questionner
- Emettre des hypothèses de compréhension
- Proposer un inventaire des possibles
- Savoir travailler dans et avec la multiréférentialité
- Réfléchir avec ses émotions, ses affects
- Savoir maîtriser sa « démaîtrise » (être en mesure d'accepter de ne pas savoir, de ne pas dominer ; être en mesure d'affronter l'énigme, le doute
- Créer un lieu de sécurité, de bienveillance
- Créer un lieu de liberté, de stabilité
- Créer un lieu où doit évoluer le statut de l'erreur
- Eviter de donner conseil mais plutôt de tenir (Il s'agit d'éviter les formulations du type « tu aurais dû faire ainsi », « si j'étais toi, je m'y prendrais ainsi)

CONTENU DE LA FORMATION
- Réflexions sur sa pratique professionnelle
- Développement d'une posture de praticien réflexif
- Développement de la compétence à écouter l'Autre
- Mise à distance des situations difficiles voire conflictuelles et prise de recul pour les analyser ou permettre de les analyser

SITUATIONS CLÉS RELATIVES À L'ANALYSE DE PRATIQUES
- Crise à dénouer.
- Décision à prendre / Moment de panique.
- Régulation du fonctionnement.
- Autoévaluation de son action.
- Justification auprès d'un tiers.
- Envie de comprendre ce qui se passe.
- Frustration à dépasser / Recherche de sens
- Régulation des relations à autrui.
- Déviance, indiscipline.
- Difficultés d'apprentissage.
- Activité qui n'atteint pas son but.
- Planification inapplicable / Temps perdu, désorganisation
- Injustice inacceptable.
- Formation déstabilisante.
- Discussion en équipe.

DATES PREVISIONNELLES
A déterminer en fonction des échéances

TARIF
Communicable dans un second temps suite à l'identification des besoins et des attentes des utilisateurs

MODALITÉS DE FINANCEMENT
- Plan de développement des compétences
- Autofinancement

MODALITÉS ET CONDITIONS D'ACCES
- Rendez-vous préalable organisé de sorte à valider la modalité favorable de l'Analyse de Pratiques Professionnelles, d'en identifier les besoins et attentes spécifiques et d'organiser sa mise en œuvre.

K 1104 - psychologie
M1402 - Conseil en organisation et management d''entreprise
Formacode(s) : 14490 : dynamique groupe

ADRESSE : **CCDC** – CENTRE CARIBEEN DE DEVELOOPPEMENT DES COMPETENCES
82, Ancienne Route de Schoelcher
97233 SCHOELCHER

LES + DU C.C.D.C.

Une équipe pluridisciplinaire (conseiller pédagogique, psychologue du travail, référent handicap) à l'écoute, proposant les services suivants :

- ✓ Evaluation / positionnement des connaissances
- ✓ Suivi et accompagnement individualisés en fonction des besoins
- ✓ Acquisition de compétences sur plateau technique outillé
- ✓ Estimation de l'acquisition des compétences opérationnelles, en entreprise,

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

*Cette formation est **accessible aux personnes en situation de handicap** – Possibilité de mettre en œuvre des moyens de compensation.*
*Prendre contact avec la **référente handicap** de l'établissement :*

- *CCDC Martinique : Stéphanie DEWULF-GAUER – **0596 61 77 45***

Maj 04/02/26

VOS INTERLOCUTEURS : 0596 61 77 45
Stéphanie DEWULF-GAUER
Consultante– Psychologue du Travail - ccdc.gauer@orange.fr
Katie MARQUISE
Assistante Administrative - ccdc.martinique@wanadoo.fr

CCDC – CENTRE CARIBEEN DE DEVELOOPPEMENT DES COMPETENCES
82, Ancienne Route de Schoelcher
97233 SCHOELCHER