



Centre Caraïbéen de Développement des Compétences

CONTEXTE ET PRESENTATION DE LA FORMATION

Il s'agit par la mise en œuvre de cette formation de créer les conditions d'ouverture d'un espace de d'harmonisation des pratiques du CEP et d'amener les participants à la prise de recul sur leur posture en tant que CEP,

L'enjeu de cette session de formation est de rassembler les participants autour d'une vision commune de la fonction de CEP par des apports formatifs théoriques et pragmatiques afin de garantir une meilleure efficacité professionnelle dans le cadre de leur mission

Ce parcours de formation est non certifiant

PUBLICS

Professionnels de l'accompagnement en mobilité de carrière

DURÉES

Parcours de formation en centre de 91 heures

MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Accompagnement collectif / Soutien personnalisé / Exposés, exercices, études de cas, quizz / Espace collaboratif en ligne / Ateliers pratiques et dirigés en sous-groupes / Mises en situation professionnelle / Développement des compétences par la pratique en entreprise /

MODALITÉS D'ENCADREMENT

Équipe de formateurs d'adultes, de professionnels, impliqués, expérimentés en matière d'accompagnement collectif et individualisé. 12 stagiaires maximum par session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ✓ En centre : évaluation des connaissances : initiale et finale ; suivi continu,
- ✓ En établissement : estimation de l'acquisition des compétences opérationnelles, impliquant une démarche d'analyse de sa pratique
- ✓ Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de compétences.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

Prise en compte des informations et réponse du CCDC sous 72h

Transmission par le CCDC d'une convocation nominative aux participants

PRÉREQUIS

Exercer en tant que CEP

Être dans une dynamique de professionnalisation par la prise de recul sur sa pratique professionnelle

OBJECTIF DE FORMATION

- Professionnaliser des acteurs en charge de la sécurisation des parcours et de l'accompagnement à la réorientation, à la mobilité et au changement

CONTENU DE LA FORMATION

- Opérer un cadrage professionnel et initier à la démarche de projet
- Se doter des outils de l'accompagnement
- Mettre en œuvre une démarche d'accompagnement au projet
- Mobiliser les outils et les partenaires institutionnels de l'accompagnement
- Travailler en réseau / piloter
- Rédiger la synthèse de l'accompagnement

DATES DES SESSIONS DE FORMATION :

A définir selon les besoins

TARIF ET MODALITÉS DE FINANCEMENT

Prise en charge possible par cofinancement (OPCO – Structure employeur)

Coût moyen d'un parcours de 91h : 1 989 € pour un participant

MAJ 27/06/25



LES + DU C.C.D.C.

Une équipe pluridisciplinaire (conseiller pédagogique, psychologue du travail, référent handicap) à l'écoute, proposant les services suivants :

- ✓ Evaluation / positionnement des connaissances
- ✓ Suivi et accompagnement individualisés en fonction des besoins

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation est **accessible aux personnes en situation de handicap** – Possibilité de mettre en œuvre des moyens de compensation.

Prendre contact avec la **référente handicap** de l'établissement :

- CCDC Martinique : Stéphanie DEWULF-GAUER – **0596 61 77 45**