



# INCLU PRO FORMATION

(Parcours sur mesure organisé en fonction des besoins et attentes relayées par le référent de parcours)

## Centre Caraïbéen de Développement des Compétences

Parcours de formation non certifiant

### PUBLIC

Personnes en situation de handicap, reconnues BOETH ayant des besoins en matière d'accompagnement et de formation dans le cadre de leurs parcours.

Groupe constitué de 8 à 10 personnes préalablement en démarche avec le référent de parcours.

### DURÉES

Parcours de formation sur mesure, sur 6 mois maximum.

- ✓ Formation en centre
  - ✓ Immersion envisageable en entreprise selon le besoin
  - ✓ Accompagnement collectif et/ou individuel
- Aménagement imaginé selon les modules suivis et le rythme du bénéficiaire.

### MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Accompagnement collectif et Individuel / Soutien personnalisé / Exercices / Projet de travail thématique / Mise en situation / Développement des compétences par la pratique / Ateliers pratiques et dirigés en groupe ou individualisé / Exercices de dynamique de groupe

### MODALITÉS D'ENCADREMENT

Équipe de professionnels et formateurs d'adultes, créatifs, impliqués, expérimentés en matière d'accompagnement collectif et individualisé, sensibilisée sur la notion de parcours et de validation par bloc de compétences.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ✓ En centre : évaluation des pratiques (travail sur des projets individuels et de groupe).
- ✓ Délivrance d'une attestation de fin de formation

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

1/ **Transmission d'une fiche d'entrée** par le référent de parcours du bénéficiaire (CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL / Médecine du Travail / Employeur) au CCDC :

- [ccdc.gauer@orange.fr](mailto:ccdc.gauer@orange.fr)
- [ccdc.martinique@wanadoo.fr](mailto:ccdc.martinique@wanadoo.fr)

2/ **Réunion d'information** proposée aux bénéficiaires orientés

3/ **Entretiens Individuels (SAS)** pour affiner les besoins et finaliser l'architecture de la formation sur mesure (avant transmission du Contrat d'Engagement au référent de parcours)

### DATE DE DÉMARRAGE PREVISIONNELLE

Entrées / Sorties permanentes

### PRÉREQUIS

- ✓ **Aucun prérequis particulier (les participants seront orientés par CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL / Médecine du Travail / Employeur)**  
Disponibilité, motivation forte au retour à l'emploi, stabilité de l'état de santé

### OBJECTIF DE FORMATION (selon le besoin)

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- . **confirmer leur projet professionnel** en ayant une connaissance étroite des réalités et exigences des fonctions visées
- . développer des modes de comportement et de relations adaptés aux **exigences du monde du travail** de manière générale et aux fonctions visées en particulier
- . acquérir et/ou renforcer des connaissances nécessaires à la tenue des fonctions visées,
- . être préparés à intégrer un emploi et/ou à suivre bénéfiquement une formation qualifiante

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES (SPÉCIALISATIONS)

- **Émergence ou confirmation de projets professionnels**
- **Compréhension de l'environnement de travail** : *travail sur documentation professionnelle, rencontres de professionnels, immersions*
- **Détermination de plan d'action** ayant pour objectif l'insertion professionnelle

**CONTENU DU PARCOURS SUR MESURE DE FORMATION ENVISAGÉ :**  
(à affiner en fonction des besoins identifiés en entretiens de SAS à la suite d'une Réunion d'information)

**Module 1 :** Émergence de projet professionnel / confirmation de projets - *Bilan Personnel et Professionnel*

**Module 2 :** Remédiation cognitive / Activation - Entraînement Raisonement Logique

**Module 3 :** Découverte des métiers / Compréhension des environnements de travail - Approche du cadre réglementaire et Vie au Travail

**Module 4 :** TRE adaptée « savoir se vendre » en entretien de recrutement - simulations

**Module 5 :** Initiation ou renforcement relatifs aux compétences numériques/bureautiques

### Parcours individualisé / individualisé approfondi

[Formation - Action ; Soutien personnalisé / Remise à niveau].

### TARIF ET MODALITÉS DE FINANCEMENT

Demandeur d'emploi - Parcours à l'étude : 5 800,00 €/personne  
Salarié - Parcours à l'étude : 5 800,00 €/personne  
Demandeur d'emploi - Parcours engagé : 3 900,00€/personne  
Salarié - Parcours engagé : 3 900,00€/personne

Financement : AGEFIPH

### VOS INTERLOCUTEURS :

Katie MARQUISE  
Assistante d'établissement  
[ccdc.martinique@wanadoo.fr](mailto:ccdc.martinique@wanadoo.fr)  
0596 61 77 45

Stéphanie DEWULF-GAUER  
Directrice d'Établissement  
[ccdc.gauer@orange.fr](mailto:ccdc.gauer@orange.fr)

ADRESSE : CCDC – CENTRE CARIBÉEN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES  
82, Ancienne Route de Schoelcher  
97233 SCHOELCHER



### LES + DU C.C.D.C.

Une équipe pluridisciplinaire (conseiller pédagogique, formateurs, conseiller en insertion professionnelle, psychologue du travail, référent handicap) à l'écoute proposant les services suivants :

- ✓ évaluation de la motivation
- ✓ évaluation du potentiel d'insertion
- ✓ évaluation de positionnement des connaissances
- ✓ accompagnement (insertion + développement des compétences)

***Les méthodologies et besoins spécifiques sont réfléchis en synergie pour adapter au mieux la formation aux besoins individuels des apprenants.***

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

*Cette formation est adressée et accessible aux personnes en situation de handicap – Possibilité de mettre en œuvre des moyens de compensation.*

*Prendre contact avec la référente handicap de l'établissement :*

- CCDC Martinique : *Stéphanie DEWULF-GAUER* – 0596 61 77 45

MAJ 08/02/24

### VOS INTERLOCUTEURS :

Katie MARQUISE  
Assistante d'établissement  
[ccdc.martinique@wanadoo.fr](mailto:ccdc.martinique@wanadoo.fr)  
0596 61 77 45

Stéphanie DEWULF-GAUER  
Directrice d'Etablissement  
[ccdc.gauer@orange.fr](mailto:ccdc.gauer@orange.fr)

ADRESSE : CCDC – CENTRE CARIBÉEN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES  
82, Ancienne Route de Schoelcher  
97233 SCHOELCHER