

# FICHE FORMATION

## Titre de la formation

### Cultiver la Bientraitance au quotidien

---

#### Public concerné

- Professionnels du secteur médico-social (établissements et services : MAS, FAM, foyers de vie, SAVS, etc.)
  - Aides-soignants, AMP/AES, infirmiers, éducateurs spécialisés
  - Cadres de santé, chefs de service
- 

#### Prérequis

Aucun

---

#### Modalités de formation

- Formation en présentiel
  - Approche participative et sensible adaptée à la thématique
- 

#### Modalités techniques

- Salle calme, propice à l'échange
  - Vidéoprojecteur, supports pédagogiques
  - Connexion Internet (pour supports numériques si besoin)
- 

#### Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
  - Études de cas réels, analyse de pratiques
  - Temps d'échanges, réflexion collective, mise en situation
  - Utilisation de vidéos, témoignages, outils.
-

## **Modalités d'accès**

- Sur inscription individuelle ou par convention avec une structure
  - Questionnaire de positionnement préalable si besoin
  - Délai d'accès : selon calendrier
- 

## **Modalités d'évaluation**

- Auto-évaluation en début et fin de formation
  - Évaluation formative par échanges et mises en situation
  - Questionnaire de satisfaction
  - Attestation de fin de formation remise aux participants
- 

## **Objectif général**

Cette formation vise à renforcer les compétences des professionnels pour instaurer une culture de bientraitance durable et adaptée aux besoins des personnes accompagnées.

---

## **Objectifs pédagogiques**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements éthiques, juridiques et déontologiques de la bientraitance.
  - Identifier les situations à risque de maltraitance, y compris involontaire.
  - Adopter une posture professionnelle bientraitante au quotidien.
  - Mettre en œuvre des pratiques respectueuses de la dignité, de l'autonomie et des droits des personnes accompagnées.
  - Favoriser une culture institutionnelle de la bientraitance en équipe.
- 

## **Nombre de jours**

2 jours (14 heures)

---

## **Programme détaillé**

### **Jour 1 : Fondements et identification des risques**

- Définitions et enjeux de la bientraitance (HAS, ANESM).
- Cadres légaux et éthiques.

- Facteurs de risque de maltraitance : individuels, organisationnels, culturels.
- Études de cas et mises en situation.

## **Jour 2 : Mise en pratique et outils collectifs**

- Rôle de l'équipe dans la prévention et la promotion de la bientraitance.
  - Outils institutionnels : chartes, protocoles d'alerte, projets d'action.
  - Communication adaptée et écoute active.
  - Élaboration d'un plan d'action ou d'une charte d'équipe.
- 

### **Tarif**

Sur Devis