

FICHE FORMATION

Titre de la formation

Conduire la transformation de l'offre dans le secteur social et médico-social : enjeux, méthodes et outils

Public concerné

- Directeurs, chefs de service, coordinateurs
- Professionnels du secteur médico-social, social ou sanitaire
- Cadres de direction d'ESMS, responsables de pôle, chargés de mission
- Représentants d'usagers et personnes concernées (dans une démarche inclusive)

Prérequis

Aucun

Modalités de formation

- Formation en présentiel
- Approche participative et sensible adaptée à la thématique

Modalités techniques

- Salle calme, propice à l'échange
- Vidéoprojecteur, supports pédagogiques
- Connexion Internet (pour supports numériques si besoin)

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et réglementaires
- Ateliers collaboratifs et analyse de cas
- Retours d'expérience, témoignages, vidéos

- Outils d'auto-diagnostic et de planification stratégique
 - Remise de supports de formation
-

Modalités d'accès

- Sur inscription individuelle ou par convention avec une structure
 - Questionnaire de positionnement préalable si besoin
 - Délai d'accès : selon calendrier
-

Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation en début et fin de formation
 - Évaluation formative par échanges et mises en situation
 - Évaluation de satisfaction à chaud
 - Attestation de fin de formation remise aux participants
-

Objectif général

Accompagner les professionnels dans la compréhension des enjeux liés à la transformation de l'offre, et leur permettre de s'approprier les leviers stratégiques, organisationnels et opérationnels pour adapter leurs pratiques et dispositifs aux besoins et parcours des personnes accompagnées, dans une logique inclusive, souple et coordonnée.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements, objectifs et implications de la transformation de l'offre (cadre réglementaire, politique et éthique).
- Identifier les leviers d'action et les freins au changement dans leur structure ou leur territoire.
- Intégrer les notions de parcours, de décloisonnement, d'autodétermination et de logique inclusive dans leurs pratiques.
- Participer activement à la mise en œuvre d'une réponse accompagnée pour tous.
- Concevoir et piloter des projets de transformation dans une dynamique participative et évaluable.

Nombre de jours

2 jours (14 heures)

Programme détaillé

Jour 1 – Comprendre les enjeux et les fondements de la transformation de l'offre

- Origine et évolution des politiques publiques (loi 2002-2, loi 2005, stratégie nationale autisme, etc.)
 - Présentation de la transformation de l'offre : concepts clés et cadre réglementaire
 - Notions de parcours, inclusion, autodétermination, participation des personnes
 - Focus sur SERAFIN-PH et ses implications pratiques
 - Impacts organisationnels : gouvernance, coordination, décloisonnement
 - Étude de cas : diagnostic de structure ou de territoire
-

Jour 2 – Piloter et mettre en œuvre la transformation dans les pratiques

- Stratégies d'accompagnement du changement (communication, mobilisation, co-construction)
 - Le pilotage de projets de transformation (outils, indicateurs, méthode agile)
 - Le rôle des professionnels dans la mise en œuvre concrète du virage inclusif
 - Co-construction de réponses ajustées aux besoins : partenariats, plateforme de services, habitat inclusif
 - Ateliers pratiques : construire un plan d'action / feuille de route
-

Tarif

Sur Devis